



BẢN TIN

người đại diện

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC

SỐ 16-2023

www.scic.vn



MỤC LỤC

1 TIN SCIC

- 3** Chuyển giao Tổng Công ty Dược Việt Nam - CTCP (Vinapharm) từ Bộ Y tế sang SCIC
- 5** Quốc vụ khanh phụ trách Thương mại quốc tế UAE và lãnh đạo cấp cao các tập đoàn của UAE đến thăm và làm việc với SCIC
- 7** Hội nghị toàn quốc đánh giá tình hình thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”
- 8** Hội nghị sơ kết việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025
- 11** SCIC trao đổi với Đoàn chuyên gia Bộ Tài chính CHLB Đức về kinh nghiệm trong lĩnh vực cổ phần doanh nghiệp nhà nước

2 TIN DN THÀNH VIÊN

- 14** Bảo Việt - hơn một thập kỷ liên tục đứng đầu ngành bảo hiểm trong “Danh sách 50 công ty niêm yết tốt nhất” của Forbes
- 17** Vinamilk mở rộng thị trường quốc tế với 2 mũi nhọn
- 19** Ngày hội hiến máu tình nguyện "Hành trình đô VNSTEEL" năm 2023 - Khu vực Đồng Nai
- 21** VINARE đồng hành cùng các em nhỏ với Công trình thanh niên “Cùng em đến trường”
- 22** Traphaco kick-off dự án tư vấn chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng 2030



3 INFOGRAPHIC

- 25** Toàn cảnh tình hình kinh tế tháng 6/2023

4 NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI

- 26** Tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước thời gian qua

4 GÓC QUẢN TRỊ

- 32** Lãnh đạo bằng trí tuệ cảm xúc
- 34** Ma trận BCG giúp doanh nghiệp lên chiến lược đầu tư hiệu quả

5 VĂN BẢN – CHÍNH SÁCH

- 36** Quyết định số 948/QĐ-BHXH ngày 05/06/2023

CHUYỂN GIAO TỔNG CÔNG TY DƯỢC VIỆT NAM - CTCP (VINAPHARM) TỪ BỘ Y TẾ SANG SCIC



Ông Lê Đức Luận - Thứ trưởng Bộ Y tế và ông Nguyễn Chí Thành - Chủ tịch HĐQT SCIC ký biên bản Chuyển giao và chụp ảnh lưu niệm

NGÀY 2/6/2023, TẠI TRỤ SỞ TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC (SCIC) ĐÃ DIỄN RA LỄ CHUYỂN GIAO QUYỀN ĐẠI DIỆN CHỦ SỞ HỮU VỐN NHÀ NƯỚC TẠI TỔNG CÔNG TY DƯỢC VIỆT NAM - CTCP (VINAPHARM) TỪ BỘ Y TẾ SANG SCIC.

Việc chuyển giao vốn nhà nước tại Vinapharm được thực hiện theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 471/TTg-ĐMDN ngày 27/5/2023 về việc chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu nhà nước về SCIC.

Tham dự buổi lễ, về phía Bộ Y tế có ông Lê Đức Luận - Thứ trưởng, ông Nguyễn Tường Sơn - Vụ trưởng Vụ Kế hoạch Tài chính, ông Dương Đức Thiện - Phó Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính, ông

Nguyễn Đình Anh - Phó Vụ trưởng Vụ TCCB và đại diện các đơn vị chức năng.

Về phía Văn phòng Chính phủ có ông Mai Xuân Thái - Phó Vụ Trưởng Vụ Đổi mới doanh nghiệp.

Về phía Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp có ông Hồ Sỹ Hùng - Phó Chủ tịch, ông Phạm Tuấn Anh - Vụ trưởng Vụ Tổng hợp, bà Nguyễn Thị Thu Bình - Phó Vụ trưởng Vụ Tổng hợp.

Về phía SCIC có ông Nguyễn Chí Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, ông Nguyễn Quốc Huy - Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc, các thành viên HĐQT, Ban Giám đốc và đại diện các đơn vị chức năng.

Về phía Vinapharm có ông Lê Văn Sơn - Chủ tịch HĐQT, ông Đinh Xuân Hấn - Người đại diện vốn Nhà nước, thành viên HĐQT, Tổng giám đốc, bà Hàn Thị Khánh Vinh - Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc, bà Nguyễn Hồng Nhung - Người đại diện vốn nhà nước, thành viên HĐQT, ông Nguyễn Văn Khái - Trưởng Ban Kiểm soát, bà Lữ Thị Khánh Trân - Kế toán trưởng.

Vinapharm có tổng vốn điều lệ 2.370 tỉ đồng, trong đó giá trị vốn Nhà nước tại là 1.540 tỉ đồng, chiếm 65% vốn điều lệ. Vinapharm kinh doanh các lĩnh vực như: Dược phẩm, thực phẩm chức năng, thiết bị y tế, mỹ phẩm, chế phẩm vệ sinh; Nghiên cứu và phát triển khoa học công nghệ dược,...

Sau khi tiếp nhận chuyển giao, với vai trò cổ đông, SCIC sẽ tiến hành rà soát, nắm bắt tình hình hoạt động của

doanh nghiệp; trường hợp cần thiết sẽ thực hiện tái cấu trúc tài chính và hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, từ đó tối ưu hóa giá trị phần vốn nhà nước.

Phát biểu tại buổi lễ chuyển giao, ông Lê Đức Luận - Thứ trưởng Bộ Y tế mong muốn với sự chuyên nghiệp trong quản trị doanh nghiệp của SCIC, trong thời gian tới, Tổng công ty sẽ quan tâm, chỉ đạo, có chiến lược đầu tư phát triển giúp Vinapharm tăng cường khả năng cạnh tranh, chiếm lĩnh nhiều thị phần hơn. Sau khi chuyển giao vốn nhà nước cho SCIC quản lý, Bộ sẽ tiếp tục đồng hành, tích cực hỗ trợ để doanh nghiệp ngày càng phát triển, bảo toàn và phát huy vốn nhà nước. Chúc Vinapharm sang môi trường mới sẽ ngày càng vững mạnh hơn.

Tiếp thu chỉ đạo của Thứ trưởng Bộ Y tế và Chủ tịch HĐQT SCIC, ông Lê Văn Sơn - Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Dược Việt Nam cảm ơn Bộ Y tế đã quan tâm để Vinapharm có được ngày hôm nay và quyết tâm khi chuyển sang SCIC, Vinapharm sẽ tiếp tục tuân thủ đầy đủ các quy định, chiến lược và nỗ lực trong việc thực hiện chiến lược kinh doanh SCIC giao cho.



Ông Lê Đức Luận - Thứ trưởng Bộ Y tế phát biểu tại buổi lễ



Ông Nguyễn Chí Thành - Chủ tịch HĐQT SCIC phát biểu tại buổi lễ



Ông Lê Văn Sơn - Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Dược Việt Nam tiếp nhận chỉ đạo

Kết thúc buổi lễ, Thứ trưởng Bộ Y tế và Chủ tịch HĐQT SCIC ký biên bản Chuyển giao Tổng Công ty Dược Việt Nam - CTCP (Vinapharm) từ Bộ Y tế sang SCIC.

QUỐC VỤ KHANH PHỤ TRÁCH THƯƠNG MẠI QUỐC TẾ UAE VÀ LÃNH ĐẠO CẤP CAO CÁC TẬP ĐOÀN CỦA UAE ĐẾN THĂM VÀ LÀM VIỆC VỚI SCIC

CHIỀU NGÀY 06/6/2023, TIẾN SĨ THANI BIN AHMED AL ZEYOUDI, QUỐC VỤ KHANH PHỤ TRÁCH THƯƠNG MẠI QUỐC TẾ, BỘ NGOẠI THƯƠNG CÁC TIỂU VƯƠNG QUỐC Ả RẬP THỐNG NHẤT (UAE) VÀ LÃNH ĐẠO CẤP CAO CÁC TẬP ĐOÀN CỦA UAE ĐÃ ĐẾN THĂM VÀ LÀM VIỆC VỚI SCIC.

Cùng tham dự đoàn công tác UAE có Ngài Bader Abdulla Al Matrooshi, Đại sứ UAE tại Việt Nam, ông Jamal Saif Al Jarwan, Tổng Thư ký Hội đồng các nhà đầu tư quốc tế UAE, các cán bộ của Bộ Kinh tế UAE và nhiều Lãnh đạo cấp cao các tập đoàn, công ty của UAE như Abu Dhabi Ports Group, Mubadala Energy, AMEA Power, Masdar, Burjeel Holding, ADNOC Global Trading, Elite Agro, DMCC... hoạt động trong các lĩnh vực cảng, năng lượng, nông nghiệp, tài chính...

Chào đón và làm việc với đoàn công tác UAE, về phía SCIC có ông Nguyễn Chí Thành, Chủ tịch Hội đồng Thành viên, ông Nguyễn Quốc Huy, Tổng giám đốc SCIC, các đồng chí Thành viên Hội đồng Thành viên, các đồng chí trong Ban giám đốc và đại diện các đơn vị chuyên môn của SCIC.



Quốc vụ khanh phụ trách Thương mại Quốc tế, Bộ Ngoại thương UAE Thani bin Ahmed Al Zeyoudi và Chủ tịch HDTV SCIC Nguyễn Chí Thành chụp ảnh lưu niệm

Tại buổi làm việc, Chủ tịch SCIC đã giới thiệu với các nhà đầu tư UAE về cơ hội đầu tư vào Việt Nam thông qua việc mua cổ phần doanh nghiệp trong danh mục thoái vốn của SCIC, và giới thiệu một số cơ hội hợp tác đầu tư trong các lĩnh vực cảng biển, cảng hàng không, năng lượng, đường cao tốc... Chủ tịch SCIC cũng đã trao đổi về khả năng thành lập quỹ đầu tư chung trong lĩnh vực phát triển cơ sở hạ tầng tại Việt Nam.

Lãnh đạo hai bên đã dành thời gian nghe các đại diện đến từ các doanh nghiệp UAE trao đổi về mối quan tâm của họ tại thị trường Việt Nam cũng như hoạt động đầu tư đã triển khai tại châu Á. Doanh nghiệp tham gia đoàn công tác là các doanh nghiệp lớn UAE như Abu Dhabi Port Group, Mubadla Energy,



AMEA Power, Elite Agro, Burjeel Holding... cho biết họ đã đầu tư và vận hành thành công các dự án sản xuất, kinh doanh trong lĩnh vực cảng, năng lượng (năng lượng mặt trời, năng lượng gió), nông nghiệp, khai thác và cung ứng dầu khí... tại nhiều quốc gia châu Á như Thái Lan, Indonesia, Philippines, Malaysia... và mong muốn tiếp tục tìm kiếm, mở rộng cơ hội đầu tư tại Việt Nam.

Chủ tịch SCIC vui mừng trước những chia sẻ và quan tâm từ phía doanh nghiệp UAE đối với thị trường Việt Nam. Theo Chủ tịch Nguyễn Chí Thành, về cơ bản có hai cách để xem xét, tiếp cận các tiềm năng hợp tác đầu tư giữa SCIC và các đối tác UAE tại Việt Nam. Đó là cơ hội hợp tác đầu tư với các doanh nghiệp có vốn SCIC hoặc cơ hội cùng hợp tác đầu tư với các doanh nghiệp hàng đầu Việt Nam trong mỗi lĩnh vực. Theo đó, SCIC sẵn sàng cung cấp các thông tin thoái vốn của một số doanh nghiệp trong danh mục thoái vốn của SCIC và làm cầu nối giữa các doanh nghiệp UAE với một số tập đoàn hàng đầu trong lĩnh vực năng lượng, khai thác cảng biển của Việt Nam như EVN, PVN, VINACOMIN, VIMC... để thảo luận, tìm hiểu về các cơ hội hợp tác trong thời gian tới.

Ngày 12/6/2023, Ban Tuyên giáo Trung ương tổ chức hội nghị toàn quốc đánh giá tình hình thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Hội nghị được tổ chức bằng hình thức trực tiếp tại TP Hà Nội (điểm cầu trung tâm), kết nối trực tuyến đến điểm cầu các Tỉnh ủy, Thành ủy, Đảng ủy trực thuộc Trung ương.

Dự hội nghị tại điểm cầu SCIC, có đồng chí Nguyễn Chí Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV, các thành viên trong HĐTV, Ban Giám đốc cùng các lãnh đạo ban.

Báo cáo tóm tắt kết quả 2 năm triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” do đồng chí Lại Xuân Môn, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Trưởng Ban Thường trực Ban Tuyên giáo Trung ương nêu rõ: Việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW được sự quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn kịp thời của Trung ương, Ban Tuyên giáo ở các tỉnh, thành trong cả nước. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW được các cấp ủy, tổ chức Đảng quan tâm thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả.

Việc học tập chuyên đề toàn khóa và xây dựng chủ đề hằng năm phù hợp với thực tiễn, yêu cầu nhiệm vụ, tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các địa phương, đơn vị trong cả nước. Nhiều mô hình hay, cách làm mới, kinh nghiệm quý; nhiều tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, khắp các địa bàn trong cả nước được nhân rộng.

Việc triển khai Kết luận số 01-KL/TW thông qua các buổi sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt

HỘI NGHỊ TOÀN QUỐC ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 01-KL/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ KHÓA XIII VỀ TIẾP TỤC THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 05-CT/TW “VỀ ĐẨY MẠNH HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH”



Toàn cảnh buổi họp tại điểm cầu SCIC

chuyên đề vừa góp phần nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, vừa chấn chỉnh tác phong làm việc của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, tạo chuyển biến khá rõ nét về kỷ luật, kỷ cương hành chính, từ đó nâng cao niềm tin của Nhân dân với Đảng, với Nhà nước.

Quá trình học tập và làm theo Bác đã góp phần xây dựng, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên. Nhiều cấp ủy, cán bộ, đảng viên, người đứng đầu đã thực hiện trách nhiệm, tác phong nêu gương bằng những việc làm, hành động cụ thể, thiết thực, được Nhân dân đánh giá cao, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, chế độ, góp phần củng cố vững chắc thế trận lòng dân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

Việc học và làm theo Bác gắn với thực hiện nhiệm vụ trọng tâm, xác định khâu đột phá, giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm, những vấn đề dư luận quan tâm được cấp ủy,

chính quyền các cấp đặc biệt quan tâm. Đối với những vụ việc tổn động, kéo dài được dư luận quan tâm, các cấp ủy, chính quyền tập trung chỉ đạo giải quyết kịp thời, đúng quy định.

Việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân được quan tâm thực hiện kịp thời hơn, bảo đảm quy định. Kế hoạch triển khai, giải pháp hạn chế đơn thư, khiếu kiện vượt cấp được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định đã góp phần bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

Kỷ luật, kỷ cương hành chính luôn được tăng cường chấn chỉnh. Các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, công tác quản lý, điều hành đổi mới tác phong, lề lối làm việc, đề cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan, đơn vị được thực hiện tốt. Nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền phong phú, hấp dẫn, đáp ứng được yêu cầu thông tin đa dạng, nhanh chóng, kịp thời trong giai đoạn hiện nay...



HỘI NGHỊ SƠ KẾT GIỮA NHIỆM KỲ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ SCIC NHIỆM KỲ 2020 - 2025

NGÀY 30/6/2023, ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ
KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC (SCIC) TỔ CHỨC HỘI NGHỊ
SƠ KẾT GIỮA NHIỆM KỲ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI
HỘI ĐẢNG BỘ SCIC NHIỆM KỲ 2020 - 2025.

Tham dự Hội nghị, về phía Đảng ủy SCIC có đồng chí Nguyễn Chí Thành - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên SCIC, các thành viên trong Ban chấp hành Đảng bộ, Ban Giám đốc cùng Bí thư, Phó bí thư phụ trách các chi bộ, trưởng các đơn vị. Về phía cơ quan cấp trên, có đại diện của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Vụ địa bàn I, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

Hội nghị đã đánh giá tình hình, kết quả nửa đầu nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ SCIC, đề ra phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung thực hiện để hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đã đề ra. Báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ khẳng định, trong nửa đầu của nhiệm kỳ, Đảng ủy, HĐQT, Ban giám

đốc SCIC đã bám sát chỉ đạo của Chính phủ, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, quán triệt nghiêm túc, đầy đủ, kịp thời các nghị quyết, chỉ thị, văn bản của cấp trên; ban hành các nghị quyết, kết luận, kế hoạch lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ kinh doanh và công tác xây dựng Đảng. Công tác tổ chức xây dựng Đảng đã được thực hiện nghiêm túc, toàn diện theo đúng chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp nhà nước và đạt kết quả tốt trên các mặt công tác. Vai trò, phương thức lãnh đạo của Đảng ngày càng được nâng cao, đổi mới, phù hợp với đặc điểm tình hình triển khai nhiệm vụ tại Tổng Công ty. Đảng ủy thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, tôn trọng nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò của người đứng đầu; duy trì nghiêm túc chế độ

sinh hoạt cấp ủy và tổ chức đảng; chấp hành tốt chế độ báo cáo với cấp trên theo quy định. Xác định rõ và thực hiện đúng trách nhiệm, các mối quan hệ, từ đó vừa đảm bảo vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng trên tất cả các lĩnh vực hoạt động, vừa phát huy tính chủ động, sáng tạo của bộ máy lãnh đạo trong tổ chức điều hành chung của Tổng Công ty. Ngay từ đầu nhiệm kỳ, tập thể cấp ủy, Lãnh đạo Tổng Công ty và toàn thể đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động, đã chủ động, quyết liệt phân khai, triển khai kế hoạch kinh doanh hằng năm, đến nay đạt được kết quả tích cực.

Báo cáo tài chính riêng năm 2022 của SCIC cho thấy Tổng công ty đạt doanh thu 10.698 tỷ đồng, bằng 148% so với cùng kỳ năm 2021 và đạt 135% kế hoạch năm 2022. Trong đó, doanh thu cổ tức đạt 8.216 tỷ đồng, bằng 142% kế hoạch 2022 và bằng 185% cùng kỳ năm 2021; doanh thu bán vốn đạt 1.360 tỷ đồng, đạt 102% so với kế hoạch 2022.

Lợi nhuận sau thuế đạt 6.865 tỷ đồng, bằng 191% kế hoạch năm 2022. SCIC có tình hình tài chính lành mạnh, các chỉ tiêu hiệu quả hoạt động ROA, ROE đạt trên 11%, nợ phải trả rất thấp và là nợ trong luân chuyển.

Do hợp nhất với kết quả lỗ của Vietnam Airlines nên lợi nhuận sau thuế hợp nhất của SCIC bị giảm hơn 3.000 tỷ đồng. Dù vậy, đây chỉ là con số nhất thời. Trước đây khi mới nhận bàn giao vốn nhà nước tại Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP, SCIC cũng phải trích lập hàng nghìn tỷ đồng giảm giá chứng khoán nhưng một năm sau đó, Tổng công ty đã hoàn nhập toàn bộ khoản trích lập.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Vũ Trí Thắng, Ủy viên BCH Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Trưởng ban Dân vận Đảng ủy Khối đã đánh giá cao kết quả đạt được trong công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ từ đầu nhiệm kỳ đến nay, đặc biệt là trong công tác kiểm tra giám sát thực hiện các nghị quyết và chỉ đạo của cơ quan cấp trên, cũng như những



Đồng chí Nguyễn Chí Thành - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên SCIC phát biểu khai mạc Hội nghị



Đồng chí Nguyễn Quốc Huy - Phó Bí thư Đảng ủy, TVHĐTV, Tổng Giám đốc SCIC đọc báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ tại Hội nghị

nỗ lực hoàn thành các nhiệm vụ kinh doanh của SCIC trong thời gian qua.

Kết thúc mục thảo luận, đồng chí Nguyễn Chí Thành - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên SCIC đã tổng kết các bài học kinh nghiệm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao:

- Một là, chú trọng triển khai công tác xây dựng hoàn thiện thể chế, cơ chế chính sách, tháo gỡ khó khăn vướng mắc, tạo điều kiện triển khai hoạt động đầu tư kinh

doanh vốn và thực hiện mục tiêu nhiệm vụ được giao.

- Hai là, kiện toàn tổ chức bộ máy và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để đáp ứng được yêu cầu, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao tại các Đề án được phê duyệt. Kiện toàn hệ thống Người đại diện vốn nhà nước của Tổng Công ty tại các doanh nghiệp.
- Ba là, bám sát diễn biến thị trường và hoạt động của doanh nghiệp để lựa chọn thời điểm và phương án bán vốn phù hợp, qua đó đem lại hiệu quả, lợi ích tối đa cho Nhà nước.
- Bốn là, tăng cường tái cấu trúc, đầu tư hiệu quả vào các doanh nghiệp có vốn hiện hữu (góp vốn, mua cổ phần tại các doanh nghiệp đã tiếp nhận): SCIC lựa chọn doanh nghiệp và quyết định đầu tư gắn với xây dựng chiến lược đầu tư phát triển, phương án kinh doanh hoặc tái cơ cấu phù hợp cho DN, qua đó nâng cao hiệu quả đầu tư, hạn chế rủi ro trong quá trình thực hiện đầu tư, góp phần duy trì hoặc tăng khả năng sinh lời của DN, một số DN có cơ hội bán vốn cao hơn sau khi SCIC tái cấu trúc tài chính.
- Năm là, chuẩn bị sẵn nguồn lực tài chính để thực hiện nhiệm vụ đầu tư vào các Tập đoàn, Tổng Công ty, doanh nghiệp nhà nước khác theo chỉ định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ để đảm bảo nhà nước tiếp tục duy trì quyền chi phối tại các doanh nghiệp mà nhà nước cần tiếp tục nắm giữ (VNA).
- Sáu là, coi trọng công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; đảm bảo nguyên tắc lãnh đạo của Đảng, tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng về mọi mặt thông qua việc đổi mới phương thức lãnh đạo. Xác định rõ và thực hiện đúng trách nhiệm, các mối quan hệ, từ đó vừa đảm bảo vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng trên tất cả các lĩnh vực hoạt động, vừa phát huy tính chủ động,

sáng tạo của bộ máy lãnh đạo trong tổ chức điều hành chung của Tổng Công ty; tránh chồng chéo nhiệm vụ, quyền hạn, cấp ủy không làm thay chính quyền, theo phương châm “đúng vai, thuộc bài”.

Tiếp thu các ý kiến góp ý, chỉ đạo của cơ quan cấp trên tại Hội nghị, đồng chí Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch Hội đồng thành viên SCIC cho biết để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đề ra, Đảng bộ SCIC tiếp tục tập trung vào các nhiệm vụ, giải pháp.

Thứ nhất, Đảng ủy SCIC tiếp tục bám sát các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của cấp ủy Đảng, Chính phủ để lãnh đạo Đảng bộ và Tổng Công ty thực hiện có hiệu quả Nghị quyết về nhiệm vụ công tác hằng năm, thực hiện Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2023 và các năm tiếp theo, trong đó, tập trung một số nhiệm vụ trọng tâm: Hoạt động xây dựng thể chế và quản trị nội bộ, Công tác tiếp nhận bàn giao vốn nhà nước; Công tác quản trị doanh nghiệp; Công tác cổ phần hóa, bán vốn; Công tác đầu tư kinh doanh vốn.

Thứ hai, Coi trọng công tác xây dựng đảng về chính trị, tư tưởng; Xây dựng Đảng bộ SCIC vững mạnh về tổ chức; Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; Tăng cường, nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và người lao động về công tác phòng chống tham nhũng; Đẩy mạnh thực hiện công tác dân vận và lãnh đạo tổ chức chính trị - xã hội; Đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức đảng, cấp ủy đảng.

Thứ ba, để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, SCIC kịp thời báo cáo, kiến nghị Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Đảng ủy Khối, Ủy ban và các cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết các vấn đề tồn tại, vướng mắc, đặc biệt là về cơ chế như: Kiến nghị Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển và Kế hoạch 5 năm và Đề án cơ cấu lại SCIC giai đoạn 2021-2025 để SCIC có căn cứ pháp lý đẩy mạnh triển khai các hoạt động đầu tư kinh doanh vốn.



SCIC TRAO ĐỔI VỚI ĐOÀN CHUYÊN GIA BỘ TÀI CHÍNH CHLB ĐỨC VỀ KINH NGHIỆM TRONG LĨNH VỰC CỔ PHẦN DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC

CHIỀU NGÀY 27/6/2023, TẠI TRỤ SỞ SCIC, LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ SCIC ĐÃ TIẾP VÀ LÀM VIỆC VỚI ĐOÀN CHUYÊN GIA CỦA BỘ TÀI CHÍNH CỘNG HÒA LIÊN BANG (CHLB) ĐỨC, BỘ TÀI CHÍNH (CỤC TÀI CHÍNH DOANH NGHIỆP) ĐỂ TRAO ĐỔI, CHIA SẺ KINH NGHIỆM VỀ MÔ HÌNH ĐẠI DIỆN CHỦ SỞ HỮU NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP VÀ CỔ PHẦN HÓA DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC (DNNN) TẠI VIỆT NAM.



Toàn cảnh buổi làm việc

Tham dự buổi làm việc, về phía đoàn chuyên gia Bộ Tài chính CHLB Đức có Tiến sĩ Andreas Kerst – Trưởng Ban Chính sách Quản lý cổ phần (Vụ VIII), Tiến sĩ Berthold Volberg, chuyên gia cao cấp của Tổ chức GIZ, đại diện Công ty tư vấn Indecon. Đại diện cho Bộ Tài chính có Lãnh đạo Cục và một số cán bộ, chuyên viên của Cục Tài chính Doanh nghiệp.

Tiếp và làm việc với Đoàn công tác CHLB Đức, về phía SCIC có ông Đinh Việt Tùng, Phó Tổng giám đốc SCIC và các cán bộ của các Ban chuyên môn.

Tại buổi làm việc, Đoàn công tác đã đặt ra một số câu hỏi về các nội dung liên quan đến mô hình hoạt động, chức năng nhiệm vụ của SCIC, cách thức triển khai các hoạt động kinh doanh chính cũng như cơ chế phối hợp giữa SCIC với cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước và các doanh nghiệp có vốn SCIC thông qua hệ thống Người đại diện. Đoàn công tác cũng bày tỏ sự quan tâm đến một số nội dung gắn liền



Đại diện Cục Tài chính Doanh nghiệp (Bộ Tài chính) trao đổi tại buổi làm việc

với hoạt động kinh doanh chính của SCIC như công tác bán vốn, cơ chế quản lý, giám sát phần vốn nhà nước của SCIC tại doanh nghiệp thông qua hệ thống Người đại diện; cơ chế phối hợp và mối quan hệ giữa Người đại diện và SCIC... Ngoài ra, đoàn công tác Đức cũng chia sẻ về kinh nghiệm, các bài học của CHLB Đức khi tiến hành quá trình cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước. Một số bài học cổ phần hóa DNNN



Phó Tổng Giám đốc SCIC Đinh Việt Tùng phát biểu

thành công được các Chuyên gia Đức chia sẻ gồm đại diện của ngành viễn thông, bưu điện...

Trả lời các quan tâm, thắc mắc trên của phía chuyên gia CHLB Đức, ông Đinh Việt Tùng, phó Tổng giám đốc SCIC đã cung cấp thông tin toàn diện, cụ thể về mô hình hoạt động của SCIC, chức năng nhiệm vụ và một số kết quả kinh doanh nổi bật của SCIC từ khi thành lập đến nay. Theo đó, ông Đinh Việt Tùng khẳng định, SCIC hiện nay hoạt động theo pháp luật Việt Nam, thực hiện các nhiệm vụ đầu tư, kinh doanh công khai, minh bạch, bình đẳng với các doanh nghiệp và các thành phần kinh tế khác. Về cơ chế phối hợp giữa hệ thống Người Đại diện và SCIC, hiện SCIC đang tôn trọng, thực hiện nghiêm túc theo pháp luật liên quan cũng như Quy chế nội bộ của SCIC về Người đại diện. Các kết quả đạt được trên lĩnh vực này đến thời điểm này khá tích cực. Bên cạnh đó, ông Đinh Việt Tùng cũng bày tỏ mong muốn CHLB Đức, với thực tiễn đi trước nhiều năm trong lĩnh vực cổ phần hóa DNNN, sẽ tiếp tục chia sẻ với SCIC về kinh nghiệm tiến hành cổ phần hóa một cách hiệu quả, cung cấp các hỗ trợ kỹ thuật cho SCIC để nâng cao năng lực cho cán bộ đáp ứng nhu cầu chuyên môn đương đại, hỗ trợ SCIC kết nối, mở rộng mạng lưới đối tác tại CHLB Đức để tăng cường hợp



Tiến sĩ Andreas Kerst – Trưởng Ban Chính sách Quản lý cổ phần (Vụ VIII), Bộ Tài chính CHLB Đức trao đổi tại buổi làm việc



SCIC và đoàn chuyên gia Bộ Tài chính CHLB Đức chụp ảnh lưu niệm

tác song phương và thúc đẩy xúc tiến các tiềm năng hợp tác đầu tư.

Kết thúc buổi làm việc, hai bên nhất trí sẽ duy trì chặt chẽ quan hệ tốt đẹp và ủng hộ nhau phát triển mạng lưới đối tác ở Việt Nam và CHLB Đức.

**BẢO VIỆT - HƠN MỘT THẬP KỶ
LIÊN TỤC ĐỨNG ĐẦU NGÀNH BẢO HIỂM
TRONG “DANH SÁCH 50 CÔNG TY NIÊM YẾT TỐT NHẤT”
CỦA FORBES**



TẠP CHÍ FORBES VIỆT NAM VỪA CÔNG BỐ DANH SÁCH 50 CÔNG TY NIÊM YẾT TỐT NHẤT VIỆT NAM NĂM 2023. VƯỢT QUA 3 VÒNG ĐÁNH GIÁ KHẮT KHE CỦA BAN TỔ CHỨC, TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT MỘT LẦN NỮA ĐƯỢC VINH DỰ TRONG “DANH SÁCH 50 CÔNG TY NIÊM YẾT TỐT NHẤT”. BẢO VIỆT CŨNG LÀ THƯƠNG HIỆU DẪN ĐẦU VÀ DUY NHẤT TRONG NGÀNH BẢO HIỂM ĐƯỢC VINH DANH 11 LẦN LIÊN TIẾP KỂ TỪ LẦN ĐẦU FORBES VIỆT NAM THỰC HIỆN DANH SÁCH NÀY (2013-2023).



Bảo Việt dẫn đầu ngành bảo hiểm và có mặt liên tục 11 năm trong danh sách 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam của Forbes Việt Nam (2013-2023).

Để thực hiện danh sách này, Forbes Việt Nam sử dụng phương pháp xếp hạng công ty của Forbes (US), có cân nhắc đến đặc thù các doanh nghiệp niêm yết tại Việt Nam. Dữ liệu sử dụng để đánh giá dựa trên báo cáo tài chính đã kiểm toán hợp nhất của năm 2022. Vốn hóa các công ty trong danh sách được chốt vào ngày 30/5/2023.

Theo đánh giá của Forbes năm 2023: “Tập đoàn Bảo Việt là doanh nghiệp có quy mô tài sản hàng đầu trên thị trường bảo hiểm Việt Nam. Năm 2022, Tập đoàn Bảo Việt, doanh nghiệp nhà nước đang nắm cổ phần chi phối, đạt mức tăng trưởng doanh thu hơn 10% so với năm 2021. Trong đó, doanh thu bảo hiểm nhân thọ đạt 41.677 tỉ đồng, đóng góp 76% tổng doanh thu, giúp Bảo Việt tiếp tục dẫn đầu về thị phần doanh thu phí bảo hiểm. Tại thời điểm 31.12.2022, tổng nguồn vốn đầu tư của Tập đoàn Bảo Việt đạt 185.712 tỉ đồng, gồm đầu tư lãi suất cố định (tiền gửi, trái phiếu) và cổ phiếu, góp vốn”.

Ngoài ra, Bảo Việt cũng được đánh giá cao bởi nhiều tổ chức uy tín trong và ngoài nước trên nhiều yếu tố khác, đặc biệt về các chỉ số phát triển bền vững. Bảo Việt - doanh nghiệp Việt đầu tiên chính thức được công nhận đánh giá xếp hạng doanh nghiệp bền vững trong nhóm Chỉ số Dow Jones Sustainability Indices. Đây là thành quả sau một thời gian dài chuẩn bị và nỗ lực hoàn thành bộ hồ sơ đánh giá bảng xếp hạng tính bền vững của doanh nghiệp toàn cầu (Corporate Sustainability Assessment - CSA) của S&P Global trong nhóm Chỉ số Dow Jones Sustainability Indices theo các tiêu chí và chuẩn mực khắt khe của bộ chỉ số này.

Forbes Việt Nam xem xét tất cả các cổ phiếu niêm yết trên sàn HSX, HNX và sắp xếp theo từng nhóm ngành. Ở vòng sơ loại, các công ty cần đáp ứng các điều kiện: có lãi trong năm 2022, doanh thu và vốn hóa tối thiểu 500 tỉ đồng. Ở vòng kế tiếp, các công ty được chấm điểm định lượng trên năm tiêu chí: tỉ lệ tăng trưởng kép về doanh thu, lợi nhuận, tỉ lệ ROE, ROC và tăng trưởng EPS giai đoạn 2018—2022. Tiếp theo, Forbes Việt Nam thực hiện điều tra định tính để đánh giá mức phát



triển bền vững của doanh nghiệp: vị thế công ty trong ngành, nguồn gốc lợi nhuận, chất lượng quản trị doanh nghiệp, triển vọng ngành...

Tổng lợi nhuận sau thuế của các công ty trong danh sách đạt 228.096 tỷ đồng, tăng 18% so với danh sách năm 2022. Tổng doanh thu các công ty trong danh sách đạt 1.490.453 tỷ đồng, tăng 24,9%. Sau 11 năm hoạt động, phần lớn các công ty trong danh sách là các công ty đầu ngành hoặc đã xác lập được lợi thế cạnh tranh trong lĩnh vực hoạt động. Các công ty được vinh danh trong danh sách năm nay có mức lợi nhuận đạt kỷ lục năm 2022 mặc dù trong bối cảnh được Forbes Việt Nam ghi nhận cộng đồng doanh nghiệp đang ở giai đoạn khó khăn nhất trong khoảng 10 năm trở lại đây. Nguyên nhân chủ yếu là do thị trường bất động sản đóng băng, thị trường chứng khoán suy giảm dẫn tới việc gọi vốn quốc tế khó khăn, tiêu dùng nội địa suy yếu.

baoviet.com.vn

Tính đến hết quý I-2023, doanh thu thuần các chi nhánh nước ngoài đạt 1.203 tỷ đồng, tiếp tục tăng trưởng 11,3% so với cùng kỳ nhờ phong độ ổn định của Driftwood tại Mỹ và AngkorMilk tại Campuchia.

Đẩy mạnh hoạt động của các chi nhánh nước ngoài

Nhằm mở rộng doanh thu và đạt mục tiêu cho giai đoạn 2022-2026, Vinamilk tiếp tục đẩy mạnh đầu tư vào các chi nhánh nước ngoài như Driftwood (Mỹ), Lao-Jagro Development (Lào), Angkormilk (Campuchia) và công ty liên doanh Del Monte - Vinamilk (Philippines).

Driftwood trở thành công ty con của Vinamilk vào tháng 12-2013. Đến tháng 5-2016, Vinamilk nâng tỷ lệ sở hữu tại công ty này lên 100% với danh mục sản phẩm sữa tươi, sữa chua, kem, nước trái cây. Năm 2022, Driftwood ghi nhận doanh thu tăng trưởng hai chữ số, đóng góp tích cực vào kết quả doanh thu hợp nhất của Tập đoàn.

Sau Driftwood, tháng 1-2014, Angkormilk – công ty con 100% vốn của Vinamilk được trao giấy phép đầu tư xây dựng nhà máy sữa tại Thủ đô Phnom Penh. Đây cũng là nhà máy sản xuất sữa đầu tiên tại Campuchia với tổng diện tích gần 3ha, vốn đầu tư ban đầu

23 triệu USD, công suất thiết kế 59 triệu lít sữa tươi tiệt trùng/năm, 144 triệu đơn vị sản phẩm sữa chua, sữa đặc/năm. Hàng năm, nhà máy sản xuất ra thị trường khoảng 50 triệu lít sữa các loại.

Tháng 11-2022, Angkormilk tăng vốn đầu tư cho các dự án tại Campuchia lên 42 triệu USD. Theo đó, Vinamilk - Angkormilk sẽ đầu tư trang trại chăn nuôi bò sữa theo công nghệ tiên tiến, với sản lượng sữa tươi nguyên liệu đạt trên 4.000 tấn/năm. Công ty lên kế hoạch mở rộng diện tích nhà xưởng tại nhà máy Angkormilk, nâng công suất sản xuất lên 90 triệu lít các loại mỗi năm, nhằm đáp ứng nhu cầu về sữa ngày càng tăng của thị trường Campuchia.

Đối với Lao-Jagro, Vinamilk chính thức trở thành công ty mẹ từ tháng 7-2018 và tạo ra bước ngoặt mới với việc phát triển dự án Tổ hợp trang trại bò sữa tại Lào trên diện tích quy hoạch là 5.000 ha, quy mô đàn bò 24.000 con. Định hướng dài hạn là phát triển tổ hợp trang trại có quy mô 20.000 ha với đàn bò 100.000 con. Đây là kết quả của sự hợp tác giữa doanh nghiệp của Lào, Việt Nam và Nhật Bản, hướng đến mục tiêu hình thành vùng nguyên liệu sữa tươi chuẩn quốc tế cung cấp cho thị trường Việt Nam và khu vực châu Á.

Tháng 8-2021, Vinamilk và

VINAMILK

MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ VỚI 2 MŨI NHỌN

(PLO)- SONG SONG VỚI VIỆC PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NỘI ĐỊA, VINAMILK CÒN TÍCH CỰC KHAI THÁC CƠ HỘI, MỞ RỘNG KINH DOANH TẠI CÁC THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ, THÔNG QUA HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ NƯỚC NGOÀI VÀ XUẤT KHẨU.

đối tác Del Monte Philippines, Inc công bố Liên doanh Del Monte - Vinamilk với tổng vốn đầu tư giai đoạn đầu là 6 triệu USD, Vinamilk và đối tác góp 50% mỗi bên. Hiện tại các sản phẩm của Del Monte đang có mặt tại hơn 100.000 điểm bán lẻ tại Philippines.

Các dự án này là những dấu ấn mới trong sự phát triển của Vinamilk và các công ty con, công ty liên kết tại nước ngoài cũng như nâng cao mối quan hệ hợp tác toàn diện giữa Việt Nam và các quốc gia khác, góp phần mang đến những bước tiến lớn cho ngành sữa và chăn nuôi bò sữa trong khu vực Đông Nam Á.

Chủ động tìm kiếm các cơ hội xuất khẩu

Bên cạnh đầu tư nước ngoài, Vinamilk cũng tích cực trong các hoạt động xuất khẩu. Doanh nghiệp đã khai phá mảng xuất khẩu sữa từ những năm 1997 với thị trường chính ở khu vực Trung Đông. Hiện tại, khu vực này đóng góp gần 85% vào tổng doanh thu đến từ hoạt động kinh doanh xuất khẩu của Vinamilk.



Thủ tướng Phạm Minh Chính thăm gian hàng của Angkormilk tại Diễn đàn Xúc tiến Đầu tư và Thương mại Việt Nam – Campuchia 2022.

“Chúng tôi đã và đang hợp tác với Vinamilk hơn 6 năm và nhập khẩu các sản phẩm từ Vinamilk để phân phối tại chuỗi siêu thị Foodstuff, New Zealand. Chúng tôi luôn tin tưởng vào chất lượng dịch vụ, cơ sở và chất lượng sản phẩm do công ty sản xuất. Tất cả đều đáp ứng không chỉ quy định của nước nhập khẩu mà còn các yêu cầu cao về thời



Dây chuyền sản xuất sữa dừa đặc xuất khẩu cho thị trường Nhật Bản.

gian và số lượng giao hàng của hệ thống chuỗi bán lẻ”, ông David Swain - Remarkable Foods Limited - New Zealand chia sẻ.

Ngoài ra, Vinamilk đẩy mạnh kinh doanh tại các thị trường Đông Nam Á. Tính đến nay các sản phẩm của Vinamilk đã đặt chân đến 58 quốc gia và vùng lãnh thổ, với tổng kim ngạch xuất khẩu lũy kế đến nay đã vượt 3 tỷ USD.

“Tuy các thách thức do biến động lớn trong năm 2022 vẫn còn, nhưng Vinamilk đã có được những kết quả tích cực đầu năm 2023 nhờ có hàng chục hợp đồng với giá trị lên đến 100 triệu USD đã được thực hiện...”, ông Võ Trung Hiếu, Giám đốc Kinh doanh quốc tế của Vinamilk cho biết.

Những hợp đồng xuất khẩu này không chỉ có giá trị về mặt kinh tế mà còn cho thấy được sự linh động và chiến lược đúng đắn của doanh nghiệp trong xác định thị trường tiềm năng, đầu tư có trọng điểm, đặc biệt trong ngành sữa – ngành ít lợi thế hơn so với các sản phẩm nông nghiệp khác của Việt Nam.

Vinamilk cũng tích cực tham gia các sự kiện xúc tiến thương mại tại các khu vực, thị trường truyền thống, tiềm năng như Hội chợ Gulfood Dubai, Foodex Nhật Bản... Ngoài việc tìm kiếm những cơ hội mở rộng và khai phá thị trường xuất khẩu, đây cũng là các hoạt động để góp phần nâng cao thương hiệu của quốc gia trong ngành sữa.

plo.vn



NGÀY HỘI HIẾN MÁU TÌNH NGUYỆN "HÀNH TRÌNH ĐỎ VNSTEEL " NĂM 2023 - KHU VỰC ĐỒNG NAI

NGÀY 06/6/2023 VỪA QUA, ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM - CTCP PHỐI HỢP TỔ CHỨC NGÀY HỘI HIẾN MÁU TÌNH NGUYỆN "HÀNH TRÌNH ĐỎ VNSTEEL" NĂM 2023 - KHU VỰC ĐỒNG NAI TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN THÉP VICASA - VNSTEEL, VỚI CHỦ ĐỀ "SẼ GIỌT MÁU ĐÀO - TRAO NIỀM HY VỌNG".



Hiến máu đem lại cho ta niềm vui vì được giúp đỡ ai đó đang cần lượng máu quý giá



Toàn cảnh khu vực Hiến máu Cụm Biên Hòa - Đồng Nai

Các hoạt động tình nguyện trong hệ thống VNSTEEL luôn nhận được sự quan tâm của các đồng chí Lãnh đạo Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty và ban lãnh đạo các đơn vị. "Hành trình đỏ VNSTEEL" năm 2023, Công đoàn Tổng công ty tiếp tục quan tâm và phối hợp với Đoàn Thanh niên Tổng công ty hỗ trợ các phần quà cho người lao động trong hệ thống tham gia hiến máu, điều này đã góp phần tổ chức thành công Chương trình Hiến máu tình nguyện năm 2023.

Chương trình là hoạt động thường niên, có ý nghĩa nhân văn, thể hiện nghĩa cử cao đẹp giữa con người với con người và là truyền thống tương thân tương ái "Lá lành đùm lá rách" của người dân Việt Nam. Đây cũng là nơi giao lưu, trao đổi

học tập kinh nghiệm và tăng cường tình đoàn kết giữa đoàn viên thanh niên trong cùng hệ thống Tổng công ty tại Cụm Biên Hòa - Đồng Nai. Phát huy vai trò xung kích, tình nguyện của thanh niên trong công tác an sinh xã hội, chia sẻ "Mỗi giọt máu, một tấm lòng".

Ngoài ra, hoạt động còn mang ý nghĩa thiết thực gắn liền với nhiệm vụ chính trị, trách nhiệm với xã hội của Tổng công ty, đã thu hút hàng trăm lượt cán bộ công nhân viên, người lao động tình nguyện tham gia hiến máu cứu người. Chương trình được tổ chức trong không khí vui tươi, an toàn và tiết kiệm. Kết thúc chương trình "Hành trình đỏ VNSTEEL" năm 2023, Cụm Biên Hòa - Đồng Nai đã tiếp nhận được hơn 218 đơn vị máu (350 ml).

Với lòng nhiệt huyết, cống hiến của tập thể các đồng chí lãnh đạo, cán bộ, đoàn viên, thanh niên, công nhân viên lao động các đơn vị khu vực Đồng Nai, ngày hội Hiến máu tình nguyện - Hành trình đỏ VNSTEEL năm 2023 của Công đoàn - Đoàn Thanh niên Tổng công ty phối hợp tổ chức đã thành công tốt đẹp và tiếp tục góp phần đem lại hy vọng cuộc sống cho những người không may mắn.

vnsteel.vn

VINARE ĐỒNG HÀNH CÙNG CÁC EM NHỎ VỚI CÔNG TRÌNH THANH NIÊN “CÙNG EM ĐẾN TRƯỜNG”

NGÀY 02/06/2023 VỪA QUA, CHI ĐOÀN TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM PHỐI HỢP VỚI ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM BẢO VIỆT VÀ HỘI CHỮ THẬP ĐỎ TỈNH BẮC KẠN, TỔ CHỨC KHÁNH THÀNH CÔNG TRÌNH THANH NIÊN “CÙNG EM ĐẾN TRƯỜNG” TẠI ĐIỂM TRƯỜNG MẦM NON NGẨM VẮNG, THUỘC TRƯỜNG MẦM NON NHẬN MÔN – XÃ NHẬN MÔN – HUYỆN PÁC NẶM – TỈNH BẮC KẠN.

Điểm trường Ngâm Váng đặt tại xã Nhận Môn, là xã khó khăn nhất của huyện Pác Nặm. Năm học 2022 – 2023 điểm trường Ngâm Váng có một lớp học với 18 học sinh trong độ tuổi từ 3-5 tuổi. Điều kiện vật chất rất khó khăn, chất lượng nuôi dưỡng hạn chế và trẻ nhỏ thiếu thốn đồ dùng như chăn ấm, quần áo ấm, giấy dếp và đồ dùng học tập... Đặc biệt, đường xuống điểm trường cách đường liên thôn 400m, đây là con đường đất dốc và trơn trượt vào mùa mưa tiềm ẩn nhiều nguy hiểm cho trẻ.

Nắm được thông tin trên, Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam và Tổng công ty bảo hiểm Bảo Việt đã quyết định tài trợ toàn bộ kinh phí xây dựng 400m đường bê tông dẫn xuống điểm trường. Công trình được khánh thành và đưa vào sử dụng sẽ giúp các em học sinh vùng cao tại điểm trường Ngâm Váng đến trường được thuận tiện và an toàn hơn.

Tại buổi lễ, đại diện nhà tài trợ Ông Vũ Kỳ Nam – Bí thư BCH Đoàn thanh niên VINARE khẳng định đây là một trong những hoạt động thường niên, có ý nghĩa của VINARE và Tổng công ty bảo hiểm Bảo Việt, nhằm giúp đỡ và chia sẻ với những nơi có điều kiện khó khăn, đồng thời phát huy tinh thần tuổi trẻ của Đoàn viên thanh niên với những việc làm tích cực, nhân văn vì cộng đồng xã hội.



Đoàn thiện nguyện trao quà cho các em học sinh

Trong khuôn khổ chương trình, Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam và Tổng công ty Bảo hiểm Bảo Việt đã trao tặng 01 tivi 50 inch, 01 cây nước nóng lạnh, bếp gas và 20 suất quà gồm cặp sách, sữa, gấu bông, quần áo cùng nhiều nhu yếu phẩm trị giá mỗi suất 350.000 đồng cho các em học sinh điểm trường Ngâm Váng... Tổng trị giá công trình đường bê tông và các phần quà trên 70 triệu đồng.

Với sự hợp tác chặt chẽ giữa hai Tổng công ty, trong thời gian tới VINARE và Tổng công ty bảo hiểm Bảo Việt sẽ tiếp tục phối hợp tổ chức những hoạt động khác nhằm hướng tới cộng đồng, phát huy tinh thần tương thân tương ái, lá lành đùm lá rách, yêu thương đùm bọc lẫn nhau của dân tộc Việt Nam.

<http://vinare.com.vn>

TRAPHACO KICK-OFF DỰ ÁN TƯ VẤN CHUYỂN ĐỔI SỐ ĐẾN NĂM 2025, ĐỊNH HƯỚNG 2030

NGÀY 02/06/2023, CÔNG TY CỔ PHẦN TRAPHACO VÀ CÔNG TY TƯ VẤN FPT DIGITAL ĐÃ TỔ CHỨC BUỔI LỄ KICK-OFF DỰ ÁN TƯ VẤN CHUYỂN ĐỔI SỐ CHO TOÀN HỆ THỐNG TRAPHACO. THAM DỰ SỰ KIỆN CÓ ĐẠI DIỆN BAN LÃNH ĐẠO HAI BÊN, CÙNG CÁC THÀNH VIÊN ĐỘI DỰ ÁN CỦA TRAPHACO VÀ FPT DIGITAL.

Bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 đang làm thay đổi mọi mặt cuộc sống, từ văn hóa, xã hội đến sản xuất, kinh doanh. Trong ngành dược, Traphaco luôn là một doanh nghiệp đi đầu xu thế “Pharma 4.0” - ứng dụng công nghệ thông tin trong sản xuất kinh doanh dược phẩm.

Mục tiêu chuyển đổi số giai đoạn 2023-2025 đã được thông qua trong Đại hội cổ đông thường niên năm 2023, nêu rõ nhiệm vụ chuyển



Ông Trần Túc Mã - Tổng Giám đốc Traphaco phát biểu tại buổi lễ



Ông Hoàng Việt Anh - Phó TGD Tập đoàn FPT, Chủ tịch FPT Digital phát biểu tại buổi lễ

đổi số ở các mảng: Phát triển kinh doanh, gia tăng trải nghiệm khách hàng; Tối ưu hóa hiệu quả sản xuất, cung ứng; Số hóa quản trị nội bộ, hỗ trợ ra quyết định; Nền tảng CNTT vững mạnh và Xây dựng văn hóa số, đổi mới sáng tạo. Dự án là bước đổi mới mạnh mẽ quy trình và cách thức làm việc toàn hệ thống, khi thực hiện sẽ cần sự thay đổi lớn về nhận thức của các cấp quản lý và cán bộ nhân viên công ty. Và buổi truyền thông về Chuyển đổi số trong Doanh nghiệp Được ngày 12/5 tại Traphaco chính là điểm khởi đầu cho chặng đường ấy.

Qua thực tế nhu cầu cấp thiết của doanh nghiệp và quá trình trao đổi đàm phán với các tập đoàn công nghệ lớn tại Việt Nam, Ban Lãnh đạo Traphaco đã quyết định hợp tác cùng FPT Digital, thành lập Ban dự án tư vấn chuyển đổi số đến năm 2025 và tầm nhìn định hướng 2030. Sự kiện này cho thấy sự quyết tâm nâng cấp lên doanh nghiệp số của Traphaco trong thời kỳ số hóa.

Phát biểu tại buổi Lễ, ông Trần Túc Mã - Tổng Giám đốc Traphaco khẳng định với mong

muốn không ngừng mang lại giá trị cho người lao động, cổ đông và toàn xã hội thì Chuyển đổi số là yếu tố tất yếu để Traphaco phát triển mạnh mẽ. Traphaco sẽ bố trí nhân lực và các nguồn lực liên quan để đáp ứng cho dự án. Ông tin tưởng bằng kinh nghiệm của FPT Digital và nỗ lực của Traphaco, dự án chắc chắn sẽ thành công.

Ông Hoàng Việt Anh - Phó TGD Tập đoàn FPT, Chủ tịch FPT Digital chia sẻ: ông rất ấn tượng với quyết tâm dẫn đầu xu hướng chuyển đổi số trong ngành dược của Traphaco. Ông cam kết FPT Digital dành tâm lực trí lực để đáp ứng cho dự án này, và khẳng định còn nhiều



Đại diện Traphaco và FPT Digital chụp ảnh lưu niệm

cơ hội hợp tác hơn nữa trong hệ sinh thái FPT như hợp tác với chuỗi nhà thuốc Long Châu, sử dụng kho dữ liệu khách hàng end user khổng lồ của FPT để đưa sản phẩm Traphaco ngày càng gần hơn với khách hàng và người tiêu dùng.

Hai bên đã thực hiện nghi thức ký kết hợp đồng online khởi động cho dự án Chuyển đổi số tại Traphaco.

Phạm vi dự án lần này gồm 2 giai đoạn:

Giai đoạn 1: Khảo sát hiện trạng, đánh giá mức độ trưởng thành số.

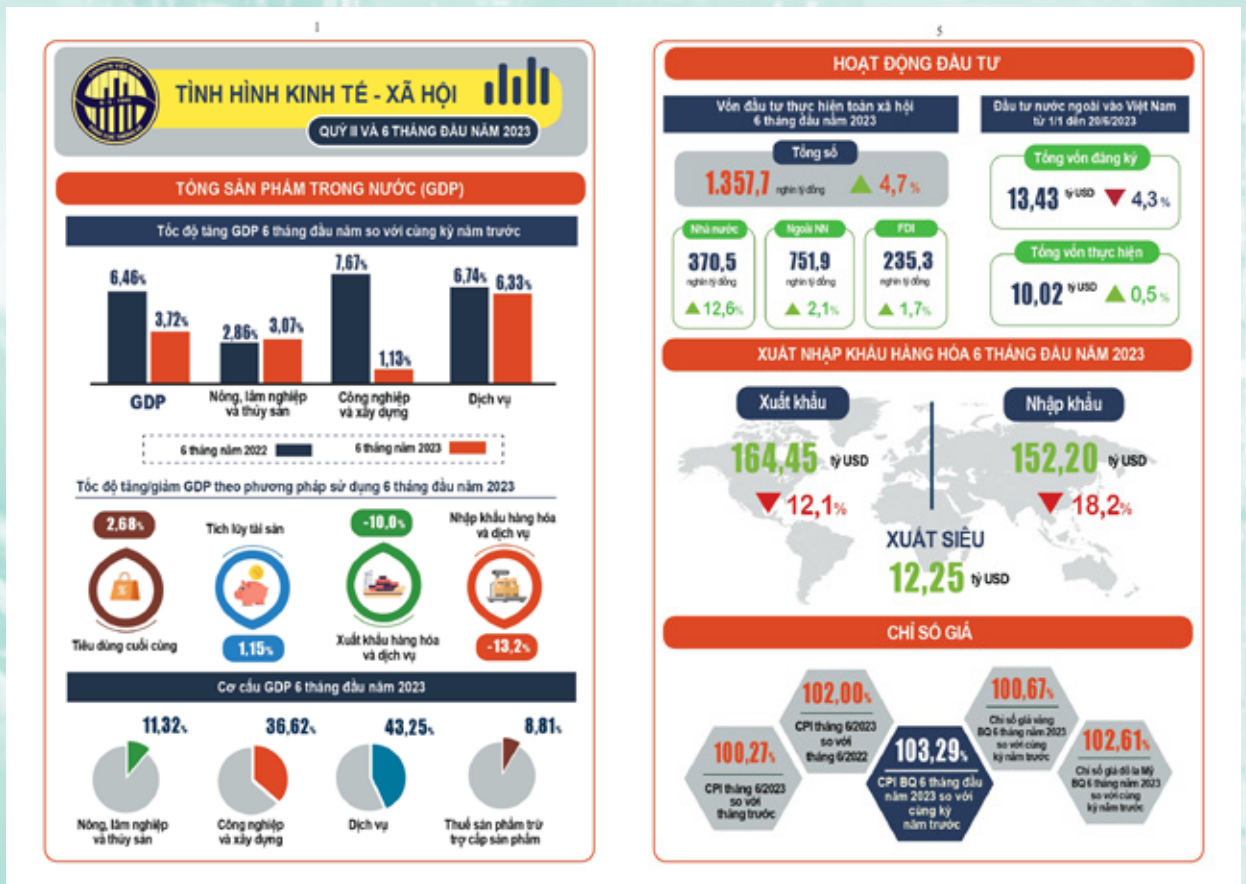
Thực hiện đánh giá mức độ trưởng thành số trên toàn bộ các hoạt động của Traphaco, nhóm thành 06 hạng mục lớn (Chiến lược, Khách hàng, Vận hành, Văn hóa, Công nghệ, Dữ liệu) bao gồm 25 hạng mục con với tổng số 139 tiêu chí. Từ đó xác định biểu đồ định

vị mức độ trưởng thành số và định hướng các hạng mục số cần ưu tiên

Giai đoạn 2: Tư vấn xây dựng Chiến lược và lộ trình Chuyển đổi số, gồm các hạng mục: xác định Chiến lược, Quy hoạch tổng thể hạ tầng và ứng dụng CNTT - đề xuất mô hình kiến trúc CNTT tương lai, Xây dựng Sáng kiến số, Xây dựng lộ trình Chuyển đổi số từ 3-5 năm, Lập kế hoạch truyền thông và hướng dẫn triển khai lộ trình, từ đó đào tạo nhân sự thực hiện chuyển đổi số.

Lộ trình Chuyển đổi số tổng thể của Traphaco sử dụng phương pháp luận FPT Digital Kaizen™, đảm bảo tính cụ thể, dễ dàng triển khai bao gồm danh mục các sáng kiến số với chi tiết các chức năng nhằm giải quyết các khó khăn, thách thức xuyên suốt chuỗi giá trị từ cung ứng – sản xuất – phân phối, trong các quy trình nghiệp vụ và tương tác liên phòng ban/công ty con.

TOÀN CẢNH TÌNH HÌNH KINH TẾ THÁNG 6/2023



TÁI CƠ CẤU DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC THỜI GIAN QUA



1. Đặt vấn đề

Tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước (DNNN), trọng tâm là các tập đoàn, tổng công ty nhà nước là 1 trong 3 trụ cột chính của mục tiêu tái cấu trúc nền kinh tế đã được cụ thể hóa tại Hội nghị lần thứ 3, Ban chấp hành Trung ương khóa XI. Mục tiêu của tái cơ cấu DNNN nhằm xây dựng các DNNN có cơ cấu sở hữu hợp lý, tập trung vào những ngành, lĩnh vực then chốt của nền kinh tế, có khả năng góp phần điều tiết

nền kinh tế và ổn định kinh tế vĩ mô, có sức cạnh tranh được tăng cường, chỉ tiêu sản xuất - kinh doanh ổn định và tăng trưởng.

Nội dung trọng tâm của quá trình tái cơ cấu DNNN tập trung vào 5 nhóm vấn đề cụ thể:

- (i) Định vị lại vai trò và thu hẹp phạm vi kinh doanh, hoạt động của DNNN;
- (ii) Thực hiện nghiêm pháp luật, kỷ cương hành chính nhà nước và kỷ luật thị trường, đổi



mới cơ chế khuyến khích, khen thưởng, bảo đảm DNNN hoạt động theo cơ chế thị trường và cạnh tranh bình đẳng như các DN thuộc các thành phần kinh tế khác;

(iii) Đẩy mạnh quá trình cổ phần hóa (CPH), đa dạng hóa sở hữu DNNN, giảm dần tỷ lệ sở hữu Nhà nước tại những DNNN thuộc những ngành, lĩnh vực Nhà nước không cần nắm giữ 100% sở hữu;

(iv) Thực hiện tái cơ cấu các tập đoàn, tổng

công ty nhà nước theo hướng điều chỉnh lại danh mục đầu tư và ngành nghề kinh doanh, tập trung vào các ngành nghề kinh doanh chính; đẩy việc thoái vốn nhà nước theo cơ chế thị trường ở những ngành không phải/không trực tiếp liên quan tới lĩnh vực kinh doanh chính, hoặc Nhà nước không cần nắm giữ cổ phần chi phối;

(v) Đổi mới, nghiên cứu, phát triển và tiến tới áp dụng đầy đủ khung quản trị và kiểm soát nội bộ hiện đại theo thông lệ tốt của kinh tế thị trường đối với các DNNN, các tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước.

2. Thực trạng tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước

- Vấn đề cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước và cổ phần hóa chậm trễ



Giai đoạn 2016-2020, cả nước đã cổ phần hóa được 180 doanh nghiệp, theo đó đã đạt và vượt chỉ tiêu đề ra là 137 doanh nghiệp. Tuy nhiên, trong số 180 doanh nghiệp đã cổ phần hóa của giai đoạn 2016-2020, chỉ có 39/128 doanh nghiệp thuộc danh mục cổ phần hóa theo công văn số 991/TTg-ĐMDN và Quyết định số 26/2019/QĐ-TTg ngày 15/8/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Danh mục doanh nghiệp thực hiện cổ phần hóa đến hết năm 2020, đạt khoảng 30% kế hoạch. Tiến độ chậm chạp trong cổ phần hóa, thoái vốn doanh nghiệp nhà nước giai đoạn 2012-2020 đang có những dấu hiệu kéo dài sang cả giai đoạn 2021-2025 dù đã sang năm 2023.

Trong năm 2021, chỉ có 4 doanh nghiệp cổ phần hóa, với tổng giá trị doanh nghiệp là 333 tỷ đồng, trong đó giá trị thực tế phần vốn nhà nước là 196 tỷ đồng. Có 18 doanh nghiệp đã thoái vốn, với giá trị 1,66 nghìn tỷ đồng, thu về 4,40 nghìn tỷ đồng, trong đó thoái vốn nhà nước tại 4 doanh nghiệp với giá trị 52,8 tỷ đồng, thu về 85,1 tỷ đồng; các tập đoàn, tổng công ty thoái vốn tại 14 doanh nghiệp với giá trị 1,61 nghìn tỷ đồng, thu về 4,31 nghìn tỷ đồng. Trong 6 tháng đầu của năm 2022, chỉ có duy nhất 1 doanh nghiệp cổ phần hóa thuộc

danh mục cổ phần hóa của Thủ tướng Chính phủ với tổng giá trị doanh nghiệp đạt 309 tỷ đồng, trong đó giá trị thực tế phần vốn nhà nước là 278 tỷ đồng.

Quy mô doanh nghiệp cổ phần hóa giai đoạn này lớn hơn trước đây, có nhiều doanh nghiệp quy mô vốn trên 1.000 tỷ đồng (chiếm 17%) tính theo giá trị thực tế của doanh nghiệp. Theo danh sách cổ phần hóa giai đoạn 2018 - 2020 có 8/147 (chiếm 5,4%) doanh nghiệp cổ phần hóa năm 2018, có 13/147 (chiếm 8,8%) doanh nghiệp cổ phần hóa năm 2019 và có 4/147 (chiếm 2,7%) doanh nghiệp cổ phần hóa năm 2020 có quy mô vốn lớn trên 1.000 tỷ đồng. Bình quân vốn điều lệ của doanh nghiệp được phê duyệt phương án cổ phần hóa năm 2018 là hơn 400 tỷ đồng, năm 2019: hơn 2.000 tỷ đồng (gấp 5 lần so với 2016), năm 2020: hơn 800 tỷ đồng (gấp 2 lần so với năm 2018).

- Việc thoái vốn tại doanh nghiệp nhà nước còn chậm

Báo cáo Kết quả tái cơ cấu DNNN giai đoạn 2016 - 2020 vừa được Bộ Kế hoạch và Đầu tư công bố tại Hội nghị Thủ tướng Chính phủ với DNNN mới đây cho thấy, đến hết năm 2020, Việt Nam còn khoảng gần 500 doanh nghiệp do



Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và gần 200 doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ cổ phần chi phối (trong số 350 doanh nghiệp có vốn góp của Nhà nước). Tính đến hết năm 2021, mới chỉ thoái vốn tại 16 doanh nghiệp với giá trị sổ sách 1.652 tỷ đồng, thu về 4.356 tỷ đồng. Trong đó, có nhiều doanh nghiệp lớn như: Agribank, Tập đoàn Than - khoáng sản Việt Nam (TKV - công ty mẹ), Tập đoàn Bưu chính - viễn thông Việt Nam (VNPT - công ty mẹ), Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (công ty mẹ), Tổng công ty Xây dựng Sài Gòn (Saigoncons), Tổng công ty Nông nghiệp Sài Gòn (Sagri), Tổng công ty Bến Thành (BenthanhGroup), Tổng công ty Cơ khí giao thông vận tải Sài Gòn (Samco), Tổng công ty Thương mại Sài Gòn (Satra), Tổng công ty Du lịch Sài Gòn (Saigontourist),...

Vì vậy, DNNN và doanh nghiệp do Nhà nước giữ cổ phần chi phối vẫn hiện diện ở các ngành, lĩnh vực Nhà nước không cần nắm giữ, làm cho DNNN chưa đạt mục tiêu tập trung tối đa vào những lĩnh vực then chốt, thiết yếu. Tỷ lệ vốn nhà nước được cổ phần hóa và thoái ra ngoài xã hội còn thấp, làm hạn chế đáng kể đến kết quả thực hiện các mục tiêu sắp xếp, đổi mới, phát

triển và nâng cao hiệu quả DNNN đã đề ra.

- Vai trò doanh nghiệp nhà nước chưa đúng yêu cầu tái cơ cấu

Chỉ riêng các doanh nghiệp 100% vốn nhà nước đang nắm giữ, mặc dù chỉ chiếm một tỷ lệ nhỏ trong nền kinh tế (khoảng 0,08% số doanh nghiệp hoạt động tại thời điểm ngày 31/12/2021), nhưng lại nắm giữ nguồn lực lớn của nền kinh tế (khoảng 7% tổng tài sản và 10% vốn chủ sở hữu của toàn bộ doanh nghiệp trên thị trường, chiếm khoảng 25,78% tổng vốn sản xuất - kinh doanh và 23,4% giá trị tài sản cố định và đầu tư tài chính dài hạn của các doanh nghiệp đang hoạt động có kết quả sản xuất - kinh doanh). Quy mô tài sản bình quân của 1 doanh nghiệp nhà nước là 4.100 tỷ đồng, cao gấp 10 lần doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và gấp 109 lần doanh nghiệp dân doanh. Tuy nhiên, bên cạnh những doanh nghiệp đạt kết quả như trên, báo cáo nhận định hầu hết các tập đoàn kinh tế, tổng công ty thường chỉ hoạt động hiệu quả ở các ngành, lĩnh vực có lợi thế

tự nhiên (khai thác khoáng sản, dầu khí) hoặc thống lĩnh thị trường do lịch sử để lại (như viễn thông, tài chính tín dụng). DNNN chiếm thị phần lớn hoặc chi phối, nhưng chưa quan tâm đầu tư vào các ngành, lĩnh vực có ảnh hưởng quyết định đến việc tạo động lực, hỗ trợ nâng cao sức cạnh tranh của nền kinh tế và của khu vực doanh nghiệp Việt Nam (như các ngành công nghệ cao, có tính chất lan tỏa hoặc có khả năng dẫn dắt chuyển đổi cơ cấu kinh tế theo hướng hiện đại hóa, công nghiệp hóa, như: cơ khí chính xác, sản xuất chế tạo linh kiện, máy móc và thiết bị hoàn chỉnh cho các ngành sản xuất; công nghệ nguồn;...).

Tóm lại, giai đoạn từ năm 2016 đến nay, các cơ chế, chính sách pháp luật về quản lý, sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của DNNN tiếp tục được hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung khá đầy đủ, đồng bộ theo hướng ngày càng chặt chẽ, công khai, minh bạch hơn, đồng thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đẩy nhanh tiến độ thực hiện. Tiêu chí phân loại DNNN, đơn vị sự nghiệp công lập, Đề án cơ cấu lại DNNN,... được chỉ đạo xây dựng, phê duyệt, ban hành kịp thời, làm cơ sở cho các bộ ngành, địa phương sớm xây dựng kế hoạch sắp xếp, cơ cấu lại doanh nghiệp cho giai đoạn 2021-2025. Bên cạnh đó, Chính phủ đã quyết liệt và sát sao chỉ đạo, cho ý kiến về xây dựng cơ chế, chính sách, hoàn thiện pháp luật, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, công tác sắp xếp, cơ cấu lại doanh nghiệp của một số cơ quan, đơn vị; tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ doanh nghiệp, thúc đẩy sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp trong bối cảnh đại dịch Covid-19.

3. Giải pháp đẩy nhanh quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước

Để đẩy nhanh quá trình tái cơ cấu tại DNNN trong giai đoạn hiện nay, cần tập trung vào các giải pháp sau:

Một là, hoàn thiện thể chế, khung khổ pháp lý, cơ chế, chính sách, cụ thể:

- Sửa đổi, bổ sung quy định để mở rộng thêm các phương thức thoái vốn khác như đấu giá thông thường, hoặc bán cả lô vốn nhà nước tại công ty đại chúng niêm yết nhưng không thấp hơn biên độ giá giao dịch tại thời điểm bán; quy định về định giá khởi điểm đối với phần vốn nhà nước trước khi tổ chức bán theo phương thức giao dịch khớp lệnh trên sàn niêm yết.

- Ban hành quy định về xử lý đất đai đối với doanh nghiệp quản lý nhiều đất đai ở những vị trí có lợi thế thương mại cao.
- Cho phép DNNN thoái vốn đầu tư dưới mệnh giá hoặc dưới giá trị sổ sách kế toán của doanh nghiệp sau khi đã trừ đi khoản dự phòng tổn thất các khoản đầu tư tài chính theo quy định và trên cơ sở phương án thoái vốn đã được chủ sở hữu xem xét, quyết định.
- Thực hiện các quy định mới, đặc biệt là việc cho phép nhà đầu tư nước ngoài được sở hữu vốn điều lệ không hạn chế trong doanh nghiệp Việt Nam (bao gồm cả vốn có quyền biểu quyết và vốn không có quyền biểu quyết).
- Tiếp tục thúc đẩy việc tách biệt chức năng sở hữu DNNN với chức năng quản lý nhà nước.
- Nhận thức lại vai trò chủ đạo của DNNN, trong đó DNNN sẽ tập trung đầu tư vào các lĩnh vực, ngành mũi nhọn, cần vốn lớn, đòi hỏi công nghệ tiên tiến, hiện đại, những lĩnh vực mà tư nhân không thể làm được hoặc không muốn làm, những ngành, lĩnh vực trọng yếu, liên quan đến an ninh - quốc phòng. Như vậy, những ngành, lĩnh vực tư nhân có thể làm được, cần dứt khoát thoái vốn, thậm chí kể cả các dự án đang có lợi nhuận để dành nguồn lực vào các lĩnh vực cần thiết hơn đối với vai trò của DNNN.

Hai là, tăng cường trách nhiệm của lãnh đạo các bộ, ngành, địa phương, tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước trong việc thực hiện phương án sắp xếp, cổ phần hóa, tái cơ cấu doanh nghiệp đã được phê duyệt.

Người đứng đầu các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chỉ đạo quyết liệt trong việc triển khai công tác cổ phần hóa, thoái vốn, cơ cấu lại DNNN theo kế hoạch đã đề ra, gắn trách nhiệm người đứng đầu với kết quả triển khai công tác cơ cấu lại DNNN, chịu trách nhiệm trước Thủ tướng Chính phủ khi không hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch được Thủ tướng Chính phủ đã giao. Các bộ, ngành tập trung trình các cấp có thẩm quyền các đề án, chính sách với các nội dung chính gồm các cơ chế chính sách liên quan đến lĩnh vực được phân công; phối hợp với các bộ, ngành, địa phương về tái cơ cấu, cổ phần hóa, thoái vốn đối với các DNNN; thực hiện công tác giám sát, xử lý vướng mắc tài chính của các DN; xây dựng báo cáo về việc thực hiện Nghị quyết số 60/2018/QH14 ngày 15/6/2018 về tiếp tục hoàn thiện và đẩy mạnh việc thực hiện chính sách, pháp luật về quản lý sử dụng vốn, tài sản nhà nước tại doanh nghiệp và cổ phần hóa DNNN. Hoàn thành việc phê duyệt hoặc trình cấp có thẩm quyền phê duyệt để triển khai đề án cơ cấu lại các doanh nghiệp thuộc lĩnh vực quản lý theo đúng quy định tại Quyết định số 707/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

Ba là, cần xử lý nghiêm lãnh đạo DNNN, người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp không nghiêm túc thực hiện, hoặc thực hiện không có kết quả sắp xếp, cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp và nhiệm vụ được giao trong quản lý, điều hành doanh nghiệp; trường hợp thực hiện không đúng quy định, sai mục đích, kém hiệu quả, gây thất thoát, thua lỗ vốn và tài sản của nhà nước, thì phải bồi thường và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật. Gắn kết quả của việc thực hiện tái cơ cấu DNNN với người đứng đầu, tiếp tục đổi mới công tác bố trí bổ nhiệm, miễn nhiệm đối với người đứng đầu DNNN.

Bốn là, tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát, kiểm toán. Cần quan tâm đến công tác này không để xảy ra thất thoát vốn, tài sản nhà nước trong quá trình sắp xếp, cổ phần hóa, thoái vốn; kiên quyết xử lý các doanh nghiệp thua lỗ, các dự án đầu tư không hiệu quả, hiệu quả thấp theo cơ chế thị trường; xem xét, thực hiện phá sản DNNN theo quy định của pháp luật về phá sản doanh nghiệp; có cơ chế kiểm soát phù hợp nguồn vốn mua, bán, sáp nhập doanh nghiệp; thực hiện công khai, minh bạch, đúng pháp luật trong đầu tư, quản lý tài chính, mua sắm, phân phối thu nhập; chỉ đạo thực hiện tốt chính sách đối với người lao động và lao động dôi dư trong DNNN thực hiện sắp xếp, đổi mới.

tapchicongthuong.vn

TÀI LIỆU THAM KHẢO:

Ban Chấp hành Trung ương Đảng, (2001). Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa IX về tiếp tục sắp xếp, đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước.

Văn phòng Chính phủ (2022), Thông báo số 348/TB-VPCP ngày 10/11/2022 về Kết luận của Phó Thủ tướng Lê Minh Khái tại Hội nghị giao ban Ban Chỉ đạo Đổi mới và Phát triển doanh nghiệp.

Chính phủ (2022), Quyết định số 1479/QĐ-TTg ngày 29/11/2022 phê duyệt kế hoạch sắp xếp lại DNNN, doanh nghiệp có vốn Nhà nước giai đoạn 2022-2025.

Công thông tin điện tử Bộ Tài chính. Truy cập tại: <https://mof.gov.vn/>.

+ EQ) = 100%, AQ là viết tắt của Adversity Quotient - chỉ số vượt khó.

Có thể thấy, EQ chiếm một phần quan trọng trong công việc lẫn đời sống. Ý thức được sức mạnh của EQ và rèn luyện để nâng cao nó là điều cần thiết với tất cả mọi người. Các yếu tố góp phần hình thành EQ có thể kể đến từ quan sát và trải nghiệm thực tế. EQ chi phối khả năng lãnh đạo từ những việc nhỏ nhất.

Đơn cử như chuyện về chiếc áo đồng phục ở một doanh nghiệp bất động sản mà tôi từng làm việc. Giám đốc điều hành công ty ấy có hai lựa chọn: áo xanh lá viền trắng và áo trắng viền xanh lá ở cổ, tay và túi áo. Tôi đưa ra lời khuyên nên chọn áo trắng vì ba lý do: màu sắc nhã nhặn, phù hợp với việc nhân viên kinh doanh thường mặc vest, màu trắng sẽ dễ kết hợp với các loại trang phục khác màu và sau cùng là độ bền, trong khi áo màu xanh sẽ rất dễ bạc màu sau vài tháng giặt, phơi. Kết quả là sau khi lắng nghe, anh ấy vẫn chọn theo sở thích với chiếc áo đồng phục màu nền xanh lá. Khi triển khai, anh ấy còn phải nhọc công nghĩ thêm quy chế xử phạt đối với nhân viên không mặc đồng phục đi làm. Nếu lắng nghe và thấu hiểu nhu cầu, tâm lý nhân viên, vấn đề nhân viên than phiền, không thích áo đồng phục của công ty sẽ không phát sinh và gây ảnh hưởng (không đáng có) tới công việc chung.

Tôi nhận thấy, đó chính là biểu hiện của một người lãnh đạo chưa có nhận thức về sự cần thiết của EQ. Anh ấy không có đủ dũng khí nhìn nhận điểm chưa tốt của mình, chưa cởi mở đón nhận cái mới và khả năng nhận thức về những đánh giá, nhận xét của những người xung quanh về bản thân. Điều ấy còn biểu hiện ở việc anh ấy thường gửi những thông tin cá nhân không liên quan đến công việc chung vào nhóm công ty, câu lạc bộ... Trong giao tiếp hằng ngày cũng như điều phối, quản lý công việc, khả năng truyền tải thông điệp của anh ấy rất dễ gây hoang mang, hiểu lầm và không có trọng tâm. Vì vậy, tôi đã chọn rời khỏi công ty ấy chỉ sau hai tháng.

KHẢ NĂNG TỰ NHẬN THỨC	KHẢ NĂNG TỰ QUẢN LÝ	KHẢ NĂNG TẠO ĐỘNG LỰC	KHẢ NĂNG THẤU CẢM	CÁC KỸ NĂNG XÃ HỘI
Tự nhận thức cảm xúc	Tự kiểm soát cảm xúc Thích ứng	Tự duy trì tích cực Khơi văn và cổ vũ	Bình tĩnh Đặt mình vào vị trí người khác	Kỹ năng giao tiếp Làm việc nhóm và xử lý mâu thuẫn
Tự tin (Hài hước, chân thật, đồng cảm)	Định hướng mục tiêu	Truyền cảm hứng	Chú ý đến ngôn ngữ cơ thể	Đàm phán

Câu chuyện tôi nêu ra không nhằm mục đích chê bai cá nhân nào. Chúng được kể với thông điệp rằng, EQ là cần thiết, là có thể rèn luyện và bạn chưa làm tốt không có nghĩa là không thể cố gắng.

Quay lại chuyện công nghệ đã đề cập ở đầu bài viết. Hãy cùng thử trả lời câu hỏi: "Ai thông minh hơn AI?". Sự ra đời của ChatGPT và các công cụ tương tự đã giống hồi chuông cảnh tỉnh con người khỏi "ảo tưởng biết tuốt". Thế nhưng, làm chủ và sử dụng hiệu quả những công cụ này cũng là rất đáng quan tâm. Theo tôi, người thông minh hơn AI là người có EQ cao. Khi xem AI như là một "xích tử" - đứa trẻ sơ sinh đỏ hỏn, những gì mà bạn nhận được từ nó chính là kết quả của việc "nuôi dạy" nó. Hãy học cách giao tiếp rõ ràng, mạch lạc, học cách sử dụng ngôn ngữ đúng, văn phong chẵn chu và đặt mình vào vị trí của AI - thấu hiểu và ý thức được khả năng trả kết quả cho những câu hỏi của bạn. Linh hoạt và thích ứng tốt với mọi sự thay đổi cũng chính là biểu hiện của một người có EQ cao.

Có thể nói, nâng cao EQ cũng chính là quá trình rèn luyện kỹ năng lãnh đạo, trước hết là lãnh đạo chính mình, sau là làm chủ, quản trị tốt mọi vấn đề trong cuộc sống. Bạn có thể tìm đọc những nghiên cứu, phân tích tâm lý, hành vi liên quan đến EQ thì việc rèn luyện và nâng cao nó chỉ còn ở hành động và thời gian.

EQ có thể được cải thiện đáng kể từ những trải nghiệm sống, nên tôi tin rằng việc đọc và viết cũng là một cách cải thiện EQ hiệu quả. Khi ý thức được sức mạnh của EQ, bạn sẽ dần nhận ra và biến trí tuệ cảm xúc thành trợ thủ đắc lực trong lãnh đạo và kinh doanh.

doanhmansaigon.vn

MA TRẬN BCG GIÚP DOANH NGHIỆP LÊN CHIẾN LƯỢC ĐẦU TƯ HIỆU QUẢ

NHỮNG TẬP ĐOÀN LỚN SẼ LUÔN CÓ MỘT CÔNG CỤ ĐÁNH GIÁ ĐẶC BIỆT TRƯỚC KHI BỎ TIỀN ĐẦU TƯ. CÔNG CỤ NÀY ĐƯỢC GỌI LÀ MA TRẬN BCG (BOSTON CONSULTING GROUP), DÙNG ĐỂ ĐÁNH GIÁ RỦI RO CÓ THỂ XẢY ĐẾN VỚI MỘT SẢN PHẨM, DỊCH VỤ, TỪ ĐÓ LÊN CHIẾN LƯỢC ĐẦU TƯ HIỆU QUẢ.

Lần đầu tiên được giới thiệu tới công chúng vào những năm 1970, ma trận BCG (hay còn gọi là ma trận tăng trưởng) được Bruce Henderson - một doanh nhân và nhà tư vấn quản lý người Mỹ, cho ra mắt nhằm giúp các công ty bấy giờ phân tích mô hình kinh doanh của họ cũng như các sản phẩm, dòng sản phẩm có mặt trên thị trường. Qua đó BCG được sử dụng để phân tích các sản phẩm trong danh mục đầu tư của doanh nghiệp theo mức tăng trưởng và thị phần của chúng.

Thông qua việc phân loại các sản phẩm vào 4 nhóm chính, ma trận BCG sẽ giúp doanh nghiệp đầu tư khôn ngoan và hiệu quả hơn vào các hạng mục sản phẩm trên thị trường. Đồng thời, công cụ này còn giúp dự đoán tác động của các khoản đầu tư lên dòng tiền và lợi nhuận trong tương lai.

Ma trận BCG được chia làm 4 ô vuông bao gồm: Ngôi sao (Star), Bò sữa (Cash cows), Con chó (Dog) và Dấu hỏi (Question mark). Trong đó mỗi ô vuông lại được chia làm hai cột x và y, tương ứng với trục tung và trục hoành. Trong khi trục tung đại diện cho thị phần của doanh nghiệp thì trục hoành thể hiện tốc độ tăng trưởng của thị trường. Từ hai tiêu chí này, do-

anh nghiệp sẽ đánh giá và đề ra chiến lược thanh lý, đầu tư hay rút lui khỏi thị trường. Trong đó, từng ô vuông được định nghĩa như sau:

Ngôi sao (Star). Những sản phẩm có thị phần cao và đang phát triển tốt sẽ được gọi là những ngôi sao đang lên. Để có thể xuất hiện trong mục ngôi sao, những sản phẩm này cần phải có một thị phần đáng kể và mang lại nhiều lợi nhuận cho doanh nghiệp; tiềm năng tăng trưởng cao, có khả năng thúc đẩy sự tăng trưởng của dòng tiền. Cùng với thời gian, khi thị trường phát triển, những ngôi sao này trở thành những con bò sữa nắm giữ thị phần khổng lồ trong một thị trường tăng trưởng thấp. Những con bò như vậy được "vắt sữa" để tập trung nguồn tiền cho việc phát triển các sản phẩm sáng tạo khác nhằm tạo ra các ngôi sao mới. Ví dụ, những sản phẩm chứa con chip M1 và M2 từ hãng Apple đang là ngôi sao đang lên khi liên tục tạo ra những kỷ lục về doanh thu, đồng thời thu hút sự chú ý của cả thị trường nhờ hiệu năng vượt trội.

Bò sữa (Cash cow). Những sản phẩm có khả năng phát triển không nhiều nhưng có thị phần lớn sẽ được gọi là những chú bò sữa. Những con bò sữa là những sản phẩm có ROI

(Return on Investment - là tỷ lệ lợi nhuận ròng trên tổng chi phí đầu tư) đáng kể nhưng hoạt động trong một thị trường đã bão hòa, thiếu sự đổi mới và tăng trưởng. Những sản phẩm này tạo ra nhiều tiền hơn mức chúng tiêu thụ. Do đó, những sản phẩm này thường được sử dụng để cung cấp nguồn lực cho các hoạt động phát triển khác đang được tiến hành (bao gồm cả các sản phẩm thuộc ngôi sao và dấu chấm hỏi).

Con chó (Dog). Sản phẩm nằm trong phần này sẽ là nhóm chiếm thị phần nhỏ và hoạt động trên thị trường có tốc độ tăng trưởng thấp. Sở dĩ được gọi là những chú chó bởi lẽ những sản phẩm này mặc dù đã nhận được sự đầu tư đáng kể nhưng vẫn không mang lại lợi nhuận, thậm chí gây thâm hụt ngân sách. Chính vì vậy nhóm sản phẩm này thường được sử dụng để đánh giá các sản phẩm kém nhằm có chính sách thu hẹp và loại bỏ dần khỏi chiến lược kinh doanh.

Dấu hỏi (Question mark). Dấu hỏi có tiềm năng tăng trưởng cao nhưng thị phần thấp khiến tiềm năng tương lai của nhóm này bị nghi ngờ. Do sở hữu tốc độ tăng trưởng cao, nếu được kết hợp cùng các chiến lược và khoản đầu tư đúng đắn, những dấu hỏi có thể vụt sáng để trở thành những con bò sữa, thậm chí là những ngôi sao mới. Nhưng với thị phần thấp, dấu hỏi cũng có thể trở thành một khoản đầu tư sai lầm và xuống “hạng chớ” chỉ sau một thời gian ngắn, ngay cả khi được đầu tư nhiều. Ví dụ: Tik Tok Shop là một kênh bán hàng đang rất được yêu thích với tiềm năng phát triển rất lớn, nhưng đồng thời khả năng phân phối cũng như chính sách ngặt nghèo đang khiến nhiều doanh nghiệp đặt dấu hỏi về sự hiệu quả mà nó mang lại cho doanh số.

Những lợi ích của ma trận BCG là đơn giản và



dễ hiểu; giúp sàng lọc nhanh chóng và đơn giản các cơ hội, qua đó dễ dàng hơn trong việc đưa ra các quyết định nhằm tận dụng tối đa các cơ hội đó; giúp xác định cách sử dụng nguồn tiền mặt của doanh nghiệp tốt nhất để tối đa hóa khả năng sinh lời và tăng trưởng trong tương lai; tạo ra một khuôn khổ để phân bổ nguồn lực giữa các sản phẩm khác nhau và cho phép so sánh danh mục sản phẩm trong nháy mắt

Ngược lại, nhược điểm của ma trận BCG đó là chỉ sử dụng hai yếu tố để cân nhắc gồm thị phần tương đối của sản phẩm và tốc độ tăng trưởng thị trường. Đây không phải là những chỉ số duy nhất có thể sử dụng để đánh giá về khả năng lợi nhuận, sự hấp dẫn hay quyết định sự thành bại của một sản phẩm. Nó bỏ qua ảnh hưởng của sức mạnh tổng hợp của các thương hiệu con. Các doanh nghiệp có thị phần thấp cũng có thể có lãi. Thị phần cao không phải lúc nào cũng dẫn đến lợi nhuận cao vì việc giành được thị phần cao cũng đồng nghĩa với việc chi phí tiếp thị cao. Đôi khi, chó có thể giúp doanh nghiệp hoặc các sản phẩm khác đạt được lợi thế cạnh tranh. Và nhược điểm cuối cùng đó là mô hình này bỏ qua các đối thủ cạnh tranh nhỏ có thị phần tăng trưởng nhanh.

doanhnhansaigon.vn



Quyết định số 948/QĐ-BHXH ngày 05/06/2023 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam sửa đổi, bổ sung một số điều Quy trình thu bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; quản lý sổ bảo hiểm xã hội, thẻ bảo hiểm y tế ban hành kèm theo Quyết định 595/QĐ-BHXH ngày 14/4/2017 và Quyết định 490/QĐ-BHXH ngày 28/3/2023 của Tổng Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam

Ngày 05/6/2023, Bảo hiểm xã hội Việt Nam ban hành Quyết định 948/QĐ-BHXH sửa đổi, bổ sung một số điều Quy trình thu bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; quản lý sổ bảo hiểm xã hội, thẻ bảo hiểm y tế ban hành kèm theo Quyết định 595/QĐ-BHXH ngày 14/4/2017 và Quyết định 490/QĐ-BHXH ngày 28/3/2023 của Tổng Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam. Dưới đây là một số nội dung đáng chú ý:

1. Danh mục biểu mẫu được sửa đổi, bổ sung bao gồm:

- Danh sách người chờ hưởng chế độ hưu trí đã được cấp thẻ BHYT;
 - Đối chiếu biên lai thu tiền đóng BHXH tự nguyện, BHYT;
 - Phiếu điều chỉnh;
 - Quyết định hoàn trả tiền thu BHXH, BHYT;
 - Tổng hợp số tiền thù lao đã chi phải thu hồi;
 - Danh sách giải quyết BHXH một lần còn thời gian bảo hiểm thất nghiệp chưa hưởng;
 - Báo cáo tổng hợp Tình hình chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ, BNN;...
2. Hệ thống phần mềm tự động tích hợp toàn bộ quá trình đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ, BNN theo mã số BHXH duy nhất của người tham gia; thông tin của người tham gia được xác thực với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

Quyết định có hiệu lực từ ngày 01/4/2023.



SCIC

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC
STATE CAPITAL INVESTMENT CORPORATION



Chịu trách nhiệm xuất bản:

Lê Thanh Tuấn - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư
và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung:

Đàm Thúy Nga - Trưởng Ban Đối ngoại Truyền thông

Thư ký biên tập: Trần Hoàng Ly - Phó Ban Đối ngoại Truyền thông

Trình bày thiết kế mỹ thuật: Công ty Thiết kế Tạo mẫu Hoa Sen (Lotus)

Điện thoại: (024) 62780 126 - Fax: (024) 62780 136

Email: bantinfo@scic.vn - Website: www.scic.vn

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội

www.scic.vn