

Đại hội điểm Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước thành công tốt đẹp (Tr. 2)



Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương Bùi Văn Cường (thứ 2 từ trái sang) tặng cờ thi đua xuất sắc cho Đảng bộ SCIC, nhiệm kỳ 2010 - 2015.

4 TIN TỨC - SỰ KIỆN:

Kỷ niệm 125 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh và triển khai chuyên đề “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” năm 2015

Đồng chí Nguyễn Quang Dương, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Khối đọc diễn văn tại Lễ kỷ niệm.



5 Đảng bộ SCIC quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 10 (khóa XI)

7 “SCIC hỗ trợ doanh nghiệp cập nhật những thay đổi về thuế và kế toán 2015”

10 Để thoái vốn, bán vốn qua sàn chứng khoán thành công

Đại hội điểm Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước thành công tốt đẹp

Ngày 8/4, tại Hà Nội, Đảng bộ Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) tổ chức đại hội điểm nhiệm kỳ 2015-2020. Đây là đảng bộ cơ sở được Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương chọn làm đại hội điểm của Đảng bộ Khối. Đồng chí Bùi Văn Cường, Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương đã tới dự.



Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương Bùi Văn Cường (thứ 2 từ trái sang) tặng cờ thi đua xuất sắc cho Đảng bộ SCIC, nhiệm kỳ 2010 - 2015.

Báo cáo chính trị của Đảng bộ SCIC cho biết, cùng với sự ra đời và đi vào hoạt động của SCIC từ năm 2005, Đảng ủy SCIC đã nhanh chóng thể hiện vai trò lãnh đạo trong việc thực hiện nhiệm vụ phát triển đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước hiệu quả. Trong nhiệm kỳ 2010 – 2015, nhiều nghị quyết được Đảng ủy Tổng công ty ban hành, bám sát vào thực tiễn, đề cao vai trò tiên phong và sáng tạo của cán bộ, đảng viên.

Với sự chỉ đạo quyết liệt, sáng tạo của Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc và ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên đối với nhiệm vụ được giao, SCIC đã có sự tăng trưởng mạnh qua từng năm. Cụ thể, doanh thu tăng trưởng bình quân 26%/năm (tăng 24,5 lần so với năm 2010); vốn sở hữu tăng trưởng bình quân 10%/năm (tăng 14,5 lần so với 2010); tổng tài sản tăng trưởng bình quân 8%/năm (tăng 13,3 lần so với năm 2010); lợi nhuận sau thuế tăng bình quân 24% (tăng hơn 23 lần so với năm 2010); nộp ngân sách nhà nước tăng trưởng bình quân 24%/năm (tăng gấp 25 lần so với năm 2010)...

Thực hiện quyền đại diện sở hữu vốn

nhà nước tại doanh nghiệp, SCIC đã thực hiện biện pháp quản trị doanh nghiệp thông qua vai trò cổ đông, đồng thời xây dựng cơ sở dữ liệu theo dõi toàn bộ vốn đầu tư tại các doanh nghiệp, để có biện pháp áp dụng quản lý hiệu quả phần vốn nhà nước. Tính đến, hết năm 2014, sau khi đã bán vốn, danh mục đầu tư của SCIC bao gồm 361 khoản đầu tư với giá trị sổ sách là 13.881 tỷ đồng, giá thị trường ước đạt 72.805 tỷ đồng, chênh lệch tăng hơn 58.925 tỷ đồng.

Trong quá trình tái cơ cấu các doanh nghiệp SCIC quản lý vốn nhà nước, hoạt động bán vốn được thực hiện công khai, minh bạch, hiệu quả, bảo tồn và phát triển vốn nhà nước. Lũy kế đến hết năm 2014, SCIC đã bán bốn thành công tại 724 doanh nghiệp với giá trị sổ sách 2.837 tỷ đồng; thu về 6.256 tỷ đồng (giá bán gấp 2 lần giá vốn).

Bên cạnh đó, thực hiện công tác an sinh xã hội, Đảng ủy SCIC đã lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện Nghị quyết 30a/2008/NQ-CP của Chính phủ về hỗ trợ giảm nghèo nhanh và bền vững với tổng số tiền 11,7 tỷ đồng. Đồng thời, tham gia các hoạt động như: xây nhà tình nghĩa, trường học; ủng hộ

người nghèo, hỗ trợ cảnh sát Biển và Kiểm ngư; khám bệnh, phát thuốc miễn phí cho nghèo; chương trình học bổng SCIC nâng bước tài năng trẻ... với tổng số tiền 13 tỷ đồng.

Công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ SCIC được thực hiện tốt trên cả 3 mặt: chính trị, tư tưởng và tổ chức, trong đó chú trọng việc bồi dưỡng, phát hiện đội ngũ cán bộ kế cận, cán bộ trẻ, nhằm tạo sức mạnh tổng thể, thường xuyên của Đảng bộ. Một trong những nội dung Đảng bộ SCIC thực hiện tốt là việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) của Đảng. Thông qua việc kiểm điểm, tập thể và các cá nhân Ban Thường vụ, cấp ủy trực thuộc, toàn thể đảng viên đã thẳng thắn nhìn nhận những hạn chế, thiếu sót, đồng thời chủ động đề ra các giải pháp khắc phục nhằm xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh, xây dựng SCIC phát triển bền vững.

Với kết quả đạt được trong nhiệm kỳ qua, Đảng bộ SCIC được Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương tặng bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong năm 2012 và năm 2013. Tại Đại hội này, Đảng bộ Khối đã tặng



Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

cờ thi đua xuất sắc cho Đảng bộ SCIC, nhiệm kỳ 2010 - 2015.

Trong nhiệm kỳ 2015 - 2020, Đảng bộ SCIC sẽ tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nhiệm vụ tiếp nhận và quản lý vốn nhà nước tại các doanh nghiệp độc lập, các tập đoàn, tổng công ty sau cổ phần hóa theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ với vốn nhà nước tiếp nhận lũy kế đến 2020 đạt 113.800 tỷ đồng; thực hiện tái cơ cấu, đẩy mạnh bán vốn nhà nước tại các doanh nghiệp không thuộc lĩnh vực nhà nước cần nắm giữ vốn (tổng giá trị bán vốn giai đoạn 2015- 2020 dự kiến khoảng 69.000 tỷ đồng).

Nhiệm kỳ 2015 - 2020, Đảng ủy SCIC đặt ra các chỉ tiêu đầu tư và kinh doanh vốn khá cao như: vốn chủ sở hữu tăng trưởng bình quân 32%; tổng tài sản tăng trưởng 35%; doanh thu tăng trưởng 25%; lợi nhuận tăng bình quân 26%; nộp ngân sách nhà nước tăng 37%...

Với tinh thần dân chủ, đoàn kết, Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành gồm 15 đồng chí; 4 đồng chí đi dự Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ II. Đại hội cũng đã báo cáo kết quả góp ý vào dự thảo Văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII...



Ban Thường vụ Đảng ủy SCIC và đồng chí Nguyễn Quang Dương, Phó Bí thư Đảng ủy khối Doanh nghiệp Trung ương (thứ 3 từ trái sang), tại phiên họp thứ nhất Ban Chấp hành Đảng bộ SCIC nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Quyết định chuẩn y Ban Chấp hành Đảng bộ SCIC nhiệm kỳ 2015 - 2020

Ngày 24/4/2015, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương đã có Quyết định số 3419-QĐ/ĐUK về việc chuẩn y Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Theo đó, Ban Thường vụ Đảng ủy khối quyết định chuẩn y Ban Chấp hành Đảng bộ SCIC nhiệm kỳ 2015 - 2020, gồm 15 đồng chí (đ/c): Đ/c Lại Văn Đạo; đ/c Hoàng Nguyên Học; đ/c Lê Song Lai; đ/c Nhâm Thị Hồng Vân; đ/c Nguyễn Ngọc Quý; đ/c Nguyễn Quốc Huy; đ/c Nguyễn Hồng Hiến; đ/c Nguyễn Chí Thành; đ/c Lê Việt Thành; đ/c Vũ Trí Thứ; đ/c Lê Huy Chí; đ/c Vũ Hồng Tuấn; đ/c Đinh Việt Tùng; đ/c Nguyễn Anh Tùng; đ/c Vũ Đặng Hải Yên. Chuẩn y Ban Thường vụ Đảng ủy SCIC nhiệm kỳ 2015 - 2020, gồm 5 đồng chí: Đ/c Lại Văn Đạo; đ/c Hoàng Nguyên Học; đ/c Lê Song Lai; đ/c Nhâm Thị Hồng Vân; đ/c Nguyễn Ngọc Quý.

Chuẩn y đồng chí Lại Văn Đạo giữ chức Bí thư Đảng ủy; đ/c Hoàng Nguyên Học và đ/c Lê Song Lai giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy SCIC nhiệm kỳ 2015 - 2020.



Các đại biểu dự Lễ kỷ niệm.

Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước Kỷ niệm 125 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh và triển khai chuyên đề “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” năm 2015



GS.TSKH Hoàng Chí Bảo giới thiệu Chuyên đề Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh năm 2015.

Đồng chí Lại Văn Đạo, Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC phát biểu tại Lễ kỷ niệm.

Ngày 11/5, tại Hà Nội, Đảng ủy Cơ quan Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương phối hợp với Đảng ủy Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước tổ chức Lễ kỷ niệm 125 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2015) và Hội nghị chuyên đề Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh năm 2015.

Dự Lễ kỷ niệm có đồng chí Nguyễn Quang Dương, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Khối, Bí thư Đảng ủy Cơ quan Đảng ủy Khối; lãnh đạo các Ban, đơn vị Đảng ủy Khối cùng toàn thể cán bộ, đảng viên Cơ quan Đảng ủy Khối và Tổng công

ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước.

Diễn văn kỷ niệm do đồng chí Nguyễn Quang Dương, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Khối, Bí thư Đảng ủy cơ quan Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương trình bày tại buổi Lễ đã ôn lại những cống hiến to lớn, khẳng định giá trị tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Anh hùng giải phóng dân tộc, Danh nhân văn hóa thế giới. Trong những năm qua, Đảng ủy Cơ quan Đảng ủy Khối nói riêng và Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương nói chung đã triển khai toàn diện các nội dung Chỉ thị 03- CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm

gương đạo đức Hồ Chí Minh. Đến nay, các đảng ủy trực thuộc Khối đã cụ thể hóa các chỉ thị, hướng dẫn của Trung ương, của Đảng ủy Khối triển khai thực hiện đến các đơn vị cơ sở, đồng thời bổ sung nội dung thực hiện Chỉ thị 03 vào chương trình hành động của Đảng bộ trong từng năm. Từng đảng bộ, chi bộ cơ sở đã nghiên cứu, bổ sung các chuẩn mực đạo đức, lối sống theo tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh phù hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Nhiều đơn vị đã xây dựng sổ tay văn hóa doanh nghiệp gắn sát với nội dung tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh để triển khai rộng rãi trong cán bộ, đảng

Đảng bộ SCIC quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 10 (khóa XI)

Ngày 23/4/2015, tại Hà Nội, Đảng bộ Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) đã tổ chức Hội nghị quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 10 (khóa XI) tới toàn thể cán bộ, đảng viên trong cơ quan.

Tại hội nghị, đồng chí Nguyễn Đức Hà - Vụ trưởng, Ban Tổ chức Trung ương đã quán triệt Nghị quyết Trung ương 10 với những nội dung trọng tâm: Dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI tại Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng; dự thảo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2011 - 2015) và phương hướng nhiệm vụ phát triển kinh tế 5 năm (2016 - 2020); dự thảo tổng kết việc thi hành Điều lệ Đảng khóa XI trình Đại hội Đảng khóa XII và đề xuất bổ sung sửa đổi Điều lệ Đảng; dự thảo báo cáo tổng kết một số vấn đề lý luận - thực tiễn qua 30 năm đổi mới; Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Đề án quy hoạch phát triển và quản lý báo chí toàn quốc đến năm 2025.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Lại Văn Đạo - Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc SCIC đã nêu rõ: Mục đích của Hội nghị là thông qua việc phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết và các vấn đề quan trọng nêu trên, giúp cho các đồng chí lãnh đạo chủ chốt cấp ủy, đơn vị, cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn



Các đại biểu tham dự Hội nghị

Đồng chí Nguyễn Đức Hà
- Vụ trưởng, Ban Tổ chức
Trung ương quán triệt Nghị quyết
Trung ương 10

viên thanh niên nhận thức đầy đủ, sâu sắc mục đích, ý nghĩa, nội dung của những vấn đề đã được Hội nghị Trung ương 10 thảo luận và thông qua, đồng thời yêu cầu mỗi cán bộ, đảng viên trong cơ quan nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực trao đổi để hiểu sâu nắm vững những nội dung cơ bản về chủ trương, đường lối của Đảng góp phần thiết thực vào việc hoàn thành nhiệm vụ được giao. Từ đó, tạo sự thống

nhất trong nhận thức, đồng thuận trong cách làm với quyết tâm chính trị cao nhất thực hiện tốt các nội dung Nghị quyết đã đề ra, đồng thời ra sức thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 10 năm thành lập Tổng công ty (20/6/005 - 20/6/2015) và chào mừng Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ II, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

LAN HƯƠNG

viên, công chức viên chức, người lao động. Việc triển khai Chỉ thị 03 gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI đã được các đảng bộ bổ sung vào chương trình công tác hàng năm và thông qua sinh hoạt hàng tháng của chi bộ, các hội nghị của đảng ủy. Việc làm theo Bác tại các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị được cụ thể hóa bằng phong trào thi đua lao động sáng tạo; phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nhằm nâng cao năng suất chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh; thông qua phong trào đến ơn, đáp nghĩa, các hoạt động an sinh xã hội, vì cuộc sống công đồng.

Sau Lễ kỷ niệm, các đại biểu đã nghe

GS.TSKH Hoàng Chí Bảo, chuyên gia cao cấp, Ủy viên thư ký khoa học Hội đồng Lý luận Trung ương giới thiệu Chuyên đề thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW năm 2015: “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về trung thực, trách nhiệm; gắn bó với nhân dân, đoàn kết, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”.

Phát biểu bế mạc Lễ kỷ niệm, đồng chí Lại Văn Đạo, Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC nhấn mạnh: Những chuyên đề học tập, quán triệt tại Hội nghị có nội dung rất quan trọng. Đặc biệt, với SCIC, nhiệm vụ trong năm 2015 rất nặng nề, đó là việc triển khai Đề án tái cơ cấu SCIC,

đẩy mạnh thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp theo Quyết định 2344/QĐ-TTg ngày 2/12/2013 của Thủ tướng Chính phủ; Xây dựng Đề án đề nghị nâng cấp Đảng bộ SCIC thành Đảng bộ cấp trên cơ sở... Vì vậy, Tổng giám đốc đề nghị các đồng chí cấp ủy, toàn thể cán bộ đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên trong toàn Tổng công ty nắm vững các nội dung cơ bản của chuyên đề “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về trung thực, trách nhiệm; gắn bó với nhân dân, đoàn kết, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh” để vận dụng hiệu quả vào thực tiễn công tác.

Lễ ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác đầu tư Dự án Bệnh viện Nhi Trung ương cơ sở 2

Ngày 06/4/2015, tại Bệnh viện Nhi Trung ương đã diễn ra buổi lễ ký kết Biên bản Ghi nhớ về việc hợp tác đầu tư Dự án Bệnh viện Nhi Trung ương cơ sở 2 giữa Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC); Bệnh viện Nhi Trung ương và Công ty cổ phần Y dược Trung Tín.

Ông Lại Văn Đạo, Tổng giám đốc SCIC; Ông Lê Thanh Hải, Giám đốc Bệnh viện Nhi Trung ương và ông Lương Tất Đồng, Tổng giám đốc CTCP Y dược Trung Tín đã đại diện cho các bên ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác.

Theo Biên bản ghi nhớ, các bên thống nhất nghiên cứu hợp tác đầu tư xây dựng Bệnh Viện Nhi Trung ương cơ sở 2 chất lượng cao tại khu đất 2.500 m² tại số 21 Đường Lê Đức Thọ, xã Mỹ Đình, Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội do Công ty Cổ phần Y dược Trung Tín hiện đang làm chủ đầu tư.

Ông Lê Thanh Hải, Giám đốc Bệnh viện Nhi chia sẻ: “Việc đầu tư xây dựng dự án xuất phát từ nhu cầu khám chữa bệnh của rất nhiều bệnh nhân có thu nhập cao, mong muốn được hưởng các dịch vụ khám chữa, chăm sóc tiên tiến theo tiêu chuẩn quốc tế ngay tại trong nước, người bệnh không phải ra nước ngoài chữa bệnh



Quang cảnh lễ ký kết.

với chi phí rất cao, trong khi Khoa Điều trị tự nguyện A của Bệnh viện Nhi Trung ương không thể đáp ứng bởi quy mô quá nhỏ, số lượng bệnh nhân gia tăng rất nhanh khiến cho chất lượng khám, chữa và điều trị có phần thuyên giảm”.

Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo cho biết, sau khi đạt được các thỏa thuận về đầu tư đối với Dự án này, các bên sẽ cùng nhau tiến hành thành lập công ty cổ phần để tiến hành triển khai đầu tư với tỷ lệ góp

vốn dự kiến là Viện Nhi 60% - SCIC 30% và CTCP Trung Tín: 10%. Trước mắt các bên thống nhất lựa chọn các đơn vị tư vấn có năng lực thẩm định, kiểm toán giá trị đầu tư, vốn góp và lập đề án trình Bộ Y tế xem xét.

Sau khi được cơ quan nhà nước có thẩm quyền chấp thuận chủ trương nghiên cứu đầu tư, các bên sẽ tiến hành các thủ tục hợp tác và triển khai Dự án theo quy định của pháp luật hiện hành.

Khánh thành Trường Mầm non khu vực 2 xã Liêm Tiết, Hà Nam

Ngày 22/5/2015, Đoàn công tác của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) do Phó Tổng giám đốc Hoàng Nguyên Học dẫn đầu đã tham dự Lễ khánh thành trường mầm non cơ sở 2 xã Liêm Tiết, Phủ Lý, Hà Nam. Đây là ngôi trường mà SCIC đã tham gia hỗ trợ kinh phí để xây dựng. Trường Mầm non khu vực 2 xã Liêm Tiết được xây dựng từ những năm 1975, nên hệ thống cơ sở hạ tầng của nhà trường đã bị xuống cấp nghiêm trọng, không đảm bảo điều kiện học tập và an toàn cho các cháu. Vì thế, với trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, SCIC đã tham gia hỗ trợ kinh phí xây dựng lại trường. Hy vọng cơ sở vật chất và trang thiết bị mới sẽ đáp ứng nhu cầu trong chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.



Phó Tổng giám đốc Hoàng Nguyên Học chúc mừng cô và trò trường Mầm non khu vực 2 xã Liêm Tiết.

Sớm chuyển quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại DN về SCIC

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu khẩn trương chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại các doanh nghiệp về Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC), báo cáo kết quả trước 31/8/2015.



Thủ tướng Chính phủ vừa có ý kiến chỉ đạo về chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại các doanh nghiệp về SCIC. Theo đó, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chỉ đạo các đơn vị liên quan và Người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc diện chuyển giao quyền đại diện

chủ sở hữu vốn nhà nước về Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước phối hợp với Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước khẩn trương hoàn thiện hồ sơ và thực hiện chuyển giao theo đúng quy định của pháp luật, báo cáo Thủ tướng Chính phủ kết quả thực hiện trước ngày 31/8/2015.

Trường hợp Người đại diện phần vốn

nhà nước tại doanh nghiệp không phối hợp, làm ảnh hưởng đến tiến độ chuyển giao thì các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương phối hợp với Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước thay thế Người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Thủ trưởng các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm trước Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước về Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước theo quy định.

Theo Chinhphu.vn



Ông Phan Vũ Hoàng – Phó TGD Deloitte Việt Nam trình bày tại Hội thảo.

“SCIC hỗ trợ doanh nghiệp cập nhật những thay đổi về thuế và kế toán 2015”

TP Hồ Chí Minh, ngày 28/5/2015 – Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) và Công ty Kiểm toán Deloitte Việt Nam phối hợp tổ chức Hội thảo “Cập nhật những thay đổi đáng chú ý trong quy định về thuế và kế toán 2015”. Tham dự hội thảo có đại diện lãnh đạo

SCIC, lãnh đạo Deloitte Việt Nam và đại diện các doanh nghiệp thành viên của SCIC.

Tại hội thảo, các doanh nghiệp thành viên của SCIC đã được các chuyên gia của SCIC và Deloitte cập nhật những thay đổi đáng chú ý trong quy định về thuế và kế toán 2015, như: thuế Thu nhập doanh nghiệp, thuế Giá trị gia tăng và những thay

đổi cơ bản trong hệ thống kế toán theo Thông tư 200/2014/TT-BTC của Bộ Tài chính đang thu hút sự chú ý của các doanh nghiệp hiện nay.

Tại buổi hội thảo, hai bên sẽ cùng giới thiệu cuốn “Sổ tay hướng dẫn về Quản trị rủi ro áp dụng cho các công ty thành viên của SCIC”. Cuốn Sổ tay được biên soạn bởi các chuyên gia giàu kinh nghiệm về Quản trị rủi ro của Deloitte dựa trên những kiến thức chuyên ngành, kinh nghiệm tư vấn thực tiễn và các khảo sát tại Việt Nam và các nước trong khu vực. Việc xuất bản cuốn Sổ tay nhằm trợ giúp các doanh nghiệp cập nhật thông tin về Quản trị rủi ro để thực hiện và áp dụng hoạt động Quản trị rủi ro một cách có hệ thống. Ngoài ra, cuốn Sổ tay còn là một tài liệu tham khảo hữu ích về những kinh nghiệm thực hành, cách thức triển khai, quan điểm quản trị hiện đại dành cho các nhà quản lý doanh nghiệp.

Ông Nguyễn Hồng Hiến, Phó Tổng giám đốc SCIC cho biết: “Với vai trò là cổ đông của doanh nghiệp, SCIC mong muốn chia sẻ với các doanh nghiệp những kinh nghiệm thực tế, cập nhật những thay đổi của chính sách... để các doanh nghiệp nâng cao năng lực quản trị, từ đó nâng cao hiệu quả và giá trị doanh nghiệp. Đây cũng là một trong những nội dung hoạt động hỗ trợ doanh nghiệp mà SCIC luôn cố gắng đem đến cho các doanh nghiệp trong danh mục quản lý của SCIC trong gần 10 năm qua, kể từ khi thành lập năm 2005”.

Triển khai học bổng TRRS tại SCIC năm 2015

Hà Nội ngày 3 tháng 6 năm 2014 – Phó TGD Nguyễn Hồng Hiến tiếp đại diện lãnh đạo Viện quản lý tài sản Singapore (WMI) và Quỹ tài trợ Hon Sui Sei nhân dịp đoàn sang phỏng vấn ứng viên của SCIC tham gia chương trình học bổng Temasek dành cho cán bộ ngành giám sát tài chính trong khu vực (TRRS).

Tại buổi gặp gỡ, Phó TGD Hiến đã gửi lời cảm ơn chân thành đến đội ngũ WMI và Quỹ Hon Sui Sei vì đã dành cơ hội cho các ứng viên của SCIC. Với mong muốn không ngừng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của SCIC, Phó TGD Hiến bày tỏ mong muốn SCIC sẽ tiếp tục nhận được sự quan tâm, hỗ trợ từ phía WMI và Quỹ Hon Sui Sei trong thời gian tới. Bà Cynthia Teong, Tổng Giám đốc WMI cho biết, ứng viên năm 2014 của SCIC được đánh giá rất cao cả về kết quả học tập và quá trình thực tập trong khuôn khổ chương trình đào tạo và tin tưởng rằng khi quay trở lại, ứng viên của SCIC chắc chắn sẽ mang lại những đóng góp tích cực cho SCIC.



Chương trình TRRS được Temasek hỗ trợ từ khi mới thành lập từ năm 2004. Để ghi nhớ những đóng góp của ông hon Sui Sen, một trong những lãnh đạo lão thành của Singapore, Temasek đã thành lập quỹ tài trợ mang tên Hon Sui Sen vào năm 2010. Mục tiêu của quỹ tài trợ là phát triển các cá nhân tài năng trong lĩnh vực tài chính tại châu Á. Chương trình TRRS hiện tại được tài trợ bởi quỹ Hon Sui Sen. Tại Việt Nam, trước năm 2014,

chương trình TRRS chỉ dành cơ hội cho các ứng viên công tác tại Ngân hàng nhà nước. Từ năm 2014, đối tượng xét duyệt đã mở rộng, bao gồm UBCKNN và SCIC. Tuy nhiên, năm 2014, ứng viên của SCIC là ứng viên duy nhất được lựa chọn. Ứng viên của SCIC năm 2014 (anh Cao Duy Hà, Ban KHTH) hiện vẫn được đánh giá cao với những thành tích học tập và thực tập tốt trong khuôn khổ chương trình TRRS.

Khởi động giai đoạn 2 hoạt động hỗ trợ SCIC trong khuôn khổ Dự án JICA

Ngày 26/5/2015, Phó Tổng giám đốc Nguyễn Hồng Hiến và đại diện một số đơn vị SCIC đã có cuộc họp với ông Sakakibara, Cố vấn trưởng Dự án “Tăng cường năng lực quản lý tài chính doanh nghiệp nhằm triển khai tái cấu trúc DNNN” do Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản (JICA) tài trợ, để khởi động giai đoạn 2 các hoạt động hỗ trợ SCIC trong khuôn khổ Dự án. Về phía đối tác, ngoài chuyên gia JICA, tham gia cuộc họp còn có đại diện các bên tư vấn thực hiện dự án, bao gồm Viện Nghiên cứu Kinh tế Nhật Bản (JERI), Công ty Stoxplus và



hãng luật Nishimura & Ashahi (N&A). Phó Tổng giám đốc Nguyễn Hồng Hiến bày tỏ lời cảm ơn tới các chuyên gia JICA và tư vấn đã hỗ trợ SCIC trong thời gian qua, mong muốn các hoạt động trong giai đoạn 2 sẽ được tiến hành sớm, tiếp tục phát huy hiệu quả.

Giai đoạn 2 các hoạt động hỗ trợ SCIC bắt đầu từ cuối tháng 5/2015. Dự kiến, những hạng mục công việc chính trong giai đoạn này gồm: Xây dựng Hướng dẫn Biểu quyết (Voting Guidelines - VG)

để áp dụng cho hệ thống người đại diện vốn và cán bộ quản lý doanh nghiệp của SCIC; Xây dựng Bộ Quy tắc Quản trị Doanh nghiệp (Corporate Governance Code - CGC); Áp dụng thí điểm CGC vào một hoặc một số doanh nghiệp thành viên của SCIC; Hỗ trợ việc xây dựng Bộ Chỉ số Rủi ro chính (KRIs) cho công tác quản lý rủi ro của SCIC. Bên cạnh đó, các chuyên gia cũng sẽ tư vấn cho SCIC về tăng cường năng lực/chất lượng nghiên cứu ngành và tìm kiếm cơ hội đầu tư mới.

Thoái vốn đầu tư ngoài ngành đạt 22,7%

(ĐTCK) Theo số liệu của Ban chỉ đạo Đổi mới và phát triển doanh nghiệp về tình hình thoái vốn của DNNN quý I/2015, tính đến cuối tháng 3/2015, cả nước đã thoái được 4.937 tỷ đồng trên tổng số 21.797 tỷ đồng đầu tư ra ngoài lĩnh vực, ngành nghề kinh doanh chính, đạt 22,7% kế hoạch, thu về 6.987 tỷ đồng (bao gồm cả SCIC), bằng 1,4 lần

giá trị số sách.

Trong đó, lĩnh vực bất động sản thoái vốn đầu tư 2.690 tỷ đồng, thu về 3.177 tỷ đồng; lĩnh vực bảo hiểm, tài chính là 613 tỷ đồng, thu về 622 tỷ đồng; bán vốn Nhà nước không cần nắm giữ tại các doanh nghiệp khác là 1.634 tỷ đồng, thu về 3.187 tỷ đồng. Tính đến tháng 4/2015 Tổng công ty Đầu tư Kinh doanh vốn Nhà nước

(SCIC) đã tiếp nhận vốn của gần 1.000 doanh nghiệp và bán hết vốn tại 678 doanh nghiệp với kết quả thu được hơn 6.000 tỷ đồng.

Số lĩnh vực mà DNNN phải nắm giữ 100% vốn đã giảm mạnh từ 63 (năm 2002) xuống còn 16. Số lĩnh vực mà DNNN cần nắm trên 50% vốn điều lệ cũng giảm mạnh từ 2004 đến nay, còn 24 lĩnh vực, tạo cơ hội cho các nhà đầu tư tư nhân và nước ngoài tham gia.

Việt Nam chính thức ký FTA với Liên minh Kinh tế Á - Âu

Việt Nam trở thành đối tác quốc tế đầu tiên đạt thỏa thuận thương mại tự do với Liên minh Kinh tế Á - Âu...

Tối ngày 29/5, tại Kazakhstan, Thủ tướng Nguyễn Tấn Dũng đã thay mặt Chính phủ Việt Nam chính thức ký bản hiệp định thương mại tự do (FTA) giữa Việt Nam và các nước thành viên Liên minh Kinh tế Á - Âu (EEU), gồm Nga, Armenia, Belarus, Kazakhstan và Kyrgyzstan.

Được khởi động từ tháng 3/2013, sau khoảng 2 năm đàm phán và sau khi hoàn tất các thủ tục phê duyệt nội bộ, các bên đã ký kết hiệp định FTA với phạm vi toàn diện, mức độ cam kết cao và đảm bảo cân bằng lợi ích, có tính đến điều kiện cụ thể của từng bên.

Hiệp định bao gồm các chương chính về thương mại hàng hóa, quy tắc xuất xứ, phòng vệ thương mại, thương mại dịch vụ, đầu tư, sở hữu trí tuệ, các biện pháp vệ sinh an toàn thực phẩm và kiểm dịch động thực vật (SPS), hàng rào kỹ thuật trong thương mại (TBT), công nghệ điện tử trong thương mại, cạnh tranh, pháp lý và thể chế.

Về hàng hóa, Liên minh Kinh tế Á - Âu đã dành cho Việt Nam ưu đãi, tạo thêm nhiều cơ hội xuất khẩu quan trọng đối với các nhóm hàng Việt Nam có lợi ích cơ bản như nông sản và hàng công nghiệp như dệt may, da giày, đồ gỗ và một số sản phẩm chế biến.

Một nội dung quan trọng của hiệp định này là phía Liên minh sẽ áp dụng mức thuế suất 0% cho tất cả các mặt hàng thủy sản của Việt Nam ngay khi hiệp định có hiệu lực.

Cùng với việc xóa bỏ thuế quan, hai bên sẽ triển khai tích cực chương về SPS, trong đó có các nội dung về công nhận tương đương đối với các biện pháp hoặc



hệ thống quản lý trong lĩnh vực liên quan, công nhận lẫn nhau về các khái niệm về thích ứng với điều kiện khu vực, sử dụng kết quả kiểm toán, thông tin của các tổ chức quốc tế lớn; thúc đẩy hợp tác, triển khai các sáng kiến thuận lợi hóa thương mại và hỗ trợ kỹ thuật và thiết lập cơ chế tham vấn hiệu quả giữa hai bên.

Phía Việt Nam đồng ý mở cửa thị trường có lộ trình cho Liên minh đối với một số sản phẩm chăn nuôi, một số mặt hàng công nghiệp gồm máy móc, thiết bị, phương tiện vận tải...

Các mặt hàng này nhìn chung đều không cạnh tranh với hàng hóa Việt Nam mà ngược lại góp phần làm đa dạng hóa thêm thị trường tiêu dùng trong nước.

Riêng đối với các mặt hàng nông sản, tuy là các mặt hàng phía Liên minh coi thuộc diện ưu tiên và đã được Việt Nam đồng ý mở cửa ngay, chẳng hạn như sữa và các sản phẩm sữa, một số sản phẩm ngũ cốc..., nhưng trong bối cảnh hiện nay, do sản xuất nông nghiệp của phía bạn chủ yếu phục vụ nhu cầu nội địa và chưa tập trung cho xuất khẩu nông sản, nên dự báo trong 5 năm đầu thực thi hiệp định, ngành nông nghiệp Việt Nam sẽ không bị tác động rõ rệt bởi việc nhập khẩu mặt hàng nông sản từ Liên minh.

Về tổng thể, hai bên dự kiến sẽ dành cho nhau mức mở cửa thị trường hàng hóa chiếm vào khoảng 90% số dòng thuế, tương đương vào khoảng trên 90% kim ngạch thương mại song phương.

Theo đánh giá bước đầu của Liên minh, sau khi hiệp định có hiệu lực, kim ngạch xuất nhập khẩu hai bên sẽ đạt 10 - 12 tỷ USD vào năm 2020 (năm 2014 đạt khoảng 4 tỷ USD).

Theo ước tính của Việt Nam, kim ngạch xuất khẩu của Việt Nam sang Liên minh sẽ tăng khoảng 18 - 20% hàng năm.

Những nội dung về sở hữu trí tuệ, cạnh tranh, phát triển bền vững... của hiệp định chủ yếu mang tính hợp tác và không vượt quá những cam kết của Việt Nam trong WTO và tại các FTA đã ký hoặc đang đàm phán, tạo khung khổ để hai bên có thể xem xét hợp tác sâu hơn khi thấy phù hợp.

EEU hiện có dân số hơn 175 triệu người với tổng GDP khoảng 2.500 tỷ USD.

Trong giai đoạn tới, khi thực hiện hiệp định EEUV-FTA, với việc phía Liên minh xóa bỏ thuế ngay đối với nhiều nhóm mặt hàng xuất khẩu chủ lực có kim ngạch lớn của Việt Nam sang Liên minh như dệt may, giày dép, nông sản, thủy sản, hàng điện tử... sẽ tạo điều kiện cho các doanh nghiệp Việt Nam mở rộng thị trường, đồng thời góp phần tăng đáng kể kim ngạch xuất khẩu của Việt Nam sang thị trường này.

Phát biểu sau lễ ký, Thủ tướng Nguyễn Tấn Dũng nói: "Việc ký hiệp định hôm nay đưa Việt Nam vinh dự trở thành đối tác quốc tế đầu tiên ký hiệp định thương mại tự do với Liên minh. Hiệp định này cũng thể hiện tầm nhìn chiến lược của Liên minh về phát triển hợp tác với khu vực châu Á - Thái Bình Dương năng động, một động lực của tăng trưởng kinh tế toàn cầu".

Tại Hội nghị phổ biến một số quy định mới về thoái vốn, bán cổ phần và đăng ký giao dịch, niêm yết trên TTCK, phóng viên đã ghi lại một số ý kiến của cơ quan quản lý, đại diện các doanh nghiệp xung quanh vấn đề này.

Đề thoái vốn, bán vốn qua sàn chứng khoán thành công

CHỦ TỊCH ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VŨ BÀNG: Nâng hạng TTCK, đẩy mạnh cải cách để thu hút đầu tư

Thông qua TTCK, năm 2014, các DNNN đã tổ chức đấu giá, thoái vốn thành công trên 11,4 ngàn tỉ đồng, lớn gấp 8 lần so với năm 2013 và gấp 3 lần so với tổng cộng 3 năm trước đó. Sang năm 2015, quý I/2015, chúng ta cũng đã đấu giá, thoái vốn được hơn 1,2 ngàn tỉ đồng, tỷ lệ thành công khoảng 44%.

Qua đánh giá hoạt động của các doanh nghiệp sau CPH, thoái vốn, niêm yết trên TTCK từ năm 2011-2014, chúng tôi nhận thấy rất rõ một điều là hoạt động của doanh nghiệp tốt hơn trước rất nhiều. Các công ty sau CPH, niêm yết trên TTCK thì tổng tài sản tăng bình quân mỗi năm khoảng 13%; vốn chủ sở hữu tăng bình



quân mỗi năm 12%; lợi nhuận tăng bình quân mỗi năm 10%; còn doanh thu thì tăng bình quân 20%.

Bộ Tài chính, Ủy ban Chứng khoán đã trình Chính phủ sửa Nghị định 58 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một

số điều của Luật Chứng khoán và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán, trong đó có vấn đề thu hút dòng vốn đầu tư nước ngoài tốt hơn theo cam kết WTO và có những cam kết mạnh hơn trong thu hút vốn đầu tư nước ngoài. Thứ hai là bản thân các cơ chế của TTCK hoạt động bằng chính sách đối với dòng vốn nước ngoài thì chúng tôi cũng đang chủ trương nâng hạng TTCK, đẩy mạnh cải cách để thu hút dòng vốn nước ngoài.

Tại Hội nghị sơ kết công tác CPH 3 tháng đầu năm 2015, rất nhiều ý kiến xoay quanh vấn đề đấu giá chọn lọc, bán trọn lô chỉ định đã được đưa ra. Đây là vấn đề rất mới và tất cả đều cho rằng, cần phải có chính sách thu hút các đối tác chiến lược để có thay đổi về mặt quản trị, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển sau CPH.

VỤ TRƯỞNG VỤ QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP (BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI) VŨ ANH MINH:

Gắn trách nhiệm cá nhân với cổ phần hóa

Chúng tôi thấy rằng, chỉ khi chúng ta huy động được các nguồn lực từ xã hội vào thì mới thúc đẩy hoạt động của doanh nghiệp phát triển, kể cả những tổng công ty rất lớn của Bộ Giao thông Vận tải như Tổng Công ty Hàng không Việt Nam với quy mô vốn trên 11.000 tỉ đồng; Tổng Công ty Cảng hàng không Việt Nam vốn trên 20.000 tỉ đồng... Đây đều là những doanh nghiệp lớn, quy mô nhưng nếu còn tiếp tục là DNNN thì vẫn còn có những hạn chế nhất định.

Nhận thức rõ điều này và thực hiện chủ trương của Đảng, Chính phủ Bộ Giao thông Vận tải, mà trực tiếp là đồng chí Bộ trưởng đã chỉ đạo quyết liệt vấn đề CPH từ năm 2012. Và để cụ thể hóa nhiệm vụ này, Bộ Giao thông Vận tải đã ban hành Nghị quyết của Ban Cán sự đảng về CPH và tiến hành triển khai đồng bộ tại tất cả các đơn vị. Nghị quyết nêu rõ nếu như



đồng chí lãnh đạo các đơn vị mà không hoàn thành thực hiện cổ phần hóa thì điều chuyển công tác Chủ tịch Hội đồng Thành viên và Tổng giám đốc. Ở đây, chúng tôi đã gắn chặt quyền lợi cá nhân với CPH vì nếu không gắn chặt quyền lợi cá nhân thì sẽ khó thực hiện thành công cổ phần hóa.

Cùng với việc gắn trách nhiệm của

người đứng đầu doanh nghiệp với CPH, lãnh đạo Bộ Giao thông Vận tải cũng đặc biệt quan tâm, tạo điều kiện tối đa cho các lãnh đạo doanh nghiệp dành thời gian, công sức cho công tác CPH, thoái vốn.

Chính nhờ những giải pháp quyết liệt như trên, đặc biệt là sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, với tinh thần chỉ đạo "lãnh đạo doanh nghiệp nào không hoàn thiện tiến độ CPH theo kế hoạch sẽ bị điều chuyển vị trí công tác", CPH đã đạt được mục tiêu đề ra. Chỉ tính riêng trong 2 năm 2013, 2014, Bộ Giao thông Vận tải đã CPH được 97 doanh nghiệp, trở thành Bộ đi đầu trong việc thực hiện chủ trương CPH của Đảng, Chính phủ. Bước sang năm 2015, ngoài 15 doanh nghiệp được chuyển tiếp từ năm 2014, Bộ Giao thông Vận tải sẽ tiếp tục CPH thêm 29 doanh nghiệp. Như vậy, kết thúc năm 2015, Bộ Giao thông Vận tải sẽ chỉ còn 16 doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực công ích, còn lại, toàn bộ những doanh nghiệp thuộc diện cổ phần hóa thì phải hoàn thành trong năm.



**PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC SCIC
HOÀNG NGUYÊN NGỌC:**

Bán đấu giá cổ phần nên bán trọn lô

SCIC đã thực hiện tiếp nhận vốn tại gần 1.000 doanh nghiệp và đến nay đã bán vốn tại 678 doanh nghiệp, thu được hơn 6.000 tỉ đồng, gấp 2,2 lần giá vốn. Mặc dù đã đạt được những kết quả tích cực như vậy nhưng trong quá trình bán, SCIC cũng gặp rất nhiều khó khăn, vướng mắc. SCIC đã báo cáo và được Thủ tướng chấp thuận cho cơ chế trích ra 30% để bán đấu giá và lấy cái giá đó để bán cho người lao động hoặc bán cho nhà đầu tư chiến lược. Khi có cơ chế giá này, SCIC đã bán vốn, thoái vốn tại các doanh nghiệp rất tốt.

Mặc dù cơ chế bán trọn lô chưa được thể hiện, chưa cho phép nhưng chúng tôi thấy cơ chế này rất hiệu quả vì trong quá trình bán vốn, có nhiều nhà đầu tư quan tâm, nhà đầu tư muốn mua cả lô để sở hữu đến một tỷ lệ nào đó đủ để tham gia vào quá trình quản lý và tham gia vào các quyết định của doanh nghiệp. Trong trường hợp này, nhà đầu tư thường trả giá rất cao, kể cả ở những công ty đã niêm yết.

Trước đây, khi chúng tôi bán lẻ cổ phần thì nó có chuyện nhà đầu tư đã sở hữu lớn rồi, họ chỉ cần mua thêm 1 vài phần trăm để sở hữu chi phối thời thì phần còn lại, chúng tôi không bán được. Chính vì vậy, chúng tôi đã kiến nghị bán cả lô. Khi bán cả lô thì bán rất dễ, bán rất nhanh và hiệu quả cao. Nhưng khi đó thì lại phát sinh 2 vấn đề mà chúng tôi phải báo cáo Bộ Tài chính và Ủy ban Chứng khoán cho phép triển khai. Bán cả lô công ty niêm yết, công ty đại chúng thì bắt buộc nhà đầu tư phải chào mua công khai, mà đã đấu giá mà lại ghi rõ giá của mình định mua thì sẽ lộ. Vậy nên, Ủy ban Chứng khoán đã cho phép chúng tôi cứ chào mua như bình thường nhưng riêng giá thì không ghi, đến phiên đấu giá thì mới ghi.

Nguồn: (PetroTimes)

**PHÓ CỤC TRƯỞNG CỤC TÀI
CHÍNH DOANH NGHIỆP (BỘ TÀI
CHÍNH) HOÀNG VĂN THU:**

Thay thế người đứng đầu nếu chậm cổ phần hóa

Công tác CPH thời gian vừa qua đã đạt được nhiều kết quả tích cực và tính riêng trong quý I/2015 đã có 27 DNNN thực hiện đấu giá cổ phần lần đầu và thoái vốn thông qua 2 sở giao dịch chứng khoán, bằng 28% số lượng cả năm 2014. Tổng số lượng cổ phần chào bán trên 137,3 triệu cổ phần (bằng 10,4% cả năm 2014), trong đó số lượng cổ phần đã bán được trên 60,5 triệu cổ phần, chiếm 44% lượng cổ phần chào bán, thu được gần 1.251 tỉ đồng.

Theo kế hoạch, năm 2015, cả nước phải tiến hành CPH 289 doanh nghiệp, chiếm 90% số lượng doanh nghiệp phải thực hiện CPH theo kế hoạch năm. Và để đạt được mục tiêu CPH, các bộ, ngành theo chức năng nhiệm vụ được giao tiếp tục hoàn thiện cơ chế chính sách và sắp xếp đổi mới doanh nghiệp; rà soát bổ sung, sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật cho phù hợp với Luật Doanh nghiệp



và Luật Đầu tư sửa đổi. Ngoài ra, các trường hợp đơn vị cố tình trì hoãn lộ trình kế hoạch cổ phần hóa, thoái vốn theo kế hoạch thì phải kiên quyết xử lý nghiêm, thay thế người đứng đầu đơn vị.

Hiện tại, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước đang trình Chính phủ Nghị định sửa đổi Nghị định 58/2012/NĐ-CP, ngày 20-7-2012 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán, trong đó có các quy định tuân thủ WTO, khẩn trương nâng hạng thị trường chứng khoán để thu hút dòng vốn nhiều hơn.



Quản lý tiền lương, tiền thưởng của người lao động

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã dự thảo Nghị định gồm 4 mục, 11 điều. Bên cạnh những quy định chung, dự thảo đã nêu rõ những quy định về nội dung quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người lao động và người quản lý; trách nhiệm tổ chức thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty...

Về quản lý tiền lương, tiền thưởng của người lao động, dự thảo đề xuất quy định quản lý tiền lương, tiền thưởng của người lao động, trong đó quỹ tiền lương kế hoạch theo số lao động kế hoạch và mức tiền

lương bình quân kế hoạch dựa trên mức tiền lương trong hợp đồng lao động và điều chỉnh tăng thêm gắn với mức tăng năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch so với thực hiện năm trước liền kề; xác định quỹ tiền lương thực hiện căn cứ quỹ tiền lương kế hoạch và mức độ hoàn thành năng suất lao động, lợi nhuận kế hoạch; xác định quỹ khen thưởng, phúc lợi từ lợi nhuận hằng năm sau khi thực hiện nghĩa vụ, trách nhiệm với Nhà nước, các thành viên góp vốn, không vượt quá 1 - 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện theo mức hoàn thành chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh.

Lương, thưởng đối với người quản lý DNNN

Tại dự thảo Nghị định quy định quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề xuất quy định quản lý tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người quản lý công ty.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cho biết, qua tổng hợp số liệu của một số công ty cổ phần có vốn góp chi phối của Nhà nước cho thấy, sau khi chuyển đổi mô hình từ 100% vốn nhà nước sang công ty cổ phần thì nhìn chung hiệu quả sản xuất kinh doanh của các công ty đều giữ ổn định và có tăng trưởng, tiền lương của người lao động có xu hướng tăng.

Tuy nhiên, các công ty thường quyết định tiền lương, tiền thưởng, thù lao của người quản lý (trong đó có người đại diện vốn Nhà nước) quá cao, tạo sự bất hợp lý so với hiệu quả sản xuất kinh doanh, chênh lệch quá mức so với người lao động trong nội bộ công ty, cũng như so với công ty nhà nước, gây bức xúc trong dư luận xã hội.

Theo số tổng hợp của 345 công ty cổ phần có vốn góp chi phối của Nhà nước năm 2013 (chủ yếu công ty có quy mô nhỏ và vừa) thì tiền lương bình quân của người lao động từ 10 - 11 triệu đồng/tháng; người quản lý bình quân khoảng 25 - 26 triệu đồng/tháng, gấp 2,3 - 2,5 lần mức lương bình quân người lao động. Công ty có quy mô lớn, làm ăn có hiệu quả thì trả mức lương khoảng 70 - 90 triệu đồng/tháng, cá biệt có trường hợp trả 155 triệu đồng/tháng (gấp nhiều lần mức bình quân chung của người lao động



Ảnh minh họa

và người quản lý của doanh nghiệp 100% vốn nhà nước đang bị khống chế mức trần tối đa khoảng 40 - 45 triệu đồng/tháng); có công ty hiệu quả không cao, thậm chí lỗ nhưng vẫn trả lương cho người quản lý 45 triệu đồng/tháng, gấp 14 lần mức lương 3 triệu đồng/tháng của người lao động.

Để khắc phục tình trạng trên, tại dự thảo, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã đề xuất quy định theo hướng: Quỹ tiền lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số người quản lý, mức tiền lương bình quân kế hoạch gắn với lợi nhuận kế hoạch và bảo đảm tương quan với mức tiền lương của người lao động, trong đó: Lợi nhuận kế hoạch tăng so với thực hiện năm trước thì mức tiền lương bình quân kế hoạch tăng so với thực hiện năm trước; lợi nhuận kế hoạch giảm thì mức tiền lương bình quân kế hoạch giảm so với mức tiền lương bình quân thực hiện năm trước liền kề.

Sau khi xác định mức tiền lương bình quân kế hoạch theo quy định trên thì mức tối đa chia theo 3 loại quy mô lợi nhuận

và 5 loại mức lương của người lao động: lợi nhuận dưới 500 tỷ đồng thì mức tiền lương bình quân của người quản lý từ 5 - 9 lần mức lương của người lao động, nhưng không quá 40 - 80 triệu đồng/tháng; lợi nhuận từ 500 tỷ đồng đến dưới 1.000 tỷ đồng thì mức tiền lương bình quân của người quản lý không quá 45 - 85 triệu đồng/tháng; lợi nhuận từ 1.000 tỷ đồng đến dưới 2.000 tỷ đồng thì mức tiền lương bình quân của người quản lý không quá 55 - 95 triệu đồng/tháng; lợi nhuận trên 2.000 tỷ đồng thì tiền lương bình quân không quá 60 - 100 triệu đồng/tháng.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cho biết, quy định trên đảm bảo mức lương của cán bộ quản lý tương quan hợp lý với mức lương trên thị trường của các doanh nghiệp đang trả cho các chức danh quản lý (phổ biến từ 45 - 70 triệu đồng/tháng, doanh nghiệp có quy mô lớn, hiệu quả cao đang trả từ 70 - 120 triệu đồng/tháng).

Bên cạnh đó, Bộ cũng đề xuất quy định quỹ quỹ tiền lương thực hiện được xác định căn cứ quỹ tiền lương kế hoạch và mức độ hoàn thành lợi nhuận kế hoạch, trong đó lợi nhuận thực hiện cao hơn kế hoạch thì mức tiền lương bình quân tăng thêm tối đa 15% kế hoạch; mức thù lao của viên chức quản lý không chuyên trách tối đa bằng 20% mức tiền lương của người quản lý. Quỹ tiền thưởng từ lợi nhuận hằng năm sau khi thực hiện nghĩa vụ, trách nhiệm với Nhà nước, các thành viên góp vốn không vượt quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện, nếu hoàn thành chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh; không trích thưởng nếu không hoàn thành chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh.

Nguồn: chinhphu.vn

Quản lý lương, thưởng công ty có cổ phần Nhà nước

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đang dự thảo Nghị định quy định quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cho biết, qua tổng hợp số liệu của một số công ty có cổ phần có vốn góp chi phối của Nhà nước cho thấy, sau khi chuyển đổi mô hình từ 100% vốn nhà nước sang công ty cổ phần thì nhìn chung hiệu quả sản xuất kinh doanh của các công ty đều giữ ổn định và có tăng trưởng, tiền lương của người lao động có xu hướng tăng.

Tuy nhiên, hầu hết công ty cổ phần có vốn góp chi phối của Nhà nước chưa xây dựng được chính sách tiền lương phù hợp với điều kiện cụ thể, gắn với năng suất lao động, chất lượng và hiệu quả sản xuất kinh doanh, hài hòa lợi ích của cổ đông, nhà nước và người lao động. Nhiều trường hợp lợi nhuận, năng suất lao động giảm nhưng tiền lương của người lao động và người quản lý vẫn tăng. Bên cạnh đó, các



công ty thường quyết định tiền lương, tiền thưởng, thù lao của người quản lý (trong đó có người đại diện vốn Nhà nước) quá cao, tạo sự bất hợp lý so với hiệu quả sản xuất kinh doanh, chênh lệch quá mức so

với người lao động trong nội bộ công ty, cũng như so với công ty nhà nước, gây bức xúc trong dư luận xã hội.

Theo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, hiện nay đang thiếu cơ chế quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước, trong khi phần lớn các doanh nghiệp 100% vốn nhà nước sẽ được chuyển đổi thành công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên theo lộ trình thực hiện tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước. Khi đó cần phải có cơ chế quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng riêng, phù hợp với mô hình công ty đa sở hữu vốn và để quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng của công ty gắn với năng suất lao động, nâng cao kết quả sản xuất, kinh doanh, hiệu quả sử dụng vốn, hài hòa lợi ích của người lao động, doanh nghiệp, Nhà nước và các cổ đông, thành viên góp vốn. Vì vậy, việc ban hành Nghị định quy định quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước là rất cần thiết.

Nghị định 37/2015/NĐ-CP về việc quy định chi tiết về Hợp đồng xây dựng

Ngày 22/4/2015, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 37/2015/NĐ-CP về việc quy định chi tiết Hợp đồng xây dựng.

Theo Nghị định này, mức tạm ứng hợp đồng xây dựng không được vượt quá 50% giá trị hợp đồng tại thời điểm ký kết.

Trường hợp đặc biệt, phải được người có thẩm quyền quyết định đầu tư hoặc Bộ trưởng, Chủ tịch UBND cấp tỉnh, Chủ tịch hội đồng thành viên, Chủ tịch hội đồng quản trị tập đoàn, tổng công ty (nếu người có thẩm quyền quyết định đầu tư là Thủ tướng Chính phủ) cho phép. Trong đó, mức tạm ứng đối với hợp đồng tư vấn tối thiểu bằng 15% giá hợp đồng nếu hợp đồng có giá trị trên 10 tỷ đồng; 20% giá hợp đồng nếu hợp đồng có giá trị đến 10 tỷ đồng. Tương tự, đối với hợp đồng thi công xây dựng công trình, mức tạm ứng tối thiểu lần lượt bằng 10%; 15% và 20% với các hợp đồng có giá trị trên 50 tỷ đồng; từ 10 - 50 tỷ đồng và dưới 10 tỷ đồng.

Tiền tạm ứng được thu hồi dần qua các lần thanh toán, mức thu hồi của từng lần do 02 bên thống nhất ghi trong hợp đồng nhưng phải bảo đảm tiền tạm ứng được thu hồi hết khi giá trị thanh toán đạt 80% giá hợp đồng đã ký kết.

Về bảo lãnh tạm ứng hợp đồng, Nghị định quy định, đối với hợp đồng xây dựng có giá trị tạm ứng hợp đồng lớn hơn 01 tỷ đồng, trước khi bên giao thầu thực hiện việc tạm ứng hợp đồng với giá trị và loại tiền tương đương khoản tiền tạm ứng hợp đồng. Không bắt buộc phải bảo lãnh tạm ứng hợp đồng đối với các hợp đồng xây dựng có giá trị tạm ứng hợp đồng nhỏ hơn hoặc bằng 01 tỷ đồng và các hợp đồng xây dựng theo hình thức tự thực hiện bao gồm cả hình thức do cộng đồng dân cư thực hiện theo các chương trình mục tiêu.

Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/06/2015.



2 phương thức đầu tư ra nước ngoài

Ngân hàng Nhà nước cho biết, qua tham khảo kinh nghiệm quốc tế và căn cứ quy định tại Luật Đầu tư và kinh nghiệm quốc tế, dự thảo đề xuất quy định 2 phương thức đầu tư gồm: Tự doanh đầu tư ra nước ngoài và ủy thác đầu tư ra nước ngoài.

Đối với phương thức tự doanh đầu tư ra nước ngoài, Ngân hàng Nhà nước nêu rõ, tự doanh đầu tư ở đây được hiểu theo nghĩa nhà đầu tư thực hiện hoạt động đầu tư bằng nguồn vốn của chính mình, kinh doanh cho chính mình. Theo đó, khi đầu tư gián tiếp ra nước ngoài, nhà đầu tư có thể thực hiện qua hai cách: Tự mua bán, chứng khoán, các giấy tờ khác ở nước ngoài cho chính mình; hoặc đầu tư thông qua các quỹ đầu tư chứng khoán, các định chế tài chính trung gian khác ở nước ngoài.

Đối với phương thức ủy thác đầu tư ra nước ngoài, Ngân hàng Nhà nước cho biết, theo phương thức này, nhà đầu tư giao vốn bằng ngoại tệ cho tổ chức nhận ủy thác ở trong nước thực hiện đầu tư gián tiếp ra nước ngoài thông qua hợp đồng ủy thác đầu tư.



Trân trọng nhân viên đúng cách

Phần thưởng đáng giá nhất của một người sếp giỏi chính là khi các nhân viên sẵn sàng làm nhiều hơn những gì họ được yêu cầu. Thế nhưng, dù hầu hết các nhà quản lý đều hiểu rõ rằng cần phải bày tỏ thái độ trân trọng đối với nhân viên, họ vẫn thường bỏ qua bởi cho rằng mình đã trân trọng nhân viên nhiều hơn là nhân viên trân trọng sếp.

Đặc biệt, trong thời đại công nghệ phát triển như hiện nay, nhà quản lý dễ cảm thấy mình quá bận rộn cho những cuộc trao đổi trực diện với nhân viên, dù đây là một trong những cách thúc đẩy tinh thần hiệu quả nhất cho nhân viên. Ngoài ra, thái độ trân trọng cũng rất ít khi được sếp chuyển đổi thành một hành động cụ thể.

Nhìn chung, thể hiện sự trân trọng với nhân viên không chỉ là vấn đề ý thức và cách thức, mà là mức độ ưu tiên của vấn đề cũng như thể hiện bằng hành động cụ thể.

Các cuộc gặp giữa sếp với nhân viên có thể mang màu sắc tích cực hoặc tiêu cực. Nghiên cứu từ Gallup cho thấy, trong một nhóm làm việc, khi tỷ lệ cuộc tiếp xúc tích cực so với tiêu cực giữa sếp và nhân viên ở mức 3:1 trở lên, nhóm sẽ làm việc hiệu quả hơn nhiều so với khi tỷ lệ này dưới mức 3:1.

Hay nói cách khác, những nhóm làm việc hiệu quả có ít nhất ba cuộc tiếp xúc dẫn đến kết quả tích cực giữa cấp trên và cấp dưới, trong khi chỉ có một cuộc tiếp xúc mang đến kết quả tiêu cực.

Bày tỏ sự trân trọng được xem là cuộc

William James, cha đẻ của ngành tâm lý học hiện đại, cho rằng nhu cầu tâm lý quan trọng nhất của một cá nhân chính là cảm thấy được trân trọng. Tất cả chúng ta đều muốn được cảm thấy trân trọng ở nơi công sở.

tiếp xúc mang tính tích cực và cực kỳ đơn giản để gia tăng tỷ lệ quan trọng ấy. Là nhà quản lý, hãy bắt đầu theo dõi, kiểm tra tỷ lệ ấy mỗi tuần nhằm đo lường mức độ trân trọng của mình dành cho nhân viên.

Tìm kiếm cơ hội để khen thưởng kết quả làm việc hoặc những cải thiện tích cực trong quá trình làm việc. Đó đồng thời cũng là một yếu tố tâm lý cơ bản, luôn khen thưởng những hành vi mà nhà quản lý muốn được chứng kiến nhiều hơn.

Là sếp, bất kỳ lúc nào thấy nhân viên làm một công việc vừa ý mình, hãy đừng ngại lên tiếng khen ngợi họ. Nhưng đừng bao giờ rơi vào chiếc bẫy của những lời khen quá rập khuôn, mà hãy dành thời gian giải thích tường tận vì sao mình trân trọng hành vi cụ thể ấy của nhân viên.

Chẳng hạn, nhà quản lý có thể nói: “Anh B, tôi thật sự vui với cách anh giải quyết những vấn đề của khách hàng một cách rất nhanh chóng mà không hề gây tổn thất về thời gian và chi phí cho công ty”. Chỉ cần thêm một lời giải thích, nhà quản lý đã nhấn mạnh việc nhân viên tập

trung nỗ lực của họ vào đúng chỗ và từ đó gây sự hưng phấn và làm gương cho mọi người xung quanh.

Nếu như một nhân viên xứng đáng được trân trọng thì tại sao sếp lại tiếc lời bày tỏ sự trân trọng dành cho họ?

Sau đây là những bước đi rất giản đơn để bày tỏ sự biết ơn của bạn dành cho sự cống hiến của nhân viên:

- Nói tiếng “Cảm ơn”: Quá hiển nhiên nhưng rất ít được sử dụng thường xuyên.
- Trở lại hướng đi truyền thống với lối viết thiệp cảm ơn cho nhân viên để bày tỏ lý do vì sao bạn trân trọng họ.
- Cho phép nhân viên trình bày công việc của mình trước mặt các sếp cao hơn trong tổ chức. Đây rõ ràng là một cách đi giúp nhà quản lý gắn kết với nhân viên và cho các lãnh đạo cấp cao nhất thấy được khả năng lãnh đạo của nhà quản lý cấp dưới.
- Cho nhân viên được phép lựa chọn những dự án có sẵn. Chỉ khi nào nhân viên thực sự đam mê với dự án nào đó, họ mới đặt cả tâm và trí vào đấy.
- Đặt phần tuyên dương trong thư gửi định kỳ hoặc tập san nội bộ. Đây được xem là chiếc cúp danh hiệu cho nhân viên.
- Kể cho nhân viên nghe một câu chuyện thành công trong các cuộc họp như một lời truyền cảm hứng đến mọi người theo một lối đi cuốn hút, ý nghĩa, sâu sắc và đáng ghi nhớ hơn.
- Mời nhân viên ăn trưa để bày tỏ sự trân trọng. Nhớ rằng hãy lắng nghe nhiều hơn.

Học Warren Buffett tìm kiếm “sự bất đồng có suy nghĩ”

Để thêm gia vị cho đại hội cổ đông năm nay, nhà đầu tư huyền thoại Warren Buffett, Chủ tịch Tập đoàn Berkshire Hathaway, đã mời một người đã đặt cược cổ phiếu của Berkshire sẽ đi xuống để tham gia nhóm các nhà phân tích đặt câu hỏi chất vấn cho Buffett và Phó Chủ tịch Charles Munger.

Người được mời là chuyên gia bán khống Doug Kass, 64 tuổi, đến từ quỹ đầu cơ Seabreeze Partners Management. Năm 2008, Kass đã nổi tiếng khi ông viết một bài báo liệt kê cả 11 lý do vì sao nên bán khống cổ phiếu Berkshire.

Theo khảo sát do Viện Quan hệ Nhà đầu tư Quốc gia thực hiện vào năm 2011, có tới 80% công ty đưa ra giới hạn về số người có thể được đặt câu hỏi trong cuộc họp báo cáo kết quả kinh doanh. Gần 25% công ty chỉ nhận câu hỏi đặt ra từ một nhóm người họ đã đồng ý trước đó. Chỉ 11% cho phép các nhà đầu tư cá nhân chất vấn. Và chỉ 12% cho phép bất cứ ai cũng được đặt câu hỏi. Một phát hiện đáng chú ý là 76% công ty đã chuẩn bị sẵn câu trả lời theo kịch bản cho những câu hỏi họ dự kiến sẽ bị hoặc được hỏi.

Những điều này cho thấy sự đặc biệt trong cách nghĩ của Buffett. Đó là một trong những lý do làm nên thành công của ông. “Buffett rất tự tin, ông không sợ một thách thức nào. Nói đúng hơn là ông ấy rất hứng thú mỗi khi xuất hiện thách thức mới”, Kass nhận xét.

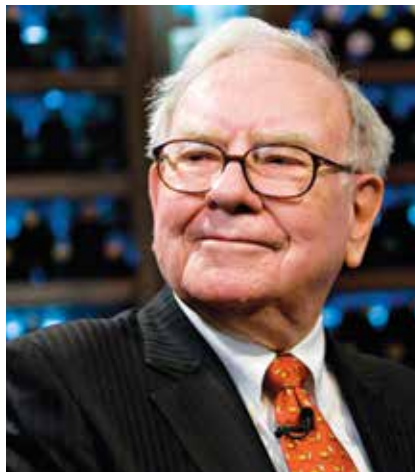
Buffett từng nói về nhà khoa học Charles Darwin, cha đẻ của học thuyết tiến hóa, rằng: “Mỗi khi gặp một ý tưởng mâu thuẫn với kết luận ông đã rút ra, Darwin liền viết phát hiện mới đó ra trong vòng 30 phút. Nếu không, bộ não của ông sẽ tự động đưa ra các lý lẽ bài xích thông tin phản bác này, giống như cơ thể tự động đào thải những vật lạ được cấy ghép vào mình”.

Buffett nói thêm: “Tâm lý tự nhiên của con người là luôn bám giữ lấy niềm tin của mình, nhất là khi niềm tin đó đã được củng cố, chứng minh bởi những trải nghiệm”.

Đó là lý do Buffett phải luôn tìm người đưa ra ý kiến trái chiều với ông.

Một nhà đầu tư gao cội khác trong

Không có thông tin gì to tát tại đại hội cổ đông của Berkshire Hathaway diễn ra vào ngày 4/5, nhưng có một bài học lớn dành cho các nhà đầu tư: Có lẽ điều quan trọng nhất bạn có thể làm khi các khoản đầu tư của bạn đang “xuôi chèo mát mái” là lắng nghe ai đó nói rằng bạn đã sai.



giới tài chính cũng rất xem trọng nguyên tắc “cân nhắc thức quan điểm đầu tư của bản thân”. Đó là Ray Dalio, nhà sáng lập Bridgewater Associates, quỹ đầu cơ lớn nhất thế giới.

“Khi cả 2 bên đều bất đồng, đó là khi quá trình học hỏi và tiến lên phía trước bắt đầu diễn ra. Điều quan trọng nhất một nhà đầu tư có thể làm để trở nên hiệu quả hơn là tìm một người mình kính trọng, người có quan điểm hoàn toàn trái ngược với mình và có tinh thần trao đổi, tranh luận cởi mở”, ông nói thêm.

Nguyên tắc này được ông Dalio gọi là “sự bất đồng có suy nghĩ”. Ông cho rằng nguyên tắc đó vào lúc này càng trở nên quan trọng hơn bao giờ hết. Vì các thị trường đều đang lên các mức cao kỷ lục. Khi giá cả liên tục tăng cao, khó tránh được việc người ta trở nên tự mãn và chủ quan.

“Khi nghĩ mình đúng, bộ não của bạn sẽ không muốn học hỏi. Càng nghĩ rằng bạn biết nhiều, bộ não sẽ càng khép lại,

càng không muốn tiếp thu ý tưởng mới”, ông nói.

Chỉ khi nào chủ động tìm kiếm “sự bất đồng có suy nghĩ”, nhà đầu tư mới có thể phản biện những niềm tin được tạo ra bởi một thị trường giá lên. Theo ông, các nhà đầu tư có thể nâng cao được xác suất đúng của họ thêm 30-40%, đơn giản chỉ bằng việc thảo luận một cách cởi mở với những người bất đồng ý kiến.

Hiểu được các lý lẽ vì sao bất đồng sẽ giúp nhà đầu tư đưa ra quyết định chính xác hơn. “Có một thực tế: nhiều nhà đầu tư mắc phải sai lầm là cứ nhìn vào giá mà không nhận ra giá chẳng có ý nghĩa gì cả”, ông nói.

Một cách để áp dụng nguyên tắc “bất đồng có suy nghĩ” vào quy trình ra quyết định, theo bà Mariko Gordon, Tổng Giám đốc Daruma Capital Management tại New York, là có thể giả vờ như mình là một người hoàn toàn khác. “Hãy tự hỏi mình: nếu tôi là nhà bán khống thông minh nhất thế giới, khoản đầu tư nào tôi sẽ tìm đến? Nếu tôi là người chỉ muốn mua các cổ phiếu tăng giá nhanh, vậy có cổ phiếu nào như thế cho tôi? Bằng cách đó, bạn có thể buộc mình phải nhìn vấn đề ở nhiều góc độ, phương diện khác nhau”, bà nói.

Mike Ervolini, Tổng Giám đốc hãng tư vấn Cabot Research, lại đo lường bao lâu thì một khoản đầu tư tốt không còn hiệu quả nữa. Công ty ông nhận thấy nhà đầu tư có xu hướng tiếp tục nắm giữ một cổ phiếu đang chiến thắng trên thị trường, thậm chí sau khi phong độ của nó bắt đầu đi xuống.

Ông cho rằng cần phải nghiên cứu lịch sử đầu tư của chính mình để biết một khoản đầu tư trung bình sẽ tạo ra kết quả vượt trội trong bao lâu. Qua khoảng thời gian này là dấu hiệu cần phải xem lại khoản đầu tư đó.

Phải sẵn sàng chấp nhận những lời phản bác, đặt dấu hỏi ngay cả khi mình có niềm tin mạnh nhất. Khi thị trường giá lên chấm dứt và mọi thứ bắt đầu đi xuống, bạn sẽ tạ ơn trời là mình đã làm điều đó. Hãy nhìn Warren Buffett: ông luôn tìm người bảo rằng ông đã sai.

(Theo WSJ)/NCĐT



- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation

www.scic.vn



www.scic.vn

Chịu trách nhiệm xuất bản: Nguyễn Hồng Hiến - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)

Chịu trách nhiệm nội dung: Nguyễn Anh Tùng, Chánh Văn phòng điều hành SCIC

Thư ký biên tập: Nguyễn Hồng Hạnh – Chuyên viên Văn phòng điều hành SCIC

Điện thoại: (04) 62780 126 • Fax: (04) 62780 136 • Email: bantin@scic.vn • Website: www.scic.vn

Địa chỉ xuất bản: 117 Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội • In tại: Hà Nội • GPXB: Số 27/GP-XBBT ngày 13/5/2015