

CHÀO MỪNG HỘI NGHỊ

NGƯỜI ĐẠI DIỆN VỐN NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP NĂM 2016



Nâng cao hiệu quả công tác đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp

Tr.3

Cánh tay nối dài của nhà nước

Tr.5

Khen thưởng Người đại diện có thành tích năm 2015

Tr.18



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM
VIETNAM NATIONAL REINSURANCE CORPORATION

– with united strengths



NHÀ TÁI BẢO HIỂM CHUYÊN NGHIỆP Ở VIỆT NAM:

- Cung cấp các giải pháp dài hạn và các dịch vụ chất lượng quốc tế cho thị trường trong nước và khu vực
- Hỗ trợ thị trường bảo hiểm Việt Nam, hướng tới sự phát triển bền vững và hiệu quả
- Nhà đầu tư chuyên nghiệp
- Thực thi trách nhiệm cộng đồng trong các hoạt động phát triển kinh tế xã hội và góp phần nâng cao tính cạnh tranh quốc tế của Việt Nam

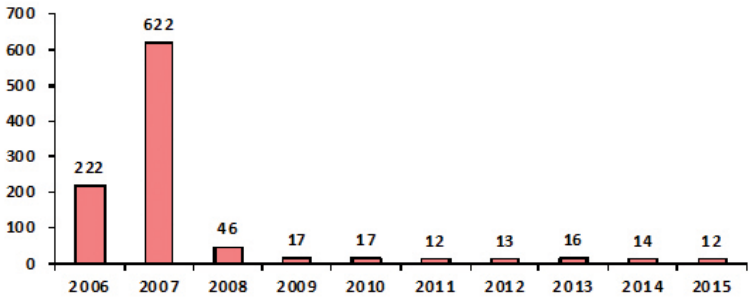
CÁC GIÁ TRỊ CAM KẾT:

- Lợi nhuận tối ưu cho nhà đầu tư
- Nâng cao hiệu quả và tính sinh lợi của thị trường bảo hiểm
 - * Quản lý rủi ro và nguồn vốn
 - * Đào tạo và chuyển giao kiến thức công nghệ
 - * Trung tâm thông tin thị trường bảo hiểm, tái bảo hiểm
- Phát triển bền vững thị trường bảo hiểm
 - * Cung cấp năng lực tái bảo hiểm
 - * Hỗ trợ phát triển sản phẩm bảo hiểm mới
- Tham gia tích cực vào sự phát triển bền vững của Việt Nam



Nâng cao hiệu quả công tác Đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp

Luật Quản lý sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất kinh doanh tại doanh nghiệp (DN) quy định “Quản lý vốn nhà nước đầu tư tại DN phải thông qua người đại diện chủ sở hữu trực tiếp hoặc người đại diện phần vốn nhà nước; đảm bảo DN sản xuất kinh doanh theo cơ chế thị trường, bình đẳng, hợp tác và cạnh tranh theo pháp luật”. Thực tế cho thấy, để nâng cao hiệu quả công tác quản lý vốn nhà nước, công tác chỉ đạo, phối hợp, theo dõi, đánh giá hệ thống người đại diện phần vốn nhà nước tại các DN đóng vai trò quan trọng.



Số lượng Doanh nghiệp SCIC tiếp nhận qua các năm

Chuẩn mực hóa công tác đại diện vốn

Theo ông Nguyễn Đức Chi, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC), ngay từ khi đi vào hoạt động và bắt đầu tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu từ các Bộ, ngành, địa phương từ năm 2006, SCIC đã rất quan tâm đến việc phối hợp và xây dựng hệ thống người đại diện phần vốn nhà nước tại các DN chuyển giao về Tổng công ty

Cùng với việc phân loại các DN tiếp nhận theo ngành nghề, địa bàn, tỷ trọng vốn nhà nước, tình hình sản xuất kinh doanh... để định hướng các biện pháp quản lý phù hợp, SCIC cũng nhanh chóng kết nối, xây dựng dữ liệu về hệ thống Người đại diện chuyên trách tại các DN mà Tổng công ty kế thừa từ các Bộ, ngành, địa phương. Trên cơ sở các dữ liệu tiếp nhận được, hệ thống Người đại diện cũng được phân loại để SCIC có các biện pháp phối hợp và hỗ trợ kịp thời.

SCIC là Tổng công ty đầu tiên ban hành Quy chế Người đại diện vốn tại các DN, quy định một cách hệ thống, khoa học các quyền, trách nhiệm và cơ chế phối hợp giữa Người đại diện và SCIC. Qua hơn 10 năm, Quy chế này đã được SCIC nhiều lần chỉnh sửa, hoàn thiện và đến nay đã bao quát khá đầy đủ, chi tiết tất cả các nghiệp vụ trong công tác đại diện phần vốn nhà nước của Người đại diện. Quy chế này cũng đã được nhiều Tập đoàn, Tổng công ty và các cơ quan nhà nước nghiên cứu, tham khảo.

Đánh giá về việc phối hợp và thực hiện quyền của người đại diện tại DN,

ông Nguyễn Đức Chi, Chủ tịch HĐQT SCIC cho rằng, mặc dù còn một số tồn tại, nhưng trong thời gian qua người đại diện đã phối hợp với SCIC khá chặt chẽ, thể hiện được vai trò của một cổ đông năng động, góp phần nâng cao hiệu quả đầu tư vốn, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước tại DN. Người đại diện đã phối hợp kịp thời với SCIC để thực hiện các giải pháp tái cơ cấu ở nhiều DN, như tham gia ý kiến vào các phương án kinh doanh, phương án tài chính, phương thức quản trị DN, xây dựng đề án tái cơ cấu... mang lại hiệu quả tích cực cho DN.

SCIC đã xây dựng hệ thống người đại diện phần vốn Nhà nước tại các DN có sự kết hợp giữa những cán bộ tại DN và cán bộ của SCIC nhằm tăng cường hiệu quả của công tác phối hợp giữa SCIC với người đại diện, giữa người đại diện với Ban điều hành DN và giữa cổ đông SCIC với DN. Căn cứ tình hình từng DN, SCIC lựa chọn người đại diện để đề cử vào các vị trí điều hành như Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc... Khi cần nhắc đề cử người đại diện tham gia bộ máy điều hành DN, SCIC chủ yếu sử dụng người đại diện là cán bộ đang công tác tại chính DN. Cán bộ SCIC chỉ đảm nhiệm vị trí Chủ tịch HĐQT hoặc được biệt phái trực tiếp tham gia Ban giám đốc DN trong trường hợp DN đang gặp khó khăn, phức tạp cần cổ đông Nhà nước can thiệp trực tiếp hoặc DN thuộc diện Nhà nước nắm giữ lâu dài hoặc đang cần tái cơ cấu để nâng cao giá trị, bảo đảm cho việc thoái vốn thành công và đạt hiệu quả cao.

Trong những năm gần đây, SCIC

với vai trò là cổ đông đã thường xuyên hỗ trợ việc nâng cao chất lượng công tác quản trị tại các DN có vốn nhà nước thông qua việc tổ chức các hội thảo, khóa đào tạo về quản trị DN dành cho người đại diện, lãnh đạo các DN. Các chuẩn mực về quản trị DN tiên tiến cũng được SCIC nỗ lực chuyển hóa vào hoạt động của các DN. Với mạng lưới các đối tác quốc tế, SCIC cũng đặc biệt quan tâm đến việc giới thiệu các cơ hội hợp tác tới các DN. Dưới sự tư vấn và hỗ trợ của Cơ quan hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA), SCIC đã hoàn thiện nội dung cuốn tài liệu “Hướng dẫn biểu quyết” vào tháng 12/2015. Đây là tài liệu tham khảo quan trọng đối với hệ thống người đại diện vốn của SCIC tại các DN, hướng dẫn người đại diện cách thức đưa ra quyết định về các vấn đề quản trị DN tại các kỳ họp đại hội cổ đông và họp hội đồng quản trị dựa trên các thông lệ quản trị tiên tiến trên thế giới.

Sau khi được phổ biến lần đầu và lấy ý kiến, bản dự thảo hướng dẫn biểu quyết đã nhận được nhiều phản hồi rất tích cực từ phía người đại diện vốn. Tài liệu này sau đó đã được áp dụng thử nghiệm tại kỳ đại hội cổ đông tháng 4/2016 và được tiếp tục xem xét, chỉnh sửa định kỳ hàng năm nhằm phù hợp với thực tế áp dụng tại DN cũng như những thay đổi về tình hình kinh tế Việt Nam. Bên cạnh đó, JICA còn hỗ trợ SCIC xây dựng “Bộ quy tắc quản trị DN” sử dụng cho các cán bộ quản lý vốn đầu tư và “Bộ chỉ số quản trị rủi ro” dùng cho các hoạt động đầu tư mới của SCIC. Cùng với “Hướng dẫn biểu quyết”, các tài liệu

Nâng cao hiệu quả công tác đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp

này sẽ góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản trị vốn tại các DN, thông qua đó thúc đẩy DN hoạt động lành mạnh, hiệu quả và nâng cao giá trị DN.

Ông Takahashi Akito, Phó Trưởng đại diện, Văn phòng JICA Việt Nam cho rằng, mô hình đang được áp dụng tại SCIC rất cần được tham khảo rộng rãi bởi tại Việt Nam, Nhà nước đang là cổ đông lớn tại rất nhiều DN. Thực trạng này dẫn đến việc cần thiết phải thông qua một cơ chế quản trị thích hợp để quản lý những cổ đông lớn, việc phát triển và công khai các quy tắc ứng xử của cổ đông Nhà nước sẽ là cần thiết để chuẩn hóa ứng xử của cổ đông này.

Nâng cao vai trò người đại diện vốn nhà nước

"Là người đại diện vốn nhà nước của SCIC tại DN với cương vị Chủ tịch HĐQT, tôi thấy SCIC trong những năm qua đã thực sự là một cổ đông lớn, một cổ đông chiến lược của công ty, là một thể chế tài chính lớn, luôn luôn đồng hành phát triển cùng DN" - ông Trần Bá Phúc, Chủ tịch HĐQT CTCP Nhựa Thiếu niên Tiến Phong cho biết.

Cùng chia sẻ suy nghĩ này, ông Phạm Hữu Quá, Chủ tịch HĐQT CTCP NXK Sa Giang cho rằng: Điều ấn tượng là cách tham gia quản lý vốn tại DN, SCIC không những là một cổ đông lớn, năng động mà còn là một kênh cung cấp các thông tin có liên quan đến quản trị DN, là nơi chia sẻ những khó khăn, vướng mắc; hỗ trợ tích cực việc hoạch định chiến lược cũng như là người bạn đồng hành cùng DN trong hoạt động và phát triển. SCIC đã tạo sự gắn gũi, sâu sát. Từ đó, người đại diện tin tưởng, dành hết tâm huyết để đưa DN ngày càng phát triển.

Theo ông Nguyễn Đức Chi, hơn 10 năm qua, SCIC đã cùng với Người đại diện vốn nhà nước tại nhiều DN thực hiện tái cơ cấu và nâng cao hiệu quả DN thông qua các phương thức khác

nhau phù hợp với từng DN.

Ví dụ, tại CTCP Xuất nhập khẩu Sa Giang (SGC), sau khi tiếp quản phần vốn nhà nước, SCIC đã tiến hành từng bước cơ cấu tổ chức quản lý công ty, trên cơ sở thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của cổ đông theo quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty. Các hoạt động tư vấn, hỗ trợ hoàn thiện hệ thống thể chế nội bộ nhằm góp phần đổi mới và nâng cao năng lực và hiệu quả công tác quản trị, điều hành DN cũng được triển khai thông qua người đại diện của SCIC tại SGC. Những thay đổi này đã mang lại kết quả tốt. Từ năm 2007 đến nay, công ty hoạt động kinh doanh ổn định và hiệu quả tương đối cao với ROA, ROE bình quân cả giai đoạn 2007 - 2015 lần lượt là 16% và 20%/ năm. Toàn bộ giá trị lợi nhuận công ty tạo ra trong các năm đều được phân phối hết, chủ yếu là cổ tức trong giai đoạn 2007 - 2015 là 210% mệnh giá.

Hay tại Tổng công ty tái bảo hiểm quốc gia (Vinare), thông qua người đại diện, SCIC đã tham gia vào quá trình tìm kiếm và đàm phán với đối tác nước ngoài, lựa chọn công ty bảo hiểm Thụy Sĩ Swiss Re là đối tác chiến lược; tham gia vào quá trình định giá liên doanh SVI của Vinare làm tăng giá bán 1 triệu USD cho đối tác Hàn Quốc; tham gia vào việc sửa đổi điều lệ, xây dựng chiến lược phát triển của DN... Hiện Vinare đã tăng vốn điều lệ thành công lên 2.700 tỷ đồng, doanh thu hàng năm ước khoảng 1.500 tỷ đồng. Vinare được AM Best đánh giá năng lực tài chính ở mức B++, là mức cao nhất tại thị trường Việt Nam và giữ vị thế là một trong những công ty tái bảo hiểm hàng đầu trên thị trường Việt Nam.

Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Đức Chi cho biết, có được những tăng trưởng nói trên là nhờ SCIC đã chủ động phát huy vai trò của hệ thống người đại diện. Nhờ sự phối hợp chặt chẽ từ phía Người đại diện, SCIC đã chủ động tham gia các đại

hội cổ đông; nghiên cứu, góp ý và biểu quyết các quyết định, các phương án kinh doanh của DN; thực hiện quyền yêu cầu cung cấp thông tin và kiểm tra hoạt động của DN; tham gia mua cổ phần phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu tại các DN kinh doanh có hiệu quả, có tiềm năng tạo ra giá trị gia tăng cho vốn nhà nước.

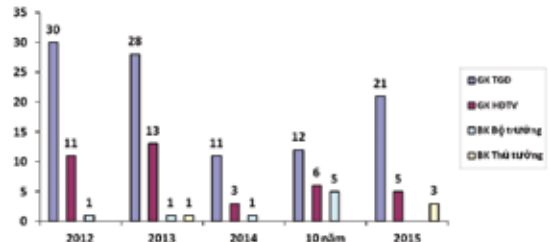
Bên cạnh việc củng cố, tái cơ cấu các DN tiếp nhận, người đại diện đã tích cực phối hợp với SCIC trong việc bán vốn. Từ năm 2006 đến nay, SCIC đã bán vốn tại 900 DN trong đó bán hết vốn tại 821 DN, bán một phần vốn tại 79 DN và bán quyền mua tại 19 DN với giá vốn là 5.724 tỷ đồng và thu về 14.109 tỷ đồng, gấp 2,5 lần giá vốn, trong khi mức trung bình chung thoái vốn nhà nước chỉ là 1,5 lần. SCIC là Tổng công ty đầu tiên thực hiện việc thoái vốn với quy trình chuyên nghiệp, từ định giá đến tổ chức đấu giá, khớp lệnh, giao dịch ngoài sàn, thỏa thuận, chào bán cạnh tranh, bán cả lots...

Theo nhiều chuyên gia, công tác bán vốn được SCIC thực hiện hiệu quả, bảo toàn và tăng thặng dư vốn với việc lựa chọn DN để bán vốn, lựa chọn thời điểm để bán; đồng thời, thực hiện tái cấu trúc DN trong từng trường hợp, nhằm gia tăng giá trị vốn để thực hiện bán vốn. Từ nguồn thu được từ bán vốn và lợi nhuận thu được qua các năm, SCIC đã tiến hành đầu tư vào các DN/dự án thuộc ngành nghề lĩnh vực quan trọng của nền kinh tế.

Cùng với tiến trình cổ phần hóa, cơ chế người đại diện vốn nhà nước tại DN sẽ cần phải ngày càng hoàn thiện để Nhà nước thực hiện tốt vai trò cổ đông năng động. Những kết quả và kinh nghiệm mà SCIC và hệ thống Người đại diện của SCIC làm được thời gian qua là những kết quả rất đáng ghi nhận, đồng thời cũng là cơ sở quan trọng để Nhà nước nghiên cứu, đúc rút hoàn thiện cơ chế quản lý và đại diện vốn nhà nước tại DN... /.



Số lượng Người đại diện qua các năm



Khen thưởng Người đại diện: Hàng năm, SCIC đều tổ chức khen thưởng đối với những người đại diện có thành tích trong công tác đại diện vốn.

CÁNH TAY NỔI DÀI CỦA NHÀ NƯỚC

Họ là những người đại diện vốn nhà nước tại các doanh nghiệp. Thành bại của doanh nghiệp, hiệu quả sử dụng vốn nhà nước trong nhiều trường hợp nằm cả trong tay họ. Bởi vậy, nói không ngoa, đặc sản của các tổ chức quản vốn nhà nước chính là xây dựng thành công hệ thống người đại diện.

Chuyên gia kinh tế Võ Trí Thành nói rằng, luôn luôn có 2 vấn đề về sở hữu nhà nước gắn với quản trị DN. Thứ nhất, đó là người đại diện và chủ sở hữu, đã là chủ sở hữu nhà nước bao giờ cũng là đại diện, hay nói cách khác vắng cái thật sự, vắng ông chủ thật sự. Thứ hai, là xung đột lợi ích giữa người đại diện và chủ sở hữu. Hai vấn đề này là muôn thủa, bởi vậy để bảo vệ được các quyền, lợi ích hợp pháp của Nhà nước, đồng thời tạo điều kiện tốt để nâng cao giá trị doanh nghiệp, qua đó nâng cáo giá trị phần vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, tổ chức quản vốn cần quan tâm đặc biệt với việc kiện toàn hệ thống người đại diện.

Luật Quản lý sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất kinh doanh tại doanh nghiệp đã quy định “Quản lý vốn nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp phải thông qua người đại diện chủ sở hữu trực tiếp hoặc người đại diện phần vốn nhà nước; đảm bảo doanh nghiệp sản xuất kinh doanh theo cơ chế thị trường, bình đẳng, hợp tác và cạnh tranh theo pháp luật”.

Ở nhiều doanh nghiệp, cái khó với người đại diện là họ đảm nhận hai vai: lãnh đạo doanh nghiệp và người đại diện vốn nhà nước. Trong thực tế, nảy sinh vô số vấn đề khiến người đại diện khó xử. Doanh nghiệp muốn thực hiện phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động để khuyến khích họ gắn bó và cống hiến, song lại làm giảm tỷ lệ sở hữu của Nhà nước tại doanh nghiệp; cổ đông nhà nước muốn DN trả cổ tức bằng tiền nhưng DN muốn trả cổ tức bằng cổ phiếu để lấy vốn đầu tư cho phát triển; Nhà nước muốn doanh nghiệp



Dây chuyền sản xuất hiện đại trong nhà máy Traphaco công nghệ cao

đầu tư vào nông nghiệp vì mục đích an sinh xã hội nhưng các cổ đông khác lại không bằng lòng vì lợi nhuận thấp, rủi ro cao... Quyết định như thế nào, câu hỏi này đã nhiều lần được đặt ra với các chuyên gia quản trị quốc tế tại nhiều hội thảo ở Việt Nam. Bà Anna Molyxia, đến từ IFC đã trả lời, “Người đại diện hãy bỏ phiếu vì lợi ích của doanh nghiệp. Và cái tài của người đại diện và cổ đông nhà nước là làm thế nào để lợi ích của doanh nghiệp gắn liền với lợi ích của Nhà nước, doanh nghiệp phát triển tốt, mọi cổ đông đều được lợi”.

Với những kinh nghiệm đầu tư vào nhiều DN Việt Nam, một chuyên gia đến từ RRH đã nhận xét về những hạn chế trong hệ thống người đại diện. Tiêu chí đánh giá hiệu quả làm việc của người đại diện vốn tại các doanh nghiệp sau cổ phần hóa không có. Do đó, lợi ích, khen thưởng của người đại diện vốn trong nhiều trường hợp không gắn liền với hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp, mà phụ thuộc vào cơ quan chủ quản. Việc này dẫn đến tình trạng người đại diện vốn không hiểu hết tình hình kinh doanh của doanh nghiệp, sợ trách nhiệm nên không dám đưa ra quyết định, hoặc đưa ra quyết định rất chậm, ảnh hưởng đến chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp. Đặc biệt, một số trường hợp doanh nghiệp cổ phần hóa có vốn nhỏ, ban lãnh đạo công ty hơn ai hết là người hiểu về hoạt động kinh doanh của công ty đã hạn chế cung cấp thông tin, điều chỉnh lợi nhuận nhằm mục đích mua thầu tóm công ty từ Nhà nước, hoặc các cổ đông khác với giá rẻ.

Vậy kiện toàn như thế nào để người đại diện vốn thực sự là cánh tay nối dài của Nhà nước? Theo chuyên gia kinh tế Ngô Trí Long, phải chọn những người có năng lực, chuyên nghiệp và quy trách nhiệm rõ ràng, thưởng phạt rõ. Cái đáng sợ nhất là chế độ làm tập thể, cơ chế vô thưởng vô phạt đùn đẩy trách nhiệm, thường có công, tội không chịu.

Còn ông Nguyễn Đức Chi, Chủ tịch Hội đồng thành viên SCIC cho biết, SCIC đã xây dựng hệ thống người đại diện phần vốn Nhà nước tại các DN, trong đó có sự kết hợp giữa những cán bộ tại doanh nghiệp và cán bộ của SCIC nhằm tăng cường hiệu quả của công tác phối hợp giữa SCIC với người đại diện, giữa người đại diện với Ban điều hành doanh nghiệp và giữa cổ đông SCIC với doanh nghiệp. Căn cứ tình hình từng DN, SCIC lựa chọn người đại diện để để cử vào các vị trí điều hành DN như Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc, phó tổng giám đốc... Khi cần nhắc để cử người đại diện tham gia bộ máy điều hành DN, SCIC chủ yếu sử dụng người đại diện là cán bộ đang công tác tại chính DN. Cán bộ SCIC chỉ đảm nhiệm vị trí chủ tịch HĐQT hoặc được biệt phái trực tiếp tham gia Ban giám đốc DN trong 2 trường hợp: DN đang gặp khó khăn, phức tạp cần cổ đông

CÁNH TAY NỔI DÀI CỦA NHÀ NƯỚC



Dây chuyền sản xuất nhựa của CTCP Nhựa Bình Minh

Nhà nước can thiệp trực tiếp hoặc DN thuộc diện Nhà nước nắm giữ lâu dài hoặc đang cần tái cơ cấu để nâng cao giá trị, bảo đảm cho việc thoái vốn thành công và đạt hiệu quả cao. Việc cử cán bộ SCIC làm việc trực tiếp tại DN đã giúp nhiều DN có được những kết quả tích cực.

Chẳng hạn, tại Vinaconex, SCIC đã tái cấu trúc bộ máy HĐQT, Ban giám đốc, nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý điều hành doanh nghiệp; Hoàn thiện bộ máy quản trị, biệt phái cán bộ lãnh đạo giữ chức vụ Phó tổng giám đốc tài chính của Vinaconex và Phó giám đốc tài chính CTCP Xi măng Cẩm Phả để điều hành hoạt động tài chính, kiểm soát chặt chẽ dòng tiền. Hay tại ĐHCĐ hết nhiệm kỳ tháng 4/2015 vừa qua, ông Lê Song Lai, Phó TGĐ SCIC đã được tín nhiệm bầu vào vị trí Chủ tịch HĐQT Vinare thay cho ông Trịnh Quang Tuyển đến tuổi về hưu. Việc bổ nhiệm Chủ tịch HĐQT mới đã được Bộ Tài chính phê duyệt thông qua. Như vậy, Lãnh đạo SCIC sau 10 năm là thành viên HĐQT kiêm nhiệm đã trực tiếp đảm nhiệm vị trí người đứng đầu tại Vinare. Bên cạnh đó, những người đại diện khác của SCIC tại Vinare cũng

đều là thành viên HĐQT và giữ vai trò chủ chốt trong Công ty, gồm có ông Phạm Công Tú, Tổng giám đốc và ông Mai Xuân Dũng, Phó TGĐ.

Tại CTCP Sa Giang, SCIC có 3 người đại diện vốn, bao gồm ông Phạm Hữu Quá, Chủ tịch HĐQT chuyên trách với tỷ lệ 19.89%, ông Nguyễn Văn Kiệm, thành viên HĐQT, Tổng giám đốc với tỷ lệ 15% và ông Mai Hoàng Tâm, thành viên HĐQT, phó tổng giám đốc 15%. Tại ĐHCĐ nhiệm kỳ 2014-2018, SGC đã thực hiện tách chức danh Chủ tịch HĐQT chuyên trách, không kiêm Tổng giám đốc; đồng thời đã bầu bổ sung thành viên độc lập và thành viên không điều hành. Cơ cấu HĐQT của Sa Giang được xem là phù hợp theo thông lệ quản trị tiên tiến khi cân bằng giữa số lượng thành viên HĐQT điều hành và không điều hành, thành viên độc lập và Chủ tịch HĐQT không điều hành.

Người đại diện của SCIC có quy chế hoạt động, được hỗ trợ khi cần thiết, được tham gia nhiều khóa đào tạo của TCT... Dưới sự tư vấn và hỗ trợ của JICA, SCIC đã hoàn thiện nội dung cuốn tài liệu “Hướng dẫn biểu quyết” vào tháng 12/2015. Đây là tài liệu tham khảo quan trọng đối với hệ

thống người đại diện vốn của SCIC tại các doanh nghiệp, hướng dẫn người đại diện cách thức đưa ra quyết định về các vấn đề quản trị doanh nghiệp tại các kỳ họp đại hội cổ đông và họp Hội đồng quản trị dựa trên các thông lệ quản trị tiên tiến trên thế giới.

Sau khi được phổ biến lần đầu và lấy ý kiến bản dự thảo hướng dẫn biểu quyết đã nhận được nhiều phản hồi rất tích cực từ phía người đại diện vốn. Tài liệu này sau đó đã được áp dụng thử nghiệm tại kỳ đại hội cổ đông tháng 4/2016 và được tiếp tục xem xét, chỉnh sửa định kỳ hàng năm nhằm phù hợp với thực tế áp dụng tại doanh nghiệp cũng như những thay đổi về tình hình kinh tế Việt Nam. Bên cạnh đó, JICA còn hỗ trợ SCIC xây dựng “Bộ quy tắc quản trị doanh nghiệp” sử dụng cho các cán bộ quản lý vốn đầu tư và Bộ chỉ số quản trị rủi ro dùng cho các hoạt động đầu tư mới của SCIC. Cùng với Hướng dẫn biểu quyết, các tài liệu này sẽ góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản trị vốn tại các doanh nghiệp, thông qua đó thúc đẩy doanh nghiệp hoạt động lành mạnh, hiệu quả và nâng cao giá trị doanh nghiệp.

Ông Takahashi Akito, Phó Trưởng đại diện, Văn phòng JICA Việt Nam cho rằng, mô hình đang được áp dụng tại SCIC rất cần được tham khảo rộng rãi bởi tại Việt Nam, Nhà nước đang là cổ đông lớn tại rất nhiều DN. Thực trạng này dẫn đến việc cần thiết phải thông qua một cơ chế quản trị thích hợp để quản lý những cổ đông lớn, việc phát triển và công khai các “Quy tắc ứng xử” của cổ đông Nhà nước sẽ là cần thiết để chuẩn hóa ứng xử của cổ đông này.



Vai trò của Người đại diện trong việc quản lý nguồn vốn Nhà nước tại các doanh nghiệp ngày càng được coi là vấn đề quan trọng của không những các cơ quan quản lý Nhà nước mà còn là của từng Tổng công ty, Tập đoàn kinh tế Nhà nước. Trong suốt chặng đường 10 năm hình thành và phát triển, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước đang ngày càng kiên toàn công tác Người đại diện để thực hiện nhiệm vụ chính là trở thành cổ đông năng động của doanh nghiệp, là nhà đầu tư chiến lược có hiệu quả, là doanh nghiệp được quản trị theo chuẩn mực quốc tế và là nhà tư vấn tin cậy cho Chính phủ, các nhà đầu tư trong và ngoài nước.



Ông Trần Bá Phúc

Chủ tịch HĐQT Nhựa Thiếu niên Tiền Phong:

“Tôi vinh dự là người đại diện vốn nhà nước của SCIC tại DN với cương vị Chủ tịch HĐQT. Tôi thấy SCIC trong những năm qua đã thực sự là một cổ đông lớn, một cổ đông chiến lược của công ty, là một thể chế tài chính lớn, luôn luôn đồng hành phát triển cùng DN. Trong những năm qua, những thành công của Nhựa Thiếu niên Tiền Phong có sự đóng góp rất lớn của SCIC. Chúng tôi là một trong số ít DN có sự tham gia của cán bộ SCIC trong HĐQT. Ở đây, SCIC đã lựa chọn những cán bộ có đầy đủ năng lực, phẩm chất, tham gia HĐQT và cùng điều hành sự phát triển của công ty chúng tôi. Qua những lần tham vấn, xin ý kiến của SCIC, với sự

có mặt của cán bộ SCIC, đã giúp công ty chúng tôi xây dựng được đường lối phát triển, sản xuất kinh doanh một cách đúng đắn nhất, phù hợp nhất, tránh được những rủi ro, bất ổn trong quá trình phát triển.

Đặc biệt, SCIC thường xuyên tổ chức những lớp tập huấn năng lực quản trị DN cho người đại diện nói riêng và DN nói chung, gồm cả tổ chức hội thảo với các định chế tài chính lớn, tổ chức nước ngoài. Đây là hoạt động rất bổ ích đối với DN để nâng cao năng lực quản trị. Ngoài ra, thông qua Bản tin Người đại diện của SCIC, DN chúng tôi có thể cập nhật chính sách của Đảng, Nhà nước, tình hình tài chính, kinh tế.”



Bà Chu Thị Thanh Hà

Chủ tịch Hội đồng quản trị CTCP FPT Telecom:

“Trong 10 năm qua, FPT Telecom luôn nhận được sự hỗ trợ từ Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)... SCIC tham gia vào các hoạt động của Công ty như Thành viên HĐQT, Thành viên Ban Kiểm soát. Tất cả những định hướng về phát triển SXKD, định hướng chiến lược cũng như hoạt động qua từng giai đoạn, qua từng năm thì đều được SCIC hỗ trợ, bàn bạc kịp thời. SCIC thể hiện là một cổ đông năng động, tích cực và luôn ủng hộ các đường hướng phát triển của FPT Telecom.”



Ông Trần Túc Mã

Tổng giám đốc CTCP TRAPHACO:

“Với vai trò cổ đông, thông qua hệ thống Người đại diện, SCIC đã có nhiều hoạt động giúp doanh nghiệp phát triển. Tổng công ty đã tham gia tư vấn, giám sát, cho các DN có nhu cầu tăng vốn mở rộng sản xuất, định hướng phát triển DN, phân phối lợi nhuận, đặc biệt là quan tâm đến lợi ích của người lao động. SCIC thường xuyên tổ chức hội thảo, lớp học, lớp đào tạo... đồng thời là cầu nối giữa các DN, giúp DN tìm kiếm cơ hội phát triển kinh doanh. Những điều đó giúp DN phát triển tốt hơn, và cũng là cách TCT gia tăng giá trị vốn nhà nước tại DN.”

Ông Phạm Hữu Quá

Chủ tịch HĐQT CTCP XNK Sa Giang:

“SCIC là cổ đông nhà nước của Công ty CP XNK Sa Giang (sở hữu 49,9% vốn điều lệ), trong quá trình hoạt động, công tác phối hợp giữa SCIC và những người đại diện rất được đề cao, chú trọng. SCIC thể hiện tốt vai trò cổ đông năng động, chủ động về thông tin quản trị và trực tiếp phối hợp với người đại diện để nắm rõ tình hình sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả vốn đầu tư. Là người đại diện vốn của SCIC, chúng tôi luôn tuân thủ đầy đủ các quy định tại Quy chế người đại diện trong việc cung cấp thông tin và báo cáo xin ý kiến chỉ đạo kịp thời; đề xuất những chiến lược, chủ trương mang lại hiệu quả cao đưa doanh nghiệp phát triển, đảm bảo quyền lợi của SCIC. Để đi sâu vào quản trị doanh nghiệp, SCIC còn hỗ



trợ Công ty trong việc cử cán bộ trực tiếp tham gia hội đồng quản trị để cùng trao đổi, phối hợp chặt chẽ với Người đại diện về những chủ trương và giải pháp trong sản xuất kinh doanh, dự án đầu tư, ...

Điều ấn tượng là cách tham gia quản lý vốn tại doanh nghiệp, SCIC không những là một cổ đông lớn, năng động mà còn là một kênh cung cấp các thông tin có liên quan đến quản

trị doanh nghiệp, là nơi chia sẻ những khó khăn, vướng mắc; hỗ trợ tích cực việc hoạch định chiến lược cũng như là người bạn đồng hành cùng doanh nghiệp trong thời gian hoạt động và phát triển. SCIC đã tạo sự gần gũi, sâu sát. Từ đó, người đại diện tin tưởng, dành hết tâm huyết để đưa doanh nghiệp ngày càng phát triển.”



Ông Đặng Công Quang

Thành viên HĐQT kiêm Phó Giám đốc Công ty CTCP Lâm đặc sản xuất khẩu Quảng Nam:

“Theo tôi, cơ chế dành cho người đại diện vốn hiện nay của SCIC là khá đầy đủ và chi tiết; đáp ứng đầy đủ việc quản lý của Tổng công ty và trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền hạn của người đại diện vốn nhà nước. Từng nội dung công việc được hướng dẫn tỉ mỉ và có các phụ lục đính kèm rất chi tiết.

Công tác phối hợp giữa SCIC và người đại diện trong các năm qua rất thuận lợi, không có khó khăn, vướng mắc gì lớn.

Tôi cho rằng trách nhiệm của Người đại diện trong việc thực hiện các chế độ trao đổi thông tin, các báo cáo (có rất nhiều thông tin, báo cáo mà người đại diện phải thực hiện) là xác thực và cần thiết để SCIC có thể nắm bắt, chỉ đạo kịp thời và có các hỗ trợ cần thiết.

Việc SCIC tổ chức Hội nghị người đại diện hàng năm là cơ hội để các DN chia sẻ kinh nghiệm quản trị và các cơ hội hợp tác đầu tư. Tôi đề xuất SCIC tổ chức nhiều hơn nữa các hội thảo, tạo điều kiện cho Người đại diện tham gia học hỏi kinh nghiệm trong và ngoài nước trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh liên quan.”



Ông Đỗ Trọng Quỳnh

Tổng giám đốc Vinaconex:

“Điều ấn tượng nhất của chúng tôi về SCIC là tính chuyên nghiệp và trình độ cao, và toàn tâm toàn ý cho sự phát triển của DN. Thứ nhất, SCIC đã thực hiện rất tốt vai trò lãnh đạo cũng như quản lý nhà nước tại DN. SCIC đã vạch ra kế hoạch để Ban lãnh đạo chúng tôi phát huy tính tự chủ để đồng vốn nhà nước và lợi nhuận DN được tốt nhất. Thứ hai, SCIC rất có kinh nghiệm trong hoạt động quản lý rủi ro, hoạt động kinh doanh tài chính của DN để bảo toàn đồng vốn tại DN. Và điều quan trọng nhất, SCIC giữ được sự thống nhất, đoàn kết trong TCT, giữa HĐQT và Đảng ủy TCT.”



Ông Nguyễn Tuấn Anh

Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc CTCP Công trình Giao thông vận tải Quảng Nam:

“Quy chế dành cho Người đại diện vốn được qui định cụ thể, rõ ràng tạo điều kiện phát huy và nâng cao vai trò của Người đại diện vốn.

Trong những năm qua, Công ty luôn nhận được sự hỗ trợ, quan tâm của SCIC góp phần nâng cao hiệu quả bảo toàn và phát triển vốn nhà nước tại doanh nghiệp. SCIC đặc biệt quan tâm đến việc xây dựng cơ chế làm việc và công tác phối hợp giữa SCIC và người đại diện. Với tư cách là cổ đông, SCIC đã tư vấn, giám sát, quản trị, góp phần giúp Công ty nâng cao hiệu quả trong

quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh. Đồng thời, hàng năm SCIC đều tổ chức hội nghị, cung cấp cho Người đại diện thông tin và cập nhật về cơ chế, chính sách, diễn biến thị trường, tạo cầu nối giữa các doanh nghiệp hợp tác với nhau trong bối cảnh thị trường còn nhiều khó khăn.

Khi có vấn đề cần xin ý kiến của Người đại diện, SCIC đã cho ý kiến, hướng dẫn, chỉ đạo linh hoạt, kịp thời tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động SXKD đạt hiệu quả cao. Đặc biệt trong các kỳ đại hội, SCIC đã có ý kiến, hướng dẫn cụ thể cho Người đại diện góp phần vào thành công của các kỳ đại hội đồng cổ đông tổ chức thường niên.

Đối với các doanh nghiệp có doanh thu, cổ tức, lợi nhuận, thu nhập của người lao động năm sau cao hơn năm trước; DN không có nợ xấu, SCIC cần quan tâm, hỗ trợ cho các DN nhiều hơn nữa nhằm bảo toàn, phát triển vốn của cổ đông tại các doanh nghiệp, phát triển Công ty đồng thời tạo việc làm cho người lao động được ổn định, lâu dài”



Ông Nguyễn Minh Tiến

Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc CTCP Quản lý và xây dựng đường bộ 26:

“Quy chế người đại diện phần vốn của SCIC tại doanh nghiệp ban hành kèm theo Quyết định số 22/

QĐ-ĐTKDV-HĐQT ngày 1/1/2014 của HĐQT SCIC đã thể hiện rõ sự ràng buộc và mối quan hệ giữa SCIC và người đại diện, trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ của cổ đông, thành viên góp vốn đối với phần vốn của TCT tại các doanh nghiệp, quy chế thể hiện rõ việc nâng cao trách nhiệm của người đại diện. Quy chế đảm bảo trách nhiệm pháp lý của người đại diện. Dựa vào quy chế, người đại diện thực hiện nhiệm vụ của mình được thuận lợi và đúng quy định, tạo điều kiện để người đại diện và SCIC hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Trong thời gian qua, công tác phối hợp giữa SCIC và NĐD cơ bản là thuận lợi, đặc biệt từ khi SCIC thành lập các Chi nhánh tại các khu

vực. SCIC luôn có sự liên hệ chặt chẽ, cử cán bộ đến doanh nghiệp để tìm hiểu, nắm bắt các thông tin của doanh nghiệp và NĐD, đồng thời cung cấp và tư vấn các vấn đề liên quan để người đại diện hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Việc triển khai thực hiện quy chế thời gian qua về cơ bản đã đạt được theo các quy định của Quy chế. Để phát huy hiệu quả của Quy chế, thời gian tới cần phải xem xét một số điểm trong Quy chế và triển khai thực hiện một số quy định cụ thể hơn, đồng thời Tổng Công ty cần tổ chức các chương trình đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, cập nhật thông tin để nâng cao năng lực và nghiệp vụ của người đại diện.”



Ông Bùi Thành Hiệp

Phó chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc CTCP Cảng An Giang:

“Theo tôi các quy định của Quy chế Người đại diện SCIC hiện nay về cơ bản phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành, là cơ sở pháp lý để giải quyết các mối quan hệ pháp lý và kinh tế giữa NĐD với SCIC. Tuy nhiên, giá trị thực tế có ý nghĩa cốt lõi, tạo động lực để NĐD thực sự phát huy có hiệu quả nghĩa vụ và trách nhiệm của mình, góp phần bảo vệ, bảo toàn và phát triển vốn đầu tư của SCIC tại DN cần sớm được xem xét và xác lập bởi các định chế cụ thể, minh bạch liên quan về quyền và lợi ích chính đáng của NĐD tương xứng với nghĩa vụ, trách nhiệm và hiệu quả thực thi công việc được SCIC giao cho NĐD.

Là Người đại diện phân vốn nhà nước tại công ty, tôi có thể đánh giá một cách tổng quát rằng trong thời gian vừa qua SCIC đã thể hiện được vai trò, hình ảnh là cổ đông

lớn năng động, trách nhiệm và chuyên nghiệp thông qua công việc SCIC đã, đang và phối hợp tốt đồng hành cùng với công ty. Những đóng góp sát thực, kịp thời, có cơ sở khoa học, thực tiễn và đầy trách nhiệm của SCIC trong thời gian qua đã nhận được sự đồng thuận cao từ bộ máy quản trị, điều hành, Ban Kiểm soát và đặc biệt là từ các cổ đông Công ty nên có thể xem đây sẽ là nhân tố, động lực quan trọng nhằm góp phần đưa hoạt động của Công ty tiếp tục ổn định trong môi trường cạnh tranh và phát triển bền vững trong thời kỳ mới.

Trên cơ sở Quy chế Người đại diện của SCIC hiện hành và các quy định của pháp luật liên quan; từ thực tiễn thực thi chức trách của người đại diện trong thời gian qua tại doanh nghiệp, bản thân tôi nhận thấy cơ chế thích hợp, hiệu quả nhất làm động lực để người đại diện thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình là SCIC cần bảo đảm sự ổn định vị trí công tác, chế độ thù lao và khen thưởng tương xứng với kết quả và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của người đại diện.

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng: đề nghị SCIC quan tâm tìm hiểu và tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng phù hợp giúp người đại diện nâng cao kiến thức chuyên môn, kỹ năng, kinh nghiệm quản trị, điều hành để gia tăng hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

Trong thời gian tới, chúng tôi cũng đề nghị SCIC cần quan tâm kết nối hoạt động của các doanh nghiệp thuộc danh mục SCIC đang quản lý để trao đổi kinh nghiệm quản trị, tiêu thụ và sử dụng các sản phẩm, dịch vụ của nhau - tạo nên chuỗi giá trị nhằm góp phần gia tăng hiệu quả của các doanh nghiệp nói chung và lợi ích của các bên, trong đó có cả lợi ích của SCIC.”



Ông Nguyễn Tấn Danh

Chủ tịch, Giám đốc Công ty TNHH MTV Khai thác và Chế biến đá An Giang:

“Quyền đại diện sở hữu vốn nhà nước tại Công ty TNHH MTV Khai thác và Chế biến đá An Giang được UBND tỉnh An Giang chuyển giao về SCIC từ năm 2007. Sự phối hợp của SCIC và Người đại diện cơ bản là thuận lợi và hiệu quả trên quan điểm chung là hỗ trợ doanh

nh nghiệp phát triển đi lên. Những vướng mắc và kiến nghị của Công ty trong các vấn đề: kế hoạch sản xuất hàng năm, tiền lương, tiền thưởng của viên chức quản lý, người lao động được Chi nhánh SCIC phía Nam và các Ban chức năng của SCIC giải quyết kịp thời, nhanh chóng theo quy định hiện hành, hỗ trợ Công ty trong những đề xuất với Bộ Lao động Thương binh và Xã hội (Vụ tiền lương) để điều chỉnh thông tư có liên quan.

Với sự đồng hành của SCIC, thời gian qua, Công ty luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch phê duyệt hàng năm, mức đóng góp ngân sách địa phương, lợi nhuận ngày càng tăng, được nhiều giấy khen của Chủ tịch HĐQT và Tổng giám đốc SCIC. Rất mong SCIC tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện như: Có cơ chế thưởng cho những người đại diện xuất sắc nhiều năm liền; tái khởi động lại các chương trình đào tạo cho người đại diện ở 2 khu vực Bắc, Nam để thành công trong quá trình hội nhập sâu rộng...”

Cần cơ chế quản trị cho cổ đông Nhà nước



Ảnh do JICA cung cấp

Phỏng vấn ông Takahashi Akito, Phó Trưởng đại diện, Văn phòng JICA Việt Nam

“*Quản trị công ty là vấn đề được nhiều quốc gia chú trọng, nhất là sau những kinh nghiệm rút ra từ các cuộc khủng hoảng tài chính Châu Á, toàn cầu. Việt Nam cần làm gì để đưa các chuẩn mực quản trị tiên tiến vào các DN, đặc biệt là các DN có vốn Nhà nước? Sau đây là cuộc trao đổi với ông Takahashi Akito, Phó Trưởng đại diện, Văn phòng JICA Việt Nam về chủ đề này.*”

Theo đánh giá của ông thì có những vấn đề gì đặt ra đối với thực trạng quản trị công ty của Việt Nam?

Trong số các vấn đề về quản trị công ty, vấn đề theo tôi nghiêm trọng và thách thức nhất là “Việc tách bạch chức năng sở hữu và quản lý nhà nước”. Tầm quan trọng của vấn đề này đã được nhấn mạnh tại: “Hướng dẫn của OECD về Quản trị công ty tại các DN nhà nước”.

Thông thường, khi đề cập đến quản trị doanh nghiệp, khái niệm này bao gồm các quy tắc để quản trị công ty. Tuy nhiên, tại Việt Nam, Nhà nước đang là cổ đông lớn tại rất nhiều DN. Thực trạng này dẫn đến việc cần thiết phải thông qua một cơ chế quản trị thích hợp để quản lý những cổ đông lớn. Cụ thể, việc phát triển và công khai các “Quy tắc ứng xử” của cổ đông Nhà nước sẽ là cần thiết để ngăn chặn việc can thiệp quá sâu của Nhà nước vào hoạt động quản trị kinh doanh tại doanh nghiệp.

Thêm vào đó, các biện pháp chính sách đẩy mạnh phát triển thị trường cổ phiếu đang ngày càng trở nên quan trọng như: chính sách cải thiện cổ phiếu tự do giao dịch (free float weighted)/ theo phương pháp biến động tự do của những DN niêm yết tiên thân là DN nhà nước, nhằm thu hút nhiều nhà đầu tư tổ chức, những thể chế hoạt động hiệu quả trong việc giám sát hoạt động quản trị doanh nghiệp vì mục tiêu nâng cao giá trị doanh nghiệp.

Được biết, JICA đang thực hiện Dự án hỗ trợ Chính phủ Việt Nam nâng cao hiệu quả quản trị DN nhà nước. Ông có thể nói rõ hơn về Dự án này?

Hiện tại JICA đang triển khai dự án

hỗ trợ kỹ thuật về cải cách DN nhà nước với Bộ Tài chính và những đơn vị trực thuộc Bộ gồm cả Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) và Công ty Mua bán nợ Việt Nam (DATC). Xét về khía cạnh quản trị doanh nghiệp, Dự án này tập trung vào củng cố chức năng và vai trò của SCIC thông qua việc xây dựng “Hướng dẫn quyền biểu quyết” sử dụng cho đại diện của Nhà nước (“Người đại diện vốn Nhà nước”) tại các công ty thành viên của SCIC. Tài liệu này được xây dựng nhằm hỗ trợ các công ty thành viên tăng cường giá trị doanh nghiệp cũng như giá trị cho cổ đông trong trung và dài hạn. Đây là thông điệp rõ ràng đầu tiên về việc giới thiệu một hệ thống quản trị doanh nghiệp hiện đại và tăng cường giá trị doanh nghiệp ở Việt Nam tuân theo chuẩn mực quản trị doanh nghiệp quốc tế do OECD yêu cầu. SCIC hướng tới việc cải thiện tính minh bạch trong vấn đề ra quyết định tại các công ty đầu tư, thông qua việc làm rõ các mối quan hệ giữa lãnh đạo doanh nghiệp và cổ đông. Hướng dẫn này sẽ được chỉnh sửa hàng năm dựa trên hiện trạng kinh tế và tình hình quản trị doanh nghiệp ở các doanh nghiệp Việt Nam.

Với Hướng dẫn quyền biểu quyết, các đại diện cổ đông Nhà nước tại SCIC được kỳ vọng sẽ: nhận thức rõ hơn và nắm bắt vấn đề nhanh hơn trong quá trình nghiên cứu các tài liệu của doanh nghiệp phục vụ việc ra quyết định biểu quyết, tăng tính chuyên nghiệp của người đại diện. Đồng thời, người đại diện cũng sẽ có quyết định biểu quyết (hoặc đề xuất với SCIC để ra quyết định biểu quyết đối

với các vấn đề phải xin ý kiến SCIC) phù hợp với lợi ích của SCIC theo nguyên tắc an toàn và nâng cao hiệu quả vốn, gia tăng giá trị doanh nghiệp.

Tài liệu Hướng dẫn quyền biểu quyết đã được xuất bản vào năm 2015, và Người đại diện của SCIC đã bắt đầu sử dụng tài liệu này. Nội dung tài liệu sẽ được bổ sung và chỉnh sửa dựa trên việc đánh giá kết quả sử dụng tài liệu mà hiện Dự án đang tiếp tục nghiên cứu.

Cùng với Tài liệu Hướng dẫn quyền biểu quyết, Dự án cũng đang xây dựng Bộ quy tắc quản trị doanh nghiệp cũng với mục tiêu cải thiện hoạt động quản trị tại các công ty có vốn nhà nước mà SCIC đang nắm giữ. Được xây dựng dựa trên những thông lệ quản trị tiên tiến trên thế giới cũng như tình hình thực tế tại Việt Nam, Bộ quy tắc này đề cập đến các chuẩn mực quản trị doanh nghiệp tiên tiến mà các công ty của SCIC nên tham khảo. Sau khi hoàn thành, Bộ quy tắc sẽ được giới thiệu với các doanh nghiệp trong danh mục của SCIC.

JICA hi vọng rằng, với những nỗ lực của mình cùng những sản phẩm đầu ra của dự án, SCIC sẽ đóng vai trò là người tiên phong trong việc phổ biến các thông lệ quản trị doanh nghiệp tốt tại Việt Nam. Chúng tôi tin tưởng rằng, quản trị tốt là một trong những yếu tố quyết định trong quá trình cải cách DN nhà nước. JICA cũng mong rằng, Nhà nước và các doanh nghiệp Việt Nam sẽ tiếp tục có những bước đi quan trọng trong việc duy trì và phát triển các hoạt động nhằm tăng cường khả năng quản trị tại các doanh nghiệp.

(Xem tiếp trang 12)

SCIC nỗ lực nâng cao năng lực quản trị tại các doanh nghiệp thành viên

Nhận thức rõ tầm quan trọng của việc tăng cường khả năng quản trị doanh nghiệp, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) và các chuyên gia tư vấn của Nhật Bản đang phối hợp hoàn thiện nội dung của hai sản phẩm: “Sổ tay Hướng dẫn biểu quyết 2016” (VG 2016) và “Bộ Quy tắc Quản trị doanh nghiệp” (CGC). Đây là hai tài liệu quan trọng được xây dựng trong khuôn khổ Dự án: “Tăng cường năng lực tài chính nhằm triển khai tái cấu trúc doanh nghiệp nhà nước” do Cơ quan Hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA) tài trợ.

Nếu như Sổ tay “Hướng dẫn biểu quyết” là tài liệu hướng dẫn Người đại diện về cách thức đưa ra các quyết định tại các kỳ họp đại hội đồng cổ đông, thì “Bộ Quy tắc quản trị doanh nghiệp” là sản phẩm giúp định hướng, kiểm soát và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp. Được xây dựng dựa trên các nguyên tắc quản trị tiên tiến trên thế giới kết hợp với các quy định hiện hành và tình hình thực tiễn tại Việt Nam, các tài liệu này sẽ góp phần tích cực trong việc cải thiện mức độ quản trị doanh nghiệp, nâng cao giá trị doanh nghiệp mà SCIC đang nắm giữ vốn.

Đối với Sổ tay Hướng dẫn biểu quyết, tài liệu này đã được xây dựng lần đầu vào năm 2015 và gửi đến hệ thống Người đại diện SCIC từ tháng 1/2016. Sau một thời gian áp dụng tại mùa ĐHCĐ năm 2016, hiện SCIC và Tư vấn đang tiến hành xây dựng nội dung cuốn Sổ tay năm 2016 với một số thay đổi, cập nhật so với tài liệu đã được ban hành để phù hợp với các quy định mới của Pháp luật Việt Nam cũng như các ý kiến đóng góp của



Để triển khai hiệu quả các hoạt động tiếp theo trong khuôn khổ của Dự án: “Tăng cường năng lực quản lý tài chính nhằm triển khai tái cấu trúc DNNN”, ngày 27/5/2016, tại trụ sở SCIC, Phó Tổng giám đốc Nguyễn Hồng Hiền đã có buổi làm việc cùng đoàn chuyên gia tư vấn cấp cao của JICA về Bộ quy tắc quản trị DN.

Người đại diện về ấn phẩm này.

Trong quá trình áp dụng thí điểm tại một số doanh nghiệp của SCIC để kiểm tra tính phù hợp, “Bộ quy tắc quản trị doanh nghiệp” đã nhận được nhiều ý kiến đóng góp và những phản hồi tích cực của các doanh nghiệp áp dụng thí điểm. Trên cơ sở những ý kiến đóng góp đó, Tổ công tác SCIC và đơn vị Tư vấn đang tiếp tục tiến hành rà soát, chỉnh sửa để hoàn thiện nội dung tài liệu.

Hiện tại, SCIC đã hoàn thiện “Dự thảo Sổ tay Hướng dẫn biểu quyết - năm 2016” và “Dự thảo Bộ Quy tắc Quản trị doanh nghiệp”. Nội dung hai tài liệu này sẽ được phổ biến tại chương trình Hội nghị Người đại diện tháng 9/2016 để lấy ý kiến của Người đại diện trước khi SCIC ban hành bản chính thức vào cuối năm.

(Tiếp theo trang 11)

Cần cơ chế quản trị cho cổ đông Nhà nước

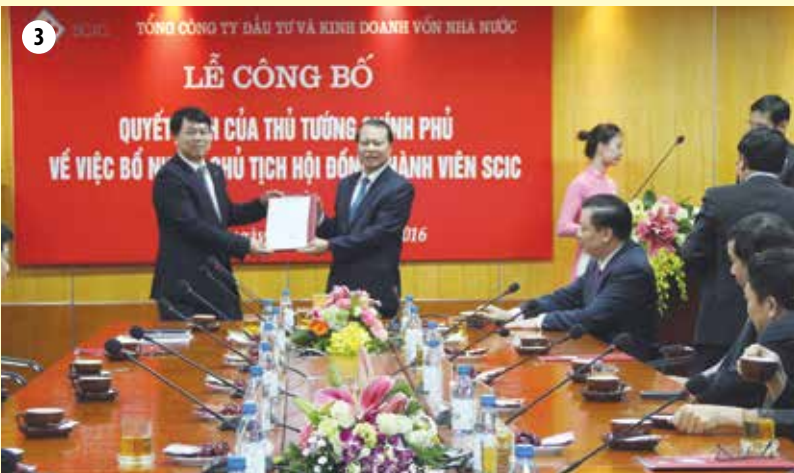
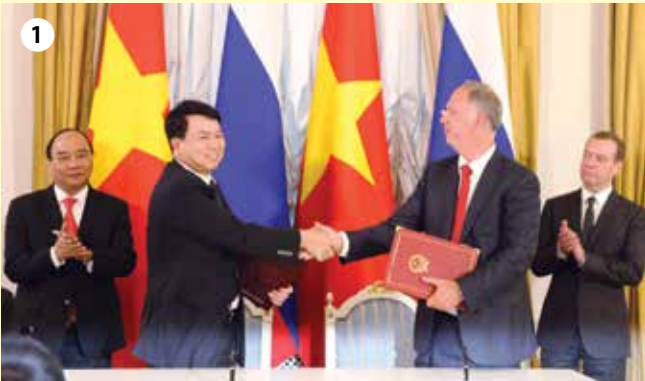
Trong quá trình hoạt động, một DN có thể có nhu cầu tăng vốn điều lệ để đầu tư phát triển. Đối với trường hợp này, Nhà nước có nên tham gia không và tham gia như thế nào?

Nhà nước, cũng như các cổ đông khác, có quyền được tham gia vào quá trình đưa ra quyết định với tư cách là

cổ đông nếu quyết định đó cần phải thông qua cổ đông theo quy định của Luật pháp và điều lệ công ty. Tuy nhiên, Nhà nước không nên sử dụng quyền hạn của mình để tăng cường tín dụng của công ty bằng việc huy động vốn thông qua trợ cấp quá mức bảo lãnh tín dụng của chính phủ và các

biện pháp khác. Điều này sẽ bóp méo thị trường và dẫn đến những bước đi thất bại trong việc xác định một cơ chế bình đẳng. Thêm vào đó, cơ chế đặc biệt và khác biệt này đối với các DN nhà nước có thể gây ra những rủi ro tiềm tàng đối với việc quản lý tài chính quốc gia.

MỘT SỐ HÌNH ẢNH HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT CỦA SCIC NĂM 2016



Ảnh 1: Ngày 16/5/2016, trong khuôn khổ chương trình làm việc của Thủ tướng Chính phủ Việt Nam Nguyễn Xuân Phúc tại Liên bang Nga, SCIC đã ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác với Quý đầu tư trực tiếp Nga (RDIF) nhằm thúc đẩy quan hệ hợp tác kinh tế giữa hai bên.

Ảnh 2: Ngày 26/4/2016, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ đã làm việc với SCIC về tình hình triển khai Đề án tái cơ cấu và hoạt động hiện nay của SCIC.

Ảnh 3: Ngày 5/1/2016, tại trụ sở SCIC, Phó Thủ tướng Vũ Văn Ninh đã trao quyết định bổ nhiệm Chủ tịch HĐQT SCIC cho đồng chí Nguyễn Đức Chi.

Ảnh 4: Ngày 11/7/2016, tại trụ sở SCIC, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối DNTW đã có buổi làm việc với Đảng ủy SCIC. Đồng chí Phạm Viết Thanh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương đã trao quyết định chỉ định bổ sung đồng chí Nguyễn Đức Chi, Chủ tịch HĐQT

SCIC vào Ban Chấp hành, chuẩn y và bổ sung vào Ban Thường vụ và giữ chức Bí thư Đảng ủy SCIC nhiệm kỳ 2015-2020.

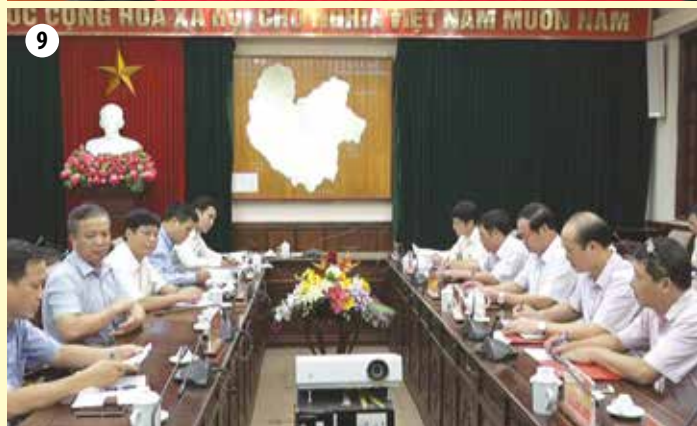
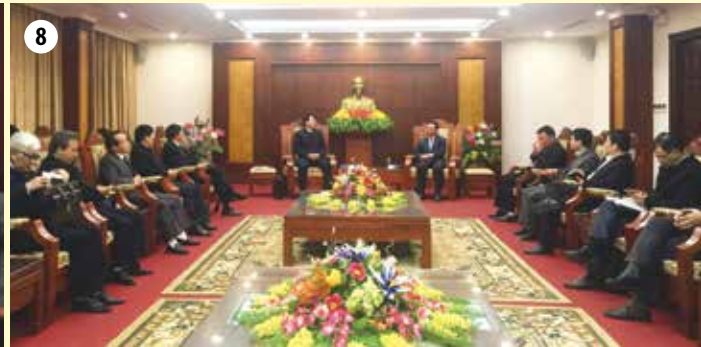
Ảnh 5: Chiều ngày 29/1/2016, tại Hà Nội, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương đã tổ chức Lễ tổng kết và trao giải thưởng Cuộc vận động "Hiện kế đổi mới cơ chế, chính sách tạo động lực phát triển doanh nghiệp và kinh tế đất nước". SCIC có 1 bản hiến kế đoạt giải Ba và 1 bản hiến kế đoạt giải Khuyến khích. Cuộc vận động này không có giải Nhất và giải Nhì.

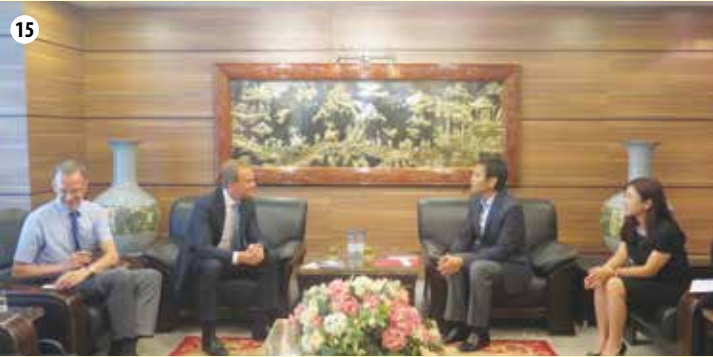
Ảnh 6: Ngày 19/7, tại Hà Nội, Đảng ủy SCIC tổ chức học tập, quán triệt các văn kiện, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ II cho hơn 200 cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ.

(Xem tiếp trang 14)

(Tiếp theo trang 13)

MỘT SỐ HÌNH ẢNH HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT CỦA SCIC NĂM 2016





Ảnh 7: Ngày 28/3/2016, tại Hà Nội, Bộ GTVT đã tiến hành chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu nhà nước tại Tổng công ty Thăng Long về SCIC với số lượng 10,5 triệu cổ phần, trị giá 105 tỷ đồng (chiếm 25,5% vốn điều lệ).

Ảnh 8: Ngày 26/2/2016, Đoàn công tác SCIC do Chủ tịch HĐTV Nguyễn Đức Chi dẫn đầu đã đến thăm và làm việc với tỉnh Hòa Bình. Tại buổi làm việc, hai bên đã cùng trao đổi về việc thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh Hòa Bình.

Ảnh 9: Chiều 29/8/2016, đồng chí Nhữ Văn Tâm, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh đã chủ trì buổi làm việc với Đoàn công tác của SCIC, do Phó Tổng giám đốc phụ trách Hoàng Nguyên Học làm trưởng đoàn, để xem xét việc thực hiện 2 dự án đầu tư của SCIC tại Thái Nguyên (Dự án xây dựng Bệnh viện C Thái Nguyên cơ sở mới và Dự án xây dựng cơ sở hạ tầng Khu công nghiệp Sóng Công II).

Ảnh 10: Ngày 27/5/2016, tại trụ sở UBND tỉnh Lai Châu, ông Đoàn Đức Long, Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu đã có buổi làm việc với đoàn công tác của SCIC do ông Nguyễn Chí Thành, Phó Tổng giám đốc làm trưởng đoàn. Hai bên đã ký kết Biên bản bàn giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại Công ty cổ phần Giống vật tư Lai Châu từ UBND tỉnh Lai Châu về SCIC.

Ảnh 11: Ông Nguyễn Đức Chi, Chủ tịch HĐTV SCIC (phải) và ông Lim Boon Heng, Chủ tịch Tập đoàn Temasek (trái) ký gia hạn Biên bản ghi nhớ hợp tác giữa SCIC và Tập đoàn Temasek nhân chuyến thăm và làm việc của SCIC với Tập đoàn Temasek từ ngày 30/6 đến ngày 2/7/2016.

Ảnh 12: Ngày 3/2/2016, Chủ tịch HĐTV SCIC Nguyễn Đức Chi đã có buổi làm việc với Tổng giám đốc Trung tâm nghiên cứu kỹ năng lãnh đạo Stewardship Asia Centre (SAC), đơn vị thành viên của Temasek Management Services.

Ảnh 13: Ngày 31/3/2016, đồng chí Nguyễn Đức Chi, Chủ tịch HĐTV SCIC, đã có buổi gặp riêng với đoàn công tác cấp cao của Tập đoàn Warburg Pincus và Tập đoàn Vinacapital. Hai bên nhất trí trong thời gian tới sẽ tăng cường trao đổi thông tin và thiết lập kênh hợp tác để cùng nghiên cứu, triển khai các cơ hội đầu tư phù hợp tại Việt Nam.

Ảnh 14: Để triển khai hiệu quả các hoạt động tiếp theo trong khuôn khổ của Dự án: “Tăng cường năng lực quản lý tài chính nhằm triển khai tái cấu trúc DNNN”, ngày 27/5/2016, tại trụ sở SCIC, Phó Tổng giám đốc Nguyễn Hồng Hiến đã có buổi làm việc cùng đoàn chuyên gia tư vấn cấp cao của JICA do ông Hiromasa Hattori, Phó Ban quản lý dự án JICA Tổng hành dinh dẫn đầu.

Ảnh 15: Ngày 27/7/2016, tại trụ sở SCIC, Phó Tổng giám đốc Nguyễn Hồng Hiến đã có buổi làm việc với ông Illya Goncharov, Giám đốc phụ trách cơ cấu danh mục toàn cầu của VTB Capital thuộc VTB Group, để trao đổi về kế hoạch triển khai các hoạt động hợp tác cụ thể giữa SCIC và VTB trên cơ sở Biên bản ghi nhớ hợp tác (MOU) mà hai bên đã ký tháng 3/2016 tại Moscow, Liên bang Nga.

Ảnh 16: Ngày 24/8/2016, Phó Tổng Giám đốc Nguyễn Hồng Hiến đã có buổi làm việc với đoàn làm việc của WB cho Khoản vay chính sách Phát triển - Quản lý tài khóa.

Ảnh 17: Ngày 15/3/2016, tại Hà Nội, SCIC phối hợp với Vụ Chính sách đa biên (Bộ Công thương) tổ chức Hội thảo “Hiệp định TPP – Những điều doanh nghiệp cần biết”.

Ảnh 18: Công đoàn SCIC được Công đoàn Viên chức Việt Nam tặng Cờ thi đua vì có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua xây dựng cơ quan và tổ chức công đoàn vững mạnh năm 2015.

Ảnh 19: Ngày 25/5/2016, Đoàn công tác của SCIC đã tham dự Lễ cất bằng khánh thành công trình nhà lớp học Trường Tiểu học Bàn chải 2 xã Tân Tiến, Hà Giang. Đây là ngôi trường mà SCIC đã tham gia hỗ trợ 1 tỷ đồng (trên tổng mức đầu tư 1,5 tỷ đồng) để xây dựng.

Ảnh 20: Thường trực Đoàn Thanh niên SCIC nhận cờ đơn vị xuất sắc công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2015 của Đoàn Khối DNTW tại Hội nghị tổng kết công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2015, triển khai nhiệm vụ công tác năm 2016 được tổ chức ngày 03/02/2016.

Ảnh 21: Nhân dịp kỷ niệm 69 năm ngày Thương binh Liệt sỹ (27/7/1947 – 27/7/2016), với tinh thần uống nước nhớ nguồn, đền ơn đáp nghĩa, đoàn công tác của Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã dâng hương, tri ân các anh hùng liệt sỹ ngành Tài chính tại tỉnh Tuyên Quang và Nghĩa trang Liệt sỹ xã Liềm Tiết, TP. Phú Lý, Hà Nam.

MỘT SỐ HÌNH ẢNH TẠI HỘI NGHỊ NGƯỜI ĐẠI DIỆN NĂM 2015





KHEN THƯỞNG NĂM 2015

ĐỐI VỚI NGƯỜI ĐẠI DIỆN VÀ CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THUỘC TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC

Tính đến 15/9/2016, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước đang thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 156 doanh nghiệp (150 Công ty cổ phần; 3 Công ty TNHH 2 TV trở lên; 3 Công ty TNHH 1 TV), với vốn nhà nước theo giá trị sổ kế toán là 18,5 tỷ đồng. Việc quản lý vốn nhà nước được thực hiện chủ yếu thông qua 218 Người đại diện.

Để ghi nhận những nỗ lực của Người đại diện trong công tác quản lý phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp, đồng thời động viên, tạo không khí phấn khởi, thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ đại diện phần vốn nhà nước tại các doanh nghiệp, hàng

năm Tổng công ty xét khen thưởng đối với những Người đại diện có thành tích tiêu biểu trong công tác đại diện vốn của năm và trao tặng tại Hội nghị Người đại diện thường niên của Tổng công ty. Đó là những Người đại diện có nhiều cố gắng, gương mẫu chấp hành các chủ

trương, chính sách, pháp luật, hoàn thành tốt nhiệm vụ đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp, đồng thời đóng góp tích cực vào sự phát triển của doanh nghiệp.

Theo đó, những Người đại diện tiêu biểu hoàn thành xuất sắc công tác đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp nhiều năm và năm 2015 được khen thưởng như sau:

* **Tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho 3 Người đại diện** vì đã có thành tích xuất sắc nhiều năm trong công tác đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

* **Tặng Giấy khen của Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước cho 01 tập thể, 1 cá nhân người quản lý DN tại các Công ty TNHH một thành viên và 5 người đại diện tiêu biểu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2015:**

I. ĐỐI VỚI TẬP THỂ

- Tập thể Công ty TNHH MTV Khai thác và Chế biến Đá An Giang

II. ĐỐI VỚI CÁ NHÂN

1. Ông Nguyễn Tấn Danh, Chủ tịch, Giám đốc Công ty TNHH một thành viên Khai thác và Chế biến Đá An Giang
2. Bà Nguyễn Thị Kim Yến, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc CTCP Nhựa Bình Minh
3. Ông Cao Văn Định, Chủ tịch HĐQT, Giám đốc CTCP Quản lý đường sông số 6
4. Bà Chu Thị Thanh Hà, Chủ tịch HĐQT CTCP Viễn thông FPT
5. Ông Nguyễn Giang Yên, Chủ tịch HĐQT CTCP Nông sản Agrexim
6. Ông Mai Tiến Dũng, Thành viên HĐQT, CTCP Tập đoàn Vinacontrol

*** Tặng Giấy khen của Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước cho 3 Người quản lý doanh nghiệp tại các Công ty TNHH một thành viên và 21 Người đại diện phần vốn của TCT tại các doanh nghiệp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2015:**

I. ĐỐI VỚI CÔNG TY TNHH MTV

1. Ông Võ Tấn Đình, Phó Giám đốc Công ty TNHH một thành viên Khai thác và Chế biến Đá An Giang;
2. Ông Nguyễn Thái Thanh, Phó Giám đốc Công ty TNHH một thành viên Khai thác và Chế biến Đá An Giang;
3. Ông Nguyễn Thành Được, Kế toán trưởng Công ty TNHH một thành viên Khai thác và Chế biến Đá An Giang;

II. ĐỐI VỚI NGƯỜI ĐẠI DIỆN

1. Ông Trần Vinh Đức, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty cổ phần Bảo Minh;

2. Ông Lê Văn Thành, Tổng giám đốc Tổng công ty cổ phần Bảo Minh;

3. Ông Nguyễn Đình Thiết, Thành viên HĐQT TCTCP Xuất nhập khẩu và xây dựng VN

4. Ông Vũ Quý Hà, Chủ tịch HĐQT TCTCP Xuất nhập khẩu và xây dựng VN

5. Ông Đỗ Trọng Quỳnh, Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc TCTCP Xuất nhập khẩu và xây dựng VN

6. Ông Đoàn Châu Phong, Thành viên HĐQT TCTCP Xuất nhập khẩu và xây dựng VN

7. Bà Ngô Thị Thu Trang, Thành viên HĐQT CTCP Sữa Việt Nam

8. Ông Đoàn Đình Duy Khương, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc CTCP Dược Hậu Giang

9. Ông Nguyễn Văn Hóa, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc CTCP Xuất nhập khẩu y tế Domesco

10. Ông Trịnh Văn Hiến, Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc CTCP Khoáng sản và Đầu tư Khánh Hòa

11. Ông Trần Đình Hải, Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc CTCP Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương

12. Ông Hoàng Văn Lộc, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc CTCP Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương

13. Ông Vũ Lộc, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc CTCP Nông sản Agrexim

14. Nguyễn Tấn Đạt, Chủ tịch HĐQT CTCP Xây dựng và Dịch vụ công cộng Bình Dương

15. Ông Lê Hữu Nghĩa, Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc CTCP Xây dựng và Dịch vụ công cộng Bình Dương

16. Đoàn Hữu Thuận, Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc CTCP Phát triển nhà Bà Rịa Vũng Tàu

17. Nguyễn Văn Kiệt, Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc CTCP Xuất nhập khẩu Sa giang

18. Phạm Hữu Quá, Chủ tịch HĐQT CTCP Xuất nhập khẩu Sa giang

19. Lê Thị Khê, Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc CTCP Phát triển điện nông thôn Trà Vinh

20. Nguyễn Minh Tiến, Chủ tịch HĐQT, Giám đốc CTCP Quản lý và Xây dựng đường bộ 26 Đắk Lắk

21. Võ Tấn Nhung, Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc CTCP Vật liệu Xây dựng và khoáng sản Bình Thuận

Reward

Sa Giang:

Đặt mục tiêu chia cổ tức từ 18-25%/ năm



Xuất hiện và nổi tiếng trên thị trường từ cách đây 60 năm, đến nay, công ty vẫn giữ vững công suất với sản lượng hàng chục ngàn tấn sản phẩm/ năm. Điều gì khiến một công ty giữ vững niềm tin của mình với người tiêu dùng đến vậy?

Hãy cùng chúng tôi tìm hiểu qua lời tâm sự của Ông Phạm Hữu Quá – Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần XNK Sa Giang về vấn đề này.

Xin chào ông, để giúp độc giả có thêm thông tin về sự thành công của Sa Giang, xin ông chia sẻ đôi nét về công ty.

Bánh phồng tôm Sa Giang đã nổi tiếng trên thương trường cách đây 60 năm, được xuất sang Pháp từ thập niên 60 và chính thị trường Pháp đã đem lại tiếng tăm cho thương hiệu bánh phồng tôm Sa Giang. Năm 1970, bánh phồng tôm Sa Giang đã đạt Huy chương bạc tại hội chợ OSAKA Nhật Bản.

Sau đó, Nhà nước tiếp quản cơ sở sản xuất Sa Giang và duy trì hoạt động từ năm 1975 cho đến nay. Năm 1992, cơ sở trở thành Công ty Xuất nhập khẩu Sa Giang (DNNN). Tháng 7/1997, Sa Giang là một trong 18 doanh nghiệp Việt Nam đầu tiên được cấp CODE xuất khẩu hàng hóa vào thị trường Châu Âu (EU). Vào thời gian này, Sa Giang đã áp dụng thành công chương trình quản lý chất lượng HACCP. Hiện Sa Giang đạt năm chứng nhận toàn cầu về chất lượng gồm: ISO, FDA, BRC, HALAL, HACCP.

Sau cổ phần hóa, công ty XNK Sa Giang chuyển thành Công ty Cổ phần XNK Sa Giang từ tháng 7/2004. Cổ phiếu Công ty được niêm yết, giao dịch tại Trung tâm Giao dịch Chứng khoán TP.HCM với mã chứng khoán là SGC từ ngày 05/9/2006 và chuyển niêm yết tại Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội từ ngày 03/06/2009.

Năm 2003, Công ty đã hoàn thành nâng cấp nhà máy sản xuất Bánh phồng

tôm có công suất 2.500 tấn/năm với vốn đầu tư là 17 tỉ đồng (nay là Xí nghiệp Bánh phồng tôm Sa Giang 1) để đáp ứng nhu cầu xuất khẩu. Năm 2010, Công ty tiếp tục nâng công suất Xí nghiệp Bánh phồng tôm Sa Giang 2 lên 4.500 tấn/năm. Hiện nay, ngoài Xí nghiệp Bánh phồng tôm Sa Giang 1 và Xí nghiệp Bánh phồng tôm Sa Giang 2, Công ty còn có một Xí nghiệp Thực phẩm và một Chi nhánh tại TP.HCM.

Có vẻ như trong suốt quá trình phát triển của mình, Sa Giang không gặp quá nhiều thách thức, cạnh tranh gay gắt như các doanh nghiệp khác?

Đã nói đến kinh doanh thì tất nhiên phải có cạnh tranh, đặc biệt trong lĩnh vực sản xuất thực phẩm như chúng tôi. Với mặt hàng bánh phồng tôm, có thể đây là một thị trường ngách của ngành thực phẩm nên số công ty hoạt động sản xuất bánh phồng tôm không nhiều, tuy vậy sự cạnh tranh gay gắt luôn tồn tại. Chúng tôi phải đối mặt với sự cạnh tranh về chủng loại hàng hóa, phải thay đổi liên tục sao cho phù hợp thị hiếu của khách hàng, sao cho chất lượng sản phẩm ngày càng tốt hơn, bao bì đẹp hơn nhưng giá cả phải chăng. Chúng tôi ý thức rất rõ việc phải nỗ lực để bảo vệ thương hiệu Sa Giang trước hàng giả, hàng kém chất lượng.

Đặc biệt là trong 5 năm gần đây, áp lực cạnh tranh rất lớn khiến cho lợi nhuận giảm nhiều, đến nỗi những

nhà sản xuất thực phẩm mới không muốn tham gia thị trường này.

Ngoài ra, một thách thức không nhỏ mà chúng tôi nhận ra trong thời gian qua tại Sa Giang, là tình trạng bão hòa về nhu cầu sản phẩm có thể xảy ra.

Làm sao để Công ty vượt qua thách thức và khó khăn?

Ban lãnh đạo Sa Giang xem những khó khăn, thách thức là động lực để hoàn thiện hoạt động sản xuất, kinh doanh. Chúng tôi cạnh tranh bằng chất lượng và giá bán hợp lý, bằng sự trân trọng với tình cảm và niềm tin mà bao thế hệ khách hàng đã trao cho.

Đứng trước những thách thức và khó khăn nói trên, HĐQT đã thống nhất phải xây dựng chiến lược phát triển mới cho Công ty trong giai đoạn 2016-2020, với những mục tiêu tham vọng và đầy hứng khởi. Theo đó, bên cạnh việc củng cố mảng sản xuất bánh phồng tôm, chúng tôi sẽ đầu tư vào sản phẩm tiềm năng mới là những sản phẩm từ gạo (ví dụ như bún gạo, phở, hủ tiếu...) với phương châm đặt chất lượng và an toàn thực phẩm lên cao nhất, xứng tầm với thương hiệu Sa Giang.

Qua 3 năm thăm dò và nhận được phản hồi tích cực từ khách hàng quốc tế với các sản phẩm từ gạo, chúng tôi tự tin vào việc đầu tư này. Với mảng kinh doanh mới, dự kiến tốc độ tăng trưởng doanh thu của Công ty sẽ đạt bình quân 20%/năm và đến năm 2020,

doanh thu và lợi nhuận của Công ty sẽ tăng gấp đôi so với hiện nay. Về cổ tức, Sa Giang sẽ đặt mục tiêu duy trì chính sách trả cổ tức cao từ 18-25%/năm.

Đây có phải là lý do dẫn đến cổ phiếu Sa Giang tăng giá mạnh mẽ trong thời gian qua?

Sứ mệnh của Sa Giang là trở thành công ty sản xuất thực phẩm khô chế biến tầm cỡ khu vực với các sản phẩm nhiều dinh dưỡng, an toàn và đáp ứng khẩu vị của người tiêu dùng. Với chiến lược mới, chúng tôi tự tin đưa thương hiệu Sa Giang phát triển mạnh mẽ trên thị trường trong và ngoài nước, khách hàng sẽ không chỉ biết đến bánh phồng tôm Sa Giang mà còn là các sản phẩm từ gạo như bún gạo Sa Giang, hủ tiếu Sa Giang...

Hiện cổ đông và ban lãnh đạo Công ty có niềm tin vững vàng và tiềm năng phát triển của Công ty trong thời gian tới. Niềm tin này được khá nhiều nhà đầu tư trên thị trường đón nhận và chia sẻ tích cực. Dĩ nhiên niềm tin không dễ có trong một sớm một chiều, mà đến thành quả mà Sa Giang mang lại trong hơn mười năm qua, cộng với định hướng chiến lược mới, làm cho nhà đầu tư thêm tin tưởng vào sự phát triển của Công ty. Gần đây, ĐHCĐ thường niên 2016 của Công ty đã thống nhất cao trong việc thông qua chiến lược mới này.

Nhân đây, thay mặt HĐQT Sa Giang, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến toàn thể quý cổ đông, đặc biệt là cổ đông lớn SCIC (nắm gần 50% vốn điều lệ) đã đồng hành cùng Công ty gần 10 năm qua. SCIC đã cử nhân sự tham gia HĐQT và BKS nhiệm kỳ mới, đã khởi xướng và trực tiếp hỗ trợ xây dựng chiến lược phát triển mới cho Công ty. Đây là bước chuyển mình quan trọng và cũng là bước đột phá cần thiết cho Sa Giang.

Xin cảm ơn ông và chúc Công ty Sa Giang tiếp tục đạt được những thành công mới!

shrimp chips
SA GIANG®
SAGIMEXCO. DONG THAP

CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU
Sa Giang®
SA GIANG IMPORT EXPORT CORPORATION
Địa chỉ: Lô CII-3, đường số 5, Khu Công nghiệp C, Thị xã Sa Đéc, Tỉnh Đồng Tháp
Tel: (84 - 67) 3 763 155 * Fax: (84 - 67) 3 763 152
Email: sagiang@bcm.vn.vn * Website: www.sagiang.com.vn

Quản lý chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn
HACCP, GMP, SSOP, ISO 9001:2008, BRC
EU Code: HK 328

"Thương hiệu lương vị từ thiên nhiên"

Sản xuất, kinh doanh xuất nhập khẩu các mặt hàng:
- Bánh phồng tôm, bánh phồng cua, bánh phồng mực, bánh phồng cá, bánh phồng đặc sán, bánh phồng hảo hạng, bánh phồng tôm cao cấp, bánh phồng tôm Tứ quý.
- Hủ tiếu bột gạo lọc, bánh phở, bún gạo Sa Đéc, bún gạo, bánh canh ăn liền.
- Khô cá tầm gia vị, khô heo ăn liền, giò thủ, da bao, chả lụa.
- Nước uống đóng chai SAGIMA, nước đậu nành.

CHẤT LƯỢNG - AN TOÀN - VỆ SINH



NHỰA TIỀN PHONG

TIỀN PHONG TRONG ĐỔI MỚI VÀ SÁNG TẠO



Công ty CP Nhựa Thiếu niên Tiên Phong (NTP) tiền thân là Nhà máy Nhựa Thiếu niên Tiên phong, được thành lập từ năm 1960 với nhiệm vụ chủ yếu: Chuyên sản xuất các mặt hàng phục vụ thiếu niên, nhi đồng.

Ngày 29/4/1993 với Quyết định số 386/CN/CTLD của Bộ Công Nghiệp Nhẹ (nay là Bộ Công Thương), nhà máy Nhựa Thiếu niên Tiên Phong được đổi tên thành Công ty Nhựa Thiếu niên Tiên phong. Với mô hình tổ chức mới, chủ động đáp ứng nhu cầu của thị trường, Công ty đã mạnh dạn chuyển đổi mặt hàng truyền thống từng nổi tiếng một thời nhưng hiệu quả thấp là giấy, dép, bóng bàn ... để chuyển hẳn sang sản xuất các loại ống nhựa PVC, HDPE, PPR... để phục vụ hệ thống cấp, thoát nước, xây dựng, tưới tiêu ...

Từ những bước đi đúng đắn, vững chắc, sản phẩm của Công ty đã và đang chiếm lĩnh thị trường bằng uy tín chất lượng. Đến ngày 17/8/2004, công ty Nhựa Thiếu niên Tiên Phong đã được chuyển đổi sang hình thức công ty Cổ phần bằng quyết định số 80/2004/QĐ-BCN của bộ Công nghiệp. Đánh dấu một bước đi phát triển mới của công ty.

Từ khi đổi mới cơ chế quản lý từ doanh nghiệp nhà nước sang mô

hình công ty cổ phần, NTP đã luôn luôn thực hiện theo các quy định của Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán và các quy định khác của Pháp luật, ngoài ra NTP cũng đã áp dụng các mô hình quản trị doanh nghiệp hiện đại, vừa phù hợp với thông lệ quản trị quốc tế, vừa phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của NTP như tách biệt hoàn toàn 2 chức danh Chủ tịch HĐQT và Tổng giám đốc, chia Công ty thành các khối chức năng như Khối kinh doanh, Khối kỹ thuật, Khối sản xuất, Khối nội chính và giao nhiệm vụ cho các Phó TGDĐ phụ trách và chịu trách nhiệm hoạt động của từng khối. Ban lãnh đạo Công ty còn xây dựng được văn hóa doanh nghiệp là sự đồng lòng từ trên xuống dưới, môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện tạo điều kiện tối đa cho mỗi CBCNV phát huy hết khả năng của mình trong công việc.

Do vậy hàng năm Công ty đều đạt tốc độ tăng trưởng từ 10-25%. Nhất là từ khi chuyển giao phần vốn nhà nước từ Bộ chủ quản là Bộ Công thương về SCIC quản lý năm 2007 đã tạo ra sự thay đổi cơ bản trong doanh nghiệp, hiệu quả sản xuất kinh doanh không ngừng gia tăng. Trong các năm qua, các chỉ tiêu của doanh nghiệp đều tăng cao: Tính đến 30/6/2016, so với thời điểm đầu năm 2007, vốn điều

lệ tăng 516% (từ 144 tỷ lên 743 tỷ); vốn nhà nước tại công ty tăng 393% (từ 70 tỷ lên 275 tỷ); tổng tài sản tăng 912% (từ 336 tỷ lên 3.064 tỷ); doanh thu tăng 464% (từ 906 tỷ lên 4.200 tỷ); sản lượng tăng 257% (từ 33.200 tấn lên 85.000 tấn); lợi nhuận tăng 336% (từ 125 tỷ lên 420 tỷ).

Với tổng doanh thu dự kiến năm 2016 (cộng cả doanh thu của công ty liên kết là CTCP Nhựa Thiếu niên Tiên phong phía Nam) là 5.200 tỷ đồng, Nhựa Tiên Phong giữ vững danh hiệu là nhà sản xuất sản phẩm ống nhựa lớn nhất Việt Nam.

Để đạt được tốc độ tăng doanh thu, sản lượng, lợi nhuận cao như trên là do Công ty luôn luôn đầu tư máy móc thiết bị, công nghệ hiện đại, đầu tư xây dựng mở rộng mặt bằng, quy mô sản xuất, phát triển sản phẩm mới, cải tiến kỹ thuật, nâng cao chất lượng sản phẩm, xây dựng thương hiệu "Nhựa Tiên Phong", phát triển hệ thống phân phối, mở rộng thị trường.

Tinh thần đổi mới ấy đã toả sáng qua từng dự án nghiên cứu kỹ thuật. Từ năm 2014, Nhựa Tiên Phong đã đầu tư hệ thống dây chuyền sản xuất ống nhựa HDPE DN 2000 bằng thiết bị và công nghệ Châu Âu với giá trị đầu tư 150 tỷ đồng phục vụ nhu cầu của ngành xây dựng và cấp thoát nước, đòi hỏi lưu lượng dẫn nước lớn. Đây là 1 trong 8 dây chuyền có thể sản xuất ống nhựa HDPE có đường kính lớn đến 2000 mm hiện có trên thế giới và Nhựa Tiên Phong là đơn vị đầu tiên tại Việt Nam và Châu Á đầu tư các dây chuyền thiết bị hiện đại này.

Ngoài ra Nhựa Tiên Phong cũng đã sản xuất được số sản phẩm mới đã được cải tiến kỹ thuật, gia tăng thời gian sử dụng, tiết kiệm chi phí và mang lại hiệu quả sử dụng cao cho người dùng.

- Ống M-PVC: Được sản xuất theo bản quyền công nghệ của Úc - New-zealand, sử dụng nguyên liệu, công

nghe mới giúp ống M-PVC giảm trọng lượng, tăng độ thông thủy và khả năng chịu va đập vượt trội so với ống U.PVC truyền thống, tuổi thọ cao đến 50 năm.

- Ống PP/HDPE 2 lớp gân sóng: Được sản xuất theo công nghệ hiện đại của Châu Âu, sử dụng nguyên liệu PP/PE với kết cấu 2 lớp giúp ống đạt độ cứng cao, dễ dàng thi công lắp đặt và vận chuyển giúp tổng chi phí đầu tư hiệu quả hơn so với ống bê tông truyền thống, tuổi thọ cao.

- Ống PPR 2 lớp chống tia UV: Được sản xuất bằng thiết bị và công nghệ hiện đại Châu Âu, ống PPR 2 lớp chống tia UV giúp cho ống PPR 2 lớp này có lớp ngoài bảo vệ, chống tia cực tím khi để ngoài trời giúp tăng tuổi thọ và thời gian sử dụng khi ở ngoài ánh sáng mặt trời.

Không ngừng cải tiến và phát triển sản phẩm, Nhựa Tiên Phong luôn nỗ lực hết mình để phục vụ người tiêu dùng, xứng đáng với các danh hiệu cao

quý đã đạt được như: Huân chương độc lập hạng Nhì 2015, Huân chương Lao động hạng Nhất, Giải thưởng Chất lượng Châu Á Thái Bình Dương 2012, Cúp vàng Chất lượng quốc gia 2011, Top 10 Sao vàng đất Việt, Top 50 công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam 2013, 2014, Top 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam 2015, v.v và nhiều giải thưởng quốc gia khác.

Đồng hành với sự phát triển của Nhựa Tiên Phong, với vai trò là cổ đông lớn, trong việc thực hiện quyền cổ đông của SCIC trong DN, trong các năm qua SCIC luôn đồng hành cùng DN, chứng tỏ là một cổ đông năng động, một nhà đầu tư chiến lược của DN, luôn sát cánh cùng DN, giúp DN vượt qua những khó khăn, thử thách trong quá trình phát triển, tìm ra những định hướng, đường lối, bước đi đúng đắn thông qua mối quan hệ chặt chẽ giữa DN và SCIC.

Các ý kiến chỉ đạo, hỗ trợ của SCIC đối với NTP thông qua Người đại diện

tại DN đã giúp Ban Lãnh đạo DN có những đường lối, sách lược đúng đắn.

Ngoài việc chỉ định các Người đại diện nằm trong bộ máy lãnh đạo công ty, SCIC còn cử cán bộ tham gia trực tiếp HĐQT, nhờ vậy mối liên kết giữa SCIC và NTP rất chặt chẽ, gắn bó. Mọi chủ trương, đường lối, kế hoạch mở rộng và phát triển sản xuất kinh doanh, mọi dự án đầu tư của công ty đều nhận được những ý kiến đóng góp quý báu của SCIC. Các cán bộ SCIC tham gia HĐQT Nhựa Tiên Phong là những cán bộ có năng lực, giúp Công ty rất nhiều trong công tác quản trị tài chính, công tác quản trị DN. Nhựa Tiên Phong mong muốn SCIC luôn luôn ủng hộ các hoạt động sản xuất kinh doanh để đem lại nhiều hiệu quả trong quản lý và sự phát triển lâu dài, bền vững của NTP trên chặng đường phát triển tương lai.

Trần Bá Phúc,
Chủ tịch HĐQT NTP



Công ty TNHH một thành viên Khai thác và Chế biến đá An Giang

Giám đốc: Nguyễn Tấn Danh
 Trụ sở văn phòng: Ấp Tô Bình, xã Cờ Tô, huyện Tri Tôn, tỉnh An Giang
 Điện thoại: (076)3873478 - Fax: (076)3873536
 Email: khaithacdaag@ yahoo.com.vn



Ngành nghề:
 Chuyên khai thác và chế biến đá phục vụ cho các công trình xây dựng dân dụng, đường giao thông... và kinh doanh của hàng xăng dầu. Địa bàn khai thác tại mỏ đá Cờ Tô, huyện Tri Tôn và mỏ đá Bà Đồi, huyện Tịnh Biên, tỉnh An Giang.

Sản phẩm của công ty gồm:
 Đá 40x60, đá 20x30, đá 5x7, đá 4x5, đá 0x4, đá 2x3, đá 1x2, đá mi. Hiện nay, sản phẩm của công ty cung cấp cho thị trường các tỉnh đồng bằng sông Cửu Long và phục vụ cho các công trình xây dựng của tỉnh An Giang.

Ngoài việc quan tâm chăm lo đời sống tạo việc làm cho người lao động, công ty còn quan tâm công tác xã hội từ thiện, đặc biệt là đồng bào dân tộc tại 2 huyện miền núi Tri Tôn và Tịnh Biên, địa bàn công ty đóng.









Sản phẩm mới "Cát nhân tạo"

* Đặc biệt: Công ty hiện đang nghiên cứu sản phẩm mới "Cát nhân tạo" được làm từ đá nghiền mịn và sàng lọc kỹ thuật. Hiện nay các đơn vị sản xuất bê tông, nhà máy sản xuất gạch Ceramic... sử dụng thành quả này, khối lượng sử dụng khoảng 30.000 m³/tháng.

VINARE

Trưởng thành trong gian khó - Tự tin hội nhập và phát triển



Ông Phạm Công Tú, Tổng giám đốc

Giai đoạn 1995 - 2004: Là doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước, ngoài việc đảm bảo phát triển kinh doanh, VINARE còn có sứ mệnh “bà đỡ”, “tám lá chắn” của thị trường bảo hiểm Việt Nam còn non trẻ và chuẩn bị hội nhập sâu rộng trên trường quốc tế, trung tâm trao đổi dịch vụ của thị trường trong nước, hạn chế lượng dịch vụ bằng ngoại tệ ra nước ngoài.... Nhằm hỗ trợ cho Vinare thời kỳ đầu mới đi vào hoạt động và thực hiện sứ mệnh đã hoạch định, Bộ Tài chính đã ban hành Quy định tái bảo hiểm bắt buộc. Theo đó, các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ trên thị trường bảo hiểm Việt Nam phải tái bảo hiểm bắt buộc 20% các dịch vụ có tái bảo hiểm ra nước ngoài qua Vinare. Ngoài phần kinh doanh dịch vụ tái bảo hiểm theo qui chế tái bảo hiểm bắt buộc, với năng lực cạnh tranh vượt trội và hợp tác chặt chẽ với các công ty bảo hiểm và đối tác, Vinare đã thu hút được lượng lớn dịch vụ tái bảo hiểm từ các doanh nghiệp theo cơ chế thỏa thuận, thực hiện tốt chức năng của Bộ Tài chính, Chính phủ giao phó, góp phần quan trọng vào sự phát triển của ngành bảo hiểm Việt Nam.

Triển khai thực hiện Nghị định 100/CP của Chính phủ, Công ty Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam (Nay là Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam) - Tên giao dịch: VINARE, được thành lập theo quyết định số 920TC/QĐ/TCCB ngày 27/9/1994 của Bộ Trưởng Bộ Tài chính và chính thức đi vào hoạt động từ 01/01/1995.

VINARE là doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước khi được thành lập, với số vốn điều lệ khi thành lập là 40 tỷ VND. Chức năng hoạt động chính là kinh doanh tái bảo hiểm trong và ngoài nước, trung tâm trao đổi dịch vụ tái bảo hiểm, tư vấn hỗ trợ về mọi mặt cho các doanh nghiệp bảo hiểm trong lĩnh vực tái bảo hiểm và thực hiện đầu tư theo luật định.

Trải qua hơn 20 năm hoạt động và phát triển, VINARE đã đạt được những thành quả đáng khích lệ.

Giai đoạn 2005 - 2008: Có thể nói đây là giai đoạn có tính chất quyết định trong sự đột phá phát triển của VINARE. Dưới sự chỉ đạo trực tiếp Bộ Tài chính và SCIC, VINARE đã có những bước đi quan trọng, quyết định cho sự phát triển của doanh nghiệp.

Năm 2005 - 2006: Chuyển đổi mô hình hoạt động sang mô hình công ty Cổ phần, với các cổ đông chính là SCIC (đại diện sở hữu vốn Nhà nước) và toàn bộ 13 công ty bảo hiểm phi nhân thọ hoạt động trên thị trường Việt Nam. Thay thế việc thực hiện qui định tái bảo hiểm bắt buộc bằng các cam kết hợp tác tự nguyện toàn diện trong các lĩnh vực giữa các cổ đông: trao đổi dịch vụ Tái bảo hiểm, công nghệ, đào tạo, thông tin, đánh giá rủi ro, đầu tư... Thành công của cổ phần hóa là bước đi quan trọng, quyết định đến sự phát triển của Tổng Công ty. Theo đó, việc chuyển đổi mô hình hoạt động, sự gia tăng về năng lực cạnh tranh và sự hậu thuẫn và hợp tác của các cổ đông... đã tạo nên một vị thế mới cho VINARE trên thị trường bảo hiểm Việt Nam và quốc tế. Vị thế mới đã tạo điều kiện cho VINARE có sức bật mới về cả doanh thu, lợi tức, số vốn đầu tư trở lại nền kinh tế ... và

điều quan trọng là vẫn tiếp tục phát huy được vai trò hỗ trợ, cung cấp giá trị gia tăng cho thị trường, góp phần quan trọng vào sự phát triển của thị trường bảo hiểm Việt Nam.

Năm 2007: VINARE là doanh nghiệp bảo hiểm đầu tiên và thứ 10 trong số các doanh nghiệp được niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán.

Năm 2007 - 2008: Dưới sự chỉ đạo của cổ đông chi phối SCIC, VINARE đã phát hành bổ sung vốn và lựa chọn đối tác chiến lược là Tập đoàn Swiss Re - Tập đoàn tái bảo hiểm hàng đầu thế giới với lịch sử hơn 150 năm - đã được lựa chọn làm cổ đông chiến lược nước ngoài duy nhất của VINARE với tỷ lệ sở hữu 25% vốn điều lệ cùng các cam kết/hợp tác chiến lược dài hạn và toàn diện trên tất cả các lĩnh vực nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh của VINARE. Giao dịch lựa chọn đối tác chiến lược của VINARE đã được tạp chí Finance Asia bình chọn là “Giao dịch thành công nhất của Việt Nam năm 2008”.

Kết thúc đợt phát hành bổ sung vốn, vốn điều lệ của VINARE đã tăng từ 343 tỷ VND khi tiến hành cổ phần hóa lên 672 tỷ VND và thặng dư phát hành là 1.137 tỷ VND.

Giai đoạn từ 2009 - nay: Có thể nói đây là giai đoạn nâng tầm phát triển và hoạt động của VINARE. Với mục tiêu phát triển của VINARE là trở thành nhà tái bảo hiểm chuyên nghiệp hàng đầu Việt Nam và khu vực, cung cấp các giải pháp dài hạn và dịch vụ chất lượng quốc tế cho thị trường trong nước và khu vực, góp phần thúc đẩy thị trường bảo hiểm phát triển bền vững và hiệu quả, thực thi các trách nhiệm đối với cộng đồng. Trong bối cảnh hội nhập sâu rộng và cạnh tranh ngày càng gay gắt và chịu ảnh hưởng của khủng hoảng tài chính toàn cầu thì đây là thách thức không nhỏ đối với hoạt động của VINARE. Trước bối cảnh mới, dưới sự chỉ đạo của SCIC và sự hậu thuẫn toàn diện của các cổ đông khác, đặc biệt là các cổ đông lớn như Swiss Re, Bảo Việt, Bảo Minh, PJICO, PTI, BIC, SVI... VINARE đã hoàn chỉnh chiến lược phát triển và nâng tầm mục tiêu hành động, cụ thể hóa kế hoạch hành động và mục tiêu, giải pháp cho từng giai đoạn với định hướng xuyên suốt là “Tập trung phát triển kinh doanh chính là dịch vụ bảo hiểm/tái bảo hiểm trong nước và quốc tế - Gia tăng hiệu quả hoạt động đầu tư - Tăng trưởng và tích lũy vốn.”

Quá trình thực hiện được tập trung vào một số lĩnh vực sau:

Một là, tăng cường chất lượng đội ngũ nhân sự thông qua chiến lược phát triển và kế hoạch hành động cụ thể, đặc biệt là đội ngũ nhân sự cấp cao. Với vị thế và vai trò cổ đông lớn, chi phối (40,36%) SCIC đã cử người đại diện vốn tham gia trực tiếp vào Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, Ban Kiểm soát của VINARE. Swiss Re, ngoài việc cử nhân sự vào Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và nhân sự trong Ban hợp tác chiến lược VINARE-Swiss Re còn cử nhân sự trực tiếp tham gia vào Ban Giám đốc của VINARE. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát khác đều là nhân sự cấp cao

được đề cử từ các cổ đông lớn như Bảo Việt, Bảo Minh, PJICO, BIC, PTI...

Hai là, tái cấu trúc bộ máy tổ chức Tổng Công ty theo hướng tăng cường chuyên môn hóa và kiểm soát hữu hiệu, tận dụng tối đa thế mạnh của các cổ đông. Thực hiện tái cấu trúc và chuẩn hóa chức năng nhiệm vụ, qui trình hoạt động và phối hợp của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Các ban trực thuộc Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và các Ban chức năng, đơn vị trực thuộc của Tổng công ty.

Ba là, nâng cấp và hoàn chỉnh hệ thống quản trị doanh nghiệp và cơ sở vật chất. Tiệm cận các chuẩn mực kinh doanh quốc tế và đặc biệt chú trọng quản trị rủi ro.

Bốn là, nỗ lực cung cấp giá trị gia tăng cho thị trường và nền kinh tế xã hội thông qua các hoạt động như cung cấp các giải pháp phát triển cho thị trường, cung cấp sản phẩm mới, đào tạo, chuyển giao công nghệ, đánh giá rủi ro, cung cấp thông tin và tham gia vào các chương trình bảo hiểm thí điểm của Chính phủ - bảo hiểm Nông nghiệp, bảo hiểm Thủy sản, bảo hiểm Thiên tai... và đầu tư trở lại nền kinh tế hàng nghìn tỷ đồng.

Năm là, mở rộng thị trường, quảng bá thương hiệu và định vị doanh nghiệp trên thị trường quốc tế. Ngày 1/11/2013 tổ chức xếp hạng quốc tế A.M. Best đã xếp hạng Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam: Năng lực tài chính mức B++ (Tốt) và Năng lực tín dụng của tổ chức phát hành mức “bbb”, triển vọng ổn định. Theo đánh giá của A.M. Best, mức xếp hạng này thể hiện VINARE là nhà tái bảo hiểm “có năng lực tài chính (vốn) vững chắc, kết quả kinh doanh ổn định, thanh khoản tốt và có vị thế mạnh trên thị trường tái bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam”. Tại thời điểm năm 2013, đây là mức xếp hạng tín nhiệm cao nhất cho một doanh nghiệp trên thị trường bảo hiểm Việt

Nam. Mức xếp hạng năm 2016 của VINARE vẫn được duy trì “Năng lực tài chính mức B++ (Tốt), triển vọng ổn định và Năng lực tín dụng của tổ chức phát hành mức “bbb”, triển vọng tích cực”.

Với nỗ lực không ngừng, sau hơn 20 năm thành lập và hoạt động, VINARE đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận. Từ số vốn ban đầu được cấp 40 tỷ VND, đến 31/12/2015 VINARE đã có tổng tài sản đạt 6.465 tỷ VND, Vốn điều lệ 1.310 tỷ VND, Vốn chủ sở hữu 2.653 tỷ VND, kết dư các quỹ dự phòng nghiệp vụ 818 tỷ VND. Hoạt động kinh doanh liên tục đảm bảo có lãi với mức tăng trưởng bình quân 2 con số qua các năm, quyền lợi của cổ đông được đảm bảo hiệu quả và bền vững. Điều đáng ghi nhận là VINARE thông qua các hoạt động của mình đã có những đóng góp không nhỏ vào sự phát triển bền vững của thị trường bảo hiểm Việt Nam.

Để ghi nhận và biểu dương các thành tích của VINARE trong 20 năm thành lập và phát triển, Nhà nước và Chính phủ đã trao tặng Tổng công ty nhiều danh hiệu cao quý: Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì, Ba và Huân chương Độc lập hạng Ba cùng nhiều bằng khen của Bộ Tài chính.

Vinare đã vươn lên trở thành doanh nghiệp bảo hiểm hàng đầu tại Việt Nam và là một trong số 500 doanh nghiệp hàng đầu của nền kinh tế; nằm trong Top 1000 doanh nghiệp nộp thuế lớn nhất và Top 50 doanh nghiệp kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam. Mặc dù chặng đường phía trước còn nhiều khó khăn thử thách, những thành quả đã đạt được trong thời gian qua đã minh chứng một tư duy chiến lược đúng đắn, nỗ lực vượt bậc trong quá trình thực hiện, sự đồng thuận và hậu thuẫn của các cổ đông là điều đáng để VINARE tự hào và tự tin đi tiếp trong sự nghiệp phát triển.

TRAPHACO

Một nền tảng đa giá trị

「Với chiến lược phát triển thương hiệu dựa trên nền tảng chất lượng sản phẩm, giá trị của thương hiệu Traphaco không chỉ được khẳng định trên bảng xếp hạng 40 thương hiệu công ty giá trị nhất Việt Nam mà còn thể hiện qua mối quan hệ mà Traphaco tạo ra trong tâm trí người tiêu dùng.」



Lần đầu Forbes Việt Nam thực hiện công bố danh sách 40 thương hiệu công ty giá trị nhất Việt Nam. Thương hiệu Traphaco xếp thứ 31 và được định giá 25,5 triệu USD. Forbes Việt Nam đo lường giá trị của mỗi thương hiệu bằng cách nhìn vào những số liệu tài chính. Các số liệu này được thu thập từ báo cáo tài chính của mỗi công ty, số liệu nghiên cứu từ các công ty chứng khoán, giới chuyên gia trong ngành.

Với quan điểm phát triển bền vững dựa trên không ngừng hoàn thiện nâng cao chất lượng sản phẩm, chất lượng dịch vụ, gắn phát triển doanh nghiệp với bảo vệ môi trường và xây dựng văn hóa doanh nghiệp, trong những năm qua, Traphaco đã tận dụng những lợi thế về đa dạng sinh học của Việt Nam và nền y học cổ truyền lâu đời phong phú để phát triển thuốc từ dược liệu. Minh bạch là một trong những yếu tố giúp Traphaco phát triển bền vững, hiệu quả. Để đảm bảo tính minh bạch, thứ nhất, Traphaco đã xây dựng được các bộ quy chế hoạt động, kiểm soát công khai dựa trên các mục tiêu của doanh nghiệp cũng như quy định của pháp luật để định hướng cho toàn thể cán bộ công nhân viên thực hiện. Thứ hai, khi có một giải pháp tốt, một mục tiêu rõ ràng, Traphaco sử dụng

các công cụ thực thi hiệu quả. Áp dụng công nghệ thông tin (CNTT) và sử dụng hệ thống quản trị hiện đại là công cụ hữu hiệu. Cụ thể, việc triển khai đồng bộ chính sách bán hàng mới cùng với đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong quản lý bán hàng đã góp phần nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp. Traphaco đã áp dụng công nghệ cao trong quản trị hệ thống phân phối (DMS), trang bị máy tính bảng cho nhân viên kinh doanh. Qua đó hàng ngày, hàng giờ cập nhật và phân tích chính xác dữ liệu bán hàng. Đồng thời, quản lý thông tin khách hàng, dữ liệu chi tiết từng khách hàng, giúp lãnh đạo đưa ra các quyết định chính xác khi cần phân tích các số liệu của từng nhà thuốc mà không cần hệ thống báo cáo của nhân viên bán hàng. Mặt khác, giám sát được được nhân viên bán hàng như: lộ trình, chất lượng viếng thăm, doanh số chi tiết... Chính sách này cũng làm cho nhân viên bán hàng của Traphaco trở nên chuyên nghiệp hơn. Thông qua đó việc quản trị công ty được cải thiện rõ rệt qua các chỉ số: số ngày hàng tồn kho, số ngày thu tiền, vòng quay vốn,... Nhờ vậy, góp phần tăng trưởng lợi nhuận của công ty do giảm thiểu được chi phí tài chính, chi phí bảo quản hàng hóa, tăng

năng suất lao động và quan trọng hơn là không còn hàng tồn trong nhà máy. Minh chứng, năm 2015, doanh thu Traphaco đạt 1.974 tỉ đồng, tăng 20% và lợi nhuận sau thuế trên 180 tỉ đồng, tăng trên 23% so với năm 2014, dẫn đầu ngành dược về tốc độ tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận sau thuế. Việc thay đổi hệ thống bán buôn có số lượng khách hạn chế chuyển sang bán lẻ đã mang về cho Traphaco trên 22 ngàn khách hàng bán lẻ.

Traphaco hiện đang là doanh nghiệp đầu ngành về mảng Đông dược, với 2 sản phẩm đứng đầu nhóm tác dụng: thuốc gan mật (Boganic) và các thuốc về thần kinh (Hoạt huyết dưỡng não - Cebraton). Hai sản phẩm này lần lượt xếp thứ 4 và 13 trong Top 20 dược phẩm OTC có doanh thu đứng đầu thị trường. Theo báo cáo của Công ty thu thập dữ liệu IMS, Traphaco chiếm thị phần 2,9% trong nhóm thuốc OTC. Forbes Việt Nam, phiên bản tiếng Việt của tạp chí kinh doanh hàng đầu thế giới, công bố danh sách 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam 2016. Đây là lần thứ 4 Forbes Việt Nam công bố danh sách này tại Việt Nam và cũng là lần thứ 4 liên tiếp Traphaco tiếp tục được vinh danh trong Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam.



Theo các tiêu chí xếp hạng của Forbes về: Tỷ lệ tăng trưởng kép về doanh thu, lợi nhuận, tỉ lệ sinh lời ROE, ROC và tăng trưởng EPS giai đoạn 2011 - 2015; Mức độ phát triển bền vững của doanh nghiệp: thương hiệu, chất lượng quản trị doanh nghiệp, nguồn gốc lợi nhuận trong quá khứ và triển vọng phát triển bền vững. Traphaco đã được lựa chọn trong Top 50 doanh nghiệp niêm yết tốt nhất Việt Nam. Lễ vinh danh được tổ chức vào ngày 29.09.2016 tại khách sạn Intercontinental Asiana Sài Gòn.

QUẢN TRỊ CÔNG TY

HÀNH ĐỘNG BỞI CHÍNH DOANH NGHIỆP



Nguyễn Quang Trung
Phó Tổng Giám đốc, Deloitte Việt Nam

Vai trò của Quản trị Công ty

Hiện nay, công tác quản trị công ty (“QTCT”) đóng vai trò quan trọng đối với sự tồn tại và phát triển bền vững của mọi doanh nghiệp. Đã có hàng loạt những bê bối tài chính dẫn đến sự sụp đổ hay ảnh hưởng nghiêm trọng đến danh tiếng của những tập đoàn lớn trên thế giới như Enron, Worldcom, Lehman Brothers, Toshiba, Olympus.... Đằng sau những bê bối này là các vấn đề liên quan đến hoạt động quản trị doanh nghiệp: hoạt động không hiệu quả của Hội đồng Quản trị (“HĐQT”), các hành vi thiếu minh bạch và gian lận của Ban điều hành, việc ban hành và thực thi các nguyên tắc đạo đức doanh nghiệp... Các doanh nghiệp hiện nay cũng đang phải đối mặt với những thách thức để tồn tại và phát triển: thiết kế và thực thi các hoạt động quản trị hiệu quả để tăng uy tín và tạo điều kiện tốt hơn trong việc tiếp cận thị trường vốn trong nước và quốc tế, thông tin công khai, minh bạch theo yêu cầu của các bên có quyền lợi liên quan...

Quy định pháp lý

Để có một hành lang pháp lý cho các hoạt động QTCT tại Việt Nam, hệ thống luật pháp cũng đang trong giai đoạn ban hành và hoàn thiện. Có thể kể đến Thông tư 121/TT-BTC-2012 quy định về QTCT cho các công ty đại chúng, Thông tư 155/2015/TT-BTC hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán. Luật doanh nghiệp 2014 cũng đã có những quy định cụ thể liên quan đến QTCT

đối với từng loại hình doanh nghiệp. Ở thời điểm này, việc sửa đổi Thông tư 121 đang trong giai đoạn dự thảo lấy ý kiến để phù hợp với Luật Doanh nghiệp 2014 và hướng tới các thông lệ tốt về QTCT theo tiêu chuẩn quốc tế.

Thông lệ QTCT tốt

Trong những bộ nguyên tắc QTCT được thừa nhận và áp dụng tại nhiều nước trên thế giới, phải kể đến “Bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty” của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD). Tuyên ngôn của bộ nguyên tắc QTCT của OECD sửa đổi vào tháng 9 năm 2015 cho rằng: hoạt động QTCT tốt không giới hạn trong nghĩa của cụm từ này, mà còn hướng tới những những giá trị cao hơn: niềm tin của thị trường, đạo đức trong kinh doanh, đó là những điều cần thiết mà doanh nghiệp thực sự cần có để có thể tiếp cận đến thị trường vốn và đầu tư lâu dài. Do vậy, các nguyên tắc QTCT của OECD được coi như một công cụ hỗ trợ đầu tư cho doanh nghiệp, coi việc đầu tư là động lực thúc đẩy cho sự phát triển. Các nguyên tắc được OECD đưa ra đã bao quát đầy đủ các vấn đề trong QTCT như: bảo đảm cơ sở cho xây dựng khung QTCT hiệu quả thông qua hệ thống luật pháp và quy chế trong chính mỗi doanh nghiệp; bảo đảm quyền và lợi ích bình đẳng giữa các cổ đông bao gồm cổ đông thiểu số; vai trò của các bên có quyền lợi liên quan như nhân viên công ty, khách hàng, nhà cung cấp...; yêu cầu về cơ chế công bố thông tin minh bạch; vai trò của các nhà đầu tư tổ chức, công ty chứng khoán, các trung gian tài chính khác; xác định trách nhiệm của HĐQT.

Thực tế QTCT tại Việt Nam

Tại Việt Nam, các quan sát cho thấy một số ít các công ty đại chúng đã và đang thực hiện việc QTCT hiệu quả bao gồm cả việc tuân thủ các quy định hiện hành và tự nguyện áp dụng các thông lệ tốt về QTCT. Tuy nhiên về tổng thể, QTCT áp dụng tại các doanh nghiệp ở Việt Nam ở mức độ cơ bản và có nhiều điểm yếu cần hoàn thiện, ví dụ: vai trò mờ nhạt của HĐQT trong việc hoạch định chiến lược và giám sát hoạt động của Ban Điều hành, chưa kịp thời và thiếu minh bạch trong

công bố thông tin, bao gồm cả giao dịch với bên liên quan... Mặc dù luật pháp hay thông lệ quốc tế đã có những quy định và nguyên tắc rõ ràng và cụ thể, thực tế hoạt động QTCT tại Việt Nam vẫn còn rất nhiều thử thách. Những thử thách này có thể xuất phát từ mâu thuẫn trong cấu trúc sở hữu, mô hình tổ chức của HĐQT, Ban Điều hành, sự mất cân bằng lợi ích giữa các nhóm cổ đông hay kinh nghiệm, khả năng áp dụng các thông lệ tốt trong QTCT vào doanh nghiệp.... Điều đó cho thấy, chúng ta có thể có quy định pháp luật hay thông lệ tốt của quốc tế về QTCT, nhưng việc bảo đảm việc thiết kế và đưa vào thực hiện phù hợp và đầy đủ các hoạt động quản trị tại các DN không hẳn dễ dàng.

Quản trị Công ty – Hành động bởi chính doanh nghiệp

Do vậy, luật pháp là khung tuân thủ tối thiểu doanh nghiệp cần đạt được. Để phát huy được mục tiêu và giá trị mang lại của các nguyên tắc QTCT theo thông lệ tốt, mọi loại hình doanh nghiệp, đặc biệt là các DNNN, cần liên tục tập trung đầu tư kiến thức về lĩnh vực này thông qua việc nâng cao trình độ, trao đổi kinh nghiệm với các doanh nghiệp trong nước và khu vực, các tổ chức hiệp hội về QTCT có uy tín. Điều quan trọng là, QTCT theo quy định của luật pháp, theo thông lệ tốt hay kinh nghiệm tiên tiến cần được chính doanh nghiệp hiện thực hóa bằng những hành động cụ thể như tái cấu trúc sở hữu, tái cơ cấu doanh nghiệp và sửa đổi lại quy chế doanh nghiệp, xây dựng và thực thi nguyên tắc đạo đức doanh nghiệp cũng như nâng cao vai trò của HĐQT và năng lực các thành viên HĐQT.



A JOURNEY TO EXCELLENCE

HỎI - ĐÁP CHÍNH SÁCH

1. Chi có tính chất phúc lợi gồm những khoản nào?

Hỏi: Tôi xin hỏi, các khoản chi có tính chất phúc lợi quy định tại Điểm 2.30, Khoản 2, Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC của Bộ Tài chính là những khoản chi nào? Tiêu chí phân loại khoản chi phúc lợi với các khoản chi khác là gì?

Trả lời:

Cục Thuế Hà Nội trả lời vấn đề này như sau:

Căn cứ Thông tư số 96/2015/TT-BTC ngày 22/6/2015 của Bộ Tài chính hướng dẫn về thuế thu nhập doanh nghiệp tại Nghị định số 12/2015/NĐ-CP ngày 12/2/2015 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật về thuế và sửa đổi bổ sung một số điều của các Nghị định về thuế và sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 78/2014/TT-BTC ngày 18/6/2014, Thông tư số 119/2014/TT-BTC ngày 25/8/2014, Thông tư số 151/2014/TT-BTC ngày 10/10/2014 của Bộ Tài chính quy định:

Quy định các khoản chi có tính chất phúc lợi

Tại Điều 4 sửa đổi, bổ sung Điều 6 Thông tư số 78/2014/TT-BTC (đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 2 Điều 6 Thông tư số 119/2014/TT-BTC và Điều 1 Thông tư số 151/2014/TT-BTC) như sau:

“Điều 6. Các khoản chi được trừ và không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế

1. Trừ các khoản chi không được trừ nêu tại Khoản 2 Điều này, doanh nghiệp được trừ mọi khoản chi nếu đáp ứng đủ các điều kiện sau:

a) Khoản chi thực tế phát sinh liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

b) Khoản chi có đủ hoá đơn, chứng từ hợp pháp theo quy định của pháp luật.

c) Khoản chi nếu có hoá đơn mua

hàng hoá, dịch vụ từng lần có giá trị từ 20 triệu đồng trở lên (giá đã bao gồm thuế GTGT) khi thanh toán phải có chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt.

Chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt thực hiện theo quy định của các văn bản pháp luật về thuế giá trị gia tăng...

2. Các khoản chi không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế bao gồm:...

2.30. Các khoản chi không tương ứng với doanh thu tính thuế, trừ các khoản chi sau:...

- Khoản chi có tính chất phúc lợi chi trực tiếp cho người lao động như: chi khám, chữa bệnh, chi bồi dưỡng, chi hỗ trợ điều trị; chi hỗ trợ bổ sung kiến thức học tập tại cơ sở đào tạo; chi hỗ trợ gia đình người lao động bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch họa, tai nạn, ốm đau; chi khen thưởng con của người lao động có thành tích tốt trong học tập; chi hỗ trợ chi phí đi lại ngày lễ, tết cho người lao động; chi bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm tự nguyện khác cho người lao động (trừ khoản chi mua bảo hiểm nhân thọ cho người lao động hưởng dẫn tại điểm 2.6, bảo hiểm hưu trí tự nguyện cho người lao động hưởng dẫn tại điểm 2.11 Điều này) và những khoản chi có tính chất phúc lợi khác. Tổng số chi có tính chất phúc lợi nêu trên không quá 01 tháng lương bình quân thực tế thực hiện trong năm tính thuế của doanh nghiệp...”.

Về chế độ kế toán doanh nghiệp

Căn cứ Điều 63 Thông tư số 200/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính hướng dẫn chế độ kế toán doanh nghiệp:

“Điều 63. Tài khoản 353 – Quỹ khen thưởng, phúc lợi

1. Nguyên tắc kế toán

a)... *Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi được trích từ lợi nhuận sau thuế TNDN của doanh nghiệp để dùng cho công tác khen thưởng, khuyến khích lợi ích vật chất, phục vụ nhu cầu phúc lợi công cộng, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động...”.*

Căn cứ các quy định nêu trên, các khoản chi có tính chất phúc lợi theo quy định tại Điểm 2.30, Khoản 2, Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC là các khoản chi trực tiếp cho người lao động ngoài các khoản chi lương thưởng đã thỏa thuận và phù hợp với quy định của pháp luật, nhằm cải thiện, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Khoản chi có tính chất phúc lợi để xác định chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế thu nhập doanh nghiệp là các khoản chi đáp ứng quy định tại Khoản 1, Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC nêu trên và tổng số chi có tính chất phúc lợi không quá 1 tháng lương bình quân thực tế thực hiện trong năm tính thuế của doanh nghiệp.

Trường hợp còn vướng mắc, đề nghị ông liên hệ với cơ quan thuế quản lý trực tiếp để được giải đáp cụ thể.

2. Trường hợp nào phải hủy thầu?

Hỏi: Tôi xin hỏi, trong quá trình chấm hồ sơ dự thầu phát hiện chủ đầu tư không đăng tải kế hoạch lựa chọn nhà thầu trên Mạng đấu thầu quốc gia, Báo đấu thầu thì có phải tổ chức đấu thầu lại không? Nếu không thì xử lý như thế nào?

Trả lời:

Bộ Kế hoạch và Đầu tư trả lời vấn đề này như sau:

Điểm a, Khoản 1, Điều 8 Luật Đấu thầu số 43/2013/QH13 quy định, một trong những thông tin phải đăng tải trên hệ thống Mạng đấu thầu quốc gia

là kế hoạch lựa chọn nhà thầu.

Theo đó, việc không đăng tải thông tin kế hoạch lựa chọn nhà thầu lên hệ thống mạng đấu thầu quốc gia được coi là vi phạm quy định của pháp luật đấu thầu nêu trên.

Liên quan đến việc hủy thầu, việc hủy thầu chỉ được thực hiện nếu thuộc một trong các trường hợp quy định tại Điều 17 Luật Đấu thầu số 43/2013/QH13.

3. Nhà thầu có được thay đổi xuất xứ hàng hóa?

Hỏi: Một nhà thầu ký hợp đồng và đã hoàn tất việc cung cấp thiết bị cho gói thầu. Tuy nhiên, khi thanh tra, kiểm tra thì thiết bị cung cấp có cấu hình cao hơn hợp đồng nhưng khác xuất xứ so với hợp đồng. Trong khi đó, biên bản nghiệm thu thì giống các thông số và xuất xứ của thiết bị được ghi trong hợp đồng đã ký giữa nhà thầu và chủ đầu tư. Việc thay đổi cấu hình và xuất xứ không có biên bản hay giấy tờ chứng minh việc được chủ đầu tư chấp nhận hay được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Tôi xin hỏi, trường hợp nêu trên có vi phạm Luật Đấu thầu không? Nhà thầu sai hay chủ đầu tư sai? Trường hợp nhà thầu sai thì chủ đầu tư hay đơn vị tư vấn liên đới trách nhiệm như thế nào?

Trả lời:

Bộ Kế hoạch và Đầu tư trả lời vấn đề này như sau:

Khoản 3, Điều 63 Luật Đấu thầu số 43/2013/QH13 quy định, khi có sự thay đổi các nội dung thuộc phạm vi của hợp đồng, các bên phải ký kết phụ lục bổ sung hợp đồng.

Theo đó, trường hợp nhà thầu

thay đổi xuất xứ của hàng hoá cung cấp cho gói thầu thì chủ đầu tư phải xem xét, đánh giá hàng hoá này có đáp ứng yêu cầu của hồ sơ mời thầu hay không, chất lượng và giá... thay đổi thế nào so hàng hoá mà nhà thầu đã đề xuất trước đó để xác định có chấp nhận hay không sự thay đổi xuất xứ.

Việc nhà thầu cung cấp hàng hoá có xuất xứ khác với quy định trong hợp đồng và được chủ đầu tư chấp thuận mà không cân nhắc các yếu tố nêu trên là không phù hợp với quy định của pháp luật đấu thầu.

4. Khi nào chủ đầu tư được quyết định tình huống đấu thầu?

Hỏi: Đơn vị tôi được chủ đầu tư giao làm bên mời thầu 1 gói thầu xây lắp. Hồ sơ mời thầu có yêu cầu một số loại máy móc thiết bị chủ yếu, trong đó có đầm dùi. Hồ sơ dự thầu của một nhà thầu có ghi đủ số lượng đầm, nhưng công suất kê khai thấp hơn yêu cầu trong hồ sơ mời thầu. Đơn vị tôi đã có văn bản gửi nhà thầu đề nghị làm rõ công suất của các loại đầm dùi. Nhà thầu đã có văn bản cam kết máy kê khai trong hồ sơ dự thầu đáp ứng yêu cầu thi công công trình. Tuy nhiên, căn cứ hồ sơ mời thầu, hồ sơ dự thầu và các văn bản làm rõ, đơn vị tôi đã dự thảo đánh giá nhà thầu không đạt về năng lực của máy móc thiết bị. Tôi xin hỏi, đơn vị tôi đánh giá như vậy có đúng không?

Trả lời:

Bộ Kế hoạch và Đầu tư trả lời vấn đề này như sau:

Theo hướng dẫn tại Điểm b, Khoản 2.2, Mục 2, Chương III Mẫu hồ sơ mời thầu xây lắp ban hành kèm theo Thông tư số 03/2015/TT-BKHĐT ngày 6/5/2015 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư thì căn cứ quy mô, tính chất của gói thầu mà bên mời thầu quy định yêu cầu về thiết bị thi

công chủ yếu dự kiến huy động và số lượng để thực hiện gói thầu cho phù hợp.

Trường hợp hồ sơ mời thầu quy định nhà thầu kê khai thiết bị thi công cho gói thầu bao gồm cả các thiết bị thi công không chủ yếu và bên mời thầu đã có văn bản yêu cầu nhà thầu làm rõ cũng như nhà thầu có cam kết về thiết bị đầm dùi mà nhà thầu để

xuất trong hồ sơ dự thầu đáp ứng yêu cầu thi công công trình thì chủ đầu tư xem xét, quyết định trên cơ sở bảo đảm các mục tiêu của đấu thầu là cạnh tranh, công bằng, minh bạch và hiệu quả kinh tế theo quy định tại Khoản 15, Điều 117 Nghị định số 63/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

5. Trường hợp nào bị coi là vi phạm hành chính trong đấu thầu?

Hỏi: Tôi xin hỏi, trường hợp thực hiện chỉ định thầu rút gọn nhưng không đăng tải lên Hệ thống mạng đấu thầu quốc gia kế hoạch lựa chọn nhà thầu thì có coi là vi phạm hành chính trong lĩnh vực kế hoạch và đầu tư hay không?

Trả lời:

Bộ Kế hoạch và Đầu tư trả lời vấn đề này như sau:

Điểm a, khoản 1, Điều 8 Luật Đấu thầu số 43/2013/QH13 quy định một trong những thông tin phải đăng tải trên hệ thống mạng đấu thầu quốc gia

là kế hoạch lựa chọn nhà thầu. Theo đó, việc không đăng tải thông tin kế hoạch lựa chọn nhà thầu lên hệ thống mạng đấu thầu quốc gia được coi là vi phạm quy định của pháp luật đấu thầu nêu trên.

Liên quan đến việc huỷ thầu, việc huỷ thầu chỉ được thực hiện nếu thuộc một trong các trường hợp quy định tại Điều 17 Luật Đấu thầu số 43/2013/QH13.



CHỈ CÒN LẠI

TÌNH YÊU



Tôi bỏ lại thành phố đầy nắng và bụi. Thành phố có hương hoa sữa giữa mùa thu và anh ở lại đâu đó trong tim.

Mẹ đón tôi với nụ cười buồn heo hắt. Vẫn là nụ cười ấy, nụ cười tôi cố xóa đi trong ký ức mà không thể xóa. Bao năm rồi mẹ vẫn thế, vẫn mang cái dáng gầy gò tất tả và nụ cười buồn heo hắt. Bà đã không ở lại bên mẹ để làm cho nụ cười trở lại như ngày con gái, như ngày mẹ yêu ba. Ba ra đi khi tôi còn nằm trong lòng mẹ. Ba gạt bỏ tất cả để chạy theo cái gì? Tiền tài hay danh vọng? Nhưng chỉ vì một người đàn bà đẹp. Đau xót. Ba bỏ mẹ bỏ đứa con gái bé bỏng chưa chào đời chỉ vì người đàn bà đẹp. Một người đàn bà đẹp có thể làm khuynh đảo mọi thứ. Tôi đã đọc được điều đó trong sách.

Tôi về với mẹ, về với căn nhà ngói hai gian được lợp lên bằng mồ hôi và có cả những giọt nước mắt lặn vào trong lạng lẽ như đời mẹ. Bà ngoại già lắm rồi. Chân bà đã sưng húp lên, thâm bầm như hoa chuối. Bà ngồi một chỗ lẳng lặng với những suy tư tràn trề của tuổi già.

- Bà ơi! Cháu về rồi bà ạ.
- Ai? Đứa nào về?
- Bà quên cháu rồi đấy à?

Bà nhìn tôi như vô cảm. Thời gian bắt đầu phủ lên đôi mắt bà những mảng màu đục ngầu, khiến bà không còn nhận ra đứa cháu gái này nữa mất rồi. Tôi xa bà, xa mẹ mới có mấy năm. Thời gian với tôi như cuộc đua không có đích, tôi miệt mài chạy mà không biết phải làm gì trên đường đua ấy ngoài chạy thật nhanh. Bà thì níu thời gian từng ngày từng phút. Ước gì tôi níu thời gian lại được cho bà.

- Quỳnh hả? Sao mà về muộn thế? Cỏ mọc lam nham cả.
- Cháu về nhờ cỏ dại đây bà ạ.

- Ủ, nhỏ đi kéo cỏ mọc lán cả sân nhà, vào cả trong nhà rồi.

- Vàng!

Bà vẫn không quên những lần tôi cùng bà nhổ cỏ dại ngoài vườn. Bà vẫn biết cỏ đang mọc nham nhờ quanh đây, lán cả vào sân nhà, vào tận trong nhà và cỏ dại cũng bắt đầu xâm lấn tâm hồn đứa cháu gái nhỏ của bà. Đúng rồi, phải nhổ cỏ dại thôi. Phải nhổ hết cỏ dại mọc nham nhờ ngoài vườn, ngoài sân và cả trong lòng tôi.

Tôi bước ra vườn khi ánh nắng đã bắt đầu len qua những tán lá xanh thẫm, hắt một luồng sáng rực rỡ như một thứ ánh sáng diệu kỳ. Ánh sáng diệu kỳ tỏa sáng cả những ngọn cỏ dại đang mọc nham nhờ trong lòng tôi khiến chúng lại bỗng trở nên long lanh, đẹp rực rỡ, lại khiến tôi mê mải... Anh đã dắt tôi qua biết bao thăng trầm của cuộc sống. Anh cho tôi niềm tin phía trước bằng nụ cười ấm nồng như nắng, một bàn tay luôn cho tôi những cái nắm tay chia sẻ. Anh đã cho tôi biết bao điều cần thiết cho một cuộc sống, một con đường. Tôi tưởng anh yêu tôi nhiều hơn bất cứ ai, hơn cả mẹ- người chỉ cho tôi thấy nụ cười buồn heo hắt. Vậy mà anh bỏ tôi vì một người đàn bà đẹp. Một người đàn bà đẹp có thể làm khuynh đảo mọi thứ. Làm đổi thay trái tim anh dành cho tôi chỉ là chuyện nhỏ. Tôi khóc không một giọt nước mắt trong đêm biết trái tim anh đổi thay. Nước mắt nhỏ trong tim tôi, từng giọt không mặn mà xót. Bao nhiêu năm tôi đã quen với tình yêu chân thành ấy, quen rằng anh là của tôi, mãi chỉ yêu mình tôi để rồi chợt nhận ra người anh cần lại là một người đàn bà đẹp. Tôi không thấy tủi thân cho bản thân mình. Tôi thấy thương anh. Thương anh yêu một người đàn bà đẹp. Tôi nói lời chia

tay cho một mối tình năm năm. Vậy đấy, mọi cái kết thúc khi người ta đã chẳng còn niềm tin ở nhau. Anh níu giữ tôi trong cái ôm siết chặt: "Anh cần em". Tôi gạt anh ra. Hét vào mặt anh:

- Nhưng anh cũng cần một người đàn bà đẹp!

Tôi chạy đi trong mưa. Tiếng anh nói lẩn vào trong mưa. Hình như một lời xin lỗi. Một lời xin lỗi cho những tham lam của một thằng đàn ông. Sau này tôi mới biết anh thuộc vào mẫu người trái tim có nhiều ngăn. Tôi là một ngăn trong trái tim anh. Người đàn bà đẹp kia cũng là một ngăn trong trái tim anh. Và anh muốn ngăn nào cũng đầy. Khinh bỉ. Tôi không thể sống như thế. Vậy là tôi quên anh. Tôi xóa tất cả những hình ảnh của anh trong máy tính, xóa mọi liên lạc dẫn tôi nghĩ về anh. Vậy mà sao cỏ dại vẫn nham nhờ mọc trong tôi, không thể nhổ sạch?

Đêm. Tôi gối đầu lên đôi chân mẹ như ngày thơ bé. Đêm bình yên. Mẹ vuốt mái tóc ngắn cũn của tôi thờ dài:

- Mai theo mẹ sang bên kia sông.
- Làm gì hả mẹ?
- Gặp một người.
- Ai hả mẹ?
- Đi rồi biết.

Mẹ không nói gì nữa. Tôi cũng không muốn hỏi gì thêm. Chắc là một người quan trọng lắm. Đã lâu lắm rồi mẹ không dắt tôi sang bên kia sông. Con sông quê chắc vẫn như ngày xưa. Vẫn cất giữ giùm tôi biết bao kỷ niệm đẹp cùng lũ bạn xóm nghèo, cùng Nam nữa. Nam bỗng trở về trong ký ức tuổi thơ tôi. Giờ chắc Nam đã khác xưa nhiều lắm. Lâu rồi tôi không gặp Nam. Những bộn bề lo toan, chạy theo những lợi danh hư vô khiến tôi bỏ trôi tất cả, quên đi quá khứ về một

tuổi thơ nghèo như cổ quên nụ cười heo hắt của mẹ. Nhưng có bao giờ quên được đâu. Sự có mặt của tôi trên đời đã cướp đi nụ cười của mẹ. Vậy mà tôi chẳng thể làm được gì cho mẹ. Tôi chỉ làm cho riêng bản thân mình. Tôi vui đầu vào lòng mẹ cổ ngủ quên cùng với những kỷ niệm xưa và nay lẫn lộn.

Nắng bắt đầu nhô cao, ánh nắng mùa thu long lanh đẹp diệu kỳ. Bà đã kịp cho những tàng cây khô ra hong trong nắng sớm. Tôi vươn vai hít hà hương thơm của nắng mùa thu. Chợt nghe mẹ giục:

- Vào ăn đi rồi thay quần áo đi với mẹ.

- Vàng. Mà sao đi sớm thế mẹ?

- Người ta không có thời gian.

"Ai mà quan trọng thế?" Từ trước tới nay đến thăm ngôi nhà của mẹ con tôi ngoài dì Lam còn có ai nữa đâu. Tôi quen với sự trống vắng rồi. Giờ lại có ai muốn gặp tôi. Tôi đi theo mẹ như ngày còn bé, lèo đèo từng bước. Tôi chưa bao giờ làm trái ý mẹ. Bởi tôi hiểu hơn ai hết mẹ là người luôn mong những điều tốt đẹp đến với tôi. Qua từng bụi cây tàng tàng bên đường, những nhánh hoa dại găm vào ông quần, vào tay áo mẹ. Mẹ đi như lướt trong gió. Trong nắng sớm mái tóc mẹ long lanh. Thi thoảng mẹ quay lại nhìn tôi, chỉ cho tôi những chỗ ngày còn bé mẹ đã dắt tôi qua. Rồi cũng đến bến sông. Bến sông quê vẫn thế, nước vẫn đỏ mầu phù sa. Những tàng hoa lục bình trôi lững thững... Nụ cười tui trẻ tắm sông gọi tôi về với ký ức tuổi thơ.

Phà cập bến. Tôi và mẹ bước lên phà. Sang bên kia sông là không khí thị xã náo nhiệt khác hẳn với bên này. Tôi không muốn cố hình dung và gắng hỏi xem người chèo mẹ con tôi bên ấy là ai. Mẹ cũng không nói. Từ lúc lên phà mẹ chỉ lặng yên. Tôi nghe tiếng thờ dài cổ nện trong lòng mẹ.

Lối đi dẫn vào một ngôi nhà nằm giữa thảm cỏ xanh. Ngôi nhà ba tầng màu vàng có cánh cổng lớn màu xanh.

- Nhà ai hả mẹ?

- Ba con.

Tôi sững người. Lần đầu tiên trong đời tôi nghe cái từ thiêng liêng ấy cất lên từ mẹ. Trong từ điển của tôi đâu có từ ba. Tôi đã quen sự thiếu hụt ấy từ những ngày còn bé. Mẹ cũng ít khi nhắc đến ba. Chỉ có bà ngoại hay kể cho tôi nghe. Nhưng ba đã bỏ mẹ, bỏ tôi vì một người đàn bà đẹp rồi sao mẹ lại còn muốn gặp? Ba tôi đang sống trong ngôi nhà to và có cánh cổng sang trọng thế này sao? Chỉ cách ngôi nhà của mẹ con tôi và bà ngoại có một

chuyến phà. Một chuyến phà thôi... mà sao hai mươi mấy năm rồi tôi mới gặp.

Người phụ nữ ra mở cổng. Tôi chực chạy đi. Mẹ giữ tôi lại như bằng cả sức lực của bà.

- Vào đi con. Một lúc thôi. Nghe mẹ.

Giọng mẹ trầm xuống như van nài.

Người đàn bà có khuôn mặt và vóc dáng đẹp đón mẹ con tôi bằng nụ cười nửa khoe môi. Dù không thích bà ta nhưng tôi cũng phải công nhận rằng bà ta đẹp. Người đàn bà đẹp này đã làm ba tôi thay đổi, đã khiến ba tôi vứt bỏ mọi thứ?

Mẹ ngồi xuống mép ghế, nhận cốc nước từ tay bà ta. Rót một cốc nước bà ta đưa mắt nhìn tôi. Cái nhìn nhanh nhưng bao quát. Tôi cũng đã nhìn thấy tấm ảnh cả gia đình treo trên tường và nhận ngay ra người sinh ra tôi. Vì có nét gì quen quen như nét mặt tôi.

- Con uống nước đi.

Giọng bà ta vang lên trầm và ấm. Tôi có thể cảm nhận một không khí nặng nề đang bao trùm toàn bộ căn nhà. Qua câu chuyện của bà ta tôi có thể hiểu rằng người tôi gọi bằng ba đang bị bệnh hiểm nghèo, không thể qua khỏi. Thời gian với ông bây giờ vô cùng ít ỏi. Ông cần gặp tôi. Đứa con gái ông nở vút bỏ. Nhưng để làm gì nữa, để tôi thấy mặt ông và để ông được gặp tôi? Đây là ước nguyện của ông hay sự sắp đặt của mẹ và người đàn bà kia?

Ông nằm trên giường, một thân hình không gầy như tôi tưởng nhưng nước da xanh và đôi môi nhợt nhạt. Thấy tôi, ông ngồi dậy đeo cặp kính vào đưa mắt nhìn mẹ rồi nhìn tôi.

Im lặng...

Sự im lặng vài phút tưởng như làm tắt cả những trái tim vỡ nát. Mẹ nắm lấy tay tôi, đẩy nhẹ tôi về phía ông ấy như nhắc nhở tôi lên tiếng. Tôi biết nói gì đây trước con người hoàn toàn xa lạ kia. Ông không gán tôi vào với bất cứ ký ức nào, không xuất hiện trong cuộc sống của tôi cả lúc thơ bé và những ngày khôn lớn. Tôi biết nói gì đây?

- Con! Ông lên tiếng. Giọng khàn đặc như có cái gì chẹn ngang cổ họng ông.

- Con lớn quá rồi...

- Vàng. Tôi nói như một cái máy, không nhiều cảm xúc.

Ông tháo cặp kính lau nhẹ mắt. Người đàn bà đến bên đưa cho ông chiếc khăn và thấm những giọt mồ hôi trên trán ông. Ông run run bàn tay với tôi lại. Tôi tránh về phía mẹ

như một lời từ chối.

- Ba... xin... lỗi.

Tôi nghe giọng ông chất chứa một điều gì đó hơn cả lời xin lỗi. Có lẽ đó là lời tạ tội. Lời tạ tội với mẹ tôi, người đàn bà yêu ông suốt một đời đau khổ mà ông không bao giờ hiểu hết. Lời tạ tội với chính lương tâm ông đang tâm bỏ đi giọt máu của mình. Giờ nó đã lớn, giống ông như giọt nước nhưng biết yêu mẹ nó nhiều hơn ông.

Mấy ngày sau đó ông qua đời. Mẹ mặc chiếc áo bà ba đen dắt tôi sang sông lần nữa. Người đàn bà đẹp trao mẹ hai tấm khăn tang. Mẹ chỉ thất lên đầu tôi. Đám tang hôm ấy rất đông, nhiều vòng hoa và nhiều ô-tô. Mọi người xăm xi đằng sau mẹ con tôi... Tôi chít khăn tang như ý của mẹ lặng lẽ đi đằng sau linh cữu. Mắt tôi ráo hoảnh nhưng lòng tôi thì nặng trĩu. Lần đầu tiên cũng là lần cuối cùng tôi được gặp ba. Tôi chưa kịp trách móc ông đã làm mẹ tôi buồn suốt cả một đời. Vậy mà ông đã ra đi.

Quan tài đưa xuống huyệt. Mỗi người vắt theo cho ông một bông hoa. Rồi tất cả ra về. Chỉ còn mình mẹ đứng lặng bên ngôi mộ chất đầy vòng hoa. Mẹ cầm trong tay chiếc khăn len màu tím như mầu hoa lục bình trôi trên khúc sông quê. Chiếc khăn mẹ đan từ ngày con gái mà chưa kịp tặng ông. Lặng lẽ. Mẹ đặt lên mộ ông. Giờ thì ông đã nhận được món quà của mẹ. Chỉ mình ông biết mẹ đã cất kỹ niệm của hai người suốt bao nhiêu năm...

Sau khi ông ra đi tôi thấy mẹ không còn buồn như trước nữa. Lòng mẹ nhẹ nhàng hơn thì phải. Có lẽ giờ đây mẹ đã tha thứ cho ông tất cả và trong tim mẹ chỉ tình yêu ở lại. Mẹ đang sống với ký ức đẹp chứ không phải những đau thương. Tôi theo mẹ ra vườn nhỏ cỏ dại khi nắng bắt đầu lên. Nắng mới lên bao giờ cũng đẹp. Nhất là nắng mùa thu. Mẹ bảo mẹ yêu mùa thu vì mùa ấy tôi ra đời. Tôi mãi là tình yêu của mẹ. Chỉ thế thôi. Mẹ vẫn bảo khi yêu một người đầu cần phải được đáp lại và ở bên người ấy. Chỉ cần mình yêu thôi. Vậy là đủ cho một tình yêu.

Tôi ngước mắt nhìn ánh nắng long lanh len qua những kẽ lá. Hình như vẫn còn một giọt sương đọng lại. Giọt sương chưa tan khi nắng lên? Kỳ diệu. Có lẽ vì nó yêu cuộc đời mà không muốn tan ra.

Truyện ngắn của Dương Giao Linh

RỒI CÓ THỂ

Rồi có thể những chàng trai mơ mộng
 Một ngày kia gục ngã trước mùa thu
 Tình như lá chợt một ngày phai thắm
 Rơi không mùa nằm héo giữa vãn thơ.
 Sâu nhân thế những nghìn năm chất lại
 Nửa ngày hồng tê tái nửa ngày không
 Phong vận kỳ oan ta tự ở (*)
 Khiến một đời chầm chậm bão cùng giông.
 Ôi Cái Đẹp khiến anh từng thảng thốt
 Quý đôi chân chinh chiến để tôn thờ
 Nay một thấy, một lòng đau dao cắt
 Sự tráo trở kinh hoàng, sớm muộn – một ngày kia...
 Người đồng chí, người bạn đời thân thiết
 Đã bỏ anh, đi theo lối muôn người
 Dòng mực tím tinh khôi pha máu hồng tươi rói
 Ở trên đầu ngọn bút chẳng ngừng rơi!
 Không địa chỉ cho những người mơ mộng
 Chỉ thu vàng thắm thắm sắp sang đông
 Rồi có thể chỉ mình anh với đất
 Là ôm nhau tha thiết ở trong lòng! ----- (*)
 Thơ Nguyễn Du “Phong vận kỳ oan ngã tự cư”
 trong bài Độc Tiểu Thanh ký.

● Nguyễn Sĩ Đại

PHÍA SAU TIA NẮNG

Giật mình ngoái lại đường xuân
 Đã dằng dặc những dấu chân trở mùa
 Bạc phơ sợi tóc gió lùa
 Cầm tia nắng quai bỗng chua chát lòng
 Bao nhiêu nắng rụng mùa đông
 Chất lên thuyền chở sang sông lại về
 Rót đầy chén lú, ly mê
 Nhắm tan tác nhớ, nhắm tê tái buồn
 Dốc chai còn giọt bỏ hồn
 Cạn cho thác đổ mưa tuôn lệch trời
 Dấu chân liệm xác cuộc đời
 Càng lao tới đích càng vời vợi xa
 Miệng người kèn trống đưa ma
 Câu thơ lột chữ phơi ba bốn miền
 Nửa vùi dập dưới đồng tiền
 Nửa mù mịt bụi, nửa điên đảo tình
 Soi lòng mảnh rách mảnh lạnh
 Mồ hôi kết lại mà thành tuổi tên
 Đập tan tác để nhạt lên
 Phía sau tia nắng một miền bão giông.

● Nguyễn Minh Khiêm

KHẼ

Những quả trám khế rụng đầy
 mùa thu khế vén lại sắc màu
 trên nhành lá
 giọt sương trả đêm
 những thanh âm lạ
 trong ta về bát ngát mùa
 khế thôi nào
 đã nắng, gió, mưa
 mùa chấp chới những miền xa lác
 giọt phai phôi
 tràn vương giọt mật
 nhón chân qua
 lòng thoáng rồi bời
 khế thôi nào
 còn lại chút gì?
 từng phím gió hát lời phiêu lãng
 cầm tay đêm bước qua vùng mây trắng
 sẽ thấy mình là sắc trắng
 bình yên
 khế thôi nào
 hơi cỏ non nguyên
 chiều xa ướt
 phố vàng hoe nắng
 những nỗi đau dịu dàng rất thật
 có theo ta về đến cuối đường?
 khế thôi nào
 chút ấm còn vương...



Nỗi buồn của mẹ khi chơi Pokemon Go



Thấy cậu con trai cả ngày cứ nằm lì trong phòng không chịu ăn uống, Sarah lo lắng:

- Con cảm thấy không khỏe ở đâu à Tommy?
- Tommy rầu rĩ đáp:
- Con đang cảm thấy rất buồn và tuyệt vọng. Con không muốn làm gì nữa, kể cả ăn uống cũng không có hứng thú.
- Sarah càng lo lắng hơn:
- Có chuyện gì thế con trai, kể cho mẹ nghe nào!
- Tommy đáp:
- Cả ngày hôm qua con đã đi bộ suốt 2km để chơi Pokemon Go, thế mà cuối cùng mẹ biết con đã bắt được gì không? Chỉ là một con chuột thôi!
- Sarah cáu gắt đáp:
- Chỉ vì chuyện đó mà con bỏ ăn cả ngày hôm nay đấy à? Chuyện của con so với mẹ chẳng bằng một góc nào đâu!
- Tommy ngạc nhiên:
- Nhưng con đã mất rất nhiều thời gian và công sức nhưng đổi lại kết quả lại tồi tệ như vậy.
- Sarah lắc đầu:
- Thế con có nghĩ đến cảm giác của bố mẹ khi chờ đợi suốt 9 tháng 10 ngày để được đứa con trai như thế này không?

Ông chồng tức giận vì vợ trả lời quá chính xác

Tối muộn, Tom trở về nhà với vẻ mặt vô cùng tức giận. Vợ anh thấy vậy liền hỏi:

- Có chuyện gì thế anh yêu?
- Tom lạnh lùng đáp:
- Vừa mới thua cược với ông quản lý chung cư.
- Vợ Tom tò mò:
- Anh cược chuyện gì thế?
- Tom liếc nhìn vợ, gằn giọng:
- Hắn ta bảo đã hôn được hết tất cả phụ nữ ở chung cư này, ngoại trừ một người duy nhất!
- Vợ Tom thở dài tiếc rẻ:
- Nếu anh hỏi em sớm thì có phải là thắng cược rồi không. Em chắc chắn người phụ nữ ngoại lệ đó là bà Gellar ở tầng 3.
- !!!



Lý do trẻ con không nên học giỏi

Cậu nào nói đang học giỏi quá giỏi!



Trong nhà trẻ, hai anh em song sinh Tò và Tèo nói chuyện với nhau. Tò nói:

- Còn một thời gian nữa thôi chúng ta đã vào lớp 1 rồi, lúc đó tớ sẽ thật cố gắng để học thật giỏi, được điểm cao thật cao.
- Tèo nghe vậy bĩu môi:
- Tớ không cần học giỏi, chỉ cần dùng 50% trí tuệ để học là được rồi. Không lại mệt mỏi lắm.
- Tò tròn mắt:
- Sao lại như thế chứ?
- Tèo nhún vai:
- Nếu cậu lớp 1 cậu học thật giỏi thì tất cả những năm học sắp tới cậu phải luôn giỏi, thậm chí là giỏi hơn mới khiến bố mẹ hài lòng. Còn nếu từ đầu cậu chỉ là một đứa trẻ học hành lảng nhàng thì cuộc sống sẽ thành thoi hơn nhiều, thậm chí, nếu thỉnh thoảng cậu được điểm cao thì còn được khen ngợi không hết lời nữa ấy chứ.
- Tò gật gù:
- Ừ, cậu nói cũng phải.

Mẫu vợ lý tưởng của mọi đàn ông

Một ngày đẹp trời hai người đàn ông trung niên ngồi tâm sự.

Một người hỏi:
- Này Tèo, chỗ bạn bè tớ hỏi thật nhé! Tớ thấy điều kiện của cậu cũng khá tốt, sao đến tuổi này vẫn chưa lập gia đình.

- Tèo nhún vai:
- Duyên số cả thôi, những chuyện này sao có thể nói điều kiện được.
- Người bạn tò mò:
- Thế hình mẫu vợ tương lai của cậu thế nào, để xem tớ có giới thiệu được được không.
- Tèo bình thân đáp:
- Cũng bình thường, tớ chỉ ước vợ tương lai của tớ giống như mặt trăng

- là được.
- Người bạn gật gù:
- Vậy là cậu thích kiểu con gái xinh đẹp và dịu dàng như ánh trăng phải không?
- Tèo lắc đầu:
- Không, ý tớ là muốn cô ấy giống mặt trăng, chỉ xuất hiện vào ban đêm còn ban ngày thì biến mất.
- !!!



DOMESCO

CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU Y TẾ DOMESCO DOMESCO MEDICAL IMPORT EXPORT JOINT-STOCK CORP.

Trụ sở: 66 Quốc lộ 30 - P. Mỹ Phú - TP. Cao Lãnh - Đồng Tháp

ĐT: 84.67. 3852278 * Fax: 84.67. 3851270

Email: domesco@domesco.com * Website: www.domesco.com

Công ty Cổ phần Xuất Nhập khẩu Y tế DOMESCO hoạt động theo hệ thống quản lý tích hợp từ các bộ tiêu chuẩn ISO 9001: 2008, ISO/IEC 17025: 2005, ISO 14001: 2004, OHSAS 18001: 2007, GMP-WHO, GSP, GLP, GDP, GPP...

Công ty chuyên sản xuất kinh doanh, xuất nhập khẩu dược phẩm, thực phẩm chức năng, mỹ phẩm; kinh doanh xuất nhập khẩu nguyên liệu hóa dược, dược liệu và trang thiết bị y tế.

Công ty DOMESCO là một trong những Công ty sản xuất nguyên liệu dược liệu ứng dụng công nghệ cao đạt chứng nhận GMP-WHO.



THÀNH TÍCH TIÊU BIỂU

- ☆ Hệ thống Quản lý Chất lượng Quốc tế ISO 9001.
- ☆ Hệ thống Quản lý Môi trường ISO 14001.
- ☆ Hệ thống quản lý an toàn sức khỏe nghề nghiệp OHSAS 18001.
- ☆ Chứng nhận Phòng Kiểm nghiệm đạt tiêu chuẩn ISO/IEC 17025.
- ☆ Giải thưởng chất lượng Châu Á Thái Bình Dương xuất sắc 2002
- ☆ Tiêu chuẩn Thực hành tốt sản xuất thuốc của Tổ Chức Y Tế thế giới (GMP-WHO).
- ☆ Tiêu chuẩn Thực hành tốt bảo quản thuốc (GSP).
- ☆ Tiêu chuẩn Thực hành tốt phân phối thuốc (GDP).
- ☆ Danh Hiệu Anh hùng Lao động trong thời kỳ đổi mới năm 2007.
- ☆ Danh hiệu Hàng Việt Nam Chất lượng cao 14 năm liền (1999 - 2012).
- ☆ Huân Chương độc lập hạng Ba 2012.
- ☆ Giải thưởng Khoa học & Công nghệ "WIPO".

DOGARLIC® TRÀ XANH

Hạ Cholesterol

Phòng và hỗ trợ điều trị viêm loét dạ dày gây bởi H.Pylori





Thực phẩm chức năng - Thực phẩm bảo vệ sức khỏe



CALYTOS

Viên ngậm thảo dược

thiên nhiên

Được tinh chiết từ 5 loại thảo dược



Thơm miệng

Mát họng

Ấm bụng

Thành phần: Tinh dầu (Tần, gừng, Tràm, Quế, Bạc Hà), đường, mạch nha, màu thực phẩm tổng hợp chlorophyl (E140).

Công dụng:

- Giúp thơm miệng, mát họng, ấm bụng.
- Giảm các triệu chứng ho, đau rát họng, khàn tiếng.

Đối tượng sử dụng:

- Người lớn và trẻ em trên 6 tuổi.
- Thận trọng cho trẻ em dưới 6 tuổi, phụ nữ có thai.

Cách dùng: Người lớn và trẻ em trên 6 tuổi: mỗi lần ngậm 1 viên, có thể ngậm nhiều lần trong ngày. Tối đa 20 viên/ngày.

Bảo quản: Nơi khô, nhiệt độ dưới 30 °C, tránh ánh sáng.

* Sản phẩm này không phải là thuốc, không có tác dụng thay thế thuốc chữa bệnh

Số giấy tiếp nhận hồ sơ xác nhận nội dung quảng cáo: ngày Ngày tháng năm in tài liệu:.....



- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation

www.scic.vn



www.scic.vn

Chịu trách nhiệm xuất bản: Nguyễn Hồng Hiến - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung: Nguyễn Anh Tùng, Chánh Văn phòng điều hành SCIC

Thư ký biên tập: Nguyễn Hồng Hạnh – Chuyên viên Văn phòng điều hành SCIC

Điện thoại: (04) 62780 126 • Fax: (04) 62780 136 • Email: bantin@scic.vn • Website: www.scic.vn

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội • In tại: Hà Nội • GPXB: Số 43/GP-XBTT ngày 06/6/2016