



BẢN TIN

# người đại diện

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC

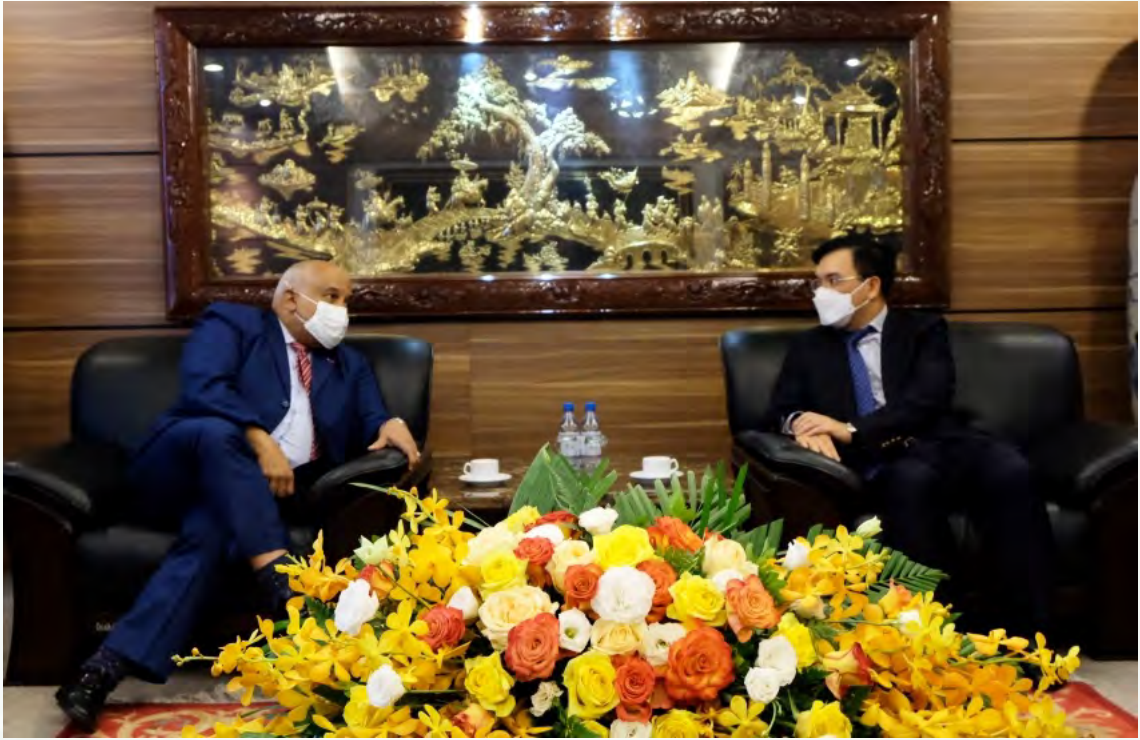
SỐ T3-2022

www.scic.vn

## TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC STATE CAPITAL INVESTMENT CORPORATION



## CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN SCIC HỘI ĐÀM VỚI ĐẠI SỨ CỘNG HÒA CUBA TẠI VIỆT NAM



Chủ tịch HĐQT SCIC hội đàm cùng Đại sứ cộng hòa Cuba tại Việt Nam

Chiều ngày 23/03/2022, tại trụ sở Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC), Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Chí Thành đã tiếp và hội đàm với ngài Orlando Nicolas Hernandez Guillen-Đại sứ Cộng hòa Cuba tại Việt Nam. Cùng đi với ngài Đại sứ còn có bà Irmina Perojo Bellido de Luna – Tham tán Kinh tế Thương mại.

Tại buổi hội đàm, Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Chí Thành và ngài Đại sứ Orlando Nicolas Hernandez Guillen đã chia sẻ, cập nhật về tình hình kinh tế xã hội của Việt Nam, Cuba cũng như hoạt động kinh doanh của SCIC thời gian qua, đặc biệt trong ứng phó với tác động của dịch COVID-19. Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Chí Thành chúc mừng Cuba về những thành tựu trong

sản xuất vắc-xin phòng ngừa COVID-19, đồng thời cũng cảm ơn Chính phủ Cuba đã hợp tác cung cấp 5 triệu liều vắc-xin Abdala cho Việt Nam trong công tác phòng chống dịch. Ngài Đại sứ cho biết, do ảnh hưởng nặng nề của dịch COVID-19 và các điều kiện kinh tế, xã hội khác, Chính phủ Cuba đang rất quan tâm và mong muốn nhận được hỗ trợ của Chính phủ Việt Nam, trong đó có sự tham gia của SCIC đối với lĩnh vực tái bảo hiểm trong ngành hàng không nhằm hỗ trợ ngành hàng không và đội bay của Cuba khắc phục khó khăn hiện nay và từng bước phục hồi trong thời gian tới. Đáp lại sự quan tâm của ngài Đại sứ, Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Chí Thành bày tỏ SCIC sẵn sàng làm cầu nối giữa Đại sứ quán Cộng hòa Cuba tại Việt Nam với các doanh nghiệp Việt Nam đang hoạt động trong lĩnh vực tái bảo hiểm, đồng thời SCIC tích cực hỗ trợ kỹ thuật và các hỗ trợ liên quan khác nhằm tăng cường nhận diện và hiện thực hóa các cơ hội hợp tác của hai bên. Kết thúc buổi hội đàm, Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Chí Thành một lần nữa khẳng định cam kết của SCIC sẽ luôn tích cực, sẵn sàng trong các chương trình hợp tác, đầu tư giữa hai Chính phủ Việt Nam và Cuba./.

## TỔNG GIÁM ĐỐC SCIC TIẾP ĐÓN VÀ LÀM VIỆC VỚI QUYỀN PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG ỦY BAN ĐẦU TƯ CHÍNH PHỦ Ô-MAN, CHỦ TỊCH CTCP ĐẦU TƯ VIỆT NAM - Ô-MAN

Ngày 28/3/2022 tại trụ sở chính Tổng Giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) Nguyễn Quốc Huy đã có buổi tiếp đón, làm việc với đoàn cổ đông CTCP Đầu tư Việt Nam – Oman do ông Nasser Al Harthy - Quyền Phó Tổng giám đốc hoạt động Ủy ban đầu tư Chính phủ Ô-man (OIA), Chủ tịch CTCP Đầu tư Việt Nam – Ô-man dẫn đầu (VOI).



Cùng tiếp với Tổng Giám đốc SCIC Nguyễn Quốc Huy có Phó Tổng giám đốc Đinh Việt Tùng và Lãnh đạo một số các Ban, đơn vị chức năng. Tại buổi làm việc, Tổng Giám đốc Nguyễn Quốc Huy và ông Nasser Al Harthy đã trao đổi những thông hiện



Việt Nam và Ô-man thiết lập quan hệ ngoại giao vào ngày 9 tháng 6 năm 1992. Việt Nam và Ô-man thành lập Ủy ban Hỗn hợp về Hợp tác Kinh tế và Kỹ thuật vào năm 2008, từ đó thành lập Công ty Cổ phần Đầu tư Việt Nam Ô-man (VOI). Được hỗ trợ bởi Cơ quan Đầu tư Ô-man (OIA) và Tổng công ty Đầu tư và Kinh

doanh vốn Nhà nước Việt Nam (SCIC), liên doanh hiện đang đầu tư vào các lĩnh vực quan trọng tại Việt Nam như y tế, giáo dục, nông nghiệp, năng lượng tái tạo, cơ sở hạ tầng, đường cao tốc và nước sạch các nhà máy ở Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh và tỉnh Hậu Giang, với hơn 250 triệu đô la Mỹ được giải ngân trong thập kỷ qua, trở thành dòng vốn đầu tư điển hình từ Trung Đông vào Việt Nam

VOI hoạt động theo Luật doanh nghiệp Việt Nam với các mục đích: tìm kiếm cơ hội dự án đầu tư, cung cấp dịch vụ tư vấn, xúc tiến, quản lý dự án đầu tư, tạo điều kiện cho các nhà đầu tư Ô-man đầu tư vào thị trường Việt Nam. Theo thỏa thuận cổ đông ký giữa SCIC và các cổ đông Ô-man, khi có cơ hội đầu tư, SCIC và cổ đông Ô-man sẽ góp vốn vào VOI theo tỷ lệ sở hữu để thực hiện cơ hội đầu tư.

Hiện tại VOI có 3 cổ đông là OIA, SCIC và WOPAC No.1 Limited. Trong đó OIA sở hữu 83,51%; SCIC sở hữu 16,48%.

Lĩnh vực hoạt động chủ yếu của VOI bao gồm: Tìm kiếm giao dịch và hoạt động đầu tư tại Việt Nam; cung cấp dịch vụ tư vấn theo quy định của pháp luật; cung cấp dịch vụ quản lý dự án; cung cấp dịch vụ tư vấn đầu tư (không bao gồm tư vấn luật, tư vấn tài chính).

tại về SCIC, OIA, đặc biệt là những thông tin về VOI. Hai bên đều ghi nhận hoạt động của VOI trong thời gian qua đã có nhiều chuyển biến tốt. Công ty đã hoạt động có lợi nhuận và mang lại lợi ích cho các cổ đông qua việc chi trả cổ tức các năm gần đây. Tuy nhiên, nhiều tiềm năng, thế mạnh của VOI vẫn còn chưa được phát huy. Chính vì vậy hai bên cùng nhất trí trong thời gian tới cần đẩy mạnh hơn nữa mối quan hệ hợp tác để khai thác những lợi thế vốn có giữa Việt Nam với

Ô-Man, nhất là trong các cơ hội đầu tư của hai Chính phủ. SCIC và VOI đã quyết định xây dựng khung quan hệ hợp tác trong việc tìm kiếm/ thực hiện các cơ hội đầu tư giữa hai bên để cùng triển khai thực hiện.

Ngoài phương án đầu tư qua VOI, hai bên cũng thống nhất sẽ cùng hợp tác góp vốn đầu tư vào các dự án trong các lĩnh vực có tiềm năng (cảng biển, hạ tầng, y tế...) trên cơ sở phù hợp với lợi ích và kinh nghiệm của từng bên trong từng lĩnh vực.

# SCIC TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2022



SCIC tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2022

Ngày 20/3/2022 tại Hà Nội, SCIC đã tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2022 theo hình thức trực tiếp và trực tuyến.

**T**ham dự và điều hành Hội nghị có đồng chí Nguyễn Quốc Huy- Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc; đồng chí Đình Việt Tùng- Phó Tổng giám đốc, Chủ tịch Công đoàn cùng các đồng chí Hội đồng Thành viên, Ban Giám đốc, Kiểm soát viên, BCH Công đoàn, Lãnh đạo các đơn vị và toàn thể người lao động SCIC.

Báo cáo của Hội nghị cho thấy, thực hiện quy định của Bộ luật lao động năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, trong năm 2021 SCIC đã thực hiện đúng và đầy đủ vai trò của người sử dụng lao động. Theo đó, việc xây dựng kế hoạch kinh doanh được xây dựng từ các đơn vị trực thuộc. Sau khi được HĐQT

thông qua, kế hoạch này đã được gửi đến tất cả các đơn vị trong Tổng công ty để triển khai. Kết quả kinh doanh 6 tháng đầu năm và cả năm 2021 của Tổng công ty đã được báo cáo tới toàn thể cán bộ, nhân viên Tổng công ty tại Hội nghị sơ kết, tổng kết công tác.

Công tác xây dựng thể chế về quyền và nghĩa vụ của Người lao động được đảm bảo. Trong năm 2021 Tổng công ty đã sửa đổi và ban hành một số quy chế, văn bản liên quan đến Người lao động như: Quy chế thực hiện dân chủ ban hành kèm theo Quyết định số 51/QĐ-ĐTKDV.HĐTV ngày 14/07/2021 của Hội đồng thành viên Tổng công ty; Quy chế đối thoại định kỳ ban hành kèm theo Quyết định số 63 /QĐ-ĐTKDV ngày 31/03/2021 của Hội đồng thành viên Tổng công ty; Hệ thống thư viện KPI ban hành kèm theo Quyết định số 142/QĐ-ĐTKDV.HĐTV ngày 03/6/2021 của Hội đồng thành viên Tổng công ty. Khi triển khai xây dựng các quy chế nội bộ, các văn bản nêu trên, Tổng công ty đã thực hiện đầy đủ việc lấy ý kiến Người lao động và Ban chấp hành công đoàn theo



Đồng chí Nguyễn Quốc Huy-Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc và đồng chí Đinh Việt Tùng- Phó Tổng giám đốc, Chủ tịch Công đoàn trao tặng khen thưởng cho các tập thể đạt thành tích đột xuất đặc biệt xuất sắc 6 tháng cuối năm 2021

đúng quy định của pháp luật và quy định của Tổng công ty. Đồng thời, Tổng công ty công khai, phổ biến các quy chế tới Người lao động để thực hiện kịp thời. Bên cạnh đó Tổng công ty đã chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung 1 số quy chế có liên quan đến Người lao động như: Thỏa ước lao động tập thể; Khung năng lực cốt lõi (CCF) của Tổng công ty; Nội quy lao động; Quy chế biệt phái; Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; Quy chế thi đua khen thưởng... Việc thực hiện các chế độ đối với Người lao động đã được thực hiện đúng, đầy đủ. Tổng công ty đã thực hiện chuyển xếp cán bộ, nhân viên tại các đơn vị thuộc Tổng công ty theo hệ thống vị trí công việc; áp dụng Bản mô tả công việc chi tiết (JD) đối với từng vị trí công việc. Thực hiện rà soát, sửa đổi chức năng nhiệm vụ tại các đơn vị thuộc Tổng công ty, báo cáo Lãnh đạo Tổng công ty những nội dung chính và dự thảo Quyết định sửa đổi. Với chủ trương tạo cơ hội, điều kiện phát triển tối đa cho cán bộ nhân viên, SCIC chú trọng và ưu tiên bổ nhiệm cán bộ từ nguồn nhân sự bên trong. Thực tế, trong năm 2021, Tổng công ty bổ đã tiến hành bổ nhiệm đối với 09 cán bộ (02 Trưởng ban, 07 Phó ban) từ nguồn nhân sự bên trong. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình và có kết quả đối với công tác bổ nhiệm, điều động, miễn nhiệm, cử biệt phái. Các công tác đánh giá, khen thưởng, đào tạo bồi dưỡng cán bộ được thực hiện thường xuyên, đúng quy định

Về chế độ tiền lương, thưởng: năm 2021, mặc dù tình hình Covid 19 diễn biến phức tạp, ảnh hưởng lớn đến hoạt động SXKD của SCIC. Tuy nhiên, dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy, HĐQT, tập thể Lãnh đạo và nỗ lực của CBNV, Tổng công ty vẫn hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao. Vì vậy SCIC vẫn đảm bảo tổng thu nhập cho người lao động ở mức ổn định so với năm trước. Năm 2021, để đảm bảo tiền lương thực sự trở thành công cụ khuyến khích, thúc đẩy nhân viên nỗ lực nâng cao hiệu quả và năng suất lao động theo đúng quy định tại Thông tư 15/2015/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH, cùng với việc áp dụng hệ thống JD, KPI, Tổng công ty đã xây dựng Hệ thống trả lương mới theo nguyên tắc 3P (gắn với vị trí công việc, năng lực của cán bộ và kết quả thực hiện công việc). Tổng công ty ban hành, áp dụng hệ thống thang bảng lương và quy chế trả lương mới, phần nào khắc phục được tình trạng cào bằng trong phân phối lương tại SCIC, trở thành công cụ để thúc đẩy CBNV nhằm đạt mục tiêu chung của Tổng công ty. Chế độ phúc lợi xã hội luôn được Tổng công ty quan tâm và thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách nhằm đảm bảo đầy đủ quyền lợi cho Người lao động theo quy định của Nhà nước và theo đúng Thỏa ước đã ký kết: Thực hiện đóng đầy đủ chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo đúng quy định (đạt 100%); phối hợp với cơ quan bảo hiểm chi trả kịp thời các chế độ ốm đau, thai sản, ... cho Người lao động. Chế độ về thời gian làm việc; thời giờ nghỉ ngơi được triển khai thực hiện nghiêm túc theo quy định của Bộ luật Lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế làm việc của Tổng công ty. Trong thời gian thực hiện giãn cách, Tổng công ty áp dụng chế độ làm việc online, CBNV đã nhận thức chấp hành nghiêm túc các quy định. Bên cạnh đó Tổng công ty luôn chú ý cải thiện và nâng cao điều kiện làm việc, chăm lo đời sống cho Người lao động. Trong bối cảnh dịch bệnh Covid diễn biến phức tạp, Tổng công ty đã tăng cường công tác tuyên truyền, công tác

khử khuẩn tại Tổng công ty, cung cấp trang thiết bị phòng chống dịch, thực hiện test Covid định kỳ để đảm bảo an toàn cho Người lao động. Không ngừng nâng cao chất lượng cơ sở vật chất trụ sở làm việc của TCT và tại các Chi nhánh; Trang bị đồng phục, phương tiện làm việc, máy tính, máy photo cho Người lao động; Tổ chức khám sức khỏe chuyên đề định kỳ cho nữ lao động và toàn thể Người lao động với định mức cao; Chăm lo và từng bước cải thiện bữa ăn trưa cho Người lao động: Tìm nhà cung cấp đảm bảo chất lượng; Nâng cao chất lượng bữa ăn...

Đối với Người lao động biệt phái tại các doanh nghiệp Tổng công ty luôn quan tâm và tạo điều kiện để cán bộ biệt phái tại các doanh nghiệp yên tâm công tác: Hỗ trợ chi phí đi lại, ăn ở; Đảm bảo thu nhập không thấp hơn mức hiện hưởng tại Tổng công ty ... Tổng công ty đã ban hành quy chế biệt phái, theo đó, xây dựng KPI đối với các cán bộ biệt phái để tạo lập một “sân chơi” bình đẳng, đánh giá đúng kết quả công việc đối với nhóm đối tượng này.

Chế độ đào tạo bồi dưỡng cán bộ được Tổng công ty đặc biệt chú trọng theo hướng tập trung đào tạo chuyên sâu cho CBNV các kiến thức về nghiệp vụ đầu tư, phân tích tài chính, quản trị doanh nghiệp...; luôn quan tâm và tạo điều kiện để CBNV Tổng công ty được cập nhật và nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ thông qua các khóa đào tạo tổ chức tại Tổng công ty hoặc các khóa đào tạo trong và ngoài nước. Năm 2021, SCIC đã tập trung đào tạo nâng cao nghiệp vụ nhằm tăng hiệu quả công tác chuyên môn cho cán bộ; đồng thời tăng cường một số khóa đào tạo nhằm giữ chân cán bộ giỏi chuyên môn, tạo nguồn dự bị cho biệt phái, bổ nhiệm tại những doanh nghiệp SCIC có vốn góp. Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên trong năm 2021, việc triển khai các nội dung đào tạo gặp nhiều khó khăn. Một số khóa đào tạo tại nước ngoài nâng cao năng lực cho cán bộ nhân viên và cán bộ Lãnh đạo chưa thể triển khai. Lãnh đạo Tổng công ty đã chỉ đạo tập

trung công tác đào tạo, đào tạo lại cho cán bộ nhân viên. Kết quả đã thực hiện cử 593 lượt cán bộ tham dự 39 khóa đào tạo (Tổ chức 05 khóa cho 500 lượt cán bộ; cử 80 lượt cán bộ tham dự 27 khóa đào tạo ngắn hạn; cử 13 lượt cán bộ tham dự 07 khóa đào tạo trực tuyến nước ngoài). Bên cạnh đó cũng đã triển khai chương trình đào tạo thông qua các case study thực tế của các đơn vị.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Quốc Huy- Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng công ty đề nghị BCH Công đoàn tiếp tục phát huy những thành tích đã đạt được trong về việc thực hiện các quy định của Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Với tư cách người sử dụng lao động, đồng chí Nguyễn Quốc Huy yêu cầu một số nội dung chủ yếu đối với người lao động tại tổng công ty gồm: có trách nhiệm xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp SCIC, chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của Tổng công ty về kỷ luật lao động, văn hóa SCIC, hoàn thành công việc đúng thời hạn, bảo đảm chất lượng; đảm bảo thời gian làm việc; sử dụng thời gian làm việc hợp lý, hiệu quả nhằm nâng cao hiệu suất lao động tại Tổng công ty; nghiêm túc thực hiện các quy định, quy trình làm việc của Tổng công ty, đặc biệt là các quy định về đạo đức nghề nghiệp và bảo mật thông tin; nâng cao ý thức trách nhiệm và kỷ luật trong hoạt động đào tạo; cần nhận thức rõ về hệ thống và phương pháp quản trị nhân sự theo chuẩn tiên tiến, hiện đại đáp ứng yêu cầu công việc trong tương lai; - Tự giác và chủ động trau dồi kiến thức chuyên môn, kỹ năng làm việc để đáp ứng yêu cầu của tiêu chuẩn chức danh công việc, trong trường hợp không đáp ứng được tiêu chuẩn này Tổng công ty sẽ phải sắp xếp lại công việc cho phù hợp; Chuẩn hóa tác phong làm việc tiên tiến, nâng cao ý thức trách nhiệm trong việc phối hợp công tác tại đơn vị và giữa các đơn vị thuộc Tổng công ty.

Cũng tại Hội nghị, Tổng công ty đã trao khen thưởng cho các tập thể có thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác 6 tháng cuối năm 2021.

# SCIC TỔ CHỨC TỌA ĐÀM “THÍCH ỨNG AN TOÀN VỚI COVID-19”



Đồng chí Đinh Việt Tùng- Phó TGD, Trưởng Ban chỉ đạo phòng chống Covid 19 phát biểu khai mạc Tọa đàm

**T**rước diễn biến mới của dịch Covid 19 với số ca dương tính ngày một tăng mạnh trong thời gian gần đây, nhằm mục đích giúp cán bộ, người lao động SCIC nâng cao kiến thức y tế về phòng chống Covid, thích ứng an toàn trong tình hình dịch bệnh phức tạp, được sự đồng ý của Lãnh đạo Tổng công ty, Ban Đối ngoại – Truyền thông phối hợp với Công đoàn và các đơn vị chức năng tổ chức Tọa đàm trực tiếp và trực tuyến “Thích ứng an toàn với Covid-19” cho toàn thể cán bộ, người lao động của SCIC.

Tham dự tọa đàm có BS.ThS Vũ Tường Lân - Trưởng phòng cấp cứu tổng hợp, Trung tâm cấp cứu A9 - Bệnh viện Bạch Mai, Giảng viên bộ môn Hồi sức cấp cứu Đại học Y Hà Nội; BS.TS Nghiêm Nguyệt Thu - Giám đốc Trung tâm Dinh dưỡng lâm sàng, Bệnh viện Bạch Mai, Trưởng khoa Khoa Dinh dưỡng lâm sàng và tiết chế - Viện Dinh dưỡng, Giảng viên Bộ môn Dinh dưỡng – Đại học Y Hà nội;

Về phía SCIC, tham dự trực tiếp có đồng chí Đinh Việt Tùng - Phó Tổng giám đốc, Trưởng Ban chỉ đạo phòng chống Covid SCIC cùng đại diện Lãnh đạo các Đơn vị, Tổ Công đoàn



tại trụ sở chính; toàn thể cán bộ, người lao động còn lại tham dự trực tuyến.

Phát biểu khai mạc, đồng chí Đinh Việt Tùng đánh giá cao sáng kiến tổ chức Tọa đàm, bởi trong bối cảnh dịch bệnh diễn biến phức tạp hiện nay, việc truyền thông, cung cấp những kiến thức, thông tin, kỹ năng chính thống, khoa học về phòng chống, điều trị Covid cho cán bộ, người lao động SCIC là thực sự thiết thực nhằm tiến tới thích ứng an toàn theo đúng chủ trương của Đảng, Chính phủ về phòng chống dịch Covid 19 trong tình hình mới.

Trong hơn 2 giờ vừa trình bày tham luận vừa giải đáp các thắc mắc đến từ cán bộ, người lao động của SCIC, BS Vũ Tường Lâm và BS Nghiêm Nguyệt Thu đã đề cập sâu đến nhiều vấn đề liên quan đến phòng và điều trị Covid-19. Đặc biệt những giải đáp trực tiếp của hai bác sỹ đối với các câu hỏi của cán bộ, người lao động SCIC về cơ chế lây nhiễm, những dấu hiệu cảnh báo khi nhiễm, hướng dẫn sử dụng thuốc, phương pháp cách ly... đến những vấn đề về dinh dưỡng trong dự phòng và điều trị Covid, chăm sóc sức khỏe và giảm thiểu tác hại hậu Covid, tránh nguy cơ tái nhiễm là những thông tin, kiến thức rất hữu ích cho tất cả mọi người.

Kết thúc Tọa đàm, Ban tổ chức đã phát hành Sổ tay hướng dẫn Thích ứng an toàn với Covid-19 dành cho cán bộ, người lao động./.

# TUỔI TRẺ SCIC HƯỚNG TỚI KỶ NIỆM 91 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐOÀN THANH NIÊN CỘNG SẢN HỒ CHÍ MINH

(26/3/1931 - 26/3/2022)

**T**rái qua 91 năm, dưới sự rèn luyện, đui dắt của Đảng và Bác Hồ, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh luôn thể hiện tốt vai trò của mình, nối tiếp nhau viết nên những truyền thống vẻ vang của các thế hệ đi trước... Sau khi Đảng Cộng sản Việt Nam ra đời, Đảng đã thấy rõ tầm quan trọng của việc xây dựng tổ chức Đoàn. Tại hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng lần thứ II họp từ ngày 20 đến ngày 26-3-1931, Trung ương Đảng đã dành một ngày trong thời gian hội nghị để bàn và quyết định những vấn đề quan trọng về công tác vận động thanh niên của Đảng. Từ đó, được sự đồng ý của Bộ Chính trị và Bác Hồ kính yêu, Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ III đã quyết định lấy ngày 26-3-1931 là ngày thành lập Đoàn. Từ đó, ngày 26-3 hằng năm trở thành Ngày kỷ niệm, tôn vinh truyền thống vẻ vang của tuổi trẻ Việt Nam, của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh quang vinh. Trải qua 91 năm, dưới sự rèn luyện, đui dắt của Đảng và Bác Hồ, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh luôn thể hiện tốt vai trò của mình, nối tiếp nhau viết nên những truyền thống vẻ vang của các thế hệ đi trước, đó là truyền thống yêu nước nồng nàn, trung thành tuyệt đối với Đảng, gắn bó chặt chẽ với lợi ích dân tộc, với Nhân dân và chế độ xã hội chủ nghĩa. Sẵn sàng đón nhận và hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao; truyền thống hiếu học, cần cù, sáng tạo; truyền thống đoàn kết, yêu thương, giúp đỡ lẫn nhau. Nối tiếp truyền thống, tuổi trẻ Việt Nam hôm nay nguyện vững bước dưới ngọn cờ vinh quang của Đảng, các phong trào hành động



Hoạt động giáo dục truyền thống lịch sử của Đoàn TN SCIC tại Khu di tích Hoàng thành Thăng Long nhân dịp kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Đoàn TNCSHCM

của Đoàn đã và đang hiệu triệu đông đảo đoàn viên, thanh niên (ĐVTN) trên cả nước tham gia. Hình ảnh đẹp của tuổi trẻ Việt Nam với màu áo xanh tươi trẻ cùng tinh thần “Đâu cần thanh niên có, việc gì khó có thanh niên”, “Gian khó chí không sờn” đã tạo nên dấu ấn đẹp với xã hội, cộng đồng, tô thắm truyền thống 91 năm vẻ vang của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.

Với khẩu hiệu “Tuổi trẻ SCIC tiên phong, bản lĩnh, đoàn kết, sáng tạo vì sự phát triển bền vững của Tổng công ty”, trong thời gian qua, cùng với tuổi trẻ cả nước hướng tới Kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Đoàn TNCSHCM, Đoàn TN SCIC đã tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền gắn với triển khai thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, lồng ghép công tác sinh hoạt chính trị, tư tưởng với công tác tuyên truyền, phổ biến, học tập đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước nhằm không ngừng nâng cao tri thức để phát triển. Qua đó nâng cao nhận thức của đoàn viên thanh niên về vai trò của tuổi trẻ trong xây dựng và phát triển SCIC ngày càng vững mạnh, trong công tác cộng đồng, công tác an sinh xã hội ...

Năm 2022 là năm đầu tiên triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ V nhiệm kỳ 2022-2027, Đoàn TN SCIC xác định các nhiệm vụ chủ yếu bao gồm: tiếp tục củng cố, xây dựng tổ chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tổng Công ty Đầu tư và kinh doanh vốn Nhà nước vững mạnh, phát huy tinh thần nóng cốt của các đoàn viên, thanh niên và xung kích, sáng tạo trong thực hiện các phong trào; tích cực tham gia xây dựng Đảng và doanh nghiệp; Tăng cường bồi dưỡng lòng yêu nước và ý thức công dân, lý tưởng và đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị và văn hóa cho thanh niên. Tạo bước chuyển biến mới về chất lượng tổ chức, đặc biệt là chất lượng cán bộ, chất lượng cơ sở, chất lượng đoàn viên.; Nâng cao sức hấp dẫn của phong trào thanh niên, khơi dậy tinh thần tự giác của thanh niên trong tham gia các hoạt động của Đoàn. Tích cực khuyến khích, cổ vũ thanh niên nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão lớn, xung kích, sáng tạo, làm chủ khoa học, công nghệ hiện đại; hình thành lớp thanh niên ưu tú, phát huy tính xung kích, sáng tạo, nhiệt huyết, phát huy tối đa tiềm năng của tuổi trẻ vì sự phát triển bền vững của SCIC./

# CƠ CẤU LẠI DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC: GIẢI QUYẾT ĐỨT ĐIỂM TÌNH TRẠNG ĐẦU TƯ DÀN TRÁI



VOV.VN - Ngày 17/3/2022, Phó Thủ tướng Lê Minh Khái vừa ký Quyết định số 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 phê duyệt Đề án “Cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước (DNNN), trọng tâm là tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước giai đoạn 2021-2025”.

Đề án nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh của DNNN trên nền tảng công nghệ hiện đại, năng lực đổi mới sáng tạo, quản trị theo chuẩn mực quốc tế, làm tốt vai trò dẫn dắt phát triển các doanh nghiệp thuộc thành phần kinh tế khác nhằm huy động, phân bổ, sử dụng hiệu quả các nguồn lực xã hội; quản lý chặt chẽ, bảo toàn và phát triển vốn, tài sản nhà nước tại doanh nghiệp.

Cơ bản hoàn thành sắp xếp lại khối DNNN, chủ yếu tập trung trong những lĩnh vực then chốt, thiết yếu, địa bàn quan trọng về quốc phòng, an ninh; lĩnh vực mà doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế khác không đầu tư.

Đồng thời, cơ cấu lại có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào các doanh nghiệp yếu kém, thua lỗ; xử lý cơ bản dự án, công trình chậm tiến độ, đầu tư kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài của các tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước, DNNN. Cổ phần hóa DNNN và thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp bảo đảm thực chất, hiệu quả, khả thi, công khai, minh bạch, đúng pháp luật, không làm mất thương hiệu, bản sắc doanh nghiệp; đánh giá, xác định đầy đủ các nguồn lực vốn, đất đai, thương hiệu.

Củng cố, phát triển một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước có quy mô lớn, có thương hiệu tốt, hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, có khả năng cạnh tranh khu vực và quốc tế...

### **Đến năm 2025, cơ bản hoàn thành việc sắp xếp lại, chuyển đổi sở hữu khối DNNN**

Đề án đặt mục tiêu cụ thể đến năm 2025, cơ bản hoàn thành việc sắp xếp lại, chuyển đổi sở hữu khối DNNN. Đảm bảo nguồn thu từ cơ cấu lại doanh nghiệp nộp ngân sách nhà nước trong giai đoạn 2021-2025 ít nhất 248.000 tỷ đồng theo Nghị quyết số 23/2021/QH15 ngày 28 tháng 7 năm 2021 của Quốc hội về kế hoạch tài chính quốc gia và vay, trả nợ công 5 năm giai đoạn 2021-2025.

Xử lý cơ bản xong những yếu kém, thất thoát, những dự án, công trình chậm tiến độ, đầu



tư kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài của các tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước, DNNN. Phê duyệt Đề án cơ cấu lại giai đoạn 2021-2025 của toàn bộ tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước (bao gồm cả các tập đoàn kinh tế, tổng công ty do Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần), DNNN. Tổ chức thực hiện quyết liệt, hiệu quả để có kết quả thực chất, tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ.

Để đạt được các mục tiêu trên, Đề án sẽ triển khai các nhiệm vụ, giải pháp như tiếp tục cơ cấu lại DNNN; hoàn thiện thể chế, chính sách; nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống quản trị, năng lực, phẩm chất của đội ngũ cán bộ quản lý; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với DNNN; nâng cao vai trò lãnh đạo, giám sát của tổ chức đảng tại DNNN.

### **Giải quyết dứt điểm tình trạng đầu tư dàn trải, ngoài ngành**

Về tiếp tục cơ cấu lại DNNN, xác định lộ trình phù hợp để cổ phần hóa DNNN và thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp và thực hiện nghiêm quy định về đăng ký giao dịch, niêm yết trên thị trường chứng khoán, bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả, đánh giá chính xác, xác định đầy đủ giá trị doanh nghiệp, bao gồm cả các nguồn lực về vốn, đất đai, thương hiệu; không làm mất thương hiệu, bản sắc doanh nghiệp, không để thất thoát vốn, tài sản nhà nước.

Giải quyết dứt điểm tình trạng đầu tư dàn trải, ngoài ngành, lĩnh vực kinh doanh chính

thông qua việc thoái vốn, bảo đảm các tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước, DNNN tập trung vào lĩnh vực kinh doanh chính; tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng hàng hóa, dịch vụ, uy tín và thương hiệu trên thị trường.

Thí điểm lựa chọn một số doanh nghiệp sau cổ phần hóa có đủ điều kiện, có quy mô hợp lý để đăng ký giao dịch, niêm yết trên thị trường chứng khoán khu vực và thế giới. Rà soát, đánh giá làm rõ thực trạng của từng doanh nghiệp, dự án đầu tư thua lỗ, kém hiệu quả để có phương án xử lý kịp thời, giảm thiểu tối đa tổn thất cho Nhà nước và xã hội. Tạo cơ chế để doanh nghiệp chủ động, tự chủ trong xử lý dự án, Nhà nước sử dụng nguồn lực theo quy định của pháp luật để hỗ trợ việc giải thể, phá sản doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ gắn với trách nhiệm, nghĩa vụ của chủ sở hữu nhà nước. Hoàn thiện thể chế, khắc phục vướng mắc trong cơ cấu lại DNNN

Nhằm hoàn thiện thể chế, chính sách, Quyết định nêu rõ, cần kịp thời rà soát, sửa đổi các quy định tại Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp, Luật Đấu thầu, Luật Đất đai... và các văn bản pháp luật khác có liên quan để khắc phục vướng mắc, khó khăn phát sinh trong cơ cấu lại DNNN, đầu tư, quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp để đáp ứng tốt hơn các yêu cầu thực tiễn.

Hoàn thiện quy định về việc Nhà nước đặt hàng, lựa chọn cạnh tranh DNNN tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị - xã hội. Hoàn thiện cơ chế, chính sách để thúc đẩy sự phối hợp, hợp tác giữa các DNNN và giữa DNNN với các doanh nghiệp thuộc thành phần kinh tế khác; đổi mới quản trị doanh nghiệp trong các DNNN theo nguyên tắc, chuẩn mực quốc tế; đổi mới cơ chế tiền lương, tiền thưởng, thù lao của người lao động, người quản lý,



điều hành DNNN hợp lý, có tính cạnh tranh cao gắn với năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh.

### **Điều chỉnh phương thức quản trị doanh nghiệp tiếp cận "mô hình quản trị tốt"**

Bên cạnh đó, tăng cường chất lượng công tác quản trị doanh nghiệp, điều chỉnh phương thức quản trị doanh nghiệp tiếp cận "mô hình quản trị tốt" theo thông lệ quốc tế. Hình thành đội ngũ quản lý DNNN chuyên nghiệp, có trình độ cao; lành mạnh hóa tài chính, nâng cao trình độ công nghệ, năng lực đổi mới sáng tạo, quản trị hiện đại theo chuẩn mực quốc tế.

Phát huy vai trò dẫn dắt của DNNN trong việc hình thành và mở rộng các chuỗi sản xuất, cung ứng và chuỗi giá trị, nhất là trong ngành, lĩnh vực Nhà nước cần nắm giữ.

Tối ưu hóa các nguồn lực về vốn, đất đai, thương hiệu, truyền thống, lịch sử... tại doanh nghiệp; quản lý chặt chẽ vốn, tài sản nhà nước, tài sản doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật.

Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, cá thể hóa trách nhiệm, trao quyền chủ động hơn cho doanh nghiệp, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong cơ cấu lại và triển khai các hoạt động sản xuất kinh doanh; tăng cường giám sát, kiểm tra, thanh tra hoạt động của DNNN, kiểm soát quyền lực, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm./.

**PV/VOV.VN**  
**Nguồn: <https://vov.vn>**

# TRAPHACO

## LÊN KẾ HOẠCH LỢI NHUẬN TĂNG 8%, DỰ KIẾN RA MẮT 8 SẢN PHẨM MỚI

(VNF) - Công ty Cổ phần Traphaco (HoSE: TRA) vừa công bố tài liệu ĐHCĐ thường niên năm 2022, trong đó doanh thu và lợi nhuận đều dự kiến tăng trưởng quanh mức 8%.

### Năm 2021, Traphaco ghi nhận doanh thu đạt 2.160 tỷ đồng, tăng 13% so với năm 2020.

Năm 2022, Traphaco lên kế hoạch doanh thu thuần đạt 2.345 tỷ đồng, tăng 8,6% so với mức thực hiện năm 2021. Trong đó doanh thu từ công ty mẹ theo kế hoạch là 2.107 tỷ đồng, doanh thu từ công ty con là 237 tỷ đồng. Lợi nhuận sau thuế hợp nhất dự kiến đạt 286 tỷ đồng, tăng trưởng 8%.

Traphaco dự kiến triển khai và đưa ra thị trường 8 sản phẩm mới, trong đó số lượng sản phẩm thuốc hóa dược không thấp hơn 4 đơn vị.

Công ty thuốc này cho biết sẽ đẩy mạnh hoạt động của phòng R&D Đông dược, phòng R&D Ngoài đông dược trong năm 2022, tăng cường hoạt động chuyển giao công nghệ, nhận chuyển giao công nghệ từ đối tác Deawoong Hàn Quốc, qua đó thực hiện mục tiêu phát triển sản phẩm ngoài đông dược.

Về cổ tức, trong năm 2020, Traphaco đã tiến hành thanh toán cổ tức năm 2020 với tỷ lệ 30% qua 2 đợt. Công ty cũng đã tạm ứng cổ tức năm 2021 bằng tiền với tỷ lệ 20%.

Mức cổ tức năm 2021 được chốt ở mức 30%, như vậy cổ đông của công ty này còn được nhận phần cổ tức còn lại với tỷ lệ 10%.

Năm 2021, Traphaco ghi nhận doanh thu đạt



2.160 tỷ đồng, tăng 13% so với năm 2020. Lợi nhuận sau thuế đạt 265 tỷ đồng, tương đương tăng trưởng ở mức 22%. So với phương án kinh doanh được ĐHCĐ thông qua, Traphaco đã vượt gần 3% về kế hoạch doanh thu và vượt hơn 10% về kế hoạch lợi nhuận.

Phía Traphaco cho biết doanh số các sản phẩm chủ lực tăng trưởng, có biên lợi nhuận tốt là sản phẩm Boganic, hoạt huyết dưỡng não,...

ĐHCĐ của công ty sẽ được tổ chức vào ngày 30/3 tới đây tại Hà Nội.

Cổ phiếu TRA đóng cửa phiên 22/3 ở mức giá 93.200 đồng/cổ phiếu. Giá trị vốn hóa thị trường ước tính hơn 3.800 tỷ đồng.

**Bạch Lan**

**Nguồn: <https://vietnamfinance.vn>**

# KÍN ĐƠN HÀNG ĐẾN HẾT QUÝ 2, XUẤT KHẨU DỆT MAY VẪN NHIỀU "NÚT THẮT" LỚN

Mặc dù đơn hàng nhiều, nhưng hàng loạt vấn đề về nguyên liệu sản xuất, nguồn nhân lực, chi phí logistics... vẫn khiến ngành dệt may gặp nhiều khó khăn trong năm 2022.



## **Đơn hàng nhiều, tín hiệu thị trường tốt hơn 2 năm trước**

Tổng Giám đốc Tổng Công ty May 10 Thân Đức Việt cho biết, dù gặp nhiều khó khăn, nhưng nhờ linh hoạt trong chiến lược, hiện toàn bộ mặt hàng truyền thống của doanh nghiệp đều đã kín đơn hàng đến hết tháng 6.2022; đặc biệt, dù dịch COVID-19 vẫn diễn biến phức tạp, nhưng tình hình thị trường tốt hơn các năm 2020, 2021.

Để đáp ứng yêu cầu giao hàng, doanh nghiệp đang tăng tốc mở rộng năng lực sản xuất để đáp ứng các đơn hàng, đặc biệt là khi các Hiệp định thương mại tự do có hiệu lực thì hành đã tác động tích cực đến hoạt động xuất khẩu dệt may trong năm 2022. Hiện tại, May 10 đang tập trung tận dụng 2 FTA lớn

là CPTPP và EVFTA. Trong 2 FTA này, tận dụng EVFTA dễ hơn bởi tỉ trọng hàng may mặc xuất khẩu của Việt Nam vào Châu Âu (EU) hiện đang rất thấp so với tiềm năng.

Ông Thân Đức Việt cũng dự báo, Hiệp định EVFTA hỗ trợ tăng trưởng xuất khẩu vào EU nên chắc chắn sẽ tăng mạnh trong năm 2022 và các năm tiếp theo, May 10 cũng đang chuẩn bị điều kiện để đáp ứng yêu cầu của thị trường, đẩy mạnh xuất khẩu vào thị trường RCEP trong tương lai.

Mặc dù dịch COVID-19 diễn biến phức tạp, nhưng các doanh nghiệp đã có kinh nghiệm ứng phó và thích ứng, vừa đảm bảo chống dịch vừa tăng tốc sản xuất. Ông Lê Tiến Trường - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Dệt may Việt Nam (Vinatex), cho hay: Năm 2022,

Vinatex đặt mục tiêu tăng trưởng chung trên 8%, trong đó tập trung vào tỉ lệ giá trị gia tăng và tỉ suất lợi nhuận trên vốn phải đạt từ 20-25%. Để phát triển bền vững trong năm 2022, Vinatex xác định sẽ tập trung đẩy mạnh giải pháp chuyển đổi số; tiếp tục hình thành năng lực cung ứng đủ lớn cho ngành hàng dệt kim. Theo Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty May Hưng Yên (Hugaco) Nguyễn Xuân Dương, hiện Hugaco đã có đơn hàng đến tháng 5.2022, đồng thời tiếp tục đầu tư về thiết bị, chuyển đổi công nghệ số,... nhằm tăng năng suất, giá gia công.

### **Nguyên liệu sản xuất, chi phí logistics và nhiều thách thức lớn**

Theo ông Trương Văn Cẩm - Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký Hiệp hội Dệt May Việt Nam (VITAS) ngành dệt may phát triển rất nhanh nhưng vẫn yếu khâu nguyên liệu đầu vào nên VITAS mong muốn Chính phủ sớm phê duyệt “Chiến lược phát triển ngành dệt may và da giày Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035” để ngành có thể tự túc nguyên phụ liệu, đáp ứng quy tắc xuất xứ của các hiệp định thương mại tự do.

“Bên cạnh đó, cùng với sự nỗ lực của doanh nghiệp, ngành dệt may hy vọng nhà nước có cơ chế hỗ trợ đặc thù, chính sách cụ thể để khuyến khích phát triển công nghiệp hỗ trợ, bao gồm quy hoạch tổng thể, phân bổ thu hút đầu tư, các quỹ khuyến khích xuất khẩu, hỗ trợ tài chính, lãi suất, tỉ giá... để giúp doanh nghiệp nâng cao sức cạnh tranh trên thị trường quốc tế” – ông Trương Văn Cẩm đề xuất.

VITAS nhận định, trong năm 2022, doanh nghiệp dệt may trong nước sẽ tiếp tục phải đối mặt với hàng loạt thách thức từ nội tại như: Chi phí vận tải cao gấp 3 lần so với mức trung bình 5 năm trở lại đây; bất lợi về tỉ giá khiến dệt may Việt Nam giảm sức cạnh tranh trước các đối thủ; mất cân đối lao động, doanh nghiệp khu vực phía Nam vẫn thiếu lao động, trong khi khu vực này chiếm khoảng 40% tổng kim ngạch xuất khẩu của cả ngành...



Hiện nay chi phí logistics đang chiếm tới 9,3% giá thành sản phẩm dệt may. Trong điều kiện thực tế, cước vận chuyển một container 40 feet từ châu Á đến Bờ Tây Hoa Kỳ có giá từ 1.600 USD đến 2.100 USD vào tháng 7.2019; đã tăng lên từ 21.000 USD đến 23.000 USD. Dự kiến năm 2022, giá vận chuyển có thể vẫn tiếp tục tăng và duy trì ở mức cao. Đây chính là thách thức lớn đối với giá thành sản phẩm dệt may xuất khẩu.

Điều đáng lưu ý là dệt may vẫn phải đối mặt với hàng loạt vấn đề khó khăn khác như: Sự cạnh tranh của các đối thủ dệt may mạnh như Trung Quốc, Ấn Độ, Bangladesh...; vấn đề khai mở thêm thị trường, thị phần của hàng hóa dệt may, không thể “ru ngủ” bản thân với 39 tỉ USD mà ngành đã đạt được trong năm 2021.

Theo Trung tâm Thông tin Công nghiệp và Thương mại (Bộ Công Thương), năm 2021, ngành dệt may đã về đích với 39 tỉ USD kim ngạch xuất khẩu, tăng 11,2% so với năm trước. Tuy nhiên, xét về thị phần, dệt may Việt Nam không có sự cải thiện. Hơn nữa, dù thị trường dệt may khởi sắc nhưng nhiều đối thủ của dệt may Việt Nam như Bangladesh, Ấn Độ... cũng tăng tốc và có nhiều nỗ lực để bù đắp những thiếu hụt về kim ngạch trong năm 2021, dệt may Việt Nam cần nỗ lực để không bị các đối thủ này vượt mặt

**Vũ Long**

**Nguồn: <https://laodong.vn>**



# FPT THAY ĐỔI NHÂN SỰ HĐQT: TÌM KIẾM ĐỘNG LỰC TĂNG TRƯỞNG MỚI?

Tập đoàn FPT sẽ có hàng loạt thay đổi nhân sự trong Hội đồng quản trị trong thời gian tới. Nhưng, liệu sẽ có sự thay đổi nào trong chiến lược dài hạn của doanh nghiệp?

## Những thay đổi nhân sự...

Để chuẩn bị cho Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 sẽ được tổ chức vào ngày 7/4, Công ty Cổ phần FPT đã công bố tài liệu họp. Đáng chú ý, tập đoàn CNTT – TT hàng đầu Việt Nam sẽ có hàng loạt thay đổi nhân sự trong HĐQT.

Cụ thể, có tới 3/7 thành viên sẽ rời HĐQT của FPT, chỉ còn lại 3 “khai quốc công thần”

kỳ cựu là ông Trương Gia Bình, ông Bùi Quang Ngọc và ông Đỗ Cao Bảo, cùng với ông Jean Charles Belliol.

Theo danh sách được công bố từ Tập đoàn, những cái tên sẽ rời HĐQT FPT gồm ông Lê Song Lai, ông Tomokazu Hamaguchi và ông Dan E Khoo. Trong khi những gương mặt mới được đề xuất tham gia Hội đồng quản trị FPT gồm ông Hiroshi Yokotsuka, ông





Ông Trương Gia Bình - Chủ tịch Hội đồng quản trị FPT.

Hamparur Rangadore Binod và bà Trần Thị Hồng Lĩnh.

Ông Hiroshi Yokotsuka sinh, Nhật Bản, người đã thực hiện cuộc cải cách toàn diện về công nghệ thông tin cho Tokio Marine & Nichido Fire Insurance nói riêng và ngành bảo hiểm nói chung bằng dự án tái cấu trúc quy mô lớn giai đoạn 2004-2009.

Ông từng là Chủ tịch Hiệp hội CNTT Nhật Bản và là thành viên của một số ủy ban về chính sách CNTT của các cơ quan nhà nước Nhật Bản. Mặc dù sinh năm 1951, nhưng hiện ông vẫn đang tiếp tục với vai trò là Chủ tịch của CeFIL, một tổ chức phi lợi nhuận về thúc đẩy đổi mới sáng tạo có liên quan tới Liên đoàn Doanh thương Nhật Bản (Keidanren).

Trong khi ông Hamparur sinh năm 1962, Ấn Độ, người gia nhập Infosys từ thời kỳ đầu - công ty CNTT của Ấn Độ đứng thứ 4 thế giới, và có 28 năm làm việc tại tập đoàn này.

Ông chính là người đảm bảo vận hành các chi nhánh của Infosys tại Ấn Độ và nước ngoài.

Là gương mặt trẻ nhất trong số 3 thành viên mới được đề cử vào HĐQT FPT, bà Trần Thị Hồng Lĩnh (1979), đã có hơn 10 năm công tác trong lĩnh vực đầu tư và quản trị doanh nghiệp. Nhân sự mới của HĐQT FPT hiện đang là Phó trưởng ban đầu tư 4 Tổng

công ty đầu tư và kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) và là thành viên HĐQT, người đại diện vốn SCIC tại CTCP Thiết bị khí tượng thủy văn và môi trường Việt Nam (Hymetco).

- Phân phối thuốc điều trị COVID, chuỗi nhà thuốc Long Châu giúp FPT Retail "hốt bạc"
- FPT Shop và Thế giới di động: Những cuộc đua bất tận...

## Liệu có thay đổi chiến lược dài hạn?

Trên thực tế, HĐQT của doanh nghiệp là một nhóm các cá nhân được bầu hoặc bổ nhiệm để cung cấp chức năng lãnh đạo và giám sát tổ chức. Tất cả các công ty đại chúng bắt buộc phải có một HĐQT để đại diện cho các cổ đông. HĐQT đóng vai trò là hạt nhân của một loạt các tổ chức ở hầu hết mọi ngành và lĩnh vực, thuật ngữ trong ngành gọi là “The CEO's Boss”, nghĩa là ông chủ của các Giám đốc điều hành.

Trong mọi trường hợp, HĐQT đóng một chức năng lãnh đạo quan trọng trong việc định hình tương lai của một tổ chức và doanh nghiệp, đảm bảo sự thành công của tổ chức và doanh nghiệp, giữ cho tổ chức đó đi đúng hướng và tập trung vào sứ mệnh, mục tiêu của tổ chức.

Theo Giáo sư William Klepper của Trường đại học kinh doanh Columbia tại Mỹ đã từng viết trong cuốn sách “Reinventing the Company in the Digital Age”, hầu hết các công ty thay đổi bối cảnh quản trị công ty của họ khi phải đối mặt với sự suy thoái trong chu kỳ kinh doanh của họ.

Ông cho rằng, ban lãnh đạo các công ty bắt buộc phải liên tục đánh giá khả năng lãnh đạo và chiến lược của họ. Điều này giúp ích cho hội đồng quản trị và doanh nghiệp ở mọi giai đoạn của chu kỳ kinh doanh và có thể giúp điều chỉnh mối quan hệ giữa hội đồng quản trị và giám đốc điều hành.

Trong nghiên cứu điển hình về doanh nghiệp, ông đã từng đưa ra một số ví dụ về

các công ty đã phải đối mặt với một thách thức đáng kể trong hoạt động kinh doanh của họ và sau đó họ bắt buộc phải thay đổi ban lãnh đạo tập đoàn. Trong đó, có thể nhìn thấy ở BP (British Petroleum vào năm 2011), HP (Hewlett – Packard năm 2012) và P&G (Procter & Gamble năm 2013) những sự thay đổi mạnh mẽ.

BP, sau thảm họa ở Vịnh Mexico, đã đặt ra câu hỏi về khả năng lãnh đạo bao gồm cả CEO và hội đồng quản trị, trong quản lý chiến lược tăng trưởng và hồ sơ rủi ro. Sau đó, họ đã cách chức CEO của mình và chọn một người trong cuộc. Còn với HP, sau ba đời CEO trong vòng bảy năm, công ty vẫn liên tiếp tụt hậu về doanh thu và lợi nhuận, ban lãnh đạo công ty đã phải tìm kiếm một người vực dậy doanh nghiệp trong thời kỳ khó khăn. Đó là những trường hợp điển hình của các doanh nghiệp lớn bắt buộc phải thay đổi nhân sự cần thiết trong bối cảnh đối mặt với các khó khăn và thách thức, để tìm lại sự phát triển. Còn với Tập đoàn FPT, có lẽ mọi thứ có sự khác biệt.

Theo như báo cáo của Tập đoàn, FPT vẫn sẽ tiếp tục theo đuổi mục tiêu dài hạn là trở thành doanh nghiệp kỹ thuật số và đứng trong top 50 nhà cung cấp giải pháp và dịch vụ DX end-to-end hàng đầu thế giới vào năm 2030. Khi đánh giá và phân tích giá cổ phiếu FPT 10 trong năm gần đây, người ta có thể dễ dàng nhận thấy giá trị cổ phiếu của họ vẫn liên tục tạo các đỉnh mới theo thời gian. Tuy nhiên, tốc độ và biên độ tăng trưởng khá đều và có phần “khiêm tốn” so với tầm vóc của một tập đoàn công nghệ hàng đầu Việt Nam.

Trong năm 2022, FPT đặt mục tiêu doanh thu tăng 19% lên 42.420 tỷ đồng, trong đó doanh thu mảng công nghệ đạt 24.900 tỷ đồng, tăng 21,1%; doanh thu viễn thông đạt 14.560 tỷ đồng, tăng 14,8% và doanh thu giáo dục, đầu tư và khác đạt 2.960 tỷ đồng, tăng 32,5%. Kết quả, FPT dự kiến lãi trước thuế 7.618 tỷ đồng, tăng trưởng 20,2%.

Với những thuận lợi khi sở hữu mũi nhọn



Ông Đỗ Cao Bảo, một trong những thành viên kỳ cựu còn lại của FPT.



CNTT, chuyển đổi số, chiến lược mà tập đoàn này lựa chọn có phần khác biệt khi nhấn mạnh vào yếu tố bền vững dài hạn. Và việc thay đổi nhân sự trong HĐQT của doanh nghiệp thời điểm này, có thể sẽ chỉ mang tính chất tìm kiếm những động lực tăng trưởng mới mà không thay đổi về cơ bản định hướng chiến lược lâu dài

*Nguyễn Chuẩn*

**Nguồn:** <https://diendandoanhngiep.vn>

*vn*

## BỘ, NGÀNH BÀN GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC

(Chinhphu.vn) - Bộ trưởng Bộ Tài chính Hồ Đức Phớc đánh giá các công ty cổ phần có vốn góp của Nhà nước là các doanh nghiệp hoạt động hiệu quả nhất so với các doanh nghiệp khác. Điều này đã khẳng định sự đúng đắn và chính xác trong công tác cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Tại Hội nghị trực tuyến toàn quốc về "Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động nhằm huy động nguồn lực của doanh nghiệp nhà nước trong phát triển kinh tế-xã hội", các bộ, ngành đã có nhiều ý kiến phát biểu đề xuất nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của các DNNN.



## Các công ty cổ phần có vốn góp của Nhà nước là DN hoạt động hiệu quả nhất

Phát biểu tại hội nghị, Bộ trưởng Bộ Tài chính Hồ Đức Phớc cho biết, lũy kế giai đoạn 2016-2020, đã có 180 doanh nghiệp được cấp có thẩm quyền phê duyệt phương án cổ phần hóa với tổng giá trị doanh nghiệp là 489.690 tỷ đồng, trong đó giá trị vốn nhà nước là 233.792 tỷ đồng. Tuy nhiên trong 180 doanh nghiệp đã cổ phần hóa chỉ có 39/128 doanh nghiệp cổ phần hóa thuộc danh mục cổ phần hóa theo công văn số 991/TTg-ĐMDN và Quyết định số 26/2019/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ (đạt 30% kế hoạch).

Theo Bộ trưởng Bộ Tài chính, với việc thực hiện phương án cơ cấu lại DNNN, trọng tâm là các tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước và kế hoạch cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp trong giai đoạn 2016-2020 theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ, số lượng DNNN đã giảm mạnh so với giai đoạn 2011-2015.

Mặc dù số lượng DNNN chỉ còn chiếm khoảng 0,08% tổng số doanh nghiệp đang hoạt động tính đến thời điểm 31/12/2020, nhưng các DNNN vẫn nắm giữ nhiều nguồn lực quan trọng của nền kinh tế, chiếm 7% tổng tài sản và 10% vốn chủ sở hữu của toàn bộ doanh nghiệp trên thị trường, chiếm khoảng 25,78% tổng vốn sản xuất, kinh doanh và 23,4% giá trị tài sản cố định và đầu tư tài chính dài hạn của các doanh nghiệp đang hoạt động có kết quả sản xuất, kinh doanh.

Bộ trưởng Hồ Đức Phớc đánh giá các công ty cổ phần có vốn góp của Nhà nước là các doanh nghiệp hoạt động hiệu quả nhất so với các doanh nghiệp khác, điều này đã khẳng định sự đúng đắn và chính xác trong công tác cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Chính vì vậy, nhiệm vụ, giải pháp tiếp theo là tiếp tục cơ cấu lại DNNN, xây dựng kế hoạch 5 năm, hằng năm đối với các hình thức sắp xếp lại, chuyển đổi sở hữu trên cơ sở bám sát các quy định tại Quyết định số 22/2021/QĐ-TTg ngày 2/7/2021 của Thủ tướng Chính



Bộ trưởng Bộ Tài chính Hồ Đức Phớc - Ảnh: VGP/Nhật Bắc

phủ về tiêu chí phân loại DNNN, doanh nghiệp có vốn nhà nước thực hiện chuyển đổi sở hữu, sắp xếp lại, thoái vốn giai đoạn 2021-2025 và các quy định khác có liên quan. Xác định lộ trình phù hợp để cổ phần hóa DNNN và thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp và thực hiện nghiêm quy định về đăng ký giao dịch, niêm yết trên thị trường chứng khoán, bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả, đánh giá chính xác, xác định đầy đủ giá trị doanh nghiệp, bao gồm cả các nguồn lực về vốn, đất đai, thương hiệu; không làm mất thương hiệu, bản sắc doanh nghiệp, không để thất thoát vốn, tài sản Nhà nước.

Giải quyết dứt điểm tình trạng đầu tư dàn trải, ngoài ngành, lĩnh vực kinh doanh chính thông qua việc thoái vốn, bảo đảm các tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước, DNNN tập trung vào lĩnh vực kinh doanh chính; tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng hàng hóa, dịch vụ, uy tín và thương hiệu trên thị trường. Theo Bộ trưởng Bộ Tài chính, cần thí điểm lựa chọn một số doanh nghiệp sau cổ phần hóa có đủ điều kiện, có quy mô hợp lý để đăng ký giao dịch, niêm yết trên thị trường chứng khoán khu vực và thế giới.

Cần rà soát, đánh giá làm rõ thực trạng của từng doanh nghiệp, dự án đầu tư thua lỗ, kém hiệu quả để có phương án xử lý kịp thời, giảm thiểu tối đa tổn thất cho Nhà nước và

xã hội. Tạo cơ chế để doanh nghiệp chủ động, tự chủ trong xử lý dự án. Nhà nước sử dụng nguồn lực theo quy định của pháp luật để hỗ trợ việc giải thể, phá sản doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ gắn với trách nhiệm, nghĩa vụ của chủ sở hữu nhà nước.

Cuối cùng, cần tăng cường đầu tư, nâng cao năng lực của DNNN về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, nghiên cứu ứng dụng khoa học công nghệ, kỹ thuật sản xuất hiện đại, sử dụng tiết kiệm năng lượng, thân thiện với môi trường để nâng cao năng suất, hiệu quả và sức cạnh tranh.

### Vai trò then chốt bảo đảm cân đối lớn của nền kinh tế

Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp Nguyễn Hoàng Anh cho biết, thực hiện quyết định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, đến ngày 15/11/2018, Ủy ban đã tiếp nhận chức năng đại diện chủ sở hữu nhà nước đối với 19 tập đoàn, tổng công ty nhà nước từ 5 Bộ. Tại thời điểm 31/12/2018, vốn và tài sản của 19 tập đoàn, tổng công ty tại thời điểm tiếp nhận như sau: Tổng tài sản hợp nhất là 2.361.418 tỷ đồng (công ty mẹ là 1.737.803 tỷ đồng), chiếm 63,5% tổng tài sản của các doanh nghiệp có vốn nhà nước, tổng vốn chủ sở hữu hợp nhất là 1.042.470 tỷ đồng (công ty mẹ là 911.350 tỷ đồng), tổng nợ ngân sách nhà nước là 210.430 tỷ đồng, chiếm 14,7% tổng thu ngân sách nhà nước năm 2018.

Các tập đoàn, tổng công ty hoạt động sản xuất, kinh doanh trong những lĩnh vực trọng yếu của nền kinh tế (năng lượng, khai khoáng, viễn thông, hạ tầng giao thông, công nghiệp, hóa chất, nông nghiệp...), bảo đảm một số cân đối lớn của nền kinh tế; đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh lương thực quốc gia; đóng góp trong xây dựng và phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội và chuyển dịch cơ cấu kinh tế.

Ông Hoàng Anh cho biết, giai đoạn 2016-2020 đối với công ty mẹ - 19 tập đoàn, tổng công ty có tổng doanh thu đạt 3.821.579 tỷ



Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp Nguyễn Hoàng Anh - Ảnh: VGP/Nhật Bắc

đồng (bình quân đạt 764.315 tỷ đồng/năm). Tổng lợi nhuận trước thuế đạt 285.608 tỷ đồng (bình quân đạt 57.121 tỷ đồng/năm). Thuế và các khoản phát sinh phải nộp ngân sách đạt 347.031 tỷ đồng (bình quân đạt 69.406 tỷ đồng/năm).

Tổng nợ ngân sách của 19 tập đoàn, tổng công ty thuộc Ủy ban bình quân năm giai đoạn 2016-2020 duy trì tỉ trọng gần 15% tổng thu ngân sách nhà nước.

Năm 2021, trong bối cảnh dịch COVID-19 gây ảnh hưởng nặng nề đến tình hình hoạt động, nhưng các tập đoàn, tổng công ty đã duy trì liên tục hoạt động sản xuất kinh doanh và đạt kết quả đáng ghi nhận. Theo đó, tổng hợp kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021 của Công ty mẹ - 19 tập đoàn, tổng công ty là: Tổng doanh thu đạt 99% kế hoạch (821.295 tỷ đồng, bằng 108% so với năm 2020). Tổng lợi nhuận trước thuế vượt 70% kế hoạch (34.179 tỷ đồng, bằng 93% so với năm 2020). Tổng nợ ngân sách vượt 27% kế hoạch (62.443 tỷ đồng, bằng 99% so với năm 2020).

Tại thời điểm 31/12/2020, tổng tài sản hợp nhất của 19 tập đoàn, tổng công ty là 2.399.149 tỷ đồng (công ty mẹ là 1.649.655 tỷ đồng), chiếm 65,3% tổng tài sản của các doanh nghiệp có vốn góp nhà nước; tổng vốn chủ sở hữu hợp nhất là 1.081.078 tỷ đồng (công ty mẹ là 942.435 tỷ đồng), chiếm gần 63% tổng vốn chủ sở hữu của các doanh nghiệp có vốn góp nhà nước. Tổng vốn chủ

sở hữu của Nhà nước tại 19 tập đoàn, tổng công ty là 1.040.043 tỷ đồng.

Với vai trò là những DNNN hoạt động trong những ngành, lĩnh vực then chốt của nền kinh tế, các doanh nghiệp thuộc Ủy ban đã cung cấp nhiều sản phẩm cho kinh tế vĩ mô và có nhiều đóng góp trong việc bảo đảm cân đối lớn của nền kinh tế.

Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp cho biết, Ủy ban đã xây dựng phương hướng phục hồi, thúc đẩy sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả của các tập đoàn, tổng công ty thuộc Ủy ban trong năm 2022 và giai đoạn 2022-2025. Trong đó, tập trung đẩy mạnh sắp xếp, cơ cấu lại doanh nghiệp, căn cứ Quyết định số 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, trọng tâm là tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước giai đoạn 2021-2025" để xây dựng Đề án cơ cấu lại từng tập đoàn, tổng công ty giai đoạn 2021-2025 trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, làm cơ sở cho việc tổ chức thực hiện.

Thực hiện quyết liệt Đề án tái cơ cấu đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, bảo đảm công khai, minh bạch, đúng nội dung, kế hoạch, tiến độ và quy định của pháp luật. Xử lý dứt điểm dự án, doanh nghiệp kém hiệu quả, giảm thiểu tối đa thiệt hại cho Nhà nước. Khắc phục tình trạng đầu tư phân tán, dàn trải, không hiệu quả; tập trung vào lĩnh vực kinh doanh chính, khai thác tối đa tiềm năng, thế mạnh, triệt để tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng hàng hóa, dịch vụ, uy tín và thương hiệu trên thị trường.

Khuyến khích, thu hút các nhà đầu tư chiến lược có đủ năng lực tài chính, công nghệ và quản trị tham gia mua cổ phần, góp vốn vào doanh nghiệp khi cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước để cơ cấu lại và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

Thực hiện nghiêm túc, khẩn trương và minh bạch việc sắp xếp lại, xử lý nhà đất theo quy định pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công, pháp luật về đất đai và các quy định có liên quan.

Để tạo điều kiện DNNN nói chung và các tập đoàn, tổng công ty thuộc Ủy ban nâng cao hiệu quả hoạt động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và thúc đẩy hoạt động đầu tư giai đoạn 2021-2025, Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp Nguyễn Hoàng Anh đề nghị Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các bộ, cơ quan xem xét thực hiện triệt để hơn việc tách bạch chức năng quản lý nhà nước và chức năng đại diện chủ sở hữu nhà nước cả về thể chế và tổ chức, bộ máy theo hướng Nhà nước quản lý theo mục tiêu (giao mục tiêu, kế hoạch cho doanh nghiệp), tăng tính chủ động, tự quyết của doanh nghiệp, giảm bớt việc can thiệp trực tiếp của cơ quan đại diện chủ sở hữu vào hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Cụ thể, phân cấp mạnh hơn cho doanh nghiệp trong việc quyết định một số công việc thuộc hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư phát triển để nâng cao tính chủ động, linh hoạt và kịp thời thích ứng với cơ chế thị trường. Đồng thời đề cao trách nhiệm của người đại diện trực tiếp phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp trong việc quản lý, sử dụng, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước.

Ủy ban - Cơ quan đại diện chủ sở hữu nhà nước tập trung vào định hướng chiến lược; điều phối hợp lý, hiệu quả các nguồn lực nhà nước; chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị-xã hội và thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả hoạt động của DNNN; bảo đảm đúng quy định của pháp luật và mục tiêu, định hướng đề ra; hạn chế việc phê duyệt, cho ý kiến, chỉ đạo đối với những công việc sản xuất kinh doanh thường xuyên của doanh nghiệp, vừa làm mất thêm thời gian trong thực hiện các thủ tục hành chính, vừa hạn chế tính chủ động, linh hoạt và trách nhiệm của người quản lý trực tiếp phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp, hạn chế quyền tự chủ kinh doanh của doanh nghiệp trong cơ chế thị trường.

Nghiên cứu ban hành một số cơ chế, chính sách riêng để thực hiện cổ phần hóa, thoái vốn các doanh nghiệp quy mô lớn trong giai đoạn tới, trong đó có trình tự, thủ tục, tiêu

chí nhà đầu tư chiến lược có đủ năng lực tài chính, công nghệ và quản trị tham gia để cơ cấu lại và phát triển doanh nghiệp. Nghiên cứu hình thành các DNNN quy mô lớn có khả năng cạnh tranh quốc tế và khu vực.

Ủy ban cũng đề nghị Bộ Tài chính sớm tổng hợp ý kiến của các cơ quan, xây dựng dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất kinh doanh tại doanh nghiệp; các bộ, ngành có liên quan rà soát, đề xuất sửa đổi một số quy định pháp luật còn bất cập hoặc chưa rõ ràng, đồng bộ. Nghiên cứu ban hành cơ chế tăng cường liên kết giữa các doanh nghiệp nhà nước và giữa doanh nghiệp nhà nước với doanh nghiệp trong nước thuộc các thành phần kinh tế khác, tạo ra các chuỗi liên kết, cung ứng ổn định trong nước, giảm lệ thuộc vào nước ngoài.

Ủy ban cũng đề nghị cần nghiên cứu đổi mới cơ chế, chính sách tuyển chọn lãnh đạo quản lý doanh nghiệp nhà nước, đẩy mạnh việc tuyển dụng thông qua thi tuyển công khai, minh bạch; cơ chế tiền lương gắn với năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và cho phép doanh nghiệp tự quyết định.

Về một số giải pháp, kiến nghị cụ thể thúc đẩy hoạt động đầu tư giai đoạn 2021-2025, phát huy nguồn lực của các tập đoàn, tổng công ty tham gia vào phục hồi, phát triển kinh tế-xã hội, tham gia các dự án lớn của Nhà nước, Ủy ban cho biết sẽ chỉ đạo các tập đoàn, tổng công ty tập trung thực hiện đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng cao nhất đối với các dự án đầu tư đang được triển khai hoặc có kế hoạch triển khai, đặc biệt là những Dự án trọng điểm như: Xây dựng cảng Hàng không Quốc tế Long Thành; Nâng cấp, mở rộng cảng Hàng không Quốc tế Nội Bài, Tân Sơn Nhất; Xây dựng Cảng biển nước sâu Lạch Huyện; Chuỗi dự án khí - điện Lô B và Cá Voi Xanh; Nâng cấp mở rộng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; các dự án xây dựng nhà máy điện, lưới điện,

Tại hội nghị, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đề nghị Chính phủ ban hành cơ chế cụ thể để có thể nhanh chóng, thuận lợi trong việc sử dụng tiền thu từ cổ

phần hóa, thoái vốn nhà nước cho các mục đích chi đầu tư phát triển, hạn chế việc chỉ sử dụng cho chi thường xuyên của ngân sách nhà nước theo đúng tinh thần Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 3/6/2017.

Nghiên cứu hình thành Quỹ đầu tư phát triển tập trung (thuộc Chính phủ và giao Ủy ban quản lý) phục vụ cho các dự án đầu tư trọng điểm quốc gia, ảnh hưởng lớn tới phát triển kinh tế-xã hội của cả nước. Trình tự, thủ tục, nội dung thực hiện các dự án đầu tư từ Quỹ này này theo quy định pháp luật đầu tư, xây dựng, phân công, phân cấp của Chính phủ, không coi là dự án đầu tư công.

Ủy ban cũng đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam và các cơ quan liên quan sớm ban hành cơ chế chính sách để DNNN tiếp cận được tối đa nguồn vốn vay từ các định chế, tổ chức tài chính quốc tế cho các lĩnh vực dự án ưu tiên (nguồn điện, dầu khí, đường sắt...) do vướng quy định trần hạn mức tín dụng đối với nguồn vốn vay của các ngân hàng thương mại trong nước, quy định về bảo lãnh Chính phủ.

Phân cấp mạnh hơn cho cơ quan đại diện chủ sở hữu trong việc quyết định tăng vốn điều lệ cho doanh nghiệp để kịp thời bổ sung nguồn vốn cho đầu tư phát triển, hạn chế tỉ lệ vốn đầu tư vay tín dụng lớn, làm giảm hiệu quả đầu tư.

Đối với các dự án có quy mô vốn rất lớn, quan trọng, có liên quan đến nhiều ngành kinh tế, kỹ thuật của nhiều tập đoàn, tổng công ty; nghiên cứu cơ chế hợp vốn, hợp tác đầu tư phù hợp với nguồn lực, kinh nghiệm, thế mạnh của từng tập đoàn, tổng công ty; qua đó, nâng cao tính đồng bộ, thông suốt, tối đa hóa hiệu quả các nguồn lực cho đầu tư dự án.

Về thủ tục đầu tư, Ủy ban đề nghị thống nhất quy định về thủ tục quyết định chủ trương đầu tư của cơ quan quản lý nhà nước tại Luật Đầu tư với thủ tục phê duyệt dự án đầu tư của cơ quan đại diện chủ sở hữu tại Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp để rút gọn, tránh chồng chéo thủ tục đầu tư dự án của doanh nghiệp nhà nước.

**Nhật Nam**

**Nguồn: <https://baochinhphu.vn>**



**Ngày 17/03/2022, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 360/QĐ-TTg về việc phê duyệt Đề án "Cơ cấu lại doanh nghiệp Nhà nước, trọng tâm là tập đoàn kinh tế, tổng công ty Nhà nước giai đoạn 2021-2025".**



Theo đó, mục tiêu chủ yếu của Đề án đến 2025 như sau: Cơ bản hoàn thành việc sắp xếp lại, chuyển đổi sở hữu khối doanh nghiệp Nhà nước; Đảm bảo nguồn thu từ cơ cấu lại doanh nghiệp nộp ngân sách Nhà nước giai đoạn 2021-2025 ít nhất 248.000 tỷ đồng theo Nghị quyết 23/2021/QH15; Xử lý cơ bản xong những yếu kém, thất thoát, những dự án, công trình chậm tiến độ, đầu tư kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài của các tập đoàn kinh tế,...

Bên cạnh đó, các nhiệm vụ và giải pháp để thực hiện mục tiêu bao gồm: Tiếp tục cơ cấu lại doanh nghiệp Nhà nước, cụ thể xây dựng kế hoạch 5 năm, hằng

năm đối với các hình thức sắp xếp lại, chuyển đổi sở hữu; Giải quyết dứt điểm tình trạng đầu tư dàn trải, ngoài ngành; Thí điểm lựa chọn một số doanh nghiệp sau cổ phần hóa có đủ điều kiện, quy mô hợp lý để đăng ký giao dịch, niêm yết trên thị trường chứng khoán khu vực và thế giới;...

Quyết định có hiệu lực từ ngày ký.

Thông tư số 05/2022/TT-BTC ngày 08/02/2022 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn tái cơ cấu doanh nghiệp không đủ điều kiện cổ phần hóa và chuyển nhượng lô cổ phần kèm nợ phải thu của doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ có chức năng mua, bán, xử lý nợ

**Ngày 08/02/2022, Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 05/2022/TT-BTC về việc hướng dẫn tái cơ cấu doanh nghiệp không đủ điều kiện cổ phần hóa và chuyển nhượng lô cổ phần kèm nợ phải thu của doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ có chức năng mua, bán, xử lý nợ.**



Theo đó, phương án tái cơ cấu thực hiện trên nguyên tắc đồng thuận giữa cơ quan đại diện chủ sở hữu doanh nghiệp tái cơ cấu với Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên mua bán nợ Việt Nam (Công ty Mua bán nợ Việt Nam) và/hoặc các chủ nợ tham gia tái cơ cấu.

Công ty Mua bán nợ Việt Nam được chủ động đàm phán mua nợ với các chủ nợ và đề xuất phương án tái cơ cấu doanh nghiệp phù hợp với quy định pháp luật và chỉ quyết định mua nợ sau

khi đã thỏa thuận, thống nhất với cơ quan đại diện chủ sở hữu và có kết quả đàm phán mua nợ với các chủ nợ của doanh nghiệp tái cơ cấu.

Bên cạnh đó, phương án mua bán nợ để tái cơ cấu doanh nghiệp phải đảm bảo có tính khả thi, khả năng thu hồi vốn hiệu quả và đủ nguồn chênh lệch giữa giá vốn mua nợ với giá trị sổ sách khoản nợ để xử lý tài chính, chuyển đổi thành công doanh nghiệp sang công ty cổ phần theo quy định.

Thông tư có hiệu lực từ ngày 01/04/2022.



SCIC

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC  
STATE CAPITAL INVESTMENT CORPORATION



**Chịu trách nhiệm xuất bản:**

Lê Song Lai - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư  
và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

**Chịu trách nhiệm nội dung:**

Đàm Thúy Nga - Trưởng ban Đối ngoại Truyền thông

**Thư ký biên tập:** Lê Kim Chi - Chuyên viên

**Trình bày thiết kế mỹ thuật:** Công ty Thiết kế Tạo mẫu Hoa Sen (Lotus)

Điện thoại: (024) 62780 126 - Fax: (024) 62780 136

Email: bantin@scic.vn - Website: www.scic.vn

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội

[www.scic.vn](http://www.scic.vn)