

Số: 08 /QĐ-ĐTKDV

Hà Nội, ngày 30 tháng 01 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026
của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước**

TỔNG GIÁM ĐỐC

Căn cứ Luật Tiết kiệm, chống lãng phí số 110/2025/QH15 ngày 10/12/2025;

Căn cứ Nghị quyết số 244/2025/QH15 ngày 13/11/2025 của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 806/QĐ-TTg ngày 22/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Chiến lược quốc gia về phòng, chống lãng phí đến năm 2035;

Căn cứ Quyết định số 52/QĐ-BTC ngày 14/01/2026 của Bộ Tài chính ban hành Chương trình THPTK, CLP năm 2026;

Căn cứ Nghị quyết số 15-NQ/ĐU ngày 09/01/2026 của Đảng ủy Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước về Nghị quyết nhiệm vụ công tác năm 2026;

Căn cứ Nghị quyết số 16/NQ-ĐTKDV.HĐTV ngày 15/01/2026 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước về việc triển khai nhiệm vụ công tác năm 2026;

Theo đề nghị của Ban Kế hoạch Tổng hợp,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Lãnh đạo các đơn vị thuộc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này; nếu có khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện, kịp thời báo cáo Tổng giám đốc để xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Bộ Tài chính (để báo cáo);
- HĐTV (để báo cáo);
- Ban Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Lưu: VT, KHTH;

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Quốc Huy

Hà Nội, ngày 30 tháng 01 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH
THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ NĂM 2026
CỦA TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC
(Ban hành kèm theo Quyết định số 02./QĐ-ĐTKDV ngày 30/01/2026 của Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước)

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM:

1. Mục tiêu:

- Mục tiêu của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây viết tắt là THPTK, CLP) năm 2026 của SCIC là triệt để THPTK, CLP trong mọi lĩnh vực của hoạt động sản xuất kinh doanh; phát huy cao nhất mọi nguồn lực để thực hiện các mục tiêu, yêu cầu và nhiệm vụ của Chủ sở hữu đã giao.

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo Tổng Công ty, lãnh đạo các đơn vị trong Tổng Công ty về công tác THPTK, CLP; tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đối với công tác THPTK, CLP.

2. Yêu cầu:

- Đẩy mạnh việc THPTK, CLP năm 2026 để góp phần quan trọng hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu về kế hoạch kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2026 của SCIC đề ra; bám sát các yêu cầu, nhiệm vụ và chỉ tiêu, giải pháp tại Chương trình THPTK, CLP của Chính phủ, Bộ Tài chính và của SCIC năm 2026; gắn với các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm đề ra tại Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 - năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, năm đầu tiên triển khai Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2026-2030.

- THPTK, CLP phải được triển khai xuyên suốt trong mọi hoạt động của Tổng công ty; có mục tiêu, chỉ tiêu THPTK, CLP cụ thể và kế hoạch thực hiện phù hợp với đặc thù của từng đơn vị trực thuộc.

- THPTK, CLP phải được tiến hành đồng bộ với các hoạt động phòng chống tham nhũng, thanh tra, kiểm tra, cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Bảo đảm triển khai đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp THPTK, CLP theo đúng đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định nội bộ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để phát hiện sớm, ngăn chặn kịp thời và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm, lãng phí.

- Xác định đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, mang tính thường xuyên và lâu dài của doanh nghiệp cũng như Người đại diện vốn. Cần quán triệt sâu rộng để mỗi

BT

cán bộ, đảng viên và người lao động, đưa TK, CLP thành tự nguyện, tự giác, trở thành thói quen, nhiệm vụ hằng ngày.

3. Nhiệm vụ trọng tâm:

Việc THPTK, CLP năm 2026 cần triển khai làm tốt các nhiệm vụ sau đây:

a) Tiếp tục cơ cấu lại vốn SCIC tại các DN, đồng thời nâng cao hoạt động quản trị tại các DN trong danh mục, thúc đẩy hiệu quả kinh doanh của các DN, phân đầu hoàn thành ở mức cao nhất các chỉ tiêu Kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2026 của SCIC do cơ quan đại diện chủ sở hữu giao.

b) Tăng cường kỷ luật tài chính, xây dựng dự toán kế hoạch chi tiêu hợp lý, tiết kiệm, kiểm soát chặt chẽ chi phí theo dự toán được giao, thường xuyên rà soát để loại bỏ các khoản chi phí chưa thực sự cấp thiết, phân đầu tiết kiệm chi phí so với kế hoạch.

c) Chống lãng phí trong mua sắm tài sản của Tổng công ty.

d) Chống lãng phí trong sử dụng nguồn lực lao động, nâng cao chất lượng lao động, tăng hiệu suất, hiệu quả lao động; tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số trong mọi hoạt động để tối ưu hóa quy trình quản trị.

e) Chống lãng phí trong sử dụng tài nguyên thiên nhiên, thông qua việc thực hiện tốt các quy hoạch, kế hoạch về sử dụng đất đã được phê duyệt.

f) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Luật THPTK, CLP, Chương trình tổng thể của Chính phủ về THPTK, CLP và Chương trình THPTK, CLP của Tổng công ty nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tạo sự chuyển biến thực sự trong công tác THPTK, CLP.

g) Tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn, định mức, chế độ làm cơ sở cho THPTK, CLP.

h) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý nghiêm vi phạm quy định về THPTK, CLP; công khai kết quả thanh tra, kiểm tra và kết quả xử lý vi phạm theo quy định của pháp luật và của Tổng công ty.

II. CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, YÊU CẦU CHỐNG LÃNG PHÍ TRONG CÁC LĨNH VỰC:

a) THPTK, CLP trong việc ban hành, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ:

Thực hiện đúng các quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ đã ban hành như: Quy chế bán cổ phần của SCIC, Quy chế người đại diện phần vốn của SCIC, Quy chế tổ chức, quản lý Công ty TNHH MTV, Quy chế Giám sát tài chính đối với Công ty con, Công ty liên kết của SCIC, Bộ tiêu chí sàng lọc cơ hội đầu tư của SCIC, Quy chế biệt phái,...

b) THPTK, CLP trong mua sắm, sử dụng phương tiện đi lại và phương tiện, thiết bị làm việc ở cơ quan:

Đảm bảo việc xây dựng kế hoạch mua ô tô phục vụ cho hoạt động chung theo đúng định mức, tiêu chuẩn quy định của Thủ tướng Chính phủ và Bộ Tài chính. Thực hiện rà soát và chỉ mua sắm khi thực sự cần thiết. Thực hiện định mức



sử dụng ô tô theo quy định của Chính phủ và Bộ Tài chính; Quy chế chi tiêu nội bộ của Tổng công ty và các quy định khác.

c) THPTK, CLP trong đầu tư xây dựng, quản lý, sử dụng trụ sở làm việc:

Thực hiện sử dụng hiệu quả diện tích các trụ sở làm việc của Tổng công ty, bao gồm Trụ sở chính và 2 chi nhánh.

d) THPTK, CLP trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên, thiên nhiên:

Quản lý, sử dụng, xử lý nhà, đất thực hiện theo đúng quy định của pháp luật đất đai, pháp luật về quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại DN, pháp luật về DN, pháp luật khác có liên quan, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, tránh thất thoát, lãng phí, tiêu cực.

e) THPTK, CLP trong tổ chức bộ máy quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động:

Thực hiện đúng các quy định về tuyển dụng cán bộ, lao động: Đảm bảo yêu cầu về công khai minh bạch và công bằng; Tuyển dụng theo số lượng định mức kế hoạch được giao; Thực hiện tuyển dụng theo từng chức danh, vị trí, trong đó xác định rõ tiêu chuẩn, yêu cầu tuyển dụng.

Thực hiện nghiêm túc việc quản lý lao động và thời gian lao động, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả thời giờ làm việc của cán bộ, nhân viên. Sửa đổi, hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình giải quyết công việc của SCIC phù hợp với điều kiện thực tiễn để nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí và thời gian giải quyết công việc của cán bộ, nhân viên.

Công tác đào tạo chú trọng nâng cao năng lực và hiệu quả làm việc của cán bộ, nhân viên.

g) THPTK, CLP trong quản lý sử dụng vốn và tài sản nhà nước:

Căn cứ Quyết định phê duyệt Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển của SCIC hàng năm, Tổng công ty sẽ đăng ký tiết giảm chi phí với Bộ Tài chính và thực hiện triệt để tiết kiệm chi phí quản lý, đảm bảo thực hiện được số đăng ký tiết giảm, trong đó, chú trọng tiết giảm chi phí tiếp tân, khánh tiết, hội nghị, nếu không thật sự cần thiết.

Thực hiện nghiêm túc việc giám sát tài chính các DN, đặc biệt các DN thuộc diện giám sát đặc biệt, có tình hình kinh doanh thua lỗ, kém hiệu quả để có biện pháp xử lý kiên quyết. Lập báo cáo giám sát tài chính các DN có vốn góp của Tổng công ty theo định kỳ (1 năm 02 lần đối với các DN có vốn góp của SCIC >50% và 1 năm 1 lần đối với các DN có vốn góp của SCIC ≤50%).

III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN:

a) Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và tổ chức thực hiện Chương trình THPTK, CLP và việc THPTK, CLP:

Căn cứ vào tình hình thực hiện từng chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm trước để rà soát, đánh giá lại từng khoản mục có khả năng tiết kiệm được về sử dụng vốn, tài sản, lao động, thời gian lao động, chi phí quản lý làm cơ sở xây dựng kế hoạch thực hiện trong năm tiếp theo.

921
ÔNG
UVA
OAI
ANUC
GT
HH
OHA

Căn cứ vào kế hoạch kinh doanh được Chủ sở hữu giao, Hội đồng thành viên SCIC ban hành quyết định phê duyệt, Ban Giám đốc SCIC giao chỉ tiêu kinh doanh đến từng đơn vị trực thuộc. SCIC đã hoàn thiện xây dựng, ban hành, thay thế phù hợp các quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ và thực hiện đúng theo các quy định đã ban hành. Tiếp tục rà soát sửa đổi, bổ sung các quy chế không phù hợp, còn chưa tiết kiệm triệt để.

Các khoản chi phí được kiểm soát chặt chẽ căn cứ vào kế hoạch chi phí được Hội đồng thành viên SCIC phê duyệt và các quy định của nhà nước, quy định nội bộ của SCIC (quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế mua sắm, quy chế quản lý sử dụng tài sản, quy chế quản lý tài chính của SCIC ...).

b) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương của Đảng, quy định của pháp luật và của SCIC về THTK, CLP đến từng đơn vị và cán bộ trong Tổng công ty.

c) Tăng cường thực hiện công khai, nâng cao hiệu quả THTK, CLP. THTK, CLP đi đôi với đẩy mạnh kiên quyết công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tăng cường phối hợp giữa các đơn vị trong Tổng công ty trong việc THTK, CLP. Thường xuyên kiểm tra, thanh tra, xử lý nghiêm các vi phạm quy định về THTK, CLP.

IV. TRÁCH NHIỆM TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

a) Căn cứ Chương trình THTK, CLP năm 2026 của Tổng công ty, Lãnh đạo các đơn vị xây dựng các nhiệm vụ trọng tâm THTK, CLP cùng các giải pháp thực hiện cho đơn vị mình; hướng dẫn các cán bộ, chuyên viên trong đơn vị thực hiện và chịu trách nhiệm trước Ban Giám đốc nếu để tình trạng lãng phí xảy ra tại đơn vị mình phụ trách.

b) Các đơn vị theo chức năng nhiệm vụ được phân công, chịu trách nhiệm ban hành đầy đủ, cập nhật các quy định định mức, tiêu chuẩn, chế độ nhằm triển khai THTK, CLP trong Tổng công ty: Ban Tài chính kế toán (Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế Quản lý nợ phải thu, phải trả; Ban Tổ chức cán bộ (Quy chế Người đại diện phần vốn của SCIC, Quy định về đánh giá, xếp loại, khen thưởng Công ty TNHH MTV và Người đại diện phần vốn của SCIC tại các DN, Quy chế tiền lương, thù lao, tiền thưởng của SCIC,...), Văn phòng (Quy chế làm việc của SCIC, Quy định hoặc Quy chế An toàn thông tin và An ninh mạng, Quy chế tổ chức và hoạt động của Website SCIC, Quy chế Hoạt động của Hội đồng thành viên SCIC, Quy chế thuê, mua sắm tài sản, lựa chọn dịch vụ, tư vấn cho hoạt động kinh doanh của SCIC...), Ban Pháp chế và quản trị rủi ro (Quy chế quản lý, sử dụng tài sản của SCIC).

c) Thực hiện đầy đủ, kịp thời công tác theo dõi và báo cáo định kỳ về việc thực hiện Chương trình THTK, CLP của Tổng công ty (Ban Kế hoạch tổng hợp, Ban Tài chính kế toán, phối hợp với các đơn vị có liên quan) đến Bộ Tài chính theo quy định.

d) Ban Tổ chức cán bộ căn cứ kết quả thực hiện chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của các đơn vị, xét là một trong các tiêu chí đánh giá thi đua, khen thưởng hàng năm./.



Handwritten signature