

Chào mừng Đại hội Đảng bộ SCIC lần thứ II, nhiệm kỳ 2015 - 2020



**SCIC VỮNG VÀNG
TRÊN CHẶNG ĐƯỜNG DÀI
Dấu ấn Đảng ủy SCIC**

Tr. 5

**Một số hình ảnh hoạt động
của Đảng bộ SCIC nhiệm kỳ
2010-2015**

Tr. 12

TIN TỨC SỰ KIỆN

**Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh
thăm và làm việc với SCIC**

Tr. 20



Traphaco[®]

TOP 10 SAO VÀNG ĐẤT VIỆT 2013

TOP 10 DOANH NGHIỆP TIÊU BIỂU VỀ
TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI 2013

Traphaco[®]

Con đường sức khỏe xanh



CÔNG TY CỔ PHẦN TRAPHACO
Trụ sở: 75, Yên Ninh, Ba Đình, Hà Nội
Email: info@traphaco.com.vn
Điện thoại: (04) 37341797
Fax: (04) 36814910



ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM – 85 năm đồng hành cùng dân tộc

Khái quát lịch sử Đảng Cộng sản Việt Nam

Đảng Cộng sản Việt Nam do Chủ tịch Hồ Chí Minh sáng lập, lãnh đạo và rèn luyện. Hơn tám thập kỷ qua, dưới sự lãnh đạo của Đảng, nhân dân ta đã tiến hành Cách mạng Tháng Tám 1945 thành công, xoá bỏ hoàn toàn chế độ thực dân phong kiến, lập nên nước Việt Nam Dân chủ Cộng hoà (nay là nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam); đánh thắng các cuộc chiến tranh xâm lược, hoàn thành sự nghiệp giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước; tiến hành công cuộc đổi mới, xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ vững chắc nền độc lập dân tộc.

Từ năm 1858, thực dân Pháp bắt đầu xâm lược Việt Nam, từng bước thiết lập chế độ thống trị tàn bạo, phân động của chủ nghĩa thực dân trên đất nước ta. Trong quá trình đấu tranh dựng nước và giữ nước lâu dài, gian khổ, dân tộc ta sớm hình thành truyền thống yêu nước nồng nàn, tinh thần đấu tranh anh dũng, bất khuất. Tình yêu nước này được thể hiện bằng rất nhiều phong trào khởi nghĩa chống thực dân Pháp trên khắp đất nước. Các cuộc khởi nghĩa, phong trào đấu tranh đó vô cùng anh dũng, nhưng đã bị thực dân Pháp đàn áp tàn bạo và đều thất bại. Nguyên nhân cơ bản dẫn tới thất bại của các phong trào đấu tranh là do những người đứng đầu các cuộc khởi nghĩa, các phong trào chưa tìm được con đường cứu nước phản ánh đúng nhu cầu phát triển của xã hội Việt Nam. Cách mạng nước ta đứng trước sự khủng

hoàng, bế tắc về đường lối cứu nước. Việc tìm một con đường cứu nước đúng đắn, phù hợp với thực tiễn đấu tranh giải phóng dân tộc và thời đại là nhu cầu bức thiết nhất của dân tộc ta lúc bấy giờ. Giữa lúc cách mạng Việt Nam đang lâm vào cuộc khủng hoảng về đường lối cứu nước, ngày 5-6-1911, người thanh niên yêu nước Nguyễn Tất Thành (Nguyễn Ái Quốc, Hồ Chí Minh) ra nước ngoài, bắt đầu đi tìm con đường cứu nước. Người đã qua nhiều nơi trên thế giới, vừa lao động, vừa học tập, nghiên cứu lý luận và kinh nghiệm các cuộc cách mạng tư sản điển hình (Pháp, Mỹ), tích cực tham gia hoạt động trong Đảng Xã hội Pháp.

Năm 1917, Cách mạng Tháng Mười Nga thắng lợi đã ảnh hưởng lớn đến tư tưởng của Nguyễn Ái Quốc. Việc tham gia các hoạt động cách mạng phong phú đã giúp Người từng bước rút ra những bài học quý báu và bổ ích cho sự lựa chọn con đường cách mạng của mình. Tháng 7- 1920, Nguyễn Ái Quốc đọc bản Sơ thảo lần thứ nhất những luận cương về vấn đề dân tộc và vấn đề thuộc địa của V.I.Lênin. Luận cương đã giải đáp trúng những vấn đề mà Nguyễn Ái Quốc đang trăn trở. Từ đây, Người đã tìm ra con đường cứu nước, cứu dân đúng đắn: “Muốn cứu nước và giải phóng dân tộc không có con đường nào khác con đường cách mạng vô sản”; xác định những vấn đề cơ bản của đường lối giải phóng dân tộc. Đó là con đường giải phóng dân tộc gắn với giải phóng giai cấp, độc lập dân tộc gắn với chủ nghĩa xã hội, giai cấp vô

sản phải nắm lấy ngọn cờ giải phóng dân tộc, gắn cách mạng dân tộc từng nước với phong trào cách mạng vô sản thế giới.

Sau một thời gian ngắn tham gia học tập ở Liên Xô và hoạt động trong Quốc tế Cộng sản, tháng 11-1924, Nguyễn Ái Quốc về Quảng Châu (Trung Quốc) trực tiếp chỉ đạo việc chuẩn bị thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam. Tại đây, Người sáng lập và trực tiếp huấn luyện Hội Việt Nam Cách mạng thanh niên, sáng lập và viết bài cho báo Thanh niên, xuất bản tác phẩm Đường Kách mệnh (1927)... nhằm tuyên truyền chủ nghĩa Mác - Lênin vào trong nước. Người tổ chức đào tạo bồi dưỡng cán bộ cốt cán, tiếp tục chuẩn bị về mặt chính trị, tư tưởng và tổ chức cho việc thành lập Đảng.

Sự truyền bá chủ nghĩa Mác - Lênin vào phong trào quần chúng và phong trào công nhân, làm cho phong trào đấu tranh của giai cấp công nhân và các tầng lớp nhân dân phát triển mạnh mẽ, đòi hỏi phải có tổ chức đảng chính trị lãnh đạo. Vì vậy, chỉ trong một thời gian ngắn, ở Việt Nam đã có ba tổ chức cộng sản tuyên bố thành lập. Điều đó phản ánh xu thế tất yếu của phong trào đấu tranh cách mạng ở Việt Nam, đồng thời sự tồn tại của ba tổ chức cộng sản hoạt động biệt lập trong một quốc gia có nguy cơ dẫn đến chia rẽ lớn. Yêu cầu bức thiết của cách mạng đặt ra là cần có một đảng cộng sản duy nhất để lãnh đạo phong trào cách mạng của giai cấp công nhân và nhân dân Việt Nam. Từ ngày 6-1 đến ngày 7-2-1930, Hội nghị hợp nhất ba tổ chức cộng sản họp tại bán đảo



► Cửu Long (Hương Cảng, Trung Quốc) dưới sự chủ trì của đồng chí Nguyễn Ái Quốc. Hội nghị nhất trí thành lập một đảng thống nhất, lấy tên là Đảng Cộng sản Việt Nam; thông qua Chánh cương vắn tắt, Sách lược vắn tắt, Chương trình tóm tắt, Điều lệ vắn tắt của Đảng.

Hội nghị hợp nhất các tổ chức cộng sản Việt Nam mang tâm vóc lịch sử như là Đại hội thành lập Đảng vì vậy ngày 3/2/1930 đã được lấy là mốc đánh dấu sự ra đời của Đảng cộng sản Việt Nam. Đảng Cộng sản Việt Nam được thành lập là kết quả của cuộc đấu tranh giai cấp và đấu tranh dân tộc ở nước ta trong những năm đầu thế kỷ XX; là sản phẩm của sự kết hợp chủ nghĩa Mác - Lênin với phong trào công nhân và phong trào yêu nước; là kết quả của quá trình lựa chọn, sàng lọc nghiêm khắc của lịch sử và của quá trình chuẩn bị đầy đủ về chính trị, tư tưởng và tổ chức của một tập thể chiến sĩ cách mạng, đứng đầu là đồng chí Nguyễn Ái Quốc.

Sự ra đời của Đảng Cộng sản Việt Nam với Cương lĩnh, đường lối cách mạng đúng đắn chứng tỏ giai cấp công nhân Việt Nam đã trưởng thành, đủ sức lãnh đạo cách mạng.

NHỮNG THÀNH TỰU VỀ VANG CỦA CÁCH MẠNG VIỆT NAM DƯỚI SỰ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG

Đảng lãnh đạo và tổ chức các cuộc đấu tranh cách mạng, khởi nghĩa giành chính quyền - Cách mạng Tháng Tám 1945

Ngay khi vừa mới ra đời, với đường lối cách mạng cứu nước đúng đắn, Đảng ta đã quy tụ, đoàn kết chung quanh mình tất cả các giai cấp, các tầng lớp yêu nước, xây dựng nên lực lượng cách mạng to lớn và rộng khắp, đấu tranh chống thực

ĐẠI HỘI ĐẢNG QUÁ CÁC THỜI KỲ

Đại hội Đại biểu toàn quốc	Thời gian	Sự kiện
Lần I	1935	Thực hiện phong trào Cộng sản ở ba xứ Đông Dương
Lần II	1951	Đổi tên thành Đảng Lao Động Việt Nam.
Lần III	1960	Xây dựng Chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc, tiến hành cách mạng miền Nam
Lần IV	1976	Đại hội đầu tiên sau thống nhất, lấy lại tên là đảng Cộng sản Việt Nam
Lần V	1982	Giữ gìn và bảo vệ tổ quốc trước tình trạng chiến tranh cục bộ.
Lần VI	1986	Khởi xướng chính sách đổi mới
Lần VII	1991	Giữ gìn và bảo vệ tổ quốc, tiếp tục phát huy kinh tế và đẩy mạnh mở cửa quan hệ ngoại giao về mọi mặt trong chính trị - xã hội.
Lần VIII	1996	Tổng kết các hoạt động Cộng sản vào thế kỉ 20, xây dựng chủ trương của Đảng vào thế kỉ 21.
Lần IX	2001	Thay đổi chính sách kinh tế 10 năm, bắt đầu giai đoạn đưa đất nước ra khỏi tình trạng kém phát triển vào năm 2010.
Lần X	2006	Thay đổi chính sách kinh tế 10 năm lần 2, đưa đất nước ra khỏi kém phát triển và phấn đấu đến năm 2020 xây dựng đất nước thành nước công nghiệp hóa.
Lần XI	2011	Phấn đấu đến năm 2020 đưa đất nước cơ bản là nước công nghiệp theo hướng hiện đại

dân Pháp và bọn phong kiến tay sai vì sự nghiệp giải phóng dân tộc.

Qua 15 năm đầu tiên lãnh đạo cách mạng (1930-1945), trải qua các cuộc đấu tranh gian khổ hy sinh, với ba cao trào cách mạng lớn (1930-1931, 1936-1939, 1939-1945), khi thời cơ đến Đảng đã lãnh đạo cuộc Tổng khởi nghĩa Tháng Tám năm 1945 thành công. Nhân dân Việt Nam đã đập tan xiềng xích nô lệ của chế độ thực dân và lật nhào chế độ phong kiến tay sai thối nát.

Ngày 2-9-1945, Chủ tịch Hồ Chí Minh thay mặt Chính phủ lâm thời đọc Tuyên ngôn độc lập khai sinh ra nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, lập nên nhà nước của dân, do dân và vì dân. Dân tộc ta bước sang kỷ nguyên mới - kỷ nguyên độc lập,

tự do, dân chủ nhân dân, tiến lên chủ nghĩa xã hội.

Đảng lãnh đạo nhân dân đấu tranh bảo vệ chính quyền cách mạng và tiến hành thắng lợi cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược (1945 - 1954)

Ngay khi vừa mới ra đời, nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa đã phải đối mặt với ba thứ giặc: giặc đói, giặc dốt và giặc ngoại xâm. Nạn đói hoành hành đầu năm 1945 đã làm chết hơn hai triệu người ở miền Bắc. Trên 95% dân Việt Nam mù chữ. Ở miền Bắc, hơn 20 vạn quân Tưởng đã tràn vào với mưu đồ "diệt cộng, cầm Hồ". Ở miền Nam, hơn 1,5 vạn quân

(Xem tiếp trang 21)



**HỘI NGHỊ TỔNG KẾT 5 NĂM HOẠT ĐỘNG 2006 - 2011
 VÀ LỄ ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG III**



Năm 2011, SCIC đã vinh dự được nhận Huân chương Lao động hạng Ba của Chủ tịch nước vì những thành tích xuất sắc trong công tác.

SCIC VỮNG VÀNG TRÊN CHẶNG ĐƯỜNG DÀI

Dấu ấn Đảng ủy SCIC

Tạo lập nền tảng bền vững

Cùng với sự ra đời và đi vào hoạt động của SCIC từ năm 2005, Đảng ủy SCIC đã nhanh chóng thể hiện vai trò lãnh đạo trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của SCIC, trong đó tập trung vào nhiệm vụ phát triển đầu tư và kinh doanh vốn có hiệu quả. Đặc biệt, trong nhiệm kỳ 5 năm qua, nhiều nghị quyết hành động đã được Đảng ủy TCT ban hành, bám sát thực tiễn, đề cao vai trò tiên phong và sáng tạo của đội ngũ đảng viên, cán bộ nòng cốt của TCT. Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty, SCIC đã nỗ lực chủ động và sáng tạo trong quá trình hoạt động, khẳng định được vai trò của mình trong quá trình đổi mới, sắp xếp doanh nghiệp nhà nước (DNNN) và đóng góp thiết thực vào quá trình tái cơ cấu nền kinh tế.

Với sự quyết liệt trong chỉ đạo của Đảng ủy, Hội đồng thành viên, sự chủ động sáng tạo của Ban Giám đốc và ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên

Sau gần 10 năm hoạt động, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã khẳng định được vai trò và vị thế quan trọng với nhiều thành công nổi bật trong công tác quản lý, đầu tư vốn nhà nước, tạo cơ sở vững chắc cho những bước phát triển tiếp theo. Trên chặng đường đã qua, từng bước phát triển của SCIC gắn liền với sự lớn mạnh và chỉ đạo sát sao của Đảng ủy SCIC.

đối với nhiệm vụ được giao, SCIC đã có sự tăng trưởng mạnh qua từng năm. Cụ thể, doanh thu tăng trưởng bình quân là 26%/năm (Năm 2014 tăng gấp 24,5 lần so với năm 2010). Vốn chủ sở hữu tăng trưởng bình quân 10%/năm (Năm 2014 tăng gấp 14,5 lần so với năm 2010). Tổng tài sản đạt tăng trưởng bình quân 8%/năm (Năm 2014 tăng gấp 13,3 lần so với năm 2010). Lợi nhuận sau thuế tăng trưởng bình quân đạt 24%/năm (Năm 2014 tăng gấp 23,2 lần so với năm 2010). Nộp ngân sách nhà nước tăng trưởng bình quân đạt 134%/năm (Năm 2014 tăng gấp 250 lần so với

năm 2010). Các chỉ số tài chính của TCT luôn thuộc nhóm hiệu quả nhất trong khối DNNN, đơn cử tỷ suất lợi nhuận/Vốn chủ sở hữu (ROE) tăng trưởng bình quân đạt 13.6%/năm. Tỷ suất lợi nhuận/Tổng tài sản (ROA) tăng trưởng bình quân đạt 6.12%/năm

Thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại doanh nghiệp, SCIC đã phân loại danh mục đầu tư, kiện toàn hệ thống người đại diện và thực hiện biện pháp quản trị doanh nghiệp thông qua vai trò cổ đông. Tổng công ty đã xây dựng cơ sở dữ liệu theo dõi toàn bộ vốn đầu



Đoàn khảo sát của Ban chỉ đạo xây dựng Đề án tổ chức của Đảng bộ tập đoàn kinh tế, TCT nhà nước, Ngân hàng Thương mại nhà nước làm việc với SCIC, ngày 20/6/2014.

tư tại các doanh nghiệp, phân tích, phân loại các doanh nghiệp theo nhóm để có các biện pháp khác nhau áp dụng đối với từng nhóm nhằm quản lý hiệu quả, khoa học phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Tính đến hết năm 2014, sau khi đã bán vốn, danh mục đầu tư của SCIC (còn lại sau khi bán vốn nhà nước và chuyển giao lại một số doanh nghiệp công ích cho địa phương) bao gồm 361 khoản đầu tư với giá trị sổ sách là 13.881 tỷ đồng, giá thị trường ước đạt 72.805 tỷ đồng, chênh lệch tăng hơn 58.925 tỷ đồng.

Trong quá trình tái cơ cấu các doanh nghiệp SCIC quản lý vốn nhà nước, hoạt động bán vốn đã được SCIC thực hiện theo đúng quy định, bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước. Lũy kế đến 31/12/2014, SCIC đã bán vốn thành công tại 724 doanh nghiệp (trong đó bán hết tại 657 doanh nghiệp) với giá trị sổ sách đạt được 2.837 tỷ đồng, thu về 6.256 tỷ (giá bán gấp 2,2 lần giá vốn).

Về công tác đầu tư, Đảng ủy Tổng công ty đã chỉ đạo và có nhiều giải pháp đẩy mạnh công tác này. Trong giai đoạn 2011-2014, SCIC đã thực hiện đầu tư 6.114 tỷ đồng. Lũy kế đến 31/12/2014, SCIC đã đầu tư trên 13.000 tỷ đồng trong các lĩnh vực: đầu tư hiện hữu, đầu tư cổ phiếu, trái phiếu, góp vốn thành lập doanh nghiệp mới, đầu tư các dự án. Hoạt động đầu tư của SCIC không những bảo toàn vốn nhà

nước được giao mà còn tăng trưởng và đạt hiệu quả cao, ví dụ khoản đầu tư trái phiếu DIG có giá vốn 350 tỷ đồng, trong khoảng 32 tháng lãi gần 154 tỷ đồng, khoản đầu tư trái phiếu BIDV có giá vốn 200 tỷ đồng, trong khoảng 27 tháng lãi là 105 tỷ đồng...

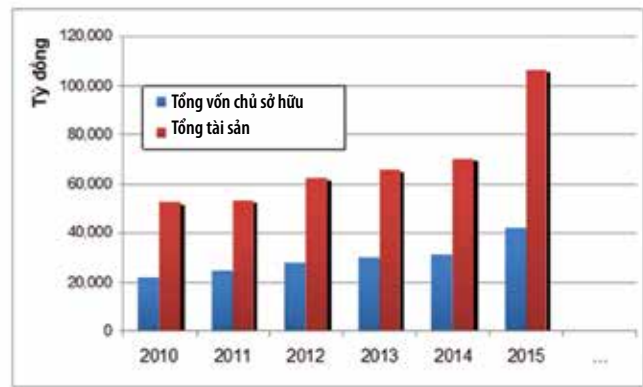
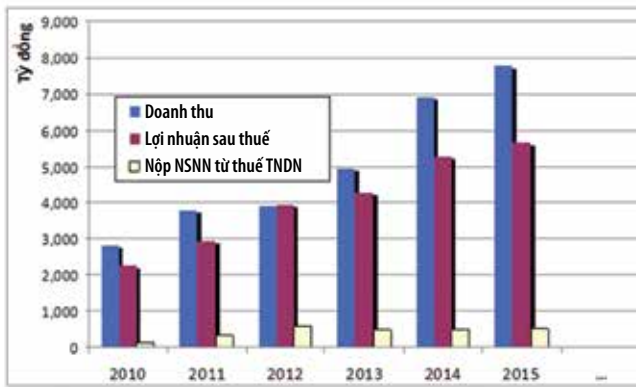
Xác định rõ Đảng bộ vững mạnh là nền tảng cho mọi thành công, Đảng ủy SCIC luôn chú trọng công tác xây dựng Đảng, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ Đảng viên luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu, đi đầu trong mọi nhiệm vụ, trở thành nhân sự nòng cốt, góp phần lan tỏa sự tích cực trong toàn TCT. Trong nhiệm kỳ, Đảng ủy đã ban hành các quyết định thành lập mới và chỉ định cấp ủy tại 14/15 Chi bộ trực thuộc trên cơ sở tách dần các chi bộ ghép thành chi bộ độc lập theo từng đơn vị khi có đủ điều kiện, nhằm củng cố và nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy, hiệu quả hoạt động của các chi bộ và để phù hợp với cơ cấu tổ chức bộ máy chính quyền. Đảng ủy SCIC đã kịp thời xây dựng kế hoạch học tập, quán triệt và tổ chức các hội nghị triển khai các Nghị quyết Trung ương và xây dựng chương trình hành động thực hiện các Nghị quyết sát với đặc thù hoạt động của SCIC; quán triệt, cụ thể hóa các nghị quyết, kết luận về nhiệm vụ chính trị của SCIC; phối hợp với Cơ quan Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương tổ chức Hội nghị chuyên đề “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh cho trên 95% cán bộ, đảng

viên, đoàn viên.

Trong quá trình xây dựng Đảng bộ, công tác cán bộ được Đảng ủy Tổng công ty chú trọng đặc biệt, nhất là việc phát hiện, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế cận, cán bộ trẻ, nhằm tạo ra sức mạnh tổng thể cho Đảng bộ, cũng như công tác chính quyền. Đảng bộ đã ban hành các Nghị quyết, kết luận chỉ đạo về công tác cán bộ, trong đó có khâu quy hoạch cán bộ. Theo đó, công tác quy hoạch cán bộ cấp ủy và chuyên môn đã được triển khai thực hiện đồng bộ từ Tổng công ty đến các đơn vị thành viên, gắn quy hoạch cấp ủy với quy hoạch lãnh đạo quản lý. Hàng năm, Tổng công ty đã thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sắp xếp cán bộ đã được quy hoạch. Công tác quy hoạch cán bộ từng bước được thực hiện nền nếp hơn, góp phần thực hiện đồng bộ các khâu của công tác cán bộ.

Một trong những nội dung đã được các đảng viên SCIC thực hiện tốt là việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”. Thông qua công tác kiểm điểm tự phê bình và phê bình, tập thể và cá nhân Ban Thường vụ, các cấp ủy trực thuộc, Lãnh đạo các cấp thuộc Tổng công ty và toàn thể đảng viên đã thẳng thắn thừa nhận những hạn chế, thiếu sót trong lĩnh vực được phân công phụ trách, trong

BIỂU ĐỒ TĂNG TRƯỞNG CỦA SCIC QUA CÁC NĂM



việc thực hiện nhiệm vụ được giao, đồng thời chủ động đề ra các giải pháp, khắc phục những hạn chế, thiếu sót nhằm góp phần xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; xây dựng Tổng công ty ngày một phát triển bền vững.

Kết quả, hàng năm, SCIC đều được xếp loại doanh nghiệp loại A; Đảng bộ SCIC đều đạt xếp loại trong sạch vững mạnh và vững mạnh tiêu biểu, được Đảng ủy Khối DNTW tặng Bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (2008, 2009, 2012, 2013).

Nỗ lực cho chặng đường dài phía trước

Trải qua chặng đường gần 10 năm xây dựng, phát triển, SCIC đã đạt được những thành tựu quan trọng, từng bước khẳng định vai trò nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ, công cụ quan trọng của Chính phủ trong tiến trình cổ phần hóa, tái cơ cấu DNNN và đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Đặc biệt, việc Chính phủ đã ban hành Nghị định số 151/2013/NĐ-CP ngày 1/11/2013 về chức năng, nhiệm vụ và cơ chế hoạt động của SCIC, Nghị định số 57/2014 ngày 16/6/2014 về Điều lệ tổ chức và hoạt động của SCIC, đã khẳng định vị thế, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ và tạo cơ sở pháp lý thuận lợi cho hoạt động của SCIC.

Theo Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo, trong giai đoạn tới, Đảng bộ SCIC sẽ tập trung vào các nhiệm vụ chính, đó là: Tập trung tiếp nhận và quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc đối tượng chuyển giao, các tập đoàn, tổng công ty sau cổ phần hoá theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ; Thực hiện tái cơ cấu, đẩy mạnh bán vốn nhà nước tại các doanh nghiệp không thuộc lĩnh vực nhà nước cần nắm giữ vốn;

“Những kết quả hoạt động Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước tiếp tục khẳng định đây là chủ trương đúng đắn của Đảng trong quá trình đẩy mạnh sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả và sức cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước”.

-Đánh giá của Bộ Chính trị tại Kết luận số 78-KL/TW ngày 26/7/2010 về Mô hình SCIC

Tiếp tục triển khai đầu tư vốn vào những ngành, lĩnh vực quan trọng, quy mô lớn, Nhà nước cần nắm giữ chi phối phù hợp với các chiến lược và kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của Chính phủ; Tăng cường nhiệm vụ quản lý, giám sát vốn và tài sản nhà nước; Nâng cao năng lực của SCIC thông qua việc hoàn thiện thể chế, xây dựng Chiến lược, đào tạo phát triển nguồn nhân lực ngang tầm với nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn mới...

Trong nhiệm kỳ 2015 – 2020, bên cạnh mục tiêu trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh công tác tái cơ cấu, Đảng ủy SCIC đặt ra các chỉ tiêu khá cao như vốn chủ sở hữu đạt tăng trưởng bình quân 32%, tổng tài sản tăng trưởng bình quân 35%, doanh thu tăng trưởng bình quân 25%, lợi nhuận tăng bình quân đạt 26%, nộp ngân sách nhà nước bình quân tăng 37%.

Đảng ủy SCIC đã xác định và quán triệt nhiệm vụ xây dựng và phát triển của Tổng công ty rất nặng nề, đòi hỏi toàn Đảng bộ, từng cán bộ, đảng viên và đội ngũ người lao

động phải có nhiệt huyết, quyết tâm cao, với các giải pháp sát đúng, phát huy những thành tựu đã đạt được, đồng thời nghiêm túc sửa chữa các khuyết điểm, yếu kém mới có thể thực hiện thắng lợi mục tiêu đề ra.

Có nhiều con đường để đi đến đích, song một trong những giải pháp tiếp tục được tập trung là xây dựng Đảng bộ vững mạnh về chính trị, tư tưởng, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ trí tuệ của các tổ chức Đảng, cấp ủy đảng và đội ngũ cán bộ đảng viên, trước hết là của đội ngũ lãnh đạo chủ chốt và người đứng đầu các tổ chức, có năng lực vượt qua khó khăn, thách thức, kiên định, vững vàng, không dao động trong bất kỳ tình huống nào.

Trong chỉ đạo công tác chính quyền, Đảng ủy SCIC đề cao tính sáng tạo, cổ vũ, động viên các nhân tố mới, các điển hình tiên tiến, trên mọi lĩnh vực công tác, để từ đó nhân rộng trong toàn TCT, phấn đấu đến năm 2020, SCIC trở thành Tập đoàn tài chính có quy mô lớn và vững mạnh trong nước và khu vực

Mô hình SCIC đã được khẳng định qua đánh giá của Bộ Chính trị tại Kết luận số 78-KL/TW ngày 26/7/2010: “những kết quả hoạt động Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước tiếp tục khẳng định đây là chủ trương đúng đắn của Đảng trong quá trình đẩy mạnh sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả và sức cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước”. 10 năm chưa phải là chặng đường dài, tạo lập được nền tảng bền vững song SCIC còn nhiều thách thức phải vượt qua để thể hiện rõ nét vai trò của mình trong nền kinh tế. Trên hành trình hướng về phía trước, vai trò lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty sẽ tiếp tục được phát huy để đưa Tổng công ty bứt phá, phát triển mạnh mẽ, đáp ứng tốt hơn nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước đã tin tưởng giao phó.

Tiếp tục phát huy vai trò của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước trong tiến trình tái cơ cấu và đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp

Cùng với sự ra đời và đi vào hoạt động của SCIC từ năm 2005, Đảng ủy SCIC đã nhanh chóng thể hiện vai trò lãnh đạo trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của SCIC, trong đó tập trung vào nhiệm vụ phát triển đầu tư và kinh doanh vốn có hiệu quả. Đặc biệt, trong nhiệm kỳ 5 năm qua, nhiều nghị quyết hành động đã được Đảng ủy TCT ban hành, bám sát thực tiễn, đề cao vai trò tiên phong và sáng tạo của đội ngũ đảng viên, cán bộ nòng cốt của TCT. Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty, SCIC đã nỗ lực chủ động và sáng tạo trong quá trình hoạt động, khẳng định được vai trò của mình trong quá trình đổi mới, sắp xếp doanh nghiệp nhà nước (DNNN) và đóng góp thiết thực vào quá trình tái cơ cấu nền kinh tế. Sau đây, Bản tin Người đại diện xin trích đăng ý kiến của các chi bộ, trực thuộc Đảng bộ SCIC xung quanh “Đảng lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng của SCIC”.



ÔNG LÊ SONG LAI, Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn SCIC

“Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong tham gia công tác xây dựng Đảng”

Cùng với sự phát triển của SCIC, trong những năm qua dưới sự lãnh đạo, tạo điều kiện của Đảng ủy, Lãnh đạo SCIC; sự quan tâm chỉ đạo và hướng dẫn của Công đoàn Bộ Tài chính cùng với với sự chủ động, tích cực của Ban chấp hành Công đoàn SCIC, các công đoàn cơ sở thành viên và toàn thể 340 đoàn viên công đoàn SCIC, hoạt động công đoàn đã cơ bản hoàn thành nhiệm vụ đề ra, đạt được nhiều thành tích trong các mặt công tác.

Thực hiện các Nghị quyết của Trung ương và Đảng ủy SCIC, cùng với sự hướng dẫn của Công đoàn Bộ Tài chính, Công đoàn SCIC trong thời gian qua đã làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục đến toàn thể Người lao động các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước về định hướng và mục tiêu phát triển SCIC đã được Bộ Chính trị khẳng định tại Kết luận số 78-KL/TW ngày 26/7/2010; Đề án Tái cơ cấu SCIC được Chính phủ phê duyệt tại Quyết định 2344/QĐ-TTg ngày 02/12/2013 và sắp tới là chiến lược phát triển đến 2015, tầm nhìn đến 2030.

Thực hiện vai trò của tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp, Công đoàn SCIC luôn là người đại diện để bảo vệ lợi ích hợp pháp cho người lao động, tham gia với Lãnh đạo SCIC và hướng dẫn các công đoàn cơ sở thành viên trong việc thực hiện các chế độ, chính sách để đảm bảo quyền lợi cho người lao động, nhất là việc thực hiện chính sách đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn. Thường xuyên chỉ đạo các Công đoàn cơ sở thành viên, tổ công đoàn trực thuộc tham gia tích cực với lãnh đạo đơn vị trong quá trình thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đảm bảo công khai, công bằng trong việc thực hiện các chế độ, chính sách.

Thực hiện sự chỉ đạo của Đảng ủy, công tác tuyên truyền, giáo dục trong các đoàn viên công đoàn được đổi mới về nội dung và phương thức. Công đoàn đã phối hợp tổ chức tốt các đợt học tập, quán triệt các Nghị quyết của Trung ương; học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị.



Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo trao Bằng khen cho các Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2014.



ÔNG NGUYỄN HỒNG HIẾN, Phó Tổng giám đốc SCIC

“Nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đối với công tác tái cơ cấu DN”

Đối với Đảng bộ SCIC, với đặc thù là tổ chức kinh tế đặc biệt của Chính phủ, ngay từ khi đi vào hoạt động (tháng 8/2007), công tác tái cơ cấu đã trở thành nhiệm vụ thường xuyên, xuyên suốt của Tổng công ty và được Đảng ủy Tổng công ty đặc biệt quan tâm, chỉ đạo và nhờ đó đã thu được những kết quả bước đầu ấn tượng. Tính đến nay, trong số khoảng 1.000 DN tiếp nhận, SCIC đã thực hiện tái cơ cấu thành công hơn 700 doanh nghiệp, thu về cho Nhà nước hơn 6.000 tỷ đồng với giá bán gấp hơn 2 lần giá vốn.

Để có được kết quả như trên, Đảng ủy SCIC đã thường xuyên thảo luận và ban hành các Nghị quyết chung, chuyên đề chỉ đạo quyết liệt, xuyên suốt nhiệm vụ này. Tuy nhiên, ở mỗi giai đoạn cụ thể, công tác chỉ đạo của Đảng ủy lại gắn với đặc thù của giai đoạn đó, phù hợp với kế hoạch tái cơ cấu tổng thể.

Để có thể tái cơ cấu nhanh, DN sau tái cơ cấu hoạt động hiệu quả thì không thể không có sự phối hợp của DN là đối tượng tái cơ cấu. Kinh nghiệm của Đảng ủy SCIC là chúng tôi tham khảo và cố gắng phát huy vai trò của cấp ủy Đảng DN để đồng thuận và ủng hộ quá trình tái cơ cấu của SCIC.

Bên cạnh đó, Đảng ủy SCIC đặc biệt quan tâm đến công tác xây dựng thể chế, hoàn thiện quy trình, bộ máy, nhân sự thực hiện tái cơ cấu. Qua gần 10 năm, SCIC đã dần xây dựng được cho mình một hệ thống các quy định pháp lý từ Nghị định, Quyết định đến Quy chế nội bộ quy định rất chi tiết các nghiệp vụ tái cơ cấu, bán vốn, quản trị doanh nghiệp, quản lý người đại diện...



BÀ NHÂM HỒNG VÂN, Chánh Văn phòng Đảng Đoàn

“Tiếp tục phát huy, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ SCIC trong nhiệm kỳ mới”

Trong nhiệm kỳ 2010-2015, cùng với việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện thắng lợi mục tiêu và nhiệm vụ chính trị đã đề ra tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ SCIC nhiệm kỳ, công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ SCIC đã được Đảng ủy Tổng công ty quan tâm, chăm lo lãnh đạo, chỉ đạo và đạt được kết quả tốt. Đảng bộ Tổng công ty đã lãnh đạo và thực hiện xây dựng Đảng nghiêm túc, toàn diện trên các mặt công tác: giáo dục chính trị, tư tưởng; tổ chức cán bộ; kiểm tra; công tác văn phòng cấp ủy. Đảng ủy, Ban Thường vụ SCIC đã quán triệt nghiêm túc, đầy đủ, kịp thời các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương; vận dụng linh hoạt, phù hợp với tình hình thực tế của Tổng công ty, từ đó để có các quyết nghị đúng, đưa ra các chỉ tiêu sát hợp với tình hình thực tế, từ đó xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, xác định những lĩnh vực then chốt để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện thắng lợi nghị quyết đã đề ra.



ÔNG NGUYỄN CHÍ THÀNH,
 Trưởng Ban Quản lý vốn đầu tư 3
“Công tác tiếp nhận, bàn giao và quản trị DN”

Công tác tiếp nhận, bàn giao doanh nghiệp và quản trị doanh nghiệp là các chức năng, nhiệm vụ của SCIC đã được Quy định tại Nghị định số 151/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ. Trong nhiệm kỳ qua, thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước, các quy định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Đảng ủy SCIC đã lãnh đạo, chỉ đạo Tổng công ty thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ này.

Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo Tổng công ty và các ban chuyên môn luôn chủ động làm việc trực tiếp với các Bộ, địa phương trong cả nước để phối hợp thúc đẩy việc chuyển giao vốn nhà nước tại những doanh nghiệp đủ điều kiện theo đúng hướng dẫn của Bộ Tài chính.

Tính đến thời điểm hiện tại SCIC đã tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 979 doanh nghiệp với tổng giá trị vốn nhà nước ghi nhận tại thời điểm tiếp nhận là hơn 8.000 tỷ đồng.

Đối với công tác quản trị doanh nghiệp, Đảng ủy TCT đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quản trị doanh nghiệp thông qua vai trò của cổ đông, qua đó chủ động phát huy vai trò đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại các doanh nghiệp theo quy định của pháp luật. Tăng cường trách nhiệm của chủ sở hữu nhà nước và giao nhiệm vụ cho Người đại diện thực hiện các nội dung quan trọng đối với các DN: quyết định kế hoạch SX-KD và đầu tư phát triển; chủ trương đầu tư, mua, bán tài sản và hợp đồng vay, cho vay...



ÔNG LÊ HUY CHÍ,
 Trưởng Ban Kế hoạch Tổng hợp
“Đảng ủy SCIC lãnh đạo công tác xây dựng thể chế của SCIC”

Được sự quan tâm chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; quá trình đầu tư, soạn thảo công phu của Bộ Tài chính; sự tham gia ý kiến có chất lượng của các Bộ, Ban, Ngành, địa phương đặc biệt là Văn phòng Chính phủ, Bộ Tư pháp, Bộ Kế hoạch Đầu tư, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Bộ Nội vụ, Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng thể chế tại SCIC. Đến nay, việc xây dựng thể chế về cơ bản đã hoàn thiện.

Trong hai năm 2013-2014, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 151/2013/NĐ-CP về chức năng, nhiệm vụ và cơ chế hoạt động của SCIC, Nghị định số 57/2014 về Điều lệ tổ chức và hoạt động của SCIC và Quyết định 2344/QĐ-TTg phê duyệt Đề án Tái cơ cấu SCIC giai đoạn đến năm 2015, qua đó đã khẳng định vị thế, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ và tạo cơ sở pháp lý thuận lợi cho hoạt động của SCIC trong thời gian tới.

Để khẳng định chủ trương đúng đắn của Đảng và Nhà nước về đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước sang phương thức đầu tư và kinh doanh vốn và mô hình hoạt động của SCIC, Đảng ủy sẽ chỉ đạo Tổng công ty và các ban chuyên môn sẽ tiếp tục, nghiên cứu, hoàn thiện các văn bản thể chế sau: Căn cứ Luật số 69/2014/QH13 Luật quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp, SCIC sẽ tiến hành rà soát lại Nghị định 57/2017/NĐ-CP để hoàn thiện xây dựng lại Nghị định Điều lệ trình Chính phủ ban hành; Xây dựng chiến lược phát triển SCIC giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030 để làm cơ sở cho SCIC tiếp tục đẩy mạnh triển khai đề án tái cơ cấu và thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp...



ÔNG VŨ HOÀNG LONG,
 Phó Trưởng Ban Đầu tư Kinh doanh
“Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng bộ đối với hoạt động đầu tư mới của TCT”

Công tác đầu tư được coi là một trong những nhiệm vụ quan trọng của SCIC (SCIC) ngay từ khi SCIC được thành lập theo Quyết định số 151/2005/QĐ-TTg ngày 20/6/2005. Theo đó, với chức năng quản lý, đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước, SCIC là đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại các doanh nghiệp, thực hiện đầu tư vào các ngành, lĩnh vực quan trọng của nền kinh tế nhằm tăng cường vai trò chủ đạo của kinh tế nhà nước trên cơ sở tôn trọng những nguyên tắc thị trường.

Nhận thức được nhiệm vụ quan trọng này, trong suốt nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty đã thường xuyên quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác đầu tư mới tại Tổng công ty thông qua việc chỉ đạo Tổng công ty ban hành Hệ thống các quy định và quy trình của SCIC về ra quyết định đầu tư; đồng thời chỉ đạo thành lập mới Ban Đầu tư Kinh doanh (tại Quyết định số 473/QĐ-ĐTKD, ngày 21/10/2013), theo đó Ban Đầu tư kinh doanh có các chức năng thực hiện các công việc về đầu tư dự án và đầu tư tài chính của Tổng công ty.

Dưới sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ, sự chỉ đạo của Hội đồng thành viên và Ban Lãnh đạo Tổng công ty, nhìn chung công tác đầu tư tiếp tục được chú trọng, mở rộng với định hướng đầu tư rõ nét hơn, tập trung vào những dự án có quy mô lớn trong các lĩnh vực trọng yếu và có triển vọng lâu dài, đồng thời với từng bước mở rộng hoạt động đầu tư tài chính; tạo bước chuẩn bị quan trọng để đẩy mạnh hơn chức năng đầu tư kinh doanh vốn của Tổng công ty trong thời gian tới.



ÔNG NGUYỄN NGỌC QUÝ,

Trưởng Ban Tổ chức cán bộ

“Phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng và phát triển nguồn nhân lực của TCT”.

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, công tác tổ chức, cán bộ của Đảng ủy Tổng công ty trong nhiệm kỳ qua đã đạt được một số kết quả như sau:

Thứ nhất, Đảng ủy đã lãnh đạo Tổng công ty hoàn thành xuất sắc việc xây dựng thể chế về tổ chức, hoạt động của Tổng công ty và hệ thống quy chế nội bộ về công tác nhân sự. Hoàn thành xây dựng 02 Nghị định về Tổng công ty. Trong đó, có riêng 01 Nghị định về cơ chế hoạt động của Tổng công ty.

Thứ hai, Đảng ủy đã lãnh đạo Tổng công ty hoàn thành nhiệm vụ tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, đáp ứng yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty.

Thứ ba, Đảng ủy đã lãnh đạo Tổng công ty hoàn thành nhiệm vụ xây dựng nguồn nhân lực (tuyển dụng, đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, biệt phái, sắp xếp cán bộ) và không ngừng nâng cao hiệu quả lao động.

Thứ tư, Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo Tổng công ty hoàn thành nhiệm vụ kiện toàn công tác người đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp có vốn đầu tư của Tổng công ty.

Các đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2012 nhận bằng khen tại Hội nghị tổng kết công tác xây dựng Đảng.



ÔNG ĐINH VIỆT TÙNG, Trưởng Ban Quản lý vốn đầu tư 2

“Phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng ủy SCIC đối với công tác tái cấu trúc, nâng cao hiệu quả hoạt động của DN”

Sau quá trình 10 năm hoạt động, đến nay với gần 1.000 doanh nghiệp được SCIC tiếp nhận và thực hiện vai trò cổ đông Nhà nước tại doanh nghiệp, SCIC đã chứng minh tính hiệu quả của chủ trương đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước từ cơ chế hành chính sang phương thức đầu tư và kinh doanh vốn.

Xác định vai trò quan trọng của cổ đông nhà nước trong doanh nghiệp, trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, Đảng ủy SCIC rất chú trọng công tác tái cơ cấu, nâng cao hiệu quả hoạt động và xử lý tồn tại của các doanh nghiệp có vốn nhà nước, trong đó tập trung vào giải pháp cơ cấu lại ngành, nghề kinh doanh, cơ cấu lại tài chính (vốn và công nợ), kiện toàn bộ máy lãnh đạo, đầu tư đổi mới thiết bị công nghệ... để nâng cao hiệu quả vốn đầu tư của nhà nước cũng như các cổ đông khác tại doanh nghiệp. Sự tham gia của SCIC theo phương thức mới đã mang lại sự chuyển biến tích cực trong hoạt động của các doanh nghiệp, đa số các doanh nghiệp đều có tăng trưởng về quy mô và hiệu quả hoạt động.

Một trong những trường hợp điển hình của SCIC trong việc triển khai thành công các biện pháp tái cấu trúc là việc tái cấu trúc toàn diện Tổng công ty cổ phần Xuất nhập khẩu và xây dựng Việt Nam- Vinaconex.

Năm 2011, tình hình tài chính Vinaconex mất cân đối nghiêm trọng và bên bờ vực phá sản do mất khả năng thanh toán, không trả được nợ 2.000 tỷ đồng trái phiếu đến kỳ đáo hạn... Nhu cầu tái cấu trúc lại hoạt động của doanh nghiệp đã được Đảng ủy và Ban lãnh đạo SCIC đặt ra như một nhiệm vụ cấp bách cần triển khai ngay vào thời điểm đó. Đề án tái cấu trúc Vinaconex trên tổng thể các mặt được xây dựng chi tiết theo lộ trình (bao gồm tái cấu trúc danh mục đầu tư; cải thiện tình hình tài chính; định hướng chiến lược phát triển kinh doanh; hoàn thiện phương thức quản lý, điều hành và mô hình quản trị) cùng các nhóm giải pháp quyết liệt, đồng bộ đã được Đảng ủy và Ban Lãnh đạo SCIC tích cực chỉ đạo triển khai.

Sau một thời gian triển khai tái cơ cấu quyết liệt, có thể nói đến thời điểm này Vinaconex đã vượt qua được khủng hoảng, dần ổn định và đang trên đà phát triển.





Chủ tịch nước Trương Tấn Sang chứng kiến lễ ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác giữa SCIC và Tập đoàn Đầu tư Qatar.



Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo chúc mừng Tổng Bí thư Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam Nguyễn Phú Trọng.



Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh đến thăm và chúc Tết SCIC năm 2015.



Đ/c Phạm Viết Muôn – nguyên Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ, Phó trưởng ban thường trực Ban Chỉ đạo Đổi mới và Phát triển doanh nghiệp và Đ/c Lại Văn Đạo – Bí thư Đảng ủy, TV HĐQT, Tổng giám đốc khai trương Công ty TNHH 1TV Đầu tư SCIC



Ban Lãnh đạo SCIC nhận cờ Đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua năm 2012 tại Hội nghị triển khai kế hoạch 6 tháng cuối năm 2013.



Đảng bộ SCIC tổ chức Hội nghị Quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) gắn với học tập tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về “Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân”



Năm 2011, SCIC đã vinh dự được nhận Huân chương Lao động hạng Ba của Chủ tịch nước vì những thành tích xuất sắc trong công tác.



Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo tại chương trình Đấu sòn 2014 của Đài truyền hình Việt Nam.



Lễ công bố Quyết định của Thủ tướng Chính phủ cử Chủ tịch HĐQT SCIC.

Thành tích thoái vốn nhà nước đạt hiệu quả cao trong năm 2014 của SCIC là 1 trong "10 sự kiện tiêu biểu năm 2014" của Đảng ủy khối các DN Trung ương.

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM





Đại hội Đảng bộ SCIC lần thứ I Nhiệm kỳ 2010 – 2015



Đ/c Lại Văn Đạo – Bí thư Đảng ủy, TV HDTV, Tổng giám đốc trao Bằng khen cho các đảng viên Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2014.



Thường trực Đảng ủy SCIC nhận Bằng khen của Đảng ủy Khối tại Hội nghị học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, ngày 20/5/2014.



SCIC tổ chức Lễ kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản VN và tổng kết công tác Đảng 2014, triển khai nhiệm vụ 2015.



Đảng ủy SCIC tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai Nghị quyết, Kết luận Hội nghị TW 8 (Khóa XI) và các Nghị quyết, Kết luận của Đảng ủy Khối DNTW



Đ/c Lại Văn Đạo – Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐTV, Tổng giám đốc báo cáo Thường trực Đảng ủy Khối về triển khai thực hiện đề án tái cơ cấu SCIC.



Đảng ủy SCIC lãnh đạo Công đoàn SCIC tổ chức thành công Đại hội đại biểu Công đoàn SCIC lần thứ III, nhiệm kỳ 2013 – 2018.



Đ/c Bí thư Đảng ủy đối thoại với các đoàn viên, thanh niên nhân dịp kỷ niệm 83 năm ngày Thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931 - 26/3/2014).



Lễ kết nạp Đảng viên cho đồng chí Nguyễn Anh Tuấn (Chi bộ Văn phòng Điều hành)

Lễ ký kết giao ước thi đua năm 2015 giữa các đơn vị của SCIC tại Hội nghị tổng kết năm 2014, triển khai kế hoạch năm 2015.



Lễ khai trương Chi nhánh miền Trung, ngày 18/12/2012.



Đồng chí Trần Văn Hiếu, Thứ trưởng Bộ Tài chính, Chủ tịch HĐQT SCIC chúc mừng các đồng chí được bổ nhiệm làm thành viên HĐQT SCIC, ngày 7/8/2014.



SCIC vinh dự được nhận Bằng khen của Chính phủ vì những thành tích trong công tác giai đoạn 2011-2013.



Lễ ký biên bản thỏa thuận hợp tác đầu tư giữa SCIC và UBND tỉnh Hà Tĩnh.



Đoàn công tác của SCIC thăm và làm việc với UBND tỉnh Đồng Tháp, tháng 2/2015



Đ/c Lại Văn Đạo – Bí thư Đảng ủy, TV HĐQT, Tổng giám đốc chủ trì buổi tọa đàm về Nghị định 151/2013/NĐ-CP về chức năng, nhiệm vụ, cơ chế hoạt động và đề án tái cơ cấu SCIC.



Tại Hội nghị Người đại diện năm 2014, Bí thư Đảng ủy, TGD Lại Văn Đạo đã trao Bằng khen cho những người đại diện có thành tích xuất sắc trong năm 2013.



Đoàn công tác SCIC thăm và làm việc với CTCP Domesco, tháng 2/2015.



Sáng ngày 10/3, tại Khách sạn Hilton (Hà Nội) đã diễn ra Lễ ký kết thỏa thuận hợp tác Dự án đầu tư xây dựng Tháp Truyền hình Việt Nam giữa Đài Truyền hình Việt Nam, SCIC và Tập đoàn BRG.



Ký kết Mizuho: Ngày 7/11/2014, tại Tokyo (Nhật Bản), SCIC và Ngân hàng Mizuho đã ký kết thỏa thuận hợp tác giữa hai bên.

Mô hình hiện đại trong quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp

Được thành lập từ tháng 8/2005, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước được kỳ vọng sẽ là “đầu mối đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và thực hiện thống nhất, có hiệu quả chức năng đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp” – trích Nghị quyết Hội nghị lần thứ 9, Ban Chấp hành TW Đảng Khóa IX. Mô hình mà Tổng công ty theo đuổi là một tập đoàn đầu tư nhà nước, hoạt động theo cơ chế thị trường và đi theo con đường mà một số nước trong khu vực đã triển khai, điển hình là Tập đoàn Temasek, Singapore.

Từ kinh nghiệm của Singapore...

Năm 1974, Chính phủ Singapore đưa ra quyết định quan trọng là thành lập Tập đoàn Temasek (Temasek Holdings) và chuyển toàn bộ phần vốn của Chính phủ Singapore tại các công ty từ tay các cơ quan nhà nước sang cho Tập đoàn này. Đây được xem như một bước đi mạnh bạo của Chính phủ Thủ tướng Lý Quang Diệu lúc bấy giờ.

Đặc trưng cơ bản của Temasek là hoạt động dưới mô hình một công ty “đầu tư tài chính” và theo các nguyên tắc của thị trường. Mục tiêu của Temasek là hiệu quả vốn đầu tư của Chính phủ, do vậy, nếu doanh nghiệp nào có lợi nhuận tốt, Temasek giữ vốn đầu tư; doanh nghiệp nào không tạo nhiều lợi nhuận, Temasek rút vốn để tìm kiếm doanh nghiệp khác có hiệu quả đầu tư vốn cao hơn. Trên cơ sở nguồn thu có được từ cổ tức và bán cổ phần với cơ chế linh hoạt, Temasek không ngừng đầu tư vào các dự án đầu tư, đặc biệt là ngoài Singapore nhằm gia tăng giá trị tài sản của Temasek (cũng là của Chính phủ Singapore).

Là nhà đầu tư tài chính. Temasek không can thiệp trực tiếp vào hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp có vốn của Temasek. Thay vào đó, các doanh nghiệp hoàn toàn chủ động hoạt động thông qua ban điều hành của họ. Để giám sát hoạt động của các doanh nghiệp có vốn đầu tư của mình (hay nói chính xác hơn là theo dõi hiệu quả phần vốn của nhà

Cùng với quá trình cổ phần hoá, tư nhân hoá, từ những năm 70, nhiều quốc gia đã có xu hướng thành lập những tổ chức chuyên trách để theo dõi, giám sát và quản lý phần vốn nhà nước tại các doanh nghiệp, thay vì để rải rác tại các Bộ, ngành, địa phương quản lý. Tuỳ thuộc vào hoàn cảnh cụ thể của mỗi nước, tổ chức thực thi trách nhiệm này có thể là cơ quan hành chính nhà nước; tổ chức đặc thù; hay một công ty đầu tư tài chính của nhà nước.



Tổng Giám đốc SCIC Lại Văn Đạo làm việc với ông Jeffrey Chua, Giám đốc điều hành phụ trách khu vực Đông Nam Á của Temasek, ngày 13/8/2013.

nước tại doanh nghiệp), Temasek sử dụng kết hợp cơ chế giám sát trực tiếp (xem xét các báo cáo và tham gia ý kiến với doanh nghiệp với tư cách cổ đông) và cơ chế cử người đại diện vào ban điều hành doanh nghiệp. Tuy nhiên, không phải tất cả các doanh nghiệp thành viên của Temasek đều áp dụng cả 2 cơ chế này. Trên thực tế, nhiều doanh nghiệp có vốn của Temasek không có người đại diện của Temasek.

Temasek hiện sở hữu một danh mục đầu tư đa dạng có tổng trị giá là 173,3 tỷ USD (số liệu tính đến 4/2014), tập trung chủ yếu tại thị trường Singapore, Châu Á và các nền kinh tế mới nổi. Trong số 10 công ty niêm yết lớn nhất của Singapore thì Temasek đã kiểm soát tới 7. Ngoài Singapore Airlines, trong danh mục quản lý của Temasek còn có rất nhiều tập đoàn công nghiệp và dịch vụ khác như Tập đoàn Bưu chính Viễn thông SingTel, Tập đoàn Kinh tế CMS, Tập đoàn Keppel hay Ngân hàng DBS, Tập đoàn Điện lực Singapore Power. Sự phát triển của Temasek cũng cho

thấy những ưu việt của phương thức quản lý vốn nhà nước thông qua công ty đầu tư tài chính so với cách thức quản lý truyền thống là thông qua các cơ quan chính quyền sử dụng mệnh lệnh hành chính. Chính vì vậy, mô hình Temasek trở thành hình mẫu được nhiều nước trên thế giới học tập.

Bài học của Malaysia...

Tại Malaysia, Tập đoàn Khazanah, được thành lập năm 1994 với chức năng nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ Malaysia có nhiệm vụ quản lý và phát triển các tài sản của Chính phủ Malaysia, đảm bảo các khoản đầu tư của Chính phủ mang lại hiệu quả cao. Mặc dù thành lập từ năm 1994 song chỉ đến khi đích thân Thủ tướng Malaysia giữ vị trí Chủ tịch Hội đồng quản trị cách đây 5 năm, Khazanah mới thực sự phát huy hiệu quả mô hình, chỉ trong thời gian ngắn đã tăng tổng tài sản trên 80%. Hiện nay, Khazanah đang quản lý danh mục đầu tư của nhà nước tại hơn 60 công ty với giá trị vào khoảng hơn 30 tỷ USD. Theo



Lễ ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác giữa Tổng giám đốc Lai Văn Đạo và Chủ tịch Tập đoàn TEMASEK Lim Boon Heng.

một số chuyên gia, chủ trương của Chính phủ Malaysia chỉ giữ lại 02 doanh nghiệp nhà nước là Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Petronas và Tập đoàn Khazanah, còn lại các doanh nghiệp sẽ tư nhân hoá và chuyển giao phần vốn nhà nước cho Khazanah. Chính vì vậy, Khazanah còn đóng vai trò quan trọng trong việc chuyển đổi các công ty nhà nước (GLC) của Malaysia sang hình thức hoạt động hiệu quả hơn.

Đến thực tiễn Việt Nam và mô hình SCIC

Năm 2001, Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 (Khoá IX) về sắp xếp, đổi mới nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước đã xác định cần đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước theo hướng tách biệt chức năng quản lý nhà nước khỏi chức năng quản lý hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp, đổi mới cơ chế quản lý vốn nhà nước từ phương thức hành chính (cấp phát vốn) sang kinh doanh vốn thông qua mô hình công ty đầu tư tài chính nhà nước trên cơ sở học tập các mô hình thế giới.

Phương thức quản lý theo cơ chế SCIC là đại diện chủ sở hữu vốn giúp hiệu quả hoạt động và tài chính của các doanh nghiệp sau cổ phần hóa được cải thiện. Quyền chủ động trong sản xuất kinh doanh, quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính của doanh nghiệp được thực hiện đầy đủ, kịp thời hơn. Xoá bỏ một bước cơ chế chủ quản hành chính và sự can thiệp của cơ quan hành chính nhà nước vào hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Các Bộ, địa phương tập trung vào thực hiện chức năng quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp. Lợi ích của doanh nghiệp, lợi ích của cổ đông trong đó có cổ đông nhà nước và lợi ích của người lao động được giải quyết hài hoà.

Hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp sau khi bàn giao về SCIC nhìn chung liên tục tăng trưởng cả về vốn, quy mô và hiệu quả hoạt động (ROE tăng 5,6 lần). Nếu xét đến thực trạng là 85% số doanh nghiệp thành viên khi tiếp nhận của Tổng công ty có quy mô nhỏ (vốn dưới 10 tỷ đồng), máy móc thiết bị lạc hậu và nhiều doanh nghiệp

còn làm ăn thua lỗ, thì các hệ số bình quân này đã thể hiện sự nỗ lực đáng ghi nhận của Tổng công ty và các doanh nghiệp thành viên trong việc nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp để từ đó nâng cao hiệu quả vốn đầu tư nhà nước.

Trong thời gian qua các chỉ tiêu tài chính như doanh thu, lợi nhuận, tổng tài sản, vốn chủ sở hữu của Tổng công ty đều tăng với tốc độ khá: Doanh thu tăng 48 lần; lợi nhuận sau thuế tăng 48 lần; tổng tài sản tăng 13,2 lần; tổng vốn chủ sở hữu tăng 8,6 lần.

Trong khuôn khổ dự án hỗ trợ kỹ thuật “Nâng cao năng lực tài chính và tái cấu trúc doanh nghiệp nhà nước” giữa JICA và Bộ Tài chính, phía JICA đã đánh giá cao những kết quả mà Tổng công ty đạt được trong hoạt động quản lý vốn nhà nước. Với lợi thế của một tổ chức mới được thành lập, có thể học tập mô hình của các Tập đoàn/quỹ đầu tư chính phủ trong khu vực, có thể nói mô hình SCIC bước đầu cho thấy sự hiện đại, phù hợp với xu thế phát triển của thế giới.

Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh thăm và làm việc với Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước

Ngày 24/2/2015, Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Văn Ninh đã đến thăm, chúc Tết Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC).

Thay mặt cho toàn thể cán bộ nhân viên SCIC, Tổng giám đốc Lại Văn Đạo đã báo cáo với Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh những kết quả mà SCIC đạt được trong năm 2014 và phương hướng nhiệm vụ năm 2015.

Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh ghi nhận, đánh giá cao và biểu dương những kết quả đạt được của SCIC trong năm 2014 cũng như những năm vừa qua. Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh cho rằng: Thời gian tới, SCIC cần tham gia tích cực hơn nữa vào quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước, thông qua đó khẳng định nâng cao vị thế, vai trò của SCIC. Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh mong rằng các đồng chí lãnh đạo SCIC, tất cả các cán bộ, nhân viên ở từng vị trí của mình đoàn kết, nhất trí vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ Đảng và Nhà nước giao, làm sao khẳng định được vị thế của mình nhằm hướng đến mục tiêu lâu dài theo định hướng mà Bộ Chính trị đã phê duyệt.

Thay mặt cho toàn thể cán bộ nhân viên SCIC, Tổng giám đốc Lại Văn Đạo cảm ơn Phó Thủ tướng đã dành thời gian đến thăm và chúc Tết SCIC và hứa quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ được Chính phủ giao.

Phát biểu chúc Tết toàn thể lãnh đạo, cán bộ nhân viên SCIC, Thứ trưởng Tài chính kiêm Chủ tịch HĐQT SCIC Trần Văn Hiếu cũng mong rằng, năm 2015 SCIC sẽ vượt qua mọi khó khăn thách thức, hoàn thành nhiệm vụ mà Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao phó. SCIC cần tập trung triển khai quyết liệt các chủ trương, chính sách về việc tái cơ cấu các doanh nghiệp (DN) mà SCIC đang quản lý một cách toàn diện cả về sản xuất, kinh doanh, quản trị, đổi mới công nghệ. Bên cạnh đó, SCIC phải tích cực triển khai các biện pháp thoái vốn tại các DN hoạt động trong những ngành, lĩnh vực nhà nước không cần nắm giữ cổ phần hoặc chi phối; tăng cường đầu tư vào các ngành, lĩnh vực chiến lược trên nguyên tắc đạt hiệu quả cao nhất và nâng cao vị thế vai trò của SCIC.



Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh thăm và chúc Tết SCIC.



Thứ trưởng Tài chính, Chủ tịch HĐQT SCIC Trần Văn Hiếu chúc Tết toàn thể cán bộ, nhân viên SCIC



ĐẢNG CÔNG SẢN...

(Tiếp theo trang 4)

Pháp với sự giúp đỡ của liên quân Anh - Ấn lâm le xâm lược nước ta. Trong khi đó, lực lượng mọi mặt của Nhà nước ta còn rất non yếu; vận mệnh của đất nước trước tình thế “ngàn cân treo sợi tóc”. Đảng ta, đứng đầu là Chủ tịch Hồ Chí Minh, đã kịp thời đề ra những chủ trương và quyết sách đúng đắn, toàn diện trên tất cả các mặt chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng. Với đường lối chính trị sáng suốt, vừa cứng rắn về nguyên tắc, vừa mềm dẻo về sách lược, Đảng ta đã động viên được sức mạnh đoàn kết toàn dân, triệu người như một, vượt qua muôn vàn khó khăn, nguy hiểm để củng cố, giữ vững chính quyền, đưa cách mạng vượt qua tình thế hiểm nghèo, chuẩn bị mọi mặt cho cuộc kháng chiến lâu dài chống thực dân Pháp.

Bất chấp mong muốn độc lập và hoà bình của Chính phủ và nhân dân ta, mặc dù chúng ta đã nhượng nhượng thực dân Pháp càng lấn tới vì chúng có dã tâm cướp nước ta một lần nữa. Lịch sử đã đặt dân tộc ta trước một thử thách mới, phải đứng lên bảo vệ nền độc lập của dân tộc. Với đường lối kháng chiến toàn dân, toàn diện, trường kỳ, dựa vào sức mình là chính, vừa kháng chiến, vừa kiến quốc, Đảng đã lãnh đạo nhân dân ta vượt qua mọi khó khăn, giành thắng lợi trong cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược, đánh dấu bằng chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ.

Đảng lãnh đạo nhân dân ta tiến hành đồng thời hai nhiệm vụ chiến lược (1954 - 1975)

Với thắng lợi của cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp, cách mạng Việt

Nam bước vào thời kỳ mới với đặc điểm là đất nước tạm thời chia làm hai miền với hai chế độ chính trị - xã hội đối lập nhau. Đảng xác định con đường phát triển tất yếu của cách mạng Việt Nam là tiến hành đồng thời hai nhiệm vụ chiến lược là chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc và cách mạng dân tộc dân chủ nhân dân ở miền Nam, giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước. Trải qua 21 năm chiến đấu kiên cường, dưới sự lãnh đạo của Đảng, nhân dân ta đã vượt qua mọi khó khăn, gian khổ hy sinh, được sự đồng tình ủng hộ của các lực lượng tiến bộ trên thế giới, đã lần lượt đánh thắng các chiến lược chiến tranh của đế quốc Mỹ ở miền Nam và chiến tranh phá hoại bằng không quân, hải quân ở miền Bắc. Bằng cuộc Tổng tiến công và nổi dậy mùa Xuân năm 1975 với thắng lợi của Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử, nhân dân ta đã kết thúc thắng lợi cuộc kháng chiến chống Mỹ, cứu nước, giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước.

Đảng lãnh đạo sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc xã hội chủ nghĩa (từ năm 1975 đến nay)

Bước vào thời kỳ cả nước quá độ lên chủ nghĩa xã hội, cách mạng Việt Nam có những thuận lợi, song cũng không ít khó khăn. Khó khăn lớn nhất là nền kinh tế sản xuất nhỏ, năng suất lao động thấp, hậu quả nặng nề do chiến tranh để lại. Dưới sự lãnh đạo của Đảng, trong 10 năm (1975 - 1985), cách mạng Việt Nam đã vượt qua những khó khăn, trở ngại, thu được những thành tựu quan trọng. Chúng ta đã nhanh chóng hoàn thành việc thống

nhất đất nước về mọi mặt, đánh thắng các cuộc chiến tranh biên giới, bảo vệ vững chắc Tổ quốc xã hội chủ nghĩa. Trên các lĩnh vực kinh tế, văn hoá - xã hội, nhân dân ta đã có những cố gắng to lớn trong công cuộc khôi phục kinh tế, hàn gắn vết thương chiến tranh, bước đầu bình ổn sản xuất và đời sống nhân dân. Tuy nhiên, do nhiều nguyên nhân, những thành tựu về kinh tế - xã hội đạt được còn thấp so với yêu cầu, kế hoạch và công sức bỏ ra; nền kinh tế có mặt mắt cân đối nghiêm trọng, tỷ lệ lạm phát cao quá mức, đất nước lâm vào khủng hoảng kinh tế - xã hội.

Sau 10 năm thực hiện đường lối đổi mới toàn diện và 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội VII của Đảng, đất nước ta đã vượt qua một giai đoạn thử thách. Đại hội VIII của Đảng (từ ngày 22-6 đến ngày 1-7-1996) đã nhận định: “Công cuộc đổi mới trong 10 năm qua đã thu được những thành tựu to lớn, có ý nghĩa rất quan trọng. Nhiệm vụ do Đại hội VII đề ra cho 5 năm 1991-1995 đã được hoàn thành về cơ bản. Nhìn lại 20 năm đổi mới, Đại hội X khẳng định: Với sự nỗ lực phấn đấu của toàn Đảng, toàn dân, toàn quân, công cuộc đổi mới ở nước ta đã đạt được những thành tựu to lớn và có ý nghĩa lịch sử. Đại hội đã rút ra 5 bài học kinh nghiệm chủ yếu của quá trình đổi mới ở nước ta.

Những thành tựu và bài học đó chứng tỏ đường lối đổi mới của Đảng ta là đúng đắn, sáng tạo, phù hợp với thực tiễn Việt Nam. Qua 20 năm, hệ thống quan điểm lý luận về công cuộc đổi mới, về xã hội xã hội chủ nghĩa và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam đã hình thành trên những nét cơ bản, ngày càng sáng tỏ hơn.

Tại đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI Đảng Cộng sản Việt Nam họp từ ngày 12-1-2011 đến ngày 19-1-2011, tại Thủ đô Hà Nội, sau khi thảo luận các văn kiện do Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá X trình, Đại hội đã thông qua nghị quyết với các nội dung chính gồm:

- Thông qua Dự thảo Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội

- Thông qua Dự thảo Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội 2011 - 2020

- Tán thành những nội dung cơ bản về đánh giá tình hình 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội X (2006 - 2010) và phương hướng, nhiệm vụ 5 năm 2011 - 2015 nêu trong Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá X trình Đại hội XI

Mua bán, sáp nhập doanh nghiệp dưới góc nhìn tái cơ cấu

Trong bối cảnh hội nhập toàn cầu, để bắt kịp tốc độ phát triển và sự cạnh tranh từ các đối thủ trong và ngoài nước, các doanh nghiệp Việt Nam đã bắt đầu quan tâm hơn và từng bước tham gia vào một hoạt động đang được phát triển mạnh mẽ trên thế giới. Đó là hoạt động mua bán và sáp nhập doanh nghiệp, gọi tắt là M&A. Về bản chất, M&A chính là sự thay đổi cấu trúc doanh nghiệp theo chiều hướng tạo ra những giá trị lớn hơn, mở rộng các cơ hội kinh doanh, nâng cao vị thế cạnh tranh cũng như hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Ông Lại Văn Đạo, Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC đã có cuộc trao đổi xung quanh vấn đề này.



Xin ông cho biết một số kết quả hoạt động của SCIC năm vừa qua?

Tại thời điểm 31/12/2014, sau khi thoái vốn nhà nước tại 724 doanh nghiệp (DN), SCIC tiếp tục thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 302 DN với vốn nhà nước theo giá trị sổ sách là 17.242 tỷ đồng, trên tổng số vốn điều lệ là 68.943 tỷ đồng. Kết quả hoạt động của SCIC hơn 8 năm qua cho thấy đồng vốn nhà nước không chỉ được bảo toàn mà còn tăng lên đáng kể sau khi được chuyển giao về SCIC. Các chỉ tiêu tài chính như doanh thu, lợi nhuận, tổng tài sản, vốn chủ sở hữu của SCIC đều tăng trưởng với tốc độ khá. Tổng tài sản đạt khoảng 69.000 tỷ đồng, tăng 13 lần so với thời điểm thành lập năm 2006; vốn chủ sở hữu đạt hơn 31.000 tỷ đồng, tăng hơn 9 lần so với năm 2006.

Riêng trong năm 2014, SCIC đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2014 và đạt mức tăng mạnh so với năm 2013: Tổng doanh thu đạt 6.866 tỷ đồng, vượt 24% so với kế hoạch và tăng 31% so với năm 2013. Lợi nhuận trước thuế đạt 5.645 tỷ đồng, vượt 17% so với kế hoạch và tăng 11% so với năm 2013. Lợi nhuận sau thuế đạt 5.194 tỷ đồng, vượt 15% so với kế hoạch và tăng 14% so với năm 2013. Tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu của SCIC đạt khoảng 19,7%, cao hơn so với kế hoạch đầu năm là 14,3%. Đây là tỷ suất lợi nhuận khá cao so với các Tập đoàn, Tổng công ty.

Những nỗ lực và đóng góp của SCIC vào quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp, thưa ông?

SCIC đã chứng minh tính hiệu quả của chủ trương đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước từ cơ chế hành chính sang phương thức đầu tư và kinh doanh vốn. Thông qua vai trò cổ đông, SCIC đã chủ động tham gia tái cơ cấu, nâng cao hiệu quả hoạt động và xử lý tồn tại của các doanh nghiệp có vốn Nhà nước, trong đó tập trung vào giải pháp cơ cấu lại ngành, nghề kinh doanh, cơ cấu lại tài chính (vốn và công nợ), kiện toàn bộ máy lãnh đạo, đầu tư đổi mới thiết bị công nghệ... Với sự tham gia quản lý của SCIC theo phương thức mới, đa số các doanh nghiệp đều có tăng trưởng về quy mô và hiệu quả hoạt động. Giá trị phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp nhận bàn giao (xác định tại thời điểm 20/12/2013 theo quy định của Nghị định 151/2013/NĐ-CP) đạt hơn 71.000 tỷ đồng, gấp 6,8 lần so với giá trị sổ sách (gần 10.500 tỷ đồng), qua đó SCIC thể hiện là công cụ hữu hiệu của nhà nước để tiếp tục sắp xếp, cổ phần hoá và cơ cấu lại phần vốn nhà nước, tích tụ, tập trung vốn nhà nước để đáp ứng nhiệm vụ đầu tư, thoái vốn ở những lĩnh vực Nhà nước không cần nắm giữ chi phối, tập trung nguồn vốn đầu tư vào những lĩnh vực, ngành nghề quan trọng của nền kinh tế.

Thưa ông, việc thoái vốn, hoặc bán hết vốn, bán bớt vốn làm sao tránh

thiệt hại cho ngân sách nhà nước đã được doanh nghiệp chỉ đạo thực hiện như thế nào?

Thời gian qua, trong bối cảnh nền kinh tế và thị trường chứng khoán còn nhiều khó khăn nhưng công tác thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp của SCIC đã được triển khai thực hiện theo đúng quy định của nhà nước, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước. Để đạt được kết quả trên, SCIC đã triển khai thực hiện:

Việc xây dựng quy chế, quy trình và tổ chức thực hiện công tác bán vốn luôn quán triệt và tuân thủ các nguyên tắc: (i) Bảo toàn, phát triển giá trị vốn nhà nước đã giao cho Tổng công ty; (ii) Đảm bảo công khai, minh bạch, gắn với thị trường và phù hợp với quy định pháp luật (iii) Việc xác định giá khởi điểm khi bán cổ phần nhà nước phải đảm bảo phản ánh đầy đủ giá trị thực tế phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp, trong đó bao gồm cả giá trị quyền sử dụng đất giao theo quy định của pháp luật.

Công tác bán vốn tại doanh nghiệp của SCIC từng bước được chuẩn hóa và mang tính chuyên nghiệp: lựa chọn hợp lý và đúng quy định danh mục doanh nghiệp bán vốn, nghiên cứu kỹ tình hình thị trường, lựa chọn thời điểm bán, tổ chức bán công khai minh bạch, thực hiện tái cấu trúc lại doanh nghiệp trong từng trường hợp nhằm gia tăng giá trị vốn để thực hiện bán vốn.

Quy trình bán vốn cũng được SCIC

DẤU SON 2014



SCIC là doanh nghiệp tiêu biểu dự chương trình “Dấu son 2014” và là một trong 10 sự kiện tiêu biểu của Khối DNTW... “Dấu son 2014” là chương trình tổng kết những thành tựu của các DN trong Khối DNTW đạt được trong năm 2014 và định hướng chỉ đạo của Đảng ủy Khối DNTW cũng như mục tiêu, ước vọng của các DN trong năm 2015.

triển khai chặt chẽ, công khai, minh bạch. Cụ thể trình tự như sau: Thuê Công ty tư vấn (Công ty chứng khoán) xác định giá khởi điểm bán cổ phần của nhà nước để tham khảo; Các bộ phận, chức năng của SCIC thẩm định, thống nhất đề xuất giá khởi điểm, thời điểm bán để Tổng giám đốc quyết định bán đấu giá cổ phần; Việc định giá khởi điểm được áp dụng nhiều phương pháp định giá để lựa chọn giá bán hợp lý; Thực hiện quá trình công bố thông tin bán cổ phần, tổ chức bán cổ phần, công bố thông tin về kết quả bán cổ phần...

Đối với bán cổ phần tại doanh nghiệp niêm yết, công ty đại chúng: Giao dịch khớp lệnh, Giao dịch thỏa thuận qua Sở GDCK hoặc sàn UPCOM, Giao dịch thỏa thuận qua hệ thống chuyển nhượng của Trung tâm Lưu ký chứng khoán.

Đối với bán cổ phần tại doanh nghiệp chưa niêm yết: Đấu giá công khai, bán cả lô toàn bộ số cổ phần thông qua đấu giá công khai, chào giá cạnh tranh, bán thỏa thuận.

Hắn trong năm qua, đã có không ít khó khăn mà đơn vị đã phải vượt qua, ông có thể chia sẻ những kinh nghiệm có được trong suốt năm qua?

Năm 2014, trong bối cảnh chung, hoạt động đầu tư kinh doanh của Tổng công ty cũng gặp không ít khó khăn: Các doanh nghiệp thuộc danh mục của SCIC kinh doanh gặp khó khăn ảnh hưởng trực tiếp

đến kết quả kinh doanh của SCIC, đặc biệt là nguồn thu cổ tức. Diễn biến của nền kinh tế và thị trường chứng khoán không thuận lợi cho việc triển khai thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Trong một số trường hợp, mặc dù đã có cơ chế bán vốn mới linh hoạt hơn nhưng Tổng công ty đã phải triển khai bán vốn 3-4 lần mới thành công. Bên cạnh đó, công tác tiếp nhận bàn giao vốn chậm và tiếp tục gặp khó khăn do một số Bộ, địa phương không tích cực phối hợp bàn giao; Công tác quản trị doanh nghiệp gặp một số khó khăn, vướng mắc do một số người đại diện chưa tuân thủ nghiêm túc Quy chế Người đại diện của SCIC; Quá trình triển khai đầu tư các dự án bị kéo dài do một số vướng mắc như: thủ tục pháp lý, năng lực đối tác, hiệu quả dự án...

Năm 2014 vừa qua, để vượt qua khó khăn thách thức và đạt được kết quả tích cực nêu trên, Tổng công ty có thể chia sẻ một số bài học kinh nghiệm như sau:

(1) Ngay từ đầu năm, Tổng công ty đã xây dựng và giao kế hoạch kinh doanh đến từng đơn vị; quyết liệt chỉ đạo triển khai các giải pháp cụ thể để quyết tâm hoàn thành kế hoạch kinh doanh.

(2) Chủ động đề xuất với Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Tài chính và các Bộ, ngành xây dựng hệ thống thể chế, chiến lược đồng bộ; hoàn thiện cơ chế chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn vướng mắc, thúc đẩy hoạt động đầu tư kinh doanh (cơ chế bán vốn, tiếp nhận...)

(3) Tập trung đẩy mạnh triển khai Đề án Tái cơ cấu SCIC và công tác thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp với cơ chế bán vốn mới, mang tính đột phá: hạ giá khởi điểm, bán thỏa thuận, bán đấu giá cả lô, cơ chế bán vốn cho người lao động và nhà đầu tư chiến lược, bán dưới mệnh giá...

(4) Triển khai đầu tư với định hướng đầu tư rõ nét hơn, tập trung vào những dự án có quy mô lớn trong các lĩnh vực trọng yếu và có triển vọng lâu dài.

(5) Chủ động đôn đốc, làm việc với các Bộ, ngành, địa phương về các DN thuộc đối tượng chuyển giao theo Nghị định 151, trong đó, có một số tập đoàn, tổng công ty theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ.

(6) Thực hiện tốt vai trò đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước, tập trung xử lý dứt điểm những vấn đề phát sinh, tồn tại kéo dài tại một số doanh nghiệp.

(7) Củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực và đào tạo đội ngũ cán bộ và hệ thống người đại diện.

(8) Nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng, ngay từ đầu năm, Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành và lãnh đạo, chỉ đạo triển khai các nghị quyết về thực hiện Đề án tái cơ cấu SCIC và triển khai các nhiệm vụ chính trị được giao.

(9) Nêu cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu Tổng công ty và các đơn vị trong triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.



Thăm và chúc Tết tại Tổng công ty cổ phần Bảo Minh

Đoàn công tác của SCIC thăm và làm việc tại các tỉnh miền Trung; các DN có vốn của SCIC và hai chi nhánh SCIC

Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo thăm và chúc Tết một số doanh nghiệp thành viên

Nhân dịp đầu xuân mới 2015, Đoàn công tác SCIC do Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo dẫn đầu đã có chuyến thăm và làm việc với một số doanh nghiệp có vốn của SCIC; thăm và làm việc với tỉnh Đồng Tháp và Quảng Trị; hai chi nhánh của SCIC là Chi nhánh phía Nam và Chi nhánh miền Trung.

Đoàn công tác đã đến thăm các doanh nghiệp: VINACONEX, Vietronics, Tập đoàn FPT, TCT Bảo Minh, VINARE, CTCP DOMESCO, CTCP Sa Giang, TCT Đường sông miền Nam, CTCP Vận tải đa phương thức...

Tại các buổi làm việc, Tổng giám đốc Lại Văn Đạo đã chia sẻ kết quả hoạt động của SCIC trong năm 2014, đồng thời ghi nhận và đánh giá cao những đóng góp của các DN vào kết quả chung của SCIC trong năm 2014. Trước những dự báo khó khăn trong năm 2015, Tổng giám đốc cũng đã động viên tinh thần Ban lãnh đạo cũng như cán bộ công nhân viên của các DN tiếp tục nỗ lực, phấn đấu hơn trong việc hoàn thành nhiệm vụ chính của năm 2015.

Ghi nhận những chia sẻ của Tổng giám đốc SCIC, đại diện lãnh đạo các DN đều bày tỏ sự cảm ơn những đánh giá, cũng như những lời động viên chân thành của Tổng giám đốc Lại Văn Đạo. Đồng thời, để đáp lại những lời động viên từ Tổng giám đốc, đại diện lãnh đạo các DN hứa tiếp tục nỗ lực phấn đấu không ngừng, vượt qua những khó khăn thách thức của năm



TGD SCIC Lại Văn Đạo thăm và chúc Tết Ban Lãnh đạo, cán bộ nhân viên Tập đoàn FPT.

2015 để hoàn thành những mục tiêu kinh tế chính trị mà Đảng và Nhà nước đã giao.

Thăm và làm việc tại các tỉnh miền Trung

Đoàn công tác của SCIC cũng đã đến thăm và làm việc tại hai tỉnh Quảng Trị và Đà Nẵng. Tại các buổi làm việc, lãnh đạo Tổng công ty đã trao đổi kết quả hoạt động sản xuất, tình hình thoái vốn và tiếp nhận của các DN năm 2014 trên địa bàn sau khi chuyển về SCIC. Đồng thời thông tin về chủ trương đầu tư các dự án có hiệu quả trên địa bàn Tỉnh trong thời gian tới.

Lãnh đạo các địa phương đã chúc mừng những thành tựu mà SCIC đạt được trong năm qua, đồng thời ghi nhận sự phối hợp chặt chẽ giữa SCIC và địa phương trong việc quản trị các DN có vốn nhà nước trên địa bàn.

Đoàn công tác cũng đến viếng và thắp

hương, thả hoa tại Bờ Bắc Sông Thạch Hãn tại Đền Tưởng niệm liệt sỹ.

Thăm và chúc Tết CNPN và CNMT

Tổng giám đốc và đoàn công tác đã thăm và làm việc với Chi nhánh phía Nam và Chi nhánh miền Trung.

Tại buổi làm việc, Tổng giám đốc đã ghi nhận những nỗ lực của toàn thể cán bộ Chi nhánh trong việc hoàn thành các nhiệm vụ năm 2014 do Tổng giám đốc giao, đồng thời cũng động viên và đề nghị các cán bộ Chi nhánh tiếp tục nỗ lực không ngừng cho sự phát triển mạnh hơn trong thời gian tới của Chi nhánh nói riêng và của SCIC nói chung.

Ban giám đốc và toàn thể cán bộ hai chi nhánh cũng đã hứa quyết tâm nỗ lực để hoàn thành những nhiệm vụ ngày càng mang tính thách thức hơn, góp phần vào kết quả chung của Tổng công ty.

Quản trị doanh nghiệp Việt: Tồn tại hay không tồn tại?

Xếp hạng 22/25

Trong báo cáo mang tên "Cân bằng giữa nguyên tắc và sự linh hoạt" để cập tính minh bạch, khả năng thực thi và một số công cụ trong QTDN đang được áp dụng tại 25 thị trường, trong đó có Việt Nam, do Công ty Kiểm toán và Tư vấn KPMG và Hiệp hội Kế toán công chứng Anh (ACCA) công bố vào cuối tháng 1/2015 vừa qua, bộ công cụ QTDN của Việt Nam xếp thứ 22/25, chỉ đứng trên Myanmar, Brunei, Lào và thấp hơn Campuchia (thứ 20) cũng như cách biệt khá xa so với Thái Lan (thứ 11).

Xét số lượng các quy định về QTDN ở Việt Nam, bà Trần Anh Đào, Phó tổng giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HOSE) cho biết, ngoài Thông tư 121/2012 quy định về quản trị công ty áp dụng cho công ty đại chúng mang tính bắt buộc và hướng dẫn thực thi QTDN theo nguyên tắc của Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế (OECD) mang tính tự nguyện, Việt Nam còn có những hoạt động, dự án liên quan đến QTDN như xuất bản "Sổ tay quản trị công ty", dự án "Báo cáo thể điểm quản trị công ty" (2009 - 2012) của Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC)...

Tuy nhiên, ông John Ditty, Giám đốc Tư vấn của KPMG ở Việt Nam đánh giá, so với mức trung bình 4 quy định và luật về QTDN ở 25 nước tham gia khảo sát, Việt Nam có rất ít quy định liên quan đến QTDN. Bà Anh Đào thừa nhận: "Quản trị công ty của Việt Nam còn nhiều vấn đề cần cải thiện".

Bên cạnh đó, các chuyên gia cũng đánh giá, mức độ cập nhật quy tắc QTDN của Việt Nam còn chậm chạp so với biến động thực tế. Trong khi các nước đều cập nhật quy tắc QTDN hằng năm thì Việt Nam vẫn sử dụng các quy định ban hành từ 2 - 3 năm trước đó.

Đi vào chi tiết, báo cáo của KPMG và ACCA tập trung vào 4 yếu tố chính, gồm: lãnh đạo và văn hóa công ty, chiến lược tạo hiệu quả, giám sát và tuân thủ, sự tham gia

Nhìn từ quy định của pháp luật cũng như việc thực thi, có thể thấy quản trị doanh nghiệp (QTDN) ở Việt Nam chưa hiệu quả, còn lạc hậu, cần được cải thiện nhiều mặt.



của các bên liên quan.

Báo cáo cũng lấy bộ quy tắc QTDN của OECD làm cơ sở so sánh, tham chiếu, đánh giá việc thực thi. Kết quả, dù các chỉ số nghiên cứu cho thấy Việt Nam đã và đang thực hiện khá tốt một số yếu tố then chốt như tính độc lập của giám đốc, vai trò của ban quản trị và quyền lợi của cổ đông, nhưng vẫn còn một số lĩnh vực cần cải thiện.

Cụ thể, ở yếu tố lãnh đạo và văn hóa công ty, nhóm cổ đông lớn vẫn tác động mạnh đến công ty. Quy tắc hành xử của các thành viên hội đồng quản trị vẫn còn nhiều điểm phải điều chỉnh; hay mức độ tuân thủ nguyên tắc của OECD của Việt Nam trong vấn đề thù lao cho hội đồng quản trị, lương, hệ thống đánh giá hiệu quả công việc hầu như rất thấp, ở mức 4%.

Việt Nam cũng không có nhiều hướng dẫn để đảm bảo việc tuân thủ QTDN. Đặc biệt, quản trị rủi ro luôn là điểm yếu của phần lớn DN Việt Nam.

Cải thiện xu hướng tất yếu

Theo các chuyên gia, dù QTDN không phải là lời giải cho mọi vấn đề về quản trị công ty nhưng việc nhìn nhận đúng đắn và

thực thi nghiêm túc các quy chuẩn trong QTDN sẽ giúp DN nâng cao tính minh bạch, tạo sự tin tưởng nơi nhà đầu tư, thu hút dòng vốn và chiếm lĩnh thị trường kinh doanh.

Ông Nguyễn Công Ái, Phó tổng giám đốc KPMG, còn nhấn mạnh: "Nếu không QTDN tốt, công ty sẽ khó phát triển bền vững, khó vươn ra thế giới, khó cạnh tranh toàn cầu và khó đạt mức lợi nhuận tối đa".

Hiện tại, như đã phân tích, bộ quy chuẩn về QTDN của Việt Nam chưa hoàn thiện. Vì thế, bà Anh Đào cho biết, trong năm 2015 và các năm tiếp theo, HOSE nói riêng và phía quản lý sẽ thúc đẩy hơn nữa việc xây dựng, bổ sung, điều chỉnh các quy định, quy chế về QTDN nhằm tăng cường áp dụng các thông lệ tốt trên thế giới về quản

trị công ty cho các DN.

Đặc biệt, các cơ quan quản lý sẽ tổ chức nhiều hội thảo, nhiều buổi trao đổi để giúp gia tăng nhận thức về tầm quan trọng của QTDN hiệu quả trong công ty.

Về phía DN, đại diện một DN chia sẻ, quan trọng là người lãnh đạo DN phải nhìn thấy được cái lợi của QTDN tốt và thấy được xu hướng tất yếu phải thực thi QTDN tốt, từ đó cam kết mạnh mẽ và quyết tâm thực hiện.

Trên thực tế, để có thể đảm bảo tuân thủ và thực thi các quy định về QTDN, các công ty sẽ phải dành thêm thời gian, tài chính và cả đào tạo nhân sự. Chẳng hạn, liên quan đến công tác tài chính, QTDN tốt đòi hỏi công ty phải tuân theo các chuẩn mực IFRS, nhưng đây là chuẩn mực kế toán yêu cầu nhiều kỹ năng chuyên môn và tính liêm chính phải cao.

Nếu DN không ý thức từng bước tự hoàn thiện vì sự phát triển lâu dài, thì sẽ khó tự nguyện triển khai QTDN tốt. DN sẽ chỉ thực hiện QTDN theo cách đối phó, dừng ở mức độ tuân thủ tối thiểu các quy định bắt buộc. Khi đó, theo các chuyên gia, QTDN trong công ty không còn nhiều ý nghĩa và không đạt được hiệu quả.

QUẢN TRỊ CÔNG TY TỐT THEO THÔNG LỆ QUỐC TẾ

Doanh nghiệp nỗ lực để đạt mức cao hơn ngưỡng tuân thủ

Gần đây, những nỗ lực cải thiện quản trị công ty (QTCT) tại các doanh nghiệp đang tích cực triển khai tại Việt Nam. Những kết quả bước đầu thực hiện đã và đang cho thấy nhiều doanh nghiệp đang muốn tiến xa hơn so với mục tiêu dừng ở mức tuân thủ.

Một đánh giá chung từ các chuyên gia quốc tế về QTCT cho thấy, QTCT ở Việt Nam hiện chỉ đạt khoảng 8% dừng lại ở tuân thủ, 20% là tự nguyện, trong khi các nước tỷ lệ này khoảng 50%. Ngay tại những doanh nghiệp niêm yết lớn trên TTCK được xem là đi đầu về QTCT ở Việt Nam, việc thực hiện QTCT tốt theo thông lệ quốc tế mới chỉ bắt đầu. Tuy nhiên, những nỗ lực cải thiện tình hình QTCT tại các DN, đặc biệt là các DN niêm yết, đang cho những "trái ngọt" ban đầu, đã và đang dần trở thành một động lực cho những doanh nghiệp khác noi gương.

Những thông lệ QTCT tốt

Theo định nghĩa của OECD, QTCT được hiểu là một tập hợp những mối quan hệ giữa Ban giám đốc, Hội đồng quản trị (HĐQT), cổ đông và các bên có quyền lợi liên quan khác. Quản trị công ty cũng thiết lập cơ cấu qua đốc giúp xây dựng mục tiêu của doanh nghiệp, xác định phương tiện để đạt được các mục tiêu đó và giám sát hiệu quả thực hiện mục tiêu. QTCT hiện đại thống kê có tới 10 loại đối tượng liên quan.

Ông Đặng Anh Tuấn, Trưởng Ban Pháp chế, Phòng thương mại và công nghiệp Việt Nam (VCCI) cho rằng, nhiều tài liệu chứng minh QTCT liên quan chặt chẽ hoạt động của công ty, triển vọng phát triển. Bởi chỉ riêng việc minh bạch, công khai sẽ có thể giúp nhà đầu tư rót tiền vào DN thay vì gửi ngân hàng. Nguồn vốn chỉ đổ vào những nơi thuận lợi, thiết chế minh bạch mà QTCT tốt đóng vai



Phó TGD Nguyễn Hồng Hiến và các diễn giả tại buổi hội thảo về quản trị DN do SCIC tổ chức ngày 6/3/2015.

trò quan trọng và thời gian tới, để làm ăn với các tập đoàn thì vấn đề QTCT sẽ càng được đặt nặng hơn. Trong khi đó, với nhiều doanh nghiệp, sự minh bạch chưa phải nhu cầu tự thân.

Nhận xét về vai trò của QTCT và kỳ vọng QTCT trong những DN niêm yết, bà Anne Molyneux, chuyên gia tư vấn cao cấp IFC, cho biết: 3 năm làm thẻ điểm QTCT cho 100 DN trên 2 sàn niêm yết cho thấy: công ty QTCT tốt thì sinh lời cao hơn và ngược lại. Công ty QTCT tốt sẽ có rất nhiều. Đó không chỉ là khả năng tiếp cận vốn dễ dàng hơn (cả vốn chủ sở hữu được huy động và vốn vay), chi phí vốn thấp hơn - ưu đãi từ phía các nhà đầu tư, kết quả hoạt động kinh doanh tốt hơn - do giám sát và kiểm soát tốt hơn, mà còn đem lại vị thế của DN tốt hơn - giá trị cổ phiếu và giá trị DN tăng, quy trình ra quyết định hiệu quả hơn - giảm rủi ro khủng hoảng và các vụ scandals. "Đấy là lý do vì sao phải cải thiện QTCT", bà Anne nhấn mạnh.

Nỗ lực từ DN

Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc điều hành tài chính CTCP sữa Việt Nam (Vinamilk), bà Ngô thị Thu Trang, cho biết: là doanh nghiệp niêm yết sớm trên TTCK Việt Nam nên đã ý thức được về QTCT, trước hết là tuân thủ các quy định QTCT của luật VN quy định và sau này với sự tham gia của các cổ đông nước ngoài, chúng tôi nhận được nhiều khuyến nghị về

những thông lệ quản trị tốt trên thế giới và đang đi theo những chuẩn mực QTCT tốt nhất trên thị trường. Những thay đổi này đã tạo ra nhiều tác động tốt cho hoạt động DN. "Thực sự chúng ta có nhiều quy định quy chế về QTCT nhưng việc tuân thủ còn thấp, phải nỗ lực từ nhiều phía: Nhà nước, cơ quan quản lý, cổ đông lớn, những người đưa ra quyết định có ảnh hưởng đến hoạt động DN", bà Trang chia sẻ.

Một chương trình hợp tác giữa Tổng công ty đầu tư và kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) và Công ty Tài chính Quốc tế (IFC) đang được xúc tiến nhằm hỗ trợ và tư vấn cho các doanh nghiệp tham khảo về những thông lệ quốc tế tốt nhất và xem xét cách thực ứng dụng những thông lệ này. Chương trình sẽ bắt đầu từ các DN trong danh mục đầu tư và quản lý của SCIC. Theo ông Nguyễn Hồng Hiến, Phó TGD SCIC, hiện nay SCIC đang được giao quyền đại diện sở hữu vốn tại DNNN và một trong những trọng tâm khi tiếp nhận các phần vốn là nâng cao QTCT tại DN với mục đích tăng cường nâng cao QTDN để DN khai thác hết tiềm năng và thu hoạch giá trị gia tăng cho DN cũng như gia tăng các phần vốn góp của cổ đông. "Việc nâng cao chất lượng QTCT là mục tiêu mà SCIC theo đuổi từ những ngày mới thành lập (2006 -2007) và những cam kết của chúng tôi trong việc nâng cao QTCT tại DN sẽ được tiếp tục thực hiện trong thời (Xem tiếp trang 29)

Quyết định là một sự cân nhắc hay chọn lựa giữa hai hay nhiều phương án. Công việc của một nhà quản trị doanh nghiệp gắn liền với việc phải đưa ra hàng loạt các quyết định từ lớn đến nhỏ.

Thách thức đặt ra là làm thế nào để mọi quyết định đưa ra trong bất kỳ tình huống nào cũng chính xác và hợp lý. Điều này đòi hỏi nhà quản lý phải có được những kỹ năng ra quyết định một cách khoa học chứ không thể làm theo cảm tính.

Hiểu được thách thức ấy, tác giả Robert Heller, một cố nhà báo, tác giả nổi tiếng về đề tài kinh doanh và quản trị doanh nghiệp, đã đem đến cho các nhà quản lý một cẩm nang để ra quyết định với tựa đề Kỹ năng ra quyết định (tựa tiếng Anh: Essential Managers Making Decisions, do Nhà xuất bản Dorling Kindersley Limited, London phát hành năm 1998).

Kỹ năng ra quyết định bao gồm ba phần: Phân tích việc ra quyết định, đạt được một quyết định, thực thi một quyết định. Xuyên suốt nội dung của cuốn sách là tổng hợp những lời khuyên, các điểm cần lưu ý được trình bày trong những ô riêng biệt, giúp người đọc dễ dàng ghi nhớ hoặc tra cứu lại khi cần thiết.

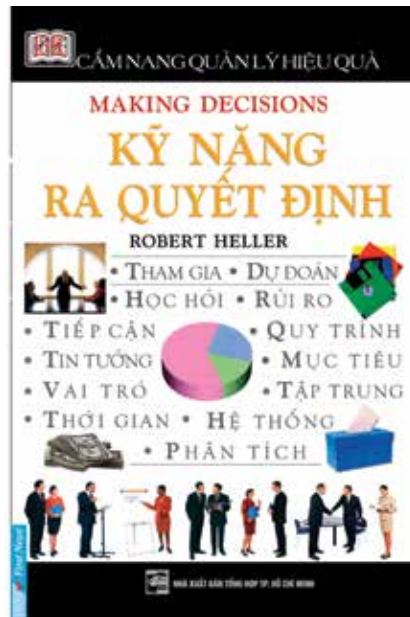
Tác giả đã dẫn dắt người đọc qua từng chủ đề với một văn phong giản dị và những ví dụ thực tế sinh động, từ việc tìm hiểu quyết định là gì, ai là người ra quyết định, các loại quyết định, các phương pháp ra quyết định cho đến xử lý quyết định do người khác đưa ra.

Dưới đây là một số chủ đề khá thú vị về kỹ năng ra quyết định được tác giả đề cập trong cuốn sách mà không phải nhà quản lý nào cũng hiểu và quan tâm đúng mực trong quá trình ra quyết định.

Văn hóa công ty. Nhà quản trị cần phải hiểu rõ văn hóa của công ty để biết được những quyết định nào có thể được chấp nhận và những quyết định nào chắc chắn bị loại trừ.

Liên quan đến việc ra quyết định, văn hóa công ty có thể chia thành hai xu hướng chính: thích mạo hiểm và không thích mạo hiểm. Một công ty không thích mạo hiểm sẽ khó có thể chấp nhận những ý tưởng mới mà chỉ tập trung vào việc xử

Ra quyết định không mang nhiều cảm tính



lý các vấn đề phát sinh.

Trách nhiệm của nhà quản lý. Nhà quản lý nên tránh việc tham gia quá nhiều vào một quyết định mà mình đã phân cấp. Luôn đưa ra được lý do nếu phản đối một quyết định đã được phân cấp. Một công ty càng có nhiều cấp nhưng thiếu sự phân cấp trong việc ra các quyết định thì công việc sẽ bị ùn tắc.

Một số loại quyết định. Heller đã giúp các nhà quản lý hệ thống hóa các loại quyết định và ý nghĩa, trường hợp áp dụng, của từng loại quyết định như: quyết định có thể thay đổi được và không thay đổi được, quyết định mang tính thử nghiệm, thử nghiệm và sai lầm, quyết định chia thành nhiều giai đoạn, quyết định cẩn thận, quyết định có điều kiện và quyết định tri hoãn. Chẳng hạn, quyết định thử nghiệm và sai lầm cho phép nhà quản lý điều chỉnh kế hoạch một cách liên tục trước khi có cam kết hoàn toàn và cuối cùng.

Đối tượng tham gia vào việc quyết định. Tác giả đưa ra ba phương pháp với đặc điểm và tình huống áp dụng cho từng phương pháp: tham gia ít, tham gia trung bình và tham gia nhiều. Trong đó,

phương pháp tham gia ít liên quan đến những quyết định mang tính mệnh lệnh do giám đốc tự quyết định và thường được đưa ra trong những tình huống khẩn cấp.

Sử dụng phân tích SWOT. Đó là phân tích các điểm mạnh (Strengths), điểm yếu (Weaknesses), cơ hội (Opportunities), thách thức (Threats) để xác định vị trí của công ty, nhóm làm việc, hay sản phẩm trên thị trường để từ đó đưa ra những kết luận vững chắc và những quyết định mang tính chiến lược.

Giảm thiểu rủi ro. Hầu hết các quyết định đều có một mức độ không chắc chắn nào đó. Nhà quản lý cần sử dụng kinh nghiệm và phán đoán riêng của mình để loại trừ những nghi ngờ ra khỏi tình huống càng nhiều càng tốt. Tác giả cũng khuyên các nhà quản lý đừng bao giờ hy sinh tương lai cho ngắn hạn trừ khi không còn chọn lựa nào khác.

Sử dụng các chiến lược đảo ngược tình huống. Những người ra quyết định cần phải có tầm nhìn rộng và cân nhắc ảnh hưởng của nhiều kết quả khác nhau. Sau khi đánh giá các rủi ro, hãy cố gắng xây dựng một mạng lưới an toàn để giảm thiểu những rủi ro đó. Những quyết định vội vã sẽ khó có thể thành công.

Xử lý phản đối. Heller khuyên các nhà quản lý nên xem sự phản đối như là một phần đóng góp quý giá trong quá trình ra quyết định. Hãy luôn tìm hiểu nguyên nhân thực sự đằng sau sự phản đối và giải quyết chúng bằng sự thông minh và khéo léo.

Xử lý quyết định của người khác. Hầu hết các quyết định được phân cấp và liên quan đến cấp dưới. Người được phân cấp nên làm rõ công việc được phân công cho mình, mức độ ra quyết định và trách nhiệm liên quan đến những công việc ấy.

Đừng nhượng bộ quá dễ dàng việc can thiệp của cấp trên đối với một công việc đã được phân cấp mà hãy thuyết phục để họ ủng hộ cho dự án của mình.

Quản trị rủi ro doanh nghiệp (QTRR DN) là khung quản lý rủi ro tích hợp trong đó đặt rủi ro là yếu tố trọng tâm trong hoạt động kinh doanh. Theo khái niệm ban đầu, QTRR DN là hoạt động giúp doanh nghiệp đưa ra các quyết định kinh doanh dựa trên các thông tin rủi ro và quản lý kết quả kinh doanh kỳ vọng thông qua việc lựa chọn các rủi ro mà doanh nghiệp sẵn sàng chấp nhận.

Trong bất kỳ ngành nghề kinh doanh nào, lựa chọn cơ cấu quản trị, cơ cấu tổ chức QTRR phù hợp là nền tảng cần thiết đối với chiến lược QTRR của doanh nghiệp. Để có thể đạt hiệu quả cao nhất, khung QTRR của doanh nghiệp cần được thiết kế phù hợp với văn hóa và chiến lược của công ty.

Trong những năm gần đây, QTRR ngày càng gắn liền với các hoạt động của doanh nghiệp. Xu hướng này bao gồm cả việc các doanh nghiệp sẵn sàng đầu tư một phần nguồn lực nhằm nâng cao mối liên hệ giữa việc “chấp nhận rủi ro” và “thu nhập của doanh nghiệp”, và việc thiết lập QTRR DN đủ mạnh là một trong những vấn đề quan trọng và cấp bách ở cấp độ quản lý của doanh nghiệp.

Các chuẩn mực quốc tế và kinh nghiệm tư vấn của Deloitte tại các tập đoàn, tổng công ty trong và ngoài nước cho thấy thông lệ tốt nhất đối với hệ thống QTRR DN có thể đưa về bốn vấn đề chính: Văn hóa công ty; Phân công vai trò & Trách nhiệm rõ ràng; Khả năng tích hợp QTRR vào việc đưa ra quyết định trong hoạt động kinh doanh; và công tác Truyền thông. Mặc dù các chuẩn thực hành QTRR tốt nhất sẽ tiếp tục được hoàn thiện theo thời gian, tuy nhiên, chúng tôi cho rằng bốn cấu phần này sẽ là các yếu tố cơ bản và then chốt cho bất kỳ một khung QTRR nào hiện nay hay trong tương lai.

VĂN HÓA CÔNG TY

Một khung QTRR DN phải phù hợp với văn hóa của doanh nghiệp. Xây dựng khung QTRR cho tổ chức quản lý phi tập trung có sự phân chia quyền quản lý rõ ràng tại mỗi đơn vị kinh doanh phải khác với khung QTRR đối với tổ chức mà trong đó các quyết định được xử lý tập trung.

Lãnh đạo doanh nghiệp phải thiết lập một văn hóa QTRR thông qua việc phân công nhiệm vụ rõ ràng về QTRR trong tổ chức. Tổng Giám đốc/Giám đốc doanh nghiệp phải truyền đạt rõ ràng cam kết của tổ chức về hoạt động quản trị rủi ro hiệu quả.

Nhận thức rủi ro và các chính sách cần được gắn với tất cả các cấp trong doanh

Các nguyên tắc hàng đầu đối với hoạt động quản trị rủi ro doanh nghiệp

- Bài viết nằm trong khuôn khổ chương trình hợp tác giữa Deloitte Việt Nam và Tổng công ty Đầu tư & Kinh doanh vốn nhà nước nhằm tăng cường năng lực về Quản trị công ty, Quản trị rủi ro & Kiểm soát nội bộ

nh nghiệp, chứ không chỉ nhìn nhận đây là vấn đề của bộ phận về QTRR.

VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM

Vai trò và trách nhiệm phải được quy định rõ ràng đối với Hội đồng quản trị, các ủy ban của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc/Giám đốc, các cá nhân trong bộ phận QTRR DN và các vị trí khác liên quan đến rủi ro. Hội đồng quản trị cần đưa ra chức năng giám sát và hướng dẫn về rủi ro cho Bộ phận QTRR. Bên cạnh đó, khi thành lập các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị phụ trách về rủi ro cần xem xét sự phù hợp của các Ủy ban này với những rủi ro chính của công ty. Các rủi ro chính cũng như những quyết định về rủi ro phải được báo cáo đến Hội đồng quản trị để Hội đồng quản trị có những thông tin cần thiết về hoạt động QTRR tại doanh nghiệp.

Phải xác định rõ các bên sở hữu rủi ro và vai trò, nhiệm vụ trong tổ chức để đảm bảo bên sở hữu rủi ro đúng với nơi mà rủi ro phát sinh. Tuy nhiên, cần phải chắc chắn xác định được đầu là bên sở hữu rủi ro cho tất cả các rủi ro của doanh nghiệp và đảm bảo các rủi ro này đều được xem xét xử lý. Ngoài ra, cần tổng hợp các rủi ro chính xác tại cấp độ toàn doanh nghiệp.

Vai trò, trách nhiệm về rủi ro phải được xác định với cấu trúc rõ ràng nhằm đảm bảo tính độc lập giữa quản lý rủi ro và đo lường rủi ro.

TÍCH HỢP QTRR VÀO VIỆC ĐƯA RA QUYẾT ĐỊNH

Thứ nhất, khung QTRR phải phù hợp với quy mô, mức độ phức tạp và chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp.

Thứ hai, QTRR phải được tích hợp đầy đủ vào quá trình ra quyết định kinh doanh. Do đó, việc đo lường hiệu quả kinh doanh cần dựa trên các kết quả đo lường đã xem xét yếu tố rủi ro trong đó (đo lường đã điều chỉnh theo rủi ro).

Thứ ba, Lương và thưởng của nhân sự

thuộc bộ phận QTRR cần xem xét đến kết quả đạt được đối với mục tiêu chính của Quản trị rủi ro. Trong khi đó, lương và thưởng của các nhân sự khác sẽ gắn liền với việc đo lường hiệu suất làm việc có xem xét điều chỉnh các yếu tố rủi ro. Cần rà soát lương thưởng nhằm đảm bảo rằng đây có thể trở thành một công cụ để điều chỉnh các hành vi theo xu hướng cần nhắc đến rủi ro, nâng cao văn hóa, nhận thức về rủi ro.

TRUYỀN THÔNG

Thứ nhất, Hội đồng quản trị và Ban điều hành cần xác định rõ ràng và truyền thông về hồ sơ rủi ro doanh nghiệp (danh mục các rủi ro công ty đang đối mặt) gắn liền với chiến lược công ty.

Thứ hai, thông tin truyền đạt về chính sách rủi ro, các kỳ vọng và mong muốn về tính tuân thủ từ Ban lãnh đạo đến các bên sở hữu rủi ro và đơn vị kinh doanh phải rõ ràng.

Thứ ba, quy trình giám sát và báo cáo rủi ro, bao gồm báo cáo lên trên và truyền đạt rủi ro, phải được xác định rõ ràng. Ngoài ra, Hội đồng quản trị cần được báo cáo định kỳ về các tiến triển liên quan đến quản trị rủi ro của công ty thông qua các cuộc họp chính thức và các kênh khác từ nhân sự quản lý về QTRR.

Các nguyên tắc như trên sẽ hỗ trợ doanh nghiệp thiết lập nền tảng cho một khung Quản trị rủi ro hiệu quả, đem đến các giá trị gia tăng cho doanh nghiệp.

QTRR là một vấn đề khá phức tạp và có rất nhiều câu hỏi cần được giải đáp trong quá trình xây dựng một khung QTRR hoàn thiện. Do tính phức tạp và cần một thời gian thực hiện tương đối dài để có thể đạt được mức hoàn thiện đầy đủ về năng lực QTRR, các công ty nên bắt đầu quy trình xây dựng nền tảng ngay từ bây giờ. Từ đó doanh nghiệp sẽ củng cố lại hoạt động của mình, đáp ứng được những yêu cầu mới đặt ra trong quá trình phát triển. Nguồn: DNSGCT



Bí quyết lãnh đạo của một CEO 26 tuổi

Gần ba năm sau khi tốt nghiệp khoa Nhiếp ảnh báo chí tại trường Đại học Western Kentucky, trải qua các vị trí làm việc như: là một phóng viên ảnh, thực tập tại một công ty quảng cáo, làm chủ một tiệm chụp ảnh, cố vấn truyền thông cho tạp chí sinh viên của trường đại học, Daniel đã tích lũy được một số kinh nghiệm thú vị.

Tuy nhiên, chỉ những kinh nghiệm ít ỏi đó chắc chắn không thể là nền tảng đảm bảo cho Daniel Houghton đảm đương được vai trò lãnh đạo tại nhà xuất bản du lịch lớn nhất thế giới, giữa những đồng nghiệp đáng tuổi cha, chú mình. Trong cuốn sách vừa xuất bản có tựa đề "Don'ts and Dos" (tạm dịch là Những điều nên và không nên làm), Daniel Houghton tiết lộ một số bí quyết giúp anh đứng vững ở vị trí CEO của một công ty đã hơn 40 năm hoạt động trong lĩnh vực truyền thông. Đó là:

Nắm lấy dây cương

"Khi chúng tôi mua Lonely Planet, tôi không suy nghĩ nhiều về việc phải làm gì với nó, tôi chỉ cảm thấy hạnh phúc khi là một phần của nó mà thôi", Daniel chia sẻ.

Tuy nhiên, ngay sau đó Daniel nhận thấy công ty cần thay đổi về phong cách lãnh đạo, và anh quyết định "nắm lấy dây cương". Trong đội ngũ lãnh đạo của công ty, anh chỉ giữ lại giám đốc tài chính, và tự mình đảm nhiệm các vai trò khác. Vị CEO trẻ tuổi tâm sự: "Tôi cảm thấy mình như người 65 tuổi vào thời điểm đó".

Thử thách đầu tiên của Daniel Houghton là phải giảm gần 20% nhân sự

Vào năm 2013, ở tuổi 24, Daniel Houghton lên nắm quyền điều hành thương hiệu mang tính biểu tượng du lịch Lonely Planet.

của Lonely Planet trên toàn cầu. Nhưng cũng chính từ nhiệm vụ đó, người có tuổi đời trẻ nhất công ty này đã thổi một luồng gió mới vào toàn bộ tổ chức, với việc thiết lập một hệ thống phương tiện truyền thông và môi trường làm việc hiện đại.

"Bạn có thể tưởng tượng những gì xảy ra khi một chàng trai 24 tuổi quyết định nắm lấy dây cương. Tôi đã sớm nhận ra rằng, mình không nên lo lắng về những gì mình không thể kiểm soát. Tôi không thể kiểm soát ngày sinh của tôi. Tôi cũng không thể kiểm soát hoàn cảnh sống của mình. Nhưng tôi phải là tôi", Daniel viết.

Chiến lược lãnh đạo cốt lõi

Trải qua quá trình hoạt động kinh doanh, từ việc cùng với đối tác khởi nghiệp vận hành một công ty chỉ có 5 nhân viên, đến lãnh đạo một tổ chức truyền thông với hàng trăm nhân viên kỳ cựu như Lonely Planet, Daniel đã xây dựng chiến lược lãnh đạo của riêng mình với những điểm cốt lõi như:

Tập trung vào con người: "Bạn cần phải thích những người mà bạn đang cùng làm việc. Trong quá trình làm việc, tôi ghi chú lại những điều cần làm để giữ khách hàng, trực tiếp và riêng tư chỉ cho đồng nghiệp những điều họ không biết. Điều đó có nghĩa là bạn phải đầu tư thời gian cho

những người sẽ đi đường dài với bạn".

Ủy quyền: "Hãy tạo một thói quen. Tôi từng bắt đầu ngày làm việc bằng việc "chữa cháy". Nhưng bạn cần phải chuyển thật nhanh từ thế bị động sang thế chủ động. Hãy ủy quyền và tin tưởng đồng nghiệp. Nhưng đừng quên có cơ chế kiểm soát những gì đang xảy ra".

Thiết lập đội ngũ lãnh đạo một cách cẩn thận: "Một người giỏi chuyên môn không có nghĩa là sẽ trở thành một quản lý hay một lãnh đạo tuyệt vời. Bạn phải cần nhắc để bố trí người đúng sở trường của họ".

Thiết lập nhóm "cựu chiến binh" tin tưởng: "Có câu nói rằng tuổi tác không phải là vấn đề, thiếu kinh nghiệm mới là vấn đề lớn. Tôi không làm việc một mình, quanh tôi luôn có những nhân tài sẵn sàng giúp đỡ tôi. Họ là những người thật sự tin vào và theo đuổi chiến lược mà chúng tôi đang thực hiện. Họ là chỗ dựa của tôi".

Biết lắng nghe, nhưng phải tin vào mình: "Mỗi người có quan điểm riêng của mình. Bạn phải quyết định điều gì nên nghe theo người khác. Chính linh cảm của bạn sẽ cho bạn biết cần phải làm gì".

Đừng làm cho người khác những gì bạn không muốn: "Hãy tôn trọng đồng nghiệp. Hãy trung thực. Bạn không thể luôn luôn nói với mọi người tất cả mọi thứ, nhưng bất cứ khi nào có thể, hãy mở lòng". Thời gian là thứ công bằng duy nhất: "Mọi người đều có quỹ thời gian như nhau. Đừng yêu cầu người khác làm việc nhiều hơn hay sẵn sàng với những công việc mà chính bạn có thể làm. Tôi không biết ai trong công ty có nhiều thời gian hơn tôi cả". Nguồn: DNSGCT

Doanh nghiệp...

(Tiếp theo trang 26)

gian tới, nhất là đối với những DN quan trọng trong danh mục do SCIC đầu tư", ông Hiến nhấn mạnh.

Để cải thiện QTCT tại Việt Nam, các chuyên gia cho rằng cần thay đổi những khiếm khuyết về QTCT tại Việt Nam như: báo cáo tài chính chất lượng kém, chưa phản ánh đúng thực trạng - thậm chí có

gian lận; năng lực giám sát tài chính kém; cam kết của HĐQT về QTCT chưa đủ mạnh; các giao dịch cổ phiếu của HĐQT chưa minh bạch; giao dịch với các bên liên quan chưa minh bạch; một số chưa tuân thủ pháp luật; các chính sách của DN chưa phù hợp; đối xử với các cổ đông kém; có sự sở hữu chéo và thống lĩnh sở hữu.

ở góc độ chuyên gia, ông Chris Razook, phụ trách QTCT của IFC, khu vực Đông Á Thái Bình Dương khuyến nghị rằng:

Việt Nam cần làm nhiều hơn và thời điểm này vì quá trình hội nhập châu Á đang đến gần. đương nhiên có nhiều cách tiếp cận và không có lời giải cho mọi trường hợp để nâng cao chất lượng QTCT. "Dù đang ở đâu, thực trạng doanh nghiệp như thế nào thì đều có thể đặt vào thang đo QTCT và chúng ta muốn hướng đến mức cao hơn tuân thủ. Một khi có lợi ích cụ thể thì sẽ thực hiện tốt QTCT sẽ tới đích", ông Chris nói. **HOÀNG XUÂN**

Đây là điều mà Steve Pogorzelski - CEO của Công ty Giải pháp kinh doanh thông minh Avention - đã truyền đạt khi vừa “chân ướt chân ráo” đến công ty này để đảm nhận trọng trách “đầu tàu” của chiến dịch cải cách và đổi mới.

Ở thời điểm đó, Avention là một công ty được thành lập và phát triển đã 20 năm và phải trải qua một giai đoạn cải cách quan trọng. Theo đó, Avention được định hướng phải thay đổi gần như toàn bộ đội ngũ quản lý để tái thiết lập các hệ thống giá trị, chính sách, văn hóa và tấn công thị trường tiềm năng.

Giống như mọi CEO mới, Steve Pogorzelski đã suy nghĩ thận trọng về việc phải bắt đầu mọi thứ từ đâu, và tự hỏi làm sao một người hoàn toàn xa lạ như ông có thể nhanh chóng thay đổi một tổ chức đã quá vững vàng như thế?

Trên trang Entrepreneur, Steve Pogorzelski đã chia sẻ 6 bí quyết mà ông áp dụng thành công ở Avention:

1. Giới thiệu bản thân và cho mọi người thấy được kỳ vọng của mình

Khi bạn là nhà lãnh đạo “mới” trong một tập thể mà tất cả mọi người đều là “ma cũ”, việc xây dựng lòng tin và sự tôn trọng là điều cực kỳ quan trọng.

Hãy dành thời gian để gặp gỡ và tiếp xúc với càng nhiều nhân viên càng tốt trong vài tuần đầu tiên.

Nghe có vẻ hiển nhiên nhưng rất nhiều nhà quản lý mới thường hay bị “choáng ngợp” đến nỗi quên mất việc dạo vài vòng ở văn phòng để bắt tay và trò chuyện với các nhân viên của mình trong những ngày đầu.

Những cuộc đối thoại dù là ngắn trong giai đoạn này góp phần quan trọng giúp mọi người nhìn thấy những kỳ vọng ở nhau một cách rõ ràng, bạn có thể mong đợi điều gì từ họ và ngược lại.

2. Mở rộng mạng lưới thông tin

Là một CEO mới, bạn có thể bỏ ra hàng giờ để nghiên ngẫm những tài liệu, sổ sách, báo cáo tài chính... để xác định được những thách thức cũng như cơ hội dành cho công ty mình. Tuy nhiên, về văn hóa công ty cũng như các giá trị khác, các nhân viên kỳ cựu mới chính là “tài liệu” đắt giá nhất.

Những “tài liệu” này không chỉ nói cho bạn biết những điều họ nghĩ về hệ thống các chính sách hiện tại của công ty mà thông qua hành vi và các câu hỏi của họ,

6 bí quyết giúp CEO mới cải cách đội ngũ cũ

“Bất chấp ‘bể dầy’ lịch sử hoành tráng, bất chấp người sáng lập hoặc khách hàng là ai, bất chấp những điều mà người ngoài thường ca ngợi, thành công phụ thuộc vào sự thay đổi, cải cách cuối cùng của bạn”.



cho bạn trong việc giữ lại cũng như thu hút các nhân viên giỏi – một yếu tố bắt buộc không thể thiếu ở bất kỳ một CEO mới nào.

4. “Chọn mặt gửi vàng”

Một khi các chính sách mới đã được đưa ra, việc tiếp theo mà bạn cần làm chính là chọn một đội ngũ quản lý thật xuất sắc để hiện thực hóa các dự án tiếp theo của mình.

Thông thường, những người hiện đang nắm vai trò quản lý tại các phòng ban khác nhau trong công ty chính là đại diện tối ưu nhất để bạn đưa vào đội ngũ này.

5. Truyền cảm hứng cho đồng đội

Khi đã có một đội ngũ tuyệt vời của mình, bạn cần phải có khả năng truyền cảm hứng để họ làm việc ngày càng hăng say và đạt năng suất cao hơn.

Tại Công ty Avention, một trong những chính sách quan trọng mà Steve Pogorzelski từng truyền đạt đến các nhân viên của mình là: niềm say mê luôn bắt nguồn từ khách hàng.

Để chính sách này thật sự thấm nhuần vào tư tưởng của mọi nhân viên, Steve đã tạo ra một chương trình thi đua có thưởng để khuyến khích nhân viên ở mọi phòng ban (không chỉ riêng bộ phận kinh doanh) phấn đấu thu hút nhiều khách hàng hơn và làm gia tăng độ quảng bá đến khách hàng của từng loại sản phẩm hoặc dịch vụ của công ty.

6. Tham khảo ý kiến từ bên ngoài

Trở thành lãnh đạo mới của một tập thể đã “già cỗi” với những tư tưởng cũ, dĩ nhiên bạn sẽ phải đối diện với rất nhiều những quyết định khó khăn trong suốt những tháng đầu tiên.

Vì vậy, tham khảo thêm ý kiến từ một nguồn khách quan và đáng tin cậy từ bên ngoài sẽ giúp đỡ bạn rất nhiều trong chặng đường khá gian nan này. Nguồn: DNSGCT

bạn còn có thể nắm bắt được một cách rõ ràng nhất về những điều rất đáng phải lưu tâm.

Steve Pogorzelski cho biết, ở một trong những buổi họp đầu tiên ông chủ trì tại Avention, khi ông công khai một vài báo cáo tài chính của công ty, ngay lập tức, hầu hết các nhân viên đều tỏ ra bị sốc.

Steve lập tức hiểu ra vấn đề. Có vẻ như trước đây, các báo cáo tài chính dù là tốt hay xấu của Avention đều không được công khai với mọi nhân viên.

Điều này có nghĩa là, nhấn mạnh tầm quan trọng của tính minh bạch trong các hoạt động kinh doanh sau này của Avention chính là một trong những việc mà ông phải cực kỳ lưu ý.

3. Thiết lập các chính sách mới

Khi lãnh đạo một công ty đang trong giai đoạn chuyển tiếp, việc thiết lập các chính sách một cách rõ ràng để các nhân viên tuân theo là vô cùng cần thiết.

Hệ thống các chính sách mới dù còn lằng lằng nhưng sẽ giúp cho các nhân viên cũ, đặc biệt là những người đang mang tâm trạng mệt mỏi, mất mát hoặc quá thành thoi cảm thấy có được một niềm tin mới trong công việc.

Việc này cũng sẽ tạo sự dễ dàng hơn



Mỗi năm hàng triệu tấn hàng hóa

được Sotrans vận chuyển an toàn !

CÔNG TY CP KHO VẬN MIỀN NAM

1B Hoàng Diệu, Quận 4, TP. HCM, Việt Nam - ĐT: (84.8) 3825 3009 - Fax: (84.8) 3826 6593 - Email: info@sotrans.com.vn - Website: www.sotrans.com.vn



- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation

www.scic.vn



www.scic.vn

Chịu trách nhiệm xuất bản: Lê Song Lai – Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung: Nguyễn Anh Tùng, Chánh Văn phòng điều hành SCIC

Thư ký biên tập: Nguyễn Hồng Hạnh – Chuyên viên Văn phòng điều hành SCIC

Điện thoại: (04) 62780 126 • Fax: (04) 62780 136 • Email: bantin@scic.vn • Website: www.scic.vn

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội • In tại: Hà Nội • GPXB: Số 25/GP-XBBT ngày 2/4/2014