



BẢN TIN

người đại diện

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC

Số T8-2021

www.scic.vn



NHIỆT LIỆT CHÀO MỪNG KỶ NIỆM
76 NĂM CÁCH MẠNG THÁNG TÁM THÁNG CÔNG
(19/8/1945-19/8/2021)
VÀ QUỐC KHÁNH NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
(2/9/1945-2/9/2021)



SCIC

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC
STATE CAPITAL INVESTMENT CORPORATION

SCIC TIẾP TỤC TĂNG CƯỜNG CAO ĐỘ CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG, CHỐNG DỊCH BỆNH COVID-19



Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, đặc biệt sau khi UBND TP Hà Nội ban hành Công điện hỏa tốc số 15/CD-UBND ngày 18/7/2021 về việc triển khai các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch COVID-19 trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh trên cả nước, Đảng ủy, Ban Lãnh đạo SCIC tiếp tục có những biện pháp chỉ đạo kịp thời triển khai công tác phòng chống dịch bệnh. Theo đó, Lãnh đạo Tổng công ty yêu cầu toàn thể cán bộ, nhân viên tại trụ sở chính đọc kỹ và chấp hành, thực hiện đầy đủ nội dung chỉ đạo của UBND Tp.Hà Nội và các cơ quan có thẩm quyền về các biện pháp phòng chống dịch bệnh. Đồng thời, do đặc thù trụ sở

chính SCIC đặt tại tòa nhà văn phòng chung cùng nhiều đơn vị khác nhau với số lượng người làm việc thường xuyên và khách bên ngoài đến làm việc rất lớn, để giảm mật độ cán bộ, nhân viên có mặt trực tiếp thường xuyên tại trụ sở, qua đó chủ động hạn chế tối đa nguy cơ rủi ro phát sinh dịch Covid-19 tại SCIC trong khi vẫn đảm bảo duy trì hoạt động bình thường của Tổng công ty, Lãnh đạo Tổng công ty quyết định điều chỉnh chế độ làm việc theo hướng nâng mức độ giãn cách tại trụ sở chính như sau:

1. Thời gian áp dụng: Từ ngày 19/7/2021 đến khi có thông báo mới.

2. Chế độ làm việc:

- Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên làm việc linh hoạt theo yêu cầu công việc.
- Các tập thể, cá nhân trực làm việc tại trụ sở Tổng công ty gồm:
- Tập thể Ban giám đốc.
- Tập thể lãnh đạo VPĐH và bộ phận Thư ký (VPĐH).
- 50% số lượng cán bộ các bộ phận Văn thư - Lưu trữ, Hành chính quản trị (VPĐH).
- Mỗi đơn vị cử 01 lãnh đạo và tối đa 02 cán bộ cấp chuyên viên.

3. Ngoài các tập thể, cá nhân nêu tại mục 2, các cán bộ, nhân viên còn lại làm việc trực tuyến tại nhà qua phương tiện công nghệ thông tin.

4. Các quy định khi triển khai chế độ làm việc giãn cách thực hiện theo nội dung tại các thông báo trước.

Toàn văn Công điện số 15 của UBND TP Hà Nội tại đây

Trước đó, ngay khi dịch bệnh Covid-19 có dấu hiệu bùng phát trở lại, thực hiện Công văn số 246-CV/ĐUK ngày 29/4/2020 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về việc tăng cường công tác phòng, chống dịch Covid-19, ngày 4/5/2021, Đảng ủy SCIC đã có công văn chỉ đạo số 152-CV/ĐUĐTKDV về việc tăng cường phòng chống dịch Covid-19, trong đó yêu cầu Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc, các chi bộ trực thuộc, Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn thanh niên SCIC tập trung thực hiện nghiêm các nhiệm vụ trọng tâm gồm:

1. Toàn hệ thống chính trị tại SCIC tập trung cao độ công tác phòng, chống dịch Covid-19 theo các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, Đảng ủy Khối, Ủy ban nhân dân Thành phố Hà Nội và cơ quan chức năng có thẩm quyền.

Đảng ủy giao đồng chí Đinh Việt Tùng, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng Ban

Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid – 19 Tổng Công ty trực tiếp chỉ đạo, chịu trách nhiệm về công tác phòng, chống dịch Covid-19 tại Tổng Công ty.

Bí thư/Phụ trách các chi bộ trực thuộc/Lãnh đạo đơn vị chịu trách nhiệm về công tác phòng, chống dịch Covid-19 tại chi bộ, đơn vị mình.

2. Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc SCIC chỉ đạo rà soát, tăng cường thực hiện các nội dung cụ thể:

- Yêu cầu toàn thể cán bộ, người lao động tại SCIC tuyệt đối không lơ là, chủ quan, mất cảnh giác trong công tác phòng, chống dịch Covid-19; sau các ngày nghỉ lễ 30/4, 01/5 và dịp chuẩn bị bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026 thực hiện khai báo y tế đầy đủ trên tokhaiyte.vn hoặc bằng mã QR Code; nghiêm túc thực hiện quy tắc 5K theo yêu cầu của Bộ Y tế.

Với người lao động có biểu hiện ho, sốt, khó thở hoặc các biểu hiện nghi ngờ nhiễm bệnh Covid – 19 khác cần phải đến ngay các cơ sở y tế gần nhất hoặc nơi trạm y tế nơi cư trú để được hướng dẫn, xử lý kịp thời; đồng thời báo cáo về Tổng Công ty nắm tình hình chung.

- Tổng Công ty tiếp tục có các biện pháp bảo đảm an toàn (trang bị phòng hộ, đo thân nhiệt, vật tư rửa tay, sát khuẩn, bảo đảm giãn cách khi tiếp xúc..) cho cán bộ, đảng viên, người lao động SCIC (tại trụ sở chính và 02 chi nhánh).

- Chủ động xây dựng các phương án phòng, chống dịch; tổ chức tập huấn, diễn tập sẵn sàng ứng phó với mọi tình huống dịch bệnh có thể xảy ra tại Tổng Công ty.

- Hạn chế tổ chức các hội nghị tập trung đông người không cần thiết.

- Tham gia hỗ trợ các địa phương trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 (nếu cần).

- Chỉ đạo Văn phòng Điều hành, Văn



phòng Đảng Đoàn, Ban Đối ngoại Truyền thông tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền về yêu cầu 5K của Bộ Y tế, chủ trương tiêm chủng vắc-xin phòng dịch Covid-19; về các mô hình tốt, cách làm hiệu quả trong phòng, chống dịch; xử lý nghiêm các hành vi tung tin bịa đặt, phát tán thông tin sai sự thật gây ảnh hưởng tiêu cực trong phòng, chống dịch (nếu có).

- Xử lý nghiêm cán bộ, người lao động không chấp hành các quy định của cơ quan có thẩm quyền và Tổng Công ty về công tác phòng, chống dịch bệnh

3. Yêu cầu Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn thanh niên SCIC tích cực tuyên truyền để người lao động vận động người thân nghiêm chỉnh chấp hành quy định, hướng dẫn của Nhà nước và cơ quan chức năng về công tác phòng, chống dịch bệnh; hạn chế tụ tập nơi đông người; ở nước ngoài không nhập cảnh trái phép, chủ động khai báo với cơ quan chức năng khi phát hiện các trường hợp nhập cảnh trái phép.

4. Giao Văn phòng Đảng Đoàn, Văn phòng Điều hành là đầu mối tham mưu, thông tin, báo cáo các vấn đề phức tạp phát sinh với Đảng ủy Khối và Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp và các cơ quan chức năng có thẩm quyền./.

ĐƯỢC QUẢN TRỊ VỐN CHUYÊN NGHIỆP, ĐẶC BIỆT CÓ SỰ HỖ TRỢ CỦA CÁC CHUYÊN GIA VỀ TÀI CHÍNH, TÁI CẤU TRÚC DOANH NGHIỆP, QUYẾT LIỆT VẬN ĐỘNG GẮN VỚI THỊ TRƯỜNG, NHIỀU DOANH NGHIỆP CÓ VỐN NHÀ NƯỚC ĐÃ BƯỚC ĐẦU CÓ CHUYỂN BIẾN TÍCH CỰC.

Chú trọng tính thị trường, tăng cường quản trị hiệu quả

Kết quả kinh doanh quý I năm nay của Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP (VnSteel) tăng trưởng mạnh so với cùng kỳ năm ngoái. Chuyển biến này có phần đóng góp lớn từ những thay đổi nội tại của doanh nghiệp.

Trong quý I, VnSteel ước đạt 8.680 tỷ đồng doanh thu hợp nhất, đạt 28,46% kế hoạch năm, còn lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 245 tỷ đồng, đạt 94,23%, tức là gần hoàn thành kế hoạch năm.

Kết quả bứt phá mạnh mẽ của VnSteel, ngoài thuận lợi từ giá nguyên liệu cơ bản tăng mạnh, còn đến từ công tác tái cấu trúc nội tại ở doanh nghiệp, theo chia sẻ của ông Nguyễn Đình Phúc, Tổng giám đốc VnSteel.

Phần vốn nhà nước (gần 94%) tại VnSteel được chuyển giao cho Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) quản lý từ tháng 4/2019. Ngay sau đó, SCIC tập trung chỉ đạo người đại diện vốn phối hợp với Hội đồng quản trị, Ban điều hành VnSteel triển khai công tác tái cơ cấu doanh nghiệp, đặc biệt là hai khoản đầu tư dài hạn có giá trị lớn của VnSteel tại Công ty cổ phần Gang thép Thái Nguyên (Tisco, tỷ lệ 65%) và Công ty TNHH Khoáng sản và luyện kim Việt Trung (VTM, tỷ lệ 46,85%).

Đến nay, SCIC đã cử hai cán bộ tham gia Hội đồng quản trị VnSteel, một cán bộ



MẠNH MẼ TÁI CẤU TRÚC, NHIỀU DOANH NGHIỆP BƯỚC ĐẦU THU "QUẢ NGỌT"

tham gia Ban kiểm soát, đồng thời chỉ đạo Tổng công ty kiện toàn nhân sự Ban điều hành để tăng cường hiệu quả công tác quản trị.

Sau khi rà soát tổng thể các mặt hoạt động, tập trung vào đề án tái cơ cấu VnSteel, SCIC đã chỉ đạo bộ phận đại diện vốn phối hợp với Hội đồng quản trị VnSteel phê duyệt những điều chỉnh, bổ sung cần thiết làm cơ sở cho Tổng công ty triển khai tái cơ cấu hoạt động sản xuất kinh doanh và khoản vốn đầu tư tại một số đơn vị thành viên hoạt động kém hiệu quả, trong đó dành nguồn lực xử lý các vướng mắc, tồn tại và thực hiện tái cơ cấu tại Tisco và VTM.

Đặc biệt, kế hoạch hoạt động Công ty mẹ và các đơn vị thành viên được xây dựng phù hợp với tình hình thực tế của ngành thép, linh

hoạt và chủ động tận dụng được các cơ hội trên thị trường để tối ưu hiệu quả sản xuất kinh doanh (SXKD).

Lấy ví dụ tại một doanh nghiệp đã triển khai nhiều giải pháp tái cấu trúc là Tổng Công ty Sông Đà - CTCP. Ngay sau khi tiếp nhận Sông Đà từ Bộ Xây dựng từ 31/8/2020, SCIC đã làm việc với người đại diện và Hội đồng quản trị, Ban điều hành Sông Đà rà soát các công việc trọng tâm của Sông Đà, tập trung có phương án tài chính để trả nợ khoản vay.

Nắm bắt và hỗ trợ doanh nghiệp chủ động quản trị công nợ phải thu, cho vay; tình hình công nợ phải trả; ký phụ lục hợp đồng thế chấp tài sản cho các khoản vay ADB; chủ trương tham gia đấu thầu dự án thủy điện Hòa Bình mở rộng; sửa đổi ban hành một số



quy chế nội bộ; và thực hiện quyền cổ đông của Sông Đà tại các công ty con, liên kết....

SCIC đã mời Deloitte vào rà soát đánh giá tổng thể tình hình tài chính và hoạt động SXKD của Sông Đà làm cơ sở đề xuất các giải pháp quản trị phù hợp và định hướng xây dựng chiến lược hoạt động trong thời gian tới.

Hiện nay, các công trình do Sông Đà thi công với vai trò Tổng thầu thi công đã đi vào giai đoạn quyết toán, các dự án thủy điện mới có quy mô lớn cũng không còn nhiều, thêm vào đó khó khăn của dịch bệnh Covid-19 làm cho hoạt động SXKD của Sông Đà trong năm 2020 tiếp tục khó khăn: Tổng doanh thu 923 tỷ đồng (bằng 63% thực hiện năm 2019); lợi nhuận sau thuế đạt 31,12 tỷ đồng (bằng 77,5% thực hiện năm 2019).

Bởi vậy, tới đây công tác quản trị, tái cơ cấu các khoản đầu tư tài chính, thu hồi công nợ, đẩy mạnh hoạt động tìm kiếm các dự án, gói thầu mới nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, là ưu tiên hàng đầu của Tổng công ty tới đây.

Với doanh nghiệp có hàng chục nghìn lao động như Tập đoàn Dệt may, vượt qua những cú sốc do tác động tiêu cực của chiến tranh Thương mại Mỹ - Trung rồi đại dịch Covid-19 quả thực không đơn giản. Đây cũng là quãng thời gian Vinatex được bàn giao về SCIC với nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, duy trì việc làm và thu nhập cho người lao động.

SCIC đã luôn đồng hành và hỗ trợ Vinatex trong các hoạt động SXKD thường xuyên của Tập đoàn như tái cấu trúc các



khoản đầu tư tài chính dài hạn của Vinatex tại các doanh nghiệp, sắp xếp lại, xử lý nhà đất của Vinatex và đơn vị thành viên...

Vinatex đã có kết quả tăng trưởng về doanh thu, lợi nhuận, tổng tài sản hàng năm (lợi nhuận sau thuế năm 2019 đạt 293 tỷ đồng, năm 2020 đạt 146 tỷ đồng), hơn 150.000 lao động và mạng lưới đơn vị thành viên, nhà máy trải dài trên cả nước, được đảm bảo công ăn việc làm, góp phần ổn định an sinh xã hội cho các địa phương.

Trong bối cảnh Việt Nam tham gia vào các Hiệp định Thương mại tự do như CPTPP, EVFTA..., ngành dệt may được đánh giá sẽ có nhiều đột phá trong thời gian tới. Vì vậy, các bước tái cấu trúc doanh nghiệp trong thời gian qua đã giúp doanh nghiệp tạo lập được nền tảng vững chắc, có cơ hội tăng trưởng mạnh mẽ trở lại khi thị trường hồi phục. Những giải pháp này sẽ tiếp tục được phát huy trong thời gian tới, theo chia sẻ của ông Lê Tiến Trường - Chủ tịch Vinatex.

Hướng đến tăng trưởng bền vững

Cái khó của các doanh nghiệp có vốn nhà nước lớn là phải chịu nhiều quy định khắt khe cả về đầu tư và quản trị tài chính. Có nhiều thời điểm, nhìn thấy rất rõ cơ hội trên thị trường nhưng không nắm bắt kịp vì các quy trình, thủ tục phê duyệt dự án kéo dài.

"Thách thức và trở ngại lớn nhất đối với doanh nghiệp nhà nước là rào cản về cơ chế, chính sách, ví dụ cơ chế liên quan đến việc ra quyết định đầu tư, thoái vốn hay đánh giá hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, chế độ đãi ngộ cho người lao động", ông Lê Song Lai, Phó Tổng giám đốc SCIC nhận định.

Các doanh nghiệp cũng cho rằng nên loại bỏ quan điểm vốn từ lâu đã gắn với doanh nghiệp nhà nước là đầu tư phải có lãi, trong khi các yếu tố tác động đến hoạt động kinh doanh khó có thể lường trước. Đồng thời, chính sách nên hướng dẫn đến hậu kiểm hoạt động và đầu tư cho các doanh nghiệp thực sự hoạt động có hiệu quả. Điều này không chỉ tạo thêm lòng tin mà còn giúp doanh nghiệp không bị mất cơ hội đầu tư do tình trạng kéo dài của thủ tục hành chính.

Chuyên gia kinh tế Nguyễn Đình Cung, Nguyên Viện trưởng Viện quản lý kinh tế trung ương, nhận xét "Doanh nghiệp nhà nước thường phải làm theo yêu cầu, nhiệm vụ của chủ sở hữu nhà nước. Nay cần để họ tự quyết định cách thức thực hiện. Đừng khống chế doanh nghiệp Nhà nước chi bao nhiêu, mà quan trọng là doanh nghiệp Nhà nước làm ra bao nhiêu".

Nhận xét của giới chuyên gia đã cho thấy, các giải pháp tái cơ cấu doanh nghiệp, đầu tư cần tiếp tục được triển khai, được trao cho doanh nghiệp nhà nước mới có thể kỳ vọng đem đến sự tăng trưởng bền vững của doanh nghiệp.

Kinh nghiệm tái cơ cấu doanh nghiệp mà SCIC triển khai ở nhiều doanh nghiệp sau khi nhận bàn giao vốn nhà nước đang được tổng công ty này nhân rộng, phát huy mạnh mẽ, đặc biệt sẽ được đưa ra trao đổi, thảo luận ở đại hội cổ đông của nhiều doanh nghiệp, nhất là năm bản lề 2021 của nhiệm kỳ 5 năm 2021-2025 tới đây.

Trường Thịnh
Theo Dantri.com.vn



BẢO VIỆT VƯỢT TỶ 1 USD TỔNG DOANH THU NỬA ĐẦU NĂM

NỬA ĐẦU NĂM 2021, TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT (MÃ: BVH- HOSE) TĂNG TRƯỞNG TỐT VỚI TỔNG DOANH THU HỢP NHẤT ĐẠT 24.607 TỶ ĐỒNG, LỢI NHUẬN SAU THUẾ ĐẠT 940 TỶ ĐỒNG, HOÀN THÀNH GẦN 70% KẾ HOẠCH NĂM, DẪN ĐẦU VỀ THỊ PHẦN TRÊN CẢ THỊ TRƯỜNG BẢO HIỂM NHÂN THỌ VÀ PHI NHÂN THỌ...

Kết quả kinh doanh (trước soát xét) 6 tháng đầu năm của Tập đoàn Bảo Việt cho thấy, Bảo Việt và các đơn vị thành viên ghi nhận mức tăng trưởng khả quan với tổng doanh thu hợp nhất đạt 24.607 tỷ đồng, tăng 6,6% so với cùng kỳ năm 2020, hoàn thành 50,2% kế hoạch năm.

Lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt 942 tỷ

đồng, tăng gần 1,5 lần so với cùng kỳ năm 2020, hoàn thành 69,8% kế hoạch năm.

Quy mô tài sản đạt gần 6 tỷ usd

Bảo Việt hiện là doanh nghiệp với quy mô tài sản hàng đầu trên thị trường bảo hiểm, đạt gần 150.000 tỷ đồng, tương đương hơn 6 tỷ USD, ghi nhận mức tăng trưởng 8,1% so với cùng kỳ 2020.

Tổng doanh thu Công ty Mẹ đạt 743 tỷ đồng, tăng trưởng 3,1%; lợi nhuận sau thuế đạt 516 tỷ đồng, tăng trưởng 9,8% so với cùng kỳ. Tổng doanh thu và lợi nhuận đều đạt tiến độ kế hoạch đề ra. Đến 30/06/2021, Tổng tài sản Công ty Mẹ đạt hơn 19.000 tỷ đồng; vốn chủ sở hữu đạt hơn 18.700 tỷ đồng.

Trước ảnh hưởng mạnh mẽ của dịch bệnh Covid-19, nhiều doanh nghiệp phải “lỗi hẹn” cổ tức với cổ đông, tuy nhiên Tập đoàn Bảo Việt vẫn dự kiến dành gần 670 tỷ đồng chi trả cổ tức bằng tiền mặt cho năm tài chính 2020, nâng tổng số tiền chi trả cổ tức cho cổ đông BVH từ khi cổ phần hóa (năm 2007) đến năm 2021 lên tới gần 9.500 tỷ đồng bằng tiền mặt.

Bên cạnh việc thực hiện các cam kết với cổ đông và gia tăng giá trị cho nhà đầu tư, Bảo Việt còn thực hiện tốt nghĩa vụ với ngân sách nhà nước. Tập đoàn Bảo Việt luôn duy trì vị trí là một trong những doanh nghiệp có đóng góp lớn cho ngân sách nhà nước thông qua nộp thuế và cổ tức. Tính từ khi cổ phần hóa đến nay, tổng số tiền Bảo Việt đã nộp vào ngân sách nhà nước lên đến gần 24.000 tỷ đồng.

Dẫn đầu thị phần bảo hiểm nhân thọ và phi nhân thọ

Đối với mảng bảo hiểm nhân thọ, tổng doanh thu của Bảo Việt Nhân thọ trong 6 tháng đầu năm 2021 đạt 18.424 tỷ đồng, tăng trưởng 8,2% so với cùng kỳ 2020, trong đó tổng doanh thu phí bảo hiểm đạt 14.705 tỷ đồng, tăng trưởng 14,9%.

Bảo Việt Nhân thọ tiếp tục giữ vững ngôi vị số 1 thị trường về tổng doanh thu phí bảo hiểm thông qua ứng dụng công nghệ thông minh vào quá trình quản lý vận hành và phục vụ khách hàng như chatbot tự động phục vụ khách hàng 24/24 giờ; ứng dụng My BVLife thân thiện nhanh chóng, đa dạng hình thức thanh toán...

Dự kiến, ngày 1/8/2021, Bảo Việt Nhân thọ sẽ chính thức ra mắt sản phẩm “An



Tổng doanh thu của Bảo Việt nửa đầu năm 2021 vượt 1 tỷ USD.

Khang Hạnh Phúc” nhân kỷ niệm 25 năm ngày thành lập, bảo vệ trọn đời và toàn diện trước các rủi ro trong cuộc sống, đặc biệt bảo vệ bệnh ung thư ngay từ giai đoạn đầu, đột quy, nhồi máu cơ tim và các quyền lợi chăm sóc y tế ưu việt. Đây cũng là sản phẩm có giải pháp đầu tư và tích lũy hiệu quả, được đánh giá là một trong những sản phẩm chủ chốt của Bảo Việt Nhân thọ.

Ngoài ra, trong bối cảnh dịch Covid 19 diễn biến phức tạp, người dân cần tuân thủ các yêu cầu giãn cách của chính phủ, Bảo Việt Nhân thọ đã xây dựng trang tin baovegiadinhviet.com để cung cấp các phương pháp rèn luyện sức khỏe, chế độ ăn uống khoa học, cũng như các thông tin cập nhật về các loại bệnh nguy hiểm mà người dân quan tâm.

Tổng doanh thu của Bảo hiểm Bảo Việt trong 6 tháng đầu năm 2021 đạt 5.346 tỷ đồng, khẳng định vị thế doanh nghiệp dẫn đầu ngành bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam nhiều năm liên tiếp. Bảo hiểm Bảo Việt với mục tiêu lấy khách hàng làm trung tâm đã luôn cố gắng đa dạng hóa sản phẩm để đáp ứng các nhu cầu đa dạng của khách hàng.

Ngân Hà
Theo *vneconomy.vn*



DƯỢC HẬU GIANG

NỐI DÀI HÀNH TRÌNH CHIẾM TRỌN LÒNG TIN KHÁCH HÀNG NHỜ LOẠT SẢN PHẨM SẢN XUẤT TỪ DÂY CHUYỀN CHUẨN JAPAN-GMP

VỚI HAI DÂY CHUYỀN SẢN XUẤT VIÊN NÉN VÀ VIÊN NÉN BAO PHIM ĐẠT CHUẨN JAPAN-GMP, CÁC CHÍNH SÁCH CHĂM SÓC KHÁCH HÀNG BẰNG CÁI TÂM, DƯỢC HẬU GIANG TIẾP TỤC CHIẾM TRỌN NIỀM TIN CỦA HỆ THỐNG NHÀ THUỐC, BÁC SĨ, NGƯỜI TIÊU DÙNG.

Thành công từ sự đầu tư bài bản

Trong từng bước đi, từng chặng đường phát triển, Dược Hậu Giang luôn lấy sự tin tưởng, chăm sóc và đồng hành cùng khách hàng làm mục tiêu gắn kết, cùng phát triển lâu dài.

Trải qua hành trình 47 năm phát triển, Dược Hậu Giang đã nỗ lực phấn đấu trở thành doanh nghiệp dược generic lớn nhất Việt Nam về hiệu quả hoạt động, hệ thống phân phối và năng lực sản xuất. Công ty đã và đang tiếp tục xây dựng hệ thống phân phối sâu rộng và lớn nhất cả nước, trải dài từ thành thị đến nông thôn với hơn 30.000 khách hàng.

Dược Hậu Giang luôn tâm niệm khách hàng là "cầu nối" đưa sản phẩm công ty tiếp cận với người tiêu dùng,



Hội thảo khoa học với chủ đề “Giải pháp tầm soát và phòng ngừa đột quỵ” dành cho người tiêu dùng được Dược Hậu Giang tổ chức.

góp phần không nhỏ vào công tác chăm sóc, nâng cao sức khỏe cho cộng đồng.

Theo đó, vì sức khỏe cộng đồng, vì lợi ích của người tiêu dùng, Dược Hậu Giang đã mạnh dạn đầu tư và sở hữu nhà máy có công suất tối đa 4 tỷ đơn vị sản phẩm mỗi năm. Ngoài thiết bị máy móc được đầu tư hiện đại, nguồn nhân lực chất lượng của Dược Hậu Giang cũng luôn được quan tâm. Đội ngũ nhân viên được huấn luyện để đạt được trình độ kỹ thuật, tay nghề cao và luôn có ý thức tuân thủ nghiêm các quy định. Tất cả đều nhằm mục tiêu cung cấp cho thị trường những sản phẩm tốt nhất có chất lượng đảm bảo.

“Đã làm trong ngành Dược thì không thể không biết đến Dược Hậu Giang. 20 năm nay, từ khi mở nhà thuốc, tôi luôn yên tâm tư vấn và bán sản phẩm của công ty cho người dùng. Nhất là khi công ty có 2 dây chuyền sản xuất đạt tiêu chuẩn Japan-GMP thì tôi càng tin tưởng hơn khi lựa chọn thuốc của Dược Hậu Giang góp phần chăm sóc sức khỏe cho mọi người. Đơn giản là vì nhờ Dược Hậu Giang mà người dùng trong nước cơ hội sử dụng thuốc đạt chất lượng quốc tế với giá cả phải chăng”, chị Thúy Nga, chủ nhà thuốc Phương Anh, TP. Cần Thơ chia sẻ.

Bên cạnh đó, với hệ thống phân phối rộng khắp cả nước, cùng với hơn 100 sản phẩm chất lượng cao được sản xuất trên hai dây



Bên trong nhà máy sở hữu dây chuyền sản xuất đạt tiêu chuẩn Japan GMP của Dược Hậu Giang.

chuyền đạt tiêu chuẩn Japan GMP, Dược Hậu Giang cũng luôn được hệ thống các nhà thuốc uy tín, các bệnh viện lớn, chuyên gia y tế giàu kinh nghiệm, người tiêu dùng đặt lòng tin.

“Gia đình tôi trước đây đều lựa chọn thuốc ngoại nhập vì nghĩ thuốc của nước ngoài đạt tiêu chuẩn khắt khe nên chất lượng cũng cao hơn thuốc nội địa. Thế nhưng từ khi đi khám định kỳ và được bác sĩ khuyên dùng thuốc được sản xuất trên dây chuyền đạt chuẩn Japan-GMP của Dược Hậu Giang như Hapacol 650 khi cần giảm đau hạ sốt, thuốc kháng dị ứng Telfor, hay thuốc xổ giun Fubenzon tôi mới biết rằng đã có hãng dược Việt chinh phục được những tiêu chuẩn khắt khe này để cung cấp cho người dân những viên thuốc chất lượng toàn cầu - giá Việt Nam rồi. Sau một thời gian sử dụng thì tôi hoàn toàn tin tưởng và an tâm vào chất lượng thuốc và không thấy có sự khác biệt nhiều với các sản phẩm thuốc ngoại, thậm chí tôi còn thấy tốt hơn vì luôn tâm niệm thuốc Việt là phù hợp với người Việt nhất”, anh Á Đông (TP.HCM) chia sẻ.

6 THÁNG, TRAPHACO ƯỚC LÃI RÒNG 124 TỶ ĐỒNG, TĂNG GẦN 38% SO VỚI CÙNG KỲ



nhu cầu chủ động tăng sức đề kháng và tăng cường sinh lực cho bản thân và cả gia đình là rất lớn nên sản phẩm được thị trường quan tâm.

Ông Trần Túc Mã, Tổng giám đốc Traphaco cho biết, sản phẩm mới ra mắt đạt doanh thu tốt, vượt hơn kế hoạch dự kiến.

Điểm mạnh trong hoạt động của Traphaco là duy trì tốt tốc độ tăng trưởng hàng tự sản xuất. 6 tháng đầu năm nay, hàng tự sản xuất của Công ty tiếp tục tăng trưởng 2 con số, góp phần đem lại doanh thu và lợi nhuận đạt kế hoạch tháng đã đề ra và có tốc độ tăng trưởng tốt so với cùng kỳ. Đây là điểm sáng của doanh nghiệp trong bối cảnh khó khăn từ đại dịch Covid-19 ảnh hưởng xấu đến sức mua và khả năng tiêu dùng của người dân.

Thông tin từ Công ty cổ phần Traphaco (mã TRA) cho biết, Công ty ước đạt 1.030 tỷ đồng doanh thu hợp nhất 6 tháng, lợi nhuận sau thuế đạt 124 tỷ đồng, tăng xấp xỉ 22% và 38% so với cùng kỳ.

Năm 2021, Công ty đặt mục tiêu với doanh thu thuần đạt 2.100 tỷ đồng và 240 tỷ đồng lợi nhuận sau thuế, tăng 10% và 11% so với năm trước. Như vậy, sau nửa năm, Công ty đã hoàn thành 49% kế hoạch doanh thu và gần 52% kế hoạch lợi nhuận sau thuế của cả năm.

Đầu tháng 6, Traphaco ra mắt sản phẩm mới Traphaton. Sản phẩm bổ sung Vitamin và khoáng chất tăng sức đề kháng, tăng cường sinh lực cho người dùng. Trong lúc dịch bệnh phức tạp cùng nắng nóng gay gắt,

Bên cạnh sản phẩm mới tự nghiên cứu và phát triển, hiện nay tiến độ chuyển giao công nghệ các sản phẩm tân dược của Tập đoàn Daewoong (Hàn Quốc) với Traphaco cũng được tập trung quyết liệt. Năm 2021, Traphaco đặt mục tiêu hoàn thành chuyển giao ít nhất 3 sản phẩm để có thể bắt đầu có doanh thu từ năm 2022. Những mặt hàng có thể mạnh của đối tác Hàn Quốc bao gồm thuốc tiểu đường, tim mạch và huyết áp cao, là những mã hàng đang có nhu cầu lớn ở Việt Nam hiện nay

SAN SẺ KHÓ KHĂN MÙA DỊCH, VINAMILK TẶNG 45.000 PHẦN QUÀ CHO NGƯỜI DÂN GẶP KHÓ KHĂN TẠI TP.HCM, BÌNH DƯƠNG, ĐỒNG NAI

Vừa qua, Vinamilk đã trao tặng 45.000 phần quà dinh dưỡng cho người dân, người lao động tại TP.HCM, Bình Dương, Đồng Nai gặp khó khăn do dịch bệnh. Đây là hoạt động nằm trong chương trình "San sẻ gánh lo mùa dịch" mà Vinamilk thực hiện nhân dịp kỷ niệm 45 năm thành lập, với mong muốn chia sẻ khó khăn với người tiêu dùng và trao tặng "món quà sức khỏe" đến cộng đồng.

Trước khó khăn chung do dịch bệnh gây ra, Vinamilk hiện đang thực hiện rất nhiều các chương trình để tiếp sức tuyến đầu, hỗ trợ người dân, chăm sóc cho trẻ em. Mới đây, chương trình "San sẻ gánh lo mùa dịch" đã được Vinamilk thực hiện, để hỗ trợ người tiêu dùng, người lao động trên những sản phẩm dinh dưỡng thiết yếu trong giai đoạn này.

Trong khuôn khổ chương trình này, Vinamilk cũng dành thêm 45.000 phần quà là những sản phẩm dinh dưỡng gửi tặng đến người dân gặp khó khăn vì dịch bệnh tại 3 địa phương: TP.HCM, Bình Dương và Đồng Nai. Những hoạt động hỗ trợ thiết thực đã phần nào san sẻ gánh lo với các trường hợp yếu thế trong khi diễn biến dịch bệnh còn phức tạp, ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, thu nhập của họ.

Việc thất nghiệp hoặc bị giảm thu nhập do bệnh dịch và giãn cách hiện nay tại các địa phương khiến những người lao động và gia đình họ phải thắt chặt chi tiêu, ngay cả với những món thực phẩm thiết yếu. Tại TP.HCM, Bình Dương, Đồng Nai, đa phần đối tượng cần hỗ trợ là công nhân, người lao động phổ thông bị ảnh hưởng thu nhập, thất



Ngoài chuỗi hoạt động tiếp sức lực lượng y tế và người lao động nghèo trong đại dịch, tháng 8/2021, Vinamilk còn triển khai chương trình "San sẻ gánh lo mùa dịch" khắp 63 tỉnh thành trên cả nước, hỗ trợ quà tặng là các sản phẩm dinh dưỡng thiết yếu nhằm trợ giá cho người tiêu dùng. Mức trợ giá bằng sản phẩm có thể lên đến 60.000/sản phẩm với tổng giá trị hỗ trợ gần 170 tỷ đồng.

ngoại. Ngoài ra, cũng có rất nhiều trường hợp là sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, hộ gia đình đông con hay người cao tuổi neo đơn... đang rất cần sự hỗ trợ trong thời điểm hiện nay.

Bà Trần Thu Hà – Phó Bí thư Thành đoàn TP.HCM chia sẻ: "Với tinh thần "Không để ai lại phía sau", Thành đoàn Tp.HCM cùng các đoàn thể đã hết sức cố gắng, nỗ lực chăm lo cho người dân có hoàn cảnh khó khăn. Chúng tôi rất ghi nhận sự đồng hành của các doanh nghiệp, trong đó có Vinamilk đã hỗ trợ, chung sức với Đoàn để chăm lo cho các đối tượng yếu thế, các trường hợp khó khăn bị ảnh hưởng với dịch bệnh Covid-19."

Đại diện Thành đoàn Tp.HCM cho biết Thành đoàn, Hội đồng đội cùng Vinamilk sẽ phối hợp với các đơn vị, lực lượng cơ sở tại



45.000 phần quà là những sản phẩm dinh dưỡng thiết yếu được Vinamilk trao tặng cho người dân, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

các quận huyện để chuyển nhanh nhất những phần quà tặng ý nghĩa và thiết thực này đến tay những người dân, người lao động, sinh viên, các em thiếu nhi, động viên tinh thần cho mọi người trong giai đoạn này.

Được biết, ngoài trao quà cho người lao động, người dân gặp khó khăn, chương trình "San sẻ gánh lo mùa dịch" còn nhằm trợ giá bằng sản phẩm dinh dưỡng cho người tiêu dùng cả nước với ngân sách ước tính lên đến 170 tỷ đồng. Đại diện doanh nghiệp chia sẻ thay vì tổ chức những hoạt động kỷ niệm, công ty quyết định triển khai chương trình hỗ trợ người tiêu dùng, xuất phát từ mong muốn "trao tặng món quà sức khỏe đến cộng đồng" bằng chính những sản phẩm dinh dưỡng thiết yếu được tin dùng suốt nhiều năm qua.

Chia sẻ về các hoạt động này, ông Nguyễn Quang Thái, Giám đốc Phát triển Hoạt động Cộng đồng công ty Vinamilk cho biết: "Tháng 8 năm nay Vinamilk kỷ niệm 45 năm thành lập trong một bối cảnh "đặc biệt" khi cả nước đang trong cuộc chiến chống dịch Covid. Vì vậy, Vinamilk quyết tâm thực hiện chương trình tặng quà nhằm trợ giá san sẻ khó khăn với người dân cả nước và trao tặng những phần quà cũng là các sản phẩm thiết yếu cho những người dân, người lao động gặp khó khăn. Mong rằng hoạt động này sẽ mang đến



Vượt trở ngại Covid, Vinamilk vẫn đảm bảo sản xuất, cung ứng để kịp thời tiếp sức lực lượng tuyến đầu và cộng đồng

sự hỗ trợ thiết thực nhằm tri ân hàng triệu người tiêu dùng trên cả nước đã ủng hộ công ty trong suốt thời gian vừa qua."

Từ khi dịch Covid-19 bùng phát năm 2020 đến nay, Vinamilk luôn tích cực trong các hoạt động cộng đồng, chăm sóc trẻ em, tiếp sức tuyến đầu và chung tay cùng Chính phủ chống dịch với tổng ngân sách đóng góp hơn 85 tỷ đồng. Riêng trong năm 2021, vượt qua các trở ngại do giãn cách xã hội, hơn 2,5 triệu sản phẩm dinh dưỡng đã được Vinamilk trao tặng, hỗ trợ qua nhiều hoạt động cộng đồng thiết thực như tiếp sức lực lượng tuyến đầu chống dịch trên cả nước, chăm sóc dinh dưỡng cho trẻ em có hoàn cảnh khó khăn và hỗ trợ người dân để tăng cường sức khỏe.



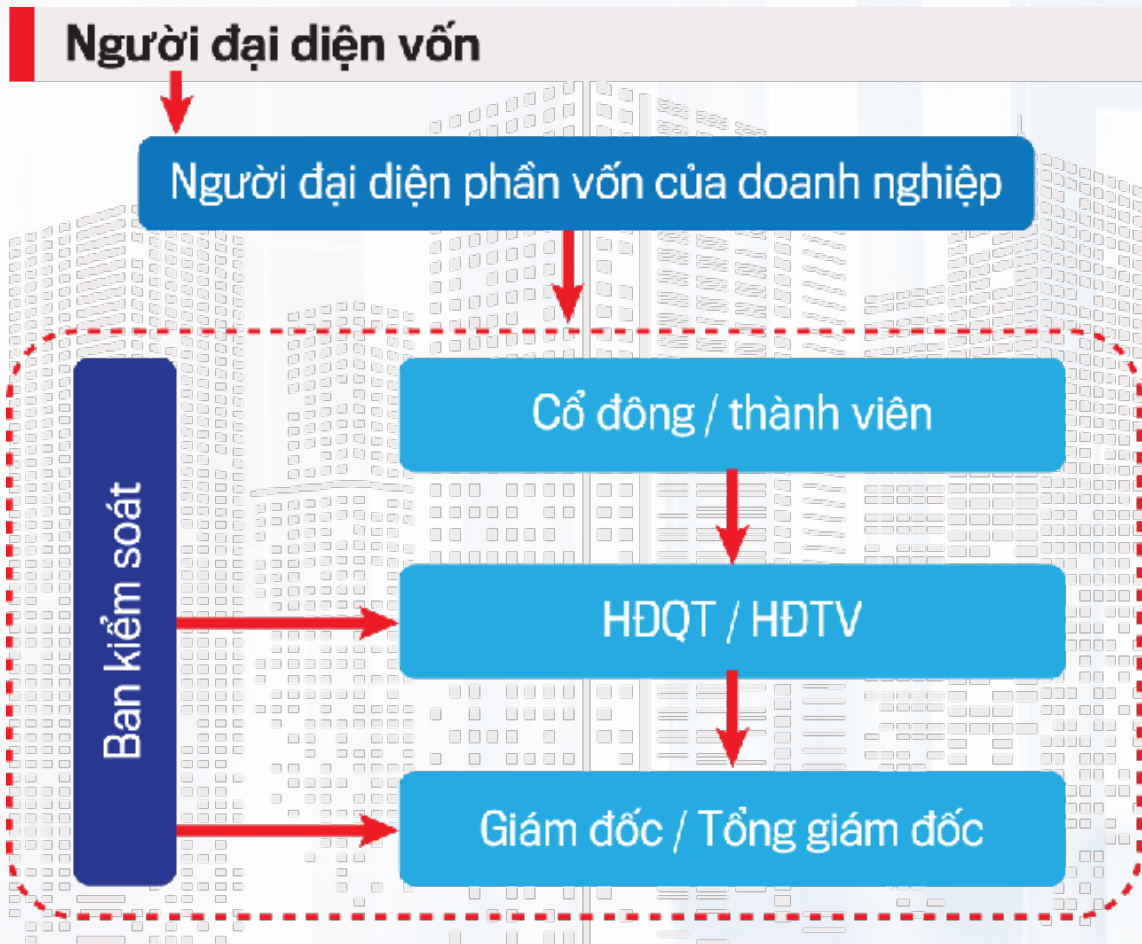
BAO GIỜ DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC ĐƯỢC THỰC QUYỀN?

TRONG KHI RẤT NHIỀU DOANH NGHIỆP TƯ NHÂN MUỐN ĐƯỢC NHƯ DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC THÌ RẤT NHIỀU “ÔNG CHỦ” CỦA DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC LẠI CÓ NỖ KHỔ RIÊNG KHI CHƯA ĐƯỢC THỰC QUYỀN THEO NGUYÊN TẮC THỊ TRƯỜNG...

Trao đổi với Tạp chí Kinh tế Việt Nam/VnEconomy, bà Trần Thị Thúy Ngọc, Phó Tổng giám đốc thường trực Deloitte Việt Nam cho rằng hoạt động quản trị của doanh nghiệp nhà nước cần có sự thay đổi về chất để thực thi quyền của chủ sở hữu tại doanh nghiệp có thực chất và có hiệu quả.

Thưa bà, câu chuyện thực quyền theo nguyên tắc thị trường ở các doanh nghiệp nhà nước hiện nay là như thế nào?

Theo quy định tại Luật số 69/2014/QH13 của Quốc hội về quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp, chủ sở hữu của doanh nghiệp nhà nước chính là Nhà nước, cụ thể hơn đó là các bộ ngành trung ương, UBND cấp tỉnh/thành phố, Ủy ban quản lý vốn, Tổng công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC). Thực thi quyền của Chủ sở hữu tại doanh nghiệp là Người đại diện phần vốn tại doanh nghiệp.



Câu chuyện đặt ra là Người đại diện phần vốn tại doanh nghiệp (Người đại diện) thực thi quyền của chủ sở hữu tại doanh nghiệp như thế nào?

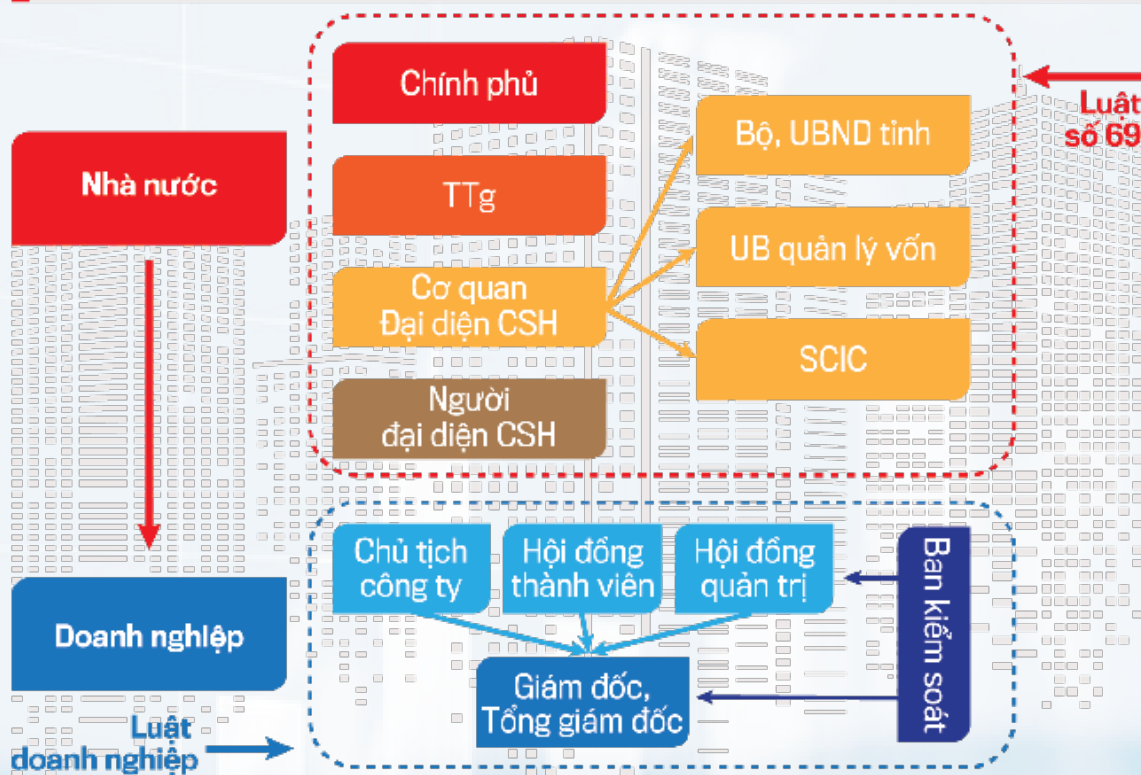
Thực tế hiện nay tại các doanh nghiệp nhà nước, người đại diện lại là người được doanh nghiệp bổ nhiệm và trả lương, cách thức không khác so với người đại diện (được thuê tuyển) tham gia vào hội đồng quản trị, hay Ban điều hành/Ban giám đốc. Họ chỉ khác nhau về chức năng và nhiệm vụ được giao. Điều này ảnh hưởng khá lớn đến hiệu lực và hiệu quả công việc của Người đại diện và thường bị nhầm lẫn giữa người đại diện và thành viên Ban lãnh đạo doanh nghiệp, dẫn đến việc thực hiện quyền sở hữu thường bị xem nhẹ.

Hiện nay, Người đại diện thực thi quyền của Chủ sở hữu qua Quy chế Người đại diện.

Quy chế này có vẻ như đang chưa phát huy được hiệu quả bởi việc chưa rõ ràng trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ của chủ sở hữu dẫn tới quyền của Chủ sở hữu bị “phân tán” theo sự phân công trách nhiệm của những người đại diện, khó xác định được đơn vị/cá nhân chịu trách nhiệm cuối cùng về hiệu quả sử dụng vốn nhà nước tại doanh nghiệp cũng như kết quả kinh doanh và sự phát triển của doanh nghiệp nhà nước. Thậm chí, trong một số doanh nghiệp, việc có đại diện chủ sở hữu đến từ các bộ, UBND tỉnh trong hội đồng quản trị còn khiến việc thực hiện quyền và nghĩa vụ nặng tính hành chính, can thiệp chính trị.

Với những điểm còn bất cập nêu trên, liệu cổ đông nhà nước có thể đảm nhiệm đồng thời mục tiêu quản lý nhà nước và mục tiêu của nhà đầu tư đúng nghĩa không, thưa bà?

Tổng quan quản trị doanh nghiệp nhà nước



Khi tham gia vào doanh nghiệp, Đại diện chủ sở hữu phải đảm nhận mục tiêu “kép”: vừa tham gia lãnh đạo/điều hành doanh nghiệp để vừa đảm bảo tăng trưởng lợi nhuận, hiệu quả kinh doanh và gia tăng giá trị doanh nghiệp, vừa đảm bảo mục tiêu đại diện ngành/lĩnh vực để đóng góp an sinh xã hội, an ninh ngành nghề trong an ninh kinh tế chung của đất nước. Điều này đôi khi làm nhiều Đại diện chủ sở hữu rất khó ra các quyết định với “tư duy doanh nhân” hướng tới hiệu quả quản lý vốn tối đa, mà phải “cân bằng” với một số mục tiêu quản lý ngành, mục tiêu xã hội chính trị.

Theo thông lệ tốt về Quản trị công ty, thành viên hội đồng quản trị phải trung thành với lợi ích của doanh nghiệp mà họ đang là thành viên, đồng thời phải ý thức rõ các quy tắc đạo đức kinh doanh trong doanh nghiệp, phòng tránh và ngăn chặn các yếu tố vi phạm nguyên tắc bảo mật thông tin hoặc gây xung đột lợi ích.

Điều này cho thấy, việc thực hiện “đa mục tiêu” rất khó đảm bảo sự phát triển bền vững cũng như tạo tính cạnh tranh thực sự cho doanh nghiệp.

Như bà chia sẻ, sự phát triển bền vững cho doanh nghiệp còn liên quan tới việc xác định và đảm bảo thực hiện tách bạch quyền, trách nhiệm giữa HĐQT và Ban Điều hành trong doanh nghiệp nhà nước. Bà nghĩ sao về điều này?

Tách bạch quyền, trách nhiệm giữa hội đồng quản trị và Ban điều hành được coi là điều kiện tiên quyết cho Mô hình Quản trị công ty hiệu quả. Thông lệ Quản trị công ty tốt do Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế toàn cầu (OECD) hướng dẫn cũng nêu rõ là Tổng giám đốc không nên là thành viên hội đồng quản trị. Tuy nhiên, trong thực tế tại doanh nghiệp nhà nước vẫn còn rất nhiều Người đại diện giữ vai trò CEO và là thành viên hội đồng quản trị. Theo đó, tính độc lập



trong việc ra quyết định của hội đồng quản trị sẽ bị ảnh hưởng ít nhiều bởi thành viên đại diện Ban điều hành là CEO. Khi cả Chủ tịch hội đồng quản trị và Tổng giám đốc đều là người đại diện vốn nhà nước thì quyền và trách nhiệm giữa các thành viên này có thể chông chéo và đôi lúc có thể mâu thuẫn.

Thực tế hiện nay tại một số doanh nghiệp, Tổng giám đốc giữ vai trò điều hành và chịu trách nhiệm trực tiếp trước Nhà nước nên có xu hướng không chấp nhận một cách thực sự vai trò giám sát chiến lược của hội đồng quản trị hay thực hiện kênh báo cáo xin tham vấn từ hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị chịu trách nhiệm và áp lực trong giám sát việc bảo toàn, phát triển vốn nhà nước thì có xu hướng can thiệp quá sâu vào công việc điều hành của Ban giám đốc. Chưa kể, hội đồng quản trị trong doanh nghiệp nhà nước không có thực quyền bổ nhiệm và miễn nhiệm vị trí tổng giám đốc.

Vậy nên việc cần tập trung để hoàn thiện mô hình Quản trị công ty là tách bạch vai trò CEO và xây dựng quy chế tương tác giữa hội đồng quản trị với CEO.

Vậy đâu sẽ là giải pháp cho các vấn đề nêu trên để nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp nhà nước trong thời gian tới, thưa bà?

OECD đã đưa ra những nguyên tắc hướng dẫn về Quản trị công ty trong doanh nghiệp nhà nước. Đây là những nguyên tắc dành riêng cho doanh nghiệp nhà nước, bổ sung cho các nguyên tắc chung trong quản trị công ty áp dụng đối với mọi doanh nghiệp.

Điều kiện tiên quyết để hội đồng quản trị và những vấn đề trong hoạt động quản trị của doanh nghiệp nhà nước có sự thay đổi về chất là xây dựng một khuôn khổ pháp lý, tuân thủ và áp dụng hiệu quả cho loại hình doanh nghiệp này. Bên cạnh đó, cần có những thay đổi nhận thức quan trọng trong các chủ thể đóng vai trò chủ sở hữu Nhà nước và người làm đại diện của Nhà nước trong hội đồng quản trị.

Việc nhận đúng và thực sự coi Quản trị công ty là công cụ quản trị hiệu quả cần thay đổi từ các chủ sở hữu đích thực theo quy định của Luật 69, Người đại diện, và bản thân doanh nghiệp với những người trong đội ngũ lãnh đạo thuộc hội đồng quản trị và Tổng giám đốc, tăng cường thêm các thành viên hội đồng quản trị độc lập trong các hội đồng quản trị, và đa dạng kinh nghiệm của các thành viên hội đồng quản trị hiện tại. Cần có hướng dẫn trong việc bắt buộc học và nâng cao kiến thức thường niên về Quản trị công ty cho các thành viên hội đồng quản trị



TÓM TẮT VĂN BẢN PHÁP LUẬT

Thông tư 60/2021/TT-BTC của Bộ Tài chính về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 38/2014/TT-BTC ngày 28/3/2014 hướng dẫn một số điều của Nghị định 89/2013/NĐ-CP ngày 06/8/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật giá về thẩm định giá

Ngày 21/07/2021, Bộ Tài chính ban hành Thông tư 60/2021/TT-BTC về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 38/2014/TT-BTC ngày 28/3/2014 hướng dẫn một số điều của Nghị định 89/2013/NĐ-CP ngày 06/8/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật giá về thẩm định giá (TĐG).

Theo đó, hồ sơ đăng ký hành nghề TĐG cho thẩm định viên về giá (TĐV) cần có bản sao chứng thực Giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp có thời gian phù hợp với thời hạn lao động tại hợp đồng lao động,

với TĐV là người nước ngoài. Loại bỏ yêu cầu về giấy tờ chứng minh được phép cư trú tại Việt Nam theo quy định của pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam còn thời hạn tối thiểu 02 tháng đối với đối tượng này trong hồ sơ.

Ngoài ra, hồ sơ cũng phải có thêm Danh sách ít nhất 10 bộ Chứng thư thẩm định giá và Báo cáo kết quả thẩm định giá trong năm liền trước của TĐV hành nghề đã ký, trừ các trường hợp như: TĐV về giá hành nghề dưới 6 tháng trong năm liền trước; TĐV đã được Bộ Tài chính công bố đủ điều kiện hành nghề TĐG năm hiện tại...

Bên cạnh đó, Bộ cũng sửa đổi quy định về thời hạn lưu trữ tối thiểu đối với hồ sơ thẩm định giá là 10 năm kể từ ngày phát hành chứng thư thẩm định giá. Theo quy định hiện hành, thời hạn lưu trữ tối thiểu là 10 (mười) năm đối với hồ sơ thẩm định giá bằng giấy và lưu trữ vĩnh viễn đối với dữ liệu điện tử.

Thông tư có hiệu lực từ ngày 03/9/2021.



SCIC

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC
STATE CAPITAL INVESTMENT CORPORATION

BẢN TIN
người đại diện 

Chịu trách nhiệm xuất bản: **Lê Song Lai - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)**

Chịu trách nhiệm nội dung: **Đàm Thúy Nga - Trưởng ban Đối ngoại Truyền thông**

Thư ký biên tập: **Lê Kim Chi - Chuyên viên**

Trình bày thiết kế mỹ thuật: **Công ty Thiết kế Tạo mẫu Hoa Sen (Lotus)**

Điện thoại: **(024) 62780 126** • Fax: **(024) 62780 136** • Email: **bantin@scic.vn** • Website: **www.scic.vn**

Địa chỉ xuất bản: **117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội** • In tại: **Hà Nội** • GPXB:



Nhà đầu tư chiến lược
của Chính phủ



Cổ đông năng động
của Doanh nghiệp



Nhà tư vấn tài chính
chuyên nghiệp

www.scic.vn