



BẢN TIN SCIC

số T7 - 2026

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC | www.scic.vn

NGHỊ QUYẾT 79 CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ PHÁT TRIỂN KINH TẾ NHÀ NƯỚC

MỤC LỤC



KINH TẾ THÁNG

03 TOÀN CẢNH KINH TẾ tháng 6 và 6 tháng năm 2026

CHUYÊN ĐỀ

05 Nghị quyết 79 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước

07 Doanh nghiệp nhà nước trong kỷ nguyên mới: Thay đổi tư duy quản trị, dẫn dắt tăng trưởng nền kinh tế

10 Quản trị doanh nghiệp nhà nước: Từ “nút thắt” thể chế đến tầm nhìn 2030

CHUYÊN MỤC NGƯỜI ĐẠI DIỆN

14 Traphaco được vinh danh về uy tín thương hiệu và đóng góp cho sở hữu trí tuệ

15 VNSTEEL chuyển đổi xanh: khi “dấu chân carbon” trở thành thước đo cạnh tranh mới

18 SABECO NHẬN GIẢI NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT CHÂU Á 2026

19 Lợi nhuận trước thuế Vinatex đạt 930 tỷ đồng trong 6 tháng năm 2026, tăng 39,5% so với cùng kỳ và vượt kết quả cả năm 2024

TIN SCIC

21 SCIC tổ chức Hội nghị sơ kết công tác Đảng và hoạt động đầu tư kinh doanh 6 tháng đầu năm - Triển khai kế hoạch 6 tháng cuối năm 2026

25 SCIC trao Học bổng nâng bước tài năng trẻ năm 2026

27 SCIC tổ chức Lễ dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ và Lễ báo công nhân dịp kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng công ty và Kỷ niệm 79 năm ngày Thương binh Liệt sĩ

VĂN BẢN CHÍNH SÁCH

29 Thông tư số 94/2026/TT-BTC ngày 01/7/2026 của Bộ Tài chính quy định về quản lý tuân thủ, quản lý rủi ro trong quản lý thuế.

30 Thông tư số 90/2026/TT-BTC ngày 30/6/2026 của Bộ Tài chính quy định về đăng ký thuế.

31 Nghị định số 245/2026/NĐ-CP ngày 27/6/2026 của Chính phủ về gia hạn thời hạn nộp thuế giá trị gia tăng, thuế thu nhập doanh nghiệp, thuế thu nhập cá nhân và tiền thuê đất trong năm 2026.

TOÀN CẢNH KINH TẾ THÁNG 7 VÀ THÁNG NĂM 2026

■ ■ KHÁNH AN

Tình hình kinh tế Việt Nam 7 tháng đầu năm 2026 ghi nhận nhiều tín hiệu phục hồi và tăng trưởng tích cực trên các lĩnh vực.

Về sản xuất, chỉ số sản xuất toàn ngành công nghiệp (IIP) tăng 11,4% so với cùng kỳ, là mức tăng cao nhất của 7 tháng trong nhiều năm qua; riêng ngành chế biến chế tạo tăng 12,0%. Lĩnh vực nông, lâm, thủy sản phát triển ổn định, trong đó tổng sản lượng thủy sản tăng 3,7%.

Về đầu tư và doanh nghiệp, vốn đầu tư từ ngân sách Nhà nước đạt 445,5 nghìn tỷ đồng, tăng 18,4% so với cùng kỳ. Đặc biệt, vốn FDI thực hiện đạt 15,2 tỷ USD, tăng 11,8% và là mức cao

nhất trong 5 năm qua. Số doanh nghiệp thành lập mới và quay lại hoạt động đạt 187,2 nghìn doanh nghiệp, tăng 7,5%.

Về thương mại, tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tăng 13,1%. Hoạt động xuất nhập khẩu bứt phá với tổng kim ngạch đạt 659,58 tỷ USD, tăng 28,1%. Cán cân thương mại thâm hụt 20,52 tỷ USD chủ yếu do nhu cầu nhập khẩu máy móc, nguyên liệu phục vụ sản xuất gia tăng.

Kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định, chỉ số giá tiêu dùng (CPI) bình quân 7 tháng tăng 4,39%, lạm phát cơ bản tăng 4,19%

BIỂU ĐỒ 1: KIM NGẠCH XUẤT, NHẬP KHẨU HÀNG HÓA 7 THÁNG NĂM 2026

659,58 tỷ USD

▲ 28,1%



Tổng kim ngạch xuất, nhập khẩu

319,53

tỷ USD

▲ 21,7%

Xuất khẩu

340,05

tỷ USD

▲ 34,8%

Nhập khẩu

NHẬP SIÊU

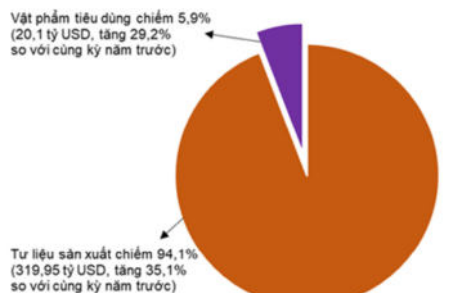
20,52

tỷ USD

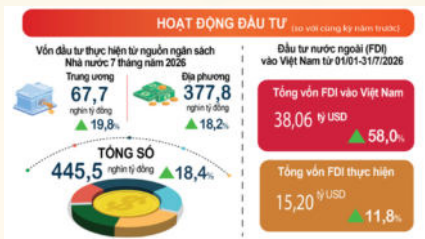
BIỂU ĐỒ 2: CƠ CẤU VÀ TRỊ GIÁ XUẤT KHẨU NHÓM HÀNG XUẤT KHẨU 7 THÁNG NĂM 2026



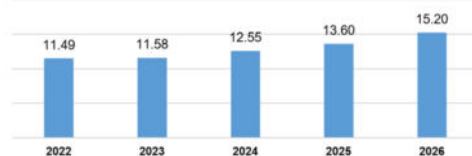
BIỂU ĐỒ 3: CƠ CẤU VÀ TRỊ GIÁ NHẬP KHẨU NHÓM HÀNG NHẬP KHẨU 7 THÁNG NĂM 2026



BIỂU ĐỒ 4: VỐN ĐẦU TƯ NGÂN SÁCH VÀ VỐN ĐẦU TƯ NƯỚC NGOÀI VÀO VIỆT NAM 7 THÁNG NĂM 2026 (TỶ USD)



BIỂU ĐỒ 5: VỐN ĐẦU TƯ TRỰC TIẾP NƯỚC NGOÀI THỰC HIỆN 7 THÁNG QUA CÁC NĂM 2022-2026 (TỶ USD)



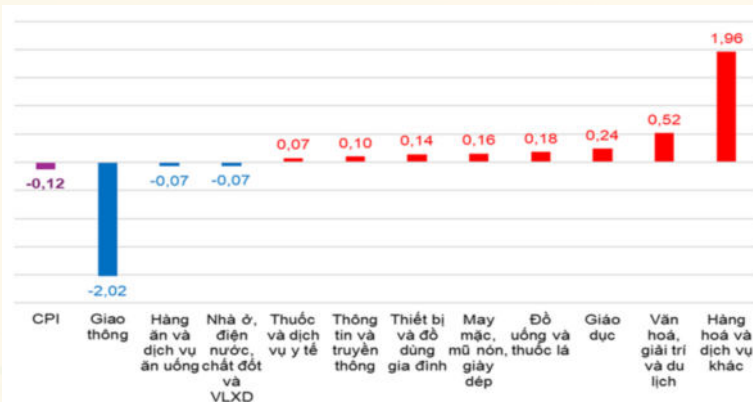
BIỂU ĐỒ 6: THU, CHI NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC 7 THÁNG NĂM 2026



BIỂU ĐỒ 7: CPI THÁNG 7 VÀ 7 THÁNG NĂM 2026



BIỂU ĐỒ 8: TỐC ĐỘ TĂNG/GIẢM CPI THÁNG 7/2026 SO VỚI THÁNG TRƯỚC Ở MỘT SỐ NHÓM NGÀNH (%)



NGHỊ QUYẾT 79 CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ PHÁT TRIỂN KINH TẾ NHÀ NƯỚC

NGHỊ QUYẾT 79 - NQ/TW

CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ PHÁT TRIỂN KINH TẾ NHÀ NƯỚC

BỐI CẢNH & SỰ CẦN THIẾT

Nhận diện thực trạng và sứ mệnh lịch sử của Kinh tế Nhà nước trong kỷ nguyên phát triển mới



Dấu ấn 40 năm Đổi mới

Giữ vững vai trò chủ đạo, thực hiện tốt chức năng định hướng, dẫn dắt và điều tiết các hoạt động kinh tế.

Đóng góp cốt lõi vào tăng trưởng, ổn định vĩ mô, giữ vững các cân đối lớn, bảo đảm quốc phòng và an sinh xã hội.



Điểm nghẽn & Thách thức

Thể chế chậm đổi mới; quản lý nguồn lực (đất đai, tài nguyên) còn lãng phí, thất thoát. DNNN chưa tương xứng nguồn lực, cạnh tranh quốc tế yếu, chưa tiên phong công nghệ.

Nguyên nhân: Tư duy hạn chế; vướng mắc pháp luật; năng lực cán bộ quản lý chưa cao.

KHÁT VỌNG & TẦM NHÌN

2030

KỶ NIỆM 100 NĂM THÀNH LẬP ĐẢNG

Đưa nước ta trở thành nước đang phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao.

2045

KỶ NIỆM 100 NĂM THÀNH LẬP NƯỚC

Trở thành nước phát triển, thu nhập cao. Kinh tế nhà nước là nền tảng vững chắc bảo đảm tự chủ.

I. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO

Định vị vai trò cốt lõi và chiến lược của Kinh tế Nhà nước trong kỷ nguyên mới



Vai trò Chủ đạo & Bình đẳng

Giữ vai trò chủ đạo, bảo đảm ổn định vĩ mô, các cân đối lớn và định hướng chiến lược quốc gia.

- Hoạt động bình đẳng trước pháp luật
- Hợp tác và cạnh tranh lành mạnh
- Công khai, minh bạch các nguồn lực



Quản lý Thực chất & Khôi thông Nguồn lực

Đánh giá, hạch toán đầy đủ theo nguyên tắc thị trường. Tách bạch nhiệm vụ chính trị và kinh doanh.

- Giải quyết quan hệ: Nhà nước - Thị trường
- Đánh giá lợi ích - chi phí (thông lệ QT)
- Chống thất thoát, lãng phí



Tiên phong Kiến tạo & Đổi mới Toàn diện

Dẫn dắt công nghiệp hoá, hiện đại hoá lấy khoa học công nghệ, chuyển đổi số làm động lực chính.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng
- Cơ cấu lại DNNN (chuẩn mực quốc tế)
- Phân quyền đi đôi với kiểm tra, giám sát

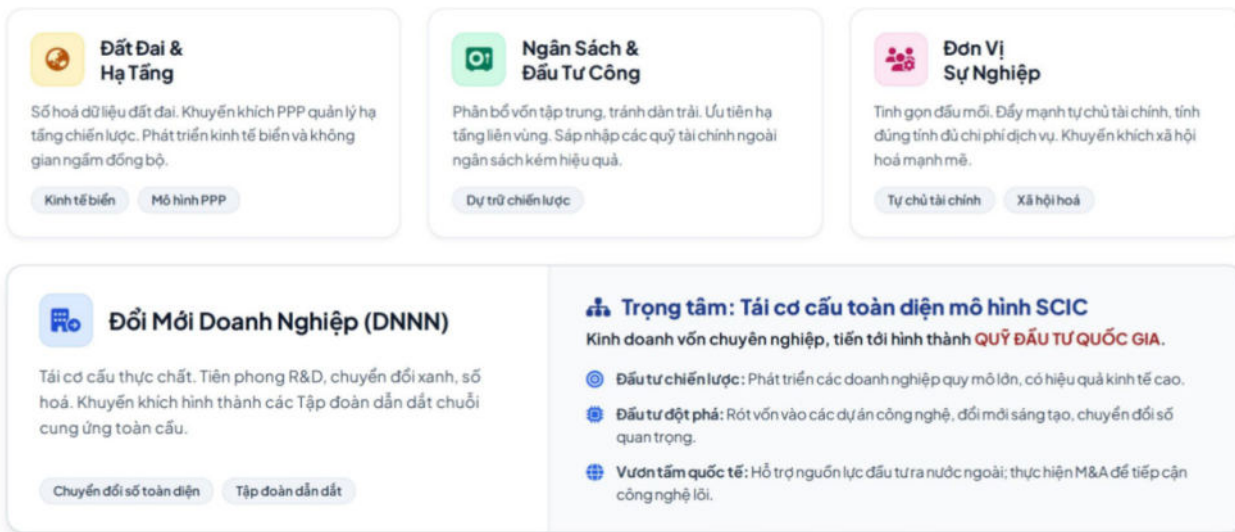
II. MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC

Lộ trình phát triển bền vững và hội nhập kinh tế toàn cầu đến năm 2045



III. TRỌNG TÂM GIẢI PHÁP

Các hành động chiến lược khơi thông nguồn lực và tái cơ cấu toàn diện hệ thống DNNN



DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC TRONG KỶ NGUYÊN MỚI: THAY ĐỔI TƯ DUY QUẢN TRỊ, DẪN DẮT TĂNG TRƯỞNG NỀN KINH TẾ

Trong bối cảnh kinh tế thế giới tiếp tục có nhiều biến động phức tạp và sự cạnh tranh chiến lược giữa các quốc gia ngày càng trở nên gay gắt, yêu cầu xây dựng một nền kinh tế độc lập, tự chủ gắn với hội nhập quốc tế sâu rộng đang đặt ra những đòi hỏi cấp thiết cho mọi thành phần kinh tế. Trong đó, khu vực doanh nghiệp nhà nước (DNNN) tiếp tục được xác định là lực lượng nòng cốt trong việc bảo đảm các cân đối lớn và triển khai các dự án chiến lược quốc gia.

■ ■ THU HÀ



Sự ra đời của Nghị quyết số 79-NQ/TW của Bộ Chính trị cùng Kết luận số 18-KL/TW đã mở ra một tư duy phát triển đột phá: DNNN không chỉ tồn tại như một thành phần kinh tế mà phải trở thành lực lượng tiên phong trong đổi mới sáng tạo, làm chủ công nghệ, nâng cao năng lực cạnh

tranh và dẫn dắt sự phát triển của đất nước.

Theo báo cáo của Bộ Tài chính tại Hội nghị Thường trực Chính phủ tháng 7/2026, khu vực kinh tế nhà nước hiện đang sở hữu 695 doanh nghiệp, nắm giữ rất nhiều nguồn lực trọng yếu như năng lượng, hạ

tầng, viễn thông, tài chính, vận tải, khai khoáng và quốc phòng, an ninh. Tính đến năm 2025, khu vực này quản lý khối lượng tài sản lên tới khoảng 4,5 triệu tỷ đồng, vốn chủ sở hữu 2,02 triệu tỷ đồng, doanh thu gần 2,9 triệu tỷ đồng và lợi nhuận trước thuế đạt khoảng 261 nghìn tỷ đồng.

Từ ổn định vĩ mô đến tiên phong dẫn dắt nền kinh tế

Xuyên suốt các thời kỳ phát triển, Đảng và Nhà nước luôn khẳng định DNNN là lực lượng quan trọng của kinh tế nhà nước, giữ vai trò nòng cốt ở những ngành, lĩnh vực then chốt, thiết yếu. Tuy nhiên, yêu cầu đặt ra trong giai đoạn mới đã cao hơn rất nhiều. Việc đổi mới mô hình quản trị hiện nay không còn là câu chuyện nội bộ của từng doanh nghiệp mà đã trở thành điều kiện tiên quyết để DNNN hoàn thành sứ mệnh dẫn dắt tăng trưởng và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

Bà Nguyễn Thu Thủy, Phó Cục trưởng Cục Phát triển DNNN (Bộ Tài chính) nhấn mạnh, Nghị quyết số 79-NQ/TW đã đánh dấu bước chuyển mạnh mẽ về tư duy. Nếu trước đây trọng tâm của DNNN chủ yếu là giữ ổn định kinh tế vĩ mô, thì nay khối doanh nghiệp này phải chủ động trở thành lực lượng kiến tạo tăng trưởng, tạo động lực thúc đẩy các thành phần kinh tế khác cùng phát triển và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

Nghị quyết 79 đã vạch ra các mục tiêu hết sức cụ thể và đầy tham vọng: đến năm 2030, phần đầu có từ 1 đến 3 doanh nghiệp Việt Nam nằm trong nhóm 500 doanh nghiệp lớn nhất thế giới, 50 doanh nghiệp nằm trong nhóm 500 doanh nghiệp lớn nhất châu Á, và 100% tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước áp dụng các nguyên tắc quản trị doanh nghiệp theo chuẩn mực OECD. Việc áp dụng chuẩn mực OECD sẽ tháo gỡ các “nút thắt” cơ chế, phân định rõ vai trò của cơ quan đại diện chủ sở hữu với vai trò điều hành trực tiếp của doanh nghiệp, giảm thiểu can thiệp hành chính và đặt DNNN vào môi trường cạnh tranh bình đẳng hơn với khu vực tư nhân và vốn đầu tư nước ngoài.

“Trước hết phải xác định những ngành, lĩnh vực Nhà nước cần có vai trò dẫn dắt, sau đó mới lựa chọn doanh nghiệp phù hợp. Có những doanh nghiệp hiện nay quy mô chưa lớn nhưng nếu hoạt động trong lĩnh vực chiến lược và có tiềm năng phát triển thì vẫn sẽ được đưa vào định hướng để đầu tư, phát triển trở thành doanh nghiệp mạnh”, bà Nguyễn Thu Thủy nhấn mạnh.

Bởi mục tiêu cuối cùng không chỉ dừng lại ở việc nâng cao hiệu quả nội bộ của từng đơn vị, mà là hình thành những “đầu tàu” đủ mạnh để liên kết với khu vực doanh nghiệp tư nhân, dẫn dắt các thành phần kinh tế khác cùng tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị trong nước và toàn cầu.

Tháo gỡ “điểm nghẽn” thể chế, để doanh nghiệp “dám nghĩ, dám làm”

Mặc dù chủ trương và mục tiêu đã rõ ràng, nhưng khoảng cách từ định hướng đến kết quả thực tế vẫn còn không ít thách thức. Phân tích về rào cản lớn nhất hiện nay, TS. Nguyễn Đình Cung, nguyên Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương cho rằng, hơn 30 năm qua quá trình cải cách DNNN chủ yếu tập trung vào việc thu hẹp số lượng và cổ phần hóa, nhưng nguyên nhân khiến DNNN chưa phát huy hết vai trò dẫn dắt lại nằm ở thể chế và cơ chế đại diện chủ sở hữu.

Theo TS. Nguyễn Đình Cung, muốn DNNN thực sự trở thành “leading firm” – doanh nghiệp đầu đàn tạo dựng hệ sinh thái vệ tinh – thì cơ quan chủ sở hữu phải xác định rõ tầm nhìn, chiến lược và giao quyền tự chủ thực chất cho doanh nghiệp trong việc huy động nguồn lực, thu hút nhân sự và quyết định phương thức đầu tư. Quá trình phê duyệt chủ trương

cần được cải cách theo hướng “quyết nhanh, chốt gọn” để không làm lỡ cơ hội thị trường. Đặc biệt, ông nhấn mạnh đến yếu tố chấp nhận rủi ro trong đổi mới sáng tạo.

“Muốn doanh nghiệp nhà nước thực sự tiên phong thì phải chấp nhận rủi ro. Muốn làm chủ khoa học công nghệ thì phải đầu tư lớn cho tiếp thu, cải tiến và đổi mới sáng tạo. Đây đều là những lĩnh vực có mức độ rủi ro rất cao, đòi hỏi doanh nghiệp phải có nguồn lực đủ mạnh để theo đuổi trong dài hạn”, TS. Nguyễn Đình Cung nêu quan điểm.

Cùng chung góc nhìn về quản trị rủi ro, TS. Nguyễn Tú Anh, Giám đốc Nghiên cứu Chính sách (Trường Đại học VinUni) chỉ ra rằng, rào cản tâm lý khiến nhiều lãnh đạo DNNN co cụm, chọn phương án “không làm gì cả” để an toàn bắt nguồn từ việc thiếu cơ chế phân định giữa rủi ro thị trường và hành vi cố ý làm sai.

Ông đưa ra bài học từ thực tiễn: để bảo vệ cán bộ dám nghĩ dám làm, cần xây dựng hệ thống đánh giá minh bạch dựa trên các chỉ số tài chính và phi tài chính, đồng thời đánh giá hiệu quả dựa trên tổng thể danh mục đầu tư thay vì soi xét từng dự án riêng lẻ.

“Để doanh nghiệp nhà nước mạnh dạn đầu tư vào những lĩnh vực mới thì điều quan trọng trước hết là phải phân biệt rõ giữa rủi ro thị trường với hành vi cố ý làm sai”, TS. Nguyễn Tú Anh nhận định.

Tin vui là nhiều vướng mắc này đã bước đầu được thể chế hóa trong Luật Quản lý và đầu tư vốn nhà nước mới. Mức độ tự chủ của doanh nghiệp được mở rộng trong xây dựng chiến lược, tổ chức bộ máy và đầu tư; việc bảo toàn vốn được đánh giá trên tổng thể danh mục; các khoản chi cho nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo



hay nhiệm vụ chính trị được tách riêng để đánh giá độc lập. Đây là tiền đề pháp lý quan trọng tạo không gian cho DNNN yên tâm bút phá.

Chuyển biến từ thực tiễn

Những chuyển biến về mặt thể chế và tư duy đã bắt đầu mang lại luồng sinh khí mới tại các tập đoàn, tổng công ty lớn. Đánh giá sau nửa năm Nghị quyết 79-NQ/TW đi vào cuộc sống, bà Nguyễn Thị Sơn Bình, Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ khách hàng doanh nghiệp (Tổng Công ty Viễn thông Viettel) cho biết, Nghị quyết đã mang lại 3 giá trị cốt lõi: cởi bỏ nút thắt cơ chế tự chủ, thúc đẩy quản trị theo chỉ số hiệu quả (KPIs), và tạo “bảo hiểm tinh thần” bảo vệ cán bộ dám đổi mới.

Thực tiễn tại Viettel Telecom cho thấy doanh nghiệp đang áp dụng phương châm “vừa làm mẫu, vừa làm tiên phong”. Viettel đã chuyển

đổi mạnh mẽ sang mô hình quản trị dựa trên dữ liệu (Data-driven), tối ưu hóa vận hành bằng trí tuệ nhân tạo (AI) và Big Data, đồng thời dịch chuyển từ nhà cung cấp viễn thông truyền thống (Telco) sang nhà cung cấp dịch vụ số (Techco) đóng vai trò hạt nhân hạ tầng cho nền kinh tế.

TS. Nguyễn Đình Cung nhận định, Viettel là minh chứng thực tế cho thấy khi doanh nghiệp có sứ mệnh rõ ràng và văn hóa cống hiến, rào cản thể chế sẽ từng bước được vượt qua: “Dẫn chứng từ Viettel cho thấy khi doanh nghiệp có chung một sứ mệnh quốc gia, xây dựng được văn hóa doanh nghiệp và khơi dậy tinh thần cống hiến thì những rào cản về cơ chế đại diện cũng sẽ từng bước được khắc phục.”

Không chỉ Viettel, nhiều tập đoàn lớn như Petrovietnam hay Petrolimex cũng đang nắm giữ những lợi thế vô cùng to lớn về

nguồn lực, hạ tầng, vị thế ngành và đặc biệt là nguồn tài nguyên dữ liệu khách hàng quy mô lớn.

Theo TS. Nguyễn Tú Anh, nếu biết kết hợp khối dữ liệu này với công nghệ phân tích hiện đại và chuyển đổi số, DNNN sẽ tạo ra những giá trị gia tăng đột phá. Điều quan trọng hiện nay là DNNN phải chuyển từ “tư duy phòng thủ” sang “tư duy tấn công”, không chỉ khai thác thị trường nội địa mà phải chủ động xây dựng chuỗi giá trị Việt Nam để bước ra cạnh tranh toàn cầu.

“Khi quyền tự chủ được trao, trách nhiệm được xác định rõ ràng và tinh thần đổi mới sáng tạo trở thành DNA vận hành, khối DNNN sẽ thực sự trở thành “chim đầu đàn”, tạo sức lan tỏa cho các thành phần kinh tế khác và đóng góp quyết định vào mục tiêu tăng trưởng nhanh, bền vững của đất nước trong kỷ nguyên phát triển mới”, TS. Nguyễn Tú Anh khẳng định.

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC: TỪ “NÚT THẮT” THỂ CHẾ ĐẾN TẦM NHÌN 2030

Định hướng phát triển và nâng cao hiệu quả của khu vực doanh nghiệp nhà nước (DNNN) đã rất rõ ràng. Tuy nhiên, khoảng cách giữa yêu cầu đổi mới và năng lực quản trị thực tiễn vẫn còn là một thách thức lớn. Theo TS. Lê Duy Bình, Giám đốc điều hành Economica Việt Nam, vấn đề hiện nay là phải thể chế hóa các định hướng đổi mới vào quy định pháp luật, đặc biệt là tư duy chuyển từ “bảo toàn vốn” sang “chấp nhận rủi ro có kiểm soát” để DNNN thực sự trở thành lực lượng tiên phong và dẫn dắt sự phát triển trong kỷ nguyên mới.

■ ■ THU HÀ

“NÚT THẮT” QUẢN TRỊ

Thưa ông, nhiều ý kiến cho rằng năng lực quản trị của không ít DNNN hiện nay chưa đáp ứng được yêu cầu đổi mới. Ở góc độ nghiên cứu, ông đánh giá đâu là những “nút thắt” cốt lõi nhất?

Những “nút thắt” lớn nhất trong mô hình quản trị DNNN tại Việt Nam hiện nay tập trung ở một số vấn đề cốt lõi.

Thứ nhất, chưa có sự tách bạch chức năng của Nhà nước, dẫn đến xung đột vai trò khi cơ quan quản lý vừa làm đại diện chủ sở hữu vốn, vừa quản lý hành chính chuyên ngành. Các bộ chuyên ngành và Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước vẫn can thiệp hành chính sâu vào hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh hằng ngày, làm giảm tính chủ động của doanh nghiệp.

Thứ hai, cơ chế vận hành chưa theo nguyên tắc thị trường. Quy trình ra quyết định rất chậm chạp do các quyết định đầu tư lớn phải đi qua nhiều tầng nấc xin ý kiến bộ ngành, làm đánh mất cơ hội kinh doanh. Đồng thời, cơ chế lương, thưởng đối với người đại diện phần vốn nhà nước và ban điều hành chưa tiệm cận mặt bằng thị trường, rất khó thu hút và giữ chân nhân tài đỉnh cao. DNNN

cũng đang phải gánh tiêu chí đánh giá đa mục tiêu: vừa kinh doanh sinh lời, vừa thực hiện nhiệm vụ chính trị và an sinh xã hội, gây khó khăn cho việc định lượng hiệu quả công bằng.

Về mặt nội tại, quản trị đang tụt hậu so với chuẩn mực quốc tế. Vai trò của Hội đồng thành viên (HĐTV) còn lỏng lẻo, nhiều nơi chưa có thực quyền, chức năng phản biện độc lập với Ban điều hành yếu kém. Việc công khai thông tin tài chính và quản trị tại nhiều DNNN thiếu tính chủ động, chưa áp dụng đầy đủ các chuẩn mực quốc tế như OECD. Ngoài ra, sức ỳ từ tư duy quản lý, tâm lý sợ sai, sợ trách nhiệm và sự thiếu vắng khung pháp lý bảo vệ đổi mới sáng tạo khiến lãnh đạo có xu hướng chọn giải pháp an toàn, né tránh dự án mạo hiểm. Cuối cùng là sự chậm trễ trong chuyển đổi số, nhân sự chưa theo kịp tư duy quản trị dựa trên dữ liệu.

Nhiều quốc gia đã cải cách mạnh mẽ khu vực này. Việt Nam có thể tham khảo những kinh nghiệm quốc tế nào, thưa ông?

Có ba mô hình tiêu biểu mà chúng ta có thể tham khảo. Đầu tiên là mô hình Temasek của Singapore, đại diện cho sự tách biệt tuyệt đối và vận hành như tư nhân. Bộ Tài

chính Singapore là chủ sở hữu nhưng chỉ thực hiện cơ chế ủy thác đầu tư, không can thiệp vào hoạt động. HĐQT của họ độc lập, chuyên nghiệp gồm các chuyên gia toàn cầu, có toàn quyền bổ nhiệm hoặc sa thải CEO dựa trên hiệu quả. Lương thưởng của ban điều hành gắn chặt với hiệu suất dài hạn theo giá thị trường.

Kế đến là mô hình SASAC của Trung Quốc với triết lý “Chính phủ quản lý vốn, không quản lý doanh nghiệp”. Họ chú trọng công khai thông tin rộng rãi về mục tiêu, tài chính, cơ cấu sở hữu và rủi ro. HĐQT được trao quyền tối đa trong chiến lược, nhân sự; có thành viên độc lập không phải công chức và phải chịu trách nhiệm pháp lý, đạo đức cá nhân về các quyết định của mình.

Cuối cùng là mô hình Bắc Âu (Na Uy, Thụy Điển) với minh bạch tối đa và dẫn dắt phát triển bền vững. Họ áp dụng chặt chẽ Hướng dẫn Quản trị của OECD. Chính phủ ban hành chính sách sở hữu nhất quán, làm rõ lý do nắm giữ vốn, nếu không còn lý do cốt lõi sẽ thoái vốn. Các DNNN phải cạnh tranh sòng phẳng (sân chơi phẳng), vay vốn lãi suất thương mại không có bảo lãnh chính phủ và nộp thuế đầy đủ. Các doanh

ngành này cũng tiên phong chuẩn mực ESG (Môi trường, Xã hội, Quản trị) như một lợi thế cạnh tranh quốc tế.

Vậy trong bối cảnh kỷ nguyên số và hội nhập, đâu là những tiêu chuẩn cốt lõi mới cho quản trị DNNN?

Một mô hình quản trị DNNN hiện đại không chỉ xoay quanh việc bảo toàn vốn mà phải dịch chuyển sang tư duy tạo ra giá trị mới. Các tiêu chuẩn cốt lõi bao gồm: Quản trị dựa trên dữ liệu (Data-driven Governance) và số hóa quy trình ra quyết định. Cần minh bạch hóa bằng công nghệ giám sát như Blockchain, AI để công khai thông tin mua sắm, tài chính, giúp chủ sở hữu giám sát từ xa mà không can thiệp trực tiếp. Đặc biệt, phải tích hợp điểm số ESG làm tiêu chí bắt buộc song hành cùng chỉ số tài chính. DNNN phải tiên phong Net Zero, dẫn dắt giảm phát thải và áp dụng kinh tế tuần hoàn để giữ chuỗi cung ứng không đứt gãy.

ĐỔI MỚI TƯ DUY ĐÁNH GIÁ VÀ KIẾN TẠO THỂ CHẾ

Để DNNN thực sự là động lực tăng trưởng, tư duy đánh giá hiệu quả hoạt động cần thay đổi ra sao?

Cần chuyển từ đánh giá tài chính ngắn hạn sang đo lường hiệu quả tổng thể và dài hạn. Thay vì chỉ nhìn lợi nhuận từng năm, phải đo lường giá trị gia tăng dài hạn và đóng góp vào mô hình tăng trưởng mới của nền kinh tế. Phải chấp nhận tính rủi ro trong hoạt động R&D và công nghệ mới. Cần tách bạch nhiệm vụ kinh doanh thuần túy với nhiệm vụ chính trị để đánh giá đúng năng lực, và đo lường mức độ lan tỏa, hỗ trợ khởi tư nhân.

Ngoài tài chính, bắt buộc phải bổ sung các tiêu chí: Đổi mới sáng tạo (tỷ lệ chi R&D, sáng chế, ứng dụng công nghệ lõi); Quản trị số (tốc độ

chuyển đổi số, an toàn thông tin chuẩn quốc tế); Tiêu chuẩn ESG (giảm phát thải, trách nhiệm cộng đồng); và Năng suất (hiệu suất lao động tổng thể - TFP, năng suất vốn).

Ông có khuyến nghị gì với Chính phủ và các bộ ngành để hiện thực hóa mục tiêu tăng trưởng hai con số giai đoạn 2026-2030?

Cần thể chế hóa các định hướng đổi mới vào quy định pháp luật. Phải nâng cao năng lực cạnh tranh toàn diện để DNNN là lực lượng chủ đạo dẫn dắt hội nhập. Quan trọng nhất là đổi tư duy từ “Bảo toàn vốn” sang “Chấp nhận rủi ro có kiểm soát” trong đầu tư công nghệ, tạo không gian bảo vệ cán bộ dám nghĩ dám làm vì lợi ích chung.

Quản lý nhà nước cần chuyển từ mệnh lệnh hành chính sang kiến tạo phát triển, từ tiền kiểm sang hậu kiểm. Đầu tư phải chấm dứt dàn trải, dồn trọng điểm vào hạ tầng chiến lược và công nghệ lõi. Cần đột phá cơ chế vốn, cho phép doanh nghiệp hiệu quả giữ lại tiền thu từ cổ phần hóa, thoái vốn và lợi nhuận để tái đầu tư, tháo gỡ nút thắt thiếu vốn. DNNN phải đóng vai trò dẫn dắt, tạo hệ sinh thái minh bạch để đồng hành cùng kinh tế tư nhân và FDI.

Yếu tố con người và văn hóa quản trị cần thay đổi thế nào để trở thành bệ đỡ cho những chính sách trên, thưa ông?

Cấp quản lý phải chuyển từ tư duy “chấp hành mệnh lệnh” sang “chủ động kinh doanh”, nhạy bén với thị trường. Nhân sự phải có năng lực phân tích dữ liệu và giải quyết vấn đề trên nền tảng số. Cần phá bỏ tư duy thâm niên, áp dụng cơ chế thuê CEO toàn cầu, trả lương theo giá trị thị trường và xây dựng văn hóa học tập liên tục về ESG, tài chính xanh.

Về văn hóa, phải loại bỏ tâm lý sợ sai, co cụm; cụ thể hóa cơ chế bảo vệ cán bộ đổi mới bằng chỉ số rủi ro. Chuyển sang mô hình quản trị phẳng hóa, mạng lưới linh hoạt (Agile) để ra quyết định nhanh. Việc đánh giá phải dựa trên KPIs/OKRs thực tế, gắn thu nhập của người lao động trực tiếp với hiệu quả công việc và kết quả kinh doanh.

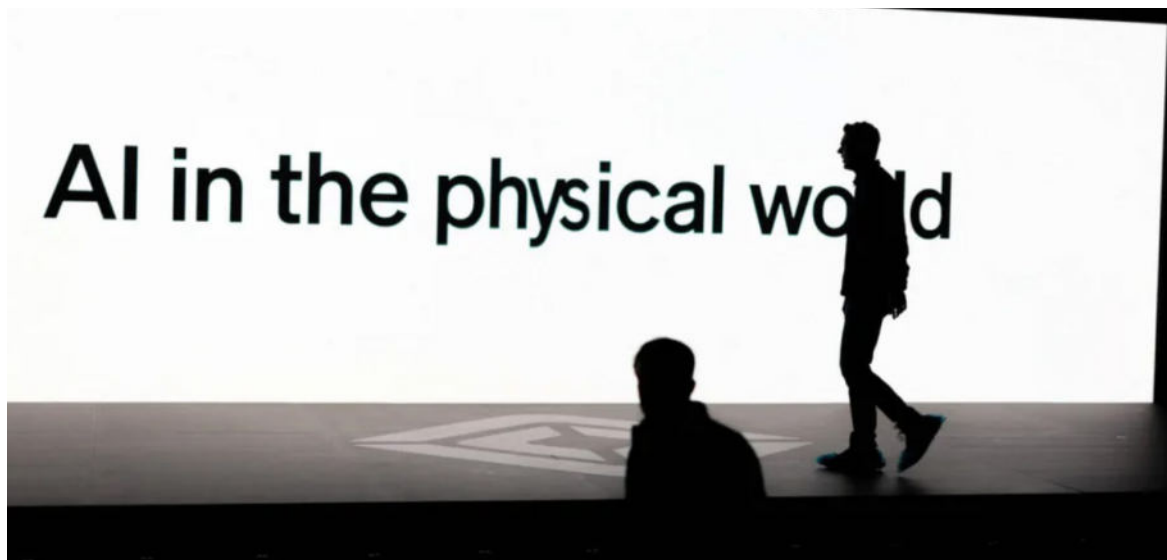
Câu hỏi cuối, ông hình dung thế nào về mô hình quản trị DNNN vào năm 2030?

Để hiện thực hóa tầm nhìn 2030, mô hình quản trị sẽ phải chuyển đổi toàn diện từ “quản lý hành chính” sang “quản trị chiến lược dựa trên dữ liệu và tiêu chuẩn toàn cầu”. Cơ quan quản lý sẽ đóng vai trò “cổ đông thông thái”, chỉ đạo chiến lược và giám sát dòng vốn, để Ban điều hành toàn quyền quyết định theo thị trường. Quản trị sẽ vận hành bằng dữ liệu thời gian thực (Real-time); hệ thống ERP thế hệ mới và AI sẽ phân tích hiệu quả, cảnh báo rủi ro tự động. Và tiêu chuẩn ESG không còn là hoạt động từ thiện mà trở thành yếu tố sống còn bắt buộc.

MỘT BÁO CÁO LAN TRUYỀN VỀ AI ĐÃ HIỂU SAI VỀ KINH TẾ HỌC

Quá nhiều thứ tốt cũng có thể là vấn đề

■ ■ Nguồn: The Economist



Khi thị trường chứng khoán chao đảo vào cuối tháng 2, một số người cho rằng nguyên nhân đến từ một báo cáo của Citrini Research – một công ty phân tích cổ phiếu. Báo cáo này tưởng tượng ra viễn cảnh năm 2028, nơi trí tuệ nhân tạo khiến nhiều công việc văn phòng trở nên lỗi thời, kéo theo sự suy tàn của các công ty như American Express, DoorDash và phần lớn ngành phần mềm. Báo cáo lan truyền rất nhanh, nhưng lập luận kinh tế của nó lại không vững.

Theo kịch bản của Citrini, sản lượng vẫn tiếp tục tăng nhờ “các AI không ngủ, không nghỉ ốm, không cần bảo hiểm y tế”, nhưng tiêu dùng lại sụp đổ vì con người mất việc và không còn thu nhập để chi tiêu. Từ đó xuất hiện khái niệm “Ghost GDP”, nghĩa là sản lượng vẫn được ghi nhận trong thống kê quốc gia nhưng không thực sự lưu thông trong nền kinh tế.

Thực ra, các nhà kinh tế đã từng tranh luận về điều này từ rất lâu. Đầu thế kỷ 19, David Ricardo và Thomas Malthus đã bàn về khả năng xảy ra “dư thừa toàn diện” (general glut). Khi đó, giá nông sản giảm, sản xuất công nghiệp tăng mạnh nhưng người lao động lại thất nghiệp, đồng nghĩa với việc sản lượng tăng nhưng sức mua không có.

Ricardo cho rằng điều này là không thể, vì nó đi ngược lại quy luật của Định luật Say: “cung tự tạo ra cầu”.

Ví dụ, một nông dân muốn mua vải thì phải sản xuất ra lương thực để trao đổi. Nói cách khác, sản xuất chính là nguồn thu nhập để tiêu dùng. Theo ông, chỉ có thể xảy ra “dư thừa cục bộ” (một ngành sản xuất quá nhiều dẫn đến sụp giá), chứ không thể dư thừa toàn bộ nền kinh tế.

Tuy nhiên, thực tế vẫn có suy thoái kinh tế. Sau này, các nhà kinh tế như John Maynard Keynes chỉ ra rằng tiền có thể làm gián đoạn quá trình này. Doanh nghiệp có thể sản xuất, bán hàng rồi giữ tiền lại thay vì chi tiêu ngay, khiến cầu giảm. Khi đó, “dư thừa toàn diện” là có thể xảy ra. Nhưng nếu điều này xảy ra với AI, nó sẽ dẫn đến giảm phát (deflation), chứ không phải GDP tăng mạnh như Citrini dự đoán. Thất nghiệp có thể tăng, nhưng GDP sẽ giảm.

Vậy viễn cảnh đó có thực tế không? Có vẻ là không. Hiện tại, các công ty AI đang rất muốn tái đầu tư tiền để xây thêm trung tâm dữ liệu, chứ không phải tích trữ tiền mặt. Thậm chí, nhiều nhà đầu tư còn lo họ sẽ cạn vốn. Ngoài ra, chính phủ vẫn có nhiều công cụ kích thích kinh tế như giảm lãi suất, mua trái phiếu hay hỗ trợ tài chính. Vì vậy, khả năng AI tạo ra một nền kinh tế “có sản lượng nhưng không có tiêu dùng” là rất thấp.

REDBIRD – QUỸ NHỎ NHƯNG LÀM NHỮNG THƯƠNG VỤ TRUYỀN THÔNG CỰC LỚN

Tầm ảnh hưởng từ Hollywood đến AC Milan

■ ■ Nguồn: The Economist



Ngay cả phim bom tấn Hollywood cũng hiếm khi có “dàn cast” đa dạng như thương vụ này. Đầu tháng 12, khi Netflix tuyên bố muốn mua phần lớn Warner Bros Discovery, thì Paramount lập tức đưa ra đề nghị thầu tóm trị giá 108 tỷ USD. Đứng sau thương vụ này không chỉ có CEO David Ellison và cha ông – tỷ phú công nghệ Larry Ellison, mà còn có quỹ Apollo, các quỹ tài sản quốc gia Trung Đông, và cả RedBird Capital Partners – một quỹ chỉ quản lý khoảng 12 tỷ USD.

Dù nhỏ, RedBird ngày càng có ảnh hưởng lớn trong lĩnh vực truyền thông và thể thao. Năm 2024, họ chi 2 tỷ USD để giúp công ty Skydance sáp nhập với Paramount. Họ từng cố mua một tờ báo Anh (nhưng thất bại), và sở hữu cổ phần ở nhiều đội thể thao nổi tiếng.

RedBird tự hào vì cách làm khác biệt so với các quỹ Phố Wall. CEO Gerry Cardinale không muốn bị xem là một quỹ đầu tư tư nhân truyền thống. Trong khi các quỹ

lớn chi tiền ngày càng “khủng”, RedBird muốn chứng minh rằng quỹ nhỏ nhưng chuyên sâu vẫn có thể thay đổi cả ngành.

Chiến lược của họ dựa trên 3 trụ cột:

1. Mạng lưới nhà đầu tư giàu có

Cardinale có quan hệ với nhiều gia đình siêu giàu, những người xem đội bóng hay công ty giải trí không phải để chơi mà để kiếm tiền. RedBird còn hợp tác với hoàng gia Abu Dhabi để đầu tư vào các công ty sản xuất phim và nội dung.

2. Khai thác giá trị từ nội dung (IP)

RedBird giỏi tìm ra những tài sản có thể kiếm tiền lâu dài. Ví dụ, họ hợp tác với hai diễn viên Matt Damon và Ben Affleck để lập công ty sản xuất phim, giúp diễn viên hưởng nhiều lợi nhuận hơn từ nền tảng streaming. Công ty này sau đó đã ký hợp đồng với Amazon và Sony.

Trong thể thao, RedBird cũng làm rất tốt. Họ mua AC Milan với giá

1,2 tỷ USD, cải thiện thương hiệu và bán hàng, giúp đội bóng có lãi lần đầu sau gần 20 năm. Ngoài ra, họ còn đầu tư vào tập đoàn sở hữu Liverpool và Boston Red Sox.

3. Làm deal linh hoạt, đầu tư dài hạn

Khác với quỹ đầu tư tư nhân truyền thống (mua – giữ – bán nhanh để kiếm lời), RedBird đầu tư từng bước và đồng hành lâu dài với doanh nghiệp. Họ giúp công ty phát triển dần, tạo ra dòng tiền ổn định từ tài trợ, vé, bản quyền...

Chiến lược này đến nay khá thành công: từ khi thành lập năm 2014, RedBird đã giúp nhà đầu tư nhân đôi số tiền, mức tương đương mặt bằng ngành. Phần lớn đầu tư của họ nằm ở thể thao và truyền thông.

Tuy vậy, không phải lúc nào cũng suôn sẻ. Thương vụ mua Telegraph (Anh) bị chặn vì lo ngại sở hữu nước ngoài. Một số đối tác cũng nghi ngờ khả năng tài chính của các thương vụ lớn. Ngoài ra, việc tìm tài sản tốt trong bối cảnh vốn đất đỏ cũng không dễ, nhất là khi giá trị các đội thể thao đang bị “thổi phồng”.

Trong tương lai, Cardinale muốn phát triển từ những khoản đầu tư hiện tại thành các tập đoàn lớn có thể niêm yết, trở thành nguồn vốn cho ngành truyền thông và thể thao. Ông thậm chí đặt mục tiêu tạo ra “một Walt Disney mới”.

TRAPHACO ĐƯỢC VINH DANH VỀ UY TÍN THƯƠNG HIỆU VÀ ĐÓNG GÓP CHO SỞ HỮU TRÍ TUỆ

Tại Lễ trao chứng nhận Nhân hiệu Nổi tiếng - Nhân hiệu Cạnh tranh Việt Nam năm 2026, Traphaco được vinh danh “Top 10 Nhân hiệu Nổi tiếng Việt Nam năm 2026” và trao tặng Bằng khen ghi nhận những đóng góp tích cực trong phát triển, bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ. Phó Tổng Giám đốc Nguyễn Huy Văn đại diện Traphaco tham dự và đón nhận các danh hiệu.

Sáng ngày 18/7/2026, Lễ trao chứng nhận Nhân hiệu Nổi tiếng - Nhân hiệu Cạnh tranh Việt Nam năm 2026 đã được tổ chức trang trọng tại Nhà hát Quân Đội, Hà Nội. Chương trình do Hội Sở hữu trí tuệ Việt Nam thực hiện, nhằm tôn vinh những nhân hiệu tiêu biểu được xây dựng trên nền tảng chất lượng, uy tín, đổi mới sáng tạo và trách nhiệm xã hội.

Tại buổi lễ, Traphaco được vinh danh “Top 10 Nhân hiệu Nổi tiếng Việt Nam năm 2026”. Ông Nguyễn Huy Văn - Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Traphaco đại diện doanh nghiệp tham dự và đón nhận chứng nhận cùng biểu trưng của chương trình.

Danh hiệu là sự ghi nhận đối với những nỗ lực bền bỉ của Traphaco trong xây dựng và phát triển thương hiệu, không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, đổi mới công nghệ, hoàn thiện năng lực quản trị và củng cố niềm tin của người tiêu dùng. Kết quả này tiếp tục khẳng định vị thế của Traphaco trong cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam và trên hành trình chăm sóc sức khỏe cộng đồng.

Được triển khai thường niên từ năm 2006, Chương trình Tư vấn và Bình chọn Nhân hiệu Nổi tiếng - Nhân hiệu Cạnh tranh Việt Nam đã trở thành một hoạt động có uy tín trong lĩnh vực sở hữu trí tuệ. Chương trình góp phần nâng cao nhận thức của doanh nghiệp về xây dựng, bảo hộ và khai thác hiệu quả tài sản trí tuệ; đồng thời tôn vinh những nhân hiệu được phát triển trên nền tảng chất lượng, uy tín, đổi mới sáng tạo và trách nhiệm với cộng đồng.

Trong bối cảnh tài sản trí tuệ ngày càng giữ vai trò quan trọng đối với năng lực cạnh tranh và sự phát triển bền vững, việc Traphaco đồng thời được vinh danh Top 10 Nhân hiệu Nổi tiếng Việt Nam và nhận Bằng khen của chương trình mang ý nghĩa đặc biệt. Đây không chỉ là sự ghi nhận giá trị và uy tín của nhân hiệu Traphaco mà còn khẳng định sự chủ động, nghiêm túc của doanh nghiệp trong công tác quản trị, phát triển và bảo vệ thương hiệu.



Traphaco được vinh danh “Top 10 Nhân hiệu Nổi tiếng Việt Nam năm 2026”

Traphaco là một trong những thương hiệu được phẩm uy tín tại Việt Nam, tiên phong phát triển các sản phẩm chăm sóc sức khỏe từ dược liệu, kết hợp nguồn nguyên liệu trong nước với khoa học, công nghệ hiện đại. Bằng việc kiên định với chất lượng sản phẩm, đổi mới sáng tạo và trách nhiệm xã hội, Traphaco đã xây dựng được nền tảng thương hiệu vững chắc, gắn bó với nhiều thế hệ người tiêu dùng và lan tỏa những giá trị tích cực vì sức khỏe cộng đồng.

Cũng trong khuôn khổ chương trình, nhân dấu mốc 20 năm tổ chức Chương trình Tư vấn và Bình chọn Nhân hiệu Nổi tiếng - Nhân hiệu Cạnh tranh Việt Nam, Traphaco được trao tặng Bằng khen dành cho doanh nghiệp hội viên tiêu biểu có nhiều đóng góp tích cực trong phát triển và bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ.



Phó Tổng Giám đốc Nguyễn Huy Văn đại diện Traphaco nhận Bằng khen của Hội sở hữu trí tuệ cho doanh nghiệp có nhiều đóng góp tích cực trong phát triển và bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ

VNSTEEL CHUYỂN ĐỔI XANH: KHI “DẤU CHÂN CARBON” TRỞ THÀNH THƯỚC ĐO CẠNH TRANH MỚI

Trước làn sóng dịch chuyển xanh toàn cầu và các rào cản thương mại môi trường ngày càng khắt khe, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp thép không còn đơn thuần đo đếm bằng giá thành hay sản lượng. Giờ đây, “dấu chân carbon” của sản phẩm chính là tấm hộ chiếu thông hành quyết định sự sống còn của doanh nghiệp trên thị trường. Để chủ động đón đầu bước ngoặt này, ngày 11 tháng 7 năm 2026, tại TP. Hồ Chí Minh, Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP (VNSTEEL) đã tổ chức Hội nghị tập huấn chuyên sâu: “Nâng cao năng lực quản trị môi trường, giảm phát thải khí nhà kính và tham gia thị trường carbon trong ngành thép”.



Ông Nguyễn Xuân Đa - Tổng Giám đốc Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP phát biểu tại Hội nghị

Khi “dấu chân carbon” định hình lại luật chơi toàn cầu

Ngành công nghiệp thép Việt Nam đang đứng trước một khúc quanh chiến lược, nơi các tiêu chuẩn môi trường khắt khe không còn là khuyến nghị tự nguyện mà đã chuyển hóa thành luật chơi bắt buộc. Cam kết đưa phát thải ròng bằng “0” (Net Zero) vào năm 2050 của Chính phủ Việt Nam tại Hội nghị COP26 đã kích hoạt một lộ trình hoàn thiện thể chế mạnh mẽ. Hệ thống chính sách, từ Luật Bảo vệ môi trường đến các nghị định hướng dẫn, đang từng bước siết chặt trách nhiệm kiểm kê và giảm phát thải của các cơ sở sản xuất quy mô lớn.

Đặc biệt, xung lực lớn nhất hiện nay đến từ thị trường quốc tế khi Cơ chế điều chỉnh biên giới carbon (CBAM) của Liên minh châu Âu đang bước vào các giai đoạn thực thi nghiêm ngặt. Việc áp thuế carbon đối với hàng hóa thâm dụng năng lượng cao như thép đồng nghĩa với một thực tế khốc liệt: Năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp sẽ không chỉ được quyết định bởi chất lượng sản phẩm, giá thành hay năng suất lao động, mà phụ thuộc hoàn toàn vào khả năng kiểm soát phát thải và minh bạch dữ liệu carbon. Trong bối cảnh đó, VNSTEEL xác định công tác quản trị môi trường và giảm phát thải khí nhà kính là một trong những nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt chiến lược phát triển bền vững của Tổng công ty.

Chuẩn hóa “tăng tháp” pháp lý và quản trị hệ thống nội bộ

Để hiện thực hóa mục tiêu chuyển đổi xanh, bước đi đầu tiên và kiên quyết của VNSTEEL là xây dựng một nền tảng tuân thủ pháp lý vững chắc và đồng bộ. Tại hội nghị, gần 100 cán bộ phụ trách công tác môi trường, năng lượng đến từ các đơn vị thành viên trong toàn hệ thống đã được các chuyên gia hàng đầu từ Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh và Bộ Nông nghiệp và Môi trường cập nhật những thay đổi căn bản của hành lang pháp lý quốc gia tính đến năm 2026.

Trọng tâm thảo luận xoay quanh Luật sửa đổi, bổ sung số 146/2025/QH15 cùng hệ thống quy trình cấp Giấy phép môi trường (GPMT) theo Nghị định số 48/2026/NĐ-CP. Sự thay đổi về phân cấp thẩm quyền thẩm định đánh giá tác động môi trường (ĐTM) và các biểu mẫu hồ sơ theo Thông tư số 07/2025/TT-BTNMT đòi hỏi các doanh nghiệp thành viên phải lập tức rà soát, chuẩn hóa quy trình vận hành.

Không dừng lại ở việc tuân thủ thụ động các quy chuẩn xả thải khắt khe như QCVN 51:2013/BTNMT về khí thải sản xuất thép hay QCVN 40:2011/BTNMT về nước thải công nghiệp, VNSTEEL hướng tới việc thiết lập hệ thống quản trị nội bộ chặt chẽ. Đó là việc



Giảng viên Trần Công Tấn - Giảng viên về môi trường, quản lý môi trường doanh nghiệp Trường Đại học Khoa học Tự nhiên, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh

phân định rõ ràng trách nhiệm từ Ban Điều hành đến các phân xưởng đặc thù như luyện gang, luyện thép, cán thép; số hóa dữ liệu từ hệ thống quan trắc tự động liên tục (CEMS) truyền trực tiếp về cơ quan quản lý và xây dựng các kịch bản ứng phó sự cố môi trường cấp cơ sở một cách chủ động.

Lộ trình kiểm kê khí nhà kính và bài toán hạn ngạch phát thải

Điểm nhấn mang tính thời sự nhất tại hội nghị tập huấn năm nay chính là lộ trình ứng phó khi Nhà nước thí điểm phân bổ hạn ngạch phát thải khí nhà kính giai đoạn 2025-2026 cho ngành thép theo tinh thần của Nghị định số 119/2025/NĐ-CP. Khi hạn ngạch phát thải trở thành một loại “tài sản” giới hạn, việc nắm vững công cụ kiểm kê khí nhà kính trở thành năng lực cốt lõi của nhà quản trị.



Các học viên đã được hướng dẫn chi tiết quy trình đo đạc, báo cáo và thẩm định (MRV) theo Thông tư số 38/2023/TT-BCT của Bộ Công Thương, đồng thời tiếp cận bộ tiêu chuẩn quốc tế ISO 14064 (Phần 1, 2, 3) để định biên chính xác ranh giới phát thải của toàn nhà máy. Việc làm chủ các phép tính toán phát thải trực tiếp (Scope 1) từ quá trình luyện kim, phát thải gián tiếp (Scope 2) từ tiêu thụ điện năng và phát thải điện rộng (Scope 3) từ chuỗi cung ứng là chìa khóa để doanh nghiệp xây dựng kế hoạch giảm phát thải khả thi.

Song song đó, việc cập nhật cơ chế vận hành sàn giao dịch hạn ngạch phát thải và hướng dẫn bù trừ tín chỉ carbon theo Nghị định số 112/2026/NĐ-CP mở ra một tư duy kinh doanh hoàn toàn mới. Chuyển đổi xanh không chỉ tiêu tốn chi phí, mà nếu doanh nghiệp làm tốt, việc thương mại hóa lượng phát thải tiết kiệm được hoặc tạo tín chỉ các-bon từ các dự án cải tiến công nghệ thu hồi nhiệt dư sẽ mang lại nguồn doanh thu đột phá.

Kinh tế tuần hoàn: Biến phụ phẩm ngành thép thành tài nguyên giá trị



Một trong những giải pháp kỹ thuật cốt lõi được vạch ra tại hội nghị nhằm tối ưu hóa chi phí và giảm dấu chân sinh thái của nhà máy là đẩy mạnh mô hình kinh tế tuần hoàn. Đối với ngành luyện kim, các loại chất thải rắn như xỉ lò cao (BF slag), xỉ lò điện (EAF slag), bụi lọc lò hay bùn thải từ lâu đã là bài toán đau đầu về chi phí lưu trữ bãi thải và rủi ro môi trường.

Tuy nhiên, dưới góc nhìn của kinh tế tuần hoàn và hệ thống tiêu chuẩn chuẩn hóa, các phụ phẩm này hoàn toàn có thể trở thành tài nguyên đầu vào của các ngành công nghiệp khác. Bằng việc áp dụng quy trình tiêu chuẩn hóa, xỉ lò cao và xỉ lò điện của các đơn vị thành viên VNSTEEL đang được định hướng chuyển đổi thành nguyên liệu chất lượng cao cho ngành sản xuất xi măng hoặc làm vật liệu cấp phối trong các công trình giao thông đường bộ. Giải pháp này không chỉ giúp triệt tiêu áp lực diện tích bãi chứa, giảm thiểu rủi ro vi phạm Nghị định xử phạt vi phạm hành chính 45/2022/NĐ-CP, mà còn trực tiếp đóng góp vào mục tiêu cắt giảm phát thải gián tiếp thông qua việc tận dụng tối đa tài nguyên.

VNSTEEL cam kết đồng hành cùng các đơn vị thành viên

Hội nghị tập huấn khép lại sau một buổi làm việc nghiêm túc, trách nhiệm và hiệu quả, hoàn thành toàn bộ nội dung chương trình đề ra. Tinh thần thảo luận thẳng thắn, chủ động đặt câu hỏi từ các học viên về các điểm nghẽn như chi phí công nghệ khi thực hiện Đánh giá vòng đời sản phẩm (LCA) phục vụ khai báo CBAM hay quy trình lập hồ sơ GPMT theo phân cấp mới đã chứng minh nhận thức sâu sắc của các đơn vị thành viên.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Ông Nghiêm Xuân Đa - Tổng Giám đốc VNSTEEL nhấn mạnh chuyển đổi xanh không còn là câu chuyện của tương lai mà đã trở thành yêu cầu cấp thiết của hiện tại. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Lãnh đạo Tổng công ty yêu cầu các đơn vị tập trung vào 4 nhóm nhiệm vụ trọng tâm: Khẩn

trường rà soát pháp lý và xây dựng lộ trình giảm phát thải phù hợp; Tăng cường đầu tư đổi mới công nghệ, cải tiến thiết bị, thúc đẩy mô hình kinh tế tuần hoàn; Coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ đủ năng lực về quản trị môi trường và kiểm kê carbon; Tăng cường phối hợp, chia sẻ thông tin, cập nhật quy định mới để nâng cao năng lực thích ứng.

Về phía Tổng công ty, VNSTEEL cam kết sẽ tiếp tục đồng hành xuyên suốt cùng các đơn vị trong việc cập nhật chính sách, tổ chức đào tạo, kết nối với các cơ quan quản lý, các tổ chức nghiên cứu và đối tác trong, ngoài nước nhằm hỗ trợ toàn diện cho tiến trình chuyển đổi xanh của hệ thống.

Con đường chuyển đổi xanh của ngành thép chắc chắn sẽ còn nhiều lực cản và thách thức về mặt nguồn lực, nhưng đây là lối đi tất yếu duy nhất để phát triển bền vững và nâng cao vị thế của thương hiệu thép Việt Nam trên bản đồ thế giới. Với sự đồng hành sát sao của Bộ Nông nghiệp và Môi trường, Cục Biến đổi khí hậu cùng quyết tâm đồng lòng từ cấp quản trị đến người lao động, VNSTEEL tự tin sẽ từng bước xây dựng thành công mô hình sản xuất hiện đại, phát thải thấp, khẳng định vai trò tiên phong trách nhiệm trong nền kinh tế xanh.



SABECO NHẬN GIẢI NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT CHÂU Á 2026

SABECO được HR Asia Awards 2026 vinh danh “Nơi làm việc tốt nhất châu Á” nhờ chiến lược phát triển nguồn nhân lực và môi trường làm việc tích cực tại Việt Nam.

Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn (SABECO) nhận danh hiệu “Nơi làm việc tốt nhất châu Á” tại lễ trao giải HR Asia Awards 2026, tối 9/7. Giải thưởng HR Asia Awards, do tạp chí HR Asia tổ chức hàng năm, tôn vinh các doanh nghiệp có chiến lược quản trị nguồn nhân lực xuất sắc.

Theo đại diện doanh nghiệp, giải thưởng năm nay ghi nhận nỗ lực của SABECO trong việc xây dựng môi trường làm việc tích cực, đầu tư phát triển nhân sự và củng cố sự gắn kết của người lao động.

Sự ghi nhận này đến từ chiến lược đầu tư vào con người của Sabeco thông qua mô hình “WARM” (Willing - Able - Ready - Motivated). Mô hình quản trị này tập trung vào bốn trọng tâm, bao gồm xây dựng đội ngũ gắn kết với văn hóa doanh nghiệp (Willing), không ngừng nâng cao năng lực chuyên môn (Able), chuẩn bị nguồn nhân lực kế thừa (Ready) và tạo động lực để mỗi cá nhân phát triển lâu dài cùng tổ chức (Motivated).

Bà Trần Kim Nga, Thành viên Hội đồng Quản trị, cho biết, giải thưởng HR Asia Awards là minh chứng cho sức mạnh tập thể của gần 8.000 nhân viên Sabeco từ 36 nhà máy và công ty thành viên trên toàn quốc. Bà cũng bày tỏ hy vọng rằng đội ngũ công ty sẽ tiếp tục phát huy giá trị cốt lõi để đưa doanh nghiệp vươn tầm quốc tế.

Trong năm 2025, SABECO đã triển khai thành công 224 chương trình đào tạo với 19.102 lượt tham gia, tương đương 71.025 giờ đào tạo trên toàn hệ thống. Doanh nghiệp cũng phát triển chương trình Nhà lãnh đạo thế hệ tương lai để xây dựng đội ngũ lãnh đạo kế cận. Khảo sát nội bộ năm 2025 ghi nhận mức độ gắn kết của nhân viên với công ty đạt 98%.

Trong giai đoạn 2026-2030, công ty sẽ hướng tới xây dựng môi trường làm việc đa dạng và hòa nhập hơn. Doanh nghiệp đặt mục tiêu tăng cường sự hiện diện của nữ giới ở các vị trí quản lý và nâng cao nhận thức



về đa dạng, công bằng và hòa nhập (DEI) trong đội ngũ quản lý.

Song song với đó, họ sẽ tiếp tục đầu tư vào các chương trình đào tạo và phát triển năng lực để duy trì văn hóa học hỏi và gắn kết nhân viên. Đây là nền tảng để doanh nghiệp phát triển lực lượng lao động có khả năng thích ứng với chiến lược tăng trưởng mới.

Từ nền tảng văn hóa doanh nghiệp vững chắc, Sabeco sẽ tiếp tục phát triển đội ngũ nhân sự, nuôi dưỡng văn hóa học hỏi và xây dựng môi trường làm việc nơi mỗi cá nhân có cơ hội phát huy năng lực, gắn bó và phát triển lâu dài.

Giải thưởng HR Asia Awards - Best Companies to Work for in Asia 2026 do Tạp chí nhân sự HR Asia tổ chức thường niên nhằm tôn vinh những doanh nghiệp có chính sách nhân sự vượt trội, chế độ đãi ngộ hấp dẫn và môi trường làm việc hàng đầu khu vực.

Năm nay, chương trình có chủ đề “People First Always” với thông điệp giữa làn sóng trí tuệ nhân tạo đang lan rộng, công nghệ chỉ là công cụ, còn con người mới là trung tâm và động lực then chốt của tăng trưởng dài hạn.

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ VINATEX ĐẠT 930 TỶ ĐỒNG TRONG 6 THÁNG NĂM 2026, TĂNG 39,5% SO VỚI CÙNG KỲ VÀ VƯỢT KẾT QUẢ CẢ NĂM 2024

Kết thúc 6 tháng đầu năm 2026, Tập đoàn Dệt May Việt Nam ghi nhận doanh thu thuần hợp nhất đạt 9.494 tỷ đồng, tăng 9,2% so với cùng kỳ; lợi nhuận trước thuế đạt 930,1 tỷ đồng, tăng 39,5%. Tốc độ tăng lợi nhuận cao hơn đáng kể so với tốc độ tăng doanh thu phản ánh hiệu quả tiêu thụ sản phẩm và quản trị chi phí, giá thành, qua đó qua đó cải thiện biên lợi nhuận gộp; đồng thời hoạt động cân đối thu – chi tài chính tích cực hơn và đóng góp gia tăng từ các công ty liên doanh, liên kết.

Quý 2 tạo động lực chính cho kết quả 6 tháng

Riêng Quý 2/2026, doanh thu thuần hợp nhất của Vinatex đạt 5.007,9 tỷ đồng, tăng 13,1% so với cùng kỳ năm 2025. Lợi nhuận gộp đạt 786 tỷ đồng, tăng 18,4%; lợi nhuận trước thuế đạt 574,5 tỷ đồng, tăng 45,1% và chiếm gần 62% kết quả của cả 6 tháng.

Sau thuế, Tập đoàn ghi nhận 525,5 tỷ đồng lợi nhuận hợp nhất trong Quý 2, tăng 57,6% so với cùng kỳ.

Kết quả tài chính tích cực được hỗ trợ bởi hoạt động sản xuất kinh doanh tại hai ngành chủ lực. Trong 6 tháng đầu năm, ngành Sợi ghi nhận kết quả khả quan với tỷ lệ huy động thiết bị đạt 98% công suất và sản lượng hoàn thành 58% kế hoạch năm. Cùng với đó, ngành May tiếp tục giữ vững vị thế tại các thị trường xuất khẩu chủ lực, tạo động lực quan trọng cho tăng trưởng chung của Tập đoàn.

Lợi nhuận gộp tăng nhanh hơn doanh thu

Lũy kế 6 tháng, doanh thu thuần của Vinatex đạt 9.494 tỷ đồng, tăng 9,2% so với mức 8.696,6 tỷ đồng cùng kỳ năm trước. Trong khi đó, giá vốn hàng bán tăng 8%, thấp hơn tốc độ tăng doanh thu, đạt 8.119 tỷ đồng.

Nhờ vậy, lợi nhuận gộp đạt 1.375 tỷ đồng, tăng 16,5%, tương ứng tăng thêm 195 tỷ đồng so với cùng kỳ. Biên lợi nhuận gộp được nâng từ 13,57% lên 14,48%, cải thiện khoảng 0,92 điểm phần trăm.

Phần tăng thêm của lợi nhuận gộp tương đương khoảng 74% mức tăng lợi nhuận trước thuế trong 6 tháng, cho thấy tăng trưởng lợi nhuận chủ yếu được hỗ trợ bởi hiệu quả của hoạt động sản xuất kinh doanh chính, thay vì phụ thuộc vào một khoản thu nhập bất thường.



Riêng trong Quý 2, biên lợi nhuận gộp đạt 15,7%, cao hơn mức 15% của cùng kỳ năm trước.

Cân đối hoạt động tài chính tích cực hơn

Doanh thu hoạt động tài chính 6 tháng đầu năm đạt 205 tỷ đồng, tăng 8,6%. Trong khi đó, chi phí tài chính giảm 16,7%, từ 251,3 tỷ đồng xuống còn 209,3 tỷ đồng. Nhờ đó, phần chênh lệch âm giữa doanh thu và chi phí tài chính được thu hẹp đáng kể, từ 62,5 tỷ đồng trong 6 tháng đầu năm 2025 xuống còn khoảng 4,3 tỷ đồng trong cùng kỳ năm 2026. Sự cải thiện này đóng góp đến từ công tác quản trị vốn lưu động trong 6 tháng đầu năm 2026, giúp cho công ty vừa an toàn tài chính vừa đóng góp khoảng 58,3 tỷ đồng vào mức tăng lợi nhuận trước thuế.

Tuy nhiên, chi phí lãi vay vẫn ở mức 175,2 tỷ đồng, tăng 7,4% so với cùng kỳ – mặc dù thấp hơn tốc độ tăng doanh thu, nhưng cho thấy áp lực chi phí vốn vẫn là yếu tố cần tiếp tục được theo dõi và kiểm soát.

Hiệu quả quản trị chi phí được cải thiện

Trong 6 tháng đầu năm, chi phí bán hàng của Tập đoàn đạt 268,5 tỷ đồng, tăng 10,1%; chi phí quản lý doanh nghiệp đạt 499,9 tỷ đồng, tăng 4,8%. Mặc dù

hai khoản chi phí này đều tăng về giá trị tuyệt đối, tổng tỷ lệ chi phí bán hàng và quản lý doanh nghiệp trên doanh thu thuần giảm từ khoảng 8,29% xuống 8,09%. Trong đó, tỷ lệ chi phí quản lý doanh nghiệp trên doanh thu thuần giảm từ 5,49% xuống 5,26%, cho thấy quy mô doanh thu được mở rộng mà không làm chi phí quản lý tăng tương ứng và cũng cho thấy công tác xúc tiến tiêu thụ được Tập đoàn quan tâm và cũng là chiến lược quản trị vốn lưu động với mục tiêu giảm hàng tồn kho là thành phẩm.

Xu hướng này thể hiện rõ hơn trong Quý 2 khi chi phí quản lý doanh nghiệp giảm nhẹ so với cùng kỳ, trong khi doanh thu thuần tăng hơn 13%. Tổng tỷ lệ chi phí bán hàng và quản lý doanh nghiệp trên doanh thu thuần Quý 2 giảm từ 8,54% xuống 7,79%.

Các chỉ số trên phản ánh hiệu quả quản trị chi phí và khả năng khai thác quy mô hoạt động của Tập đoàn đã có chuyển biến tích cực. Cùng với biên lợi nhuận gộp và cân đối tài chính được cải thiện, việc kiểm soát chi phí quản lý đã góp phần đưa lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh 6 tháng lên 902,2 tỷ đồng, tăng 37,7%.



Vinatex linh hoạt trong điều hành sản xuất kinh doanh

Đóng góp từ các công ty liên doanh, liên kết tiếp tục tăng

Phần lợi nhuận được chia từ các công ty liên doanh, liên kết trong 6 tháng đạt gần 300 tỷ đồng, tăng 15,9%, tương ứng tăng thêm khoảng 41,2 tỷ đồng so với cùng kỳ. Riêng Quý 2, khoản lợi nhuận này đạt gần 159 tỷ đồng, tăng 20,8%. Kết quả cho thấy các đơn vị trong hệ thống tiếp tục có đóng góp đáng kể vào hiệu quả hợp nhất của Tập đoàn.

Lợi nhuận khác trong 6 tháng đạt gần 28 tỷ đồng, so với 11,8 tỷ đồng cùng kỳ. Giá trị tăng tuyệt đối khoảng 16,2 tỷ đồng có tác động tích cực nhưng chỉ chiếm tỷ trọng nhỏ trong tổng mức tăng lợi nhuận trước thuế. Do đó, tăng trưởng lợi nhuận của Vinatex chủ yếu được tạo nên từ sự cải thiện của hoạt động sản xuất kinh doanh, hiệu quả quản trị tài chính và đóng góp gia tăng từ các công ty liên doanh, liên kết.



Lợi nhuận thuộc cổ đông Công ty mẹ tăng gần 50%

Tổng hợp các yếu tố trên, lợi nhuận kế toán trước thuế 6 tháng đầu năm 2026 của Vinatex đạt 930,1 tỷ đồng, tăng 39,5% so với mức 667 tỷ đồng của cùng kỳ năm trước. Biên lợi nhuận trước thuế trên doanh thu thuần tăng từ 7,67% lên 9,80%.

Lợi nhuận sau thuế hợp nhất 6 tháng đạt 857,7 tỷ đồng, tăng 46,8%. Trong đó, lợi nhuận thuộc cổ đông Công ty mẹ đạt 527,6 tỷ đồng, tăng 49,5%; lợi nhuận thuộc cổ đông không kiểm soát đạt 330 tỷ đồng, tăng 42,8%.

Tăng trưởng dựa trên nhiều động lực

Kết quả 6 tháng đầu năm 2026 cho thấy việc quản trị, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh linh hoạt trong bối cảnh thị trường nhiều bất ổn đã phát huy hiệu quả tích cực. Doanh thu tiếp tục tăng; giá vốn tăng chậm hơn doanh thu, qua đó cải thiện biên lợi nhuận gộp; cân đối thu – chi tài chính chuyển biến tích cực; chi phí quản lý được kiểm soát phù hợp với quy mô hoạt động; quản trị hàng tồn kho, công nợ và vốn lưu động được chú trọng, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Bên cạnh đó, đóng góp từ các công ty liên doanh, liên kết tiếp tục gia tăng..

Trong thời gian tới, Tập đoàn tiếp tục tập trung khai thác hiệu quả các nguồn lực và tài sản, nâng cao hiệu quả tiêu thụ sản phẩm và sử dụng vốn; đồng thời phát triển nguồn nhân lực, bảo đảm tổ chức vận hành phù hợp hơn với xu hướng phát triển công nghệ và nâng cao khả năng thích ứng trước những biến động của thị trường.





Đồng chí Vũ Hồng Phương - Cục trưởng Cục Phát triển Doanh nghiệp nhà nước, Bộ Tài chính trực tiếp chỉ đạo hội nghị

SCIC TỔ CHỨC HỘI NGHỊ SƠ KẾT CÔNG TÁC ĐẢNG VÀ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ KINH DOANH 6 THÁNG ĐẦU NĂM - TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026

Ngày 8/7/2026, tại trụ sở chính, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức Hội nghị sơ kết công tác Đảng và hoạt động đầu tư kinh doanh 6 tháng đầu năm - Triển khai kế hoạch 6 tháng cuối năm 2026.

Tham dự Hội nghị có đồng chí Vũ Hồng Phương - Cục trưởng Cục Phát triển Doanh nghiệp nhà nước, Bộ Tài chính; đồng chí Khổng Văn Ngữ - Chánh Văn phòng Đảng ủy Bộ Tài chính; đồng chí Đỗ Lê Tuấn - Phó ban Tổ chức Đảng ủy Bộ Tài chính.

Về phía Đảng ủy SCIC có đồng chí Nguyễn Chí Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên; đồng chí Nguyễn Quốc Huy - Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc; cùng các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Thành viên

Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc, Kiểm soát viên; Ban Chấp hành Công đoàn; Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên, cùng toàn thể Đảng viên, người lao động SCIC tham dự.

Thay mặt Ban Thường vụ Đảng ủy SCIC, đồng chí Đinh Việt Tùng - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc SCIC báo cáo tóm tắt kết quả công tác Đảng và kết quả sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm và phương hướng triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2026.

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Đảng ủy SCIC đã ban hành Nghị quyết lãnh đạo nhiệm vụ trọng tâm năm 2026, Nghị quyết chuyên đề và Chương trình hành động tổ chức thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển

kinh tế nhà nước; Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Chương trình công tác, Chương trình kiểm tra giám sát và Chương trình công tác của các Ban chỉ đạo năm 2026; ban hành 58 Kết luận lãnh đạo nhiệm vụ thường xuyên và công tác cán bộ. Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc đã khẩn trương triển khai và đạt được những kết quả tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng tại Đảng bộ SCIC.

Thực hiện nghị quyết, kết luận của Đảng ủy, Tổng công ty tiếp tục tập trung, đẩy mạnh thực hiện các giải pháp phấn đấu hoàn thành ở mức cao nhất Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2026 và các chỉ tiêu, nhiệm vụ do Chính phủ, cơ quan đại diện chủ sở hữu giao, góp phần từng bước

Tham dự Hội nghị có đồng chí Vũ Hồng Phương - Cục trưởng Cục Phát triển Doanh nghiệp nhà nước, Bộ Tài chính; đồng chí Khổng Văn Ngự - Chánh Văn phòng Đảng ủy Bộ Tài chính; đồng chí Đỗ Lê Tuấn - Phó ban Tổ chức Đảng ủy Bộ Tài chính.

Về phía Đảng ủy SCIC có đồng chí Nguyễn Chí Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên; đồng chí Nguyễn Quốc Huy - Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc; cùng các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Thành viên Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc, Kiểm soát viên; Ban Chấp hành Công đoàn; Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên, cùng toàn thể Đảng viên, người lao động SCIC tham dự.

Thay mặt Ban Thường vụ Đảng ủy SCIC, đồng chí Đinh Việt Tùng - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc SCIC báo cáo tóm tắt kết quả công tác Đảng và kết quả sản xuất kinh doanh 6

tháng đầu năm và phương hướng triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2026.

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Đảng ủy SCIC đã ban hành Nghị quyết lãnh đạo nhiệm vụ trọng tâm năm 2026, Nghị quyết chuyên đề và Chương trình hành động tổ chức thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển

kinh tế nhà nước; Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Chương trình công tác, Chương trình kiểm tra giám sát và Chương trình công tác của các Ban chỉ đạo năm 2026; ban hành 58 Kết luận lãnh đạo nhiệm vụ thường xuyên và công tác cán bộ. Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc đã khẩn trương triển khai và đạt được những kết quả tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng tại Đảng bộ SCIC.

Thực hiện nghị quyết, kết luận của

Đảng ủy, Tổng công ty tiếp tục tập trung, đẩy mạnh thực hiện các giải pháp phấn đấu hoàn thành ở mức cao nhất Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2026 và các chỉ tiêu, nhiệm vụ do Chính phủ, cơ quan đại diện chủ sở hữu giao, góp phần từng bước hoàn thành các chỉ tiêu tài chính tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và tổ chức thành công Lễ kỷ niệm 20 năm hoạt động Tổng công ty.

Về kết quả sản xuất kinh doanh, báo cáo trong 6 tháng đầu năm 2026, SCIC ghi nhận tổng doanh thu ước đạt 3.628 tỷ đồng, tăng 62,7% so với cùng kỳ năm 2025; Lợi nhuận trước thuế lũy kế ước đạt 6.328 tỷ đồng, tương ứng 51,1% kế hoạch năm. Lợi nhuận sau thuế ước đạt 5.700 tỷ đồng, bằng 50% kế hoạch năm và bằng 112% cùng kỳ năm 2025.

Tính đến nay, SCIC hiện có vốn đầu tư và tiếp nhận tại 105 doanh nghiệp, với tổng vốn theo giá trị sổ



Đồng chí Nguyễn Chí Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên SCIC phát biểu tại hội nghị

sách là 69.163 tỷ đồng, trên tổng vốn điều lệ là 297.369 tỷ đồng.

Đồng chí Khổng Văn Ngự - Chánh Văn phòng Đảng ủy Bộ Tài chính đánh giá cao sự lãnh đạo và quyết tâm của Đảng ủy SCIC, việc thực hiện các mục tiêu tài chính quan trọng do Chính phủ giao đều đạt kết quả tốt.

Đồng chí Chánh Văn phòng Đảng ủy Bộ Tài chính cũng nhấn mạnh việc xây dựng để án tái cơ cấu SCIC và hình thành Quỹ đầu tư quốc gia được đánh giá là một cơ hội lịch sử. Đây là thời điểm then chốt để SCIC thay đổi cơ cấu, quy mô, vươn mình trở thành một định chế tài chính quan trọng, đóng góp vào sự phát triển chung của đất nước theo tinh thần Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước. Đồng chí Khổng Văn Ngự nhấn mạnh cần sớm trình Chính phủ ban hành Nghị định về cơ chế tài chính cũng như chính thức thành lập Quỹ.

Về công tác xây dựng Đảng và nhân sự, Đảng ủy SCIC đã triển khai toàn diện các mặt công tác từ chính trị tư tưởng, phát triển đảng viên đến kiểm tra giám sát, tiếp tục kiện toàn nhân sự để đáp ứng khối lượng nhiệm vụ chính trị ngày càng lớn. Trong bối cảnh áp lực công việc rất nặng nề và các chỉ tiêu KPI cao, cần làm tốt công tác tư tưởng để cán bộ, đảng viên thích ứng được với yêu cầu mới của Tổng công ty và đất nước.

Đồng chí Khổng Văn Ngự cũng đưa ra định hướng và giải pháp cho 6 tháng cuối năm như sau:

Cần bám sát các chương trình kế hoạch của Bộ Tài chính và các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, lợi nhuận đã được giao.

Khi chuyển đổi sang mô hình Quỹ đầu tư quốc gia, SCIC phải đặc biệt quan tâm đến: nâng cao năng

lực quản trị công ty theo tiêu chí quốc tế và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và tiềm lực tài chính vững mạnh.

Gắn kết chặt chẽ công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với kiểm toán nội bộ và quản trị rủi ro. Điều này đặc biệt quan trọng khi khối lượng tài sản và vốn Nhà nước giao cho Quỹ trong thời gian tới sẽ rất lớn, đòi hỏi công tác quản trị phải được nâng cao, đủ khả năng để đáp ứng được các yêu cầu đặt ra.

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị, đồng chí Vũ Hồng Phương - Cục trưởng Cục Phát triển Doanh nghiệp nhà nước, Bộ Tài chính ghi nhận, biểu dương sự cố gắng, nỗ lực và những kết quả của cấp ủy, tập thể lãnh đạo, người lao động SCIC trong hoạt động sản xuất, kinh doanh 6 tháng đầu năm 2026 cũng như nhất trí với nội dung báo cáo đã đề ra, đóng góp vào kết quả chung của các doanh nghiệp do Bộ Tài chính quản lý. Tuy nhiên, áp lực về chất lượng đầu tư và lợi nhuận bền vững trong 6 tháng cuối năm vẫn rất lớn. Để hoàn thành xuất sắc kế hoạch kinh doanh năm 2026, đồng chí Vũ Hồng Phương đề nghị Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ SCIC tập trung thực hiện quyết liệt các nhóm giải pháp trọng tâm sau:

Thứ nhất, thực hiện Đề án tái cơ cấu toàn diện SCIC: đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng hàng đầu, đồng chí nhấn mạnh đây là một đề án khó, có phạm vi nghiên cứu rộng và tác động mạnh mẽ đến nền kinh tế; SCIC cần khẳng định được vai trò then chốt và chuẩn bị kỹ lưỡng về mọi mặt cho một mô hình hoạt động mới.

Thứ hai, về nâng cao hệ thống quản trị: Đề án đặt ra yêu cầu phải quản trị hiện đại theo tiêu chuẩn OECD, điều này đòi hỏi đội ngũ nhân sự chuyên sâu ở các vị trí quan trọng, đủ khả năng quyết định các khoản đầu tư và tham mưu chiến lược.

Thứ ba, về chất lượng nhân sự, cần thực hiện KPI một cách quyết liệt, rõ người, rõ việc và lượng hóa được kết quả. Mục tiêu đặt ra là hệ thống phải vận hành sao cho việc đánh giá xếp loại không mất nhiều thời gian và đảm bảo tính khách quan, minh bạch.

Thứ tư, về triển khai các quy định và chính sách mới: chủ động sẵn sàng cho công tác thoái vốn, bán vốn. Ngay sau khi Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định thay thế Quyết định số 22/2021/QĐ-TTg ngày 02/7/2021, SCIC phải lập tức triển khai bán vốn một cách công khai, minh bạch, hiệu quả, mang lại nguồn thu tối ưu cho Nhà nước.

Đại diện Cục Doanh nghiệp nhà nước khẳng định tinh thần sẵn sàng lắng nghe, tháo gỡ vướng mắc và quan tâm, phối hợp để SCIC hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thay mặt toàn thể lãnh đạo, cán bộ nhân viên SCIC, đồng chí Nguyễn Chí Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên bày tỏ sự trân trọng cảm ơn và tiếp thu các ý kiến chỉ đạo từ đại diện Đảng ủy Bộ Tài chính và Cục Phát triển doanh nghiệp, trong đó tập trung vào một số nội dung chính như sau:

1. Hoàn thiện Đề án chuyển đổi thành Quỹ đầu tư quốc gia được xác định là một bước ngoặt lịch sử đối với SCIC. Nghị quyết số 79-NQ/TW không chỉ mở ra cơ hội phát triển mà còn giao một sứ mệnh mới. Việc tái cơ cấu toàn diện SCIC theo hướng hình thành Quỹ đầu tư quốc gia thể hiện sự tin tưởng của Đảng và Nhà nước đối với Tổng công ty, đồng thời đặt ra yêu cầu phải đổi mới toàn diện về tư duy, thể chế, mô hình tổ chức, phương thức đầu tư, quản trị và chất lượng nguồn nhân lực.

Tái cơ cấu toàn diện SCIC theo

tinh thần Nghị quyết số 79-NQ/TW không nhằm thay đổi hình thức tổ chức, mà nhằm chuyển đổi căn bản mô hình phát triển: từ doanh nghiệp quản lý vốn nhà nước sang định chế đầu tư quốc gia hoạt động theo cơ chế thị trường, chuyên nghiệp, hiện đại, có năng lực huy động, phân bổ và dẫn dắt nguồn lực đầu tư vào các ngành, lĩnh vực chiến lược của nền kinh tế, góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển đất nước theo các nghị quyết của Đảng.

Đây là giai đoạn có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, vừa thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, vừa phải chuẩn bị những điều kiện nền tảng để tái cơ cấu toàn diện theo hướng kinh doanh vốn chuyên nghiệp, từng bước hình thành Quỹ đầu tư quốc gia theo chủ trương của Bộ Chính trị và Chính phủ. Nhiệm vụ nhiều hơn, yêu cầu cao hơn, áp lực lớn hơn, nhưng cũng là cơ hội để SCIC khẳng định vai trò, vị thế và sứ mệnh của mình trong giai đoạn phát triển mới của đất nước. Trong bối cảnh đó, Đảng ủy đã tập trung lãnh đạo; chỉ đạo, phát huy tinh thần trách nhiệm, bám sát mục tiêu, nhiệm vụ được giao, giữ vững nguyên tắc quản trị, kỷ luật, kỷ cương và đạt được nhiều kết quả tích cực.

2. Xây dựng cơ chế chính sách

SCIC đã chủ động tham gia xây dựng các nghị định, cơ chế, chính sách quan trọng liên quan đến hoạt động đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước, cùng với việc xây dựng, hoàn thiện và báo cáo Bộ Tài chính về Đề án tái cơ cấu toàn diện SCIC theo hướng kinh doanh vốn chuyên nghiệp, tiến tới hình thành Quỹ đầu tư quốc gia; rà soát, điều chỉnh Chiến lược phát triển SCIC giai đoạn 2026-2030 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 phù hợp với định hướng phát triển mới.

Đối với hệ thống quản trị nội bộ, đã chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung trên 20 quy trình, quy chế nhằm bảo đảm đồng bộ với quy định của pháp luật và yêu cầu quản trị hiện đại; đã ban hành mới nhiều quy chế quan trọng như: Quy chế quản lý tài sản; Quy chế bán cổ phần của SCIC tại doanh nghiệp; Quy chế thuê, mua sắm tài sản, lựa chọn dịch vụ, tư vấn phục vụ hoạt động kinh doanh; Quy chế quản lý và đánh giá hiệu suất công việc (KPI); Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng thành viên; SCIC đã tích cực đóng góp ý kiến sửa đổi Luật số 68/2025/QH15 về Quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp...

3. Quyết liệt thực hiện nhiệm vụ kế hoạch kinh doanh 2026

Bên cạnh những kết quả đạt được trong 6 tháng đầu năm SCIC vẫn đang tiếp tục hoàn thiện thể chế và nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp; tiên phong áp dụng KPI trong việc đánh giá xếp loại cán bộ; cơ bản kiện toàn các chức danh lãnh đạo tại Tổng công ty và người đại diện tại các doanh nghiệp lớn một cách bài bản, đúng quy định; đoàn kết đi đôi với kỷ luật, kỷ cương, phân định rõ trách nhiệm, tăng cường phân cấp đi đôi với kiểm tra, giám sát và kiểm soát rủi ro.

Đồng chí Nguyễn Chí Thành cũng nêu rõ nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026 là tập trung đẩy mạnh bán vốn, tìm kiếm cơ hội đầu tư vào các dự án, và đặc biệt tập trung vào các hoạt động hướng tới kỷ niệm 20 năm thành lập SCIC.

Đồng chí Nguyễn Chí Thành, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên SCIC nhấn mạnh các giải pháp triển khai thực hiện trong thời gian tới:

Một là, tiếp tục đổi mới tư duy quản trị và phương thức điều hành theo hướng lấy hiệu quả, chất lượng và kết quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo; tăng cường trách nhiệm cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu; khắc phục triệt để tình trạng né tránh, dùn dẩy, chậm xử lý công việc.

Hai là, đẩy nhanh tiến độ triển khai Đề án tái cơ cấu toàn diện SCIC theo tinh thần Nghị quyết số 79-NQ/TW; chủ động hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao năng lực đầu tư, quản trị vốn và chuẩn bị đầy đủ các điều kiện để thực hiện vai trò của một tổ chức đầu tư vốn nhà nước chuyên nghiệp, từng bước hướng tới hình thành Quỹ đầu tư quốc gia.

Ba là, nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu thị trường, phân tích đầu tư.



Đồng chí Vũ Hồng Phương - Cục trưởng Cục Phát triển Doanh nghiệp nhà nước, Bộ Tài chính trao bằng khen chúc mừng đồng chí Phan Thế Thành - Trưởng Ban Đầu tư 3 đã có thành tích xuất sắc trong tổ chức hoạt động cụm, khối thi đua năm 2025



SCIC TRAO HỌC BỔNG NÂNG BƯỚC TÀI NĂNG TRẺ NĂM 2026

Học bổng SCIC nâng bước tài năng trẻ 2026 được trao cho 40 sinh viên có thành tích xuất sắc trong lĩnh vực công nghệ, đổi mới sáng tạo, trí tuệ nhân tạo (AI) và khởi nghiệp thuộc các trường Đại học, Học viện tại Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh và Đà Nẵng.

Ngày 14/7/2026 tại Hà Nội, tham dự Lễ trao Học bổng có ông Mai Quốc Vương, Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ, Phó Tổng giám đốc cùng đại diện Lãnh đạo các ban chuyên môn của SCIC.

Về phía đại diện nhà trường có đại diện là các Thầy, Cô trong Ban Giám đốc, Ban Giám hiệu và phòng ban chức năng cùng 25 bạn sinh viên đạt thành tích học tập tốt nhận học bổng của 5 trường Đại học, Học viện lớn trên địa bàn Hà Nội.

Chương trình học bổng “SCIC – Nâng bước tài năng trẻ” là hoạt động trách nhiệm xã hội thường niên của SCIC. Năm 2026, đồng hành cùng khát vọng bước vào giai đoạn phát triển mới của đất nước, học bổng SCIC năm nay hướng tới hỗ trợ những sinh viên không chỉ có thành tích học tập xuất sắc mà còn có các công trình nghiên cứu khoa học nổi bật, các giải pháp phát triển sản phẩm công nghệ, trí tuệ nhân tạo và các dự án khởi nghiệp đổi mới sáng tạo. Các em chính là đại diện cho một thế hệ trẻ năng động, dám nghĩ dám làm, luôn khát khao ứng dụng công nghệ để giải quyết các bài toán thực tiễn. Những suất học bổng trao đi không chỉ là sự công nhận cho thành quả học tập, mà lớn lao hơn, đó là sự gửi gắm kỳ vọng của SCIC đối với nguồn nhân lực trẻ – những người sẽ trực tiếp đưa nước nhà bước vào một chương mới đầy tự hào: Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.



Ông Mai Quốc Vương, Phó Tổng giám đốc SCIC phát biểu tại buổi lễ

Phát biểu tại buổi lễ trao học bổng, ông Mai Quốc Vương, Phó Tổng giám đốc SCIC nhấn mạnh: Năm 2026 đánh dấu chặng đường đúng 20 năm hình thành và phát triển của SCIC. Trải qua hai thập kỷ, SCIC đã luôn kiên trì thực hiện sứ mệnh thúc đẩy tiến trình cơ cấu lại, sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp nhà nước và nâng cao hiệu quả kinh doanh vốn nhà nước.

Bước sang giai đoạn phát triển mới, trước những vận hội mới của đất nước, Đảng và Nhà nước đã tin tưởng

giao phó cho SCIC trọng trách tái cơ cấu toàn diện theo hướng kinh doanh vốn chuyên nghiệp, tiến tới hình thành Quỹ đầu tư quốc gia. Trọng trách mới này không chỉ khẳng định vị thế của SCIC mà còn cụ thể hóa tầm nhìn chiến lược trong việc định hình một mô hình tăng trưởng mới, phát huy tối đa vai trò chủ đạo của kinh tế nhà nước để làm bệ đỡ cho sự cất cánh của nền kinh tế Việt Nam.

Phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số chính là động lực chiến lược, là điều kiện tiên quyết và là thời cơ vàng để nước ta phát triển giàu mạnh, hùng cường. Đây cũng chính là chìa khóa then chốt để chúng ta tự tin bước vào một chương mới đầy tự hào — Kỷ nguyên vươn mình của Dân tộc

Nhận thức sâu sắc tinh thần đó, Chương trình Học bổng thường niên “SCIC – Nâng bước tài năng trẻ 2026” đã có sự chuyển mình mạnh mẽ. Bên cạnh việc hỗ trợ tài chính và trang bị kỹ năng cho các em trước khi lập nghiệp, học bổng năm nay đặt trọng tâm vinh danh những sinh viên đang đi tiên phong trong các lĩnh vực: Công nghệ, Trí tuệ nhân tạo (AI), Chuyển đổi số và Khởi nghiệp đổi mới sáng tạo. Đây chính là

Cũng tại buổi lễ, các thầy, cô giáo đại diện lãnh đạo các trường Đại học, Học viện khu vực Hà Nội có sinh viên nhận Học bổng SCIC 2026 cảm ơn SCIC đã đồng hành cùng các cơ sở đào tạo phát hiện, bồi dưỡng và tôn vinh những sinh viên xuất sắc trong các lĩnh vực công nghệ và đổi mới sáng tạo. Theo các nhà trường, đây là hoạt động có ý nghĩa thiết thực, góp phần tạo động lực để sinh viên tiếp tục học tập, nghiên cứu, nâng cao năng lực chuyên môn và hội nhập quốc tế.

Em Lương Diễm Quỳnh - Khoa Điện tử, Trường Điện - Điện tử - Đại học Bách khoa Hà Nội đại diện các sinh viên được nhận học bổng chia sẻ: Học bổng SCIC là sự ghi nhận quý báu đối với những nỗ lực trong học tập và nghiên cứu, đồng thời là nguồn động viên để em cũng như các bạn sinh viên tiếp tục theo đuổi đam mê trong lĩnh vực công nghệ, trí tuệ nhân tạo và khởi nghiệp. Chúng em xin hứa sẽ không ngừng học tập, sáng tạo, phát triển các giải pháp công nghệ phục vụ cộng đồng, góp phần đưa tri thức Việt Nam vươn xa trên trường quốc tế.

Thay mặt cho các bạn sinh viên nhận học bổng SCIC hôm nay, chúng em xin trân trọng gửi lời cảm ơn đến Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh Vốn Nhà nước đã tạo điều kiện và luôn là điểm tựa tinh thần để chúng em vượt qua khó khăn và định hướng cho chúng em trên con đường tri thức.

những hạt giống, những nhân tố cốt lõi sẽ tạo nên lợi thế cạnh tranh mới cho Việt Nam trên bản đồ công nghệ toàn cầu.

Thay mặt Ban Lãnh đạo SCIC, ông Mai Quốc Vương chúc mừng 25 bạn sinh viên đã xuất sắc nhận học bổng năm nay, đồng thời, mong các em hãy tiếp tục giữ vững ngọn lửa đam mê, không ngừng nâng cao kiến thức, mài sắc tư duy sáng tạo và rèn luyện kỹ năng để trở thành những người dẫn dắt, những chiến sĩ tiên phong đưa nước nhà bước vào Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Kết thúc bài phát biểu, Phó Tổng giám đốc cũng gửi lời cảm ơn Ban Giám đốc, Ban Giám hiệu cùng quý thầy cô giáo của 5 trường: Học viện Tài chính, Học viện Chính sách và Phát triển, Đại học Kinh tế Quốc dân, Đại học Bách khoa Hà Nội và Trường Đại học Thương mại đã luôn đồng hành, chia sẻ và phối hợp chặt chẽ cùng SCIC trong suốt chặng đường qua, và mong muốn mối quan hệ hợp tác giữa SCIC và các nhà trường ngày càng bền chặt và gặt hái được nhiều quả ngọt trong sự nghiệp trồng người.



Tiến sĩ. Lê Tuấn Hiệp – Phó Giám đốc Học viện Tài chính phát biểu tại buổi lễ



Em Lương Diễm Quỳnh - Khoa Điện tử, Trường Điện - Điện tử - Đại học Bách khoa Hà Nội phát biểu tại buổi lễ





SCIC TỔ CHỨC LỄ DÂNG HƯƠNG TƯỞNG NIỆM CÁC ANH HÙNG LIỆT SĨ VÀ LỄ BÁO CÔNG NHÂN DỊP KỶ NIỆM 20 NĂM THÀNH LẬP TỔNG CÔNG TY VÀ KỶ NIỆM 79 NĂM NGÀY THƯƠNG BINH LIỆT SĨ

Lễ dâng hương tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ tại Đài tưởng niệm Bắc Sơn và Lễ báo công dân tại Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh

Sáng ngày 23/7, Đoàn đại biểu SCIC do đồng chí Nguyễn Chí Thành, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên dẫn đầu đã đến dâng hương tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ tại Đài tưởng niệm Bắc Sơn.

Tham gia đoàn đại biểu SCIC còn có các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc; Kiểm soát viên, Lãnh đạo các ban, đơn vị thuộc SCIC; Lãnh đạo Công ty TNHH MTV Đầu tư SCIC; Lãnh đạo Công ty TNHH Đầu tư thương mại Trảng Tiển, Ban Chấp hành Công đoàn, Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên cùng toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động, công đoàn viên, đoàn viên thanh niên SCIC.

Trong không khí trang nghiêm, thành kính, các thành viên trong đoàn bày tỏ lòng tưởng nhớ, biết ơn những người con ưu tú của dân tộc đã anh dũng chiến đấu, hy sinh vì sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, vì nền độc lập, tự do, thống nhất của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân.

Sau Lễ dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ tại Đài tưởng niệm Bắc Sơn, đoàn SCIC đã thực hiện

nghi thức dâng hoa tưởng niệm, làm lễ báo công dâng Bác và vào Lăng viếng Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Trước anh linh Chủ tịch Hồ Chí Minh, tập thể lãnh đạo và người lao động SCIC thành kính tưởng nhớ, bày tỏ lòng biết ơn vô hạn trước công lao to lớn của Người đối với sự nghiệp cách mạng vẻ vang của Đảng và dân tộc ta, cũng như tinh thần cống hiến trọn đời của Người đối với sự nghiệp cách mạng, mang lại độc lập, tự do cho dân tộc và hạnh phúc cho nhân dân.

Đồng chí Nguyễn Chí Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên đã thay mặt Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc và toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động SCIC báo công dâng Bác về những kết quả đạt được trong 20 năm thành lập và phát triển của SCIC.



Đồng chí Nguyễn Chí Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên báo công dâng Bác về kết quả hoạt động 20 năm của SCIC

Thấm nhuần lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua”, SCIC luôn nỗ lực đoàn kết, thi đua đổi mới sáng tạo, vượt qua khó khăn, hoàn thành các nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh được Đảng, Nhà nước giao. Qua 20 năm xây dựng và phát triển, SCIC đã từng bước hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao năng lực quản trị, thực hiện các đề án tái cơ cấu được cấp có thẩm quyền phê duyệt; bảo toàn và phát triển vốn nhà nước; góp phần quan trọng vào quá trình sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp nhà nước và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực của Nhà nước.

Trong 20 năm qua, SCIC đã đạt nhiều kết quả nổi bật: tổng lợi nhuận trước thuế lũy kế đạt 114.623 tỷ đồng, nộp ngân sách nhà nước 108.683 tỷ đồng; tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 1.086 doanh nghiệp; chuyển nhượng vốn tại 1.070 doanh nghiệp, thu về gần 56.000 tỷ đồng, gấp 4,1 lần giá vốn. SCIC cũng đã đầu tư 58.402 tỷ đồng, từng bước khẳng định vai trò của một định chế đầu tư vốn nhà nước chuyên nghiệp.

Bên cạnh nhiệm vụ quản lý và đầu tư vốn nhà nước, SCIC luôn quan tâm thực hiện trách nhiệm xã hội, đã dành hơn 300 tỷ đồng cho các hoạt động an sinh xã hội, hỗ trợ người nghèo, xây dựng trường học, chăm lo gia đình chính sách, người có công và thân nhân các gia đình thương binh, liệt sĩ. Đồng thời, SCIC đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, nâng cao năng lực quản trị, xây dựng văn hóa doanh nghiệp chuyên nghiệp, đoàn kết.

Những thành tựu đạt được là kết quả của sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; sự phối hợp, hỗ trợ của các bộ, ngành, địa phương, doanh nghiệp, đối tác và đặc biệt là sự nỗ lực, tâm huyết của nhiều thế hệ cán bộ, đảng viên, người lao động SCIC.

Trước anh linh của Bác, tập thể lãnh đạo và người lao động SCIC nguyện tiếp tục học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; quản lý, sử dụng hiệu quả từng đồng vốn và tài sản nhà nước; giữ vững kỷ luật, kỷ cương, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; không ngừng đổi mới, nâng cao năng lực quản trị và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

SCIC quyết tâm phát huy truyền thống đoàn kết, xây dựng Tổng công ty ngày càng phát triển vững mạnh, hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả, từng bước thực hiện thành công chủ trương hình thành Quỹ Đầu tư quốc gia, góp phần huy động, tập trung và phát huy hiệu quả hơn nữa các nguồn lực của Nhà nước cho sự

ng nghiệp phát triển đất nước.

SCIC hỗ trợ kinh phí thực hiện công trình cải tạo, nâng cấp khu mộ liệt sĩ tỉnh Phú Thọ tại Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn và Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Đường 9, tỉnh Quảng Trị

Thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về công tác chăm lo người có công với cách mạng, nhằm tri ân các anh hùng liệt sĩ đã anh dũng hy sinh vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân, kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ, SCIC đã thực hiện hỗ trợ kinh phí 2 tỷ đồng cho Dự án cải tạo, nâng cấp khu mộ liệt sĩ tỉnh Phú Thọ tại Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn và Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Đường 9, tỉnh Quảng Trị. Dự kiến công trình được hoàn thành và đưa vào sử dụng đúng dịp Kỷ niệm 80 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2027).



SCIC hỗ trợ kinh phí thực hiện công trình cải tạo, nâng cấp khu mộ liệt sĩ tỉnh Phú Thọ tại Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn và Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Đường 9 với giá trị 2 tỷ đồng

Sáng ngày 10/7, Đoàn Đại biểu SCIC do đồng chí Nguyễn Chí Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên làm trưởng đoàn, đồng chí Mai Quốc Vương - Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ, Phó Tổng giám đốc và các đồng chí là lãnh đạo các Ban chuyên môn đã dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ tại Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn và Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Đường 9, tỉnh Quảng Trị.



Đoàn công tác của SCIC dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ tại Quảng Trị

SCIC

VĂN BẢN - CHÍNH SÁCH

Thông tư số 94/2026/TT-BTC ngày 01/7/2026 của Bộ Tài chính quy định về quản lý tuân thủ, quản lý rủi ro trong quản lý thuế.

Ngày 01/07/2026, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư 94/2026/TT-BTC quy định về quản lý tuân thủ và quản lý rủi ro trong quản lý thuế. Thông tư này có hiệu lực từ ngày ban hành.

Thông tư này áp dụng cho người nộp thuế, cơ quan thuế, công chức thuế, và các cơ quan, tổ chức, cá nhân khác có liên quan đến hoạt động quản lý thuế.

- Thu thập và sử dụng thông tin

Thông tư quy định việc thu thập, xử lý, quản lý và sử dụng thông tin liên quan đến người nộp thuế nhằm phục vụ cho việc quản lý tuân thủ và quản lý rủi ro trong quản lý thuế. Điều này giúp cơ quan thuế có thể đánh giá và phân loại mức độ rủi ro của người nộp thuế.

- Tiêu chí đánh giá rủi ro và tuân thủ

Thông tư đưa ra các tiêu chí để đánh giá và phân loại mức độ rủi ro của người nộp thuế. Đồng thời, cũng có các tiêu chí để đánh giá

việc tuân thủ pháp luật của người nộp thuế. Những tiêu chí này sẽ được áp dụng trong các hoạt động nghiệp vụ quản lý thuế nhằm đảm bảo tính minh bạch và hiệu quả.

- Đối tượng áp dụng

Thông tư áp dụng cho người nộp thuế, cơ quan thuế, công chức thuế, và các cơ quan, tổ chức, cá nhân khác có liên quan đến hoạt động quản lý thuế. Điều này đảm bảo rằng tất cả các bên liên quan đều hiểu rõ và tuân thủ các quy định mới về quản lý thuế.





Thông tư số 90/2026/TT-BTC ngày 30/6/2026 của Bộ Tài chính quy định về đăng ký thuế.

Ngày 30/06/2026, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư 90/2026/TT-BTC quy định chi tiết về đăng ký thuế, có hiệu lực từ ngày 01/07/2026. Thông tư này thay thế Thông tư số 86/2024/TT-BTC và bãi bỏ một số nội dung của Thông tư số 40/2025/TT-BTC.

Thông tư này áp dụng cho người nộp thuế, cơ quan quản lý thuế, công chức quản lý thuế, và các tổ chức, cá nhân liên quan đến quản lý thuế đối với đăng ký thuế.

- Phạm vi đăng ký thuế và mã số thuế

Thông tư quy định chi tiết về phạm vi đăng ký thuế, các trường hợp thực hiện đăng ký thuế trực tiếp với cơ quan thuế, và mã số thuế. Mã số thuế được phân loại thành mã số thuế 10 chữ số cho tổ chức độc lập và mã số thuế 13 chữ số cho đơn vị phụ thuộc và các đối tượng khác. Mã số thuế không được sử dụng lại sau khi chấm dứt hiệu lực.

- Đối tượng đăng ký thuế

Đối tượng đăng ký thuế bao gồm người nộp thuế theo cơ chế một cửa liên thông và người nộp thuế trực tiếp với cơ quan thuế. Các đối tượng này bao gồm doanh nghiệp, tổ chức kinh tế, tổ chức khác, nhà cung cấp nước ngoài, cá nhân không cư trú, và các tổ chức, cá nhân khấu trừ nộp thay thuế.

- Thủ tục đăng ký thuế

Người nộp thuế có thể nộp hồ sơ đăng ký thuế qua cơ quan đăng ký kinh doanh hoặc trực tiếp với cơ quan thuế bằng phương thức điện tử hoặc giấy. Hồ sơ đăng ký thuế bao gồm tờ khai đăng ký thuế và các bảng kê liên quan. Cơ quan thuế sẽ cấp Giấy chứng nhận đăng ký thuế hoặc Thông báo mã số thuế trong thời hạn 03 ngày làm việc kể từ khi nhận đủ hồ sơ.

- Thay đổi thông tin đăng ký thuế

Người nộp thuế phải thông báo thay đổi thông tin đăng ký thuế khi có sự thay đổi về địa chỉ trụ sở hoặc thông tin khác. Thủ tục thay đổi thông tin đăng ký thuế được thực hiện tại cơ quan thuế nơi chuyển đi và nơi chuyển đến.

- Chấm dứt hiệu lực mã số thuế

Mã số thuế bị chấm dứt hiệu lực khi người nộp thuế chấm dứt hoạt động kinh doanh, bị thu hồi giấy phép, hoặc không hoạt động tại địa chỉ đã đăng ký. Người nộp thuế phải hoàn thành nghĩa vụ thuế trước khi chấm dứt hiệu lực mã số thuế.

- Khôi phục mã số thuế

Mã số thuế có thể được khôi phục khi người nộp thuế được khôi phục tình trạng pháp lý hoặc có nhu cầu tiếp tục hoạt động kinh doanh. Hồ sơ khôi phục mã số thuế bao gồm văn bản đề nghị khôi phục và các giấy tờ liên quan.

Thông tư này cũng quy định về việc công khai thông tin đăng ký thuế và ứng dụng cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trong thực hiện thủ tục đăng ký thuế.

Nghị định số 245/2026/NĐ-CP ngày 27/6/2026 của Chính phủ về gia hạn thời hạn nộp thuế giá trị gia tăng, thuế thu nhập doanh nghiệp, thuế thu nhập cá nhân và tiền thuê đất trong năm 2026.

Ngày 27/06/2026, Chính phủ đã ban hành Nghị định 245/2026/NĐ-CP về việc gia hạn thời hạn nộp thuế giá trị gia tăng, thuế thu nhập doanh nghiệp, thuế thu nhập cá nhân và tiền thuê đất trong năm 2026. Nghị định này có hiệu lực từ ngày ký ban hành đến hết ngày 30/12/2026.

Nghị định này áp dụng cho các doanh nghiệp, tổ chức, hộ gia đình, cá nhân, hộ kinh doanh, cá nhân kinh doanh hoạt động trong các ngành kinh tế, lĩnh vực quy định tại Phụ lục I kèm theo Nghị định. Đối tượng áp dụng bao gồm cả doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ theo quy định của Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa.

- Thời gian gia hạn nộp thuế

Thời gian gia hạn nộp thuế giá trị gia tăng và thuế thu nhập cá nhân tối đa là 5 tháng. Cụ thể, kỳ tính thuế tháng 5 năm 2026 được gia hạn đến ngày 20/11/2026; các kỳ tính thuế tháng 6, 7, 8, 9 năm 2026 được gia hạn đến ngày 21/12/2026; kỳ tính thuế quý II năm 2026 được gia hạn đến ngày 02/11/2026; và kỳ tính thuế quý III năm 2026 được gia hạn đến ngày 30/12/2026.

- Gia hạn thuế thu nhập doanh nghiệp và tiền thuê đất

Thuế thu nhập doanh nghiệp tạm nộp của quý II năm 2026 được gia hạn 3 tháng, đến ngày 02/11/2026; quý III năm 2026 được gia hạn 2 tháng, đến ngày 30/12/2026. Đối với tiền thuê đất, 50% số tiền phát sinh phải nộp năm 2026 được gia hạn 5 tháng, đến ngày 02/11/2026.

- Trình tự thực hiện gia hạn

Người nộp thuế cần gửi Văn bản đề nghị gia hạn nộp thuế và tiền thuê đất cho cơ quan thuế quản lý trực tiếp, có thể thực hiện qua phương thức điện tử, trực tiếp hoặc qua dịch vụ bưu chính. Thời hạn nộp Văn bản đề nghị gia hạn chậm nhất là ngày 02/11/2026. Nếu gửi sau thời hạn này, người nộp thuế sẽ không được gia hạn.

- Xử lý tiền chậm nộp

Trong thời gian gia hạn, không tính tiền chậm nộp đối với số tiền thuế và tiền thuê đất được gia hạn. Nếu hệ thống đã tính tiền chậm nộp, cơ quan thuế sẽ điều chỉnh, hủy số tiền chậm nộp đã tính trong thời gian gia hạn.





SCIC

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC
STATE CAPITAL INVESTMENT CORPORATION

BẢN TIN SCIC

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC

Chịu trách nhiệm xuất bản: **Mai Quốc Vương** - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)
Chịu trách nhiệm nội dung: **Nguyễn Anh Tuấn** - Chánh Văn phòng • **Trần Hoàng Ly** - Phó Chánh Văn phòng Thư ký biên tập: **Phạm Hương Giang** • Trình bày thiết kế mỹ thuật: **Công ty Thiết kế Tạo mẫu Hoa Sen (Lotus)** Điện thoại: (024) 62780 126 • Fax: (024) 62780 136 • Email: bantinvn@scic.vn • Website: www.scic.vn Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội