

SCIC triển khai kế hoạch 6 tháng cuối năm 2017 (Tr 3)



Tin tức Sự kiện

- ❖ Phê duyệt phương án sắp xếp, phân loại doanh nghiệp của SCIC (Tr 2)
- ❖ Linh hoạt thoái vốn: Tối ưu hiệu quả (Tr 2)
- ❖ SCIC tổ chức khóa đào tạo nội bộ về bán cổ phần theo phương pháp dựng sổ (Bookbuilding) (Tr 6)
- ❖ Đoàn thanh niên SCIC với hành trình về nguồn tri ân các anh hùng liệt sỹ nhân dịp kỷ niệm 70 năm ngày thương binh liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2017) (Tr 7)

Văn bản chính sách mới (tr 12)

Nghiên cứu trao đổi

- ❖ Vai trò và tầm nhìn của SCIC trong quản trị vốn đầu tư tại Công ty cổ phần Cảng An Giang (tr 8)

Thông tin doanh nghiệp thành viên

- ❖ Nhà máy sản xuất Dược Việt Nam sắp đi vào hoạt động (tr 10)
- ❖ Vinaconex đang trở lại đường đua (tr 10)

Quản trị doanh nghiệp

- ❖ Đầu tư cho “công nghệ nhân sự” (Tr 14)
- ❖ Từ 1/7/2017, SCIC áp dụng Hệ thống quản trị nhân sự theo chuẩn mực quốc tế (Tr 15)

PHÊ DUYỆT PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP, PHÂN LOẠI DOANH NGHIỆP CỦA SCIC

(TTXVN)-Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ vừa ký Quyết định 1001/QĐ-TTg phê duyệt phương án sắp xếp, phân loại doanh nghiệp của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước đến năm 2020.

Cụ thể, theo phương án phân loại, sắp xếp doanh nghiệp của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đến năm 2020, có 5 doanh nghiệp SCIC thực hiện cổ phần hóa và bán vốn là Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Khai thác và Chế biến Đá An Giang; Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Đầu tư Thương mại Tràng Tiền; Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Đầu tư và Phát triển HPI; Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên In và phát

hành biểu mẫu thống kê; Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên In thống kê Thành phố Hồ Chí Minh.

Hai doanh nghiệp SCIC tiếp tục đầu tư nắm giữ là Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Đầu tư SCIC (SIC); Công ty cổ phần Viễn thông FPT.

Trong giai đoạn 2017-2020 có 132 doanh nghiệp thực hiện bán vốn nhà nước. Ngoài ra, có 3 doanh nghiệp xử lý theo phương thức đặc thù gồm Công ty cổ phần Nuôi và dịch vụ thủy đặc sản Thừa Thiên-Huế; Công ty cổ phần dịch vụ thương mại công nghiệp; Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Vĩnh Lợi.

Bốn doanh nghiệp SCIC chủ động bán vốn trong giai đoạn 2017-2020 là

Công ty cổ phần Đầu tư Việt Nam - Oman; Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư và đầu tư Việt Nam; Công ty cổ phần Đầu tư tháp truyền hình Việt Nam; Công ty cổ phần Đầu tư Bảo Việt SCIC.

Việc sắp xếp, phân loại doanh nghiệp của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước nhằm tái cơ cấu và đẩy nhanh tiến độ bán vốn nhà nước tại các doanh nghiệp mà Nhà nước không cần nắm giữ nhằm đưa Tổng công ty thực sự trở thành một công cụ, kênh truyền vốn nhà nước; thúc đẩy quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước để tập trung vào những khâu, công đoạn then chốt của nền kinh tế; nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại doanh nghiệp.

LINH HOẠT THOẢI VỐN: TỐI ƯU HIỆU QUẢ

Theo kế hoạch năm 2017, khoảng 60.000 tỷ đồng là số tiền dự kiến thu về cho ngân sách nhà nước từ bán bớt phần vốn nhà nước tại các doanh nghiệp. Số tiền thu được từ các đợt IPO lớn cũng không kém cạnh. Tuy nhiên, thực tế những tháng đầu năm nay cho thấy, việc thoái vốn diễn ra rất chậm chạp. Nguyên nhân do đâu?

Ngoài những thủ tục về định giá doanh nghiệp chặt chẽ hơn nhằm hạn chế tối đa các lỗ hổng gây thất thoát vốn nhà nước, giới chuyên môn cho rằng, nhà quản lý phải sớm linh hoạt thay đổi cách bán. Nếu không, khó có thể chờ đợi khối tài sản nhà nước không cần nắm giữ sớm chuyển thành... tiền.

Một trong những đầu mối bán vốn tập trung là Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) mới đây đã tiên phong tìm hiểu và tập huấn cho cán bộ phương thức dựng sổ, vốn đã được

một số tập đoàn tư nhân áp dụng rất thành công trong việc gọi vốn thời gian qua.

Phương thức này cũng phù hợp với các đợt chào bán cổ phần, tìm nhà đầu tư chiến lược cho các doanh nghiệp nhà nước lớn đang chuẩn bị cổ phần hóa.

Một nút thắt khác liên quan đến những nghi ngại về phương thức bán cổ phần cả lô tạo ra những kẽ hở thất thoát vốn nhà nước đã khiến nhiều đợt thoái vốn tạm dừng lại, nay trong dự thảo sửa đổi Nghị định 91/2015/NĐ-CP, phương thức này sẽ được chính danh hóa (thay vì chỉ dùng ở một quyết định do Thủ tướng Chính phủ ban hành như hiện nay).

Nghị định sẽ bổ sung quy định sẽ đấu giá công khai khi thực hiện chuyển nhượng phần vốn nhà nước, vốn của doanh nghiệp nhà nước

đầu tư tại công ty cổ phần, công ty TNHH hai thành viên trở lên, bao gồm đấu giá thông thường hoặc đấu giá theo lô.

Với đấu giá theo lô, nhà đầu tư tham gia đấu giá phải đặt mua toàn bộ số lượng vốn nhà nước, vốn của doanh nghiệp nhà nước chuyển nhượng tại cuộc đấu giá. Điều kiện, trình tự, thủ tục thực hiện đấu giá theo lô theo quy định của Thủ tướng Chính phủ.

Nhưng dù phương thức nào được thực hiện chăng nữa, các nhà làm luật cũng cần cải tiến theo hướng thu hẹp cách thức bán vốn theo phương thức thỏa thuận, tăng bán theo hình thức chào bán cạnh tranh và đấu giá công khai (cả bán vốn theo lô).

Nguồn ĐTCK

SCIC TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH 6 THÁNG CUỐI NĂM 2017



Đổng chí Nguyễn Trọng Dũng, Phó Trưởng ban chỉ đạo đổi mới doanh nghiệp phát biểu tại Hội nghị.

Ngày 5/7/2017, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức Hội nghị sơ kết hoạt động kinh doanh, công tác Đảng, Công đoàn 6 tháng đầu năm và triển khai kế hoạch 6 tháng cuối năm 2017.

6 tháng đầu năm 2017, công tác chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại doanh nghiệp về SCIC còn rất chậm: Tổng công ty chỉ tiếp nhận được 08 doanh nghiệp với giá trị vốn nhà nước là 713,4 tỷ đồng. Tổng công ty đã chủ động báo cáo Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo Đổi mới và Phát triển doanh nghiệp - Văn phòng Chính phủ, Bộ Tài chính, các Bộ, UBND của các tỉnh, thành phố rà soát, đôn đốc các doanh nghiệp thuộc đối tượng chuyển giao cho SCIC theo Nghị định 151, Thông tư 118 và các văn bản chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ.

Việc triển khai nhiệm vụ tái cơ cấu, cổ phần hóa các công ty TNHH MTV của

công nhân viên các doanh nghiệp cũng như của chính quyền địa phương. Các doanh nghiệp sau sắp xếp, cổ phần hóa đều hoạt động ổn định và có sự tăng trưởng tốt.

Về công tác bán vốn 6 tháng đầu năm 2017, Tổng công ty đã thực hiện bán vốn thành công thu được 148 tỷ đồng. Lũy kế từ khi thành lập đến nay, SCIC đã bán vốn tại 961 DN (trong đó bán hết vốn tại 862 DN, bán một phần vốn tại 80 DN) và bán quyền mua tại 19 DN với giá vốn là 7.763 tỷ đồng và thu về 27.215 tỷ đồng (gấp 3,5 lần giá vốn).

Về công tác Đảng, Công đoàn, với nỗ lực của Đảng ủy, Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ, nhân viên, Tổng công ty đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ trong cả công tác Đảng và công tác chuyên môn. Với những thành tích đã đạt được, Đảng ủy Khối DNTW tặng Bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với Đảng bộ SCIC và 04 đảng viên hoàn thành xuất



Phó Tổng giám đốc phụ trách Hoàng Nguyễn Học phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị.

sắc nhiệm vụ 5 năm liền (2012 – 2016). Đảng ủy SCIC quyết định tặng giấy khen đối với 2 chỉ bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu và 27 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Đặc biệt chú ý đến công tác cán bộ, trong 6 tháng vừa qua, Tổng công ty đã hoàn thành Dự án quản trị nhân sự đáp ứng chiến lược phát triển trong dài hạn của SCIC; tối đa hóa hiệu quả của việc khai thác và sử dụng nguồn nhân lực; phù hợp với đặc thù lao động, ngành nghề và loại hình doanh nghiệp... Việc áp dụng hệ thống quản trị nhân sự mới sẽ thúc đẩy cán bộ nhân viên SCIC làm việc hiệu quả hơn, phấn đấu học hỏi, trau dồi kiến thức để phù hợp với công việc hiện tại và định hướng phát triển trong tương lai.

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên SCIC Nguyễn Đức Chi cho biết: "Thời gian qua, SCIC đã chủ động chuẩn bị các điều kiện cần thiết về tổ chức và nhân sự để triển khai tiếp nhận và quản lý vốn nhà nước tại một số tập đoàn, tổng công ty nhà nước sau cổ phần hóa theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ. SCIC thường xuyên tổ chức các khóa đào tạo, tập huấn để nâng cao trình độ của cán bộ nhân viên để có thể đáp ứng mọi yêu cầu trong tình hình mới".

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, Phó Tổng giám đốc phụ trách Hoàng Nguyên Học cho rằng: "Trong thời gian tới, để tiếp tục thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ công tác, SCIC cần phát huy tính chủ động, tích cực hơn nữa để làm tốt công tác đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước, gắn kết có hiệu quả các doanh nghiệp thành viên, tận dụng tốt cơ hội đầu tư kinh doanh. Đồng thời, SCIC sẽ tăng cường công tác tái cơ cấu và nâng cao năng lực quản trị để tiếp tục tiếp nhận phần vốn Nhà nước tại các doanh nghiệp Chính phủ giao, trong đó có các Tập đoàn, Tổng công ty".



Tặng Giấy khen của Tổng Giám đốc cho các tập thể đơn vị có thành tích trong phong trào thi đua Quý II năm 2017.



Tặng Giấy khen của Tổng Giám đốc cho các tập thể đã có thành tích đột xuất đặc biệt xuất sắc trong công tác 6 tháng đầu năm năm 2017.



Toàn thể cán bộ SCIC tham gia buổi tập huấn giới thiệu hệ thống quản trị nhân sự mới.

Danh sách các tập thể, cá nhân SCIC được khen thưởng

- Ghi nhận kết quả hoạt động của SCIC, ngày 4/7/2017 vừa qua, Bộ Tài chính đã có Tờ trình v/v đề nghị Thủ tướng Chính phủ xét khen thưởng cao cho các tập thể, cá nhân thuộc Bộ Tài chính. Bộ Tài chính kính trình Thủ tướng Chính phủ xét, tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba cho 2 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong công tác, góp phần vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc:
 1. Ông Nguyễn Hồng Hiến, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước
 2. Ông Nguyễn Chí Thành, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước
- Tặng thưởng Bằng khen cho 2 tập thể và 8 cá nhân, đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động kinh doanh từ năm 2015 đến năm 2016 (theo Quyết định số 1250/QĐ-BTC của Bộ trưởng Bộ Tài chính ngày 4/7/2017). Đó là các tập thể và cá nhân sau:
 1. Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước
 2. Ban Đầu tư 3
 3. Bà Lê Ngọc Diệp, Phó Trưởng ban Đầu tư 4
 4. Bà Nguyễn Thị Diệu, Phó Giám đốc Chi nhánh phía Nam
 5. Bà Lê Thị Hoài Diễm, Phó Giám đốc Chi nhánh miền Trung
 6. Ông Nguyễn Quốc Huy, Phó Tổng giám đốc
 7. Ông Lê Long, Trưởng Ban Kế hoạch Tổng hợp
 8. Bà Lê Thị Thanh Hiền, Trưởng Phòng Tài chính, Ban Tài chính Kế toán
 9. Ông Trần Mạnh Hữu, Phó Trưởng Ban Đầu tư 2
 10. Ông Nguyễn Anh Tuấn, Trưởng Ban Đầu tư 3
- Tặng danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc" cho 7 tập thể, đã hoàn thành xuất sắc kế hoạch hoạt động, kinh doanh năm 2016 (QĐ số 1251/QĐ-BTC của Bộ trưởng Bộ Tài chính, ngày 4/7/2017):
 1. Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước
 2. Ban Đầu tư 2
 3. Ban Đầu tư 3
 4. Ban Kế hoạch tổng hợp
 5. Chi nhánh phía Nam
 6. Văn phòng Điều hành – Đối ngoại truyền thông
 7. Công ty TNHH MTV Đầu tư SCIC
- Tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua ngành Tài chính" năm 2016 cho 5 cá nhân, đã có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua ngành Tài chính từ năm 2014 đến năm 2016 (QĐ số 1249/QĐ-BTC ngày 4/7/2017 của Bộ trưởng Bộ Tài chính):
 1. Bà Đinh Thị Bích Diệp, Thành viên Hội đồng Thành viên
 2. Ông Lê Song Lai, Phó Tổng giám đốc
 3. Bà Đặng Thị Thu Hà, Phó Trưởng Ban Đầu tư 3
 4. Ông Nguyễn Chí Thành, Phó Trưởng Ban Đầu tư 5
 5. Ông Nguyễn Anh Tùng, Chánh Văn phòng Điều hành.
- Tặng Giấy khen của Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước cho tập thể cán bộ, nhân viên Chi nhánh miền Trung đã có thành tích trong các phong trào thi đua giai đoạn 2012 – 2017 tại Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước.
- Tặng Giấy khen của Tổng Giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước cho các tập thể đã có thành tích đột xuất đặc biệt xuất sắc trong công tác 6 tháng đầu năm năm 2017, gồm: Ban Đối ngoại - Truyền thông, Ban Đầu tư 2, Chi nhánh miền Trung, Bộ phận Hành chính quản trị thuộc Văn phòng Điều hành, Tổ công tác hỗ trợ triển khai đánh giá KPI của Tổng công ty.
- Tặng Giấy khen của Tổng Giám đốc Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước cho các tập thể đơn vị thuộc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước đã có thành tích trong phong trào thi đua Quý II năm 2017, bao gồm: Ban Kế hoạch - Tổng hợp; Ban Đầu tư 1; Ban Đầu tư 2; Ban Đầu tư 4; Ban Đầu tư 5; Ban Tổ chức cán bộ; Chi nhánh phía Nam.

SCIC TỔ CHỨC KHÓA ĐÀO TẠO NỘI BỘ VỀ BÁN CỔ PHẦN THEO PHƯƠNG PHÁP DỰNG SỔ (BOOKBUILDING)

Ngày 12/7/2017, tại Hà Nội, trong khuôn khổ kế hoạch hội thảo và hợp tác với các đối tác quốc tế năm 2017, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức khóa đào tạo nội bộ về bán cổ phần theo phương pháp dựng sổ (Bookbuilding).



Phó Tổng giám đốc Nguyễn Hồng Hiến phát biểu khai mạc khóa đào tạo

Mặc dù đây là một phương thức phổ biến trên thế giới, tuy nhiên ở Việt Nam vẫn chưa được áp dụng do còn cần có khung khổ pháp lý của Chính phủ. Vừa qua Bộ Tài chính đã đề xuất phương thức này trong quy định về bán cổ phần lần đầu tại dự thảo trình Chính phủ Nghị định về chuyển doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ thành công ty cổ phần.

Đối với SCIC, việc tiếp cận, nghiên cứu, ứng dụng phương pháp dựng sổ trong bán cổ phần lần đầu có rất nhiều ý nghĩa trong việc thu hút nhiều nhà đầu tư chiến lược một cách hiệu quả, tạo sự minh bạch, đo lường tốt hơn sự hấp thụ của thị trường để đảm bảo sự thành công của phiên chào bán... Đặc biệt việc chia sẻ kinh nghiệm từ các tổ chức quốc tế uy tín và cập nhật các khuôn khổ pháp lý từ Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (SSC) rất hữu ích đối với cán bộ SCIC trong quá trình tác nghiệp.

Phương thức bán cổ phần theo phương pháp dựng sổ là quá trình tạo lập, tiếp nhận và ghi lại cấu trúc cổ phiếu của nhà đầu tư, tổ chức phát hành sẽ thực hiện chào bán ra công chúng thông qua bảo lãnh phát hành. Theo đó, tổ chức bảo lãnh phát hành phối hợp với tổ chức phát hành xác định khoảng giá dự kiến và dựa vào nhu cầu của thị trường trên cơ sở dựng sổ lệnh về nhu cầu nhà đầu tư để xác định mức giá cuối cùng. Đối với doanh nghiệp, việc chào bán cổ phiếu bằng phương thức

Bookbuilding có nhiều ưu điểm như:

► Cơ chế định giá sát với nhu cầu thị trường:

Ngoài việc doanh nghiệp và Bookrunner định giá và đưa ra khoảng giá dựng sổ ban đầu. Quá trình xác định giá phân phối có sự đóng góp từ ý kiến của nhiều nhà đầu tư chuyên nghiệp thông qua việc tổ chức phát hành trao đổi trực tiếp với nhà đầu tư trong quá trình Roadshow. Lệnh đặt của nhà đầu tư thể hiện mức giá, số lượng cổ phiếu muốn mua cũng là căn cứ để xác định giá cuối cùng.

► Thu hút sự quan tâm và tham gia của nhà đầu tư tổ chức chuyên nghiệp:

Quy trình bắt buộc thực hiện khảo sát, đánh giá, thuyết trình trước khi phân phối và mức giá phân phối được xác định sau khi đăng ký là yếu tố quan trọng thu hút đông đảo nhà đầu tư tham gia vào các đợt IPO sử dụng Bookbuilding.

► Khả năng phát hành thành công cao:

Tổ chức bảo lãnh phát hành tham gia từ lúc xây dựng khoảng giá, roadshow, phân phối và bình ổn thị trường cung cầu sau kết thúc phân phối. Các tổ chức bảo lãnh phát hành này thường có một hệ thống khách hàng là các nhà đầu tư lớn và có kinh nghiệm đầu tư. Thông qua tổ chức bảo lãnh phát hành này, cổ phiếu có nhiều cơ hội tìm đến các nhà đầu tư có ích cho quá trình phát triển lâu dài và bền vững của doanh nghiệp.

► Nhà đầu tư tham gia sâu vào việc tái cấu trúc công ty (quản trị công ty, quy trình, quy chế điều hành doanh nghiệp):

Để đảm bảo thành công cho đợt chào bán, trước khi thực hiện các công việc thương thảo giá với các nhà đầu tư, Bookrunner thực hiện tư vấn tái cấu trúc quản trị công ty của tổ chức chào bán nhằm tạo thêm sức hút đối với các nhà đầu tư.

► Đảm bảo tính thanh khoản cho cổ phiếu phát hành:

Sau khi xác định được mức giá phát hành và phân phối cổ phiếu cho nhà đầu tư, cổ phiếu sẽ được giao dịch ngay trên thị trường tập trung. Các Bookrunner tham gia với vai trò marketmaker sẽ đảm bảo tính thanh khoản của cổ phiếu giao dịch trên thị trường.

Tại buổi đào tạo, ông Jeremy Bourg, Phó Chủ tịch phụ trách các thị trường vốn toàn cầu của Morgan Stanley đã giúp các học viên của SCIC tìm hiểu khái niệm chung, quy trình cụ thể của phương pháp dựng sổ, phân tích các sai lầm phổ biến trong cách hiểu về phương pháp này, cũng như phân biệt giữa phương pháp mới này với các phương pháp truyền thống. Với kinh nghiệm làm việc với các khách hàng



Ông Jeremy Bourg, Phó Chủ tịch phụ trách các thị trường vốn toàn cầu của Morgan Stanley trao đổi với các học viên SCIC phương pháp dựng sổ trong bán cổ phần.

trên toàn cầu và am hiểu sâu về lĩnh vực này, ông Jeremy cũng đã chia sẻ với các cán bộ của SCIC những hiểu biết và thông lệ quốc tế về phương pháp dựng sổ cũng như một số thương vụ cụ thể trên thế giới.

Chia sẻ từ góc độ của cơ quan chức năng, ông Cao Thanh Hải, đại diện Vụ quản lý phát hành, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (SSC) đã giúp các cán bộ của SCIC hiểu biết cụ thể hơn về tiến độ triển khai khung pháp lý và các đề xuất để áp dụng phương pháp dựng sổ thành công tại Việt Nam./

Tin, ảnh: LKChi

ĐOÀN THANH NIÊN SCIC VỚI HÀNH TRÌNH VỀ NGUỒN TRI ÂN CÁC ANH HÙNG LIỆT SỸ NHÂN DỊP KỶ NIỆM 70 NĂM NGÀY THƯƠNG BINH LIỆT SỸ (27/7/1947 - 27/7/2017)

Nhân dịp kỷ niệm 70 năm ngày Thương binh Liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2017), với tinh thần uống nước nhớ nguồn, đền ơn đáp nghĩa, giáo dục truyền thống cho cán bộ, đoàn viên, từ ngày 13/7/2017 đến ngày 16/7/2017, được sự cho phép của Lãnh đạo Tổng công ty, BCH Đoàn Thanh niên SCIC đã phối hợp với BCH Công đoàn tổ chức hành trình dâng hương các Anh hùng liệt sỹ hy sinh vì sự nghiệp cách mạng của đất nước tại Ngã ba Đồng Lộc - Mộ Đại tướng Võ Nguyên Giáp - Nghĩa trang Trường Sơn - Nghĩa trang Đường 9 - Thành cổ Quảng Trị - di tích Hang 8 Thanh niên xung phong.



Dâng hương tưởng niệm 10 cô gái thanh niên xung phong ngã ba Đồng Lộc - Hà Tĩnh

Xuất phát từ Hà Nội, vượt hơn 300 km, điểm đến đầu tiên trong hành trình của đoàn là Ngã ba Đồng Lộc, nơi đã trở thành huyền thoại, đi vào lịch sử như một bản anh hùng ca về quyết tâm sắt đá tất cả vì vì độc lập tự do, thống nhất Tổ quốc; về sự hy sinh cao cả của 10 cô gái thanh niên xung phong tuổi mười tám, đôi mươi. Thấp nèn tâm hương tưởng nhớ, tất cả đoàn đã lặng người xúc động trước sự hy sinh của của các chị, của tuổi thanh xuân trong thời chiến tranh để cho hôm nay chúng ta được sống trong hòa bình, yên vui.

Rời ngã ba Đồng Lộc, đoàn đến Quảng Bình, khúc ruột miền Trung có hình ảnh hùng vĩ của những dải núi trùng điệp, màu xanh thắm của đại ngàn và mang vị mặn của biển, là nơi Đại tướng Võ Nguyên Giáp đã sinh ra, lớn lên và về an nghỉ giấc ngàn thu. Trước mộ Đại tướng, đoàn đã kính cẩn



Dâng hương tưởng niệm Đại tướng Võ Nguyên Giáp.

nghiêng mình, dâng hương, tưởng niệm anh linh của Người.

Từ mảnh đất Vũng Chùa - Đảo Yến, đoàn tiếp tục hành trình dâng hương tưởng niệm tại nghĩa trang Trường Sơn, nơi yên nghỉ của hơn mười nghìn anh hùng liệt sỹ. Dưới tán cây Bồ đề, các đoàn viên trẻ được lắng nghe những hào hùng vọng về từ quá khứ. Mặc dù không ai bảo ai nhưng tất cả đều thành kính dâng nén hương thơm, tri ân các anh hùng đã ngã xuống cho cuộc sống yên vui ngày hôm nay và cho tất cả chúng ta càng thấm thía hơn về giá trị của hòa bình, thống nhất Tổ quốc.



Dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sỹ tại nghĩa trang Trường Sơn

Sau khi dâng hương tại Nghĩa trang Trường Sơn, đoàn đã đến nghĩa trang Đường 9 thăm nơi yên nghỉ vĩnh hằng



Dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sỹ tại nghĩa trang Đường 9

của hàng vạn người con yêu nước đã anh dũng hy sinh tại mảnh đất Quảng Trị và nước bạn Lào trong công cuộc kháng chiến chống Mỹ.

Nếu như Nghĩa trang Đường 9, Trường Sơn và các Nghĩa trang liệt sỹ khác, mỗi liệt sỹ đều có một nấm mồ, một tấm bia dù là chưa có tên thì Thành cổ Quảng Trị lại được ví như một nghĩa trang không nấm mồ, tất



Dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sỹ tại Thành cổ Quảng Trị

cả được ghi nhớ tại một nấm mồ chung. Trong cuộc chiến 81 ngày đêm khốc liệt (28/6 đến 16/9/1972), đến nay vẫn chưa có một con số cụ thể công bố có bao nhiêu người hy sinh nhưng tất cả các anh ra đi khi mái tóc còn xanh với tinh thần "quyết tử cho tổ quốc quyết sinh". Nhiều người không còn nguyên vẹn hình hài, máu xương các anh hòa chung vào đất để dựng nên tượng đài về khát vọng độc lập.

Tại di tích Hang tám liệt sỹ thanh niên xung phong, tất cả đoàn dường như đã lặng người đi trước hình ảnh hy sinh đầy



Dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sỹ tại di tích Hang tám liệt sỹ thanh niên xung phong, Quảng Bình.

bi tráng của các anh, các chị khi tuổi còn thanh xuân trong sự khốc liệt đến tột cùng của chiến tranh. Chiến tranh đã đi

(Xem tiếp trang 9)

VAI TRÒ VÀ TẦM NHÌN CỦA SCIC TRONG QUẢN TRỊ VỐN ĐẦU TƯ TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN CẢNG AN GIANG

SCIC tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại Công ty cổ phần Cảng An Giang (Công ty) từ UBND tỉnh An Giang ngày 22/12/2015.



Cảng An Giang với bến cảng chính là Cảng Mỹ Thới - cảng tổng hợp địa phương (loại II) nằm trong nhóm cảng biển số 6 (Cảng biển ĐBSCL) trong hệ thống cảng biển Việt Nam, Cảng nằm ở phía thượng lưu sông Hậu vị trí khá thuận lợi so với các cảng khác trong khu vực ĐBSCL, có hệ thống giao thông đường bộ,



đường thủy thuận lợi, đồng thời nằm ở vị trí tiếp giáp của khẩu quốc tế với Campuchia. Đánh giá cao tiềm năng phát triển của Công ty, sau khi tiếp nhận phần vốn nhà nước, SCIC đã đề ra một loạt các mục tiêu cụ thể cần thực hiện, nhằm củng cố và phát huy tiềm năng, lợi thế để nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty nói chung và giá trị vốn nhà nước đầu tư tại Công ty.

Tại ĐHCĐ nhiệm kỳ 2016-2020, SCIC cùng các cổ đông khác đã thực hiện việc tách chức danh Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc; đồng thời để cử 2/7 thành viên HĐQT độc lập với mục đích hạn chế các xung đột về lợi ích và tách bạch cấu trúc chức năng quản trị, điều hành, thực hiện minh bạch hóa hoạt động tại công ty đại chúng theo chuẩn mực quốc tế và quy định của pháp luật. Theo đánh giá của Ban điều hành Công ty, sự tách biệt chức năng này đã giúp thuận lợi hơn trong phối hợp công việc, nâng cao tính trách nhiệm và giám sát hoạt động tại Công ty. Bên cạnh đó, với vai trò là cổ đông chi phối, SCIC cũng tái cơ cấu Người đại diện vốn tham gia vào HĐQT (chiếm 4/7 thành viên) và Ban kiểm soát; đồng thời, cán bộ của SCIC giữ vai trò Chủ tịch HĐQT nhằm phát huy vai trò của cổ đông nhà nước trong việc chỉ đạo, giám sát hiệu quả hoạt động tại doanh nghiệp.

Không dừng lại ở đó, SCIC còn tập trung vào nghiên cứu định hướng chiến lược phát triển dài hạn và bền vững của Công ty. Thực tế, so với các cảng trong khu vực ĐBSCL, Cảng An Giang tuy quy mô



và đầu tư cơ sở hạ tầng còn khiêm tốn nhưng được đánh giá khá cao về hiệu quả hoạt động. Tuy nhiên, qua phân tích kết quả kinh doanh của Công ty qua giai đoạn 2011 - 2016 cho thấy năng lực và hiệu quả kinh doanh đang ở thời kỳ bão hòa và có xu hướng suy giảm từ năm 2015 cả về sản lượng, doanh thu, đặc biệt là lợi nhuận.

Để phát huy tiềm năng, lợi thế của Cảng Mỹ Thới phù hợp với vị trí địa lý như đã nêu trên, cùng định hướng chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của Trung ương đối với khu vực ĐBSCL và tỉnh An Giang giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030, và đặc biệt lợi thế đến từ Dự án quốc gia về đầu tư xây dựng công trình cải tạo kênh Quan Chánh Bó cho tàu biển trọng tải lớn vào sông Hậu thì việc xây dựng Chiến lược kinh doanh của Công ty giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030 với việc xác định sứ mệnh, tầm nhìn, mục tiêu dài hạn cùng với hệ thống các giải pháp có tính chiến lược để đưa hoạt động của Công ty phát triển, hiệu quả và bền vững trong môi trường cạnh tranh, hội nhập là sự cần thiết, cấp bách. Trên cơ sở đó cùng với đề nghị của Công ty, SCIC đã thành lập Tổ hỗ trợ Công ty xây dựng Chiến lược kinh doanh giai đoạn 2016-2020 và tầm nhìn đến năm 2030 (Chiến lược Công ty) đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2017 Công ty tổ chức vào ngày 09/6/2017 thống nhất thông qua.

Chiến lược của Công ty xác lập mục tiêu: "Đưa CTCP Cảng An Giang thoát khỏi tình trạng suy giảm năng lực và hiệu quả hoạt động để phát triển bền vững" với 3 nhóm giải pháp cơ bản: (i) Tái cơ cấu tổ chức bộ máy, nhân sự và lao động; (ii) Giải pháp đổi mới phương thức, năng lực, hiệu quả quản trị, điều hành Công ty; (iii) Giải pháp đầu tư mở rộng Cảng Mỹ Thới.

Nếu Chiến lược Công ty được thực thi và dự án đầu tư mở rộng Cảng Mỹ Thới được triển khai theo đúng tiến độ, tốc độ tăng trưởng sản lượng khai thác bình quân 7,75% và đạt 3.500.000 tấn vào năm 2021, lượng container qua cảng sẽ tăng trưởng đột phá - bình quân 38% trong 5 năm tới và doanh thu của Công ty dự kiến sẽ đạt gần 159 tỷ đồng vào năm 2020 - tăng gấp 2 lần so với thực hiện năm 2016.

Tuy chỉ mới tiếp nhận doanh nghiệp trong một thời gian ngắn, nhưng qua những hành động cụ thể đã cho thấy sự năng động, tầm nhìn dài hạn và quan điểm đầu tư của cổ đông nhà nước - SCIC, tuy hiệu quả đầu tư thu được từ ngành cảng không cao so các ngành khác, nhưng qua đó sẽ góp phần đạt được mục tiêu thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương tỉnh An Giang và cả khu vực ĐBSCL theo định hướng chiến lược đã được Chính phủ phê duyệt.



(Tiếp theo trang 7)

qua gần 50 năm, nhưng điều đó không có nghĩa cái chết của anh, các chị bị quên lãng. Tất cả sẽ là động lực để những người ở lại sống một cách có trách nhiệm hơn. Đó cũng chính là những bài học mà thế hệ những người trẻ được học tập, giáo dục từ buổi đầu cấp sách đến trường và hôm nay đây một lần nữa được gợi nhắc, trở nên sống động hơn khi đứng trước anh linh các anh, chị trong những ngày tháng Bảy tự hào.

Đối với thế hệ trẻ SCIC, sinh ra trong hòa bình, không tiếng súng, tất cả những điều của lịch sử các bạn chỉ được biết đến qua sách vở. Chính vì vậy, Hành trình về nguồn 2017 của Đoàn Thanh niên, Công đoàn Tổng công ty là dịp hết sức có ý nghĩa để một lần nữa các bạn thấm thía giá trị của hòa bình, thống nhất Tổ quốc, thấm nhuần đạo lý "uống nước nhớ nguồn", nhắc nhở tất cả phải luôn rèn luyện, phấn đấu trở thành người công dân tốt, người cán bộ có phẩm chất, đạo đức, hoài bão, xứng đáng với sự hy sinh của thế hệ những người đã ngã xuống./

Tin, ảnh: LKChi

Hành trình về nguồn 2017.



NGÀY 25/7: VINH DANH CÁC DOANH NGHIỆP CÓ BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN TỐT NHẤT

(ĐTCK) Ngày 25/7 sắp tới, tại Trung tâm Hội nghị GEM (08 Nguyễn Bình Khiêm, quận 1, TP.HCM), sẽ diễn ra Lễ vinh danh các DN niêm yết có báo cáo thường niên, báo cáo quản trị công ty và báo cáo phát triển bền vững tốt nhất năm 2017, đồng thời với sự kiện kỷ niệm 10 năm Cuộc bình chọn Báo cáo thường niên (ARA) tốt nhất được tổ chức tại Việt Nam.

Trong chiều dài 17 năm hoạt động của TTCK Việt Nam, ARA đã đi trọn hành trình 10 năm đầu tiên, với sứ mệnh giám sát, thúc đẩy sự minh bạch, chuyên nghiệp và chuẩn mực trong công bố thông tin của các DN niêm yết trên TTCK.

Tại dấu mốc 10 năm ARA, Cuộc bình chọn chứng kiến nhiều báo cáo thường niên có chất lượng vượt trội, điển hình như báo cáo của Tập đoàn Bảo Việt, CTCP Tập đoàn PAN, CTCP Chứng khoán TP.HCM, Tập đoàn Vingroup, CTCP Traphaco, Tập đoàn FPT, CTCP Dược Hậu Giang...

Những DN tiên phong làm tốt báo cáo thường niên trở thành những điểm sáng, tấm gương điển hình đáng học hỏi với khối DN niêm yết, DN đại chúng, từ đó, góp sức tạo lập văn hóa kinh doanh minh bạch, kinh doanh có trách nhiệm với cổ đông, với cộng đồng và xã hội.

Ông Lê Hải Trà, Chủ tịch Hội đồng bình chọn ARA năm 2017 chia sẻ, Cuộc bình chọn năm nay có nhiều nét mới, bên cạnh các



chủ thể đã đi cùng ARA nhiều năm, có sự tham gia của 4 công ty kiểm toán hàng đầu (Deloitte, Ernst & Young, KPMG và PwC) vào quá trình chấm điểm. Kết quả của năm nay là cột mốc, là nền tảng để chuẩn bị cho hành trình 10 năm tiếp theo, đốc thúc và hỗ trợ các DN trên thị trường.

Nhân dấu mốc 10 năm ARA, Báo Đầu tư sẽ xuất bản Đặc san "Báo cáo thường niên tốt nhất: 10 năm đột phá minh bạch hóa". Bên cạnh việc giúp cộng đồng DN hiểu về những tiêu chuẩn mới với các chủ thể tham gia TTCK trên con đường nâng hạng thị trường, Đặc san sẽ nêu bật những DN điển hình thực thi phát triển bền vững và đưa ý niệm phát triển bền vững vào thực tế triển khai.

Nhà máy sản xuất Dược Việt Nam sắp đi vào hoạt động

Công ty CP Traphaco cho hay, trong quý III/2017, Nhà máy sản xuất Dược Việt Nam của DN này sẽ đi vào hoạt động.

Đây là dự án nhà máy lớn, được xây dựng trên khu đất 46.288m², với công suất 1.200 triệu đơn vị sản phẩm/năm. Sau khi chính thức đi vào hoạt động, nhà máy này sẽ tạo ra hơn 400 công ăn việc làm cho địa phương. Nhà máy sản xuất Dược

Việt Nam cũng như các nhà máy của Traphaco đều được đầu tư, áp dụng công nghệ xanh, thân thiện với môi trường, góp phần hoàn thiện chuỗi giá trị Xanh mà Công ty Traphaco đang theo đuổi: Từ nguồn nguyên liệu xanh, áp dụng công nghệ xanh, sản xuất ra sản phẩm xanh, cung ứng bằng dịch vụ xanh.

Là doanh nghiệp dẫn đầu trong ngành Dược, Công ty Cổ phần Traphaco vinh dự lần thứ 6 liên tiếp nằm trong Top 50 công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam. Traphaco được đánh giá là doanh nghiệp có hệ thống phân phối tốt nhất ngành Dược với 21 chi nhánh, 2 công ty con làm nhiệm vụ phân phối, bán hàng trực tiếp tới gần 24.000 khách hàng là nhà thuốc trên toàn quốc. Để có được kết quả trên, Traphaco đã nỗ lực trong đổi mới hệ thống quản trị công ty bằng việc ứng dụng các tiến bộ kỹ thuật, công nghệ thông tin vào sản xuất, kinh doanh như: Phần mềm bán hàng DMS, phần mềm quản trị nguồn lực doanh nghiệp ERP, công cụ KPI,... giúp nâng cao năng suất lao động, xây dựng hệ thống chuyên nghiệp và hiệu quả.



Nhà máy sản xuất Dược Việt Nam sắp đi vào hoạt động. Ảnh minh họa: Bảo Dân sinh

Vinaconex đang trở lại đường đua



Động thái khởi động trở lại dự án Bắc An Khánh cho thấy nỗ lực của Vinaconex nhằm thúc đẩy tiến độ các dự án đầu tư

Hai lĩnh vực cốt lõi của Tổng công ty cổ phần Vinaconex (VCG) là xây lắp - đầu tư và kinh doanh bất động sản đều đang khởi sắc, tỷ lệ thuận với sự phát triển chung của ngành và nền kinh tế. Sau giai đoạn tái cấu trúc quyết liệt và mạnh mẽ, Vinaconex đang dần khôi phục phong độ. Trên thị trường, phản ánh kỳ vọng của nhà đầu tư, giá cổ phiếu VCG cũng đã tăng xấp xỉ 50% kể từ đầu năm đến nay.

Tăng cường năng lực tài chính

Trong 5 năm qua, Công ty mẹ Vinaconex đã và đang làm tốt công tác kế hoạch dòng tiền, quyết liệt thu hồi công nợ để chuẩn bị đủ nguồn vốn cho sản xuất - kinh doanh, trả nợ trái phiếu, trả nợ ngân hàng đúng hạn, hỗ trợ tài chính cho các đơn vị thành viên.

Cụ thể, cơ cấu tài chính của Công ty mẹ và các đơn vị thành viên VCG đã có sự thay đổi cơ bản từ lấy vốn nợ là chính sang cân bằng vốn - nợ (tại thời điểm 1/1/2012, tỷ lệ nợ/vốn chủ sở hữu của Công ty mẹ là 2,48; hợp nhất là 4,47; năm 2016, con số này của Công ty mẹ là 0,83; hợp nhất là 2,0).

Việc triển khai mạnh mẽ các hoạt động tái cấu trúc đã góp phần tạo ra sự cân đối trong cơ cấu nợ, đồng thời, việc tăng vốn chủ sở hữu thông qua tăng vốn điều lệ và tích lũy từ lợi nhuận (vốn chủ sở hữu tại

thời điểm 1/1/2012 của Công ty mẹ là 4.657 tỷ đồng, trong đó vốn điều lệ 3.000 tỷ đồng; hợp nhất 5.504 tỷ đồng; tại thời điểm 31/12/2016, vốn chủ sở hữu của Công ty mẹ là 5.530 tỷ đồng, trong đó vốn điều lệ 4.417 tỷ đồng). Thành công của tái cơ cấu tài chính

là một trong những nhân tố cơ bản giúp Tổng công ty vượt qua khó khăn, bước vào một giai đoạn phát triển mới.

Vươn ra chiếm lĩnh thị trường

Xây lắp là một trong hai thế mạnh cốt lõi của Vinaconex. Đây là ngành đang có lợi thế trong bối cảnh Chính phủ và nhiều doanh nghiệp ưu tiên cho phát triển hạ tầng và đầu tư. Vinaconex có đủ năng lực, kinh nghiệm triển khai và thực hiện các dự án có quy mô lớn mang tầm quốc gia.

Tổng công ty đã tham gia thi công hàng trăm công trình, trong đó có thể kể đến những công trình có giá trị lớn, trọng điểm quốc gia như: Nhà máy Lọc dầu Nghi Sơn, đường cao tốc Đà Nẵng - Quảng Ngãi, đường cao tốc Hà Nội - Bắc Giang, cao tốc Hà Nội - Lào Cai, Nhà ga T2 Nội Bài, cầu Nhật Tân...

Tỷ trọng doanh thu xây lắp/doanh thu thuần tăng dần qua các năm đã thể hiện sự tăng trưởng về quy mô của hoạt động xây lắp (Công ty mẹ tăng từ 61,6% năm 2011 đến 87% năm 2016; hợp nhất Tổng công ty tăng từ 48% năm 2011, lên đến 63% năm 2016).

Với lĩnh vực bất động sản, trong vài năm trở lại đây, thị trường đã chứng kiến sự trở lại của thương hiệu vang bóng một thời "Vinaconex". Có thể kể đến các dự án 97 Láng Hạ (Công ty mẹ), Vinata Towers (Vinata), CT4 (Vimeco), khu Văn phòng và nhà ở Minh Khai (Vinahud)...; Tổng công ty cũng đã phát triển thành công dự án

mới theo hình thức mua bán lại doanh nghiệp, đó là dự án cải tạo chung cư cũ 93 Láng Hạ, dự án 25 Nguyễn Huy Tưởng.

Đặc biệt, ngày 16/6/2017, Công ty liên doanh trách nhiệm hữu hạn Phát triển đô thị mới An Khánh (Vinaconex chiếm 50% vốn) đã khởi công xây dựng Khu biệt thự cao cấp Lakeside Splendor (BT5) - Dự án Khu đô thị mới Bắc An Khánh.

Tọa lạc trên diện tích 4,7 ha, Lakeside Splendor (tổng vốn đầu tư khoảng 32,4 triệu USD, 730 tỷ đồng) có vị trí trung tâm tại dự án. Theo thiết kế, 77 lô biệt thự cao cấp có chiều cao 3 tầng được xây dựng trên diện tích >22.000 m²; tổng diện tích sàn xây dựng >27.100 m²; mật độ xây dựng: 40 - 45%; hệ số sử dụng đất 1,2 lần. Tại đây, chủ nhân của các biệt thự sẽ chủ động làm việc với chủ đầu tư trong thiết kế sân vườn, cảnh quan. Đây là mô hình rất mới ở Việt Nam, cho phép tạo ra những không gian sống sinh động, tiện ích và tối ưu hóa chi phí xây dựng cho chủ nhà.

Động thái khởi động trở lại dự án Bắc An Khánh, một trong những khu đô thị đẹp nhất, có mặt sớm nhất tại phía Tây Hà Nội cho thấy nỗ lực rất lớn của Ban lãnh đạo Vinaconex nhằm thúc đẩy tiến độ các dự án đầu tư, sớm tạo ra dòng tiền mới. Tại lễ khởi công dự án, đại diện Posco (Hàn Quốc), đối tác tham gia liên doanh An Khánh đã đánh giá rất cao sự vào cuộc quyết liệt và hiệu quả của Ban lãnh đạo Vinaconex.

Không chỉ có Lakeside Splendor, tới đây, rất nhiều hạng mục khác của Khu đô thị sẽ sớm được đưa vào triển khai như bệnh viện quốc tế, chung cư, trung tâm thương mại...

Không gian tăng trưởng của ngành xây lắp, bất động sản đang mở rộng nhưng cơ hội không đến đồng đều với mọi doanh nghiệp, Vinaconex đang đổi mới và sẽ sớm lấy lại vị thế nhóm doanh nghiệp lớn trên thị trường.

VĂN BẢN CHÍNH SÁCH MỚI

Tăng lương cơ sở lên 1.300.000 đồng/tháng

Theo Nghị định 47/2017/NĐ-CP mức lương cơ sở sẽ tăng từ 1.210.000 đồng/tháng lên thành 1.300.000 đồng/tháng kể từ ngày 1/7/2017.

Mức lương cơ sở này sẽ dùng làm căn cứ để tính:

- Mức lương trong các bảng lương, mức phụ cấp và thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật đối với các đối tượng quy định tại Điều 2 Nghị định này.

- Mức hoạt động phí, sinh hoạt phí theo quy định của pháp luật.

- Các khoản trích và các chế độ được hưởng theo mức lương cơ sở.

Cách tính lương cán bộ, công chức theo mức lương cơ sở mới

Để thuận tiện trong việc thực hiện mức lương cơ sở mới với các đối tượng hưởng lương, phụ cấp trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng, nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội và hội nên Bộ Nội vụ đã ban hành Thông tư 02/2017/TT-BNV có hiệu lực từ ngày 1/7/2017.

Theo đó, hướng dẫn chi tiết cách tính mức lương, phụ cấp và hoạt động phí đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; đại biểu Hội đồng nhân dân; những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố...

Tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương theo mức lương cơ sở từ ngày 1/7/2017 = 1.300.000 đồng/tháng X Hệ số lương hiện hưởng.

- Phụ cấp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương theo mức lương cơ sở từ ngày 01/7/2017 (nếu có) = 1.300.000 đồng/tháng X Hệ số phụ cấp hiện hưởng.

Tăng mức phí tham gia Bảo hiểm y tế hộ gia đình

Quy định của Luật Bảo hiểm y tế (BHYT), mức tham gia BHYT hộ gia đình được xây dựng trên "nền" lương cơ sở. Mức đóng phí BHYT bằng 4,5% theo lương cơ sở.

Do đó, lương cơ sở tăng thì từ 1/7/2017, mức phí tham gia BHYT cũng tăng từ 653.000 đồng/người/năm lên 702.000 đồng/người/năm.

Theo quy định, người tham gia BHYT tự nguyện sẽ tham gia theo hộ gia đình và được miễn giảm từ người thứ hai theo mức 70%; 60%; 50%; 40%...

Tức là người thứ nhất mua thẻ BHYT phải trả 702.000 đồng, người thứ hai trong gia đình mua trả 492.000 đồng, người thứ 3 giảm còn 422.000 đồng, đến người thứ 4, thứ 5 còn 281.000 đồng/thẻ.

Tăng mức đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc và tự nguyện

Mức lương cơ sở tăng 1.300.000 đồng/tháng là căn cứ tính mức lương đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp.

Bảo hiểm xã hội Việt Nam vừa ban hành công văn 2159/BHXH-BT, hướng dẫn mức đóng Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp và thu bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn theo mức lương cơ sở mới; từ ngày 1/7/2017.

Đối tượng áp dụng được quy định tại Điều 2 Nghị định số 47/2017/NĐ-CP. Trong đó, người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Luật người lao động Việt Nam đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng và người hưởng chế độ phu nhân, phu quân tại cơ quan đại diện Việt Nam ở các nước quy định tại Điểm g Khoản 1 Điều 2, Khoản 4 Điều 123 - Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014.

Từ 1/7/2017, mức đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện cũng thay đổi, mức cao nhất là 26.000.000 đồng/tháng (1.300.000 đồng/tháng x 20 lần).

Mức công tác phí mới

Từ 1/7, hàng loạt mức công tác phí, phụ cấp lưu trú, thanh toán theo thực tế, thanh toán công tác phí theo tháng... mới sẽ được tăng thêm theo Thông tư 40/2017/TT-BTC do Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị có hiệu lực.

Về chế độ phụ cấp lưu trú, mức phụ cấp lưu trú để trả cho người đi công tác là 200.000 đồng/ngày. Trường hợp đi công tác trong ngày thì thủ trưởng cơ quan, đơn vị quyết định mức phụ cấp lưu trú theo các tiêu chí như: số giờ thực tế đi công tác trong ngày, thời gian phải làm ngoài giờ hành chính, quãng đường đi công tác và

được quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị.

Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở đất liền được cử đi công tác làm nhiệm vụ trên biển, đảo thì được hưởng mức phụ cấp lưu trú là 250.000 đồng/người/ngày. Riêng một số ngành đặc thù đã được cấp có thẩm quyền quy định về chế độ chi bồi dưỡng khi đi công tác trên biển, đảo thì được chọn chế độ công tác phí theo tháng quy định cao nhất để chi trả cho người đi công tác.

Trường hợp thanh toán tiền công tác phí theo tháng đối với cán bộ cấp xã thường xuyên phải đi công tác lưu động trên 10 ngày/tháng; cán bộ thuộc các cơ quan, đơn vị còn lại phải thường xuyên đi công tác lưu động trên 10 ngày/tháng thì tùy theo đối tượng, đặc điểm công tác và khả năng kinh phí để hỗ trợ theo mức 500.000 đồng/người/tháng.

Đối với thanh toán theo hình thức khoán, cấp lãnh đạo cấp Bộ trưởng, Thứ trưởng và các chức danh lãnh đạo có hệ số phụ cấp chức vụ từ 1,25 trở lên mức khoán 1.000.000 đồng/ngày/người; không phân biệt nơi đến công tác.

Không đấu giá tài sản nhà nước ở nước ngoài

Nghị định 62/2017/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành Luật Đấu giá tài sản 2016 có hiệu lực thi hành từ 1/7 nêu rõ, không đấu giá chứng khoán và tài sản của Nhà nước ở nước ngoài. Những tài sản mà pháp luật quy định phải bán thông qua đấu giá thì phải thực hiện thủ tục đấu giá theo quy định của Luật đấu giá tài sản 2016.

Tài sản mà pháp luật quy định phải bán thông qua đấu giá gồm: Tài sản Nhà nước theo quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản Nhà nước; Tài sản được xác lập quyền sở hữu toàn dân theo quy định của pháp luật.

Hướng dẫn điều kiện kinh doanh dịch vụ mua bán nợ

Đây là quy định tại Thông tư 53/2017/TT-BTC hướng dẫn Nghị định 69/2016/NĐ-CP về điều kiện kinh doanh dịch vụ mua bán nợ có hiệu lực từ ngày 3/7.

Theo đó, doanh nghiệp kinh doanh dịch vụ mua bán nợ cần lưu ý một số điều kiện

- Khi bắt đầu hoạt động, doanh nghiệp phải có quy chế quản lý nội bộ về tổ chức,

về hoạt động kinh doanh dịch vụ mua bán nợ được ban hành bởi cấp có thẩm quyền của doanh nghiệp quy định tại điều lệ;

- Vốn điều lệ/vốn đầu tư thực góp

hạch toán trên bảng cân đối kế toán phải lớn hơn hoặc bằng mức vốn tối thiểu quy định tại Nghị định 69/2016/NĐ-CP tương ứng với từng loại hình kinh doanh dịch vụ mua bán nợ;

- Người quản lý doanh nghiệp tại thời điểm được bổ nhiệm phải có bằng đại học (trở lên) thuộc một trong các ngành: Kinh tế, quản trị kinh doanh, luật hoặc lĩnh vực chuyên môn mà mình sẽ đảm nhận.

HỎI - ĐÁP CHÍNH SÁCH Dành cho cán bộ nhân viên SCIC

Từ 1/7/2017, SCIC áp dụng Hệ thống quản trị nhân sự theo chuẩn mực quốc tế. Để triển khai áp dụng, Tổng công ty đã tổ chức các lớp đào tạo nhận thức, buổi hội thảo, chia sẻ kinh nghiệm, thực hiện truyền thông sâu rộng bằng nhiều hình thức đến từng cán bộ, nhân viên người lao động. Từ bản tin số này, Ban biên tập bản tin sẽ tổng hợp các tình huống phát sinh và giải đáp để việc thực hiện được rõ ràng và thuận lợi hơn.

1. Câu hỏi 1: "Tôi có rất nhiều việc phải giao cho các nhân viên, tôi thấy việc nào cũng trọng yếu cả, giao quá ít KPI tôi sợ rằng không đủ để đánh giá được họ?"

Trả lời:

- Khi bạn có quá nhiều việc quan trọng cần phải giao cho nhân viên thì có nghĩa là chẳng có việc nào là quan trọng thực sự cả. Luôn luôn có những việc quan trọng hơn việc khác. Để giao được cho nhân viên, bạn phải là người quyết định điều đó.
- Khi giao quá nhiều KPI trong một kỳ sẽ dẫn đến pha loãng nhiệm vụ trọng tâm, làm ảnh hưởng đến hiệu suất chung của bộ phận và tổ chức
- Nhân viên của bạn vẫn phải tuân thủ và thực hiện những công việc khác theo bản mô tả công việc (JD) và thậm chí cả những công việc phát sinh đột xuất, nhưng hãy dừng để những việc phát sinh nhiều hơn cả việc cốt yếu.

2. Câu hỏi 2: "Tôi có một vài KPIs rất quan trọng nhưng chưa có căn cứ để đo lường chính xác, tôi tạm thời giao cho nhân viên và sẽ tìm cách đánh giá sau, tôi làm vậy đúng hay sai?"

Trả lời:

- Bạn làm vậy là sai. Bạn chỉ có thể lựa chọn 1 trong 2 giải pháp: bỏ KPI đó hoặc phải tìm ra căn cứ để đo lường KPI đó một cách phù hợp.
- Thực tế mọi vấn đề quan trọng đều có thể đo lường được hoặc ít nhất cũng có thể đánh giá được một cách tương đối chính xác. Chỉ cần có một thước đo rõ ràng bạn có thể sử dụng KPI đó như một công cụ thúc đẩy hiệu suất lao động.

3. Câu hỏi 3: "Giao tỷ trọng (trọng số) cho từng KPI như thế nào là hợp lý?"

Trả lời:

- Không có một công thức chính xác cho việc đặt trọng số cho từng KPI mà chỉ có khung trọng số cho nhóm KPI Tài chính hoặc Phi tài chính tùy theo giai đoạn chiến lược là Đầu tư, hay duy trì, hay tăng trưởng của Doanh nghiệp. Ví dụ nếu trong giai đoạn Đầu tư thì tỷ trọng KPI tài chính sẽ từ 40%-50% và các KPI về phát triển năng lực, quy trình dịch vụ sẽ được xác định từ 50%-60% và ngược lại nếu giai đoạn tăng trưởng thì các KPI tài chính sẽ được xác định từ 60%-80%.
- Đối với SCIC, như đã hướng dẫn tại mục giao KPI, tùy

theo mức độ ưu tiên của từng KPI trong từng thời để người quản lý quyết định, đảm bảo rằng những mục tiêu trọng yếu của bộ phận sẽ được cấp dưới tập trung giải quyết.

- Việc giao trọng số cho từng KPI, trước hết nên căn cứ vào trọng số của KPI do cấp trên giao cho người quản lý, khi phân bổ xuống cho nhân viên thì không nên đặt trọng số KPI đó thấp hơn của người quản lý.
- Cùng một KPI có thể đặt trọng số khác nhau theo từng thời kỳ. Thông thường những KPI đã đạt hiệu suất tốt rồi thì giảm tỷ trọng xuống và thúc đẩy các KPI khác. Trọng số của 1 KPI thấp nhất nên từ 5%, nếu giao từ 2 KPI trở lên thì trọng số của 1 KPI tối đa là 60%

4. Câu hỏi 4: "Căn cứ nào để thiết lập định mức hiệu suất kế hoạch cho các KPI mà tôi giao cho nhân viên?"

Trả lời: Bạn hãy thực hiện theo các bước sau

- Công tác chuẩn bị
- Xác định định mức kế hoạch đối với các KPI tài chính mà lãnh đạo Tổng Công ty giao cho đơn vị
- Xác định tổng định mức KH tài chính giao cho nhân viên
- Tham khảo định mức năng suất quá khứ đối với các KPI phi Tài chính
- Có thể tham khảo năng suất thị trường/đối thủ/đối tác (nếu có)
- Xác định nhu cầu tăng năng suất lao động đối với các KPI phi tài chính
- Thực hiện thiết lập định mức
- Đối với KPI Tài chính: căn cứ định mức lãnh đạo TCT giao cho Trường đơn vị, tiến hành phân bổ cho các nhân viên dựa theo chức năng nhiệm vụ, cấp bậc nhân viên và mức lương vị trí đảm bảo tổng định mức của các nhân viên lớn hơn của Trường đơn vị, nhưng lưu ý không quá 10% để tạo động lực phấn đấu cho nhân viên
- Đối với các KPI phi Tài chính: Dựa vào năng suất lịch sử của nhân viên và yêu cầu tăng năng suất lao động của người giao để quyết định.

Đầu tư cho “công nghệ nhân sự”

Trong tạp chí trực tuyến SHRM gần đây có nêu ra chín xu hướng trong phát triển công nghệ dành cho nhân sự. Đó là: (1) Sự đổi mới ngoạn mục trong quản lý hiệu quả công việc, (2) Bùng nổ việc đánh giá cam kết của nhân viên theo thời gian thực, (3) Số liệu phân tích về con người ngày càng có ích, (4) Sự trưởng thành của thị trường đào tạo, (5) Khung cảnh mới trong thu hút tài năng, (6) Gia tăng trong quản lý lực lượng lao động cùng nhóm ngành, (7) Xuất hiện các công cụ quản lý nhóm, (8) Các ứng dụng làm cân bằng giữa công việc và cuộc sống, (9) Tăng tốc việc tự động hóa hoạt động nhân sự. Trong đó có ba xu hướng cần chú ý đặc biệt:

Sự đổi mới ngoạn mục trong quản lý hiệu quả công việc

Từ năm năm trước, nhiều công ty đã bắt đầu bỏ cách đánh giá cũ trong đánh giá hiệu quả công việc, điều này làm cho việc quản lý hiệu quả ngày càng dựa vào dữ liệu và đội nhóm hơn là cá nhân. Nay thì đã có đủ các công cụ giúp tự động hóa, trên nền “đám mây” đã xuất hiện nhiều ứng dụng quản lý hiệu quả công việc cho đội/nhóm, có kết nối với hệ thống quản lý nhân sự hoặc ERP (Enterprise resource planning – hoạch định nguồn lực doanh nghiệp), có những tác dụng như sau:

- Quản lý hiệu quả công việc theo đội nhóm, thay vì theo cấp bậc.
- Quản lý đội nhóm dễ dàng qua việc lập và có thể chuyển đổi đội nhóm nhanh chóng.
- Các mục tiêu trở nên minh bạch, dễ thay đổi và theo dõi.
- Có cơ chế chọn tính năng sử dụng.
- Có các khảo sát nhanh, sơ kết cuối kỳ và nhận phản hồi tùy nghi theo nhóm các từ khóa.
- Có các kế hoạch phát triển được dựng sẵn, dễ lập và dựa vào dữ liệu từ nhân viên ở cùng một vai trò.
- Có thể đánh giá trực tuyến, hỗ trợ cấp quản lý đánh giá tính cách nhân viên cả trong các tình huống khó.
- Sẵn sàng dùng cho các chuỗi công việc và trò chơi mang tính công việc một cách hiệu quả và trực quan.
- Tích hợp với danh sách nhân viên và các công cụ nhân sự khác cho công việc hằng ngày.

Bùng nổ việc đánh giá cam kết của nhân viên theo thời gian thực

Các nhóm tiếp thị và bán hàng từng có nhiều cách đổi mới trong việc ghi nhận ý kiến khách hàng từ nhiều thập niên. Nay, với các ứng dụng dành cho nhân sự có thể thu được sự phản hồi

nhau chóng hơn nhiều. Cấp quản lý đã có thể khảo sát nhân viên hằng quý, thậm chí hằng tháng hay tuần thay vì phải đợi đến cuối năm. Và đó là thay đổi lớn có được từ công nghệ.



Doanh nghiệp không còn cần đợi đến cuối năm mới biết được nhân viên mình ra sao mà bây giờ đã có thể thấy ngay trong các hệ thống quản lý hiệu quả công việc, các kế hoạch kế thừa, các chiến lược quản lý thay đổi cho từng con người cụ thể trong doanh nghiệp.

Đây được dự báo là một chủ điểm chính cho các nền tảng công nghệ dành cho nhân sự những năm tới.

Số liệu phân tích về con người ngày càng có ích

Số liệu phân tích (không phải số liệu thô về nhân sự) làm cho các ứng dụng về nhân sự đang thay đổi rất nhanh. Ví dụ có rất nhiều ứng dụng cho phép dự đoán mức độ giữ chân được một nhân viên cụ thể.

Các cách tiếp cận mới trong thu thập ý kiến phản hồi và kết nối với hệ thống quản lý hiệu quả công việc đang xuất hiện. Ví dụ mẫu hình một người bán hàng dành nhiều thời gian hơn các đồng nghiệp nhưng lại cho hiệu quả bán hàng kém hơn với một số nhóm và với một số khách hàng, sẽ làm bộc lộ nhóm hành vi cần biết, để từ đó có thể tìm ra cách làm thay đổi sao cho họ làm việc có hiệu quả hơn.

Do vậy công nghệ dành cho nhân sự đang dẫn dắt theo hướng số liệu có phân tích. Việc này xem ra không dễ vì cần thêm những người chuyên phân tích số liệu nhân sự. Biết là tốn kém nhưng doanh nghiệp vẫn phải đầu tư cho “công nghệ nhân sự”, nếu không muốn bị đối thủ vượt lên. Lại một cuộc đua mới đang lấp ló ở chân trời...

- **Trương Chí Dũng**, Giám đốc R&D, Công ty L&A

Từ 1/7/2017, SCIC áp dụng Hệ thống quản trị nhân sự theo chuẩn mực quốc tế



Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) vừa triển khai xây dựng và áp dụng Hệ thống quản trị nhân sự (QTNS) theo hướng hiện đại, phù hợp với thông lệ trên thế giới và đáp ứng được các đặc thù của nguồn nhân lực tại Việt Nam nhằm xây dựng đội ngũ lao động chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu phát triển của Tổng công ty trong giai đoạn mới - hội nhập và hợp tác sâu rộng.

Việc xây dựng Hệ thống QTNS sẽ giúp SCIC rà soát và xây dựng lại chức năng nhiệm vụ của các đơn vị một cách khoa học; Các hoạt động QTNS sẽ được chuẩn hóa, liên kết chặt chẽ, hài hòa hướng đến xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng và có sự gắn kết cao với chiến lược, mục tiêu của SCIC: Hệ thống mô tả công việc được xây dựng khoa học, chi tiết và có đầy đủ thông tin làm cơ sở tuyển dụng, giao việc, trả lương và các quyết định nhân sự khác; Thiết kế và xây dựng hệ thống đánh giá hiệu suất công việc (KPI) rõ ràng, cụ thể làm cơ sở đánh giá thực hiện công việc của CBNV công bằng, xứng đáng với thành quả lao động và trình độ chuyên môn của từng người; Hệ thống trả lương (C&B) của Tổng công ty được xây dựng theo phương pháp 3P, trả lương cho NLD theo đúng vị trí công việc đảm nhiệm, hiệu quả lao động, năng lực nhân viên và có tính đến yếu tố thị trường; Hệ thống định mức năng suất

lao động (JPA) khoa học giúp SCIC sử dụng nguồn nhân lực hiệu quả thông qua định mức năng suất lao động rõ ràng; Hệ thống khung năng lực (CCF) giúp SCIC đánh giá, phân bậc chính xác năng lực nhân sự làm cơ sở để hoạch định chiến lược phát triển nhân sự từ đó xây

dựng được đội ngũ chuyên gia trong các lĩnh vực trọng yếu.

Ông Hoàng Nguyên Học, Phó Tổng giám đốc phụ trách cho biết: “Xác định việc Xây dựng Hệ thống QTNS là công việc khó khăn, SCIC đã có thời gian chuẩn bị rất kỹ lưỡng, tổ chức học hỏi, trao đổi kinh nghiệm, tìm hiểu các khó khăn vướng mắc của các đơn vị trong Tổng công ty để từ đó xây dựng một Hệ thống QTNS phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của SCIC”.

Với sự quyết tâm cao của Hội đồng

thành viên, Ban Tổng giám đốc, lãnh đạo các Ban, đơn vị và toàn thể CBCNV nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả hoạt động kinh doanh, thực hiện thành công chiến lược của SCIC, vượt qua mọi khó khăn trở ngại trong giai đoạn trước mắt, tiếp tục phát triển như mong muốn của người lao động, SCIC đã thành lập “Ban chỉ đạo Tổ công tác xây dựng hệ thống quản trị nhân sự (QTNS)” do đồng chí Tổng giám đốc Tổng công ty làm Trưởng ban. Tổng công ty đã tổ chức các lớp đào tạo nhận thức, buổi hội thảo, chia sẻ kinh nghiệm, thực hiện truyền thông sâu rộng bằng nhiều hình thức đến từng cán bộ, nhân viên người lao động.

SCIC xác định xây dựng Hệ thống QTNS là một trong những nhiệm vụ trọng tâm nhằm triển khai thực hiện các giải pháp đột phá nâng cao hiệu quả kinh doanh. Việc áp dụng Hệ thống QTNS tại SCIC sẽ thúc đẩy cán bộ nhân viên SCIC làm việc hiệu quả hơn, phấn đấu học hỏi, trau dồi kiến thức để đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.



KPIs là chỉ số đo lường kết quả hoạt động, được thể hiện qua số liệu, tỉ lệ, chỉ tiêu định lượng, nhằm phản ánh hiệu quả hoạt động của các tổ chức, được sử dụng phổ biến trong việc đo lường, phân tích khả năng đạt được mục tiêu của tổ chức.



- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation

www.scic.vn



www.scic.vn

Chịu trách nhiệm xuất bản: Nguyễn Hồng Hiến - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung: Đàm Thúy Nga - Trưởng ban Đối ngoại Truyền thông

Thư ký biên tập: Nguyễn Hồng Hạnh - Chuyên viên

Điện thoại: (024) 62780 126 • Fax: (024) 62780 136 • Email: bantim@scic.vn • Website: www.scic.vn

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội • In tại: Hà Nội • GPXB: Số 32/GP-XBBT ngày 19/6/2017