

ĐẢNG ỦY KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG



LỄ TỔNG KẾT VÀ TRAO GIẢI THƯỞNG

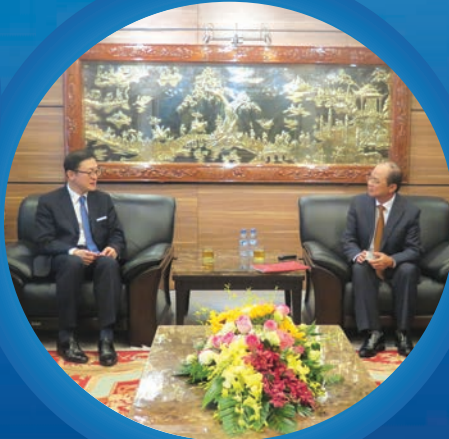
CHỨC VẬN ĐỘNG "HIẾN KẾ ĐỔI MỚI CƠ CHẾ, CHÍNH SÁCH TẠO ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP VÀ KINH TẾ ĐẤT NƯỚC"



SCIC được trao giải thưởng Hiến kế đổi mới cơ chế chính sách, tạo động lực phát triển doanh nghiệp và kinh tế đất nước (Tr 4)



Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Đức Chi tiếp Ông Ong Bon Hwee, Tổng giám đốc Trung tâm Stewardship Asia Centre – Temasek (Tr 3)



Tổng Giám đốc SCIC Lại Văn Đạo tiếp Chủ tịch công ty Chứng khoán Hàn quốc (KIS) (Tr 3)

SCIC kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3/2016 (Tr 10)



Traphaco[®]

TOP 10 SAO VÀNG ĐẤT VIỆT 2013
TOP 10 DOANH NGHIỆP TIÊU BIỂU VỀ
TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI 2013

Traphaco[®]

Con đường sức khỏe xanh



CÔNG TY CỔ PHẦN TRAPHACO
Trụ sở: 75, Yên Ninh, Ba Đình, Hà Nội
Email: info@traphaco.com.vn
Điện thoại: (04) 37341797
Fax: (04) 36814910

Chủ tịch HĐQTV SCIC Nguyễn Đức Chi tiếp Ông Ong Bon Hwee, Tổng giám đốc Trung tâm Stewardship Asia Centre – Temasek



Ngày 03/2/2016, Chủ tịch HĐQTV SCIC Nguyễn Đức Chi đã có buổi làm việc với Tổng giám đốc Trung tâm nghiên cứu kỹ năng lãnh đạo Stewardship Asia Centre (SAC), đơn vị thành viên của Temasek Management Services. Tại buổi làm việc, hai bên đã trao đổi về kế hoạch hoạt động trong thời gian tới nhằm tăng cường hợp tác hiệu quả giữa SCIC và SAC.

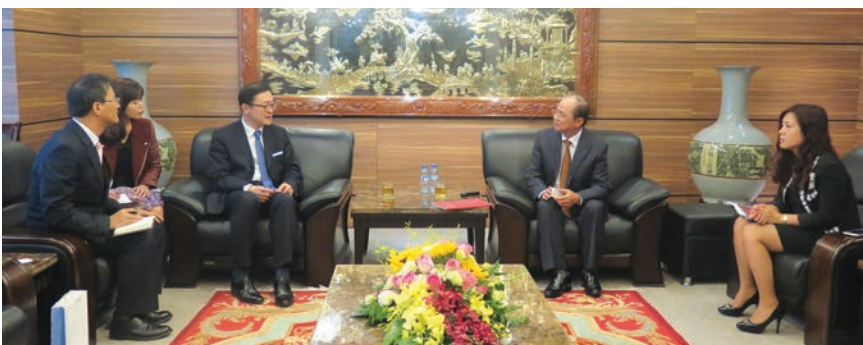
Tại buổi tiếp, Tổng giám đốc Trung tâm SAC gửi lời chúc mừng ông Nguyễn Đức Chi trên cương vị làm việc mới tại SCIC. Về phía mình, Tổng giám đốc SAC bày tỏ mong muốn được thắt chặt quan hệ hơn nữa với SCIC và đã đề xuất với SCIC một số hoạt động hợp tác cụ thể trong thời gian tới, trong đó có việc xem xét ký kết Biên bản ghi nhớ (MOU) nhằm tăng cường các hoạt động hợp tác giữa hai bên. Cũng trong dịp này, SAC đã gửi lời mời trân trọng đến ông Chủ tịch và Tổng Giám đốc của

SCIC tham dự Diễn đàn thường niên dành cho các nhà lãnh đạo cấp cao của các tập đoàn trên thế giới do SAC tổ chức vào tháng 8/2016 tới tại Singapore.

Về phía SCIC, Chủ tịch Nguyễn Đức Chi đánh giá cao kết quả các hoạt động hợp tác mà hai bên đã đạt được trong thời gian vừa qua, đặc biệt là trong việc chia sẻ kinh nghiệm về điều hành và tổ chức doanh nghiệp hiệu quả. Nhân dịp này, Chủ tịch Nguyễn Đức Chi cũng gửi lời cảm ơn chân thành đến Trung tâm SAC về những hỗ trợ đào tạo và những thông tin quý báu mà SAC đã cung cấp, hỗ trợ SCIC và mong muốn rằng, quan hệ hợp tác giữa hai bên sẽ tiếp tục phát triển hơn nữa trong thời gian tới.

Chủ tịch HĐQTV SCIC cũng nhất trí hai bên sẽ tiến hành ký kết Biên bản ghi nhớ để tạo điều kiện thuận lợi cho việc tăng cường các hoạt động hợp tác. Nội dung cụ thể của biên bản ghi nhớ sẽ được các đơn vị đầu mối của hai bên thảo luận trong thời gian tới đây.

Tổng Giám đốc SCIC Lại Văn Đạo tiếp Chủ tịch công ty Chứng khoán Hàn Quốc (KIS)



Tại buổi tiếp, Ông Ryu Sang Ho chia sẻ với Tổng Giám đốc SCIC những thông tin về kết quả mà công ty đã đạt được trong thời gian vừa qua cũng như tình hình hợp tác đầu tư giữa các doanh nghiệp Việt Nam và Hàn Quốc. Theo Chủ tịch KIS, Việt Nam hiện đang là một trong những quốc gia thu hút được nhiều vốn đầu tư Hàn Quốc nhất trong khu vực Châu Á.

Cũng tại buổi tiếp, Chủ tịch KIS chúc mừng thành công của Hội thảo: “Việt Nam – Điểm đến hợp tác đầu tư và cơ hội M&A” do SCIC tổ chức vào

tháng 12/2015 và tin tưởng sự kiện này sẽ tạo cơ hội để tăng cường hiểu biết giữa doanh nghiệp Hàn Quốc và doanh nghiệp Việt Nam, mở ra cơ hội hợp tác mới trong thời gian tới. Trong mối quan hệ hợp tác giữa SCIC và KIS, Chủ tịch KIS bày tỏ mong muốn thúc đẩy quan hệ hợp tác hơn nữa với SCIC, đặc biệt là trong việc chia sẻ thông tin về quá trình thoái vốn tại các doanh nghiệp thuộc danh mục quản lý của SCIC.

Về phía SCIC, Tổng giám đốc Lại Văn Đạo bày tỏ vui mừng trước sự phát triển trong quan hệ đầu tư giữa Việt

Ngày 19/2/2016, Tổng Giám đốc Lại Văn Đạo đã có buổi làm việc với ông Ryu Sang Ho, Chủ tịch Công ty chứng khoán Hàn Quốc (KIS) tại trụ sở của SCIC. Cùng tham gia đoàn công tác tới SCIC lần này còn có ông Oh Kyung Hee, TGD Công ty cổ phần chứng khoán KIS tại Việt Nam.

Nam và Hàn Quốc nói chung và quan hệ giữa SCIC với các đối tác Hàn Quốc nói riêng và khẳng định SCIC sẵn sàng hợp tác, chia sẻ thông tin với KIS trong các lĩnh vực hai bên cùng quan tâm. Nhân dịp này, Tổng giám đốc SCIC cũng gửi lời cảm ơn đến những hỗ trợ về đào tạo và chia sẻ thông tin mà KIS đã giúp đỡ SCIC từ những giai đoạn đầu mới thành lập và hy vọng quan hệ hợp tác giữa SCIC và KIS sẽ tiếp tục phát triển trong thời gian tới.

SCIC ĐƯỢC TRAO GIẢI THƯỞNG HIẾN KẾ ĐỔI MỚI CƠ CHẾ CHÍNH SÁCH, TẠO ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP VÀ KINH TẾ ĐẤT NƯỚC



Chiều ngày 29/1/2016, tại Hà Nội, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương đã tổ chức Lễ tổng kết và trao giải thưởng Cuộc vận động “Hiến kế đổi mới cơ chế chính sách tạo động lực phát triển doanh nghiệp và kinh tế đất nước”.

Đồng chí Trần Quốc Vương, Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Chánh Văn phòng Trung ương Đảng và Đ/c Bùi Văn Cường, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối DNTW trao giải Ba cho các tác giả đoạt Giải Ba

Tham dự Lễ tổng kết và trao giải thưởng có trên 200 đại biểu là lãnh đạo các Ban, Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; Đảng ủy khối doanh nghiệp các tỉnh, thành phố; lãnh đạo các tập đoàn, tổng công ty nhà nước và các tác giả đoạt giải.

Đồng chí Trần Quốc Vương, Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Chánh Văn phòng Trung ương Đảng đã đến dự, phát biểu và trao giải thưởng cho các tác giả.

SCIC có 1 bản hiến kế đoạt giải Ba và 1 bản hiến kế đoạt giải Khuyến khích. Cuộc vận động này không có giải Nhất và giải Nhì.

Giải Ba: Tác giả Lê Huy Chí (đại diện nhóm tác giả), Trưởng Ban Kế hoạch Tổng hợp, SCIC, với đề xuất hoàn thiện mô hình đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại doanh nghiệp ở Việt Nam trong thời gian tới.

Giải Khuyến khích: Tác giả Trần Trung Kiên, Chuyên viên Ban Quản lý vốn đầu tư 4, SCIC, với đề xuất Quản trị nhân tài và đề xuất ứng dụng tại doanh nghiệp Việt Nam.

Cuộc vận động “Hiến kế đổi mới cơ chế chính sách tạo động lực phát triển doanh nghiệp và kinh tế đất nước” được tổ chức theo sáng kiến của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, được Ban Bí thư Trung ương Đảng (Khóa XI) đồng ý và đã tổ chức phát động triển khai từ tháng 5/2015.

Sau 8 tháng triển khai, đã có tới 1.137 bản hiến kế của nhiều tác giả, nhiều thành phần xã hội trong và ngoài nước tham dự. Các bản hiến kế tập trung vào các nội dung chính như đề xuất đổi mới cơ chế chính sách với các vấn đề, như:

chiến lược phát triển kinh tế - xã hội Việt Nam; giải pháp tinh giản biên chế cán bộ, công chức viên chức; giải pháp chống tham nhũng; giải pháp về giao thông; giải pháp xây dựng cơ sở hạ tầng; giải pháp bảo vệ chủ quyền và bảo vệ hòa bình thế giới. Hiến kế cũng tập trung vào đổi mới tiếp tục hoàn thiện thể chế, phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; giải pháp phát triển doanh nghiệp tư nhân bền vững; đề xuất chính sách phát triển nông nghiệp, nông thôn; đổi mới, hoàn thiện thể chế, phát triển kinh tế thị trường, tạo đột phá, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh trong hội nhập quốc tế, nâng cao hiệu lực, kỷ cương, tính công khai, minh bạch trong quản lý kinh tế...

Tại các tập đoàn, tổng công ty thuộc Khối Doanh nghiệp Trung ương, Cuộc vận động thu được 1.047 hiến kế, trong đó chủ yếu là những hiến kế thiết thực, gắn với các giải pháp về vấn đề liên quan đến nâng cao hiệu quả quản lý, sản xuất kinh doanh, chiến lược phát triển của doanh nghiệp.

Tại SCIC, triển khai thực hiện Cuộc vận động, Đảng ủy Tổng công ty đã phát động cuộc vận động trong toàn bộ Tổng công ty và tạo được không khí hưởng ứng sôi nổi trong tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động. Nhiều bản hiến kế chất lượng của cán bộ SCIC đã được gửi tham dự cuộc vận động.

Tại buổi lễ tổng kết cuộc vận động, Đảng bộ SCIC được Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương trao giải Ba vì có thành tích tốt trong công tác triển khai cuộc vận động, thu được các hiến kế có chất lượng.



Tập thể Đảng bộ SCIC, Vietcombank, Tập đoàn VNPT được trao giải Ba với nhiều đóng góp tốt trong triển khai Cuộc vận động



Các tác giả đoạt giải Khuyến khích vinh dự nhận giải

HIẾN KẾ: MỘT SỐ ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ HOÀN THIỆN MÔ HÌNH ĐẠI DIỆN CHỦ SỞ HỮU NHÀ NƯỚC TRONG THỜI GIAN TỚI

Tác giả: Lê Huy Chí (đại diện nhóm tác giả), Trưởng Ban Kế hoạch Tổng hợp SCIC

Hiến kế đã đề xuất hoàn thiện mô hình đại diện chủ sở hữu nhà nước tại doanh nghiệp trong thời gian tới với hai định hướng lớn như sau: (i) Tiếp tục củng cố mô hình hoạt động của SCIC với mô hình hoạt động là Tổ chức kinh tế đặc biệt có vai trò thực hiện thống nhất quyền và nghĩa vụ chủ sở hữu vốn nhà nước tại các Tập đoàn, Tổng công ty, doanh nghiệp nhà nước đã cổ phần hóa và các công ty TNHH một thành viên và hai thành viên trở lên 100% vốn nhà nước không hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực công ích, an ninh quốc phòng. Mô hình này đã trải nghiệm qua gần 10 năm hoạt động với những lợi thế về: quản trị doanh nghiệp, tái cơ cấu, tập trung và tích lũy vốn để đầu tư kinh doanh, tách bạch chức năng đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước và quản lý hành chính nhà nước... (ii) Thành lập Tổng cục Giám sát vốn nhà nước tại doanh nghiệp với mô hình hoạt động tương tự như Tổng cục Quản lý vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp trước đây. Tổng cục có vai trò thực hiện thống nhất quyền và nghĩa vụ chủ sở hữu vốn nhà nước tại các Tập đoàn, Tổng công ty Nhà nước tiếp tục nắm giữ 100% vốn và không cổ phần hóa và các

công ty TNHH một thành viên và hai thành viên trở lên 100% vốn nhà nước hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực công ích, an ninh quốc phòng. Đồng thời, Tổng cục có chức năng giám sát hoạt động của các doanh nghiệp có vốn nhà nước.



Tác giả Lê Huy Chí (phải) và tác giả Trần Trung Kiên (trái) tại Lễ trao giải.

QUẢN TRỊ NHÂN TÀI VÀ ĐỀ XUẤT ỨNG DỤNG TẠI DOANH NGHIỆP VIỆT NAM

Trần Trung Kiên, Ban Quản lý vốn đầu tư 4, SCIC.

Nhân lực là nhân tố có tính chất quyết định tới sự hưng thịnh của mỗi quốc gia. Trình độ và chất lượng của nguồn nhân lực là thước đo chủ yếu của sự phát triển. Vì vậy, các quốc gia trên thế giới đều rất coi trọng phát triển nguồn nhân lực.

Ở nước ta, Đảng và Nhà nước luôn khẳng định quan điểm coi con người là trung tâm của sự phát triển, của công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Hiện nay, trong điều kiện đẩy mạnh công nghiệp hóa và hội nhập quốc tế, phát triển nhân lực được coi là một trong ba khâu đột phá của chiến lược chuyển đổi mô hình phát triển kinh tế-xã hội của đất nước. Tuy vậy, chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam hiện nay vẫn đang còn rất nhiều hạn chế, cả về thể lực, tầm vóc, kiến thức, kỹ năng và thái độ.

Trên giác độ quản trị doanh nghiệp, bất cứ doanh nghiệp nào muốn thành công đều phải hết sức chú trọng đến vai trò của nguồn lực con người. Doanh nghiệp không chỉ cần tới sự lãnh đạo sáng suốt của ban điều hành mà còn phải xây dựng được đội ngũ cán bộ, nhân viên với đầy đủ kiến thức, kỹ năng, năng lực và thái độ làm việc ở mức cao.

Tuy nhiên, thực tế cho thấy tư duy lạc hậu về quản lý nhân lực vẫn phổ biến tại phần lớn các doanh nghiệp. Trong khi thế giới đã từ bỏ Quản lý Nhân sự (Personel Management) và đang từ Quản lý Nguồn nhân lực (Human Resource Management) để chuyển sang Quản lý Nhân tài (Talent Management) và Quản lý Nhân vốn (Human Capital Management) thì các doanh nghiệp Việt Nam vẫn loay hoay với quản lý hồ sơ, tài liệu, lương thưởng... (Quản lý Nhân sự).

Xuất phát từ thực trạng đó, bài nghiên cứu “QUẢN TRỊ NHÂN TÀI VÀ ĐỀ XUẤT ỨNG DỤNG TẠI DOANH NGHIỆP VIỆT NAM” đề xuất phương án xây dựng và triển khai hệ thống quản trị nhân tài tại doanh nghiệp Việt Nam nhằm nâng cao chất lượng công tác quản trị và phát triển nguồn nhân lực, trực tiếp đóng góp vào hiệu quả kinh doanh, góp phần đẩy nhanh quá trình tái cơ cấu nền kinh tế theo định hướng của Đảng và Nhà nước. Bài viết này cũng là nỗ lực của tác giả nhằm thiết thực hưởng ứng cuộc vận động “Hiến kế đổi mới cơ chế, chính sách, tạo động lực phát triển doanh nghiệp và kinh tế đất nước” do Đảng ủy Khối doanh nghiệp Trung ương phát động.

Bài viết được bố cục theo ba chương:

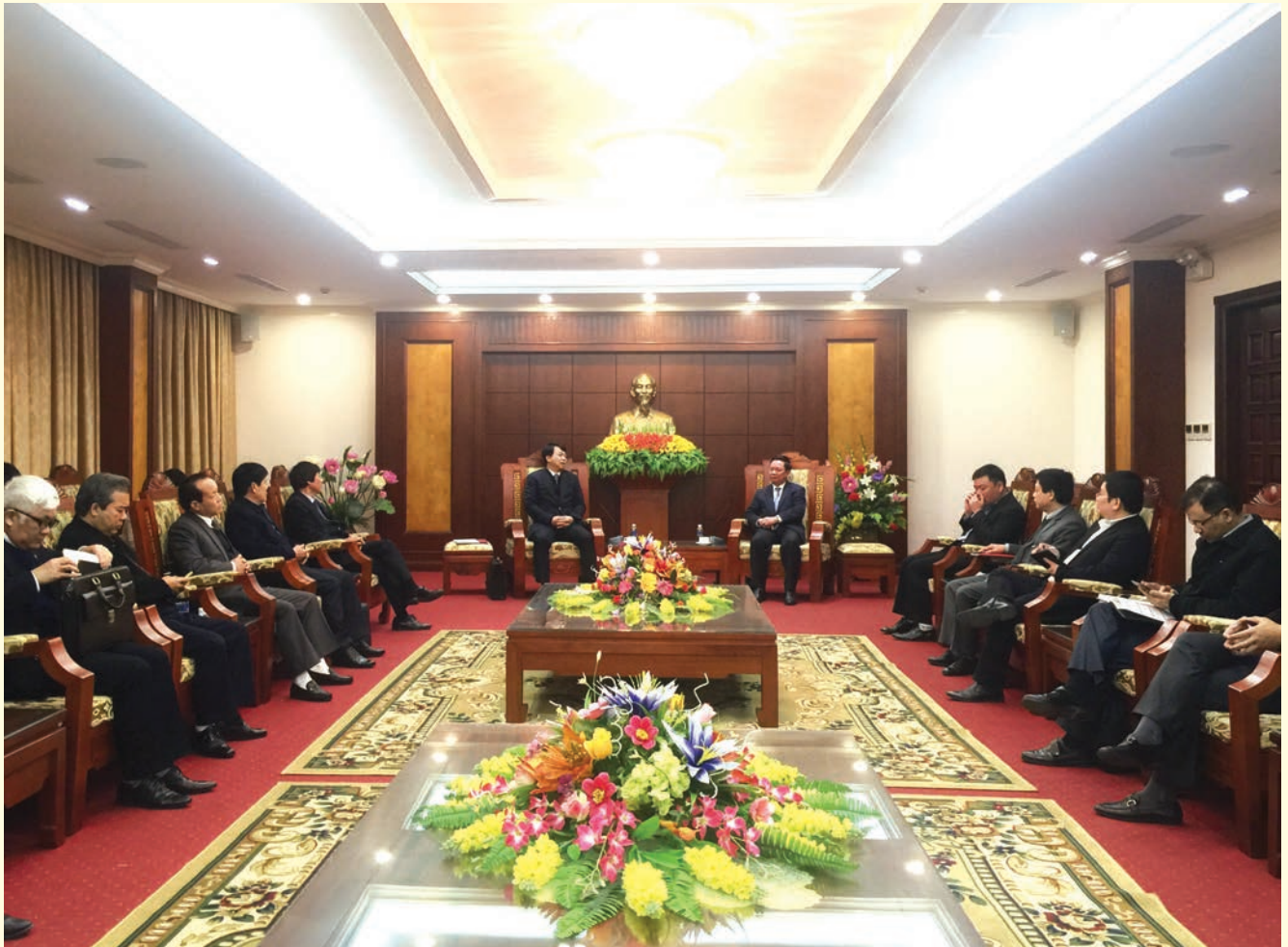
Chương I: Khái niệm về quản trị nhân tài;

Chương II: Sự cần thiết xây dựng hệ thống quản trị nhân tài tại doanh nghiệp Việt Nam;

Chương III: Đề xuất xây dựng hệ thống quản trị nhân tài tại doanh nghiệp Việt Nam.

Trên cơ sở đánh giá thực tiễn hoạt động quản trị nhân lực của doanh nghiệp Việt Nam, căn cứ những thông lệ quốc tế tốt nhất và kinh nghiệm các doanh nghiệp đã áp dụng thành công tại Việt Nam, bài viết đưa ra các nhóm giải pháp với các bước đi và cách thức tiến hành cùng với những dẫn chứng cụ thể, bao gồm: Xây dựng hệ thống năng lực, Phát triển năng lực nhân viên, Quản lý hiệu quả làm việc, Đánh giá tiềm năng nhân viên, Tuyển dụng nhân viên xuất sắc, và Chính sách lương, thưởng cạnh tranh./.

Chủ tịch Hội đồng thành viên SCIC Nguyễn Đức Chi thăm và làm việc với Tỉnh ủy Hòa Bình



Ngày 26/2/2016, Chủ tịch HĐTV SCIC Nguyễn Đức Chi và đoàn công tác đã đến thăm và làm việc với Tỉnh ủy Hòa Bình.

Dự buổi làm việc có đồng chí Bùi Văn Tinh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội; đồng chí Trần Đăng Ninh, Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy; đồng chí Nguyễn Văn Dũng, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Phó Chủ tịch

UBND tỉnh và đại diện lãnh đạo: Văn phòng Tỉnh ủy, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính, Sở Công thương, Sở Giao thông vận tải, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Sở Tài nguyên Môi trường, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

Tại buổi làm việc, hai bên đã cùng trao đổi về việc thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh Hòa Bình. Các đồng chí Lãnh đạo tỉnh Hòa Bình hoan nghênh và đánh giá cao sự quan tâm của đồng chí Chủ tịch HĐTV Nguyễn Đức Chi đối với tình hình phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Hòa Bình.

Thời gian tới, hai bên sẽ cùng nhau nghiên cứu đầu tư về các lĩnh vực nước sạch, y tế, nông nghiệp. Cụ thể là các dự án: Dự án đầu tư xây dựng Nhà máy nước sạch Sông Đà 2 với công suất khoảng 600.000 m³/ngày đêm; Dự án đầu tư xây dựng Bệnh viện Sản - Nhi, có quy mô đáp ứng nhu cầu khám, chữa bệnh cho khu vực Tây Bắc, một phần tỉnh Thanh Hóa, Phú Thọ và một số huyện TP Hà Nội; Dự án đầu tư chăn nuôi bò đối với một số công ty trên địa bàn tỉnh; Dự án sản xuất rau sạch, rau hữu cơ...

Tổng giám đốc SCIC thăm và làm việc tại Chi nhánh phía Nam, Chi nhánh miền Trung và một số địa phương, doanh nghiệp

Nhân dịp đầu xuân mới 2016, Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo và đoàn công tác đã đến thăm và làm việc với Tỉnh ủy Đồng Tháp và An Giang; hai chi nhánh của SCIC là Chi nhánh phía Nam và Chi nhánh miền Trung và một số doanh nghiệp có vốn của SCIC.

* *Tại các buổi làm việc với Tỉnh ủy Đồng Tháp và An Giang*, Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo đã trao đổi kết quả hoạt động sản xuất, tình hình thoái vốn và tiếp nhận của các DN năm 2015 trên địa bàn sau khi chuyển về SCIC.

Lãnh đạo các địa phương đã chúc mừng những thành tựu mà SCIC đạt được trong năm qua, đồng thời ghi nhận sự phối hợp chặt chẽ giữa SCIC và địa phương trong việc quản trị các DN có vốn nhà nước trên địa bàn.

* *Đoàn công tác đã đến thăm và làm việc với các doanh nghiệp*: Tổng công ty cổ phần Bảo Minh, Công ty

cổ phần Dược Hậu Giang, Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Y tế Domesco, Công ty cổ phần Rau quả An Giang, Công ty cổ phần Cảng An Giang và Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Nông sản thực phẩm An Giang.

Tại các buổi làm việc, Tổng giám đốc Lại Văn Đạo đã chia sẻ kết quả hoạt động của SCIC trong năm 2015, đồng thời ghi nhận và đánh giá cao những đóng góp của các DN vào kết quả chung của SCIC trong năm 2015. Trước những dự báo khó khăn trong năm 2016, Tổng giám đốc cũng đã động viên tinh thần Ban lãnh đạo cũng như cán bộ công nhân viên của các DN tiếp tục nỗ lực, phấn đấu hơn trong việc hoàn thành nhiệm vụ chính của năm 2016.

Ghi nhận những chia sẻ của Tổng giám đốc SCIC, đại diện lãnh đạo các DN đều bày tỏ sự cảm ơn những đánh giá, cũng như những lời động viên chân thành của Tổng giám đốc Lại Văn Đạo. Đồng thời, để đáp lại những lời động viên từ Tổng giám đốc, đại

diện lãnh đạo các DN hứa tiếp tục nỗ lực phấn đấu không ngừng, vượt qua những khó khăn thách thức của năm 2016 để hoàn thành những mục tiêu kinh tế chính trị mà Đảng và Nhà nước đã giao.

* *Thăm và làm việc tại Chi nhánh phía Nam và Chi nhánh miền Trung*, Tổng giám đốc ghi nhận những nỗ lực của toàn thể cán bộ Chi nhánh trong việc hoàn thành các nhiệm vụ năm 2015 do Tổng giám đốc giao, đồng thời cũng động viên và đề nghị các cán bộ Chi nhánh tiếp tục nỗ lực không ngừng cho sự phát triển mạnh hơn trong thời gian tới của Chi nhánh nói riêng và của SCIC nói chung.

Ban giám đốc và toàn thể cán bộ hai chi nhánh cũng đã hứa quyết tâm nỗ lực để hoàn thành những nhiệm vụ ngày càng mang tính thách thức hơn, góp phần vào kết quả chung của Tổng công ty.

Một số hình ảnh chuyến thăm và làm việc:



Thăm và làm việc với Chi nhánh phía Nam.



Thăm và làm việc với Chi nhánh miền Trung.



Thăm và làm việc với CTCP Xuất nhập khẩu Y tế Domesco.

SCIC tổ chức hội thảo “Hiệp định TPP – Những điều doanh nghiệp cần biết”

Ngày 15 tháng 3 năm 2016, tại Hà Nội, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) phối hợp với Vụ Chính sách đa biên (Bộ Công thương) tổ chức Hội thảo “Hiệp định TPP – Những điều doanh nghiệp cần biết”.

Tham dự Hội thảo, về phía Bộ Công thương có ông Lương Hoàng Thái, Vụ Trưởng Vụ Chính sách đa biên; ông Ngô Chung Khanh, Vụ Phó Vụ Chính sách đa biên. Về phía SCIC có ông Nguyễn Hồng Hiến, Phó Tổng giám đốc; đại diện lãnh đạo các đơn vị quản lý vốn đầu tư; cùng hệ thống người đại diện vốn nhà nước tại các DN.

Hiệp định Đối tác Xuyên Thái Bình Dương (TPP) đã được ký kết chính thức vào ngày 04/02/2016. Đây là Hiệp định thương mại tự do lớn nhất của Việt Nam cho tới nay và được đánh giá sẽ có tác động mạnh mẽ tới toàn bộ nền kinh tế và các doanh nghiệp Việt Nam trong thời gian tới.

Với tư cách là cổ đông nhà nước, SCIC tổ chức Hội thảo này với mục đích là giúp các doanh nghiệp nắm rõ các cơ hội và thách thức khi gia nhập TPP, đồng thời nhận thức rõ vai trò và tầm quan trọng của hiệp định này, giúp doanh nghiệp



tận dụng TPP hiệu quả để phát triển.

Các nội dung chính của Hội thảo bao gồm: Tổng quan về đàm phán TPP; Những cam kết chính về Doanh nghiệp nhà nước (SOE), Thương mại điện tử, Lao động, Công đoàn trong TPP ảnh hưởng tới doanh nghiệp; Những lưu ý quan trọng với doanh nghiệp khi thực thi TPP; Những lợi ích và thách thức khi Việt Nam tham gia TPP. Đặc biệt, Hội thảo sẽ giới thiệu cách thức để các doanh nghiệp tận dụng TPP hiệu quả...



Ông Nguyễn Hồng Hiến, Phó Tổng giám đốc SCIC cho biết: “SCIC hiện đang thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại gần 200 doanh nghiệp, hoạt động trên nhiều ngành nghề, lĩnh vực, và đều chịu tác động của TPP. Các doanh nghiệp cần hiểu và thực thi tốt các cam kết về chất lượng dịch vụ và đầu tư, về xuất xứ đối với hàng

hóa, về sở hữu trí tuệ, về lao động và môi trường, các quy định về mua sắm công và doanh nghiệp Nhà nước, cũng như các biện pháp về phòng vệ thương mại. Quan trọng nhất, các doanh nghiệp cần nắm chắc thông tin về hiệu lực, về lộ trình thực hiện các cam kết. Đó cũng là mấu chốt quan trọng, quyết định sự thành công hay không của doanh nghiệp trong hội nhập”.

Được biết, với vai trò là cổ đông của doanh nghiệp, SCIC luôn chủ động xây dựng và thực hiện phương án tái cơ cấu doanh nghiệp; nghiên cứu, tham gia quyết định các phương án kinh doanh của doanh nghiệp; đầu tư thêm vốn vào các doanh nghiệp kinh doanh có hiệu

quả, qua đó tạo ra giá trị gia tăng cho vốn nhà nước; tập trung xử lý tồn tại của các doanh nghiệp thuộc danh mục quản lý... Bên cạnh đó, SCIC thường xuyên tổ chức các buổi hội thảo nhằm chia sẻ với các doanh nghiệp những kinh nghiệm thực tế, cập nhật những thay đổi của chính sách... để các doanh nghiệp nâng cao năng lực quản trị, từ đó nâng cao hiệu quả và giá trị doanh nghiệp. Hội thảo này cũng là một trong những nội dung hoạt động hỗ trợ doanh nghiệp mà SCIC luôn cố gắng đem đến cho các doanh nghiệp trong danh mục quản lý của SCIC trong hơn 10 năm qua, kể từ khi thành lập năm 2005.

Đoàn thanh niên SCIC tham gia Lễ ra quân Tháng thanh niên và Tết trồng cây năm 2016

Hòa chung không khí thi đua của tuổi trẻ cả nước sôi nổi lập thành tích chào mừng kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931 - 26/3/2016); Chào mừng thành công Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, nhiệm kỳ 2015 – 2020,

Sáng ngày 28/02/2016 tại Sân vận động Mỏ than Phấn Mễ, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tỉnh Thái Nguyên, Ban Chấp hành Đoàn Công ty Cổ phần Gang thép Thái Nguyên (TISCO), Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC), Tổng công ty Thép Việt Nam (VNSTEEL), Hội Bảo vệ Thiên nhiên & Môi trường Việt Nam phối hợp tổ chức lễ phát động “Tháng thanh niên năm 2016” – Hướng ứng Tết trồng cây và tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ – PCCN lần thứ 18 Với mục tiêu tổ chức các hoạt động tuyên truyền về bảo vệ môi trường; đảm nhận các công trình, phần việc thanh niên; trồng mới 15.000 cây

xanh tại các đơn vị trong toàn khu vực Công ty Cổ phần Gang thép Thái Nguyên.

Về dự Lễ phát động Tháng Thanh niên năm 2016 có các đồng chí: Lê Ngọc Linh - Phó Bí thư TT tỉnh Đoàn Thái Nguyên; Trịnh Khôi Nguyên - UVBTV Đảng ủy - Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty thép Việt Nam; Trần Hà Nguyên - Phó Chủ tịch Công đoàn, Phó Ban Tổ chức cán bộ Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước; đồng chí Nguyễn Xuân Trường - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy

(Xem tiếp trang 11)

ĐOÀN THANH NIÊN SCIC TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM 2015, TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2016



Đ/c Lê Song Lai - Phó bí thư Đảng ủy, Phó tổng giám đốc SCIC phát biểu tại Hội nghị

Ngày 03/02/2016, Đoàn Thanh niên Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2015, triển khai nhiệm vụ công tác năm 2016.

Tham dự Hội nghị có đ/c Lê Song Lai - Phó Bí thư Đảng ủy SCIC, Phó Tổng giám đốc; đ/c Nhâm Thị Hồng Vân - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chánh Văn phòng Đảng Đoàn; đ/c Nguyễn Trường Sơn - Phó bí thư Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương và các đ/c Lãnh đạo các Ban của Đoàn Khối; đ/c Nguyễn Anh Tùng - Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ SCIC, Bí thư Đoàn thanh niên cùng toàn thể các đ/c trong Ban Thường vụ, Ban chấp hành Đoàn thanh niên và toàn thể 198 đoàn viên.

Bám sát sự chỉ đạo của Đảng ủy, Lãnh đạo SCIC và theo hướng dẫn của Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương, trong năm 2015, Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên SCIC đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, có ý nghĩa và hoàn thành xuất sắc chương trình công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2015 với chủ đề “Tự hào tiến bước dưới cờ Đảng”, thu hút được đông đảo đoàn viên, thanh niên tham gia; Hội nghị tham gia góp ý vào Văn kiện Đại hội Đảng các cấp; Chương trình văn nghệ chào mừng Đại hội Đảng bộ SCIC lần thứ II, nhiệm kỳ 2015 - 2020; Hoạt động thể thao, văn nghệ chào mừng kỷ niệm 10 năm Thành lập SCIC; Hiến máu tình nguyện; Các hoạt động xung kích, tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng với tổng giá trị thực hiện đạt gần 1.500 tỷ đồng; tổ chức khám

bệnh, phát thuốc miễn phí cho hơn 1.000 lượt người dân huyện Tri Tôn, tỉnh An Giang...

Năm 2016 với chủ đề “Tuổi trẻ Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước xung kích, sáng tạo vì sự phát triển bền vững của Tổng công ty”, Ban chấp hành Đoàn thanh niên tiếp tục triển khai nhiều hoạt động trọng tâm như: Học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp, trọng tâm là Nghị quyết Đại hội Đảng bộ SCIC lần thứ II, nhiệm kỳ 2015 – 2020; phát huy mạnh mẽ vai trò xung kích, tình nguyện, sáng tạo của tuổi trẻ tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị của SCIC, triển khai các công trình, phần việc thanh niên, thực hiện có hiệu quả các hoạt động tình nguyện gắn với an sinh xã hội. Cùng cố tổ chức Đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng cán bộ Đoàn, chuẩn bị tốt cho Đại hội Đoàn thanh niên SCIC lần thứ III, nhiệm kỳ 2017 – 2019.

Phát biểu tại Hội nghị, đ/c Lê Song Lai - Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc đã đánh giá cao các hoạt động của Đoàn thanh niên SCIC trong năm 2015 và mong rằng Đoàn thanh niên SCIC tiếp tục đẩy mạnh công tác Đoàn và phong trào thanh niên trong năm 2016 bám sát với hoạt động chuyên môn, mạnh dạn đăng ký các công trình thanh niên, đảm nhận một số hoạt động chuyên môn và xung kích trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của SCIC.

Đ/c Nguyễn Trường Sơn đánh giá cao sự đóng góp của Đoàn SCIC trong tất cả các phong trào của Đoàn Khối DNTW trong năm 2015 và khẳng định sẽ xem xét những kiến nghị, đề xuất và tạo điều kiện để Đoàn Thanh niên SCIC hoàn thành các kế hoạch, nhiệm vụ công tác Đoàn năm 2016.

Với những thành tích nêu trên, Đoàn thanh niên SCIC đã vinh dự được nhận Bằng khen của Trung ương Đoàn trao tặng đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2015; Trung ương Đoàn trao tặng bằng khen cho 05 cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thanh niên, Bằng khen của Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương trao tặng cho 05 tập thể và 10 cá nhân. Cũng tại Hội nghị, Đoàn SCIC đã công bố trao tặng Giấy khen cho 07 tập thể và 15 cá nhân có thành tích tốt trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2015 để ghi nhận những thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên của các đoàn viên và các Chi đoàn trong năm 2015.



Thường trực Đoàn Thanh niên SCIC nhận cờ đơn vị xuất sắc công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2015 của Đoàn Khối DNTW



Các tập thể nhận bằng khen của Đoàn SCIC đã có thành tích dẫn đầu trong công tác đoàn và phong trào thanh niên SCIC năm 2015

SCIC kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3/2016

Ngày 8/3/2016, Ban Lãnh đạo Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã có buổi gặp mặt và chúc mừng chị em phụ nữ Tổng công ty nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3.

Tại buổi gặp mặt, mọi người đã cùng nhau ôn lại truyền thống, ý nghĩa lịch sử của phong trào phụ nữ quốc tế 8/3, đồng thời nhấn mạnh vai trò của phụ nữ Việt Nam nói chung, phụ nữ SCIC nói

riêng trong sự phát triển của đất nước.

Thay mặt Ban lãnh đạo Tổng công ty, đồng chí Lại Văn Đạo, Tổng Giám đốc SCIC, đã phát biểu chúc mừng tới toàn thể nữ cán bộ nhân viên của Tổng công ty. Đồng chí bày tỏ sự cảm thông, chia sẻ với những vất vả của người phụ nữ nói chung và chị em phụ nữ SCIC nói riêng. Đồng thời đánh giá cao vai trò và những đóng góp của chị em phụ nữ trong sự phát

triển của SCIC và mong muốn các chị em phụ nữ sẽ luôn cố gắng, phấn đấu làm tốt vai trò của người phụ nữ trong công việc cũng như cuộc sống.

Các đồng chí lãnh đạo đã cùng tham gia giao lưu văn nghệ với các chị em làm cho không khí buổi lễ càng thêm ấm cúng. Nhân dịp này, Ban lãnh đạo đã trao tặng chị em phụ nữ TCT bó hoa tươi thắm cùng những lời chúc mừng tốt đẹp nhất.



Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo phát biểu chúc mừng các chị em SCIC.



Chủ tịch HĐQT SCIC Nguyễn Đức Chi phát biểu chúc mừng chị em SCIC.

Trước đó, ngày 4/3/2016, các chị em SCIC đã được nghe nói chuyện về chuyên đề về “Văn hóa doanh nghiệp thời hội nhập; Văn hoá tâm linh trong đời sống tín ngưỡng của người Việt”.

Chủ tịch HĐQT Nguyễn Đức Chi và Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Lại Văn Đạo tặng hoa chúc mừng các chị em phụ nữ.



Đại diện Ban Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn SCIC tặng hoa cho các chị em.



Giao lưu văn nghệ.

Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 91/2015/NĐ-CP về đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp

Ngày 31/12/2015, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 219/2015/TT-BTC hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ về đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp.

Theo quy định tại Thông tư này, công ty trách nhiệm hữu hạn 2 thành viên trở lên do Nhà nước làm chủ sở hữu chuyển nhượng vốn theo phương thức đấu giá công khai từ 10 tỷ đồng trở lên phải thực hiện tại Sở Giao dịch chứng khoán; trường hợp dưới 10 tỷ đồng thì có thể thuê tổ chức tài chính trung gian bán đấu giá,

tự tổ chức đấu giá tại doanh nghiệp hoặc thực hiện đấu giá tại Sở Giao dịch chứng khoán.

Với công ty cổ phần, khi chuyển nhượng vốn (cổ phiếu) tại công ty cổ phần đã niêm yết trên thị trường giao dịch chứng khoán hoặc đã đăng ký giao dịch trên sàn giao dịch Upcom theo phương thức thỏa thuận thì giá thỏa thuận phải đảm bảo trong biên độ giá giao dịch (giới hạn giao động giá) của mã chứng khoán tại ngày chuyển nhượng, nhưng không được thấp hơn giá cổ phiếu được xác định theo giá trị sổ sách của công ty cổ phần có mã chứng khoán niêm yết/đăng ký giao dịch, căn cứ vào tổng giá trị vốn chủ sở

hữu chia cho vốn điều lệ của công ty cổ phần tại thời điểm chuyển nhượng.

Tiền thu được do chuyển nhượng các khoản vốn đầu tư ra ngoài doanh nghiệp (kể cả chuyển nhượng quyền mua cổ phần, quyền góp vốn) sau khi trừ giá trị vốn đã đầu tư của doanh nghiệp, chi phí chuyển nhượng và thực hiện nghĩa vụ thuế theo quy định, số tiền còn lại được xác định vào thu nhập hoạt động tài chính của doanh nghiệp.

Thông tư này thay thế Thông tư số 220/2013/TT-BTC ngày 31/12/2013 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/02/2016.

Đoàn thanh niên SCIC tham gia Lễ ra quân Tháng thanh niên và Tết trồng cây năm 2016

(Tiếp theo trang 8)

CTCP Gang thép Thái Nguyên; Tiến sỹ Trần Văn Miếu - UVBTV, Trưởng ban truyền thông Hội BVTN&MT Việt Nam, đồng chí Nguyễn Văn Phong - Bí thư Đảng ủy - Giám đốc Mỏ than Phấn Mễ; các đ/c Bí thư, UVBTV Đoàn Thanh niên Tổng công ty Thép Việt Nam, Đoàn Thanh niên Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước, Đoàn Thanh niên CTCP Gang thép Thái Nguyên và trên 200 đại biểu là các cán bộ đoàn, đoàn viên ưu tú tại địa phương và các đơn vị tham gia.

Cũng tại buổi Lễ Hội Bảo vệ thiên nhiên và Môi trường Việt Nam đã trao tặng giấy khen cho 04 tập thể có thành tích trong công tác trồng cây bảo vệ môi trường; Đoàn Thanh niên Tổng Công ty Thép Việt Nam và Đoàn Thanh niên Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước trao 20 phần quà tặng 20 đồng chí đoàn viên, thanh niên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đã có nhiều thành tích trong công tác Đoàn năm 2015 với tổng giá trị 10 triệu đồng.

Ngày sau Lễ phát động, các đồng chí đại biểu cùng đông đảo đoàn viên, thanh niên đã tham gia hoạt động trồng cây bảo vệ môi trường tại khu vực sân vận động và khu vực vành đai M3 Mỏ than Phấn Mễ. Có thể nói, đây là hoạt động hết sức có ý nghĩa của tuổi trẻ, qua đó nâng cao trách nhiệm của mỗi Đoàn viên Thanh niên trong công tác xung kích tình nguyện bảo vệ môi trường và an sinh xã hội.



Đoàn Thanh niên SCIC trao tặng quà cho các Thanh niên công nhân có hoàn cảnh khó khăn



Đại diện các tổ chức Đoàn Thanh niên nhận Bằng khen của Hội Bảo vệ Thiên nhiên và Môi trường Việt Nam

Hướng dẫn một số nội dung về giám sát đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp

Ngày 15/12/2015, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 200/2015/TT-BTC về việc hướng dẫn một số nội dung về giám sát đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp, giám sát tài chính, đánh giá hiệu quả hoạt động và công khai thông tin tài chính của doanh nghiệp Nhà nước và doanh nghiệp có vốn Nhà nước.

Theo đó, để thực hiện nội dung giám sát tại Điều 6 Nghị định 87/2015/NĐ-CP, cơ quan đại diện chủ sở hữu phải thực hiện phân tích, đánh giá việc đầu tư vốn nhà nước để: thành lập doanh nghiệp nhà nước; bổ sung vốn điều lệ đối với doanh nghiệp nhà nước đang hoạt động; bổ sung vốn nhà nước tại công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên; mua lại một phần hoặc toàn bộ doanh nghiệp.

Giám sát tài chính đối với doanh nghiệp nhà nước được Thông tư này quy định như sau: Cơ quan đại diện

chủ sở hữu thực hiện giám sát doanh nghiệp theo nội dung giám sát tại Điều 9 Nghị định 87/2015/NĐ-CP. Để thực hiện nội dung giám sát này, doanh nghiệp phải lập báo cáo phân tích, đánh giá thực trạng và hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước theo các mẫu biểu tại Thông tư 200/2015/TT-BTC và các quy định tại Khoản 2 Điều 5 Thông tư số 200 năm 2015. Căn cứ Báo cáo đánh giá của doanh nghiệp nêu tại khoản 2 và các tài liệu khác có liên quan, cơ quan đại diện chủ sở hữu lập Báo cáo giám sát tài chính trong đó nhận xét đánh giá tình hình tài chính của doanh nghiệp Nhà nước theo các nội dung đã nêu tại Điều 9 Nghị định 87/2015/NĐ-CP, từ đó nêu các khuyến nghị của cơ quan đại diện chủ sở hữu đối với từng doanh nghiệp là công ty mẹ, công ty TNHH 1 thành viên do cơ quan đại diện chủ sở hữu quyết định thành lập hoặc được giao quản lý. Báo cáo được lập theo các nội dung cụ thể

tại Khoản 3 Điều 5 Thông tư 200/2015/BTC. Trên cơ sở Báo cáo giám sát tài chính của từng doanh nghiệp, cơ quan đại diện chủ sở hữu tổng hợp và lập Báo cáo kết quả giám sát tài chính đối với các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý của cơ quan đại diện chủ sở hữu, đồng thời báo cáo lập theo Biểu số 03 Thông tư số 200 năm 2015 của Bộ Tài chính. Báo cáo kết quả giám sát tài chính được gửi cho Bộ Tài chính kèm theo Báo cáo giám sát tài chính của từng doanh nghiệp NN. Hội đồng thành viên SCIC phải lập Báo cáo giám sát tài chính đối với công ty TNHH 1 thành viên được nhận chuyển giao từ Bộ quản lý ngành và UBND cấp tỉnh.

Thông tư này còn quy định việc đánh giá hiệu quả hoạt động và xếp loại đối với doanh nghiệp nhà nước; công khai thông tin tài chính;...

Thông tư 200/2015 có hiệu lực từ ngày 01/02/2016.

Thông tư của Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định 42/2015/NĐ-CP về chứng khoán phái sinh và thị trường chứng khoán phái sinh

Ngày 19/01/2016, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 11/2016/TT-BTC hướng dẫn một số điều của Nghị định số 42/2015/NĐ-CP ngày 05/05/2015 của Chính phủ về chứng khoán phái sinh và thị trường chứng khoán phái sinh.

Cụ thể, nhà đầu tư được mở nhiều tài khoản giao dịch chứng khoán phái sinh theo nguyên tắc tại mỗi thành viên giao dịch chỉ được mở 01 tài khoản giao dịch. Ứng với mỗi tài khoản giao dịch, nhà đầu tư được mở tài khoản ký quỹ tại thành viên bù trừ được chỉ định theo quy định. Công ty quản lý quỹ được mở cho mỗi nhà đầu tư ủy thác 01 tài khoản giao dịch chứng khoán phái sinh đứng tên công ty tại thành viên giao dịch.

Bên cạnh đó, Thông tư cũng cho phép công ty chứng khoán có Giấy chứng nhận đủ điều kiện tự doanh chứng khoán phái sinh, không phải là thành viên giao dịch chứng khoán phái sinh được mở tài khoản giao dịch và tài khoản ký

quỹ để đầu tư chứng khoán phái sinh. Công ty chứng khoán thành lập ở nước ngoài được mở 01 tài khoản để thực hiện hoạt động tự doanh chứng khoán phái sinh và 01 tài khoản để thực hiện hoạt động môi giới chứng khoán phái sinh cho các nhà đầu tư nước ngoài khác.

Cũng theo Thông tư này, để được kinh doanh chứng khoán phái sinh, tổ chức kinh doanh chứng khoán phái trích lập đầy đủ các khoản dự phòng theo quy định, không có lỗ trong 02 năm gần nhất; tỷ lệ vốn khả dụng đạt tối thiểu 220% liên tục trong 12 tháng gần nhất trước tháng nộp hồ sơ để nghị cấp Giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh chứng khoán phái sinh; có báo cáo tài chính của năm tài chính gần nhất đã được kiểm toán và báo cáo tài chính bán niên gần nhất đã được soát xét bởi tổ chức kiểm toán được chấp thuận; trong đó, ý kiến của kiểm toán tại các báo cáo tài chính này phải là chấp nhận toàn bộ, không có ngoại trừ hoặc lưu ý...

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/07/2016.

Thông tư 58/2015/TT-BLĐTBXH về việc quy định mức điều chỉnh tiền lương và thu nhập tháng đã đóng bảo hiểm xã hội

Ngày 29/12/2015, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội đã ban hành Thông tư số 58/2015/TT-BLĐTBXH về việc quy định mức điều chỉnh tiền lương và thu nhập tháng đã đóng bảo hiểm xã hội (BHXH).

Theo đó, tiền lương tháng đã đóng BHXH được tính bằng tổng tiền lương tháng đóng BHXH theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định nhân (x) với mức điều chỉnh tiền lương đã đóng BHXH của năm tương ứng. Trong đó, mức điều chỉnh tiền lương đã đóng BHXH của năm 2014 được quy định là 1,01; năm 2015 và năm 2016 đều là 1,00... Trường hợp người lao động vừa có thời gian đóng BHXH thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định, vừa có thời gian đóng BHXH theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định

thì tiền lương tháng đã đóng BHXH theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định vẫn được áp dụng theo cách tính này.

Về thu nhập tháng đã đóng BHXH, Thông tư quy định thu nhập tháng đóng BHXH tự nguyện sau điều chỉnh của từng năm được tính bằng tổng thu nhập tháng đóng BHXH của từng năm nhân (x) với mức điều chỉnh thu nhập tháng đã đóng BHXH của năm tương ứng. Trong đó, mức điều chỉnh của năm 2014 là 1,01; năm 2015 và năm 2016 đều là 1,00. Đối với người lao động vừa có thời gian đóng BHXH bắt buộc, vừa có thời gian đóng BHXH tự nguyện thì thu nhập tháng đã đóng BHXH tự nguyện vẫn sẽ được áp dụng theo cách tính này.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/02/2016; các quy định tại Thông tư được áp dụng từ ngày 01/01/2016.

Thông tư 23/2015/TT-BKHĐT về việc quy định chi tiết lập báo cáo đánh giá hồ sơ dự thầu

Ngày 21/12/2015, Bộ Kế hoạch và Đầu tư đã ban hành Thông tư số 23/2015/TT-BKHĐT quy định chi tiết lập báo cáo đánh giá hồ sơ dự thầu.

Cụ thể, thời gian đánh giá hồ sơ dự thầu tối đa là 45 ngày đối với đấu thầu trong nước, 60 ngày đối với đấu thầu quốc tế, kể từ ngày có thời điểm đóng thầu đến ngày bên mời thầu trình chủ đầu tư phê duyệt kết quả lựa chọn nhà thầu. Trường hợp cần thiết, có thể kéo dài thời gian đánh giá hồ sơ dự thầu, nhưng không quá 20 ngày và phải bảo đảm tiến độ thực hiện dự án.

Cũng theo Thông tư này, trong quy chế làm việc hoặc

trong cách thức làm việc của tổ chuyên gia ở báo cáo đánh giá hồ sơ dự thầu phải nêu rõ cách xử lý nếu 01 thành viên trong tổ chuyên gia có ý kiến khác biệt so với đa số thành viên khác; thành viên của tổ chuyên gia có quyền bảo lưu ý kiến của mình. Trường hợp nhà thầu cùng lúc tham dự nhiều gói thầu và được đánh giá xếp hạng thứ nhất đối với gói thầu này, đồng thời trúng thầu ở 01 hoặc nhiều gói thầu khác thì chủ đầu tư, bên mời thầu phải làm rõ khả năng thực hiện gói thầu của nhà thầu này trong quá trình thương thảo, hoàn thiện hợp đồng.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/02/2016.

Thông tư 19/2015/TT-BKHĐT về việc quy định chi tiết lập báo cáo thẩm định trong quá trình tổ chức lựa chọn nhà thầu

Ngày 27/11/2015, Bộ Kế hoạch và Đầu tư đã ban hành Thông tư số 19/2015/TT-BKHĐT quy định chi tiết lập báo cáo thẩm định trong quá trình tổ chức lựa chọn nhà thầu, thay thế Thông tư số 21/2010/TT-BKHĐT ngày 28/10/2010.

Theo đó, thời gian thẩm định kết quả đánh giá hồ sơ quan tâm, hồ sơ dự tuyển, hồ sơ đề xuất tối đa là 20 ngày kể từ ngày tổ chức thẩm định nhận được đầy đủ hồ sơ trình đến ngày có báo cáo thẩm định. Đối với thẩm định kết quả lựa chọn nhà thầu, trường hợp gói thầu áp dụng phương thức một giai đoạn 02 túi hồ sơ, thời gian thẩm định được tính là tổng thời gian thẩm định kết quả đánh giá hồ sơ đề xuất về kỹ thuật và thẩm định kết quả lựa chọn nhà thầu.

Để được tham gia tổ thẩm định, thành viên phải có tối thiểu 03 năm công tác trong lĩnh vực liên quan đến công việc

được phân công hoặc 01 năm kinh nghiệm đối với gói thầu được thực hiện ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn; có trình độ chuyên môn liên quan đến gói thầu; có chứng chỉ đào tạo về đấu thầu, chứng chỉ hành nghề hoạt động đấu thầu theo quy định của pháp luật về đấu thầu; có trình độ ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu đối với gói thầu được tổ chức đấu thầu quốc tế; không trong thời gian bị cấm tham gia hoạt động đấu thầu và có bản cam kết theo quy định.

Đặc biệt, nghiêm cấm cá nhân tham gia thẩm định hồ sơ mời quan tâm, hồ sơ mời sơ tuyển, hồ sơ mời thầu hoặc thẩm định kết quả đánh giá hồ sơ quan tâm, kết quả lựa chọn nhà thầu... của gói thầu mà cá nhân đó hoặc cha, mẹ, con, vợ/chồng, anh, chị, em của cá nhân đã tham gia lập, đánh giá.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/01/2016.



Lời khuyên thành công của một triệu phú 24 tuổi



Daniel Ally đã trở thành triệu phú từ năm 24 tuổi.

Daniel Ally là một diễn giả, chuyên gia kinh doanh quốc tế và tác giả của nhiều cuốn sách bán chạy tại Mỹ. Là nhà sáng lập The Ally Way & Dignify Designs, anh đã giúp nhiều lãnh đạo doanh nghiệp tạo lập thương hiệu, giúp các tác giả viết và phát hành sách, đồng thời truyền kinh nghiệm thành công cho hàng trăm người. Anh đã trở thành triệu phú tự thân ở tuổi 24.

Trong bài viết đăng trên Entrepreneur, Daniel Ally khẳng định một người có thể trở thành triệu phú chỉ trong chưa đầy 5 năm nếu thực sự muốn. Dưới đây là nội dung chia sẻ của anh:

Tôi đã làm được điều này trong thời gian còn ngắn hơn thế. Nhưng mọi việc dĩ nhiên không hề dễ dàng chút nào. Chúng ta phải hy sinh rất nhiều thứ, rồi phải vượt qua nhiều trở ngại nữa. Trong đó, đối phó với nghịch cảnh chính là "người thầy" vĩ đại nhất giúp tôi hình thành tính cách kiên cường.

Để nhanh chóng trở thành một triệu phú, bạn cần các kỹ năng sau:

1. Biết đối nhân xử thế

Trong quá trình làm giàu, tôi nhận ra rằng đây là yếu tố quan trọng nhất. Không ai có thể trở thành một triệu phú mà không biết đối nhân xử thế một cách dứt khoát. Bạn phải chuẩn bị tinh thần cho những trường hợp như bạn thân nhất hay gia đình quay lưng, phản bội mình. Bởi đôi khi, chúng lại xảy ra vào những thời điểm khó lường nhất.

2. Quản lý tài chính

Năm đầu tiên chân ướt chân ráo bước vào lĩnh vực kinh doanh, tôi gần như không dành dụm được chút tiền nào. Và sau đó, tôi phải đối mặt với hàng chục khoản phí thẻ tín dụng và thanh

toán nợ chậm. Thậm chí, tôi phải bán cả chiếc ô tô của mình để duy trì công việc kinh doanh. Tôi đã học được cách vẫn phải xuất hiện và giải quyết công việc dù những thất bại và chán nản cứ nối tiếp nhau đến. Dần dần, việc kinh doanh bắt đầu khởi sắc hơn và thu nhập của tôi cũng tăng gấp 10 trong năm tiếp theo.

3. Chịu hy sinh

Vào đêm trước khi được trả 10.000 USD để diễn thuyết tại Delaware, tôi đã phải co ro ngủ trong chiếc ô tô lạnh lẽo của mình. Lúc đó, tài khoản ngân hàng của tôi đã hết nhãn nên chẳng thể thuê nổi một phòng khách sạn. Điều an ủi duy nhất với tôi lúc đó là tôi có bộ comple sơi len.

Nhà viết kịch người Ireland - Oscar Wilde từng nói rằng: "Kinh nghiệm là một cô giáo nghiêm khắc vì cô ấy luôn đưa ra bài kiểm tra trước khi dạy học".

4. Kêu gọi sự trợ giúp

Phần lớn mọi người sẽ không kêu gọi sự giúp đỡ vì cái tôi của họ quá lớn. Tôi cũng vậy, nhưng đến một thời điểm nhất định nào đó, công việc kinh doanh của tôi không thể phát triển mạnh hơn cho đến khi tuyển dụng một số nhân viên chủ chốt.

Kêu gọi sự trợ giúp không nằm trong kế hoạch ban đầu, nhưng tôi vẫn phải làm. Và chỉ trong vòng vài tháng, tôi đã

có một luật sư, một biên tập viên, một chuyên viên đào tạo cá nhân, một anh đầu bếp làm bán thời gian và một vài nhân viên khác. Ban đầu, chi phí cho những việc này ngốn của tôi một khoản lớn. Nhưng cuối cùng, họ lại giúp tôi thu về hàng triệu USD.

5. Vượt qua nỗi sợ hãi

Thuở trung học, tôi trượt môn tiếng Anh 3 lần liên tiếp. Rồi lên đại học, một vị giáo sư thẳng thừng nói với tôi rằng, tôi không cần phải viết bài luận nữa và đánh trượt tôi môn đó. Trong nhiều năm sau đó, tôi vẫn tin rằng mình không có khả năng viết lách dù có rất nhiều ý tưởng trong đầu. Tuy nhiên, khi tôi bắt đầu viết sách và viết báo, niềm tin của tôi dần thay đổi. Và ngày nay, hàng triệu người vẫn đang đọc sách của tôi.

6. Thay đổi thái độ

Bào chữa là một trong những trở ngại lớn nhất của tôi. Tôi từng đổ lỗi cho môi trường sống và nền giáo dục của mình. Tôi để hoàn cảnh điều khiển cuộc sống của mình, thay vì tự mình kiểm soát. Và cuối cùng, tôi cũng nhận ra là phải từ bỏ thái độ bào chữa đó. Đã rất nhiều lần, tôi phải tự ngồi nghiên cứu để làm mới lại tâm trí và thay đổi thái độ của bản thân.

7. Tin tưởng người khác

Mỗi khi có tâm trạng, tôi thường tìm tới những người bạn tri kỷ và tâm sự về hoàn cảnh của mình. Điều này giúp tôi cảm thấy tự do hơn và giải tỏa được những căng thẳng, lo lắng. Bằng việc tâm sự với người khác, bạn sẽ có thêm động lực để cố gắng hết sức và tạo những bước đột phá lớn trong cuộc sống.

8. Đứng giờ

Trước đây mỗi khi cần đi đâu, tôi thường sẽ tới trễ. Tuy nhiên sau một lần lỡ chuyến bay quốc tế, dù chỉ đến muộn 2 phút, tôi nhận ra rằng mình cần phải từ bỏ thói quen này. Tôi quyết tâm sẽ luôn đến sớm trong phần đời còn lại, và đến giờ vẫn giữ được lời hứa đó.

9. Chuyên nghiệp

Có sự khác biệt rất lớn giữa một người nghiệp dư và một người chuyên nghiệp. Những ngày còn là một kẻ nghiệp dư, tôi tự thiết kế trang web, tự cắt tóc và tự thay dầu cho ô tô. Những việc đó đều lấy đi rất nhiều thời gian và công sức của tôi, khiến tôi bị phân tán trên con đường làm giàu.

Còn bây giờ, những việc đó tôi để dành cho người chuyên nghiệp. Họ sẽ thực hiện chúng nhanh và đẹp nhất. Bằng cách này, tôi có thể tận dụng tối đa tài năng của mình để làm việc. Hiện nay, tôi chỉ giữ bên mình những người

làm việc giỏi nhất. Dù là phải trả lương cao hơn một chút nhưng qua đó, tôi học được rằng “Tiền nào của nấy”. Đó là những gì người chuyên nghiệp làm.

10. Không ngừng học tập

Mỗi năm, tôi đều đọc hơn 100 cuốn sách và đọc lướt hàng chục cuốn mỗi tháng. Để trở thành một chuyên gia trong lĩnh vực kinh doanh, mỗi ngày tôi phải dành ít nhất 4 giờ để tích lũy kiến thức. Tôi học hỏi từ cả những người tôi gặp hàng ngày, nghiên cứu ý định và mục đích của họ, cố gắng hết sức để hiểu bản chất con người.

11. Biết nắm bắt cơ hội

Trước đây, tôi chấp nhận di chuyển hàng tiếng đồng hồ chỉ để có mặt trong sự kiện nào đó. Khi hiểu biết nhiều hơn về thế giới kinh doanh, tôi dần nhận ra giá trị của những lần xuất hiện này, khi bạn có thể bắt tay với nhiều người trên khắp thế giới. Một số cơ hội lớn thậm chí đến với tôi ngay trong những chuyến đi từ thiện mà bản thân không hề hứng thú.

12. Học cách cho đi

Thuở niên thiếu, tôi thường chế nhạo những người làm công việc tình nguyện. Tuy nhiên, khi bước vào ngưỡng tuổi 20, tôi lại trở thành người tình nguyện hăng hái nhất của thị trấn. Cuộc đời tôi thay đổi khi nhận biết

được giá trị của việc cống hiến thời gian, năng lượng, tiền bạc và sự sáng tạo của mình cho người khác. Khi bạn cho đi, bạn sẽ nhận lại nhiều hơn. Tôi cũng phát hiện ra rằng, những người giàu có nhất thế giới lại là những người cho đi nhiều nhất. Và đó là lý do họ cũng nhận về nhiều nhất. Bí quyết sống là hãy cho đi.

13. Biết đặt ra những mục tiêu lớn, cụ thể

Bạn phải biết đặt ra những mục tiêu khiến chính bản thân cũng phải hết hoảng. Cần phải rất cụ thể khi đặt ra những mục tiêu lớn. Khi mới bước chân vào lĩnh vực kinh doanh, tôi đã phải đổ máu, đổ mồ hôi và nước mắt để đạt được mục tiêu của bản thân. Có nhiều đêm, tôi thức trắng để hoàn thành công việc. Và giờ đây, tôi đạt được nhiều thành tựu hơn những gì bản thân tưởng tượng.

14. Theo đuổi mục đích của bản thân

Tôi đã vô cùng vui sướng khi nhận ra một điều: Khi cái tôi của bạn lớn hơn mục đích của bản thân, bạn sẽ chẳng làm nổi điều gì. Ngược lại, khi đặt mục đích lên trên cái tôi, bạn sẽ làm được mọi điều bạn muốn.





- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation

www.scic.vn



www.scic.vn

Chịu trách nhiệm xuất bản: Nguyễn Hồng Hiến - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung: Nguyễn Anh Tùng, Chánh Văn phòng điều hành SCIC

Thư ký biên tập: Nguyễn Hồng Hạnh – Chuyên viên Văn phòng điều hành SCIC

Điện thoại: (04) 62780 126 • Fax: (04) 62780 136 • Email: bantin@scic.vn • Website: www.scic.vn

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội • In tại: Hà Nội • GPXB: Số 27/GP-XBBT ngày 13/5/2015