



BẢN TIN

người đại diện

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC

SỐ T10-2022

www.scic.vn



TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC

LỄ ĐÓN NHẬN

HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHÌ

Hà Nội, ngày 21 tháng 10 năm 2022



PHÁT HÀNH HÀNG THÁNG DÀNH CHO NGƯỜI ĐẠI DIỆN VỐN CỦA SCIC TẠI DOANH NGHIỆP

MỤC LỤC

3 MỘT SỐ SỰ KIỆN NỔI BẬT TẠI SCIC

- 3 Lễ đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhì
- 7 Hội nghị công tác người đại diện phần vốn của SCIC tại doanh nghiệp
- 10 Hình ảnh tại Hội nghị người đại diện và Lễ đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhì năm 2022

14 BÀI VIẾT

- 14 “Cú hích” cho khu vực kinh tế trọng điểm
- 19 SCIC cần bước chuyển mình

21 TIẾNG NÓI NGƯỜI ĐẠI DIỆN

24 DOANH NGHIỆP THÀNH VIÊN

- 24 Traphaco: 50 năm tạo giá trị
- 27 Vinare tiếp đà tăng trưởng, cộng hưởng giá trị
- 29 Nhựa Tiên Phong: Phát triển bền vững, kết nối tương lai
- 31 Hiệu quả lớn của FTel trong 25 năm: Mang lại kết nối Internet cho mọi nhà
- 33 Chủ tịch Nguyễn Hoàng Anh chủ trì buổi làm việc trực tuyến với các bên liên doanh của Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung

- 35 Vinatex dự báo tình hình sản xuất kinh doanh năm 2023

- 37 Bảo Minh Chung Tay Hỗ Trợ Khách Hàng Khắc Phục Hậu Quả Bảo Số 5 (SONCA) Ở Đà Nẵng

- 38 Vinamilk tiếp tục dẫn đầu Top 10 thương hiệu mạnh Việt Nam, CEO Mai Kiều Liên được vinh danh Doanh Nhân Xuất Sắc 2022

- 40 Tập đoàn Bảo Việt dẫn đầu Top 10 Thương hiệu Xanh năm 2022

42 NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI

- 42 Khi đồng vốn nhà nước được quản trị chuyên nghiệp
- 46 Sẽ tách quá trình sắp xếp, xử lý nhà đất ra khỏi quá trình cổ phần hóa

49 GÓC QUẢN TRỊ

- 49 Nguồn nhân lực số trong doanh nghiệp
- 51 Việt Nam sẽ là điểm sáng kinh tế toàn cầu 2022

53 VĂN BẢN - CHÍNH SÁCH

- 53 Thông tư số 11/2022/TT-NHNN
- 54 Thông tư số 57/2022/TT-BTC
- 55 Nghị định số 65/2022/NĐ-CP

SCIC ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHÌ



Phó Chủ tịch nước Võ Thị Ánh Xuân trao Huân chương Lao động hạng Nhì cho Tổng công ty SCIC

Trong không khí hân hoan của buổi lễ, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước vinh dự được đón tiếp đồng chí Nguyễn Sinh Hùng - Nguyên Ủy viên Bộ Chính trị, Nguyên Chủ tịch Quốc hội; đồng chí Võ Thị Ánh Xuân - Ủy viên BCH TW Đảng, Phó Chủ tịch nước; đồng chí Hồ Xuân Trường - Phó Bí thư Đảng ủy Khối DNTW; đồng chí Hồ Sỹ Hùng - Phó Bí thư Ban cán sự Đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban QLVNN tại doanh nghiệp; các đồng chí đại biểu đại diện các Ban, Bộ, Ngành, Đảng ủy Khối DNTW; nguyên Lãnh đạo SCIC qua các thời kỳ; Người đại diện vốn của SCIC tại các doanh nghiệp; Lãnh đạo các Tập đoàn, Tổng công ty, Doanh nghiệp, Ngân hàng là đối tác của SCIC cùng toàn thể cán bộ nhân viên, người lao động SCIC.

NGÀY 21/10/2022 TẠI HÀ NỘI, TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC (SCIC) TỔ CHỨC LỄ ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHÌ.



Tổng Giám đốc SCIC Nguyễn Quốc Huy phát biểu



Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp Hồ Sỹ Hùng phát biểu ý kiến chỉ đạo

Tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Quốc Huy - Tổng giám đốc SCIC phát biểu: "Đây là niềm vinh dự, là sự ghi nhận những đóng góp của Tổng công ty vào quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước nói riêng cũng như sự phát triển của đất nước nói chung. Trong thời gian tới, SCIC hướng tới mục tiêu trở thành tổ chức đầu tư chuyên nghiệp của Chính phủ".

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Hồ Sỹ Hùng - Phó Bí thư Ban cán sự Đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đánh giá cao những thành tựu của SCIC cùng với 18 Tập đoàn, Tổng công ty thực hiện thắng lợi nhiệm vụ mà Chính phủ giao cho Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Dù vậy, đồng chí cũng nhận định cần đẩy nhanh tiến trình đổi

mới, sắp xếp, tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước, thực hiện vai trò nhà đầu tư của Chính phủ, nhiệm vụ đặt ra của Tổng công ty là rất quan trọng và nặng nề.

Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đề nghị trong thời gian tới phía Tổng công ty cần sớm hoàn thiện, báo cáo Thủ tướng chính phủ phê duyệt chiến lược phát triển SCIC trong giai đoạn mới, để có căn cứ pháp lý đẩy mạnh triển khai hoạt động đầu tư, thoái vốn; kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền tháo gỡ khó khăn trong hoạt động đầu tư, kinh doanh vốn của SCIC; hoàn tất thủ tục ghi nhận vốn điều lệ của SCIC; báo cáo Thủ tướng phê duyệt đề án cơ cấu lại SCIC; đẩy mạnh hơn nữa chức năng đầu tư, kinh doanh vốn của Tổng công ty;

Thay mặt tập thể Ban lãnh đạo SCIC, đồng chí Nguyễn Chí Thành - Chủ tịch Hội đồng thành viên đã phát biểu tiếp thu ý kiến chỉ đạo, định hướng của đồng chí Phó Chủ tịch Ủy ban QLVNN. Theo đó, SCIC xây dựng và triển khai Chiến lược phát triển giai đoạn đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2035 thành một tổ chức đầu tư tài chính, trong hệ sinh thái các doanh nghiệp của Ủy ban QLVNN góp phần vào quá trình tái cơ cấu, nâng cao hiệu quả hoạt động của DNNN trong thời gian tới. Tổng công

ty cũng mong muốn tiếp tục nhận được sự quan tâm chỉ đạo của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Ủy ban QLVN, Đảng ủy Khối DNTW và các Bộ/ngành TW cùng sự phối hợp, đồng hành của Người đại diện SCIC tại doanh nghiệp.

Kể từ khi thành lập vào năm 2005 đến nay, SCIC đã tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 1.079 DN với tổng giá trị vốn nhà nước hơn 30.800 tỷ đồng. Đặc biệt, trong giai đoạn từ 2017 đến nay, triển khai cơ cấu lại SCIC theo Quyết định số 1001/QĐ-TTg ngày 10/7/2017, SCIC đã tiếp nhận doanh nghiệp đạt kết quả vượt trội, với giá trị hơn 21.094 tỷ đồng, chiếm tới 68,5% giá trị tiếp nhận của SCIC từ khi thành lập.

Trong đó, SCIC tiếp nhận và triển khai tái cơ cấu, xử lý các khó khăn, vướng mắc và tồn tại của một số tập đoàn, tổng công ty quy mô lớn như: Tập đoàn Dệt may – Vinatex, Tổng công ty Thủy sản Việt Nam – Seaprodex, Tổng công ty Xây dựng và Phát triển hạ tầng – Licogi, Tổng công ty Thép Việt Nam, Tổng công ty Sông Đà, Tổng công ty Bia rượu nước giải khát Sài Gòn – Sabeco...

SCIC đã chủ động xây dựng và báo cáo cơ quan có thẩm quyền phương án cơ cấu xử lý 02 dự án trong 12 đại dự án thuộc ngành Công thương: CTCP Gang Thép Thái



Chủ tịch Hội đồng thành viên SCIC Nguyễn Chí Thành phát biểu ý kiến tiếp thu

Nguyên (Tisco), dự án Tisco 2 và Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung (VTM). Những khó khăn của Vietnam Airlines trước cú sốc Covid-19 cũng đã phần nào được tháo gỡ bằng nỗ lực của SCIC khi triển khai giải ngân 6.895 tỷ đồng đầu tư theo chỉ định của Chính phủ.

Sau khi tiếp nhận vốn nhà nước tại các doanh nghiệp, SCIC đã chủ động xây dựng và thực hiện phương án cơ cấu doanh nghiệp, nghiên cứu, tham gia quyết định các phương án kinh doanh hiệu quả tạo giá trị gia tăng cho vốn nhà nước; Tập trung xử lý tồn tại của các DN quản lý... Kết quả là, đa số các doanh nghiệp do SCIC tiếp nhận bàn giao có kết quả sản xuất kinh doanh tốt. Tổng nguồn thu cổ tức cho nhà nước giai đoạn 2017 - 2021 của các doanh nghiệp trong danh mục quản lý của SCIC đạt 31.801 tỷ đồng.

Đặc biệt, một số doanh nghiệp trong danh mục đầu tư của SCIC đạt chỉ số ROE vượt trội trong năm 2021: CTCP Traphaco (26,1%), CTCP FPT (29,6%), CTCP Viễn thông FPT (38,1%), CTCP Sữa Việt Nam (36,0%), Tổng công ty Thủy sản Việt Nam (48,4%), CTCP cơ khí và KS Hà Giang (63,2%)

Việc cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước còn được SCIC thực hiện hiệu quả thông qua hoạt động thoái vốn nhà nước tại các doanh nghiệp hoạt động trong các lĩnh vực nhà nước không cần nắm giữ. Từ khi thành lập đến nay, SCIC đã tổ chức bán vốn tại 1.040 DN, bán quyền mua tại 19 DN với tổng giá vốn 12.410 tỷ đồng, thu về 51.062 tỷ đồng, kết quả thu được gấp 4,1 lần giá vốn.

Riêng giai đoạn 2017-2021, tổng giá trị bán vốn thu về 23.994 tỷ đồng, chiếm 47% giá trị thu bán vốn của SCIC

từ khi thành lập. Trong đó, có những thương vụ bán vốn tại một số doanh nghiệp quy mô lớn, mang lại hiệu quả cao: CTCP Sữa Việt Nam (thu về 20.276 tỷ đồng), CTCP Nhựa Bình Minh (thu về 2.330 tỷ đồng), TCTCP Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam (thu về 7.366 tỷ đồng). Tổng giá trị nộp NSNN là 48.319 tỷ đồng, chiếm gần 60% giá trị nộp NSNN của SCIC từ khi thành lập đến nay.

Với vai trò là nhà đầu tư chính phủ, SCIC đã tham gia vào thị trường tài chính, cơ sở hạ tầng, năng lượng và các lĩnh vực then chốt của nền kinh tế với số tiền giải ngân đầu tư hơn 37.651 tỷ đồng.

Trải qua quá trình hình thành và phát triển của mình, SCIC đã bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, đạt kết quả khả quan, bảo toàn và phát triển vốn với các chỉ tiêu tăng trưởng liên tục, năm sau cao hơn năm trước. Tính đến 31/12/2021, vốn chủ sở hữu của SCIC đạt gần 60.500 tỷ đồng; Tổng tài sản đạt trên 64.400 tỷ đồng (theo giá trị sổ sách); Vốn hóa thị trường đạt của danh mục trên 200.000 tỷ đồng (khoảng trên 8,6 tỷ USD).

Tới dự và chủ trì Hội nghị có đồng chí Nguyễn Chí Thành - Chủ tịch Hội đồng thành viên SCIC; đồng chí Nguyễn Quốc Huy - Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc SCIC, cùng các đồng chí trong HĐQT, Ban Giám đốc, Ban Kiểm soát và 203 người đại diện vốn của SCIC tại 126 doanh nghiệp thành viên.

Tại Hội nghị, đồng chí Lê Thanh Tuấn - Phó Tổng Giám đốc SCIC báo cáo: Từ khi chính thức đi vào hoạt động đến nay, Tổng công ty đã tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 1.079 doanh nghiệp với tổng giá trị vốn nhà nước (theo vốn điều lệ) là 30.798 tỷ đồng, trong đó có 24 tập đoàn, Tổng công ty đã cổ phần hóa. Tổng số vốn do SCIC làm đại diện chủ sở hữu chiếm khoảng gần 2% tổng số vốn nhà nước tại các doanh nghiệp; đã bán vốn tại 1.040 doanh nghiệp (trong đó bán hết vốn tại 936 doanh nghiệp, bán một phần vốn tại 104 doanh nghiệp và bán quyền mua tại 19 doanh nghiệp).

Tính đến ngày 30/09/2022, danh mục đầu tư của Tổng công ty (còn lại sau khi bán vốn và chuyển giao lại một số doanh nghiệp công ích cho địa phương) bao gồm 126 doanh nghiệp. Tổng vốn theo giá trị sổ sách 47.344 tỷ đồng, trên tổng số vốn điều lệ

là 158.111 tỷ đồng, bao gồm: 121 Công ty cổ phần; 1 Công ty TNHH 2 thành viên; 4 Công ty TNHH MTV. Trong đó, Tổng công ty nắm trên 50% vốn tại nhiều Tập đoàn/ Tổng công ty như: Tổng công ty cổ phần Bảo Minh, Tổng công ty Xuất nhập khẩu Thủy sản Việt Nam (Seaprodex), Tổng công ty Sông Đà, Tổng công ty Thép Việt Nam, Tổng công ty Điện tử tin học Việt Nam (Viettronics), Tổng công ty Đầu tư nước và Môi trường Việt Nam; Tổng công ty Tư vấn xây dựng Việt Nam - CTCP (VNCC) và 01 Tập đoàn là Tập đoàn Dệt may Việt Nam.

Tổng số người đại diện cho đến ngày 30/09/2022 là 203 người, trong đó có 139 người đại diện là cán bộ giữ các chức danh lãnh đạo, điều hành DN (chiếm 59,15%); 1 người đại diện là công chức (chiếm 0,43%), đối với một số DN quan trọng hoặc đang có nhiều tồn tại, khó khăn, SCIC trực tiếp cử cán bộ của SCIC làm người đại diện và tham gia quản lý doanh nghiệp (chiếm 40,42%).

Đa phần Người đại diện của SCIC với vai trò là lãnh đạo chủ chốt của doanh nghiệp đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt kế hoạch, Nghị quyết Đại hội cổ đông; nhiều doanh nghiệp có doanh thu hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh năm, điển hình như:

HỘI NGHỊ CÔNG TÁC NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHẦN VỐN CỦA SCIC TẠI DOANH NGHIỆP

CHIỀU 21/10/2022, TẠI HÀ NỘI, TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC (SCIC) TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NGƯỜI ĐẠI DIỆN VỐN TẠI DOANH NGHIỆP (DN).



Tổng giám đốc SCIC Nguyễn Quốc Huy trao bằng khen cho những Người đại diện có thành tích xuất sắc



Tổng Giám đốc SCIC Nguyễn Quốc Huy phát biểu tại Hội nghị

Tổng công ty Thủy sản Việt Nam, Tổng công ty Thép Việt Nam, CTCP Cảng Thuận An, CTCP Du lịch Quảng Ngãi, CTCP Nhựa Việt Nam... Một số doanh nghiệp đạt tỷ suất lợi nhuận/vốn chủ sở hữu (ROE) bình quân cao trên 30% như: Công ty TNHH 2 thành viên Đầu tư thương mại Tràng Tiền (72%), CTCP Sữa Việt Nam (35%), CTCP Tư vấn đầu tư và đầu tư Việt Nam (35%), CTCP Viễn thông FPT (31%)... Tổng nguồn thu cổ tức cho Nhà nước lũy kế trên 47.800 tỷ đồng.

Về công tác quản trị, với vai trò cổ đông nhà nước thông qua Người đại diện, SCIC thực hiện các biện pháp quản

trị, tái cơ cấu để nâng cao hiệu quả hoạt động, xử lý tồn tại phát sinh tại các doanh nghiệp trong danh mục, đặc biệt là các Tập đoàn, Tổng công ty có quy mô vốn lớn, mới tiếp nhận có tình hình tài chính còn nhiều khó khăn, vướng mắc như: Tập đoàn Dệt may Việt Nam (Vinatex); Tổng công ty Thủy sản Việt Nam (Seaprodex); Tổng công ty Thép Việt Nam, Tổng công ty Licogi, Tổng công ty Sông Đà... Một số doanh nghiệp sau khi tái cơ cấu, xử lý tồn tại đã triển khai bán vốn thành công mang lại hiệu quả cao cho Nhà nước (như Tổng công ty Xuất nhập khẩu xây dựng Việt Nam - Vinaconex, CTCP Nhựa Bình

Minh, Tổng công ty cổ phần Xây dựng điện Việt Nam...).

Đồng thời, thực hiện chỉ đạo của cơ quan có thẩm quyền, Tổng công ty cũng thực hiện xử lý 02 dự án kém hiệu quả trong 12 dự án thuộc ngành Công Thương: Tái cơ cấu hoạt động CTCP Gang Thép Thái Nguyên (Tisco), Tái cơ cấu hoạt động của Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung (VTM); Tham gia đầu tư vốn vào Tổng công ty Hàng không Việt Nam (Vietnam Airlines) để hỗ trợ Vietnam Airlines vượt qua khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19.

Với vai trò cổ đông lớn, thông



Phó Tổng Giám đốc SCIC Lê Thanh Tuấn trình bày báo cáo tại Hội nghị

qua Người đại diện, Tổng công ty đã triển khai nhiều giải pháp, đồng hành cùng các doanh nghiệp trong bối cảnh hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Đồng thời, Tổng công ty đã có văn bản kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền xây dựng các giải pháp chính sách tín dụng; điều chỉnh lộ trình thời gian tăng giá các mặt hàng thiết yếu như điện, nước, tiền thuê đất...; ưu đãi thuế cho một số doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh; tăng giải ngân đầu tư công để thúc đẩy tăng trưởng; tháo gỡ các vướng mắc về pháp lý; hỗ trợ đầu ra cho các doanh nghiệp từ các

chương trình xúc tiến thương mại trọng điểm quốc gia...

Về công tác bán vốn, trong bối cảnh thị trường không thuận lợi, có nhiều biến động, Người đại diện đã phối hợp tốt với Tổng công ty xử lý các tồn tại, hỗ trợ tư vấn xây dựng hồ sơ bán vốn, giới thiệu nhà đầu tư, tạo điều kiện tốt để Tổng công ty bán vốn thành công theo đúng kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Để kịp thời ghi nhận những thành tích của cá nhân trong công tác đại diện vốn năm 2021, căn cứ các tiêu chí đánh giá, khen thưởng người đại diện, Hội đồng thi đua khen thưởng của Tổng công

ty đã tổ chức họp đánh giá, bình xét khen thưởng đối với Người đại diện và trình cấp có thẩm quyền quyết định khen thưởng và trao bằng khen cho những Người đại diện có thành tích xuất sắc.

Trong thời gian tới, để nâng cao hơn nữa hiệu quả công tác người đại diện, SCIC sẽ tiếp tục hoàn thiện các quy định của Tổng công ty về công tác người đại diện; tiếp tục kiện toàn nhân sự và tăng cường các biện pháp hỗ trợ trong công tác người đại diện; thực hiện tái cấu trúc, nâng cao năng lực và cổ phần hoá các Công ty TNHH MTV theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ.

HÌNH ẢNH TẠI HỘI NGHỊ NGƯỜI ĐẠI DIỆN VÀ LỄ ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHÌ NĂM 2022









“CÚ HÍCH”

CHO KHU VỰC KINH TẾ TRỌNG ĐIỂM

SỰ TRƯỞNG THÀNH VÀ NHỮNG KINH NGHIỆM TÍCH LŨY ĐƯỢC QUA HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC (SCIC) CÓ THỂ LÀ NHỮNG THAM KHẢO HỮU ÍCH TRONG TIẾN TRÌNH ĐỔI MỚI VÀ NÂNG CAO HIỆU QUẢ, SỨC CẠNH TRANH CỦA KHU VỰC KINH TẾ NHÀ NƯỚC.



Bước ngoặt quản lý vốn nhà nước

Năm 2005, SCIC ra đời trong bối cảnh Đảng và Chính phủ chủ trương đẩy mạnh sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động và sức cạnh tranh của các doanh nghiệp nhà nước; tách bạch chức năng quản lý nhà nước và chức năng đại diện chủ sở hữu của Nhà nước tại doanh nghiệp; chuyển đổi phương thức quản lý vốn nhà nước từ mệnh lệnh hành chính sang đầu tư kinh doanh vốn. Theo đó, Nhà nước đóng vai trò là cổ đông - nhà đầu tư, hoạt động theo Luật doanh nghiệp và bình đẳng với các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

Kể từ khi thành lập đến nay, SCIC đã tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 1.079 doanh nghiệp với tổng giá trị vốn nhà nước hơn 30.800 tỷ đồng. Đặc biệt, trong giai đoạn từ năm 2017 đến nay, triển khai cơ cấu lại SCIC theo Quyết định số 1001/2017/QĐ-TTg ngày 10/7/2017, SCIC đã tiếp nhận doanh nghiệp đạt kết quả vượt trội, với giá trị hơn 21.094 tỷ đồng, chiếm tới 68,5% giá trị tiếp nhận của SCIC từ khi thành lập.

Trong đó, SCIC tiếp nhận và triển khai tái cơ cấu, xử lý các khó khăn, vướng mắc và tồn tại của một số tập đoàn, tổng công ty quy mô lớn như: Tập đoàn Dệt may Việt Nam (Vinatex), Tổng công ty Thủy sản Việt Nam (Seaprodex), Tổng công ty Xây dựng và Phát triển hạ tầng (Licogi), Tổng công ty Thép Việt Nam, Tổng công ty Sông Đà, Tổng công ty Bia - Rượu - Nước giải khát Sài Gòn (Sabeco)...

SCIC đã chủ động xây dựng và báo cáo cơ quan có thẩm quyền phương án cơ cấu xử lý 2 dự án trong 12 đại dự án thuộc ngành công thương:



Vinatex là một đơn vị được SCIC tiếp nhận và triển khai tái cơ cấu, nâng cao hiệu quả hoạt động

CTCP Gang thép Thái Nguyên (Tisco), dự án Tisco 2 và Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung (VTM). Những khó khăn của Vietnam Airlines trước cú sốc Covid-19 cũng đã phần nào được tháo gỡ bằng nỗ lực của SCIC khi triển khai giải ngân 6.895 tỷ đồng đầu tư theo chỉ định của Chính phủ.

Ông Nguyễn Đình Cung, nguyên Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương nhận xét, thông qua thực hiện vai trò cổ đông nhà nước, mô hình SCIC đã thể hiện những ưu thế so với cơ chế chủ quản hành chính.

Trên thực tế, SCIC rất chủ động trong việc xây dựng và thực hiện phương án cơ cấu doanh nghiệp; nghiên cứu, tham gia quyết định các phương án kinh doanh hiệu quả, tạo giá trị gia tăng cho vốn nhà nước; tập trung xử lý tồn tại của các doanh nghiệp quản lý...

Kết quả là, đa số doanh nghiệp do SCIC tiếp nhận bàn giao có kết quả sản xuất, kinh doanh tốt. Tổng nguồn thu cổ tức cho Nhà nước giai đoạn 2017 - 2021 của các doanh nghiệp trong



danh mục quản lý của SCIC đạt 31.801 tỷ đồng.

Đặc biệt, một số doanh nghiệp trong danh mục đầu tư của SCIC đạt chỉ số ROE vượt trội trong năm 2021 như: CTCP Traphaco (26,1%), CTCP FPT (29,6%), CTCP Viễn thông FPT (38,1%), CTCP Sữa Việt Nam (36,0%), Tổng công ty Thủy sản Việt Nam (48,4%), CTCP Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang (63,2%)

Việc cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước còn được SCIC thực hiện hiệu quả thông qua hoạt động thoái vốn nhà nước tại các doanh nghiệp hoạt động trong những lĩnh vực nhà nước không cần nắm giữ. Từ khi thành lập đến nay, SCIC đã tổ chức bán vốn tại 1.040 doanh nghiệp, bán quyền mua tại 19 doanh nghiệp với tổng giá vốn 12.410 tỷ đồng, thu về 51.062 tỷ đồng, kết quả thu được gấp 4,1 lần giá vốn.

Riêng giai đoạn 2017-2021, tổng giá trị bán vốn thu về 23.994 tỷ đồng, chiếm 47% giá trị thu bán vốn của SCIC từ khi thành lập. Trong đó, có những thương vụ bán vốn tại một số doanh nghiệp quy mô lớn, mang lại hiệu quả cao như: CTCP Sữa Việt Nam (thu về 20.276 tỷ đồng), CTCP Nhựa Bình Minh (thu về 2.330 tỷ đồng), Tổng công ty cổ phần Xuất nhập

khẩu và Xây dựng Việt Nam (thu về 7.366 tỷ đồng). Tổng giá trị nộp NSNN là 48.319 tỷ đồng, chiếm gần 60% giá trị nộp NSNN của SCIC từ khi thành lập đến nay.

Với vai trò là nhà đầu tư chính phủ, SCIC đã tham gia vào thị trường tài chính, cơ sở hạ tầng, năng lượng và các lĩnh vực then chốt của nền kinh tế với số tiền giải ngân đầu tư hơn 37.651 tỷ đồng.

Trải qua 17 năm hoạt động, SCIC đã bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, đạt kết quả khả quan, các chỉ tiêu tăng trưởng liên tục, năm sau cao hơn năm trước.

Kỳ vọng đột phá chặng đường mới

Triển khai chủ trương của Đảng, Chính phủ đã giao Bộ Kế hoạch và Đầu tư xây dựng Đề án: “Phát triển doanh nghiệp nhà nước quy mô lớn, đặc biệt là tập đoàn kinh tế nhà nước đa sở hữu nhằm phát huy vai trò mở đường, dẫn dắt cho doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế khác”. Trong dự thảo Đề án này, SCIC đã được lựa chọn với định hướng chuyển đổi hoạt động theo mô hình Quỹ Đầu tư chính phủ, là một trong 8 tập đoàn kinh tế, tổng công ty quy mô lớn có vai trò dẫn dắt.

Làm thế nào để phát huy được vai trò mở

đường, dẫn dắt là điều ông Nguyễn Chí Thành, Chủ tịch HĐQT và Ban lãnh đạo của SCIC đặc biệt trân trọng. Tại Hội nghị Doanh nghiệp nhà nước và Thủ tướng Chính phủ năm 2022, ông Thành từng đề xuất, cần có một hệ thống cơ chế chính sách đặc thù mang tính đột phá và đầu tư bổ sung cho một số tập đoàn, tổng công ty nhà nước quy mô lớn có vai trò dẫn dắt, tập trung vào các “sếu đầu đàn” của nền kinh tế.



“Theo Luật Quản lý sử dụng vốn, Luật Ngân sách nhà nước hiện nay, nhiều lĩnh vực kinh doanh của doanh nghiệp nhà nước không thuộc đối tượng được Nhà nước tiếp tục đầu tư thêm vốn. Bên cạnh đó, Quỹ Hỗ trợ sắp xếp doanh nghiệp Trung ương đang được kết chuyển về ngân sách nhà nước theo Luật Ngân sách nhà nước. Do đó, thực tế phát sinh nhiều trường hợp doanh nghiệp nhà nước cần bổ sung vốn để mở rộng quy mô hoặc ứng phó với tình hình khẩn cấp ngoài kế hoạch (như dịch Covid-19 vừa qua) thì sẽ không có nguồn vốn để đầu tư. Trong bối cảnh đó, Chính phủ cần có một công cụ, một kênh đầu tư để thực hiện hỗ trợ nhanh chóng, kịp thời và hiệu quả cho các doanh nghiệp”.

“SCIC với vai trò là nhà đầu tư của Chính phủ, có thể huy động và đầu tư bổ sung nguồn lực tài chính nhằm củng cố, phát triển các doanh nghiệp nhà nước quy mô lớn và tham gia đầu tư các dự án quy mô lớn, các dự án trọng điểm quốc gia”, ông Thành nói.

Dưới góc nhìn của các chuyên gia, với nguồn

lực và kinh nghiệm SCIC đã tích lũy sau 17 năm hoạt động, việc SCIC thực hiện vai trò nhà đầu tư của Chính phủ đầu tư vào các ngành, lĩnh vực then chốt để tạo động lực, nhân tố mới, lan tỏa cho tăng trưởng của nền kinh tế là hoàn toàn phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của SCIC.

Nguồn lực đó, không hẳn chỉ đến từ sức mạnh vốn và tài chính của SCIC như đã đề cập, mà còn đến từ con người, chìa khóa của mọi thành công. Cụ thể, qua nhiều năm thực hiện công tác tiếp nhận, quản trị và thoái vốn tại hơn 1.000 doanh nghiệp, SCIC đã xây dựng đội ngũ trên 200 cán bộ được đào tạo bài bản, chuyên môn cao và giàu kinh nghiệm trong quản trị và đầu tư, kinh doanh vốn nhà nước.

Nghị quyết số 11/NQ-CP ngày 30/01/2022 của Chính phủ về Chương trình Phục hồi và Phát triển kinh tế - xã hội đã xác định một trong những nguồn lực để thực hiện chương trình là: “Năng lực đầu tư của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước”. Khi tham gia đầu tư, SCIC đóng vai trò là người cung cấp

“vốn môi” để thu hút vốn đầu tư từ khu vực tư nhân và nhà đầu tư nước ngoài, tận dụng những lợi thế sẵn có của SCIC như: uy tín và kinh nghiệm trong lĩnh vực quản lý, đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước; có năng lực tài chính vượt trội; lợi thế về nguồn vốn, quỹ đất, kinh nghiệm triển khai dự án và kinh nghiệm hoạt động trong nhiều lĩnh vực của các đơn vị thành viên trong danh mục đầu tư của SCIC.

Về lĩnh vực và dự án đầu tư, SCIC hợp tác đầu tư với một số tập đoàn, tổng công ty trong hệ sinh thái của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp để tiếp cận, nghiên cứu khả năng đầu tư vào một số dự án trọng điểm của nhà nước có nhu cầu huy động vốn; đầu tư tăng vốn tại một số ngân hàng thương mại; đầu tư bổ sung vốn vào một số doanh nghiệp lớn, đang hoạt động hiệu quả và có tiềm năng trong danh mục của SCIC; góp vốn thành lập quỹ đầu tư với nước ngoài tại Việt Nam; đầu tư trên thị trường tài chính.

“Hạ tầng thiếu và yếu cũng đang là nút thắt cổ chai của nền kinh tế Việt Nam”, ông Trần Đình Thiên, nguyên Viện trưởng Viện Kinh tế Việt Nam nhấn mạnh. Chuyên gia này cũng nhiều lần cho rằng, cần thúc đẩy đầu tư, đặc biệt là các dự án lớn có tác động lan tỏa để nền kinh tế có thêm cú hích, không bị mất đà trong bối cảnh môi trường kinh doanh trong và ngoài nước đang bất định như hiện nay.

Sứ mệnh “sếu đầu đàn” được kỳ vọng ở các doanh nghiệp nhà nước, trong đó có SCIC, sẽ thực hiện được nếu doanh nghiệp được có con đường mới cho hành trình mới. Điều này hoàn toàn có cơ sở như Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính từng nói với cộng đồng doanh nghiệp nhà nước: “Doanh nghiệp nhà nước phải nói rõ được điểm nghẽn nào cần tháo gỡ, tạo điều kiện gì để huy động nguồn lực của doanh nghiệp nhà nước trong phát triển kinh tế - xã hội”.

Theo: Báo Đầu tư

Ra đời với sứ mệnh tham gia vào quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước, ông đánh giá thế nào về hoạt động của SCIC?

SCIC đã trải qua hành trình 17 năm, không quá ngắn cũng không quá dài, cơ bản đã đủ độ chín, những con số kết quả mà mọi người đã biết minh chứng cho quá trình trưởng thành của SCIC. Đó là tiếp nhận hàng ngàn doanh nghiệp, quản lý vốn nhà nước hàng chục ngàn tỷ đồng và thoái vốn ở hàng ngàn doanh nghiệp. Hiện nay, SCIC còn quản lý danh mục hơn 100 doanh nghiệp với tổng số vốn điều lệ tại doanh nghiệp lên đến cả trăm ngàn tỷ đồng.

Có thể hình dung rằng, đây là một tổ hợp các doanh nghiệp, hoạt động trên nhiều lĩnh vực, ngành nghề. Điểm nổi bật là các hoạt động về doanh thu lợi nhuận của SCIC trong năm qua đều cải thiện, năm nào cũng tăng cao hơn năm trước. Kết quả những năm qua, vốn là giai đoạn ảnh hưởng nặng nề bởi Covid-19, cũng rất tích cực, thể hiện sự nỗ lực của tập thể cán bộ, nhân viên SCIC.

Quan trọng hơn, sau 17 năm hoạt động, đến nay SCIC đã có trên 200 cán bộ là các chuyên gia có kinh nghiệm, gắn bó với SCIC và trưởng thành. Điều này thể hiện qua việc các hoạt động, nhiệm vụ của SCIC như quản lý vốn, thoái vốn, cổ phần hóa các doanh nghiệp được triển khai bài bản và có tính hệ thống. SCIC tiến tới hoàn thành những nhiệm vụ phức tạp và quan trọng hơn qua từng năm. Ví dụ, hiện nay SCIC đã tiếp nhận vốn của những tập đoàn lớn như Vinatex, xử lý tái cơ cấu các dự án lớn của Tổng công ty Thép Việt Nam, dự án Tisco và Tổng công ty Licogi (Bộ Xây dựng).

SCIC cũng chứng minh là một mô hình

SCIC

CẦN BƯỚC CHUYỂN MÌNH

ÔNG HỒ SỸ HÙNG, PHÓ CHỦ TỊCH ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP CHO RẰNG, SAU 17 NĂM HOẠT ĐỘNG, SCIC CẦN ĐƯỢC THAY ĐỔI VÀ CÓ BƯỚC CHUYỂN MÌNH.



“sau 17 năm hoạt động, SCIC cần được thay đổi và có bước chuyển mình.”

Ông Hồ Sỹ Hùng,
Phó chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp

hoạt động, là công cụ nhà nước sử dụng để quản lý vốn tại doanh nghiệp có tính chất kinh doanh rất phù hợp trong điều kiện hiện nay. Ngoài ra, mô hình hoạt động của SCIC cũng là một thử nghiệm cho việc hoàn thiện chính sách của Việt Nam trong vấn đề cổ phần hóa, thoái vốn và định giá doanh nghiệp.

SCIC đã đạt kết quả hơn cả mong đợi, tuy vậy vẫn còn rất nhiều hạn chế. Ông có thể chia sẻ thêm về điều này?

Mô hình hoạt động của SCIC còn tương đối mới, trong quá trình hoạt động, phát triển, phải tự hoàn thiện bản thân SCIC và hoàn thiện các cơ chế của Nhà nước với SCIC. Tất nhiên, trên hành trình của một doanh nghiệp mới luôn có những khó khăn và vướng mắc. Sau 17 năm, SCIC cần có bước điều chỉnh, chuyển mình, không phải do những khó khăn đó, mà là do những điều kiện mới thay đổi.

Thứ nhất là, việc sắp xếp, xử lý các doanh nghiệp quy mô nhỏ theo số lượng lớn đã qua, hiện nay cần tập trung xử lý số ít các doanh nghiệp quy mô lớn và có những khoản mục phức tạp, đòi hỏi độ chuyên nghiệp cao.

Thứ hai là, nhu cầu về đầu tư vốn, về trách

nhiệm sử dụng vốn của SCIC với quy mô vốn trên 50.000 tỷ đồng. Việc lựa chọn ngành nghề, lựa chọn dự án và khả năng quản trị dự án của SCIC cũng là thách thức trong thời gian tới.

Thứ ba là, Việt Nam đang hội nhập sâu và rộng với nền kinh tế thế giới, trong đó có cả hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp mà SCIC đang quản lý, cũng như thị trường tài chính. SCIC phải tiếp cận dần đến các chuẩn mực quốc tế cả về sản xuất, kinh doanh cũng như thị trường tài chính.

Thứ tư là, cách mạng công nghiệp cũng đang diễn ra rất mạnh mẽ, năng lực quản trị trên cơ sở số hóa, các công cụ quản lý có tính chất hiện đại mà SCIC sẽ phải áp dụng trong thời gian tới để có sức cạnh tranh với các quỹ đầu tư và các nhà tài chính quốc tế.

Đó là một số thách thức lớn mà SCIC hiện đang gặp phải. Tới đây, SCIC cần nâng cao đội ngũ quản trị của mình, có sự dài hơi trong việc lựa chọn danh mục đầu tư cũng như lĩnh vực mà SCIC có thể tham gia vào được, đảm bảo giữ được vốn nhà nước và đóng góp cho kinh tế - xã hội.

Mục tiêu của SCIC đến năm 2030 là trở thành nhà đầu tư của Chính phủ. Ông đánh giá thế nào về điều này? Ông có thể cho biết thêm về mục tiêu phát triển của SCIC, những nội dung nào cần thực hiện để tiếp tục nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động?

Mục tiêu trở thành nhà đầu tư của Chính phủ được SCIC đặt ra ngay từ đầu và chúng tôi vẫn luôn theo đuổi để thực hiện điều này. Trong thời gian tới, SCIC phải sử dụng nguồn vốn đang có để thực hiện đầu tư, thể hiện rõ nét vai trò nhà đầu tư chính phủ.

Để làm được việc này, đầu tiên SCIC phải tự chứng minh bản thân mình bằng cách có đội ngũ quản lý, lựa chọn cơ hội đầu tư, triển khai việc đầu tư một cách có hiệu quả để tạo được lòng tin, độ tin cậy của Chính phủ cũng như các cơ quan quản lý có liên quan.

Tiếp theo là phải lựa chọn danh mục, dự án, khoản mục đầu tư phù hợp trong khả năng quản trị của SCIC.

Cuối cùng là năng lực của SCIC trong việc tìm kiếm đối tác tin cậy để phối hợp tham gia thực hiện các dự án đầu tư. Tôi nghĩ rằng, đây là những vấn đề rất thiết thực cho hoạt động đầu tư và thể hiện được vai trò là nhà đầu tư chính phủ của SCIC.

Theo: Báo Đầu tư



“SCIC chỉ đạo sát sao trong việc tái cơ cấu doanh nghiệp”

Ông Mai Xuân Phong

Tổng giám đốc Tổng công ty Thủy sản Việt Nam (Seaprodex)

Ngay sau khi nhận bàn giao phần vốn nhà nước, SCIC cùng với Seaprodex đã tổ chức ĐHĐCĐ bất thường của Seaprodex vào tháng 10/2018, bầu 3 Thành viên HĐQT là cán bộ SCIC, 1 Phó tổng giám đốc biệt phái làm việc chuyên trách, 1 Thành viên Ban kiểm soát. Tiếp theo đó, HĐQT và Ban điều hành đã quyết liệt kiện toàn bộ máy tổ chức hoạt động, sắp xếp, tuyển dụng, bổ nhiệm lãnh đạo, chuyên viên tại các phòng, ban tham mưu và các chi nhánh của Seaprodex theo định hướng tinh gọn, hiệu quả, gắn bó, thân thiện và đoàn kết.

SCIC cũng đã chỉ đạo để thực hiện sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động, Quy chế nội bộ về quản trị của Seaprodex; rà soát và sửa đổi, ban hành các quy chế về quản lý tài chính, quy chế quản lý Người đại diện, quy chế hoạt động của HĐQT... phù hợp với tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh và nâng cao hiệu quả quản trị của Seaprodex.

Từ những giải pháp quyết liệt để cải thiện cơ cấu tổ chức, nâng cao hiệu quả quản trị, định hướng chiến lược phát triển như trên, đồng thời là sự sát sao chỉ đạo trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, Seaprodex đã đạt được những kết quả đáng khích lệ khi lợi nhuận từ lúc chuyển giao đến nay đều có sự tăng trưởng hàng năm và đột biến trong năm 2021 vừa qua.

SCIC

CHUYÊN NGHIỆP VÀ BẢN LĨNH TRONG VAI TRÒ CỔ ĐÔNG LỚN

QUẢN LÝ PHẦN VỐN NHÀ NƯỚC Ở HÀNG TRĂM DOANH NGHIỆP, TRONG ĐÓ CÓ NHỮNG DOANH NGHIỆP ĐẦU NGÀNH, QUY MÔ LỚN, CƠ CẤU CỔ ĐÔNG ĐA DẠNG, ĐÒI HỎI NĂNG LỰC VÀ ĐỘ CHUYÊN NGHIỆP CỦA CỔ ĐÔNG SCIC.



“SCIC giúp đẩy mạnh hoạt động sản xuất, kinh doanh”

Ông Hồ Văn Dũng

Chủ tịch HĐQT Tổng công ty Sông Đà

Sau khi nhận bàn giao vốn, SCIC đã kịp thời rà soát tình hình hoạt động, nhận diện các vấn đề tồn tại trong hoạt động của Sông Đà, từ đó định hướng, chỉ đạo các mặt hoạt động chính của Sông Đà. Cụ thể, SCIC đã thuê tư vấn độc lập để rà soát tình hình tài chính và hoạt động sản xuất, kinh doanh của Sông Đà làm cơ sở báo cáo cấp thẩm quyền.

Kịp thời chỉ đạo rà soát, phê duyệt định hướng chiến lược và kế hoạch hàng năm phục vụ cho công tác quản trị, điều hành hoạt động sản xuất, kinh doanh từ Tổng công ty đến các đơn vị có vốn góp của Sông Đà.

Rà soát kế hoạch dòng tiền của Sông Đà, làm cơ sở xây dựng các kịch bản về tài chính, dòng tiền hàng năm. Cùng Sông Đà làm việc với các tổ chức tín dụng cho phép cơ cấu các khoản nợ đến hạn, gia hạn thời gian xử lý tài sản đảm bảo đối với khoản trái phiếu doanh nghiệp phát hành năm 2017...

SCIC đã chỉ đạo Người đại diện vốn tại Sông Đà phối hợp với HĐQT và Ban điều hành hoàn thành quyết toán, bàn giao vốn Nhà nước sang công ty cổ phần. Đẩy mạnh hoạt động sản xuất, kinh doanh trong toàn Tổ hợp Sông Đà, trong đó tập trung tiếp thị đấu thầu xây lắp là lĩnh vực chính của Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.



“Làm tốt vai trò kết nối các cổ đông lớn”

Bà Đào Thị Thúy Hà

Thành viên HĐQT, Phó TGD Traphaco

Với mục tiêu giữ vững và phát triển các doanh nghiệp có độ ổn định cao, SCIC giữ vai trò chủ động kết nối các cổ đông lớn, thông qua đó, tìm giải pháp phối hợp với các cổ đông lớn, hài hòa lợi ích các cổ đông để đặt ra mục tiêu đảm bảo cho Traphaco phát triển ổn định lâu dài, có những bước đột phá trong tương lai.

Ở Traphaco, cổ đông lớn là doanh nghiệp dược hàng đầu tại Hàn Quốc có năng lực về nghiên cứu phát triển các thuốc tân dược. Vì vậy, việc phối hợp với cổ đông lớn để xây dựng

dự án và chuyển giao công nghệ, tận dụng lợi thế của các bên giúp Traphaco có thể rút ngắn quá trình nghiên cứu phát triển thuốc mới, thuốc tân dược để triển khai tại thị trường Việt Nam.

Trong suốt nhiều năm qua, lãnh đạo SCIC luôn giữ mối quan hệ hợp tác với nhiều cổ đông tổ chức, hài hòa lợi ích để hài hòa mục tiêu của các bên, thống nhất chung một mục tiêu, từ đó giúp Traphaco phát triển tốt nhất, các cổ đông lớn luôn có tiếng nói đồng thuận, doanh nghiệp phát triển.



“Công tác tái cơ cấu tại VNSteel có vai trò tích cực của SCIC”

Ông Nguyễn Đình Phúc

Thành viên HĐQT Tổng công ty Thép Việt Nam (VNSteel)

Sau khi tiếp nhận chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước từ Bộ Công thương về SCIC (tháng 4/2019), SCIC đã tập trung chỉ đạo Người đại diện vốn của SCIC tại VNSteel phối hợp với HĐQT, Ban điều hành VNSteel để triển khai công tác tái cơ cấu tại VNSteel, đặc biệt là hai khoản đầu tư dài hạn có giá trị lớn của VNSteel tại CTCP Gang Thép Thái Nguyên (dự án Tisco 2) và Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung (VTM).

Cụ thể là thực hiện các thủ tục, quy trình kiện toàn nhân sự Người đại diện vốn, HĐQT, Ban giám đốc và Ban kiểm soát VNSteel cũng



“Cùng DN tháo gỡ khó khăn, giải quyết những tồn tại, hạn chế”

Ông Nguyễn Xuân Trung
Tổng Giám đốc Sovilaco

Từ khi Sovilaco được chuyển giao vốn về SCIC đã có những thay đổi và thuận lợi. Cuối năm 2021, Tổng công ty SCIC, đặc biệt là Chi nhánh phía Nam luôn đồng hành, sát sao hỗ trợ kịp thời, tạo điều kiện thuận lợi để cùng NĐD tái cơ cấu và sắp xếp lại Bộ máy tổ chức, bổ sung nhân sự, kiện toàn bộ máy ban lãnh đạo mới; Quản trị doanh nghiệp; nâng cao năng suất lao động, tăng doanh thu; tiết kiệm, tiết giảm chi phí, định hướng ngành nghề lĩnh vực kinh doanh cốt lõi.

Đến nay, Công ty Sovilaco đã từng bước ổn định, hoạt động kinh doanh đã có những bước tiến triển. Kết quả kinh doanh 9 tháng đầu năm 2022 đảm bảo hoàn thành và dự kiến sẽ hoàn thành vượt mức kế hoạch, chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận đã được giao. Đảm bảo được công việc và thu nhập ổn định cho gần 60

CB-NV-GV-NLĐ. Phần đầu tỷ lệ chia cổ tức năm 2022 đạt 10% và hướng tới 15-20% cho các năm tiếp theo.

Để công tác đại diện vốn nhà nước ngày càng chuyên nghiệp hơn, chúng tôi đề xuất SCIC tiếp tục nâng cao năng lực quản lý, điều hành của NĐD, ban hành và cập nhật liên tục các công cụ và phương thức làm việc để đồng hành cùng NĐD đem lại hiệu quả tối ưu cho DN và Nhà nước; Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền hoàn thiện các quy định pháp luật về NĐD, trong đó đặc biệt lưu ý chế độ thù lao, phụ cấp, thưởng cho NĐD cũng như chính sách cho NĐD sau khi nhà nước bán hết vốn tại DN; Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc phối hợp với người đại diện nhằm kể nối thông tin, nâng cao hiệu quả quản lý vốn nhà nước.

như tại các đơn vị thành viên quan trọng. Chỉ đạo Người đại diện có ý kiến và phối hợp với HĐQT VNsteel triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh cho Công ty mẹ và các đơn vị thành viên phù hợp với tình hình thực tế của của ngành thép, có tính đến các yếu tố rủi ro phát sinh gần đây của ngành và vấn đề nội tại của từng đơn vị thành viên.

Bên cạnh việc duy trì hoạt động sản xuất, kinh doanh ổn định, VNsteel tiếp tục phối hợp với SCIC (thông qua Người đại diện vốn của SCIC tại VNsteel) đẩy mạnh triển khai các dự án đầu tư mới nhằm nâng cao năng lực sản xuất, khả năng cạnh tranh của VNsteel với các

doanh nghiệp cùng ngành. Phối hợp, đơn đốc các cơ quan có thẩm quyền để hoàn thành phê duyệt quyết toán cổ phần hóa tại VNsteel.

Đẩy mạnh tái cơ cấu phần vốn góp của VNsteel tại các đơn vị hoạt động không hiệu quả. Tập trung mọi nguồn lực để tháo gỡ khó khăn Dự án Tisco 2 theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ. Họp bàn trong liên doanh VTM để sớm đi đến thống nhất và phê duyệt Đề án tái cơ cấu VTM, làm cơ sở để VTM có thể hoạt động ổn định lâu dài, mang lại hiệu quả cho Nhà nước và doanh nghiệp.

Theo: Báo Đầu tư

TRAPHACO

50 NĂM TẠO GIÁ TRỊ

TỪ MỘT XƯỞNG DƯỢC BÉ NHỎ, NHUNG LUÔN ĐƯỢC HUN ĐỨC TINH THẦN TỰ CƯỜNG, ĐỂ VƯƠN LÊN, CÔNG TY CỔ PHẦN TRAPHACO ĐÃ TRỞ THÀNH CÁI TÊN TOP ĐẦU NGÀNH DƯỢC.



Sản xuất thuốc viên của Traphaco

Từ khóa là **Đổi mới**

Tiền thân là một tổ sản xuất thuốc của Ty Y tế đường sắt, thành lập ngày 28/11/1972, những ngày đầu hoạt động của đơn vị chủ yếu là pha huyết thanh, chế thuốc bổ mắt cho công nhân ngành đường sắt.

Chủ động nâng mình lên bằng cách thành lập xí nghiệp, rồi tiên phong triển khai cổ phần hóa sau đó, đã giúp Traphaco thay đổi số phận của chính mình. Từ làm theo chỉ đạo, đến tự



chủ, làm những gì thị trường cần, những sản phẩm người tiêu dùng có nhu cầu thực sự.

Từ thế hệ những lãnh đạo đầu tiên như bà Nguyễn Thị Tuyết, bà Vũ Thị Thuận, đến nay là ông Trần Túc Mã và các cộng sự, Traphaco luôn tìm kiếm những cách thức vận hành doanh nghiệp hiệu quả, có sản phẩm tốt và tạo ra giá trị mới cho khách hàng.

Bà Vũ Thị Thuận chia sẻ: “Những năm 2000, ngay sau cổ phần hóa, Traphaco đã xây dựng chiến lược tập trung phát triển Đông dược, phát huy nguồn dược liệu cổ truyền cũng như các phương thức quý của dân tộc nhưng phương thức sản xuất hiện đại bằng cách xây dựng nhà máy đạt chuẩn GMP-WHO, hình thức sản phẩm tiện dụng cho người dùng”.

Boganic, Hoạt huyết dưỡng não, Tottri... cùng hàng loạt sản phẩm có hiệu quả cao, được bào chế theo quy định nghiêm ngặt đã làm nên tên tuổi dẫn đầu của Traphaco trong ngành Đông dược Việt Nam.

Dự án GreenPlan “Nghiên cứu, phát triển bền vững nguồn dược liệu Traphaco” đã xây dựng được vùng nguyên liệu trên 36.300 ha trải dài trên 24 tỉnh, thành phố từ Bắc vào Nam. Việc phát triển vùng trồng dược liệu đã giúp bảo

tồn nguồn gen cây thuốc, bảo vệ quỹ đất và đa dạng sinh học, không những thế còn tạo công ăn việc làm, tăng thu nhập cho bà con nông dân, thay đổi bộ mặt kinh tế địa phương.

Những tưởng Traphaco sẽ tự hài lòng với “ngôi vương” Đông dược. Nhưng không, năm 2021, giữa đại dịch Covid-19 bộn bề khó khăn, Traphaco đã gây tiếng vang trên thị trường khi công bố chiến lược “Duy trì, giữ vững vị thế số 1 Đông dược - tập trung đầu tư phát triển ngoài Đông dược”. Việc bẻ lái thêm lĩnh vực mới ngay sau đó được thực thi quyết liệt, qua việc thúc đẩy chuyển giao công nghệ sản phẩm mới với Daewoong, tập đoàn dược phẩm top 3 Hàn Quốc, qua việc tái cấu trúc Công ty bao gồm chia tách các mảng Đông dược, ngoài Đông dược, chia tách trình dược viên, tách phòng nghiên cứu phát triển...

Bà Đào Thúy Hà, Phó tổng giám đốc Traphaco cho biết, chiến lược “sóng đôi” này mở ra không gian hoạt động mới cho doanh nghiệp, tạo động lực phấn đấu ở tất cả các bộ phận trong Công ty, thúc đẩy mảng Đông dược tiếp



tục đi lên. Kết quả là, trong quý III năm nay, vốn là quý thấp điểm hàng năm, cả 2 mảng đều tăng trưởng vượt kế hoạch.

Kết quả 9 tháng đầu năm 2022, Công ty dự kiến ghi nhận lợi nhuận sau thuế đạt 250 tỷ đồng, doanh thu đạt 1.830 tỷ đồng. Như vậy, Traphaco đã hoàn thành 78% kế hoạch về doanh thu và 87,4% chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế.

Với đà như vậy, năm 2022, Traphaco chắc chắn sẽ vượt các chỉ tiêu 2 con số, thực hiện được mục tiêu tốc độ tăng trưởng kép đạt 15%/năm trong 3 năm tới.

Khát vọng thịnh vượng chung

Năm nay, Traphaco sẽ kỷ niệm 50 năm thành lập.

Về đích kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông giao sớm hơn so với dự kiến đã chứng minh năng lực và nội lực của Traphaco. Tự hào hơn, đây còn là minh chứng cho thấy chiến lược mới mà Traphaco dày công triển khai đang đi đúng hướng và hiệu quả.

Chiến lược phát triển bền vững mà Traphaco theo đuổi lâu nay được sự ủng hộ của các cổ đông. Ông Kim Dong Hyu, Phó tổng giám đốc Traphaco phụ trách ETC & SPKT cho biết, các

cổ đông lớn của Traphaco, bao gồm nhóm cổ đông Hàn Quốc và SCIC luôn thống nhất quan điểm hỗ trợ và tạo thuận lợi cho Công ty phát triển.

Theo bà Đào Thúy Hà, với tư cách một cổ đông lớn, SCIC luôn đồng hành và hỗ trợ Traphaco phát huy tinh thần sáng tạo, hiệu quả trong công tác chỉ đạo vận hành hoạt động của Traphaco với mục tiêu chung là sự phát triển bền vững của Công ty, từ đó gia tăng tối đa lợi ích cho cổ đông, trong đó có cổ đông SCIC.

Bên cạnh mảng Đông dược, phát triển mạnh mẽ ngành tân dược, tạo ra nhiều động lực mới với người lao động Traphaco, cả về vị trí việc làm, thu nhập và các chế độ đãi ngộ khác. Mặt khác, khi Traphaco có thể đem đến nhiều giải pháp chữa bệnh cho người Việt, với giá cả phù hợp và chất lượng quốc tế, cũng là cách phụng sự xã hội mà những công ty dược lớn trên thế giới có thể thực hiện.

Tăng trưởng tốt trở thành nền tảng bền vững giúp Traphaco chia sẻ lợi ích dài hạn với các bên liên quan, bao gồm người lao động, đối tác, cổ đông và cộng đồng xã hội; triển khai nhiều hoạt động quan tâm chăm sóc nhóm người yếu thế...

Chia sẻ lợi ích bền vững, lan tỏa hạnh phúc đã, đang và luôn là mục đích của mọi hoạt động mà Traphaco triển khai, đóng góp vào thịnh vượng chung của đất nước.

Theo: Báo Đầu tư

VINARE

TIẾP ĐÀ TĂNG TRƯỞNG, CỘNG HƯỞNG GIÁ TRỊ

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM (VINARE) LÀ MỘT TRONG SỐ ÍT DOANH NGHIỆP ĐƯỢC SCIC LỰA CHỌN NẮM GIỮ LÂU DÀI.



VINARE được vinh danh Top 10 thương hiệu xuất sắc năm 2022

Trải qua 28 năm hình thành và phát triển, VINARE tiếp tục khẳng định vị thế là nhà tái bảo hiểm dẫn đầu trên thị trường bảo hiểm Việt Nam với việc thu xếp, cung cấp năng lực tái bảo hiểm cho nhiều dự án quan trọng của nền kinh tế.

Tiếp đà tăng trưởng, hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu kinh doanh năm 2021

Trong bối cảnh nền kinh tế nói chung và thị trường bảo hiểm

nói riêng chưa thể phục hồi do tác động của dịch Covid-19, VINARE đã đặt trọng tâm vào nhóm nghiệp vụ cốt lõi (core business) để tăng hiệu quả. Kết quả đạt được là doanh thu phí nhận tái bảo hiểm năm 2021 đạt 2.246,2 tỷ đồng, vượt 11,2% so với kế hoạch, trong đó nhóm nghiệp vụ cốt lõi tăng trưởng 7,2 % so với kế hoạch đề ra là 6%. Nhờ đó, lợi nhuận trước thuế của VINARE năm 2021 đạt gần 408 tỷ đồng, là mức cao nhất từ trước đến nay, vượt 8,2% so với kế hoạch.

Kết quả trên đạt được là do VINARE đã tăng cường kết nối với khách hàng để khai thác các dịch vụ tạm thời, tìm kiếm nhiều nguồn doanh thu mới, đồng thời duy trì kỷ luật khai thác để đảm bảo hiệu quả kinh doanh. Tỷ lệ chi phí kết hợp (combined ratio) năm 2021 đạt 97,1%, giảm 2,3% so với con số 99,4% của năm 2020. Bên cạnh đó, hoạt động đầu tư tài chính của Tổng công ty trong năm 2021 cũng đạt kết quả tốt, với thu nhập từ hoạt động đầu tư tài chính và hoạt động khác tăng 5,6% so với năm trước và vượt 3,7% so với kế hoạch. Cổ tức của VINARE luôn được duy trì ổn định ở mức cao, năm 2021 đạt mức chi trả 196 tỷ đồng, tương đương với tỷ lệ 13%.

Năm 2021, VINARE cũng đạt được nhiều thành tích đáng ghi nhận như: vinh dự được nhận Cờ thi đua của Bộ Tài chính năm 2020, Giải thưởng Top 10 ngành Ngân hàng - Dịch vụ tài chính tại Lễ công bố và vinh danh Thương hiệu mạnh Việt Nam 2020 - 2021, nằm trong Bảng xếp hạng PROFIT500 - Top 500 Doanh nghiệp lợi nhuận tốt nhất Việt Nam năm 2021, được vinh danh là một trong 389 doanh nghiệp niêm yết đạt chuẩn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán năm 2021 (IR Awards 2021), Báo cáo thường niên của VINARE xuất sắc được vinh danh ở hạng mục Giải “Tiến bộ vượt trội” tại Cuộc bình chọn Doanh nghiệp niêm yết 2021.

Không ngừng tăng cường năng lực tài chính và quản trị hệ thống

Về năng lực tài chính, từ số vốn 40 tỷ đồng ngày thành lập, cho đến nay, các chỉ tiêu thể hiện năng lực tài chính của VINARE đã có sự tăng trưởng vượt bậc. Trong năm 2021, VINARE đã phát hành cổ phiếu thưởng cho các cổ đông hiện hữu với tỷ lệ 15%, tăng vốn điều lệ lên trên 1.507 tỷ đồng; tổng tài sản đạt 6.915 tỷ đồng; vốn chủ sở hữu 3.286 tỷ đồng; tổng tài sản đầu tư là gần 4.300 tỷ đồng.

Cũng trong năm 2021, VINARE đã hoàn thiện thêm cơ cấu quản trị công ty với việc thành lập Bộ phận Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT, bổ sung chức năng Kiểm soát tuân thủ vào hệ thống của VINARE. Hoạt động kiểm toán nội bộ, kiểm soát tuân thủ sẽ giúp VINARE phát hiện và phòng ngừa rủi ro kịp thời trong quá trình kinh doanh.

Việc xây dựng và ban hành đồng bộ hệ thống các quy chế quản lý nội bộ nhằm tạo ra cơ chế quản trị thống nhất và xuyên suốt để kiểm soát, giám sát hoạt động của doanh nghiệp một cách chuyên nghiệp, minh bạch và hiệu quả, tạo hành lang thể chế đầy đủ cho sự phát triển bền vững trong dài hạn.

Trên cơ sở đó, VINARE đã tăng cường hoạt động quản lý rủi ro, thực hiện công tác kiểm toán nội bộ đối với một số ban nghiệp vụ quan trọng, quy trình nghiệp vụ và dự án đầu tư trọng điểm, đưa các công việc này vào nề nếp và là nhân tố quan trọng trong hệ thống ERM (Enterprise Risk Management) của VINARE.

Về công tác số hóa hoạt động vận hành, VINARE đã hoàn thành các giai đoạn quan trọng của phần mềm tái bảo hiểm cốt lõi (ViCore) theo đúng kế hoạch; đưa vào sử dụng hệ thống quản lý văn bản điện tử (Vidoc, Vicontent).

Tiếp tục khẳng định năng lực tài chính, vai trò dẫn dắt thị trường

Trong kỳ đánh giá năm 2021, xếp hạng năng lực tài chính (FSR) của VINARE đã đạt mức B++ (Tốt) và xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành (ICR) đạt mức “bbb+”

(theo kết quả đánh giá của AM Best), là mức xếp hạng cao nhất đối với một doanh nghiệp Việt Nam, phản ánh tình hình tài chính vững mạnh và kết quả hoạt động kinh doanh tốt của VINARE.

VINARE tiếp tục khẳng định vị thế là nhà tái bảo hiểm dẫn đầu trên thị trường bảo hiểm Việt Nam với việc thu xếp, cung cấp năng lực tái bảo hiểm cho nhiều dự án quan trọng của nền kinh tế, đặc biệt là các dự án năng lượng tái tạo đang phát triển mạnh trong thời gian gần đây.

Đi đầu trong xu hướng phát triển bền vững, VINARE đang tiến hành xây dựng chiến lược phát triển tích hợp các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG). VINARE cũng đã chủ động phối hợp với các đối tác quốc tế để kết nối triển khai các sản phẩm phù hợp với nhu cầu của nền kinh tế và trong bối cảnh Covid-19, như Cyber Risk, Shopping online, trách nhiệm của người quản lý (D&O),...

Với vai trò cầu nối giữa thị trường bảo hiểm Việt Nam và thị trường bảo hiểm - tái bảo hiểm quốc tế, VINARE đã phát hành Bản tin thị trường Bảo hiểm - Tái bảo hiểm cho thị trường trong nước và quốc tế, cung cấp thông tin cho các đối tác, khách hàng và các bên liên quan.

NHỰA TIỀN PHONG

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, KẾT NỐI TƯƠNG LAI

NĂM 2020 VÀ 2021, NHỰA TIỀN PHONG QUAY CUỒNG TRONG CON BÃO COVID-19. GIỮ VỮNG ĐƯỢC VỊ THẾ, THƯƠNG HIỆU NHỰA TIỀN PHONG TRƯỚC MỌI SÓNG GIÓ, THỬ THÁCH, GIỮ ĐƯỢC ĐÀ TĂNG TRƯỞNG, LÀ SỰ NỖ LỰC KHÔNG NGỪNG CỦA BAN LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ, CÔNG NHÂN VIÊN CÔNG TY CỔ PHẦN NHỰA THIẾU NIÊN TIỀN PHONG.

Phát triển bền vững

“Mọi lựa chọn của chúng tôi đều hướng đến quyền lợi cho các cổ đông, sự an toàn cho hệ thống phân phối và đặc biệt là sự ổn định cho cuộc sống của gần 1.500 cán bộ, công nhân viên từ Bắc tới Nam”, ông Đặng Quốc Dũng, Chủ tịch HĐQT Nhựa Tiên Phong nhấn mạnh.

Nhờ kiểm soát chặt các chi phí trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, lãi suất vay trong giai đoạn này cũng giảm, và sự ứng biến kịp thời khi dự báo được đà tăng giá của nguyên liệu, Nhựa Tiên Phong tiếp tục duy trì được sự tăng trưởng.

Điều đó được thể hiện rất rõ khi lợi nhuận trong 3 năm liên tiếp 2019 - 2021 luôn vượt chỉ tiêu đề ra 7 - 21%, đặc biệt là năm 2021, mặc dù thị trường hoạt động rất khó khăn, nhưng lợi nhuận trước thuế vẫn đạt 521,4 tỷ đồng, vượt kế hoạch đến 21% và doanh thu đạt 4.877 tỷ đồng, tăng trưởng 11% so với năm 2020. Lãi cơ bản trên cổ phiếu (EPS) đạt 3.596 đồng, tăng 6,2% so với năm 2020. Giá trị

cổ phiếu Nhựa Tiên Phong (mã NTP) tăng từ 32.800 đồng lên 69.300 đồng (cao nhất) đã thể hiện sức hút của doanh nghiệp đối với các nhà đầu tư.

Với doanh thu năm 2021 của toàn hệ thống đạt gần 5.800 tỷ đồng, thương hiệu Nhựa Tiên Phong vẫn giữ vững vị trí là nhà sản xuất ống nhựa lớn nhất Việt Nam. Bước sang năm 2022, doanh thu 9 tháng đầu năm 2022 của Nhựa Tiên Phong ước đạt 4.142 tỷ đồng, bằng 80% so với kế hoạch năm 2022, tăng 23% so với cùng kỳ năm 2021.

Những sản phẩm mới được Nhựa Tiên Phong nghiên cứu sản xuất thành công và đưa vào kinh doanh ngay trong năm 2021 chính là dư địa để mở rộng thị phần và tăng doanh thu, lợi nhuận cho Công ty trong năm 2022 và các năm tiếp theo. Đó là sản phẩm dùng trong nuôi trồng thủy, hải sản và nuôi tôm thâm canh công nghệ cao, giúp Nhựa Tiên Phong mở ra một xu hướng mới với nhiều dư địa phát triển.

Bên cạnh đó, các sản phẩm vốn có vẫn tiếp tục được nghiên cứu cải tiến chất lượng và bổ sung các chủng loại mới như: phụ tùng lõi xoắn, nối góc 90 độ ren trong kép PPR, ống luồn dây điện uPVC chịu va đập cao đạt chỉ tiêu vi sinh, máng điện tử bột PVC compound, ống uPVC lõi xoắn DN160 chịu va đập dùng cho nhà cao tầng...

Năm 2021, Nhựa Tiên Phong đã hợp tác với Iplex để sản xuất các sản phẩm xuất khẩu đi Australia và New Zealand, việc hợp tác này vừa nâng cao trình độ sản xuất của Công ty, vừa đáp ứng được các yêu cầu khắt khe của thị trường khó tính nước ngoài, giúp tăng doanh thu.

Ông Chu Văn Phương, Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Nhựa Tiên Phong cho biết, cũng trong năm 2021, Công ty đã cung cấp cho Công ty cổ phần Thủy sản Minh Phú ống HDPE DN1400-1600 dẫn nước biển từ ngoài

khơi xa vào bờ để nuôi thủy sản. Sự kiện này đã mở rộng hơn nữa cánh cửa bước vào một thị trường mới, với dư địa lớn cho sự tăng trưởng của Nhựa Tiên Phong.

Trong năm 2022 này, Nhựa Tiên Phong đang hợp tác với Sekisui để nghiên cứu công nghệ sản xuất ống và phụ tùng C.PVC sử dụng cho hệ thống phòng cháy chữa cháy, thay thế ống sắt thép hiện nay. “Nếu thành công đưa sản phẩm này ra thị trường thì đây cũng là một dòng sản phẩm mới sẽ đem lại doanh thu trong các năm tới”, ông Phương nhận định.

Kết nối tương lai

Không chỉ khoảng thời gian vừa qua, mà trên hành trình gần 62 năm xây dựng và phát triển, Nhựa Tiên Phong đã gặp không ít biến cố cả khách quan và chủ quan, nhưng tinh thần đoàn kết, đồng lòng của một tập thể lớn đã cho thấy một Nhựa Tiên Phong luôn tiên phong, do người Việt làm chủ.

Để bước tiếp chặng đường mới với sự cạnh tranh ngày càng khốc liệt, Chủ tịch HĐQT Nhựa Tiên Phong Đặng Quốc Dũng đã bày tỏ: “Chúng ta cũng cần phải tự trang bị về sức khỏe và trí tuệ, tạo nền tảng vững chắc để có thể tự mình vượt qua khó khăn, nắm bắt cơ hội và đạt được thành công”.

Chính vì vậy, từ nhiều năm trở lại đây, công tác đào tạo, nâng cao năng lực cho người lao động luôn được Nhựa Tiên Phong chú trọng. Và trong năm 2022 này, Nhựa Tiên Phong sẽ tiếp tục nối dài hành trình nhân ái thông qua các chương trình thiện nguyện trên khắp cả nước với thông điệp “Lan tỏa hạnh phúc, kết nối tương lai” rất nhân văn của mình. Kết thúc năm 2022, sẽ có 100 cây cầu nối yêu thương được Nhựa Tiên Phong xây dựng trên toàn quốc để nối dài hành trình lan tỏa yêu thương mà doanh nghiệp đã triển khai từ nhiều năm qua.

Theo: Báo Đầu tư

HIỆU QUẢ LỚN CỦA FTEL TRONG 25 NĂM: MANG LẠI KẾT NỐI INTERNET CHO MỌI NHÀ

CÙNG VỚI SỰ RA ĐỜI CỦA MẠNG TTVN, FPT
TELECOM (FTEL) NHANH CHÓNG BẮT KIP
XU THẾ, ĐƯA MẠNG INTERNET ĐẾN GẦN
HƠN VỚI ĐỜI SỐNG NGƯỜI DÂN.

Ngay từ khi thành lập, Internet FPT đã hướng tới chiến lược lấy khách hàng làm trọng tâm, “kết nối con người”, đưa ra nhiều chương trình hấp dẫn, mục tiêu là để khách hàng được truy cập Internet nhanh nhất, dễ dàng nhất. Lần đầu tiên trong lịch sử của một nhà mạng Internet, khách hàng được tặng miễn phí modem hay sử dụng gói cước trả trước.





FPT vẫn tiếp tục cùng với sự ra đời của mạng TTVN, FPT Telecom (FTEL) nhanh chóng bắt kịp xu thế, đưa mạng Internet đến gần hơn với đời sống người dân

Lan tỏa yêu thương, kết nối mọi miền

Không chỉ là một nhà cung cấp dịch vụ Internet và các giải pháp công nghệ mới, FPT Telecom tìm thấy sứ mệnh của mình trong việc kết nối con người, xóa nhòa khoảng cách địa lý, góp phần giúp xã hội vận hành linh hoạt và thông minh hơn, đặc biệt trong giai đoạn thế giới sống chung với Covid-19.

Trong thời điểm dịch bệnh diễn ra phức tạp, toàn xã hội thực hiện giãn cách theo chỉ đạo của Chính phủ, FPT Telecom liên tục phát động những hoạt động mang nhiều ý nghĩa, đó là những bữa ăn 0 đồng đầy tình cảm, những gói thuốc chất chiu, xoay xở từ nhiều nơi, giảm giá cước, tặng cước cho khách hàng gặp hoàn cảnh khó khăn. Đó là người FPT Telecom trong đồng phục áo cam đặc trưng, mang theo 50.000 tấn rau củ xanh từ Đà Lạt về TP.HCM để gửi tới tận tay khách hàng. Đó là cùng Tập đoàn FPT quyên góp 20 tỷ đồng vào Quỹ vaccine, chung tay cùng gói hỗ trợ viễn thông trị giá gần 10.000 tỷ đồng; chung

tay cùng Bệnh viện Nhiệt đới TP.HCM với hơn 2 tỷ đồng...

Với mong muốn chia sẻ cùng cộng đồng, cùng san sẻ khó khăn với người dân Huế sau trận mưa lũ lớn nhất năm, các cán bộ, nhân viên tại FPT Telecom chi nhánh Huế đã cùng nhau tổ chức tặng 1.000 suất cơm 0 đồng ý nghĩa cho bà con vào trưa ngày 18/10/2022.

Sản phẩm dịch vụ, công nghệ không ngừng cải tiến

Sau 25 năm chinh phục khách hàng, giờ đây, FPT Telecom đã

được hàng triệu người dùng tin tưởng sử dụng dịch vụ. Trong suốt quá trình phát triển đó, FPT Telecom không ngừng thay đổi, làm mới mình, để làm tốt nhất sứ mệnh thiêng liêng.

Hiện nay, các sản phẩm của FPT Telecom đều có trung bình hàng triệu người sử dụng mỗi ngày như Internet, FPT Play, FPT Camera... Mỗi sản phẩm công nghệ đều được nghiên cứu và phát triển thêm nhiều tính năng mới để tối ưu hóa trải nghiệm người dùng.

Năm 2021 là một năm rực rỡ với FPT Telecom khi có đến hai sản phẩm công nghệ liên tục được ra mắt là FPT Play Box S thêm tính năng điều khiển không chạm, FPT Camera IQ được tích hợp thêm trí tuệ nhân tạo AI giúp phân biệt chuyển động của người và vật. Giải pháp họp trực tuyến OnMeeting cũng được ra mắt như một phương án giúp các doanh nghiệp giải quyết bài toán khó trong thời kỳ cả xã hội đang giãn cách vì Covid-19.

Định hướng của FPT Telecom

Đó là tiếp tục phát triển sản phẩm công nghệ, giữ nguyên kim chỉ nam “Đặt trải nghiệm khách hàng lên làm trọng”.

Trong những năm tới, FPT Telecom đặt mục tiêu hai dịch vụ FPT Play và OnMeeting vươn lên trở thành sản phẩm có số lượng người dùng nhiều nhất tại Việt Nam. Giải pháp họp trực tuyến OnMeeting ngoài việc đáp ứng những tiêu chuẩn cao nhất về chất lượng hình ảnh, âm thanh, khả năng bảo mật, sản phẩm còn vượt trội về cả phần mềm và phần cứng so với các giải pháp hiện có trên thị trường. OnMeeting cho phép thực hiện các cuộc họp trực tuyến với số lượng lên tới 200 điểm cầu đồng thời trong một phòng đối với gói cơ bản. Con số này có thể tăng đến 1.000 điểm cầu, tùy theo nhu cầu của người dùng.

Trong khi đó, FPT Play có con số hàng triệu người truy cập, sử dụng mỗi tháng, trở thành ứng dụng giải trí hàng đầu của mọi gia đình Việt. Thống kê của Q&Me đến tháng 4/2021, open rate (tỷ lệ sử dụng app) của FPT Play đạt mốc 39,2% trên tổng lượng download khoảng 6,71 triệu. Mức đánh giá người dùng (rating) của ứng dụng FPT Play đạt số điểm ấn tượng với lần lượt trung bình 4,4/5 của hơn 163.000 lượt bình chọn và 4,6/5 của hơn 146.800 bình chọn ở hai cửa hàng ứng dụng là Google Play và Apple Store.

Những con số biết nói cho thấy sự tin tưởng của khách hàng dành cho các sản phẩm này và trong những năm tới, FPT Telecom tự tin khẳng định sẽ tiếp tục mang tới trải nghiệm tuyệt vời nhất cho người dùng, từng bước rút ngắn khoảng cách giữa con người với xã hội số hóa.

Một phần tư thế kỷ đã trôi qua, hơn lúc nào hết, FPT Telecom thấu hiểu sứ mệnh “Kết nối yêu thương” lại càng trở nên quan trọng. FPT Telecom tin tưởng sẽ đưa chất lượng sản phẩm, dịch vụ tốt nhất, trải nghiệm tuyệt vời nhất tới từng gia đình Việt.

Theo: Báo Đầu tư

CHỦ TỊCH NGUYỄN HOÀNG ANH CHỦ TRÌ BUỔI LÀM VIỆC TRỰC TUYẾN VỚI CÁC BÊN LIÊN DOANH CỦA CÔNG TY TNHH KHOÁNG SẢN VÀ LUYỆN KIM VIỆT TRUNG



Ảnh: Chủ tịch Ủy ban Nguyễn Hoàng Anh (ngồi giữa) chủ trì buổi làm việc trực tuyến với các bên liên doanh của VTM

Ngày 04/10 vừa qua, tại trụ sở chính Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP (VNSTEEL), Ông Nguyễn Hoàng Anh - Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp (Ủy ban) đã chủ trì buổi làm việc với các bên liên doanh của Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung (VTM) nhằm giải quyết và tháo gỡ các khó khăn cho VTM.

Tham dự buổi làm việc còn có sự tham gia của đại diện Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) - Ông Nguyễn Quốc Huy, Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc SCIC; đại diện lãnh đạo của các bên liên doanh bao gồm VNSTEEL, Công ty HH khống chế cổ phần Gang thép Côn Minh (KISC), Công ty Cổ phần Khoáng sản Lào Cai (Lamico) và một số đại diện các đơn vị chức năng của Ủy ban.

Tại buổi làm việc, Chủ tịch Ủy ban đã chỉ ra rằng VTM là một Dự án có rất nhiều ưu đãi và lợi thế về cơ chế, chính sách, sự hỗ trợ của



Ảnh: Toàn cảnh buổi làm việc trực tuyến với các bên liên doanh của VTM

Chính phủ và các cơ quan có thẩm quyền và nhất là về nguồn nguyên liệu. Tuy nhiên, hiệu quả hoạt động của Dự án đã đi ngược lại hoàn toàn so với kỳ vọng đặt ra. Đến nay, sau hơn 7 năm hoạt động, Công ty mất cân đối tài chính nghiêm trọng và có số lỗ lũy kế lớn.

Trong bối cảnh khó khăn đó, với mong muốn tạo điều kiện cho Công ty hoạt động hiệu quả, phát triển bền vững, góp phần vào việc thúc đẩy quan hệ hợp tác giữa hai nước Việt Nam - Trung Quốc nói chung và giữa các doanh nghiệp của hai nước nói riêng, Chính phủ Việt Nam và Ủy ban đã dành cho VTM nhiều sự quan tâm, hỗ trợ rất lớn, trong đó phải kể đến việc thông qua Nghị quyết 164 cho phép khai thác 1 triệu tấn quặng để duy trì sản xuất trong thời gian chờ hoàn thiện và phê duyệt Đề án tái cơ cấu.

Theo Chủ tịch Nguyễn Hoàng Anh, dưới sự chỉ đạo của các cấp có thẩm quyền và đặc biệt là sự quan tâm, chỉ đạo quyết liệt của Ủy ban ngay sau khi SCIC (doanh nghiệp thuộc Ủy ban) tiếp nhận VNSTEEL, VNSTEEL đã tích cực và chủ động hỗ trợ bộ phận đại diện vốn tại VTM xây dựng, hoàn thiện và lấy ý kiến các bên liên doanh để đi đến thống nhất về Đề án tái cơ cấu và phương án khôi phục sản xuất kinh doanh của VTM. Tuy nhiên, cho đến thời điểm này, cả 2

nội dung công việc có tầm quan trọng sống còn đối với VTM nêu trên vẫn chưa được các bên liên doanh thông qua và VTM phải ngừng hoạt động từ 14/5/2022 đến nay. Thực tế này đã và đang đặt Công ty trước những thách thức nghiêm trọng để duy trì và tiếp tục hoạt động doanh nghiệp trong thời gian tới.

Nguyên nhân chính dẫn đến tình trạng hết sức khó khăn hiện nay của VTM là việc chưa tuân thủ đúng giấy phép đầu tư và hợp đồng liên doanh, việc thiếu tích cực, trách nhiệm của các đối tác tham gia liên doanh với VNSTEEL trong việc tham gia chia sẻ để xử lý các khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và xây dựng Đề án tái cơ cấu VTM.

Cũng tại buổi làm việc, Chủ tịch Nguyễn Hoàng Anh đã phát đi thông điệp quyết liệt của Chính phủ Việt Nam và của Ủy ban về các công việc mà các bên liên doanh cần đạt được để duy trì hoạt động của VTM; nhấn mạnh các bên liên doanh cần ý thức đầy đủ và sâu sắc hơn về trách nhiệm của mình đối với sự tồn tại của VTM từ đó phải cùng tham gia hỗ trợ VTM khôi phục lại sản xuất kinh doanh trên cơ sở tôn trọng hợp đồng liên doanh, giấy phép đầu tư và quy định pháp luật. Chủ tịch Ủy ban đề nghị các bên liên doanh khẩn trương, nhanh chóng làm việc trực tiếp với nhau để đạt được thống nhất chung đối với nội dung của Đề án tái cơ cấu VTM; đồng thời cần tận dụng, phát huy tối đa mọi điều kiện thuận lợi của Dự án để khởi động lại hoạt động của Nhà máy Gang thép Lào Cai trong thời gian sớm nhất, đảm bảo hiệu quả.

(VTM là công ty liên doanh do VNSTEEL nắm giữ 46,85% phần vốn, KISC nắm giữ 45% phần vốn, Lamico nắm giữ 8,15% phần vốn. VTM chính thức đi vào hoạt động từ tháng 12/2014)

Theo: VNSTEEL

VINATEX DỰ BÁO TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023

NGÀY 30/9, TẬP THỂ BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY VÀ CƠ QUAN ĐIỀU HÀNH TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM (VINATEX) ĐÃ TỔ CHỨC HỘI NGHỊ SƠ KẾT 9 THÁNG, TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH QUÝ 4 NĂM 2022 VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023 VỚI SỰ THAM DỰ CỦA CÁC THÀNH VIÊN TRONG BTV, CQĐH VÀ TRƯỞNG CÁC BAN CHỨC NĂNG THUỘC TẬP ĐOÀN.



Toàn cảnh Hội nghị

Đây là bước đầu tiên của công tác chuẩn bị xây dựng kế hoạch kinh doanh năm tới trong điều kiện thị trường rất bất định, cấu thể giới suy giảm. Hội nghị đã nghe báo cáo kết quả SXKD 09 tháng, triển khai kế hoạch Quý 4 năm 2022 do ông Cao Hữu Hiếu- Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn trình bày. Theo đó, Tập đoàn vẫn giữ vững được thành quả SXKD 06 tháng và gia tăng trong 9 tháng năm 2022. Lợi nhuận hợp nhất ước đạt 1.150 tỷ đồng, đạt 124% kế hoạch năm, tăng 25% so với cùng kỳ, trong đó công ty chi phối đóng góp 60%. Dự kiến doanh thu đạt kế hoạch năm, lợi nhuận tăng 40% so với kế hoạch Đại hội đồng cổ đông đã thông qua.

Sau báo cáo của Tổng giám đốc, các đại biểu đã nghe báo cáo dự báo thị trường tài chính tiền tệ và ảnh hưởng cụ thể, định lượng đến Vinatex do Phó Tổng giám đốc thường trực Phạm Văn Tân trình bày; báo cáo dự báo kinh tế thế giới, mô hình tính toán dự báo tổng cầu dệt may của ông Vương Đức Anh- Chánh văn phòng HĐQT Tập đoàn. Các thành viên trong Cơ quan điều hành: ông Nguyễn Song Hải- Phó Tổng Giám đốc, ông Lê Trung Hải- Phó Tổng Giám đốc, ông Lê Mạc Thuấn- Phó Tổng Giám đốc, ông Nguyễn Đức Trị- Phó Tổng giám đốc, ông Phạm Xuân Trình- Giám đốc điều hành đã sôi nổi tham gia đóng góp ý kiến nhằm nhận diện bức tranh 2023 từ lĩnh vực mình phụ trách như: nhu cầu các mặt hàng chính, dự kiến của các nhãn hàng trên thế giới từ trung bình đến cao cấp, thị trường xơ, bông, sợi, thị trường hàng dệt kim, dệt thoi, gia dụng, các chuỗi cung ứng mà Vinatex đang tham gia; các nội dung về sản phẩm tuần hoàn có tỷ lệ tăng dần... Ngoài ra, hội nghị còn được nghe tham luận từ trưởng các ban chức năng về: dự báo tỉ giá, lãi suất quý 4/2022, cả năm 2023 và khuyến nghị đối với các doanh nghiệp; tình hình lao động, thu nhập năm 2022 và khuyến nghị xây dựng kế hoạch tiền lương, thu nhập năm 2023...



Tổng Giám đốc Cao Hữu Hiếu báo cáo kết quả SXKD 9 tháng đầu năm, triển khai kế hoạch Quý 4 năm 2022

Kết luận Hội nghị, ông Lê Tiến Trường- Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Vinatex đã đưa ra 3 kịch bản dự báo về tình hình xuất khẩu năm 2023, theo đó kịch bản tốt sẽ là 6 tháng đầu năm 2023 bình quân xuất khẩu như Quý 4/2022, 6 tháng cuối năm đạt bình quân như 8 tháng đầu năm 2022; kịch bản trung bình (cơ sở) 9 tháng bình quân xuất khẩu như Quý 4/2022, còn Quý 4/2023 đơn hàng trở lại như 8 tháng đầu năm 2022; kịch bản xấu cả năm 2023 đơn hàng chỉ bình quân xuất khẩu như 4 tháng cuối năm 2022. Dự kiến trước ngày 15/10, Tập đoàn tiếp tục tổ chức hội nghị lần thứ 2 với sự tham gia của lãnh đạo tất cả các doanh nghiệp trong toàn Tập đoàn để trao đổi, bàn thảo trên cơ sở khung nội dung đã được Hội nghị ngày 30/9 phân tích và thống nhất.

Theo: Vinatex



Do ảnh hưởng của bão số 5, tại các tỉnh Trung Trung bộ, đặc biệt là Đà Nẵng, đã có mưa rất to trong ngày 14/10/2022. Lượng mưa rất lớn, kết hợp với triều cường khu vực từ Thừa Thiên – Huế đến Phú Yên cùng ngày đã dẫn đến việc làm chậm quá trình thoát lũ, khiến nhiều địa điểm trong thành phố Đà Nẵng bị ngập rất sâu.

Trong cơn lũ lịch sử này, nước lũ dâng lên rất nhanh và mạnh, gây ra nhiều thiệt hại nặng nề. Khi lũ rút, nhiều tuyến đường sắt lộ nghiêm trọng, tài sản của người dân cùng nhiều ô tô bị lũ cuốn cùng bùn đất ngổn ngang.

Nhận thấy tình hình căng thẳng và cấp bách, ngay sau khi nhận được thông tin báo cáo từ các đơn vị thành viên, Tổng Công ty Cổ phần Bảo Minh đã thành lập đoàn công tác đi đến các tỉnh miền trung bị ảnh hưởng do bão – đặc biệt tại Đà Nẵng, để thăm hỏi động viên tinh thần các CBNV, khách hàng của Bảo Minh, đồng thời nhanh chóng khảo sát, đánh giá tình hình thiệt hại, khẩn trương phối hợp cùng khách hàng khắc phục thiệt hại giảm thiểu tối đa tổn thất.

Các nhóm giám định viên, khai thác viên phối hợp và chia theo địa bàn để đảm bảo công tác giám định kịp thời, nhanh chóng và hiệu quả nhất. Theo thông tin báo cáo sơ bộ từ các công ty thành viên, Bảo Minh đã ghi

BẢO MINH CHUNG TAY HỖ TRỢ KHÁCH HÀNG KHẮC PHỤC HẬU QUẢ BÃO SỐ 5 (SONCA) Ở ĐÀ NẴNG



Phối hợp với gara giám định & hỗ trợ khách hàng

nhận hàng trăm vụ tổn thất lớn nhỏ liên quan tới xe cơ giới tại địa bàn các tỉnh miền Trung do ảnh hưởng mưa lũ với giá trị tổn thất ước tính nhiều tỷ đồng.

Với tinh thần làm việc trách nhiệm cao đúng với phương châm “Bảo Minh – tận tình phục vụ”, khách hàng cũng đã ghi nhận và phản hồi tích cực về chất lượng dịch vụ của Bảo Minh trong những ngày vừa qua, qua đó ngày càng

nâng cao hình ảnh và uy tín của Bảo Minh tại địa phương.

Hiện nay, tổ công tác của Tổng công ty Cổ phần Bảo Minh và các nhóm công tác của Bảo Minh Đà Nẵng, Thừa Thiên – Huế, Quảng Nam vẫn đang nỗ lực hoạt động nhằm hỗ trợ tối đa cho các khách hàng của mình trong việc khắc phục các thiệt hại do bão lũ gây ra trong thời gian ngắn nhất.

Theo: Bảo Minh

VINAMILK

TIẾP TỤC DẪN ĐẦU TOP 10 THƯƠNG HIỆU MẠNH VIỆT NAM, CEO MAI KIỀU LIÊN ĐƯỢC VINH DANH DOANH NHÂN XUẤT SẮC 2022

NGÀY 12/10 TẠI HÀ NỘI, TRONG SỰ KIỆN LỄ CÔNG BỐ VÀ VINH DANH THƯƠNG HIỆU MẠNH VIỆT NAM 2022, VINAMILK ĐÃ ĐƯỢC VINH DANH VỚI VỊ TRÍ DẪN ĐẦU TRONG TOP 10 THƯƠNG HIỆU MẠNH VIỆT NAM 2022. TRƯỚC ĐÓ, THƯƠNG HIỆU CÓ GIÁ TRỊ 2,8 TỶ USD NÀY CŨNG ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC NHIỀU GHI NHẬN ẤN TƯỢNG NHƯ THƯƠNG HIỆU SỮA LỚN THỨ 6 THẾ GIỚI VÀ TIỀM NĂNG NHẤT TOÀN CẦU THEO CÔNG BỐ CỦA BRAND FINANCE.



Tại sự kiện, nhân ngày Doanh Nhân Việt Nam 13/10, Tổng Giám đốc Vinamilk – Bà Mai Kiều Liên đã được đặc biệt vinh danh là Doanh nhân Xuất sắc 2022 với nhiều đóng góp cho những bước tiến của ngành sữa Việt Nam nói riêng và nền kinh tế nói chung.

Thành lập năm 1976, có thể nói, Vinamilk là doanh nghiệp đặt những viên gạch đầu tiên của ngành công nghiệp chế biến sữa và chăn nuôi

bò sữa theo hướng hiện đại, chuẩn quốc tế. Trải qua 46 năm phát triển, hiện Vinamilk đã nằm trong Top 40 doanh nghiệp sữa lớn nhất thế giới về doanh thu và thuộc Top 10 thương hiệu sữa giá trị nhất toàn cầu. Với doanh thu hiện đạt hơn 61.000 tỷ đồng, Vinamilk hiện đang sở hữu và quản lý hơn 40 đơn vị thành viên gồm hệ thống các nhà máy, trang trại, chi nhánh... cả trong và ngoài nước. Có thể nói, không chỉ là doanh nghiệp lớn trong nước mà Vinamilk đã khẳng định rõ nét hơn thương hiệu của mình khi vươn ra thế giới.

Trong hành trình 46 năm xây dựng nên vị thế thương hiệu Vinamilk, không thể không kể đến vai trò của bà Mai Kiều Liên. Tham gia vào Vinamilk từ những ngày đầu thành lập sau khi du học trở về nước, bà Mai Kiều Liên đã gắn bó cùng doanh nghiệp qua nhiều giai đoạn phát triển. Tại mọi cương vị, vai trò và sự ảnh hưởng của doanh nhân quyền lực ngành sữa này vẫn luôn rõ nét, không chỉ với Vinamilk mà còn với các thế hệ doanh nhân trẻ sau này. Năm 2022 cũng là tròn 30 năm bà Mai Kiều Liên đảm nhiệm vị trí Tổng Giám đốc của Vinamilk, gây dựng và phát triển nên

một doanh nghiệp sữa lớn nhất của đất nước và ngày càng gia tăng giá trị thương hiệu trong ngành sữa toàn cầu.

Sáng tạo – Chất lượng là những "tù khóa" được nữ lãnh đạo này thường xuyên nhắc đến và tạo thành tôn chỉ hành động, văn hóa của Vinamilk trong quá trình đảm nhiệm vai trò lãnh đạo. Ở góc độ một doanh nhân, bà Mai Kiều Liên luôn là hình mẫu của thể hệ doanh nhân đầu tiên của Việt Nam, bản lĩnh, sáng tạo, kiên định và tài ba và có tầm ảnh hưởng lớn.

Với các đóng góp lớn cho sự phát triển của doanh nghiệp, ngành và đất nước, bà Mai Kiều Liên đã được trao Danh hiệu Anh hùng lao động thời kì đổi mới (2005), Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì (2006, 2001), được vinh danh trong chương trình Vinh Quang Việt Nam – Dấu ấn 30 năm đổi mới (2017). Bà cũng nhiều lần được các tổ chức quốc tế uy tín như Nikkei, Forbes châu Á bình chọn là một trong những nữ doanh nhân quyền lực nhất châu Á trong nhiều năm liền, và là người duy nhất được Forbes Việt Nam trao tặng danh hiệu "Thành tựu trọn đời" ghi nhận sự cống hiến và tầm ảnh hưởng tại Việt Nam cũng như quốc tế.

Bảng xếp hạng Thương hiệu mạnh năm 2022 bao gồm những thương hiệu thể hiện khả năng thích ứng, trụ vững và tăng trưởng trong đại dịch Covid-19 với các tiêu chí bình chọn gồm: sáng tạo, đổi mới, ứng dụng công nghệ số trong hoạt động sản xuất kinh doanh, tái cấu trúc doanh nghiệp, điều chỉnh và thay đổi mô hình quản trị doanh nghiệp, đáp ứng nhu cầu của thị trường và yêu cầu của bối cảnh mới.

Năm nay, ngoài các tiêu chí đã có qua nhiều năm bình chọn, "ứng dụng công nghệ", "chuyển đổi số" vào hoạt động của doanh nghiệp là tiêu chí nổi bật được đưa vào các đánh giá. Sau giai đoạn biến động do Covid-19 thực tế cho thấy

các doanh nghiệp có sự chuẩn bị sớm về công nghệ, nhanh chóng chuyển đổi đều mang lại các hiệu quả ngay lập tức và cả trong dài hạn.

Vinamilk được đánh giá là một trong những doanh nghiệp có sự chủ động trong ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số từ sớm và một cách toàn diện trong hầu hết các mắt xích quan trọng của chuỗi cung ứng. Lãnh đạo doanh nghiệp chia sẻ rằng xác định quá trình chuyển đổi cần được duy trì, thúc đẩy liên tục, chiến lược này đang được Vinamilk tiếp tục đẩy mạnh và áp dụng toàn diện, hầu hết các quy trình của công ty đã được số hóa. Đây cũng là yếu tố giúp doanh nghiệp thích ứng với các biến động do đại dịch tạo ra và cả trong giai đoạn "hậu Covid-19" hiện nay.

Bà Mai Kiều Liên cho biết thêm Vinamilk đã thành lập các bộ phận chuyên trách về chuyển đổi số và phát triển bền vững – kinh tế tuần hoàn, để đáp ứng cho những mục tiêu lớn của công ty và sẵn sàng cho lộ trình chuyển đổi mạnh mẽ sắp tới. Hiện nay Vinamilk cũng đang xây dựng lộ trình giảm phát thải khí nhà kính, tiến tới trung hòa carbon bằng 0 vào năm 2050 theo cam kết chung của Việt Nam tại COP26.

Trong giai đoạn khó khăn do dịch bệnh năm 2021, Vinamilk đã hoàn thành lắp đặt năng lượng mặt trời cho tất cả các trang trại và đang triển khai trên tất cả các nhà máy để giảm phát thải, tiết kiệm năng lượng. Chuyển đổi, gia tăng tỷ lệ năng lượng xanh – năng lượng tái tạo trong hệ thống nhà máy, trang trại, song song ứng dụng tư duy kinh tế tuần hoàn để quản lý, sử dụng tài nguyên tiết kiệm, hiệu quả, giảm thiểu tác động đến môi trường và cộng đồng. Các chương trình hành động hướng đến phát triển bền vững cũng được Vinamilk thúc đẩy nhằm thực hiện mục tiêu tăng trưởng xanh và bền vững của công ty.

Theo: Vinamilk

TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT DẪN ĐẦU TOP 10 THƯƠNG HIỆU XANH NĂM 2022

MỚI ĐÂY, TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT VINH DỰ ĐƯỢC BÌNH CHỌN TRONG TOP 10 THƯƠNG HIỆU XANH NĂM 2022 CỦA CHƯƠNG TRÌNH “THƯƠNG HIỆU MẠNH VIỆT NAM” DO TẠP CHÍ KINH TẾ VIỆT NAM - VNECONOMY - VIETNAM ECONOMIC TIMES TỔ CHỨC.

Trong gần 60 năm hiện diện trên thị trường, Bảo Việt luôn hoạt động với tinh thần “Vì người Việt” để bảo vệ tài chính, bình an cho mọi tổ chức và cá nhân hướng tới một Việt Nam phồn vinh, thịnh vượng.

Bên cạnh đó, doanh nghiệp cũng thực hiện chiến lược phát triển bền vững thông qua việc kết hợp mục tiêu tăng trưởng, lợi nhuận kinh tế với thực hiện phát triển xã hội, bảo vệ môi trường.

Với chủ đề “Kiến tạo và phát triển thương hiệu Việt Nam xanh”, các tiêu chí bình xét năm 2022 tập trung vào chiến lược, chương trình hành động và kết quả hoạt động của doanh nghiệp đạt được thể hiện rõ quá trình: chuyển đổi số; chuyển đổi xanh, tiết kiệm năng lượng, ưu tiên sử dụng năng lượng sạch; phát triển mô hình sản xuất, kinh doanh chia sẻ, nhân văn và bao trùm; bảo vệ thương hiệu và chú trọng phát huy chính sách hướng tới người lao động và cộng đồng; và các chỉ số phục hồi tăng trưởng của doanh nghiệp sau tác động nghiêm trọng của đại dịch COVID-19.

Thương hiệu xanh và phát triển bền vững nhất ngành bảo hiểm

Với xu hướng phát triển bền vững, hướng ứng để án trồng một tỷ cây xanh của Thủ tướng, Bảo Việt trồng 2.500 cây xanh cho chương trình “Hành trình Việt Nam xanh”.

Bên cạnh đó, Bảo Việt cũng đóng góp 15,6 tỷ đồng cho các hoạt động đầu tư giáo dục thế hệ trẻ, trao tặng hơn 26.000 chiếc xe đạp từ “Quỹ xe đạp chở ước mơ” giúp chắp cánh tương lai, đồng hành cùng các em học sinh nghèo hiếu học trên đường đến trường, hơn 15.000 người dân có hoàn cảnh khó khăn, hàng trăm gia đình chính sách, gia đình có công với cách mạng đã được khám bệnh miễn phí; dành 47,8 tỷ đồng cho các hoạt động xóa đói giảm nghèo, hỗ trợ y tế và đóng góp vào Quỹ vaccine phòng chống COVID-19 quốc gia.

Bên cạnh đó, chương trình ngày quốc tế Yoga được Bảo Việt tổ chức thường niên tại nhiều tỉnh thành với nhiều hoạt động ý nghĩa đã lan tỏa tinh thần sống khỏe, giúp nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân, vì một xã hội an bình và thịnh vượng.

Tăng trưởng và phát triển ổn định, bền vững

Trong 6 tháng đầu năm 2022, tổng doanh thu



hợp nhất của Tập đoàn Bảo Việt đạt 26.678 tỷ đồng, tăng trưởng 8% so với cùng kỳ năm 2021. Lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt 841 tỷ đồng. Tổng tài sản hợp nhất tại 30/6/2022 vượt mốc 8 tỷ USD, đạt 193.295 tỷ đồng, tăng 14% so với thời điểm 31/12/2021.

Kết thúc quý II năm 2022, tổng doanh thu của Bảo hiểm Bảo Việt đạt 5.547 tỷ đồng, tăng trưởng 3,7%. Lợi nhuận sau thuế đạt 131 tỷ đồng, tăng mạnh so với cùng kỳ năm 2021. Bảo Việt Nhân thọ ghi nhận mức tăng trưởng khả quan 9,5% với tổng doanh thu đạt 20.174 tỷ đồng. Bảo Việt Nhân thọ tiếp tục duy trì dẫn đầu về tổng doanh thu phí bảo hiểm nhân thọ.

Lợi nhuận sau thuế đạt 480 tỷ đồng, tăng trưởng 18,9% so với cùng kỳ năm 2021. Với tiềm lực tài chính mạnh, quy mô vốn và tài sản hàng đầu trong các doanh nghiệp bảo hiểm, Bảo Việt luôn thực hiện các cam kết với cổ đông, gia tăng giá trị cho nhà đầu tư. Trong

những năm qua, Bảo Việt đã hoàn thành vượt kế hoạch kinh doanh, trả cổ tức bằng tiền mặt ổn định cho cổ đông.

Theo phê duyệt tại Đại hội đồng cổ đông năm 2022, Bảo Việt sẽ chi trả cổ tức bằng tiền với tỷ lệ 30,261% trên mệnh giá cổ phiếu, tương đương mức chi trả 2.246 tỷ đồng, nâng tổng số tiền dự kiến chi trả cổ tức cho cổ đông từ khi cổ phần hóa (năm 2007) đến năm 2022 lên tới gần 11.700 tỷ đồng. Như vậy, từ khi cổ phần hóa đến năm 2022, tổng số tiền Bảo Việt nộp vào ngân sách Nhà nước lên đến hơn 26.000 tỷ đồng.

Kết quả khả quan trên có được là nhờ Bảo Việt đã sớm đầu tư vào nền tảng công nghệ, củng cố nội lực cũng như thực hiện chính sách ứng phó linh hoạt trong bối cảnh khó khăn trong dịch bệnh cũng như môi trường kinh doanh ngày càng cạnh tranh gay gắt.

Theo: VTC News



KHI ĐỒNG VỐN NHÀ NƯỚC ĐƯỢC QUẢN TRỊ CHUYÊN NGHIỆP

Cuộc họp của Thủ tướng với lãnh đạo các DNNN mới đây đặt ra câu hỏi “Phải làm gì để nguồn lực lớn mà doanh nghiệp nhà nước đang nắm giữ đóng góp hiệu quả cho phát triển kinh tế”.

Nguồn lực lớn của nền kinh tế đang nằm chờ

Nếu kế hoạch cổ phần hóa, thoái vốn năm nay được thực hiện đúng, nền kinh tế sẽ có thêm 40.000 tỷ đồng, bù đắp cho phần ngân sách để thực hiện các giải pháp phòng, chống dịch, hỗ trợ người dân, doanh nghiệp...

TS. Cấn Văn Lực, chuyên gia Kinh tế trưởng Ngân hàng BIDV nói như vậy và cho rằng, tiến trình tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước theo kế hoạch trên cần thúc đẩy mạnh mẽ hơn, nhất là khi nền kinh tế đang cần nguồn lực lớn cho công cuộc tái thiết sau đại dịch.

Khoản thu từ hoạt động cổ phần hóa, thoái vốn của doanh nghiệp nhà nước đã được Kế hoạch Phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021 - 2025 dành để đầu tư các công trình kết cấu hạ tầng trọng điểm, quan trọng quốc gia, địa phương và bổ sung vốn điều lệ cho một số doanh nghiệp nhà nước then chốt...

Theo Bộ Tài chính, năm 2021, nguồn thu từ cổ phần hóa, thoái vốn đạt thấp. Bộ Tài chính đã đề nghị Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) tập trung thoái vốn tại Tập đoàn Bảo Việt (3,26%), Tổng công ty cổ phần Bảo Minh (50,7%) và Công ty cổ phần Nhựa Tiên Phong (37,1%) để nộp ngân sách nhà nước. Tổng vốn nhà nước trong 3 doanh nghiệp này là hơn 1.121 tỷ đồng.

Cổ phần hóa, thoái vốn chậm cũng đồng nghĩa với việc có rất ít áp lực thay đổi lên cơ quan đại diện chủ sở hữu và bộ máy quản trị, quản lý doanh nghiệp. Chậm cải thiện quản trị, năng lực, hiệu quả hoạt động, sẽ ảnh hưởng lớn tới giá trị phần vốn nhà nước trong doanh nghiệp. Đây cũng là điều mà Tổng công ty Đầu tư Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) rất lưu tâm trong quá trình tiếp nhận và thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại các doanh nghiệp.

Cho đến nay, SCIC đã nhận chuyển giao vốn nhà nước tại 1.079 doanh nghiệp (trong đó có 23 tập đoàn, tổng công ty quy mô lớn như Tập đoàn Dệt may – Vinatex, Tổng công ty Thủy sản Việt Nam – Seaprodex, Tổng công ty Xây dựng và Phát triển hạ tầng – Licogi, Tổng công ty Thép Việt Nam, Tổng công ty Sông Đà, Tổng công ty Bia rượu nước giải khát Sài Gòn – Sabeco...).

Sau khi tiếp nhận, SCIC đã triển khai áp dụng hệ thống quản trị doanh nghiệp tiên tiến; chủ động xây dựng và thực hiện phương án tái cơ cấu doanh nghiệp; tập trung xử lý các tồn tại; nghiên cứu, tham gia quyết định các phương án kinh doanh của doanh nghiệp, góp phần ổn định tình hình tài chính và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp; làm gia tăng giá trị thu về cho Nhà nước khi triển khai bán vốn.

Quản trị vốn chuyên nghiệp

2019 - năm đầu tiên nhận chuyển giao vốn nhà nước tại Tổng công ty Thép Việt Nam

(VNSTEEL), báo cáo tài chính của SCIC ghi nhận một khoản trích lập dự phòng lên tới vài nghìn tỷ, khiến lợi nhuận của Tổng công ty giảm tương ứng. Đó là thời điểm Tổng công ty Thép phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, dòng tiền thiếu hụt, thị phần liên tục giảm...

Sau khi tiếp nhận chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước từ Bộ Công thương về, SCIC đã tập trung chỉ đạo người đại diện vốn của SCIC tại VNSTEEL phối hợp với Hội đồng quản trị, Ban Điều hành VNSTEEL để triển khai công tác tái cơ cấu, đặc biệt là hai khoản đầu tư dài hạn có giá trị lớn của VNSTEEL tại Tisco (tỷ lệ 65%) và VTM (tỷ lệ 46,85%).

SCIC đã cử 3 cán bộ tham gia Hội đồng quản trị (trong đó nhân sự SCIC giữ chức Chủ tịch HĐQT VNSTEEL), 2 cán bộ tham gia Ban Kiểm soát, đồng thời đã chỉ đạo VNSTEEL kiện toàn nhân sự Ban Điều hành để tăng cường hiệu quả công tác quản trị.

Người đại diện SCIC phối hợp với HĐQT VNSTEEL triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh cho Công ty mẹ và các đơn vị thành viên phù hợp với tình hình thực tế của của ngành, nâng cao trách nhiệm của Người đại diện trong thực hiện nhiệm vụ, cơ chế trao đổi thông tin; quy chế về bán hàng, tiêu thụ, mua sắm hàng hóa dịch vụ của Tổng công ty để đảm bảo chặt chẽ.

Sau khi được khám sức khỏe toàn diện, bản Đề án tái cơ cấu VNSTEEL đã được xây làm cơ sở cho doanh nghiệp triển khai tái cơ cấu hoạt động sản xuất kinh doanh và khoản vốn đầu tư tại một số đơn vị thành viên.

Đến nay, VNSTEEL đã có lãi hàng trăm tỷ đồng mỗi năm, giá cổ phiếu đã tăng gấp đôi so với thời điểm vốn nhà nước được chuyển giao về SCIC.

Đặc biệt đáng chú ý là câu chuyện tái cơ cấu VTM, một trong 12 dự án thua lỗ ngành công thương đã được SCIC “xắn tay áo” tham gia



giải cứu. Được cấp phép khai thác quặng sắt mỏ Quý Xa (mỏ sắt có trữ lượng và chất lượng tốt nhất của Việt Nam), nhưng hoạt động sản xuất - kinh doanh của VTM gặp rất nhiều khó khăn và càng khó khăn hơn khi giấy phép hoạt động khoáng sản của Công ty hết hạn, buộc phải dừng sản xuất từ ngày 16/9/2021 và không đủ điều kiện để được gia hạn. Nếu để VTM bị phá sản thì hệ quả để lại là rất lớn (VNSTEEL sẽ có nguy cơ mất ngay khoản vốn góp tại VTM, ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả sản xuất kinh doanh của Vnsteel; các nhà cung cấp có khả năng không thu hồi được nợ, ngân hàng không thu hồi được vốn cho vay tại VTM. Ngoài ra, khoảng 1.400 lao động sẽ bị mất việc làm, ảnh hưởng nghiêm trọng

đến đời sống an sinh xã hội, thu ngân sách của tỉnh Lào Cai).

SCIC đã đề xuất các giải pháp, để báo cáo cấp có thẩm quyền phê duyệt tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp. Với sự vào cuộc tích cực của Chính phủ, các bộ, ngành, UBND tỉnh Lào Cai, ngày 29/12/2021, Chính phủ đã có Nghị quyết số 164/NQ-CP về việc cho phép VTM khai thác 1 triệu tấn quặng sắt mỏ Quý Xa trong thời hạn 1 năm để có thời gian hoàn thành Đề án tái cơ cấu, khắc phục các tồn tại, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Tương tự VNSTEEL là hành trình lột xác tại Seaprodex. Ngay sau khi nhận bàn giao phần vốn Nhà nước, SCIC cùng với Seaprodex đã



tổ chức ĐHĐCĐ bất thường của Seaprodex vào tháng 10/2018, bầu 3 Thành viên Hội đồng quản trị là cán bộ SCIC. SCIC cũng đã chỉ đạo để thực hiện Sửa đổi Điều lệ Tổ chức và Hoạt động, Quy chế nội bộ về quản trị của Seaprodex; rà soát và sửa đổi, ban hành các Quy chế về quản lý tài chính, Quy chế quản lý Người đại diện, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị... phù hợp với tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và nâng cao hiệu quả quản trị của Seaprodex.

Từ những giải pháp quyết liệt để cải thiện cơ cấu tổ chức, nâng cao hiệu quả quản trị, định hướng chiến lược phát triển như trên và đồng thời là sự sát sao chỉ đạo trong hoạt động sản xuất kinh doanh, Seaprodex đã đạt được những

kết quả đáng khích lệ khi chỉ tiêu lợi nhuận từ lúc chuyển giao đến nay đều có sự tăng trưởng hàng năm, đặc biệt là việc đạt được lợi nhuận đột biến trong năm 2021 vừa qua. Phần vốn nhà nước tại Seaprodex đã tăng gấp 3 kể từ thời điểm chuyển giao vốn về SCIC.

Bàn về những câu chuyện này, chuyên gia kinh tế Nguyễn Đình Cung nhiều lần nhấn mạnh rằng, vốn nhà nước tại các doanh nghiệp nên được giao cho các đơn vị quản lý vốn chuyên nghiệp thay vì để rải rác ở các bộ ngành, cơ quan hành chính sự nghiệp các địa phương như hiện nay.

Việc tách bạch chức năng quản lý vốn và chức năng quản lý hành chính nhà nước sẽ chấm dứt tình trạng “bỏ bê, vừa đá bóng vừa thổi còi” trong quản lý vốn nhà nước. Khi được quản trị chuyên nghiệp, doanh nghiệp sẽ thay đổi, đạt hiệu quả sản xuất kinh doanh cao hơn, và kết quả là đồng vốn nhà nước gia tăng.

Với riêng SCIC, bên cạnh việc quản trị vốn hiệu quả, đã triển khai bán vốn tại 1.020 doanh nghiệp mang lại hiệu quả cao cho Nhà nước, thu về 48.841 tỷ đồng (đạt tỷ lệ 4,4 lần), trong có một số doanh nghiệp có quy mô lớn: CTCP Sữa Việt Nam (thu về 20.276 tỷ đồng), CTCP Nhựa Bình Minh (thu về 2.330 tỷ đồng), TCTCP Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam (thu về 7.366 tỷ đồng),...

Hiện tại, tiêu chí phân loại doanh nghiệp nhà nước giai đoạn 2021-2025 đã có. Sẽ có thêm những doanh nghiệp quy mô lớn nằm trong diện Nhà nước thoái vốn khi Đề án Cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước giai đoạn 2021-2025 mà Bộ Tài chính đang trình Chính phủ được phê duyệt. Dù vậy, thực tiễn đã cho thấy, quá trình thoái vốn không thể diễn ra “một sớm, một chiều”, để đồng vốn nhà nước được quản lý và gia tăng hiệu quả, rất nên chuyển giao về những đầu mối quản lý chuyên nghiệp và “có nghề” như nhận xét của chuyên gia kinh tế Nguyễn Đình Cung.

Theo: Báo Đầu tư

SẼ TÁCH QUÁ TRÌNH SẮP XẾP, XỬ LÝ NHÀ ĐẤT RA KHỎI QUÁ TRÌNH CỔ PHẦN HÓA

BỘ TÀI CHÍNH ĐANG NGHIÊN CỨU SỬA ĐỔI QUY ĐỊNH THEO HƯỚNG TÁCH QUÁ TRÌNH SẮP XẾP, XỬ LÝ NHÀ ĐẤT RA KHỎI QUÁ TRÌNH CỔ PHẦN HÓA, BỎ QUY ĐỊNH VỀ ĐIỀU KIỆN CỔ PHẦN HÓA.



Bộ Tài chính đang nghiên cứu sửa đổi quy định theo hướng tách quá trình sắp xếp, xử lý nhà đất ra khỏi quá trình cổ phần hóa, bỏ quy định về điều kiện cổ phần hóa là doanh nghiệp cổ phần hóa phải có phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất thuộc phạm vi sắp xếp lại, xử lý nhà, đất đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công.

Hiện nay, Bộ Tài chính đang rà soát, xây dựng báo cáo để trình cấp có thẩm quyền về việc sửa đổi một số Nghị định liên quan đến cổ phần hóa, thoái vốn tại các doanh nghiệp nhà nước như: Nghị định số 126/2017/NĐ-CP ngày

16/11/2017, Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015, Nghị định số 32/2018/NĐ-CP ngày 08/3/2018, Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020.

Trong giai đoạn vừa qua, cơ chế chính sách về cổ phần hóa, thoái vốn luôn được Chính phủ quan tâm, chỉ đạo, rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện theo hướng đảm bảo chặt chẽ hơn, công khai minh bạch theo nguyên tắc thị trường, tối đa hóa lợi ích của Nhà nước, hạn chế thất thoát vốn, tài sản nhà nước trong quá trình cổ phần hóa, thoái vốn, cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, tháo gỡ được các vướng mắc, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện.

Kể từ năm 2017 đến nay, Chính phủ đã ban hành các Nghị định số 91/2015/NĐ-CP, Nghị định số 126/2017/NĐ-CP, Nghị định số 32/2018/NĐ-CP, Nghị định số 140/2020/NĐ-CP quy định chi tiết trình tự, thủ tục, các nguyên tắc cũng như quyền, trách nhiệm của các cơ quan liên quan, doanh nghiệp khi thực hiện cổ phần hóa, thoái vốn.

Tuy nhiên có một số ý kiến nhận định hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về cổ phần hóa, thoái vốn mặc dù đã được sửa đổi, bổ sung nhưng vẫn chưa đáp ứng được kịp thời yêu cầu của thực tiễn.

Để kịp thời khắc phục vướng mắc, khó khăn cho doanh nghiệp nhà nước, trong đó cổ phần hóa, thoái vốn, hiện nay Bộ Tài chính đang rà soát, xây dựng báo cáo đề trình cấp có thẩm quyền về việc sửa đổi các Nghị định số 126/2017/NĐ-CP ngày 16/11/2017, số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015, số 32/2018/NĐ-CP ngày 08/3/2018, số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020 trong năm 2022.

Trong đó tập trung vào việc nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung cơ chế chính sách về cổ phần hóa, thoái vốn như: Tách quá trình sắp xếp, xử lý nhà đất ra khỏi quá trình cổ phần hóa; việc tính giá trị quyền sử dụng đất vào giá trị doanh nghiệp khi cổ phần hóa, xác định giá trị doanh nghiệp; quy định phương pháp xác định giá trị doanh nghiệp khi cổ phần hóa.

Hoàn thiện quy định về phân phối lợi nhuận của doanh nghiệp gắn với việc bổ sung vốn điều lệ từ nguồn cổ tức, lợi nhuận sau thuế của doanh nghiệp; hoàn thiện các quy định về điều chỉnh vốn điều lệ tại doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Các vấn đề về kỹ thuật khác như: Sửa đổi quy định về việc xác định giá trị văn hóa lịch sử trong giá khởi điểm để chuyển nhượng vốn, trách nhiệm của Ban chỉ đạo cổ phần hóa...

Việc phê duyệt phương án sắp xếp, xử lý nhà đất thời gian qua rất chậm

Đối với nội dung tách quá trình sắp xếp, xử lý nhà đất ra khỏi quá trình cổ phần hóa, theo quy định của Nghị định số 126/2017/NĐ-CP, Nghị định số 140/2020/NĐ-CP, căn cứ phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất theo quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công, phương án sử dụng đất theo quy định đối với các công ty nông, lâm nghiệp, các doanh nghiệp nhà nước phải lập phương án sử dụng đất để báo cáo Cơ quan đại diện chủ sở hữu gửi lấy ý kiến Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trước khi quyết định phê duyệt phương án sử dụng đất khi cổ phần hóa.

Tuy nhiên, việc phê duyệt phương án sắp xếp, xử lý nhà đất thời gian qua rất chậm. Nguyên nhân do nguồn gốc hình thành và việc sử dụng nhà, đất của các doanh nghiệp nhà nước phức tạp; công tác quản lý nhà, đất chưa chặt chẽ.

Bên cạnh đó, nguyên nhân chính là do có cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ về yêu cầu của công tác thực hiện sắp xếp lại, xử lý nhà, đất là công việc thường xuyên, liên tục theo quy định của pháp luật đất đai, pháp luật quản lý tài sản công, không phải chỉ diễn ra khi thực hiện cổ phần hóa, chỉ phục vụ cho công tác chuyển đổi loại hình doanh nghiệp.

Đó là lý do Bộ Tài chính đang nghiên cứu sửa đổi quy định theo hướng tách quá trình sắp xếp, xử lý nhà đất ra khỏi quá trình cổ phần hóa, bổ quy định về điều kiện cổ phần hóa là doanh nghiệp cổ phần hóa phải có phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất thuộc phạm vi sắp xếp lại, xử lý nhà, đất đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công.

Gỡ vướng tính giá trị quyền sử dụng đất vào giá trị doanh nghiệp khi cổ phần hóa

Về vướng mắc tính giá trị quyền sử dụng đất vào giá trị doanh nghiệp khi cổ phần hóa, Bộ Tài chính nghiên cứu sửa đổi quy định theo

hướng chỉ xác định giá trị quyền sử dụng đất vào giá trị doanh nghiệp khi cổ phần hóa đối với diện tích đất được giao hoặc đất đã trúng đấu giá để thực hiện kinh doanh bất động sản của các doanh nghiệp nhà nước có ngành nghề kinh doanh chính là bất động sản và một số trường hợp đặc biệt theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ.

Giá đất để xác định giá trị quyền sử dụng đất vào giá trị doanh nghiệp cổ phần hóa là giá đất cụ thể tại vị trí doanh nghiệp có diện tích đất được giao do Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (nơi doanh nghiệp có diện tích đất được giao) quyết định theo quy định tại khoản 3 và điểm d khoản 4 Điều 114 của Luật Đất đai.

Đối với doanh nghiệp nhà nước còn lại: Khi cổ phần hóa thực hiện chuyển sang hình thức thuê đất trả tiền hàng năm và không tính giá trị quyền sử dụng đất vào giá trị doanh nghiệp.

Công ty cổ phần phải cam kết thực hiện quản lý và sử dụng đất theo đúng mục đích, đúng phương án sử dụng của toàn bộ diện tích đất đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Trường hợp doanh nghiệp muốn chuyển đổi mục đích sử dụng đất thì thực hiện trả lại đất để tham gia đấu giá chuyển đổi mục đích sử dụng đất theo quy định của pháp luật đất đai.

Trường hợp quy hoạch sử dụng đất, quy hoạch xây dựng, kế hoạch sử dụng đất thay đổi (nếu có) phải thu hồi đất thì Nhà nước thực hiện bồi thường cho doanh nghiệp theo quy định của pháp luật về đất đai. Doanh nghiệp lập phương án sử dụng đất theo hiện trạng trình cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt, công bố công khai đầy đủ thông tin về đất và nội dung nêu trên khi bán cổ phần lần đầu ra công chúng (IPO).

Ngoài ra, bổ sung trách nhiệm cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền trong việc kiểm tra, giám sát mục đích sử dụng đất sau cổ phần hóa theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 16/6/2022 và Nghị quyết số 62/2022/QH15 ngày 16/6/2022 của Quốc hội.

Sửa đổi phương pháp xác định giá trị doanh nghiệp khi cổ phần hóa

Về quy định phương pháp xác định giá trị doanh nghiệp khi cổ phần hóa, Nghị định số 126/2017/NĐ-CP, Nghị định số 140/2020/NĐ-CP quy định Tổ chức tư vấn xác định giá trị doanh nghiệp lựa chọn phương pháp tài sản và tối thiểu một phương pháp xác định giá trị doanh nghiệp khác theo quy định của pháp luật giá và thẩm định giá và giá trị vốn nhà nước tại doanh nghiệp được xác định và công bố không được thấp hơn giá trị doanh nghiệp và giá trị vốn nhà nước tại doanh nghiệp theo phương pháp tài sản quy định theo pháp luật về cổ phần hóa.

Về nội dung này, Bộ Tài chính đang rà soát, hiệu chỉnh lại theo hướng tổ chức tư vấn được lựa chọn các phương pháp xác định giá trị doanh nghiệp, trong đó có phương pháp tài sản và tối thiểu một phương pháp khác theo quy định của pháp luật giá và thẩm định giá để trình cơ quan đại diện chủ sở hữu xem xét, quyết định.

Giá trị doanh nghiệp và giá trị vốn nhà nước tại doanh nghiệp được xác định và công bố không được thấp hơn giá trị doanh nghiệp và giá trị vốn nhà nước tại doanh nghiệp được xác định theo phương pháp tài sản theo quy định của pháp luật thẩm định giá và Nghị định này. Tổ chức tư vấn chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật về thẩm định giá.

Riêng đối với một số vấn đề đã được pháp luật hiện hành quy định cụ thể, khác với quy định tại Thông tư số 28/2021/TT-BTC, thì Nghị định cần tiếp tục hướng dẫn như giá trị quyền sử dụng đất khi xác định giá trị doanh nghiệp là giá đất cụ thể tại vị trí doanh nghiệp có diện tích đất được giao do Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (nơi doanh nghiệp có diện tích đất được giao) quyết định theo quy định tại khoản 3 và điểm d khoản 4 Điều 114 của Luật Đất đai./.

Theo: Bnews

NGUỒN NHÂN LỰC SỐ TRONG DOANH NGHIỆP

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư (cách mạng 4.0) đang làm thay đổi cách quản lý, điều hành cũng như quá trình phát triển của doanh nghiệp (DN). Nó có thể phá vỡ thị trường lao động bởi khi tự động hóa, trí tuệ nhân tạo (AI) dần thay thế con người khiến hàng triệu lao động thất nghiệp. Đó là một trong những yếu tố tác động trực tiếp đến xu hướng phát triển nguồn nhân lực số, nhất là trong DN.

Một số vấn đề về phát triển nguồn nhân lực số

Để chuyển đổi thành công nền kinh tế Việt Nam sang nền kinh tế số, nhất thiết phải có nguồn nhân lực số.

Nền kinh tế số chủ yếu dựa trên công nghệ kỹ thuật số, ở đó hoạt động kinh tế sử dụng thông tin số, tri thức số như là yếu tố sản xuất chính. Trước tác động của cuộc cách mạng 4.0, nguồn nhân lực số - một trong 4 thành phần quan trọng tập trung vào một số thay đổi cốt lõi sau:

Thứ nhất, quản trị nguồn nhân lực dựa vào công nghệ. Mô hình làm việc kết nối với nhau bằng công nghệ thông tin đã làm mờ ranh giới giữa văn phòng vật lý và nơi thực sự diễn ra công việc. Nguồn nhân lực số tập trung nhiều hơn vào các nhóm công việc chuyên môn có giá trị gia tăng cao bằng cách sử dụng công nghệ số, tích hợp từ email, tin nhắn và các công cụ truyền thông xã hội đến các ứng dụng nhân sự và công cụ họp ảo, vì thế việc quản lý

nguồn nhân lực phải trên cơ sở công nghệ số. Cơ cấu tổ chức nhân sự của DN có xu hướng mở và chia sẻ nhiều hơn. Mối quan hệ giữa DN và người lao động sẽ thay đổi từ ràng buộc hợp đồng chuyển sang ràng buộc trên cam kết thực hiện công việc và nguyên tắc chia sẻ công việc, chia sẻ lợi nhuận. Lý do là bởi công nghệ cho phép đo lường, tính toán và xác định cụ thể phần đóng góp giữa DN và người lao động theo thời gian thực.

Thứ hai, lượng hóa công tác nhân sự và xu hướng xây dựng dữ liệu lớn. Từ trước tới nay, những vấn đề trong nhân sự rất khó lượng hóa thông qua dữ liệu như gắn kết nhân viên, khả năng phát triển, mức độ hài lòng trong công việc. Hiện nay, thông qua dữ liệu lớn và công nghệ số, DN có thể số hóa những vấn đề ấy.

Thứ ba, song hành với dữ liệu lớn chính là AI trong quản trị nguồn nhân lực số. AI kết hợp với dữ liệu lớn sẽ thay thế công tác nhân sự như tuyển dụng, đánh giá, đào tạo, phát triển và gắn kết nhân viên. Trong một nhóm nhân sự được trang bị kỹ thuật số, các nhà quản trị có thể quản lý việc tải lên và tải xuống các gói dữ liệu phức tạp đi kèm với đánh giá nhân tài và quyết định khen thưởng trong một quy trình hoàn toàn tự động. AI cũng có thể giám sát việc sàng lọc ứng viên thực tập và tốt nghiệp thông qua những bài kiểm tra số, logic và văn hóa trực tuyến một cách nhất quán, hiệu quả.

Quản trị nguồn nhân lực số trong DN Việt Nam hiện nay

Theo số liệu trong báo cáo về mức độ sẵn sàng cho nền sản xuất trong tương lai 2018 của Diễn đàn Kinh tế Thế giới (WEF), Việt Nam thuộc nhóm cuối trong bảng thứ hạng về lao động có chuyên môn cao, thứ 81/100, sau Thái Lan và Philippines. Cụ thể, có rất ít DN lập kế hoạch nhân lực trong dài hạn. Việc quản trị nguồn nhân lực số hiện nay mới chỉ dừng lại ở góc độ người cần việc và nhà tuyển dụng đăng ký trên các trang mạng của DN hoặc trang tìm kiếm việc làm. Việc đào tạo, nâng cao kỹ năng, tay nghề cho người lao động để theo kịp với sự phát triển khoa học - công nghệ vẫn còn đơn lẻ và rời rạc tại các DN. Vẫn chưa có chiến lược đào tạo và phát triển gắn liền với tầm nhìn và mục tiêu cụ thể, mà chủ yếu mới chỉ đầu tư nâng cao trình độ đối với cán bộ quản lý, chuyên gia cấp cao. Còn với công tác đào tạo chuyên viên kỹ thuật, công nhân lao động thì chủ yếu là tự đào tạo hoặc người lao động phải tự nâng cao tay nghề. Hiệu quả công tác sử dụng và quản trị nguồn nhân lực trong các DN Việt Nam còn khá thấp, chưa đáp ứng được sự phát triển nhanh chóng của nền kinh tế cũng như yêu cầu sử dụng nguồn nhân lực hiện nay.

Một số giải pháp phát triển nguồn nhân lực số

Thứ nhất, DN cần thiết lập bộ máy nhân sự thích ứng với công nghệ cao, đặc biệt là cấp quản lý. DN cần đẩy mạnh việc sử dụng phần mềm quản lý nhân sự để điều hành và phân công công việc nhằm tránh chồng chéo và giúp cho nhà quản lý kiểm soát và phân công nhiệm vụ một cách đơn giản, nhanh chóng, chính xác, hiệu quả.

Thứ hai, chú trọng việc tuyển chọn nhân tài. Bên cạnh năng lực chuyên môn, nhân tài còn phải có tầm nhìn rộng mở và sẵn sàng hội nhập, giao tiếp đa phương thức. Cần có quy trình tuyển dụng hành động "đánh giá nhận thức hội nhập" song hành với đánh giá thử việc về chuyên môn, như tiếp xúc với người

thử việc để "phỏng vấn", theo dõi trong hai tháng thử việc xem họ đã hiểu và cảm nhận về DN như thế nào, lắng nghe tâm tư của họ để bổ sung vào các giá trị của DN. Thông qua bài kiểm tra hội nhập để bảo đảm rằng, người lao động đã hiểu rõ về DN. Như vậy, nếu nhân sự thử việc đạt về chuyên môn mà không đạt về đánh giá nhận thức hội nhập thì phòng nhân sự có quyền đề xuất lãnh đạo gia hạn thời gian thử việc theo quy định của Luật Lao động.

Thứ ba, đào tạo nhân sự nội bộ. DN cần nâng cao công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực số nội bộ. DN cần đầu tư chi phí và thời gian cho công việc này thông qua việc cử nhân sự đi học trong, ngoài nước để nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực quản lý. Nhiều DN chọn giải pháp mời chuyên gia tư vấn hoặc cố vấn độc lập về huấn luyện cho cán bộ chủ chốt để lĩnh hội trực tiếp kiến thức và cách làm thực tiễn. DN phải xác định vị trí việc làm then chốt, người dự phòng và lựa chọn những người kế nhiệm phù hợp để có chương trình hành động cụ thể, xây dựng đội ngũ kế thừa.

Thứ tư, cải tiến cách "giữ người". DN cần cải thiện chính sách nhân sự hợp lý để giữ chân người lao động. Do đó, ngoài duy trì các chế độ phúc lợi tốt, DN cần hình thành hệ thống phân quyền, ủy quyền để các cấp quản lý tự chủ trong công việc. Về lâu dài, có thể hướng đến việc phân chia lợi nhuận và quyền sở hữu cổ phần cho người lao động để gắn kết lợi ích cá nhân với lợi ích của tổ chức.

Thứ năm, tự động hóa cơ chế phát triển nguồn nhân lực số. Với lợi thế của cách mạng 4.0, DN cần áp dụng những giá trị của công nghệ. Điều này đồng nghĩa với việc DN cần tự động hóa công tác quản trị nguồn nhân lực số. Phần mềm phát triển nguồn nhân lực số mang đến những giải pháp quản lý toàn diện cho DN, giúp quy trình quản lý nhân sự trở nên dễ dàng và hiệu quả cao, tiết giảm chi phí.

Theo: Tạp chí Doanh nhân Sài Gòn



VIỆT NAM SẼ LÀ ĐIỂM SÁNG KINH TẾ TOÀN CẦU 2022

Bà Nguyễn Thị Hương - Tổng cục trưởng Tổng cục Thống kê (Bộ Kế hoạch và Đầu tư) nhận định, tăng trưởng GDP của Việt Nam cả năm 2022 có thể đạt từ 7,5-8%.

Mức tăng trưởng này nếu đạt được, Việt Nam sẽ là một điểm sáng trên bản đồ kinh tế thế giới, trong bối cảnh nền kinh tế toàn cầu vẫn còn đang phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức.

Tăng trưởng GDP ba quý đầu năm vượt ngoài kỳ vọng. Theo bà, những yếu tố nào giúp nền kinh tế hồi phục khả quan như vậy?

- Số liệu tổng hợp, phân tích, đánh giá của Tổng cục Thống kê cho thấy, trong quý III/2022 tăng trưởng GDP bứt phá đạt 13,67% so với cùng kỳ năm 2021. Tính chung, ba quý đầu năm 2022, tăng trưởng GDP đạt 8,8% so với cùng kỳ năm 2021.

Yếu tố quan trọng khiến nền kinh tế Việt Nam hồi phục tăng trưởng ấn tượng, đó là sự nỗ lực hiệu quả của Chính phủ, các bộ, ngành, địa phương, cộng đồng doanh nghiệp, cũng như cả hệ thống chính trị trong việc triển khai thực hiện tốt các chủ trương, chính sách phát triển kinh tế của Đảng, Nhà nước.

Ngoài ra, tăng trưởng GDP âm của quý III/2021 là một yếu tố tạo đà cho tăng trưởng GDP quý III/2022 bứt phá đạt hai con số.

Những lĩnh vực nào đang đóng vai trò là động lực, giúp cho nền kinh tế đang hồi phục tăng trưởng nhanh vậy thưa bà?

- Dịch vụ là bức tranh nổi bật của nền kinh tế ba quý đầu năm 2022. Kể từ quý III/2021, lĩnh vực dịch vụ đã được khôi phục, cho đến nay một số ngành đã có tốc độ khôi phục vượt mốc thời điểm trước khi bùng phát đại dịch Covid-19 (năm 2019). Đặc biệt, một số ngành dịch vụ trong quý III/2022 đã hồi phục rất mạnh với mức tăng trưởng trên 20% so với cùng kỳ năm 2021 (bán buôn, bán lẻ, vận tải...).

Tăng trưởng công nghiệp ba quý đầu năm 2022 cũng rất ấn tượng, đạt 9,4% so với cùng kỳ năm 2021; trong đó công nghiệp chế biến chế tạo tăng 10,6%, xuất khẩu các sản phẩm công nghiệp chế biến chế tạo, dầu thô vẫn duy trì tốt.

Nông nghiệp duy trì được đà tăng trưởng khoảng 3%, bảo đảm an ninh lương thực, góp phần ổn định lạm phát với nguồn cung lương

thực và thực phẩm dồi dào, bảo đảm hàng hóa cho hoạt động xuất khẩu.

Theo bà, những yếu tố nào sẽ tác động tiêu cực tới tăng trưởng GDP những tháng cuối năm?

- Độ mở của nền kinh tế Việt Nam với thế giới rất lớn. Các dự báo đều cho thấy, kinh tế toàn cầu 2022 hồi phục chậm, áp lực lạm phát cao ở nhiều quốc gia, cùng với tình hình thế giới và thiên tai, bão lũ... diễn biến phức tạp, những yếu tố này sẽ tác động ảnh hưởng tiêu cực tới nền kinh tế Việt Nam.

Kinh tế toàn cầu hồi phục chậm khiến nhu cầu tiêu dùng suy giảm, có thể khiến xuất khẩu của Việt Nam bị thu hẹp. Giá nhiên liệu xăng dầu tăng, ảnh hưởng đến chi phí đầu vào sản xuất của các doanh nghiệp. Đồng thời, việc thay đổi tỷ giá của quốc tế cũng sẽ ảnh hưởng đến tỷ giá trong nước, tạo ra áp lực về đầu vào sản xuất trong nước, cũng như ảnh hưởng đến đầu ra của các sản phẩm Việt Nam.

Bà dự báo khả năng tăng trưởng GDP cuối năm và cả năm 2022?

- Những tháng cuối năm 2022, gói phục hồi kinh tế sẽ tiếp tục triển khai, các ngành nông nghiệp, dịch vụ, công nghiệp chế biến và chế tạo vẫn còn nhiều dư địa tăng trưởng.

Dưới sự điều hành linh hoạt của Chính phủ, sự nỗ lực của các bộ, ngành, địa phương, doanh nghiệp... trong việc tiếp tục duy trì ổn định nền tảng kinh tế vĩ mô, khai thác hiệu quả các yếu tố nội lực của nền kinh tế, đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh, xuất khẩu, tôi cho rằng mức tăng trưởng GDP của Việt Nam trong cả năm 2022 có thể đạt khoảng từ 7,5-8%.

Xin cảm ơn bà!

Theo: Tạp chí Doanh nhân Sài Gòn



Thông tư số 11/2022/TT-NHNN ngày 30/09/2022 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam quy định về bảo lãnh ngân hàng

Ngày 30/9/2022, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam đã ban hành Thông tư 11/2022/TT-NHNN quy định về bảo lãnh ngân hàng.

Theo đó, tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài xem xét, quyết định cấp bảo lãnh, bảo lãnh đối ứng, xác nhận bảo lãnh cho khách hàng khi khách hàng đáp ứng các yêu cầu sau: Có đầy đủ năng lực pháp luật dân sự, năng lực hành vi dân sự



theo quy định của pháp luật; Nghĩa vụ được bảo lãnh là nghĩa vụ tài chính hợp pháp; Được tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài cấp bảo lãnh đánh giá cả khả năng hoàn trả lại số tiền mà tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài phải trả thay khi thực hiện nghĩa vụ bảo lãnh.

Bên cạnh đó, ngân hàng thương mại có đủ năng lực thực hiện bảo lãnh nhà ở hình thành trong tương lai khi: Trong giấy phép thành lập và hoạt động hoặc tại văn bản sửa đổi, bổ sung giấy phép thành lập và hoạt động của ngân hàng thương mại có quy định nội dung hoạt động bảo lãnh ngân hàng; Không bị

cấm, hạn chế, đình chỉ, tạm đình chỉ thực hiện bảo lãnh nhà ở hình thành trong tương lai.

Ngoài ra, tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài không được bảo lãnh cho nghĩa vụ thanh toán trái phiếu của các doanh nghiệp phát hành với mục đích: cơ cấu lại các khoản nợ của chính doanh nghiệp phát hành; góp vốn, mua cổ phần tại doanh nghiệp khác và tăng quy mô vốn hoạt động.

Thông tư có hiệu lực từ ngày 01/4/2023.



Thông tư số 57/2022/TT-BTC ngày 16/09/2022 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn một số điều của Nghị định 148/2021/NĐ-CP ngày 31/12/2021 của Chính phủ về quản lý, sử dụng nguồn thu từ chuyển đổi sở hữu doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp công lập, nguồn thu từ chuyển nhượng vốn Nhà nước và chênh lệch vốn chủ sở hữu lớn hơn vốn điều lệ tại doanh nghiệp

Ngày 16/9/2022, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư 57/2022/TT-BTC về việc hướng dẫn một số điều của Nghị định 148/2021/NĐ-CP ngày 31/12/2021 của Chính phủ về quản lý, sử dụng nguồn thu từ chuyển đổi sở hữu doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp công lập, nguồn thu từ chuyển nhượng vốn Nhà nước và chênh lệch vốn chủ sở hữu lớn hơn vốn điều lệ tại doanh nghiệp.

Theo đó, căn cứ dự toán chi ngân sách Nhà nước đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, cơ quan tài chính cùng cấp thực hiện cấp vốn từ ngân sách Nhà nước để chi thường xuyên cho doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp công lập, chi đầu tư vốn Nhà nước

cho doanh nghiệp theo trình tự, thủ tục quy định của pháp luật về ngân sách Nhà nước.

Bên cạnh đó, cơ quan đại diện chủ sở hữu Trung ương chịu trách nhiệm rà soát, xác định các khoản phải thu về Quỹ đối với tiền thu từ chuyển đổi sở hữu doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp công lập, chuyển nhượng vốn Nhà nước tại doanh nghiệp do cơ quan đại diện chủ sở hữu Trung ương quyết định hoặc được Thủ tướng Chính phủ giao tổ chức thực hiện chuyển đổi sở hữu, chuyển nhượng vốn và có văn bản thông báo gửi Bộ Tài chính để thu vào ngân sách Trung ương theo quy định.

Các khoản phải thu về Quỹ bao gồm cả khoản phải thu tại doanh nghiệp đã thực hiện thoái hết vốn Nhà nước, doanh nghiệp đã chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu về Ủy ban quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, doanh nghiệp đã chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu về SCIC (bao gồm cả các doanh nghiệp SCIC đã thoái hết vốn).

Thông tư có hiệu lực từ ngày 31/10/2022.



Nghị định số 65/2022/NĐ-CP ngày 16/09/2022 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 153/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định về chào bán, giao dịch trái phiếu doanh nghiệp riêng lẻ tại thị trường trong nước và chào bán trái phiếu doanh nghiệp ra thị trường quốc tế

Ngày 16/9/2022, Chính phủ đã ban hành Nghị định 65/2022/NĐ-CP về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 153/2020/NĐ-CP quy định về chào bán, giao dịch trái phiếu doanh nghiệp riêng lẻ tại thị trường trong nước và chào bán trái phiếu doanh nghiệp ra thị trường quốc tế.

Theo quy định mới, tăng mệnh giá trái phiếu chào bán tại thị trường trong nước lên 100 triệu đồng hoặc bội số của 100 triệu đồng thay vì 100.000 đồng hoặc bội số của 100.000 đồng như cũ. Bên cạnh đó, cách xác định tư cách nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp được mua trái phiếu phát hành riêng lẻ cũng chặt chẽ hơn, cụ thể:

Nhà đầu tư phải đảm bảo danh mục chứng khoán niêm yết, đăng ký giao dịch do nhà đầu tư nắm giữ có giá trị tối thiểu 02 tỷ đồng được xác định bằng giá trị thị trường bình quân theo ngày của danh mục chứng khoán trong thời gian tối thiểu 180 ngày liền kể trước ngày xác định tư cách nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp, không bao gồm giá trị vay giao dịch ký quỹ và giá trị chứng khoán thực hiện giao dịch mua bán lại.

Đáng chú ý, Chính phủ cũng quyết định rút ngắn thời hạn công bố thông tin về kết quả chào bán trái phiếu từ 10 ngày xuống còn 05 ngày làm việc. Nghị định quy định chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày hoàn thành đợt chào bán trái phiếu, doanh nghiệp công bố thông tin về kết quả của đợt chào bán cho các nhà đầu tư sở hữu trái phiếu và gửi nội dung công bố thông tin đến Sở giao dịch chứng khoán.

Nghị định này có hiệu lực từ ngày 16/9/2022.



SCIC

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC
STATE CAPITAL INVESTMENT CORPORATION



Chịu trách nhiệm xuất bản:

Lê Thanh Tuấn - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư
và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung:

Đàm Thúy Nga - Trưởng Ban Đối ngoại Truyền thông

Thư ký biên tập: Trần Hoàng Ly - Phó Ban Đối ngoại Truyền thông

Trình bày thiết kế mỹ thuật: Công ty Thiết kế Tạo mẫu Hoa Sen (Lotus)

Điện thoại: (024) 62780 126 - Fax: (024) 62780 136

Email: bantin@scic.vn - Website: www.scic.vn

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội

www.scic.vn