

## TIN TỨC - SỰ KIỆN

## SCIC KHÔNG NGỪNG KIẾN TOÀN VÀ NÂNG CAO HƠN NỮA NĂNG LỰC CỦA HỆ THỐNG NGƯỜI ĐẠI DIỆN (Tr 3)

SCIC tăng cường hợp tác với đối tác Hoa Kỳ trong lĩnh vực được (Tr 6)

Học bổng SCIC cho sinh viên xuất sắc (Tr 8)

Quản trị doanh nghiệp  
Thực hiện thông lệ tốt,  
thay đổi hiệu quả  
hoạt động  
doanh nghiệp (Tr 14)





SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước  
State Capital Investment Corporation

## Thư chúc mừng nhân Ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10/2016

**Kính gửi:** *Cộng đồng doanh nhân trong các doanh nghiệp  
có vốn Nhà nước do SCIC đại diện chủ sở hữu*

**N**hân dịp kỷ niệm Ngày Doanh nhân Việt Nam (13/10/2004-13/10/2016), thay mặt Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC), tôi xin gửi tới cộng đồng doanh nhân tại các doanh nghiệp có vốn Nhà nước do SCIC đại diện chủ sở hữu lời chúc mừng tốt đẹp nhất.

Là một bộ phận trong cộng đồng doanh nhân Việt Nam, trong thời gian qua, các đồng chí đã lãnh đạo, điều hành doanh nghiệp vượt qua khó khăn, thách thức, phát triển doanh nghiệp đạt nhiều thành tựu quan trọng, nâng cao giá trị và khẳng định uy tín, thương hiệu của doanh nghiệp trên thị trường. Các đồng chí cũng đã hợp tác tích cực, cộng đồng trách nhiệm với SCIC trong việc bảo toàn và phát triển phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Nhân ngày vui chung của các doanh nhân, tôi xin cảm ơn và chúc cộng đồng doanh nhân tại các doanh nghiệp có vốn Nhà nước do SCIC đại diện chủ sở hữu phát huy tính năng động, sáng tạo, vững vàng vượt qua khó khăn, tiếp tục lãnh đạo, điều hành doanh nghiệp gặt hái những thành công mới.

*Chúc các đồng chí cùng gia đình mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công!*

**Trân trọng,**



**Nguyễn Đức Chi**

**Chủ tịch Hội đồng thành viên SCIC**

## SCIC KHÔNG NGỪNG KIẾN TOÀN VÀ NÂNG CAO HƠN NỮA NĂNG LỰC CỦA HỆ THỐNG NGƯỜI ĐẠI DIỆN



Ngày 30 tháng 9 năm 2016, tại TP. Hồ Chí Minh, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) tổ chức Hội nghị công tác đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp (DN). Đây là hội nghị thường niên được SCIC tổ chức với sự tham gia của toàn bộ hệ thống người đại diện vốn của SCIC tại gần 200 doanh nghiệp thuộc danh mục đầu tư của SCIC.

Nhận thức được vai trò quan trọng của hệ thống người đại diện, ngay từ khi đi vào hoạt động (năm 2006), cùng với việc phân loại các DN tiếp nhận theo ngành nghề, địa bàn, tỷ trọng vốn nhà nước, tình hình sản xuất kinh doanh..., SCIC đã nhanh chóng kết nối, xây dựng dữ liệu về hệ thống Người đại diện chuyên trách tại các DN. Trên cơ sở các dữ liệu tiếp nhận được, hệ thống Người đại diện cũng được phân loại để SCIC có các biện pháp phối hợp và hỗ trợ kịp thời.

SCIC là Tổng công ty đầu tiên ban hành Quy chế Người đại diện vốn tại các DN, quy định một cách hệ thống, khoa học các quyền, trách nhiệm và cơ chế phối hợp giữa Người đại diện và SCIC. Qua hơn 10 năm, Quy chế này đã được SCIC nhiều lần chỉnh sửa, hoàn thiện và đến nay đã bao quát khá đầy đủ, chi tiết tất cả các nghiệp vụ trong công tác đại diện phần vốn nhà nước của Người đại diện. Quy chế này cũng đã được nhiều Tập đoàn, Tổng công ty và các cơ quan nhà nước nghiên cứu, tham khảo.

Hệ thống người đại diện phần vốn Nhà nước tại các DN của SCIC có sự kết hợp giữa những cán bộ tại DN và cán bộ của SCIC nhằm tăng cường hiệu quả của công tác phối hợp giữa SCIC với người đại diện, giữa người đại diện với Ban điều hành DN và giữa

cổ đông SCIC với DN. Căn cứ tình hình từng DN, SCIC lựa chọn người đại diện để cử vào các vị trí điều hành như Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc... Khi cần nhắc để cử người đại diện tham gia bộ máy điều hành DN, SCIC chủ yếu sử dụng người đại diện là cán bộ đang công tác tại chính DN. Cán bộ SCIC chỉ đảm nhiệm vị trí Chủ tịch HĐQT hoặc được biệt phái trực tiếp tham gia Ban giám đốc DN trong trường hợp DN đang gặp khó khăn, phức tạp hoặc DN thuộc diện Nhà nước nắm giữ lâu dài hoặc đang cần tái cơ cấu để nâng cao giá trị, bảo đảm cho việc thoái vốn thành công và đạt hiệu quả cao.

Những năm gần đây, với vai trò là cổ đông, SCIC thường xuyên hỗ trợ nâng cao chất lượng công tác quản trị tại các DN có vốn nhà nước thông qua việc tổ chức các hội thảo, khóa đào tạo về quản trị DN dành cho người đại diện, lãnh đạo các DN; các chuẩn mực về quản trị DN tiên tiến cũng được SCIC nỗ lực chuyển hóa vào hoạt động của các DN.

Cũng trong khuôn khổ Hội nghị công tác đại diện vốn nhà nước năm nay, SCIC tổ chức Hội thảo “Áp dụng các chuẩn mực quản trị tiên tiến trong doanh nghiệp có vốn nhà nước”. Hội thảo nhằm chia sẻ kinh nghiệm quản trị vốn nhà nước tại

doanh nghiệp; thúc đẩy các thông lệ quản trị tiên tiến, phù hợp với đặc thù doanh nghiệp Việt Nam, tiệm cận với chuẩn mực quốc tế và kinh nghiệm tái cơ cấu vốn nhà nước.

Tại Hội nghị người đại diện năm nay, trong khuôn khổ dự án hợp tác với Cơ quan hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA), SCIC đã hoàn thiện và phổ biến nội dung cuốn tài liệu “Hướng dẫn biểu quyết” dành riêng cho hệ thống người đại diện của SCIC. Cùng với Quy chế người đại diện đã có, cuốn sổ tay hướng dẫn người đại diện để quản trị DN tại các kỳ họp đại hội cổ đông và họp hội đồng quản trị dựa trên các thông lệ quản trị tiên tiến trên thế giới. Sau khi được phổ biến lần đầu và lấy ý kiến, bản dự thảo hướng dẫn biểu quyết đã nhận được nhiều phản hồi rất tích cực từ phía người đại diện vốn. Tài liệu này sau đó đã được áp dụng thử nghiệm tại kỳ đại hội cổ đông tháng 4/2016 và được tiếp tục xem xét, chỉnh sửa định kỳ hàng năm nhằm phù hợp với thực tế áp dụng tại DN cũng như những thay đổi về tình hình kinh tế Việt Nam.

Bên cạnh đó, JICA còn hỗ trợ SCIC xây dựng “Bộ quy tắc quản trị DN” sử dụng cho các cán bộ quản lý vốn đầu tư và “Bộ chỉ số quản trị rủi ro” dùng cho các hoạt động đầu tư mới

## Thủ tướng nhất trí đề xuất của Bộ Tài chính về việc bán vốn của SCIC

Tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 9 ngày 3/10, Thủ tướng Chính phủ đã cơ bản nhất trí với đề xuất của Bộ trưởng Bộ Tài chính Đinh Tiến Dũng về việc bán vốn của Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) tại các doanh nghiệp đã niêm yết trên thị trường chứng khoán hoặc đăng ký giao dịch trên sàn Upcom.

Báo cáo tại phiên họp, Bộ trưởng Bộ Tài chính Đinh Tiến Dũng cho biết, thời gian qua, cơ chế bán vốn của SCIC tại các doanh nghiệp được thực hiện theo Nghị định 151 năm 2013 với nội dung bán cổ phần của SCIC tại các doanh nghiệp đã niêm yết trên thị trường chứng khoán hoặc đăng ký giao dịch trên sàn Upcom.

Theo Quy chế này, với trường hợp bán cổ phần theo phương thức thỏa thuận ngoài hệ thống giao dịch Sở Giao dịch Chứng khoán, sàn Upcom với giá bán thỏa thuận ngoài biên độ

(vượt trần) thì SCIC có văn bản gửi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước để nghị chấp thuận chuyển nhượng và thực hiện thủ tục chuyển nhượng qua Trung tâm Lưu ký chứng khoán.

Đồng thời, việc xác định giá bán cổ phần tối thiểu tại các doanh nghiệp đã niêm yết phải bằng hoặc cao hơn giá vốn cổ phần hạch toán trên sổ sách kế toán của SCIC (sau khi đã bù trừ dự phòng tổn thất khoản đầu tư vốn theo quy định) nhưng không thấp hơn giá sàn giao dịch trên thị trường tại ngày bán hoặc ngày ký hợp đồng bán cổ phần (không khống chế mức giá bán tối đa cổ phần).

Theo Bộ trưởng Đinh Tiến Dũng, cơ chế bán vốn như trên của SCIC là phù hợp với quy định của pháp luật về chứng khoán, không vi phạm nguyên tắc bảo toàn vốn của doanh nghiệp nhà nước (kết quả kinh doanh không phát sinh lỗ hoặc có lãi); giúp SCIC đẩy nhanh quá trình bán vốn tại các

doanh nghiệp không cần nắm giữ.

Bởi vậy, Bộ Tài chính đề nghị Chính phủ cho phép SCIC được tiếp tục áp dụng cơ chế bán vốn theo quy định tại Nghị định số 151/2013 cùng Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định 151 mà Bộ Tài chính đã dự thảo trình Chính phủ.

Nhất trí với đề xuất của Bộ trưởng Đinh Tiến Dũng, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc chỉ đạo, Bộ Tài chính cũng như SCIC cần lưu ý đến hoạt động tư vấn định giá những doanh nghiệp lớn. Theo đó, phải công khai đấu giá, chọn các nhà tư vấn định giá một cách có chọn lọc, công tâm, khách quan, đảm bảo quyền lợi của Nhà nước.

Không chỉ Bộ Tài chính, Thủ tướng cũng yêu cầu Bộ trưởng các Bộ cần quán triệt tinh thần này, các cơ quan chức năng chú ý theo dõi, giám sát, nhất là với những doanh nghiệp có giá trị và lợi nhuận lớn.

(Tiếp theo trang 3)

## SCIC KHÔNG NGỪNG KIẾN TOÀN VÀ NÂNG CAO HƠN NỮA NĂNG LỰC CỦA HỆ THỐNG NGƯỜI ĐẠI DIỆN

của SCIC. Cùng với “Hướng dẫn biểu quyết”, các tài liệu này sẽ góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản trị vốn tại các DN, thông qua đó thúc đẩy DN hoạt động lành mạnh, hiệu quả và nâng cao giá trị DN. Đây cũng là những nỗ lực của SCIC trong việc tiên phong đưa các chuẩn mực quản trị tiên tiến vào các DN thuộc danh mục quản lý của mình, đồng thời nâng cao

năng lực cho SCIC, đảm bảo việc tiếp tục tiếp nhận và tái cơ cấu thành công các DN tiếp nhận theo chức năng nhiệm vụ được Chính phủ giao.

Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Đức Chi cho biết, thời gian qua người đại diện đã phối hợp với SCIC khá chặt chẽ, thể hiện được vai trò của một cổ đông năng động, góp phần nâng cao hiệu quả đầu tư vốn, bảo toàn và phát

triển vốn nhà nước tại DN. Để nâng cao hơn nữa hiệu quả công tác đại diện vốn, trong thời gian tới, SCIC sẽ tiếp tục kiện toàn hệ thống người đại diện nhằm tăng cường trách nhiệm và nâng cao chất lượng công tác đại diện vốn nhà nước”.



## Người đại diện là “cánh tay nối dài” trực tiếp thể hiện quan điểm, ý chí của cổ đông SCIC tại DN

“Kể từ thời điểm thành lập, SCIC luôn xác định hệ thống Người đại diện vốn có vai trò rất quan trọng đối với hiệu quả công tác quản trị vốn đầu tư của Tổng công ty tại doanh nghiệp (DN). Với vai trò là một tổ chức đầu tư, SCIC chủ yếu thực hiện quyền cổ đông của mình thông qua người đại diện. Nói theo cách khác, Người đại diện là “cánh tay nối dài” trực tiếp thể hiện quan điểm và ý chí của cổ đông SCIC tại DN. Vì vậy, năng lực chuyên môn, phẩm chất nghề nghiệp và tinh thần trách nhiệm của Người đại diện sẽ là một trong những yếu tố quyết định hiệu quả đầu tư của SCIC, hướng tới mục tiêu cao nhất là bảo toàn và phát triển tối đa giá trị phần vốn của Nhà nước tại DN.

Với đặc thù danh mục bao gồm số lượng lớn DN có quy mô nhỏ, lĩnh vực sản xuất kinh doanh, mô hình hoạt động khác nhau, chúng tôi cần các đồng chí Người đại diện, là những người thay mặt SCIC trực tiếp nắm bắt và thông tin kịp thời về các nội dung cần thiết liên quan đến hoạt động của DN để chúng tôi có giải pháp, cách thức xử lý phù hợp, đảm bảo SCIC thể hiện một cách đầy đủ và nghiêm túc vai trò của một cổ đông năng động, tích cực, luôn đồng hành cùng DN.

Trên thực tế, phần lớn Người đại diện vốn của SCIC đều giữ vị trí lãnh đạo trực tiếp tại các DN nên các đồng chí sẽ là người hiểu một cách đầy đủ và sâu sắc nhất tình hình hoạt động của DN. Vì vậy, chúng tôi luôn mong muốn nhận được nhiều ý kiến chia sẻ, đóng góp của các đồng chí trên tất cả các khía cạnh liên quan đến hoạt động của DN mà các đồng chí tham gia, bao gồm cả vấn đề về cơ chế, quản trị, đầu tư, nhân sự,...

Về phía SCIC, chúng tôi luôn xác định cần tiếp tục không ngừng kiện



**Chủ tịch Nguyễn Đức Chi phát biểu tại Hội nghị**

toàn và nâng cao hơn nữa năng lực của hệ thống người đại diện để đảm bảo đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công việc. Cụ thể, trong thời gian tới, Tổng công ty sẽ tập trung tăng cường các chương trình đào tạo, tập huấn nghiệp vụ dành cho người đại diện về các cơ chế chính sách mới cũng như các nghiệp vụ liên quan đến quản trị DN. Chúng tôi cũng nhận được ý tưởng đề xuất của một số người đại diện về việc tổ chức thêm các buổi tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm giữa DN trong cùng nhóm ngành, lĩnh vực kinh doanh. Trước đây, SCIC cũng đã thí điểm tổ chức buổi hội thảo theo ý tưởng này cho nhóm DN ngành được có vốn của SCIC. Trên cơ sở kết quả thu được, chúng tôi sẽ tiếp tục nghiên cứu mở rộng thêm các hoạt động này trong thời gian tới. Bên cạnh đó, với vai trò cổ đông Nhà nước, SCIC cũng sẵn sàng, trực tiếp hoặc thông qua Người đại diện, làm cầu nối, hỗ trợ góp tiếng nói cùng DN để báo cáo các cơ quan quản lý nhà nước tháo gỡ các vướng mắc trong quá trình hoạt động của DN trong khả năng cho phép theo đúng quy định của pháp luật.

Đối với các DN mà SCIC có thể thoái vốn vào một thời điểm thích hợp trong tương lai, chúng tôi cũng luôn mong và tin tưởng rằng, với kinh nghiệm, năng lực chuyên môn và các lợi thế sẵn có từ vị trí công tác tại DN cũng như tích lũy trong suốt quá trình thực hiện nhiệm vụ đại diện vốn của SCIC, các đồng chí Người đại diện sẽ tiếp tục được các nhà đầu tư khác tại DN lựa chọn,

thậm chí “sẵn đón” để nghị nhận ủy quyền đại diện vốn của họ. Cá nhân tôi nghĩ rằng theo xu hướng và đòi hỏi chung của xã hội, dần dần công việc “đại diện vốn tại DN” sẽ được chuyên nghiệp hóa và phổ biến thành một nghề nghiệp như các đồng chí thấy tại các nước có thị trường tài chính phát triển; trong đó một người có thể chuyên trách đại diện vốn cho một hoặc một số cổ đông cá nhân hoặc tổ chức có nhu cầu tại DN theo lĩnh vực mà các đồng chí có kiến thức chuyên môn, kinh nghiệm và am hiểu thị trường. Và như thế, chính các đồng chí ở đây cũng góp phần tạo nên tầng bước đầu để tạo nên cộng đồng những người làm nghề “đại diện vốn” chuyên nghiệp tại Việt Nam.

Tôi tin tưởng rằng, trên cơ sở những kết quả đã đạt được, cùng với sự quyết tâm cao, công tác phối hợp giữa SCIC và hệ thống Người đại diện trong việc thực hiện quyền cổ đông nhà nước tại DN sẽ được củng cố và nâng cao hiệu quả hơn nữa, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được Nhà nước giao, góp phần tích cực vào sự phát triển của mỗi DN...”

**(Trích bài phát biểu của Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Đức Chi tại Hội nghị Người đại diện vốn nhà nước năm 2016)**

## SCIC tăng cường hợp tác với đối tác Hoa Kỳ trong lĩnh vực dược



**T**hực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam tại Thông báo số 297/TB-VPCP ngày 31/08/2015 của Văn phòng Chính phủ, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) đã phối hợp với các đơn vị sản xuất vắc xin trong nước lập đề án đầu tư xây dựng “Nhà máy sản xuất vắc xin quy mô công nghiệp”, đồng thời xin ý kiến các Bộ Y tế, Kế hoạch và Đầu tư, Khoa học và công nghệ, Tài chính về dự thảo Đề án và chính thức trình Thủ tướng Chính phủ.

Qua nghiên cứu bước đầu, việc tìm kiếm đối tác chuyển giao công nghệ là điều kiện tiên quyết để triển khai đề án dự án sản xuất vắc xin quy mô công nghiệp. Theo đó, được sự chấp thuận của Thủ tướng Chính phủ, tháng 10/2016, SCIC đã tổ chức đoàn công tác tới Hoa Kỳ để thực hiện khảo sát công nghệ sản xuất vắc xin tại Công ty Inventprise và làm việc với một số đối tác tại Hoa Kỳ nhằm mục đích tăng cường hợp tác trong lĩnh vực dược phẩm. Công ty Inventprise là một công ty hoạt động trong lĩnh vực sinh học tại Hoa Kỳ chuyên nghiên cứu các

công nghệ sáng tạo để tăng hiệu quả các vắc xin hiện có và công nghệ của Inventprise là phù hợp với yêu cầu của Việt Nam.

Tham gia đoàn công tác có các đại diện của Văn phòng Chính phủ, Bộ Y tế, Bộ Tài chính và Công ty TNHH MTV Vắc xin và Sinh phẩm số 1 (Vabiotech - là đơn vị thuộc Bộ Y tế được giao chủ trì phát triển sản phẩm quốc gia vắc xin phối hợp đa giá).

Tại buổi làm việc với công ty Inventprise, hai bên đã trao đổi về năng lực, kinh nghiệm, các thành quả đạt được trong việc nghiên cứu sản xuất vắc xin ho gà vô bào, HIB dạng lỏng quy mô phòng thí nghiệm và khả năng thực hiện phối trộn vắc xin đa thành phần 5-6 trong 1 (DTaP, Hib, Viêm gan B, IPV). Inventprise cũng giới thiệu hệ thống phòng thí nghiệm sản xuất vắc xin 5-6 trong 1 và hệ thống phần mềm quản lý quy trình sản xuất vắc xin.

Inventprise cho biết sẵn sàng hỗ trợ Vabiotech thực hiện việc nghiên cứu công nghệ phối trộn sản xuất vắc xin đa thành phần 5-6 trong 1 và mong muốn sẽ có thêm các hợp tác

trong lĩnh vực vắc xin với SCIC trong thời gian tới.

Cũng trong thời gian công tác, SCIC đã làm việc với công ty Abbott, một đối tác của SCIC cùng sở hữu công ty cổ phần Xuất nhập khẩu y tế Domesco. Hai bên đã ký kết Biên bản ghi nhớ về việc mở rộng các dự án nhà máy sản xuất thuốc tại Việt Nam, các dự án mua bán sáp nhập nhà máy đã hoạt động, tăng cường quản trị doanh nghiệp theo tiêu chuẩn tiên tiến, tiếp tục kiểm soát chi phí, tái cơ cấu danh mục sản phẩm, tăng cường công tác R&D, chuyển giao các loại thuốc theo cam kết hai bên đã ký kết tại Thỏa thuận Khung. SCIC và Abbott đã có những trao đổi, làm việc hướng tới mở rộng hợp tác sang sản phẩm khác, lĩnh vực khác mà hai bên có thể mạnh hoặc quan tâm (thực phẩm dinh dưỡng, vắc xin, thuốc điều trị ung thư...).

Theo định hướng của Chính phủ và của SCIC, ngành dược thuộc lĩnh vực đầu tư chiến lược, trong đó có Domesco. Để giúp doanh nghiệp tăng trưởng quy mô và phát triển theo đúng định hướng chiến lược, SCIC sẽ tiếp tục phối hợp cùng Abbott nâng cấp năng lực sản xuất của nhà máy hiện có và xây dựng phương án thiết lập hệ thống nhà máy sản xuất thuốc theo tiêu chuẩn hiện đại GMP-EU nhằm đa dạng hóa và nâng cao chất lượng các mặt hàng dược phẩm phục vụ cho thị trường trong nước và xuất khẩu; đồng thời mở rộng đầu tư sang những sản phẩm khác mà hai bên có thể mạnh hoặc quan tâm hợp tác, cũng như nghiên cứu các cơ hội đầu tư, hợp tác liên doanh với các doanh nghiệp khác thuộc SCIC quản lý.

## SCIC và HOSE phối hợp tổ chức Hội nghị về thoái vốn nhà nước và đăng ký giao dịch, niêm yết trên thị trường chứng khoán

Ngày 25/10/2016, tại TP. Hồ Chí Minh, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Cục Tài chính Doanh nghiệp - Bộ Tài chính, Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh (HOSE) và Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) đã phối hợp tổ chức “Hội nghị về thoái vốn Nhà nước và Đăng ký giao dịch, niêm yết trên thị trường chứng khoán”.

Tại Hội nghị, ông Phạm Hồng Sơn, Phó Chủ tịch Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCK) cho biết, chủ trương chung của Đảng và Chính phủ là đẩy mạnh cổ phần hóa, thoái vốn tại DNNN để phát huy hơn nữa sức mạnh DN tư nhân. Theo đó, nhiều chính sách mới đã được ra đời để đẩy mạnh quá trình này, tuy nhiên, việc triển khai các chính sách còn nhiều vấn đề cần tháo gỡ giữa các bộ, ban, ngành và DN.

Ông Hoàng Văn Thu, Phó Cục trưởng Cục Tài chính doanh nghiệp, Bộ Tài chính chia sẻ, Ban soạn thảo đã tiếp nhận các phản hồi từ thị trường và có những sửa đổi phù hợp với thực tế hơn. Chẳng hạn, về tranh luận nên giữ hay không giữ việc bán cổ phần cho nhà đầu tư chiến lược, theo ông Thu, mục tiêu chính của cổ phần hóa, thoái vốn tại DNNN chủ yếu là để nâng cao năng lực quản trị, hiệu quả hoạt động kinh doanh của DN nên cần có cổ đông chiến lược song hành. Tuy nhiên, quy định mới sẽ bổ sung điểm: nếu chỉ có 1 nhà đầu tư chiến lược đăng ký mua thì chuyển sang bán công khai để nâng cao tính minh bạch.

Đối với chi phí thực hiện cổ phần hóa, theo quy định mới sẽ không giới hạn chi phí và giao cho cơ quan tiêu chuẩn cổ phần hóa quyết định mức chi tiêu cụ thể, đồng thời phải chịu trách nhiệm trước pháp luật, tạo sự chủ động cho DN. Đối với nguyên tắc kế thừa (xuất hiện tình huống tài sản thừa - thiếu trong quá trình chuyển đổi), bổ sung thêm kế thừa toàn bộ quyền và lợi

ích hợp pháp, chịu trách nhiệm về các khoản nợ, gồm cả nợ thuế.

Đặc biệt, đối với nội dung xác định giá trị DN, quy định mới đặt ra yêu cầu cao hơn, thắt chặt điều kiện để nâng cao chất lượng định giá khi lựa chọn các đơn vị tư vấn, bởi có nhiều trường hợp thực tế, giá trị do đơn vị tư vấn xác định và sau khi rà soát có sự khác biệt. Có quan điểm cho rằng, nên cho phép tổ chức nước ngoài tham gia định giá giá trị DN, tuy nhiên, do có sự khác nhau về phương pháp xác định, quy trình định giá nên Ban soạn thảo đã mở ra hướng cho tổ chức nước ngoài tham gia nhưng cần đáp ứng một số tiêu chí để thống nhất.

Đối với việc xác định giá trị tài sản vô hình, những tài sản đã hết khấu hao và thu hồi đủ vốn mà DN cổ phần hóa vẫn tiếp tục sử dụng thì phải xác định lại giá trị như tài sản cố định hữu hình. Đối với xác định giá trị vốn đầu tư tại DN, vốn góp tại công ty cổ phần đã đăng ký giao dịch UPCoM mà không có giao dịch trong 30 phiên trước thời điểm xác định giá trị DN thì được xác định như đối với khoản đầu tư của DN cổ phần hóa tại các DN khác (theo phương pháp vốn chủ sở hữu).

Đối với quản lý tiền thu cổ phần hóa, trước đây, DNNN cổ phần hóa phải mở tài khoản phong tỏa nhưng thực tế, việc này khiến các DN gặp khó, không linh hoạt trong việc sử dụng dòng tiền. Do đó, quy định này sẽ bị bỏ, sau thời hạn đầu giá, tiền thu cổ phần hóa chuyển về DN và DN tự kê khai số tiền, cũng như quyết toán cổ phần hóa.

Cũng tại hội nghị, SCIC đã chia sẻ những kinh nghiệm trong tái cơ cấu quản trị doanh nghiệp và bán vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Ông Nguyễn Hồng Hiến, Phó Tổng giám đốc SCIC cho biết: thực hiện chức năng đại diện cổ đông nhà nước tại doanh nghiệp, SCIC đã hợp tác chặt chẽ với Ủy ban Chứng khoán, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh trong

việc thúc đẩy các doanh nghiệp thực hiện niêm yết trên 2 sàn, đồng thời áp dụng các chuẩn mực quản trị tiên tiến vào doanh nghiệp. Trong tiến trình bán vốn Nhà nước tại các doanh nghiệp Nhà nước không cần nắm giữ, SCIC cũng phối hợp chặt chẽ với 2 Sở để thực hiện quy trình công khai, minh bạch và hiệu quả.



**Ông Nguyễn Hồng Hiến,  
Phó tổng giám đốc SCIC.**

Tính đến tháng 9/2016, trong số gần 1.000 tiếp nhận, SCIC đã bán vốn thành công tại 928 doanh nghiệp (trong đó bán hết vốn tại 830 DN, bán một phần vốn tại 79 DN và bán quyền mua tại 19 DN) với giá vốn là 6.199 tỷ đồng và thu về 14.675 tỷ đồng, chênh lệch bán vốn thu được gấp 2,5 lần giá vốn (cao hơn mức bình quân cả nước giai đoạn 2011 - 2015 là 1,48 lần). Điểm quan trọng giúp cho công tác bán vốn của SCIC mang lại hiệu quả cao là việc nghiên cứu kỹ thị trường và doanh nghiệp để xác định giá khởi điểm hợp lý, lựa chọn thời điểm bán phù hợp, xây dựng và duy trì mạng lưới các nhà đầu tư quan tâm, tổ chức bán công khai minh bạch... Kinh nghiệm bán vốn nhà nước chuyên nghiệp của SCIC hiện đang được nhiều doanh nghiệp nhà nước, tập đoàn, tổng công ty tham khảo nhằm đẩy nhanh tiến độ tái cơ cấu, cổ phần hóa và thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp./.

## HỌC BỔNG “NÂNG BƯỚC TÀI NĂNG TRẺ” CỦA SCIC CHO SINH VIÊN XUẤT SẮC

*Ngày 28-10-2016, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) tổ chức trao học bổng cho 30 sinh viên xuất sắc chuyên ngành kinh tế - tài chính thuộc các trường đại học tại Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh và Đà Nẵng.*

**Đ**ây là học bổng nằm trong chương trình tài trợ giáo dục thường niên của SCIC nhằm hỗ trợ những sinh viên có thành tích học tập giỏi và rèn luyện tốt với trị giá mỗi suất học bổng là 10 triệu đồng.

Lãnh đạo SCIC cho biết, thông qua chương trình học bổng này, SCIC muốn hỗ trợ và khuyến khích những sinh viên xuất sắc ngành kinh tế - tài chính như một hoạt động “đầu tư” cho nguồn nhân lực của thị trường tài chính Việt Nam trong tương lai.

Những sinh viên được học bổng này ngoài kết quả học tập giỏi còn cần có phẩm chất cá nhân, hoài bão và trình độ tiếng Anh tốt, thể hiện được tư duy logic và khả năng phát triển các kỹ năng mềm.

Sinh viên Vũ Khánh Chi, Học viện Tài chính, một trong 30 sinh viên được nhận học bổng SCIC năm



nay cho biết: “Việc đạt được học bổng SCIC có ý nghĩa thiết thực đối với em, ngoài việc hỗ trợ về mặt tài chính, học bổng SCIC còn là sự động viên to lớn để em tiếp tục học tập và đạt được những kết quả tốt đẹp trong tương lai”.

Tại lễ trao học bổng, lãnh đạo SCIC đã chúc mừng các sinh viên giỏi và bày tỏ mong muốn các em sẽ nỗ lực học tập để trở thành những người chủ tương lai của đất nước, xứng đáng với sự kỳ vọng của gia đình, nhà trường và xã hội.

Được biết, hoạt động cấp học bổng cho sinh viên giỏi các trường

kinh tế - ngân hàng – tài chính đã được SCIC tiến hành trong nhiều năm qua. Đối với nhiều sinh viên, học bổng SCIC không chỉ được xem là một trong những học bổng trong nước có giá trị lớn mà còn hấp dẫn bởi cơ hội tham gia các hội thảo, khoá đào tạo trong nước và quốc tế do SCIC tổ chức, ưu tiên tuyển dụng tại SCIC. Từ năm 2008 đến nay, đã có 120 sinh viên được nhận học bổng “Nâng bước tài năng trẻ” của SCIC với tổng giá trị 1,2 tỷ đồng.

### SCIC lãi hơn 4.000 tỉ đồng trong 6 tháng

**L**ợi nhuận gộp từ hoạt động đầu tư đạt hơn 4.565 tỉ đồng. Trừ các khoản chi phí hoạt động, SCIC đạt lãi ròng hợp nhất hơn 4.000 tỉ đồng, tăng 16,7% so cùng kỳ năm ngoái.

Theo báo cáo tài chính hợp nhất mà SCIC vừa công bố, 6 tháng đầu

năm đạt gần 5.752 tỉ đồng doanh thu từ hoạt động đầu tư và kinh doanh vốn, trong khi chi phí cho hoạt động chỉ gần 1.186 tỉ đồng.

Lợi nhuận gộp từ hoạt động đầu tư đạt hơn 4.565 tỉ đồng. Trừ các khoản chi phí hoạt động, SCIC đạt lãi ròng hợp nhất hơn 4.000 tỉ đồng, tăng

16,7% so cùng kỳ năm ngoái.

Tại thời điểm 30/6, tổng tài sản của SCIC đạt hơn 71.876 tỉ đồng, trong đó tài sản ngắn hạn hơn 38.700 tỉ đồng, tài sản dài hạn gần 33.000 tỉ đồng. Chiếm tỷ trọng lớn nhất trong phần tài sản là các khoản đầu tư tài chính, với tổng giá trị gần 68.000 tỉ đồng.



## Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Đức Chi tiếp Ông Herminio Lopez Diaz Đại sứ đặc mệnh toàn quyền Cộng hòa Cuba tại Việt Nam



Ngày 19/10/2016, Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Đức Chi đã có buổi làm việc với Ông Herminio Lopez Diaz - Đại sứ đặc mệnh toàn quyền Cộng hòa Cuba tại Việt Nam.

Đại sứ Herminio Lopez Diaz cho biết, Cuba đang tập trung triển khai thận trọng, từng bước đường lối “Cập nhật mô hình kinh tế” được khởi xướng từ năm 2011. Ủy ban Triển khai Đường lối Chính sách và Xã hội của Đại hội lần thứ VI của Đảng Cộng sản Cuba là cơ quan chịu trách nhiệm chỉ đạo và triển khai thực tế các quyết định chủ yếu của quá trình cập nhật mô hình kinh tế này. Ủy ban

này đã nghiên cứu kinh nghiệm thực tiễn của nhiều nước chuyển đổi đã theo mô hình kế hoạch hóa tập trung trước đây, trong đó rất coi trọng kinh nghiệm của Việt Nam. Sau chuyến thăm khảo sát mô hình Đổi mới của Việt Nam của đồng chí Trưởng Ủy ban Marino Murillo vào năm 2012, Lãnh đạo Cuba đã nhất trí áp dụng một số bài học kinh nghiệm cụ thể của Việt Nam.

Năm 2015, theo lời mời của phía bạn, Việt Nam đã có đoàn công tác sang Cuba để tham dự Hội thảo trao đổi kinh nghiệm về Đổi mới của Việt Nam từ ngày 26-28/10/2015. Cuba mong muốn tiếp tục mời các chuyên gia của Việt Nam, trong đó có đại diện SCIC sang chia sẻ kinh nghiệm với phía bạn, dự kiến trong tháng 1/2017.

Chủ tịch Nguyễn Đức Chi thể hiện sự vui mừng trước các bước phát triển gần đây của Cuba và cho biết SCIC sẵn sàng thực hiện chuyển công tác với mục đích chia sẻ với phía bạn các bài học kinh nghiệm của SCIC trong quá trình hơn 10 năm đại diện chủ sở hữu nhà nước tại các doanh nghiệp và thực hiện công tác tái cơ cấu vốn nhà nước cũng như tái cơ cấu các doanh nghiệp nhà nước trong danh mục quản lý của mình. Để chuyển công tác diễn ra suôn sẻ và việc chia sẻ mang lại nhiều lợi ích nhất, Chủ tịch Nguyễn Đức Chi đề nghị phía Đại sứ quán chia sẻ các nhu cầu cụ thể của phía Cuba để SCIC chuẩn bị nội dung phù hợp/.

## Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Đức Chi tiếp Ông Yuichi Akai, Thành viên HĐQT, Giám đốc điều hành cấp cao Khối Ngân hàng đầu tư toàn cầu của Daiwa Securities



Ngày 18/10/2016, Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Đức Chi đã có buổi làm việc với Ông Yuichi Akai, Thành viên HĐQT, Giám đốc điều hành cấp cao Khối Ngân hàng đầu tư toàn cầu của Daiwa Securities.

Tại buổi làm việc Daiwa mong muốn được cập nhật tiến độ thoái vốn của SCIC và tìm hiểu khả năng tham gia của Daiwa trong quá trình này.

Về phía SCIC, Chủ tịch Nguyễn Đức Chi gửi lời cảm ơn Daiwa đã luôn lưu tâm tới sự phát triển của SCIC trong những năm qua và đã mời SCIC tham gia các sự kiện lớn do Daiwa tổ chức tại Nhật Bản. Về kế hoạch thoái vốn sắp tới tại Vinamilk cũng như các doanh nghiệp khác, Chủ tịch Nguyễn Đức Chi mong muốn hai bên sẽ duy trì liên lạc

thường xuyên để cập nhật tiến độ, với mong muốn phía Daiwa có thể giới thiệu các khách hàng là các nhà đầu tư tiềm năng, có năng lực tài chính và chuyên môn cũng như kinh nghiệm đầu tư trở thành đối tác chiến lược tại các doanh nghiệp này. Chủ tịch Nguyễn Đức Chi cũng truyền đạt thông điệp cũng như mục tiêu của Chính phủ Việt Nam trong các hoạt động thoái vốn nói trên là công khai, minh bạch và đảm bảo hiệu quả cho cả hai phía: lợi ích của Chính phủ và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Phía Daiwa Securities cũng bày tỏ quan tâm về các quy định của Việt Nam liên quan tới sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài tại doanh nghiệp Việt Nam. Liên quan tới vấn đề này, Chủ tịch Nguyễn Đức Chi trao đổi về việc Chính phủ đang sửa đổi Quyết định số 37 để điều chỉnh quy định về giới hạn sở hữu nước ngoài tại các ngành nghề khác nhau theo hướng Chính phủ sẽ giao cho doanh nghiệp quyền tự chủ trong việc quyết định tỷ lệ sở hữu nước ngoài thông qua Đại hội đồng cổ đông và Điều lệ doanh nghiệp trong một số lĩnh vực nhất định của nền kinh tế.

Thảo luận về kế hoạch hợp tác sắp tới, ngoài việc tìm kiếm cơ hội trong hoạt động thoái vốn của SCIC, hai bên cũng đồng ý sẽ cân nhắc khả năng tổ chức sự kiện kêu gọi sự quan tâm của nhà đầu tư nước ngoài đối với không chỉ các doanh nghiệp trong danh mục của SCIC mà đối với các doanh nghiệp Việt Nam nói chung, trên cơ sở phê duyệt của Chính phủ đối với chương trình hoạt động năm 2017 của SCIC.

## “Siêu ủy ban” có gỡ được bất cập quản lý vốn nhà nước?

Theo các chuyên gia kinh tế, “siêu ủy ban” chưa chắc là giải pháp cho việc quản lý vốn nhà nước nếu không thay đổi trong cách tiếp cận từ gốc rễ.

Xung quanh đề xuất mô hình Ủy ban Quản lý, Giám sát vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp, thời gian qua được công chúng gọi là “siêu ủy ban”, có nhiều ý kiến bàn khoăn.

### 20 năm đổi mới quản lý vốn nhà nước

Năm 1996, Chính phủ đã thành lập Tổng cục Quản lý vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp nhà nước (DNNN). Sau khi hoạt động hơn bốn năm thì tổng cục này bị giải thể và chuyển thành Cục Tài chính doanh nghiệp thuộc Bộ Tài chính cho đến nay. Tới năm 2003, Chính phủ đã thành lập Công ty Mua bán nợ (DATC) và năm 2005 thành lập Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC). Ngoài ra còn có Công ty Đầu tư tài chính nhà nước TPHCM (HFIC) và Quỹ Đầu tư phát triển thành phố Hà Nội (HANIF) đang làm nhiệm vụ gần giống với SCIC ở hai thành phố lớn nhất nước.

Mục tiêu của việc ra đời Cục Tài chính doanh nghiệp, DATC và SCIC đều rất gần nhau, nhằm xóa bỏ sự can thiệp của các cấp quản lý hành chính vào hoạt động kinh doanh của DNNN mà rõ nhất là các quyết định xử lý công nợ và quyết định đầu tư vốn, sử dụng vốn. Thứ hai là tách chức năng chủ sở hữu của các cơ quan quản lý nhà nước ra khỏi chức năng chủ sở hữu doanh nghiệp bằng việc chuyển giao các DNNN trực thuộc ủy ban tỉnh, thành phố sau cổ phần hóa về SCIC.

Các mô hình trên đều đạt được những mục tiêu nhất định, nhưng cho đến nay đều nửa vời. Mỗi đơn vị đang làm một phần việc của công cuộc cải tổ quản lý vốn nhà nước. Ví dụ, SCIC từng muốn phát triển theo mô hình Quỹ Đầu tư chính phủ (Temasek) của Singapore nhưng hiệu quả chưa đi tới đâu, đến nay chỉ nắm được vốn trong một số DNNN nhỏ lẻ sau cổ phần hóa (các DNNN có vốn nhà nước trực thuộc bộ và trực thuộc UBND các tỉnh, thành phố và không nằm trong các tổng công ty nhà nước, tập đoàn



kinh tế nhà nước lớn), đồng thời vấp phải sự thiếu hợp tác của một số địa phương. Cục Tài chính doanh nghiệp, DATC, HFIC, HANIF mỗi đơn vị nắm một phần việc quản lý vốn nhà nước ở chỗ này chỗ khác.

Chuyên gia kinh tế Ngô Trí Long nói: “Nghị quyết Trung ương 3 khóa 9 của Đảng đề cập đến việc phải quản vốn nhà nước cách đây 20 năm rồi. Trong quá trình thực hiện cải cách DNNN, thoái vốn nhà nước, cổ phần hóa... chúng ta cũng đã đưa nhiều nội dung và quy định về quản vốn nhà nước vào, trong đó có việc lập ra các mô hình quản lý vốn nhà nước. Hiện có nhiều cơ quan thực hiện nhiệm vụ quản lý vốn nhà nước, từ Chính phủ quản trực tiếp đến Bộ Tài chính, SCIC, các bộ, địa phương... khiến việc này phân tán, không hiệu quả, thậm chí gây thất thoát vốn nhà nước”.

Và đó là lý do để đề án “siêu ủy ban” quản lý, giám sát vốn và tài sản nhà nước tại DNNN ra đời với chức năng, nhiệm vụ gần giống Tổng cục Quản lý vốn và tài sản nhà nước 20 năm trước: cũng quản lý, cũng giám sát và cũng là một cấp hành chính đại diện quyền sở hữu vốn và tài sản nhà nước tại DNNN, trong khi những đứa con đã ra đời kia đang bôn chôn vì tương lai chưa biết ra sao.

### Nhiều bàn khoăn

“Siêu ủy ban” có phải là giải pháp cho các vấn đề rối ren ở trên hay không? Theo các chuyên gia kinh tế, “siêu ủy ban” chưa chắc là giải pháp cho việc quản lý vốn nhà nước nếu không thay đổi trong cách tiếp cận

từ gốc rễ.

“Trong số các vấn đề về quản trị doanh nghiệp, vấn đề theo tôi nghiêm trọng và thách thức nhất là việc tách bạch chức năng sở hữu và quản lý nhà nước. Tầm quan trọng của vấn đề này đã được nhấn mạnh tại “Hướng dẫn của OECD về quản trị doanh nghiệp tại các DNNN”, ông Takahashi Akito, Phó trưởng đại diện, Văn phòng JICA Việt Nam, nhận xét.

Ông Takahashi Akito cũng cho rằng việc tách bạch hai chức năng nói trên được coi là “điều kiện tiên quyết” để duy trì một sân chơi bình đẳng giữa DNNN và các doanh nghiệp tư nhân, đồng thời góp phần đảm bảo việc phân bổ hiệu quả các nguồn lực của Nhà nước.

“JICA muốn nhấn mạnh các vấn đề trên cần được xem xét kỹ lưỡng liên quan đến khái niệm “Ủy ban quản lý và giám sát vốn và tài sản nhà nước tại các doanh nghiệp”. Ngoài ra, quản lý vốn nhà nước còn cần đội ngũ cán bộ chuyên nghiệp, không phải công chức nhà nước và không có tư duy công chức, với ít sự can thiệp hành chính nhất... Cũng cần phải chú ý đến một khía cạnh quan trọng khác để tránh làm phình khu vực công thông qua việc hình thành một cơ quan nhà nước mới. Nếu cơ cấu lợi ích của những bên liên quan được chuyển giao nguyên xi sang ủy ban này, thì coi như không có gì thay đổi”, ông Takahashi Akito nói.

### Phải giải quyết triệt để mâu thuẫn trong việc quản lý vốn nhà nước

Phó viện trưởng Viện Nghiên cứu

## FPT Telecom tiếp tục giữ vững đà tăng trưởng và phát triển



**▣ Công ty Cổ phần Viễn thông FPT (tên viết tắt là FPT Telecom) luôn đi đầu trong việc triển khai, áp dụng các sản phẩm dịch vụ công nghệ hiện đại, tiên tiến cho người tiêu dùng, với những bước vững chắc trong việc phát triển dịch vụ truyền hình tiên tiến và hướng tới mục tiêu 1 triệu thuê bao truyền hình trả tiền và 2 triệu thuê bao Internet vào năm 2020.**

Là một thành viên thuộc Tập đoàn FPT và một công ty cổ phần có sự tham gia góp vốn chi phối của cổ đông Nhà nước, do Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) làm đại diện, FPT Telecom hiện là một trong những nhà cung cấp dịch vụ viễn thông và Internet có uy tín hàng đầu và được khách hàng yêu mến tại Việt Nam và trong khu vực.

Trải qua 20 năm hoạt động và phát triển, FPT Telecom đã lớn mạnh vượt bậc với trên 7.000 cán bộ nhân viên, gần 200 văn phòng điểm giao dịch thuộc hơn 60 chi nhánh tại 59 tỉnh thành trên toàn quốc. Bên cạnh đó, Công ty đã và đang vươn mình ra thị trường thế giới với sự hiện diện kinh doanh tại thị trường Campuchia, Myanmar.

Với sứ mệnh tiên phong đưa Internet đến với người dân Việt Nam và mong muốn đem đến cho mỗi người dân Việt Nam những dịch vụ hiện đại nhất trên nền Internet cùng với phương châm “Khách hàng là trọng tâm”, FPT Telecom không ngừng nỗ lực đầu tư hạ tầng, nâng cấp chất lượng sản phẩm - dịch vụ, tăng cường ứng dụng công nghệ mới để mang đến cho khách hàng những trải nghiệm sản phẩm dịch vụ vượt trội.

Tháng 8/2013, FPT Telecom được cấp giấy phép cung cấp dịch vụ truyền hình trả tiền. Đây được coi là một thành công lớn, tạo bước ngoặt trong hoạt động kinh doanh, mở ra một hướng phát triển mới trong hoạt động sản xuất kinh doanh truyền thống của FPT Telecom, tạo đà tăng trưởng ổn định và bền vững của Công ty.

Truyền hình FPT là dịch vụ truyền

hình đa phương tiện, tiên phong công nghệ IPTV tại Việt Nam, mang đến cho khách hàng dịch vụ giải trí đa dạng, theo yêu cầu và mang tính tương tác cao qua màn hình tivi. Ngoài các kênh truyền hình trong nước và quốc tế, khách hàng còn được chủ động lựa chọn bất kỳ chương trình nào trong kho nội dung giải trí với hàng nghìn đầu nội dung được cập nhật mỗi ngày để xem vào bất cứ lúc nào. Với phương châm “Mới lạ mỗi ngày”, Truyền hình FPT liên tục gia tăng tiện ích cho người sử dụng với các tính năng độc đáo như giám sát trẻ em, lịch phát sóng điện tử, tùy chỉnh ngôn ngữ thuyết minh và phụ đề, xem nhiều kênh trên cùng một màn hình, điều khiển tivi bằng giọng nói...

Trong nhiều năm, FPT Telecom luôn duy trì kết quả kinh doanh tốt với nhịp độ tăng trưởng bình quân 30%-40% và được bình chọn trong Top 500 doanh nghiệp tăng trưởng nhanh nhất Việt Nam (FAST 500 - Vietnam Report 2011-2012). Công ty cũng là một trong những đơn vị có tỷ suất lợi nhuận cao nhất tại SCIC năm 2014-2015 và được tặng bằng khen, ghi nhận sự đóng góp của FPT Telecom vào thành tích chung của SCIC.

Năm 2015, FPT Telecom đạt doanh thu 5.567 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế đạt 1.040 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 882 tỷ đồng hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra, tăng trưởng lần lượt là 15,4%, 11,8% và 15,6% so với cùng kỳ. Tổng tài sản đạt 7.964 tỷ đồng, tăng gấp rưỡi so với năm trước, vốn chủ sở hữu đạt 2.756 tỷ đồng, tăng trưởng 16% và nộp ngân sách Nhà nước trên 480 tỷ đồng. Lũy kế 6 tháng đầu năm nay, công

ty đạt 3.178 tỷ đồng doanh thu (tăng trưởng 22% so với cùng kỳ và bằng 48,4% kế hoạch cả năm) và 530 tỷ đồng lợi nhuận trước thuế (bằng 50,3% kế hoạch cả năm).

Để đảm bảo cho thành công ngày hôm nay, FPT Telecom được đánh giá có một đội ngũ lãnh đạo trẻ, năng lực, nhiệt huyết, tiên phong đối với các xu hướng mới. Công ty áp dụng hệ quản trị coi trọng sự hiệu quả, tăng trưởng bền vững, chắc chắn đồng thời nhanh chóng, quyết liệt trong các quyết sách. Một yếu tố vô cùng quan trọng là con người đã được FPT Telecom đánh giá cao và đưa ra những biện pháp hữu hiệu để tuyển dụng, đào tạo nhân lực cũng như đãi ngộ người tài. Các cán bộ của FPT Telecom đều là những nhân viên trẻ, năng động, có trình độ cao, nhiệt tình và sáng tạo. Trình độ Đại học và trên đại học chiếm con số khá lớn. Nhiều cán bộ đã giành được những chứng chỉ quốc tế về mạng và viễn thông, về hệ thống máy chủ. Đội ngũ cán bộ trẻ, hệ thống quản trị tinh gọn, hoạt động đào tạo, phát triển cán bộ liên tục được triển khai là một trong những yếu tố đóng góp vào sự lớn mạnh và thành công của Công ty.

Ngoài ra, là một nhà cung cấp dịch vụ, yếu tố chất lượng luôn được Công ty đưa lên hàng đầu. Chính sách chất lượng được thông suốt từ lãnh đạo công ty xuống nhân viên cấp dưới. Các chỉ tiêu cam kết với khách hàng về cài đặt dịch vụ, hỗ trợ kỹ thuật, xử lý khiếu nại luôn được giám sát một cách chặt chẽ thông qua các cấp quản lý. FPT Telecom luôn hợp tác chặt chẽ với cơ quan quản lý nhà nước trong việc triển khai áp dụng các tiêu chuẩn ngành về chất lượng dịch vụ.

FPT Telecom đã xây dựng hệ thống quy trình công việc theo tiêu chuẩn ISO 9001:2000, được tổ chức chứng nhận chất lượng BVQI cấp chứng chỉ và đánh giá hàng năm. Công ty đã và đang nghiên cứu tiêu chuẩn TL 9000 dành cho hoạt động cung cấp dịch vụ viễn thông, nhằm áp dụng một cách hiệu quả những tiêu chuẩn chất lượng dành cho hoạt động đặc thù của mình. Bên cạnh đó, các hệ thống hỗ trợ điều hành công tác quản lý, giao dịch triển khai dịch vụ; điều hành hoạt động chăm sóc khách hàng, xử lý các sự cố, giám sát và quản trị mạng của Công ty được xây dựng đồng bộ, tiên tiến và luôn được khai thác một cách hiệu quả triệt để. Công ty luôn coi công tác đầu tư cho hạ tầng, mở rộng mạng lưới khách hàng rộng khắp toàn quốc, đầu tư cho hạ tầng cáp trong nước và kết nối quốc tế (AAG, APG, ..), chuyển đổi hạ tầng từ

công nghệ cáp đồng sang công nghệ cáp quang tiên tiến.

Sự tham gia của SCIC với tư cách là cổ đông Nhà nước đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của FPT Telecom đã góp phần mang lại những kết quả đáng kể. Thông qua công tác người đại diện vốn tại doanh nghiệp, SCIC đã tham gia phối hợp tích cực với Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát Công ty trong xây dựng chiến lược và định hướng phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty, nâng cao hiệu quả đầu tư, quản lý tối ưu nguồn vốn. Có thể nói công tác người đại diện không chỉ giúp doanh nghiệp nhận được những chỉ đạo nhanh chóng, kịp thời đối với những đường hướng, quyết sách phát triển quan trọng của Công ty mà còn xây dựng mối quan hệ gắn kết giữa SCIC và doanh nghiệp. Thông qua hoạt động của mình, người đại diện đã phát huy vai trò quản lý, bảo tồn và

phát triển nguồn vốn của Nhà nước, giúp doanh nghiệp ổn định, liên tục tăng trưởng về doanh thu, lợi nhuận, hoàn thành tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm cũng như vững vàng trong thực hiện các chiến lược của Công ty. Trong năm 2016 SCIC đang triển khai dự án năng lực quản trị doanh nghiệp với sự tư vấn từ các đối tác quốc tế như JICA, PwC. FPT Telecom vinh dự được SCIC lựa chọn làm đơn vị thử nghiệm tham gia vào dự án này và Công ty đã tích cực tham gia đóng góp ý kiến, chia sẻ trao đổi kinh nghiệm quản trị và nhận được nhiều sự tư vấn hữu ích từ dự án. Hi vọng trong thời gian sắp tới, mối quan hệ giữa cổ đông nhà nước, người đại diện và doanh nghiệp tiếp tục gặt hái những kết quả tốt đẹp.

(Tiếp theo trang 10)

## “Siêu ủy ban” có gỡ được bất cập quản lý vốn nhà nước?

quản lý kinh tế Trung ương (CIEM), ông Võ Trí Thành, cho biết theo tính toán của CIEM, nếu tính toàn bộ các doanh nghiệp có 100% và trên 50% vốn sở hữu nhà nước thì tổng tài sản đã lên đến 5,4 triệu tỉ đồng (tương đương 240 tỉ đô la Mỹ). Khối tài sản khổng lồ này đang ngày càng có dấu hiệu vượt tầm kiểm soát của bộ máy quản lý. “Vốn nhà nước, hiểu theo nghĩa rộng bao hàm cả vốn bằng tiền và tài sản sở hữu toàn dân đưa vào sản xuất kinh doanh ở các doanh nghiệp. Những tài sản này, thay vì được tư nhân hóa hoặc cổ phần hóa để minh định quyền sở hữu, quyền sử dụng, gắn đồng tiền liên khúc ruột, để cao tinh thần trách nhiệm, trí óc sáng tạo, tạo ra giá trị gia tăng, thì Nhà nước lại ôm đồm nhưng không đủ khả năng quản đến nơi đến chốn, gây thất thoát, lãng phí, tham nhũng và tiêu cực nghiêm trọng”, ông Thành nói.

Theo ông Thành, luôn có hai vấn đề về sở hữu nhà nước gắn với quản trị DNNN, chỉ có thể cố gắng để giảm thiểu nhưng không bao giờ có thể triệt tiêu được (nếu không thay đổi từ gốc rễ). Thứ nhất là vấn đề người đại diện và chủ sở hữu. Đã là sở hữu nhà nước bao giờ cũng là đại diện, hay nói cách khác vắng “cái thật sự” - vắng ông chủ. Vương mặc lớn về tư

duy quản lý hiện nay nằm ở chỗ quá nặng nề về phân biệt “tài sản ông, tôi”, xem tài sản quốc gia như là của riêng Nhà nước phải quản, nhưng thực ra là “cha chung không ai khóc”. Trong khi đó, yêu cầu số một của cơ chế thị trường là phân bổ nguồn lực một cách tối ưu lại không được quan tâm một cách đầy đủ. Thứ hai là xung đột lợi ích giữa người đại diện và chủ sở hữu.

“Hai vấn đề này là muôn thuở, bởi vậy cần nói để thấy rằng, chúng ta có nỗ lực bao nhiêu chăng nữa, hoàn thiện quản trị nội tại các doanh nghiệp này là chưa đủ. Phải giải quyết triệt để mâu thuẫn trong việc quản lý vốn nhà nước”, ông Thành nói.

Ông Thành cho rằng: “Ý tưởng về thành lập một định chế chuyên trách độc lập làm chức năng đại diện quyền chủ sở hữu chắc chắn không làm thay đổi được thực trạng yếu kém trong quản lý và sử dụng vốn nhà nước lâu nay, thậm chí sẽ làm công kênh hơn nữa bộ máy quản lý, gây chông chéo, trách nhiệm không rõ ràng. Cốt lõi của vấn đề lúc này không phải là đi tìm người đại diện hợp pháp, nên hay không nên thành lập một cơ quan độc lập chuyên trách đại diện quyền sở hữu, mà trước hết phải mang lại những thay đổi thực chất trong quản

lý tài sản nhà nước, soát xét lại toàn bộ thể chế và bộ máy quản lý hiện hành, những gì không còn phù hợp thì nên sớm sửa đổi, kể cả đổi mới (theo nghĩa xóa bỏ cái cũ) về tư duy, con người, tổ chức cụ thể. Nhà nước cần dừng cảm tự giải phóng mình khỏi áp lực quản lý tràn lan, “ôm rơm nặng bụng”, mạnh dạn chuyển giao quyền và nghĩa vụ cho những chủ thể có trách nhiệm trong cộng đồng xã hội”.

“Việc Nhà nước nắm giữ tới mức độ nào và tham gia vào các DNNN với tư cách là nhà đầu tư hay vẫn hành xử với tư cách đơn vị chủ quản là câu hỏi lớn, vì nếu Nhà nước có cơ quan mới mà vẫn hành xử theo phương thức cũ thì sẽ ra những kết quả như hiện nay. Nếu chỉ thay đổi tổ chức bên ngoài mà không thay đổi phương thức, nội dung quản lý bên trong, e rằng sẽ khó tránh sai lầm và thường phải trả giá bằng thời gian nhiều năm”, nguyên Cục trưởng Cục Tài chính doanh nghiệp của Bộ Tài chính, nguyên Phó tổng cục trưởng thường trực Tổng cục Quản lý vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp (nay đã nghỉ hưu), ông Phạm Đình Soạn, chia sẻ.

Nguồn: Thời báo kinh tế Sài Gòn

## HỎI - ĐÁP CHÍNH SÁCH

### 1. Tiền thuê đất được phân bổ dần vào chi phí kinh doanh

**Hỏi:** Tôi làm việc tại một đơn vị tài chính Nhà nước, hoạt động theo mô hình công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, không vì mục tiêu lợi nhuận, được Nhà nước cấp vốn điều lệ 5.000 tỷ đồng. Đơn vị của tôi có nhiệm vụ chính là thu phí của các tổ chức tham gia bảo hiểm và chi trả bảo hiểm cho đối tượng của chính sách bảo hiểm. Thu nhập hàng năm của đơn vị chủ yếu từ % được trích lại từ nguồn thu đầu tư vốn tạm

thời nhàn rỗi theo quy định của Bộ Tài chính và một số khoản thu khác (rất ít). Kết quả hoạt động (khoản chênh lệch thu lớn hơn chi hàng năm) sẽ được trích lập vào các quỹ theo quy định (Quỹ đầu tư và phát triển; Quỹ khen thưởng phúc lợi). Tôi muốn hỏi, khi đơn vị đầu tư xây dựng trụ sở làm việc của chi nhánh mới trên đất thuê của địa phương thì chi phí thuê đất và chi phí xây dựng trụ sở thuộc vốn Nhà nước ngoài ngân sách có đúng không?

Chi phí thuê đất hàng năm có nằm trong tổng mức đầu tư của dự án xây dựng trụ sở không? Ngoài ra, tôi cũng muốn biết, đơn vị có phải trình chủ trương đầu tư lên cơ quan đại diện chủ sở hữu Nhà nước để phê duyệt chủ trương đầu tư và tổng mức đầu tư của dự án không? Nguồn vốn đầu tư có phải ghi là Quỹ đầu tư phát triển hay ghi chung là vốn của đơn vị?

#### Trả lời:

Về vấn đề này, Bộ Tài chính có ý kiến như sau:

Về chi phí thuê đất hàng năm, theo nguyên tắc về vốn hóa, trường hợp công ty thuê đất trả tiền hàng năm thì chi phí thuê đất được ghi nhận vào chi phí sản xuất kinh doanh trong kỳ.

Trường hợp công ty thuê đất trả tiền thuê một lần cho cả thời gian thuê sau ngày có hiệu lực của Luật Đất đai 2003 thì số tiền thuê đất được phân bổ dần vào chi phí sản xuất kinh doanh

theo số năm thuê đất (theo quy định tại Thông tư số 45/2013/TT-BTC ngày 25/4/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn chế độ quản lý, sử dụng và trích khấu hao tài sản cố định).

#### Trường hợp được xác định là sử dụng vốn đầu tư công

Căn cứ nội dung thông tin được cung cấp, thì theo Điểm e, Khoản 7, Điều 3 Nghị định số 77/2015/NĐ-CP ngày 10/9/2015 của Chính phủ về kế hoạch đầu tư công trung hạn và hàng

năm, nguồn vốn của công ty dùng để đầu tư xây dựng trụ sở làm việc của chi nhánh mới trên đất thuê của địa phương từ nguồn thu để lại theo quy định là vốn đầu tư công.

Do vậy, khi công ty đầu tư xây dựng trụ sở làm việc của chi nhánh từ nguồn được trích lại có nguồn gốc ngân sách Nhà nước phải tuân thủ các quy định tại Luật Đầu tư công.

### 2. Có tính trừ thuế khoản chi không hóa đơn?

**Hỏi:** Công ty tôi thực hiện sao y bản chính ở Phòng Tư pháp, phí sao y là 995.000 đồng. Phòng Tư pháp chỉ ghi phiếu thu, không xuất hóa đơn. Tôi muốn hỏi, phiếu thu trên công ty có được tính chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế không?

#### Trả lời:

Về vấn đề này, Cục Thuế TP. Hồ Chí Minh có ý kiến như sau:

Theo Pháp lệnh về phí và lệ phí, Thông tư số 39/2014/TT-BTC ngày 31/3/2014 của Bộ Tài chính hướng dẫn về hoá đơn bán hàng hoá, cung ứng dịch vụ và Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC ngày 22/6/2015 của Bộ Tài chính: "Các khoản chi được trừ và không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế

1. Trừ các khoản chi không được trừ nêu tại Khoản 2 Điều này, doanh nghiệp được trừ mọi khoản chi nếu đáp ứng đủ các điều kiện sau:

a) Khoản chi thực tế phát sinh liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

b) Khoản chi có đủ hoá đơn, chứng từ hợp pháp theo quy định của pháp luật.

c) Khoản chi nếu có hoá đơn mua hàng hoá, dịch vụ từng lần có giá trị từ 20 triệu đồng trở lên (giá đã bao gồm thuế GTGT) khi thanh toán phải có chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt.

Chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt thực hiện theo quy định của các văn bản pháp luật về thuế giá trị gia tăng...

Đối với các hóa đơn mua hàng hóa, dịch vụ đã thanh toán bằng tiền mặt phát sinh trước thời điểm Thông tư số 78/2014/TT-BTC có hiệu lực thì hành thì không phải điều chỉnh lại

theo quy định tại Điểm này".

Căn cứ quy định trên, về nguyên tắc chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế TNDN phải liên quan trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và có đầy đủ hoá đơn chứng từ hợp pháp.

Trường hợp của bà Nga, theo trình bày, có thực hiện sao y bản chính hồ sơ, tài liệu liên quan của công ty nơi bà đang làm việc tại Phòng tư pháp quận, huyện và phát sinh khoản tiền phí sao y bản chính là 995.000 đồng, nếu khoản chi này có biên lai thu tiền được phát hành theo quy định của Bộ Tài chính thì được tính vào chi phí được trừ khi tính thuế TNDN.

# Thực hiện thông lệ tốt, Thay đổi hiệu quả hoạt động doanh nghiệp



(ĐTCK) Nền kinh tế Việt Nam đang hội nhập sâu rộng, tạo ra nhiều thay đổi về môi trường kinh doanh, không chỉ khi doanh nghiệp tham gia sân chơi toàn cầu, mà còn đòi hỏi doanh nghiệp thay đổi ngay trên “sân nhà”. Sẽ có nhiều điểm mới trong thực hiện quản trị công ty, cả tự nguyện và bắt buộc, mà doanh nghiệp cần lưu ý.

Bà Nguyễn Nguyệt Anh, Chuyên gia Tổ chức Tài chính quốc tế IFC cho biết, IFC đã ký thỏa thuận hợp tác với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và hai Sở Giao dịch chứng khoán xây dựng bộ quy tắc quản trị công ty cho doanh nghiệp niêm yết. Bên cạnh đó, tới đây, nhiều điểm mới được đưa vào Thông tư sửa đổi Thông tư 121/2012/TT-BTC và dự kiến, văn bản pháp lý này sẽ sớm được cơ quan quản lý ban hành.

“Chúng tôi cũng giúp Việt Nam tham gia vào Asian Score Card. Đầu tháng 11 tới, chúng tôi sẽ hoàn thành thể điểm quản trị công ty và đưa vào áp dụng tại Việt Nam. Chắc chắn sau khi thể điểm này được đưa ra, sẽ có những khóa đào tạo cho doanh nghiệp để đưa vào áp dụng”, bà Nguyệt Anh nói.

Khá nhiều lãnh đạo doanh nghiệp Việt Nam tham gia các đoàn công tác về quản trị do các Sở Giao dịch chứng khoán tổ chức đã thắc mắc, liệu tới đây Việt Nam có tổ chức những khóa đào tạo kỹ năng cho các thành viên Hội đồng quản trị, bởi trên thực tế, nhiều doanh nghiệp Việt vẫn chưa phân định rạch ròi giữa quản trị và quản lý doanh nghiệp.

Cũng trần trụi về vấn đề này, bà Nguyệt Anh cho biết, đã có nhiều đề xuất được đưa ra về việc thành lập Viện đào tạo thành viên HĐQT và hiện tại, nhiều nước trong khu vực đã có. Tuy nhiên, tại Việt Nam, do điều kiện pháp lý chưa cho phép nên chưa thể thực hiện được đề xuất này.

“Chúng tôi đã xúc tiến với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc thành lập Viện đào tạo, nhưng chưa thực hiện được. Tới đây, khi hai Sở Giao dịch chứng khoán hợp nhất, chúng tôi hy vọng sẽ thành lập được một trung tâm đào tạo và IFC sẽ tham gia, phối hợp tổ chức các hoạt động về quản trị với các công ty”, đại diện IFC nói.

Ông Takahashi Akito, Phó trưởng đại diện Văn phòng Jica Việt Nam cho biết, giữa thập niên 80, nhiều doanh nghiệp hoạt động không hiệu quả, bộ quy tắc quản trị doanh nghiệp được xây dựng như một phương cách để cải thiện hiệu quả hoạt động của công ty. Việc khuyến khích các doanh nghiệp thực hiện thông lệ quản trị tốt

đã đem lại hiệu quả không chỉ cho doanh nghiệp, mà cả nền kinh tế Nhật Bản, mặc dù cũng gặp nhiều thử thách trong triển khai thành công bộ quy tắc quản trị dành cho các doanh nghiệp lớn và doanh nghiệp niêm yết.

Tuy lợi ích của việc cải thiện quản trị doanh nghiệp là rất rõ ràng, nhưng nó đòi hỏi sự nỗ lực đặc biệt của cả tổ chức. Bởi vậy, không ít lãnh đạo doanh nghiệp chưa phải là công ty đại chúng bản thảo, họ có nên áp dụng các thông lệ khắt khe như các doanh nghiệp niêm yết? Trả lời câu hỏi này, ông Nguyễn Quang Trung, Phó tổng giám đốc Deloitte Việt Nam cho rằng, doanh nghiệp nên có lộ trình rõ ràng và điều đó còn tùy thuộc chiến lược của từng doanh nghiệp, bởi thực hiện nhiều quy chuẩn cũng rất tốn kém. Nhiều công ty tư nhân cho rằng, không cần áp dụng các nguyên tắc quản trị tiên tiến, về ngắn hạn, hoạt động kinh doanh của họ có thể không gặp vấn đề, nhưng trong dài hạn, có thể sẽ nảy sinh nhiều bất cập. Thực hiện tốt quản trị doanh nghiệp cũng giống như xây móng nhà vững chắc. Khi đã có nền tảng vững chắc, doanh nghiệp có thể làm mọi việc một cách thoải mái, nếu không sẽ khó có thể chủ động.

Nền kinh tế liên tục thay đổi, bởi vậy, quản trị doanh nghiệp cũng không bất biến. Bộ quy tắc quản trị doanh nghiệp được xây dựng và khuyến nghị bởi OECD cũng liên tục được cập nhật, đặc biệt năm 2015, đã có nhiều thông lệ mới được bổ sung. Chẳng hạn, với các doanh nghiệp nhà nước, đó là những yêu cầu về đối xử bình đẳng với các cổ đông và minh bạch thông tin.

Một trong những phương thức để thay đổi quản trị doanh nghiệp nhanh và hiệu quả là doanh nghiệp cần có thêm các cổ đông là những nhà đầu tư tổ chức lớn, am hiểu về quản trị doanh nghiệp. Tác động của các nhà đầu tư tổ chức vào quản trị công ty là rất quan trọng. Chẳng hạn, IFC là nhà đầu tư tài chính, rất khuyến khích doanh nghiệp thay đổi thông lệ, đặc biệt là quản trị, hướng doanh nghiệp mà họ đầu tư vào thực hiện thông lệ tốt. Họ rất quan tâm đến các yếu tố phi tài chính như cam kết của Hội đồng quản trị trong tương lai, Hội đồng quản trị có sẵn sàng thay đổi không... Các nhà đầu tư tổ chức như vậy sẽ đánh giá mức độ quản trị hiện tại của doanh nghiệp, đưa ra báo cáo, lấy ý kiến đa chiều từ khách hàng, đối tác, người lao động... từ đó có khuyến cáo doanh nghiệp thay đổi. Một ví dụ được phân tích khá nhiều trong thời gian gần đây là trường hợp Mekong Capital, khi đầu tư vào CTCP Thế giới di động, họ đã có những thảo luận với Ban lãnh đạo Công ty, khuyến nghị nhiều thay đổi. Thế giới di động đã gạt hái được nhiều thành công sau khi thay đổi quản trị, thu hút nguồn lực bên ngoài, giảm bớt những cách thức làm việc không hiệu quả...

Một trong những kinh nghiệm khác được giới chuyên gia khuyến nghị các doanh nghiệp chú ý, đó là nền kinh tế Việt Nam trước đây là nền kinh tế kế hoạch, quản trị doanh nghiệp theo hình thức mệnh lệnh hành chính là chủ yếu. Nay với nền kinh tế thị trường, để có quản trị doanh nghiệp tốt, người lãnh đạo doanh nghiệp cần phải liên kết, trao đổi, kết nối với cộng sự của mình, truyền cảm hứng cho họ. Khi tất cả mọi người đều có niềm tin thì việc thay đổi hay vận hành một cách làm mới sẽ suôn sẻ

# CÂU CHUYỆN CỦA MỘT TỶ PHÚ

**(ĐTCK) Trong buổi trò chuyện với hơn 100 lãnh đạo các doanh nghiệp tại TP. HCM mới đây, tỷ phú Thái Lan Chatri Sityodtong đã chia sẻ những quan điểm và những kinh nghiệm quản trị doanh nghiệp rất thú vị. Báo Đầu tư Chứng khoán giới thiệu bài nói chuyện của ông.**

Tôi muốn mở đầu bằng một câu chuyện cổ tích lãng mạn. Có 2 chàng trai khôi ngô, tuấn tú, giỏi giang đem lòng yêu một nàng công chúa. Không ai chịu kém ai khiến nhà vua rất khó xử. Ngày nọ, công chúa và đoàn tùy tùng vào rừng chơi, bỗng đứng gặp một con hổ dữ. Người thứ nhất ngay lập tức chạy trốn, còn người thứ hai đã dũng cảm chiến đấu và giết được con hổ. Công chúa đã yêu và cưới người hùng, hai người sống rất hạnh phúc sau đó. Quản trị doanh nghiệp cũng vậy, khuyến khích ta làm việc đúng dù phải đối mặt với vô vàn sự sợ hãi và e ngại, lòng dũng cảm trong trường hợp này là vô cùng cần thiết.

Trong sự nghiệp kinh doanh của mình, tôi luôn tuân thủ nguyên tắc chính trực: không nói dối, không ăn cắp, không chơi xấu. Tôi cho rằng, sự chính trực là nền tảng của công ty. Bạn hãy thử tưởng tượng, nếu bạn kinh doanh phi pháp, vào một ngày nào đó những gì bạn làm được đưa ra trang nhất các tờ báo, bạn sẽ sống trong sợ hãi và đối phó thế nào.

Tôi đã đầu tư hàng tỷ USD trên thế giới, quản lý quỹ đầu tư có quy mô 15 tỷ USD ở Phố Wall, với các công ty ở khắp nơi, trừ Mỹ Latinh. Những công ty đó đều có điểm chung là tuân thủ nguyên tắc chính trực và các nguyên tắc về quản trị doanh nghiệp. Công ty gần đây nhất mà tôi sáng lập là One Championship, công ty truyền thông về thể thao lớn nhất châu Á, hiện có tài sản hơn 1 tỷ USD. Làm sao trong 5 năm, tôi có thể xây dựng và tạo lập được một doanh nghiệp có giá trị lên tới cả tỷ USD như vậy nếu tôi không hiểu và vận dụng tốt các nguyên tắc quản trị doanh nghiệp? Nếu mọi người trong tổ chức đều ăn cắp và nói dối thì tổ chức làm sao có thể phát



**Tỷ phú Thái Lan Chatri Sityodtong trao đổi với lãnh đạo các doanh nghiệp tại TP. HCM**

triển vũng mạnh? Thông điệp mà tôi luôn truyền thông tới nhân viên là làm gì cũng phải giống người hùng thứ hai trong câu chuyện con hổ nọ.

Các thành viên ban quản lý, ban giám đốc đôi khi phải đối diện với một “con hổ” khổng lồ. Chẳng hạn, mất một khách hàng lớn, lợi nhuận không đạt theo kế hoạch, họ rất có thể phải đấu tranh giữa trung thực và tìm cách ăn gian nói dối, đưa hàng hóa tồn kho vào bảng cân đối, tạo ra lợi nhuận ảo... Điều này giống như trước chúng ta, con hổ luôn luôn xuất hiện và nhà quản lý phải tìm cách giết nó. Chính trực không chỉ ở cấp cao nhất mà còn ở cả cấp thấp nhất là những người lao động. Nếu doanh nghiệp không được quản trị đúng đắn, nếu doanh nghiệp được xây dựng trên nền tảng không vững chắc vì có những lỗ hổng thì sớm hay muộn cũng sẽ đổ sập.

Công ty đầu tiên tôi thành lập năm 27 tuổi trong lĩnh vực phần mềm in ấn đã thu hút được 40 triệu USD vốn đầu tư từ Thung lũng Silicon, sau đó tôi bán công ty này và làm quản lý cho một quỹ đầu tư mạo hiểm tại Mỹ. Tôi thấy rằng, những người quan tâm đến công việc mình làm và say mê với nó thì đều không ăn cắp và nói dối.

Thực tế, con người luôn có nhu cầu tìm kiếm hạnh phúc, niềm vui. Vì thế, tôi muốn tạo ra môi trường vui vẻ trong công ty để nhân viên đến làm việc có nhiều phần khích nhất. Nếu họ hạnh phúc, họ sẽ không làm việc xấu. Nếu công ty có môi trường làm việc tệ hại sẽ tạo ra năng lượng tiêu cực và không ai muốn gắn bó với công ty. Nhân viên cảm thấy hạnh phúc là một trong những yếu tố để phân biệt công ty tốt, xấu.

Là nhà đầu tư, nhà quản lý quỹ, tôi luôn nghi ngờ và thuê công ty kiểm toán để làm rõ thực tế sức khỏe của các doanh nghiệp. Những nhà đầu tư như chúng tôi luôn nhìn vào những thứ tưởng chừng rất nhỏ để xem doanh nghiệp đang vận hành thế nào. Tôi đến văn phòng một tổng giám đốc nọ, hỏi anh ta về khách hàng và đề nghị được đi thăm xưởng sản xuất. Tôi hỏi chuyện những người công nhân đang lắp ghế và họ kể cho tôi mọi thứ. Như vậy là tôi có được bản báo cáo tuyệt vời nhất, góp phần giúp tôi phân biệt các công ty tuyệt vời và tệ hại.

Nhìn chung, các nhà đầu tư đều có kỹ năng để phân biệt được công ty tốt, xấu, lãnh đạo có tâm huyết và chính trực hay không. Chúng tôi chỉ nhắm vào các doanh nghiệp có mức độ liêm chính cao. Rất khó để che giấu điều dối trá, để giả vờ như một doanh nghiệp liêm chính, trong khi thực tế không như vậy.

Văn hóa doanh nghiệp chú trọng tiêu diệt và tuyền chiến với sự xấu xa. Nếu tôi phát hiện một nhân viên ăn cắp, tôi sẽ đuổi anh ta ngay lập tức và thông báo cho mọi người biết lý do anh ta bị sa thải. Họ sẽ kể cho nhau nghe và tự nhủ: “Trời ơi, anh A ăn cắp và bị đuổi việc. Thật là kinh khủng”. Họ sẽ không dám làm thế. Ngược lại, ai làm tốt, tôi luôn vinh danh họ. “Câu chuyện” luôn để hấp thụ hơn đưa cho họ một cuốn sách. Đặc biệt, tôi phải giữ lời, nếu một cộng sự của tôi, một phó tổng giám đốc vi phạm mà tôi tha thứ cho anh ta thì nhân viên của tôi sẽ không tin những gì tôi nói. Khi có những người không phù hợp bị loại bỏ thì doanh nghiệp sẽ càng tiến tới những tiêu chuẩn đã đề ra, bởi vậy không nên lãn lãn và nuối tiếc.

Trong cơ cấu tổ chức của các doanh nghiệp, tôi rất coi trọng bộ phận kiểm toán nội bộ và hoạt động kiểm tra chéo nhau. Tôi cho rằng, hoạt động này phải trở thành thường lệ để minh bạch các hoạt động. Chính trực, minh bạch, thường phạt kịp thời, môi trường làm việc vui vẻ... thì doanh nghiệp của bạn sẽ tốt hơn các đối thủ, tạo nền tảng để phát triển bền vững.



- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



**SCIC**

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước  
State Capital Investment Corporation

[www.scic.vn](http://www.scic.vn)



[www.scic.vn](http://www.scic.vn)

Chịu trách nhiệm xuất bản: Nguyễn Hồng Hiến - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung: Nguyễn Anh Tùng, Chánh Văn phòng điều hành SCIC

Thư ký biên tập: Nguyễn Hồng Hạnh – Chuyên viên Văn phòng điều hành SCIC

Điện thoại: (04) 62780 126 • Fax: (04) 62780 136 • Email: [bantin@scic.vn](mailto:bantin@scic.vn) • Website: [www.scic.vn](http://www.scic.vn)

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội • In tại: Hà Nội • GPXB: Số 43/GP-XBBT ngày 06/6/2016