



TIN TỨC - SỰ KIỆN

- Tổng Giám đốc SCIC tham dự Hội thảo “Thực trạng kiểm soát nội bộ của doanh nghiệp nhà nước” (Tr 2)
- Sôi nổi các hoạt động “Ngày hội thể thao SCIC 2019” (Tr 4)

NGHIÊN CỨU TRAO ĐỔI

- Thực thi chuyển giao vốn nhà nước: Yêu cầu của cải cách kinh tế (Tr 6)

THÔNG TIN DN THÀNH VIÊN

- Vinamilk và hành trình xây dựng nguồn nguyên liệu sữa tươi theo tiêu chuẩn quốc tế (Tr 10)

TỔNG GIÁM ĐỐC SCIC THAM DỰ HỘI THẢO “THỰC TRẠNG KIỂM SOÁT NỘI BỘ CỦA DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC”



Tổng Giám đốc SCIC Nguyễn Chí Thành phát biểu tham luận tại Hội thảo

Ngày 29/11/2019, tham dự Hội thảo “Thực trạng kiểm soát nội bộ của doanh nghiệp nhà nước” tại TP. Hồ Chí Minh do Thanh tra Chính phủ tổ chức, ông Nguyễn Chí Thành - Tổng Giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã có bài phát biểu tham luận quan trọng về về cơ chế kiểm soát nội bộ với việc bảo đảm tuân thủ pháp luật của SCIC trong quá trình cổ phần hóa doanh nghiệp, thoái vốn và quản trị vốn tại các doanh nghiệp.

Trong bài tham luận của mình, ông Nguyễn Chí Thành cho biết, nhằm đảm bảo mục tiêu bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, sử dụng hiệu

quả các nguồn vốn theo quy định về chức năng, nhiệm vụ tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của SCIC, mô hình kiểm soát nội bộ của SCIC đã được xây dựng trải qua các giai đoạn khác nhau, trong đó, giai đoạn từ khi thành lập và đi vào hoạt động đến tháng 7/2010 là giai đoạn SCIC hoạt động theo mô hình doanh nghiệp nhà nước được điều chỉnh bởi Luật DNNN 2003, công tác kiểm soát nội bộ thuộc về Ban Kiểm soát do Hội đồng quản trị thành lập để giúp giám sát việc quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, việc chấp hành Điều lệ, Nghị quyết, quyết định của HĐQT và thực hiện các nhiệm vụ khác theo yêu cầu

của HĐQT.

Sau khi chuyển đổi mô hình sang Công ty TNHH MTV 100% vốn Nhà nước theo Quyết định số 992/QĐ-TTg ngày 10/6/2010, mô hình Ban Kiểm soát do HĐQT thành lập được thay bằng Kiểm soát viên do Chủ sở hữu bổ nhiệm (Bộ Tài chính sau này là UBQLVNN). Nhiệm vụ của Kiểm soát viên do chủ sở hữu giao là kiểm soát toàn bộ hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc trong việc thực hiện nhiệm vụ của Chủ sở hữu giao. Do đó, để đảm bảo công tác kiểm soát nội bộ tại SCIC được chặt chẽ hơn, ngày 30/6/2010, Hội đồng quản trị SCIC đã có Quyết định số 36/QĐ-ĐTKDV.

HDQT thành lập Ban Quản lý rủi ro với chức năng nhiệm vụ tham mưu, giúp việc cho Lãnh đạo SCIC trong công tác quản lý rủi ro; kiểm tra nội bộ với phạm vi quản lý rủi ro về chính sách, chiến lược, quy trình, quy chế, nghiệp vụ, hệ thống quản lý nội bộ, kiểm tra các mặt hoạt động các doanh nghiệp có vốn đầu tư của SCIC và kiến nghị các giải pháp khắc phục, tồn tại, thiếu sót qua công tác kiểm tra.

Công tác kiểm tra, kiểm soát của Ban Quản lý rủi ro tại Tổng công ty được thực hiện trước, trong, và sau trên tất cả các hoạt động như đầu tư, cổ phần hóa, thoái vốn, quản trị doanh nghiệp..., trong đó bao gồm các hoạt động kiểm tra trước nhằm đánh giá các rủi ro tiềm tàng có thể ảnh hưởng đến kết quả, hình ảnh của Tổng công ty trong hoạt động kinh doanh; kiểm soát việc tuân thủ các quy định của pháp luật, quy định nội bộ của SCIC trong quá trình đầu tư, mua sắm, thoái vốn, quản trị doanh nghiệp thông qua việc tham gia ý kiến với vai trò độc lập.

Về kiểm soát trong quá trình cổ phần hóa, qua kết quả và thực tiễn công tác cổ phần hóa của SCIC thời gian, ông Nguyễn Chí Thành chỉ ra

một số vấn đề chủ yếu cần kiểm soát chặt chẽ để tránh thất thoát vốn nhà nước như việc quản lý sử dụng đất của doanh nghiệp, thực hiện xác định giá trị doanh nghiệp và tài chính doanh nghiệp, kiểm soát phương án bán đấu giá cổ phần, hiện tượng tăng vốn sau khi cổ phần hóa (trước khi bàn giao về SCIC theo quy định của Thủ tướng Chính phủ) nhằm giảm tỷ lệ chi phối của nhà nước.

Đối với việc kiểm soát trong quá trình quản trị và thoái vốn doanh nghiệp, bằng thực tiễn của SCIC trong nhiều năm ông Nguyễn Chí Thành nhấn mạnh một số vấn đề quan trọng như: cần phân loại nhóm các doanh nghiệp trên cơ sở tỷ lệ, giá trị vốn nhà nước, ngành nghề hoạt động; kiện toàn hệ thống Người đại diện; củng cố Hội đồng Quản trị, Ban điều hành, Ban Kiểm soát; tách bạch chức danh Chủ tịch Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc/Giám đốc. Chủ động xây dựng và thực hiện phương án tái cơ cấu doanh nghiệp; nghiên cứu, tham gia quyết định các phương án kinh doanh của doanh nghiệp; đầu tư thêm vốn vào các doanh nghiệp kinh doanh có hiệu quả. Bên cạnh đó, cần công khai, minh

bạch thông tin về danh sách thoái vốn các doanh nghiệp qua các phương tiện thông tin đại chúng và website của Tổng công ty. Phối hợp với Người đại diện, doanh nghiệp rà soát tình hình quản lý sử dụng đất đai của doanh nghiệp trước khi thực hiện công tác định giá doanh nghiệp. Phối hợp, làm việc với các đơn vị tư vấn thẩm định giá để đảm bảo xác định các phương pháp định giá phù hợp với mô hình hoạt động của doanh nghiệp và phù hợp với các quy định của pháp luật. Chủ động xin ý kiến, báo cáo các cơ quan có thẩm quyền đối với những vấn đề phát sinh chưa được pháp luật quy định để có hướng dẫn cụ thể. Phối hợp với Công ty chứng khoán để xây dựng phương án bán đem lại lợi ích cao nhất cho Nhà nước và phù hợp với quy định của pháp luật, đồng thời cử các cán bộ có năng lực để thực hiện giám sát công tác bán vốn đối với các doanh nghiệp. Chủ động phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền như UBCK, cơ quan an ninh, để thực hiện giám sát công tác bán cổ phần đối với các doanh nghiệp có giá trị lớn và tầm ảnh hưởng quan trọng như Vinamilk, Vinaconex./.

SÔI NỔI CÁC HOẠT ĐỘNG “NGÀY HỘI THỂ THAO SCIC 2019”



Chiều 29/11, tại Sân bóng đá Thái Sơn, Hoàng Minh Giám, Thanh Xuân, Hà Nội, Tổng Công Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước đã tổ chức ‘Ngày hội thể thao SCIC năm 2019’.

Ngày hội thể thao SCIC là một sự kiện thường niên của Tổng công ty. Đây là dịp để các cán bộ công đoàn viên đẩy mạnh phong trào thể dục thể thao, tăng cường sức khỏe và thể lực cho người lao động, vừa là cơ hội tốt đẹp để cán bộ đoàn viên, công nhân viên chức lao động gặp gỡ, giao lưu, tăng cường tình đoàn kết giữa các đơn vị trong ngôi nhà chung “SCIC”.

Phát biểu khai mạc tại buổi lễ, Phó Tổng giám đốc Nguyễn Quốc Huy đã nhấn mạnh ngoài mục tiêu đẩy mạnh phong trào thể dục thể thao, tăng

cường sức khỏe và thể lực cho người lao động trong tổng công ty, Ngày hội thể thao SCIC năm 2019 còn là dịp thể hiện sự quan tâm thiết thực của LĐ TCT trong việc chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, đưa các quy tắc chuẩn mực văn hóa doanh nghiệp SCIC được quy định tại Quyết định số 319/QĐ-ĐTKDV ngày 27/8/2018 của TCT đi vào thực tiễn, góp phần xây dựng bản sắc văn hóa riêng của SCIC trong quá trình xây dựng và phát triển Tổng công ty qua đó tiếp thêm sức mạnh cho toàn thể công ty thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

NGÀY HỘI GIA ĐÌNH 2019 BẢN SẮC VĂN HÓA SCIC

Ngày 15/12/2019, Công viên Mùa Xuân- Khu đô thị Ecopark, Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức Ngày hội gia đình Tổng Công ty.

Ngày hội đã trở thành nét văn hóa đặc sắc được SCIC tổ chức định kỳ hàng năm là nơi gia đình của cán bộ, người lao động TCT gặp gỡ giao lưu để gần gũi nhau hơn, tạo sân chơi thoải mái nhằm đề cao văn hóa gia đình trong mỗi thành viên, tạo nên một tập thể đoàn kết, gắn bó nghề nghiệp, cùng chí hướng xây dựng SCIC phát triển bền vững. Ngoài ra, đây cũng là dịp SCIC tri ân các cán bộ từng tham gia quân đội nhân dân dịp kỷ niệm ngày truyền thống Quân đội nhân dân Việt Nam 22.12.

Trong những năm qua, SCIC đã luôn vận động cán bộ, người lao động xây dựng và thực thi văn hóa doanh nghiệp SCIC. Thông qua ngày hội này,

lãnh đạo, công đoàn SCIC mong muốn tập thể cán bộ, người lao động SCIC tiếp tục tôn vinh những giá trị, truyền thống tốt đẹp của gia đình Việt Nam.

Cùng với hoạt động trong Ngày hội thể thao, Ngày hội gia đình SCIC năm 2019 còn là dịp thể hiện sự quan tâm thiết thực của LĐ TCT trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, đưa các quy tắc chuẩn mực văn hóa doanh nghiệp SCIC được quy định tại Quyết định số 319/QĐ-ĐTKDV ngày 27/8/2018 của TCT đi vào thực tiễn, góp phần xây dựng bản sắc văn hóa riêng của SCIC trong quá trình xây dựng và phát triển Tổng công ty qua đó, tiếp thêm sức mạnh cho toàn thể Tổng công ty thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Một số hình ảnh Ngày hội gia đình SCIC 2019



THỰC THI CHUYỂN GIAO VỐN NHÀ NƯỚC: YÊU CẦU CỦA CẢI CÁCH KINH TẾ



Cho đến thời điểm này có thể thấy việc thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 01/CT-TTg ngày 5/1/2019 về việc tăng cường công tác chỉ đạo, đẩy mạnh cơ cấu lại, sắp xếp, đổi mới, cổ phần hóa và thoái vốn tại doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước rất chậm trễ. Tình trạng này, theo các chuyên gia, có thể coi là cố tình vi phạm kỷ luật hành chính.

Chỉ thị số 01/CT-TTg ấn định ngày 31/3/2019 là thời điểm cuối cùng để các bộ, ngành, địa phương chuyển giao khoảng 100 doanh nghiệp về SCIC, trong đó có các doanh nghiệp phải thực hiện theo Quyết định số 1232/2017/QĐ-TTg ngày 17/8/2017 về phê duyệt danh mục doanh nghiệp có vốn nhà nước thực hiện thoái vốn nhà

nước giai đoạn 2017-2020 và các doanh nghiệp mà các bộ ngành địa phương chưa thực hiện thoái vốn trong các năm 2017-2018.

Số liệu từ SCIC cho biết, lũy kế đến hết tháng 9/2019, SCIC đã hoàn thành tiếp nhận 34/62 doanh nghiệp với tổng vốn nhà nước là 10.739 tỷ đồng (Năm 2017: 21 doanh nghiệp; năm 2018: 10 doanh nghiệp; năm 2019: vốn vụn 03 doanh nghiệp). Gần đây, SCIC đã tiếp nhận một số doanh nghiệp quy mô lớn, như: Tập đoàn Dệt may Việt Nam (Vinatex), Tổng công ty Thủy sản Việt Nam (Seaprodex), Tổng công ty Xây dựng và Phát triển hạ tầng (Licogi), Tổng công ty Thép Việt Nam... song con số doanh nghiệp cần chuyển giao còn rất hạn chế.

Theo rà soát của SCIC, số doanh nghiệp chưa hoàn thành chuyển giao theo Quyết định số 1232/2017/QĐ-TTg gồm 28 doanh nghiệp với tổng số vốn nhà nước là 328 tỷ đồng trên tổng số vốn điều lệ là 932 tỷ đồng tại 03 Bộ và 07 UBND tỉnh,

Việc chuyển giao vốn nhà nước về đầu mối quản lý tập trung để tách bạch chức năng chủ sở hữu và chức năng quản lý nhà nước là chủ trương và định hướng lớn của Đảng. Tuy nhiên, nhìn lại quá trình hoạt động và tiếp nhận doanh nghiệp của SCIC để thấy chủ trương này đang ngày càng bị thách thức.

Cụ thể, trước năm 2009, việc chuyển giao diễn ra bình thường. Năm 2006, có 222 doanh nghiệp được chuyển

giao về SCIC, năm 2007 là 622 doanh nghiệp. Nhưng từ năm 2009 đến nay, mỗi năm chỉ khoảng hơn chục doanh nghiệp được chuyển về. Trong 2 năm 2015-2016, Thủ tướng Chính phủ đã phải có 3 văn bản chỉ đạo về việc này, nhưng tình hình vẫn chậm. “Chúng tôi nhận thấy có sự chần chừ, do dự, thậm chí là đình hoãn trong thực hiện nhiệm vụ này từ một số bộ, ngành, địa phương có liên quan”, ông Nguyễn Đình Cung, nguyên Viện trưởng Viện Quản lý kinh tế trung ương nhận xét.

Ông Nguyễn Đình Cung cho rằng, chúng ta cần phải xác định rõ, việc chuyển giao DNNN về SCIC phải được nhìn nhận là lợi ích chung của nền kinh tế. Đây là bước tách chức năng đại diện quyền chủ sở hữu DNNN ra khỏi chức năng của các bộ, địa phương; thực hiện chuyên trách trong việc đầu tư nhà nước vào doanh nghiệp. Đây chính là nội dung căn bản của cải cách kinh tế, chuyển đổi sang nền kinh tế thị trường. Cùng với sự ra đời và hoạt động của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, càng không thể để một lượng vốn nhà nước được quản lý lúng lờ, phân tán và có thể dẫn tới kém hiệu quả như hiện nay.

Một số ý kiến biện dẫn những vướng mắc về mặt kỹ thuật, chẳng hạn, quyết toán vốn nhà nước lần hai chưa thực hiện, như là nguyên nhân của việc chậm chuyển giao. Tuy nhiên, Bộ Tài chính gần đây đã có văn bản cho phép tháo gỡ nút thắt này, theo đó hướng dẫn khá chi tiết việc chuyển giao vốn về SCIC trong trường

hợp chậm quyết toán vốn. Bởi vậy, sự lẩn tránh trong chuyển giao được giới chuyên gia cho rằng, chủ yếu thuộc trách nhiệm của người đứng đầu, liên quan đến lợi ích, quyền lợi, khiến doanh nghiệp chậm trễ thực hiện nhiệm vụ này.

Nói về mức độ sẵn sàng của bên tiếp nhận, ông Nguyễn Chí Thành, Tổng giám đốc SCIC cho biết, SCIC sẵn sàng tạo mọi điều kiện để tiếp nhận toàn bộ doanh nghiệp đúng tiến độ theo các quyết định và chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ. SCIC từng có thời điểm quản lý hơn 1.000 doanh nghiệp nên có điều kiện và đội ngũ cán bộ để quản lý tốt phần vốn nhà nước tại các doanh nghiệp thuộc diện chuyển giao.

Ông Thành cho biết thêm, SCIC đã chủ động báo cáo, đề xuất với Thủ tướng Chính phủ và các cơ quan có thẩm quyền, làm việc trực tiếp với các Bộ, UBND các tỉnh, thành phố rà soát, đôn đốc các doanh nghiệp thuộc đối tượng chuyển giao về SCIC theo Nghị định của Chính phủ, Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính và các văn bản chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ.

SCIC cũng đã gửi công văn, làm việc trực tiếp với các Bộ và UBND các tỉnh để rà soát danh sách doanh nghiệp chưa hoàn thành thoái vốn trong giai đoạn 2017 – 2018 và thuộc đối tượng chuyển giao về SCIC, báo cáo Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại DN, đề xuất với Thủ tướng Chính phủ và các cơ quan có thẩm quyền trong việc sửa đổi bổ sung Quyết định số 1232/2017/QĐ-TTg, trong đó có danh mục bàn giao về SCIC theo Chỉ thị số 01/CT-TTg.

Tại cuộc họp về việc hoàn

thiện Dự thảo Quyết định sửa đổi Quyết định số 1232/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ cuối tháng 7 vừa qua, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ đã kết luận thực hiện chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước về SCIC đối với các doanh nghiệp thuộc các Bộ, ngành như sau:

“Đối với doanh nghiệp các Bộ, ngành đã làm xong các thủ tục thoái vốn thì các Bộ, ngành tiếp tục thực hiện thoái vốn; đến 31/12/2019 không hoàn thành việc thoái vốn thì chuyển giao về SCIC.

Chưa thực hiện chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước về SCIC đối với các doanh nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong khi đang trình Quốc hội Nghị quyết về sử dụng nguồn tiền từ cổ phần hóa, thoái vốn doanh nghiệp nhà nước”.

Kết luận của Phó Thủ tướng cho thấy Chính phủ tiếp tục chỉ đạo thúc đẩy nhanh việc chuyển giao vốn nhà nước về SCIC. Để có thể hiện thực hóa việc này, ông Nguyễn Đình Cung khuyến nghị, Thủ tướng Chính phủ cần sớm ban hành quyết định, trong đó có danh sách cụ thể các doanh nghiệp chuyển giao và có mốc thời gian rõ ràng.

“Chúng ta phải quyết liệt dọn dẹp các DNNN, tách bạch quyền đại diện chủ sở hữu ra khỏi các cơ quan quản lý nhà nước, đây là xu hướng, thông lệ hiện đại trên thế giới, và cũng là mục tiêu đổi mới, tái cấu trúc doanh nghiệp nhà nước”, chuyên gia này khẳng định.

CÔNG TY CỔ PHẦN TRAPHACO TỔ CHỨC LỄ KỶ NIỆM 47 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG - ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHẤT CHO CÔNG ĐOÀN CÔNG TY

Traphaco đã sẵn sàng để chinh phục những mục tiêu mới đầy thách thức và cũng rất vinh quang. Năm 2019 với chủ đề “Quản trị doanh nghiệp”, Traphaco đã làm được nhiều việc để chuẩn bị cho sự phát triển bền vững tương lai.



Sáng ngày 28/11/2019, Công ty cổ phần Traphaco đã long trọng tổ chức lễ kỷ niệm 47 năm ngày truyền thống công ty (28/11/1972 – 28/11/2019).

Đến dự Lễ kỷ niệm, về phía khách mời, có Ông Nguyễn Đình Khang - UV TW Đảng, Bí thư Đảng đoàn, Phó Ban thi đua khen thưởng TW, Chủ tịch Tổng liên đoàn lao động Việt Nam; Ông Đỗ Nga Việt - UV Ban cán sự Đảng Bộ GTVT, Chủ tịch Công đoàn GTVT Việt Nam; Ông Tạ Văn Được - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Khối DN TP. Hà Nội; Ông Nguyễn Đình Anh - Vụ trưởng Vụ truyền thông thi đua và khen thưởng Bộ Y tế. Về phía Công ty cổ phần Traphaco có bà Vũ Thị Thuận -

Chủ tịch Hội đồng quản trị, ông Trần Túc Mã - Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc công ty, các ông bà trong Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc, Ban kiểm soát, trưởng phó các phòng ban, phụ trách các bộ phận, quản đốc các phân xưởng công ty Traphaco, ban giám đốc công ty Traphaco CNC, Traphaco Sapa, Traphaco Hưng Yên và các CBCNV xuất sắc đại diện cho các phòng ban bộ phận, tác giả các chương trình thi đua đạt giải. Buổi lễ còn vinh dự được đón tiếp các khách mời nguyên là lãnh đạo công ty qua các thời kỳ.

Trong bài diễn văn kỷ niệm 47 năm ngày truyền thống công ty, Tổng giám đốc Trần Túc Mã ghi nhận những nỗ lực, cố gắng

không ngừng của các thể hệ CBCNV toàn công ty trong việc giữ vững tinh thần hăng say lao động sản xuất, từ đó đã xây dựng và giữ vững vị thế Doanh nghiệp số 1 ngành Dược Việt Nam cho Traphaco.

Năm 2019 là một năm có nhiều khó khăn cho ngành dược. Thị trường OTC gần như đi ngang với mức tăng trưởng 1-2%. Các doanh nghiệp dược lớn niêm yết trên sàn chứng khoán hầu hết đều không tăng trưởng và sụt giảm so với cùng kỳ.

Traphaco không nằm ngoài những khó khăn chung của ngành. Công ty phải đối mặt với sự cạnh tranh khốc liệt, sự bám đuổi của các đối thủ cạnh

tranh, từ truyền thông cho tới trên quầy kệ của khách hàng. Tình trạng hàng giả, hàng nhái bám đuôi các sản phẩm chủ lực của Traphaco tạo ra những áp lực không hề nhỏ lên hệ thống phân phối. Bối cảnh đó, đòi hỏi Traphaco thống nhất về mục tiêu nhưng linh hoạt trong chỉ đạo và các giải pháp điều hành để đáp ứng được thị trường, chuyển thành động lực vượt qua khó khăn.

Bước sang năm 2020, công ty sẽ tập trung vào 6 vấn đề chính sau:

1) Tăng cường hoạt động quản trị doanh nghiệp, quản trị chi phí;

2) Tăng cường hoạt động Marketing, tích hợp hoạt động chăm sóc khách hàng với chương trình tích điểm, thúc đẩy truyền thông quảng cáo đa kênh giữ vững thị phần;

3) Ứng dụng công nghệ thông tin và phân tích BI, tăng cường quản lý khách hàng;

4) Đẩy mạnh công tác nghiên cứu phát triển, đăng ký danh mục sản phẩm triển khai vào sản xuất, đảm bảo đủ số lượng sản phẩm đáp ứng nhu cầu thị trường;

5) Tập trung thúc đẩy thị trường ETC, đa dạng hóa sản phẩm thông qua chuyển giao công nghệ và đặc biệt, tận dụng cơ hội của thông tư 15/2019/TT-BYT về đấu thầu, tăng cường thúc đẩy các sản phẩm có dược liệu đạt GACP để trúng thầu trong những năm tới;

6) Tập trung xây dựng văn hóa doanh nghiệp phù hợp với tình hình thực tế và chiến lược công ty, đảm bảo sự phát triển trong tương lai.

Tại buổi Lễ kỷ niệm ngày truyền thống công ty, Huân chương lao động hạng Nhất được trao tặng cho Công đoàn công ty theo Nghi lễ khen thưởng cấp Nhà nước. Đó là



niềm tự hào của Công đoàn công ty nói riêng và tập thể CBCNV Traphaco nói chung; là sự ghi nhận của Đảng và Nhà nước đối với một tổ chức luôn dốc lòng dốc sức vì quyền lợi người lao động. Cũng trong buổi lễ, Công ty cổ phần Traphaco vinh dự đón nhận Cờ thi đua của Bộ Y tế cho những đóng góp tích cực vào công cuộc chăm sóc, bảo vệ sức khỏe người dân nhiều năm qua.

Cũng tại buổi lễ, ông Nguyễn Huy Văn - Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc đã tổng kết chương trình thi đua năm 2019 "Quản trị doanh nghiệp". Đây là phong trào thi đua thường niên do Đảng bộ công ty phát động,

thu hút sự tham gia của đông đảo CBCNV. Sau 3 vòng chấm điểm nghiêm túc, BTC đã lựa chọn ra 20 chương trình xuất sắc được vinh danh, trong đó có 1 giải đặc biệt, 2 giải nhất, 3 giải nhì, 4 giải ba và 10 giải khuyến khích. Giải đặc biệt trị giá 70 triệu đồng đã thuộc về chương trình "Kiểm soát hạn mức chi phí năm 2019" của tập thể Công ty TNHH Traphaco Hưng Yên.

Ngoài ra, 20 cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu năm 2019 của công ty cũng được vinh danh cùng với giấy khen và phần thưởng đặc biệt là một chuyến du lịch nước ngoài.

VINAMILK VÀ HÀNH TRÌNH XÂY DỰNG NGUỒN NGUYÊN LIỆU SỮA TƯƠI THEO TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ

Chính thức đón thêm 1.600 bò sữa HF và A2 về Tổ hợp trang trại bò sữa công nghệ cao Thanh Hóa, Vinamilk tiếp tục khẳng định vị trí tiên phong của mình trong việc xây dựng nguồn sữa tươi chuẩn quốc tế.

Ngày 8/3 vừa qua, sau quá trình tuyển chọn và kiểm tra chất lượng nghiêm ngặt bởi các chuyên gia lành nghề, dày dặn kinh nghiệm của Vinamilk và đối tác tại Mỹ, Vinamilk đã nhập về Việt Nam lô bò gồm 1.100 bò tơ thuần chủng Holstein Friesian (HF) và hơn 500 bò thuần chủng A2 đang mang thai. Đàn bò nhập lần này sẽ được đưa về Trang trại số 2 thuộc Tổ hợp trang trại bò sữa công nghệ cao Vinamilk Thanh Hóa. Trước đó vào tháng 6/2018, Vinamilk cũng đã nhập khẩu trực tiếp lô bò với hơn 200 con thuần chủng A2 từ New Zealand.

Việc liên tục nhập khẩu bò thuần chủng chất lượng cao từ Mỹ và Úc với số lượng lớn là lời khẳng định mạnh mẽ của Vinamilk trong việc đem lại nguồn dinh dưỡng theo chuẩn quốc tế. Đây cũng là hướng đi lâu dài Vinamilk theo đuổi nhằm nâng cao chất lượng sữa, đồng thời tăng tỷ lệ nội địa hoá nguồn năng lượng, giảm việc lệ thuộc vào nguồn nguyên liệu nhập khẩu.

Hệ thống trang trại chuẩn Global GAP lớn nhất Châu Á về số lượng trang trại

Với hệ thống 12 trang trại trên khắp cả nước, bao gồm 10 trang trại chuẩn Global GAP và 2 trang trại bò sữa hữu cơ chuẩn Châu Âu, Vinamilk đang sở hữu Hệ thống trang trại chuẩn Global GAP lớn nhất Châu Á về số lượng trang trại (*), bảo đảm



nguồn sữa tươi 100% thuần khiết nhằm đưa đến tay người tiêu dùng những sản phẩm tươi ngon và đảm bảo nhất.

Dự kiến đến năm 2020, Vinamilk sẽ đưa tổng số đàn bò lên khoảng 200.000 con, tăng sản lượng sữa lên gấp đôi đảm bảo nguồn cung cấp các sản phẩm sữa dồi dào cho hàng triệu gia đình Việt Nam.

Nằm trong hệ thống trang trại đạt chuẩn Global GAP của Vinamilk, tổ hợp trang trại bò sữa công nghệ cao Thống Nhất Thanh Hóa được đầu tư xây dựng với công nghệ và máy móc thiết bị hiện đại hàng đầu thế giới, đạt tiêu chuẩn Trang trại bò sữa đạt chuẩn thực hành Nông nghiệp Quốc tế GLOBAL GAP về quản lý trang trại và chất lượng sữa tươi thuần khiết.

Trang trại bò sữa Thanh Hoá với tổng diện tích 2.500 ha là ngôi nhà mới của đàn bò thuần chủng nhập khẩu từ Mỹ

Cùng với trang trại bò sữa số 1 khánh thành năm 2018, từ nay cho đến năm 2020, Vinamilk sẽ tiếp tục đầu tư 3 trang trại còn lại trong tổ hợp này, đưa quy mô của Tổ hợp trang trại bò sữa

công nghệ cao Vinamilk Thanh Hóa lên 20 nghìn con với sản lượng sữa ước tính 110 triệu lít sữa/năm.

Không chỉ Việt Nam, Vinamilk còn sở hữu các nhà máy sản xuất sữa tại Mỹ (100% cổ phần nhà máy Driftwood), tại Campuchia (100% cổ phần nhà máy Angkormilk), New Zealand (22,8% cổ phần) và 1 công ty con tại Ba Lan. Ngoài ra, Vinamilk còn đầu tư phát triển trang trại hữu cơ tại Lào và tiếp tục tìm các cơ hội hợp tác ở các nước trong khu vực.

Với hơn 40 năm hình thành và phát triển, Công ty cổ phần sữa Việt Nam - Vinamilk là một trong số các doanh nghiệp vốn hóa lớn nhất trên thị trường chứng khoán với gần 10.000 cán bộ công nhân viên, 13 nhà máy và 10 trang trại lớn trải dài trên cả nước. Không chỉ Việt Nam, sản phẩm của Vinamilk còn được xuất khẩu ra hơn 43 các nước trên thế giới.

Là doanh nghiệp Việt Nam đứng trong top 50 công ty sữa lớn nhất thế giới, Vinamilk được Tạp chí Forbes toàn cầu xếp vào danh sách 2000 doanh nghiệp lớn nhất thế giới và được tạp chí Nikkei Nhật Bản xếp top 10 doanh nghiệp hiệu quả nhất khu vực châu Á năm 2017.

FPT: 11 THÁNG ĐẠT 4.439 TỶ ĐỒNG LNTT, TĂNG 24%

Lũy kế 11 tháng đầu năm 2019, doanh thu FPT đã vượt ngưỡng 1 tỷ USD, đạt 24.533 tỷ đồng, tăng 19,7% so với cùng kỳ, tương đương 92% kế hoạch năm. LNTT của FPT đạt 4.439 tỷ đồng, tăng 24,3% so với cùng kỳ, hoàn thành 100% kế hoạch năm. Kết quả kinh doanh theo khối: LNTT khối Công nghệ tăng trưởng 34,9%

Lợi nhuận sau thuế và lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ sau 11 tháng lần lượt đạt 3.734 tỷ đồng và 3.026 tỷ đồng, tăng 23,9% và 25,0% so với cùng kỳ năm 2018. Lãi cơ bản trên cổ phiếu (EPS) đạt 4.469 đồng, tăng 24,5%. Bên cạnh đó, tỷ suất lợi nhuận tiếp tục được cải thiện, đạt 18,1% (11 tháng đầu năm 2018 đạt 17,4%). Kết

quả kinh doanh theo thị trường: LNTT từ thị trường nước ngoài tăng 31,6%

Đóng vai trò là động lực tăng trưởng chính của FPT, khối Công nghệ ghi nhận doanh thu và LNTT đạt lần lượt 13.797 tỷ đồng và 1.895 tỷ đồng, tăng tương ứng 23,0% và 34,9% so với cùng kỳ. Trong đó, doanh thu tại thị trường nước ngoài đóng góp 9.817 tỷ đồng vào doanh thu của toàn khối công nghệ, tăng 31,5% và vượt 10.000 tỷ đồng vào ngày 3/12/2019; lợi nhuận trước thuế đạt 1.625 tỷ đồng, tăng 35,8%. Các thị trường tiếp tục duy trì tốc độ tăng trưởng doanh thu tốt, đặc biệt là thị trường Mỹ - thị trường lớn thứ hai của FPT tăng trưởng ấn tượng 53,7%, doanh thu vượt

mốc 100 triệu USD.

Khối Viễn thông của FPT đạt 9.411 tỷ đồng doanh thu, tăng 16,7%; LNTT đạt 1.633 tỷ đồng, tăng 16,5% so với cùng kỳ. Trong đó, doanh thu và LNTT của mảng dịch vụ Viễn thông lần lượt đạt 8.869 tỷ đồng và 1.350 tỷ đồng, tăng lần lượt 17,0% và 21,5% so với cùng kỳ.

Tính đến hết tháng 11/2019, thị trường nước ngoài mang về cho FPT 10.325 tỷ đồng doanh thu, tăng 28,1% và 1.747 tỷ đồng LNTT, tăng 31,6% so với cùng kỳ năm 2018. Tỷ trọng doanh thu và LNTT thị trường nước ngoài đóng góp vào kết quả hợp nhất của Tập đoàn lần lượt đạt 42% và 39% (11 tháng đầu năm 2018 lần lượt là 39% và 37%).

FPT TELECOM INTERNATIONAL VÀ EQUINIX TRỞ THÀNH ĐỐI TÁC CHIẾN LƯỢC

FPT Telecom International - nhà cung cấp dịch vụ viễn thông dành riêng cho doanh nghiệp đã tuyên bố mối quan hệ hợp tác chiến lược với Equinix - công ty cung cấp trung tâm dữ liệu và kết nối toàn cầu

FPT Telecom International và Trung tâm kinh doanh quốc tế (Global Business thuộc FPT Telecom International) vừa ký kết thỏa thuận hợp tác chiến lược với Equinix, nhà cung cấp dịch vụ trung tâm dữ liệu sở hữu mạng lưới trung tâm dữ liệu tại rất nhiều nơi trên thế giới, trải dài trên tất cả các châu lục. Lễ ký diễn ra tại Singapore.

Với thỏa thuận hợp tác chiến lược này, khách hàng của FPT Telecom International có thể sử dụng dịch vụ trung tâm dữ liệu, thuê chỗ đặt máy chủ trên tất cả các trung tâm dữ liệu của Equinix trên toàn thế giới một cách nhanh chóng với quy trình vô cùng đơn giản.

Bên cạnh đó, các doanh nghiệp Việt Nam còn được cung cấp trọn gói giải pháp thiết bị mạng, kênh truyền, máy chủ và thuê chỗ đặt máy chủ tại thị

trường nước ngoài với phương án tài chính linh hoạt.

Với hơn 10 năm kinh nghiệm trong việc hợp tác cùng nhiều đối tác, nhà mạng quốc tế, FPT Telecom International giúp khách hàng doanh nghiệp nắm bắt các cơ hội kinh doanh trong kỷ nguyên số hóa ngày nay.

Ông Phạm Duy Phúc, Tổng giám đốc FPT Telecom International chia sẻ: "Với sự mở rộng thị trường nhanh chóng của các doanh nghiệp Việt, chúng tôi thấy rằng khách hàng cần một giải pháp toàn diện, giúp họ giải quyết và cải thiện nhiều vấn đề về thiết bị, cấu hình và chỗ đặt máy chủ".

Cũng theo ông Phạm Duy Phúc, thì sự hợp tác giữa FPT Telecom International và Equinix, nhà cung cấp trung tâm dữ liệu hàng đầu trên toàn thế giới cho phép FPT Telecom International giải quyết các bài toán phát triển của khách hàng bằng cách cung cấp các giải pháp kết nối ở quy mô khu vực và toàn cầu. Từ đó, các doanh nghiệp Việt Nam sẽ tiến ra thị

trường nước ngoài dễ dàng hơn, tối ưu chi phí, nguồn lực, nâng cao khả năng cạnh tranh và hiệu quả kinh doanh.

Cũng tại sự kiện ký kết này, MTX - nhà cung cấp nền tảng giao dịch tiền điện tử dựa trên công nghệ blockchain - đã trở thành khách hàng đầu tiên của FPT Telecom International sử dụng dịch vụ thuê chỗ đặt máy chủ và kênh truyền dẫn tại Singapore.

Từ việc sử dụng giải pháp kết hợp từ FPT Telecom International và Equinix, MTX sẽ có thể đạt được Giao dịch tần suất cao (High Frequency Trading - HFT) với số lượng giao dịch tiền điện tử mỗi giây tăng gấp 5 lần, từ 1 triệu đến 5 triệu giao dịch.

Người dùng MTX cũng sẽ được trải nghiệm dịch vụ với độ trễ thấp đáng kể chỉ mất 32-50 micro giây. Sự hợp tác này sẽ giúp MTX đạt được những bước tiến đầu tiên tại thị trường châu Á với mục tiêu mở rộng thị trường trên toàn cầu

KINH TẾ VIỆT NAM 2019 TĂNG TRƯỞNG ẤN TƯỢNG



Dây chuyền sản xuất gạch xây dựng tại Công ty cổ phần Viglacera Hạ Long.

Trong bối cảnh kinh tế khu vực và toàn cầu suy giảm thì tăng trưởng của Việt Nam dự báo trên 7%, là một trong những nước tăng trưởng cao nhất châu Á và thế giới. Môi trường kinh doanh vững chắc với lạm phát thấp.

Thông tin trên được đưa ra tại Hội nghị Thủ tướng Chính phủ với Doanh nghiệp 2019: “Phát triển mạnh mẽ doanh nghiệp – Hội nhập, hiệu quả, bền vững” diễn ra hôm nay (23/12) tại Hà Nội.

Kinh tế Việt Nam tăng

trưởng ấn tượng

Mở đầu bài phát biểu khai mạc Hội nghị Thủ tướng Chính phủ với doanh nghiệp sáng nay (23/12), Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc cho biết, hôm qua Thủ tướng và Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam có cuộc gặp mặt đoàn thể thao Việt Nam đã đạt thành tích xuất sắc tại SEA Games 30 với 98 huy chương vàng (HCV), nhiều bộ môn lần đầu tiên đạt HCV, đặc biệt là bóng đá nam và nữ.

Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc cũng chia sẻ tối qua, Thủ tướng có xem chương trình truyền hình rất hay tên “Việt

Nam cất cánh” trong đó có câu: “Không phải chỉ cất cánh trên đường băng mà một cá nhân, một doanh nhân, doanh nghiệp, thậm chí cả một quốc gia có khát vọng lớn, hết mình vì khát vọng đó chính là cội nguồn của năng lượng, sức mạnh tiềm ẩn để mang đến thành công và sẽ cất cánh mạnh mẽ, bền vững”

Chỉ còn chưa đầy 10 ngày nữa kết thúc năm 2019, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc cũng cung cấp một số thông tin ban đầu về tình hình kinh tế - xã hội cả nước. Theo đó, trong bối cảnh kinh tế khu vực và toàn cầu suy giảm thì tăng trưởng

của Việt Nam trên 7%, là một trong những nước tăng trưởng cao nhất châu Á và thế giới. Môi trường kinh doanh vững chắc với lạm phát thấp. Cán cân thương mại thặng dư kỷ lục, trên 9 tỷ USD. Lần đầu tiên kim ngạch xuất nhập khẩu của Việt Nam cán đích 500 tỷ USD. Dự trữ ngoại hối đạt kỷ lục chưa từng có. Thâm hụt ngân sách và nợ công giảm đáng kể, năng lực tài chính Nhà nước được củng cố, từ trên 64% năm 2016, nay nợ công Việt Nam chỉ còn 56% GDP.

Thu hút dòng vốn quốc tế tiếp tục tăng cao, trên 32 tỷ USD, giải ngân trên 17,7 tỷ USD, con số cao nhất trong các năm gần đây. Tỷ lệ hộ nghèo còn 1,45%, con số mà nhà lãnh đạo Myanmar, trong cuộc gặp gỡ mới đây với Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc, đã nhận xét là “đáng kinh ngạc”.

Theo Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc, sự lớn mạnh của doanh nghiệp không thể thiếu vai trò của Nhà nước, ngược lại, sự yếu kém của doanh nghiệp chắc chắn có phần trách nhiệm của Nhà nước. Với tinh thần đồng hành cùng doanh nghiệp, Chính phủ kiến tạo phát triển sẽ phải không ngừng tìm cách giảm mức độ rủi ro và chi phí cho doanh nghiệp, đặc biệt là rủi ro do thể chế, chính sách và những nhiễu của bộ máy hành chính gây ra.

Số doanh nghiệp thành lập mới liên tục tăng cao trong 5 năm qua

Cũng tại Hội nghị, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Chí Dũng chia sẻ, quá trình cải cách mạnh mẽ, quyết liệt của

Chính phủ cùng với nỗ lực của chính cộng đồng doanh nghiệp đã góp phần tạo nên những điểm sáng ấn tượng của khu vực doanh nghiệp thời gian qua, trong đó có ba điểm sáng quan trọng nhất.

Một là, tinh thần khởi nghiệp kinh doanh ngày càng mạnh mẽ và đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ. Bằng chứng, số doanh nghiệp thành lập mới liên tục tăng cao trong 5 năm qua, trung bình mỗi năm có thêm trên 126 nghìn doanh nghiệp thành lập mới, tăng gấp 1,6 lần so với giai đoạn 2011-2015, nâng tổng số doanh nghiệp đang hoạt động lên khoảng 760 nghìn doanh nghiệp. Niềm tin, kỳ vọng của các doanh nghiệp và nhà đầu tư đã có mức tăng đáng kể, trong đó, 76% tổng số doanh nghiệp có kế hoạch tăng đầu tư, mở rộng thị trường trong năm 2020, 49% lãnh đạo doanh nghiệp APEC tại Việt Nam bày tỏ “rất lạc quan” về tăng trưởng doanh thu, cao hơn mức trung bình trong khối APEC là 34%.

Hai là, chuyển dịch cơ cấu quy mô và ngành nghề có bước chuyển biến tích cực, số doanh nghiệp có quy mô vừa tăng lên và doanh nghiệp có quy mô siêu nhỏ có xu hướng giảm. Trong những năm gần đây, tỷ trọng doanh nghiệp quy mô vừa tăng từ 2,5% lên 3,5% tổng số doanh nghiệp, tỷ trọng nhóm doanh nghiệp siêu nhỏ giảm từ 70% xuống 63%.

Xu hướng dịch chuyển đầu tư, kinh doanh từ đơn ngành hoặc khai thác tài nguyên thô sang các lĩnh vực chế biến, chế tạo, dịch vụ diễn ra ngày càng mạnh, tạo thêm giá trị gia tăng

cho sản phẩm, hàng hóa. Trong giai đoạn 2016-2018, tỷ trọng doanh nghiệp đăng ký trong ngành chế biến, chế tạo đã tăng 40%, trong ngành hoạt động chuyên môn khoa học và công nghệ tăng 56,6% so với giai đoạn 2011-2015. Các mô hình kinh doanh khởi nghiệp sáng tạo diễn ra sôi động, nhiều doanh nghiệp khởi nghiệp thành công, được các quỹ đầu tư nước ngoài quan tâm, đầu tư vốn. Xu hướng phát triển bền vững, phát triển bao trùm, nâng cao trách nhiệm xã hội cũng được lan tỏa trong cộng đồng doanh nghiệp, xuất hiện ngày càng nhiều mô hình kinh doanh hướng tới cộng đồng thu nhập thấp, nhóm yếu thế trong xã hội như EcoLink, KOTO, KymViet...

Ba là, mức độ linh hoạt và đổi mới sáng tạo trong kinh doanh của các doanh nghiệp Việt Nam đã có những bước tiến lớn và được các tổ chức có uy tín trên thế giới ghi nhận và đánh giá cao. Chỉ số mức độ năng động trong kinh doanh là một trong ba trụ cột có cải tiến lớn nhất, năm 2019 tăng 12 bậc về thứ hạng so với năm 2018; chỉ số đổi mới sáng tạo của Việt Nam tăng 3 bậc so với năm 2018 và tăng 17 bậc so với năm 2016, lên vị trí 42 và đưa Việt Nam vươn lên xếp thứ nhất trong nhóm 26 quốc gia thu nhập trung bình thấp, đứng thứ 3 trong khu vực ASEAN, chỉ sau Singapore và Malaysia

Theo Vnmedia

TÓM TẮT VĂN BẢN PHÁP LUẬT

1. Luật Chứng khoán (Luật số 54/2019/QH14) được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019

Ngày 26/11/2019, Quốc hội đã thông qua Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14.

Theo Luật Chứng khoán mới được thông qua thì công ty đại chúng là công ty cổ phần thuộc một trong hai trường hợp sau đây: a) Công ty có vốn điều lệ đã góp từ 30 tỷ đồng trở lên và có tối thiểu là 10% số cổ phiếu có quyền biểu quyết do ít nhất 100 nhà đầu tư không phải là cổ đông lớn nắm giữ (theo Luật Chứng khoán số 70/2006/QH11, con số này chỉ là 10 tỷ đồng; b) Công ty đã thực hiện chào bán thành công cổ phiếu lần đầu ra công chúng thông qua đăng ký với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước theo quy định tại Điều 16.1 của Luật này. Công ty cổ phần quy định tại điểm a khoản 1 Điều này phải nộp hồ sơ đăng ký công ty đại chúng cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước trong thời hạn 90 ngày kể từ ngày công ty hoàn thành việc góp vốn và có cơ cấu cổ đông đáp ứng quy định nói trên.

Luật cũng đưa ra hàng loạt quy định chặt chẽ khác đối với công ty cổ phần khi chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng như: Cổ đông lớn trước thời điểm chào bán phải cam kết cùng nắm giữ ít nhất 20% vốn điều lệ của công ty đó tối thiểu 01 năm từ ngày kết thúc đợt chào bán; tổ chức phát hành phải mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu của đợt chào bán; cổ phiếu của tổ

chức phát hành phải được niêm yết hoặc đăng ký giao dịch tại Sở giao dịch chứng khoán Việt Nam sau khi kết thúc đợt chào bán...

Thêm vào đó, ngoài đảm bảo một số điều kiện như với lần phát hành đầu tiên, công ty đại chúng nếu muốn chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng phải đáp ứng thêm một số điều kiện như: Hoạt động kinh doanh của năm liền trước năm đăng ký chào bán phải có lãi; đồng thời không có lỗ lũy kế tính đến năm đăng ký chào bán; giá trị cổ phiếu phát hành thêm theo mệnh giá không lớn hơn tổng giá trị cổ phiếu đang lưu hành tính theo mệnh giá, trừ trường hợp có bảo lãnh theo quy định...

Luật được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và có hiệu lực từ ngày 01/7/2020.

Luật này làm hết hiệu lực Luật Chứng khoán 2006 và Luật Chứng khoán sửa đổi 2010.

2. Bộ luật Lao động (số 45/2019/QH14) được Quốc hội thông qua ngày 20/11/2019

Ngày 20/11/2019, Quốc hội đã thông qua Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14.

Theo quy định của Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 thì từ ngày 01/01/2021, không còn hợp đồng lao động theo thời vụ. Cụ thể, trước đây theo quy định tại Bộ luật Lao động năm 2012, có 03 loại hợp đồng lao động (HĐLĐ) là: HĐLĐ không xác định thời hạn; HĐLĐ xác định thời hạn; HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc

nhất định có thời hạn dưới 12 tháng. Hiện nay, theo quy định mới thì chỉ còn 02 loại HĐLĐ. Từ ngày 01/01/2021, người sử dụng lao động không được ký kết hợp đồng thời vụ với người lao động.

Mặt khác, Bộ luật cũng quy định người lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không cần lý do, thậm chí trong một số trường hợp cụ thể, người lao động có thể đơn phương chấm dứt HĐLĐ mà không cần báo trước. Cụ thể: Người lao động không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc; Không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn; Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc...

Bên cạnh đó, Bộ luật còn quy định tăng tuổi nghỉ hưu đối với lao động nam làm việc trong điều kiện bình thường từ 60 tuổi lên 62 tuổi vào năm 2028 và tăng từ 55 tuổi lên đến 60 tuổi đối với lao động nữ vào năm 2035. Bắt đầu từ năm 2021, tuổi nghỉ hưu của lao động nam trong điều kiện bình thường là 60 tuổi 03 tháng và nữ là 55 tuổi 04 tháng. Sau đó, mỗi năm tuổi nghỉ hưu sẽ tăng thêm 03 tháng đối với lao động nam và 04 tháng đối với lao động nữ.

Bộ luật Lao động có hiệu lực từ ngày 01/01/2021.

Bộ luật này: Làm hết hiệu lực Bộ luật Lao động 2012; Làm hết hiệu lực một phần Bộ luật Tổ tụng dân sự 2015; Sửa đổi, bổ sung Luật Bảo hiểm xã hội 2014.

3. Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Kiểm toán Nhà nước, số 55/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019

Ngày 26/11/2019, Quốc hội đã thông qua Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Kiểm toán Nhà nước số 55/2019/QH14.

Luật này bổ sung quy định về thời hạn giải quyết khiếu nại trong hoạt động kiểm toán. Cụ thể, thời hạn giải quyết khiếu nại trong hoạt động kiểm toán Nhà nước tối đa là 30 ngày, tính từ ngày thụ lý đơn. Trong trường hợp vụ việc có yếu tố phức tạp thì thời hạn này có thể được kéo dài đến 45 ngày. Đối với trường hợp người khiếu nại ở vùng sâu, vùng xa, đi lại khó khăn thì thời hạn giải quyết khiếu nại tối đa là 45 ngày và có thể kéo dài đến 60 ngày nếu như vụ việc phức tạp.

Người khiếu nại vẫn phải thực hiện đầy đủ, kịp thời kết luận, kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước trong quá trình khiếu nại, trừ trường hợp có quyết định đình chỉ thực hiện kết luận, kiến nghị kiểm toán.

Ngoài việc được quyền yêu cầu đơn vị kiểm toán, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan cung cấp đầy đủ, chính xác, kịp thời thông tin, tài liệu phục vụ cho việc kiểm toán; Kiểm toán Nhà nước còn có quyền truy cập vào cơ sở dữ liệu quốc gia và dữ liệu điện tử của cơ quan, tổ chức, cá nhân nói trên để khai thác, thu thập tài liệu liên quan đến nội dung, phạm vi kiểm toán. Tuy nhiên, Kiểm toán Nhà nước khi thực hiện công việc này phải bảo đảm giữ bí mật, an toàn thông tin theo

quy định của pháp luật.

Bên cạnh đó, Luật này còn bổ sung thêm nhiệm vụ phòng chống, tham nhũng của Kiểm toán Nhà nước và quyền được xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kiểm toán Nhà nước cũng như quyền kiểm tra, đối chiếu các nội dung, phạm vi kiểm toán của đơn vị được kiểm toán.

Luật có hiệu lực từ ngày 01/7/2020.

Luật này: Làm hết hiệu lực một phần Luật Kiểm toán Nhà nước 2015; Sửa đổi, bổ sung Luật Tổ tụng hành chính 2015.

4. Quyết định 1813/QĐ-LĐTBXH ngày 04/12/2019 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về việc ban hành Danh mục, thời gian sử dụng và tỷ lệ hao mòn tài sản cố định vô hình; tài sản chưa đủ điều kiện tiêu chuẩn quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 3 Thông tư 45/2018/TT-BTC ngày 07/5/2018 của Bộ Tài chính áp dụng trong cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức sử dụng ngân sách Nhà nước thuộc và trực thuộc Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và tài sản cố định do Nhà nước giao cho doanh nghiệp quản lý không tính thành phần vốn Nhà nước tại doanh nghiệp thuộc Bộ Lao động Thương binh và Xã hội

Ngày 04/12/2019, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội ban hành Quyết định 1813/QĐ-LĐTBXH về việc ban hành Danh mục, thời gian sử dụng và tỷ lệ hao mòn tài sản cố định vô hình; tài sản chưa đủ điều kiện tiêu chuẩn quy định

tại khoản 1, khoản 2 Điều 3 Thông tư 45/2018/TT-BTC ngày 07/5/2018 của Bộ Tài chính áp dụng trong cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức sử dụng ngân sách Nhà nước thuộc và trực thuộc Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và tài sản cố định do Nhà nước giao cho doanh nghiệp quản lý không tính thành phần vốn Nhà nước tại doanh nghiệp thuộc Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

Theo đó, thời gian sử dụng giá trị bản quyền tác giả, giá trị bằng phát minh sáng chế, sách, tài liệu là 25 năm, nhiều nhất trong thời hạn sử dụng các loại tài sản cố định vô hình. Tỷ lệ tính hao mòn khi sử dụng các loại tài sản này là 4%/năm. Thời gian sử dụng các phần mềm tin học, diệt virus, phần mềm khác và các tài sản cố định vô hình khác là 05 năm, tỷ lệ hao mòn đối với các loại tài sản này là 20%/năm.

Ngoài ra, Quyết định cũng quy định thời gian sử dụng tài sản chưa đủ tiêu chuẩn quy định tại khoản 1, 2 Điều 3 Thông tư 45/2018/TT-BTC tối đa là 10 năm, áp dụng đối với các loại tài sản: Phương tiện vận tải khác, máy móc thiết bị chuyên dùng phục vụ hoạt động cung cấp dịch vụ công lĩnh vực y tế, giáo dục, phục vụ nhiệm vụ đặc thù của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tỷ lệ tính hao mòn của các loại tài sản này là 10%/năm.

Quyết định có hiệu lực từ ngày ký./



- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation

www.scic.vn

BẢN TIN
người đại diện



www.scic.vn

Chịu trách nhiệm xuất bản: **Lê Song Lai** - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung: **Đàm Thúy Nga** - Trưởng ban Đối ngoại Truyền thông

Thư ký biên tập: **Nguyễn Hồng Hạnh** - Chuyên viên

Điện thoại: (024) 62780 126 • Fax: (024) 62780 136 • Email: bantinfo@scic.vn • Website: www.scic.vn

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội • In tại: Hà Nội • GPXB: Số 40/GP-XBBT ngày 13/6/2018