



5 VĂN BẢN CHÍNH SÁCH MỚI
Nhiều người lao động được tăng lương từ 1/1/2013

8 THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG
10 dự báo kinh tế thế giới 2013 của Goldman Sachs



12 QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP
Năm thay đổi tư duy lãnh đạo

14 PHONG CÁCH DOANH NHÂN
Chân dung những doanh nhân quyền lực năm 2012



Đồng chí Lại Văn Đạo, Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC trình bày báo cáo kiểm điểm của tập thể Ban Thường vụ, thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, Khóa XI.

Hội nghị kiểm điểm của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước theo tinh thần Nghị quyết TW4 (khóa XI)

Trong các ngày 14 và 15/11/2012, tại Hà Nội, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức Hội nghị kiểm điểm tập thể và cá nhân Ban Thường vụ theo Nghị quyết Trung ương 4, BCH Trung ương Đảng khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”.
(Xem tiếp trang 4)

SCIC khai trương Chi nhánh miền Trung



Lễ khai trương và công bố quyết định phân công nhiệm vụ quản lý vốn cho Chi nhánh miền Trung

Ngày 18 tháng 12 năm 2012, tại Đà Nẵng, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) đã khai trương chi nhánh miền Trung. Đây là chi nhánh khu vực thứ 2 của SCIC (sau chi nhánh miền Nam) được thành lập.
(Xem tiếp trang 3)

Hiệu quả vốn nhà nước đặt trên vai người đại diện

Bất cứ người đại diện nào cũng trần trụi với câu hỏi làm gì để nâng cao hiệu quả đầu tư vốn, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước tại DN. Ở thời điểm khó khăn này, trọng trách đó càng lớn hơn. Một cơ chế phối hợp tốt của chủ sở hữu vốn nhằm tạo điều kiện tối ưu cho người đại diện cống hiến và thể hiện trách nhiệm bước đầu được triển khai thành công tại Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC).
(Xem tiếp trang 2)

Hiệu quả vốn nhà nước đặt trên vai người đại diện

Họ là những doanh nhân, người làm công đặc biệt

(Tiếp theo trang 1)

Tính đến 30/6/2012, SCIC thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 420 DN, với vốn nhà nước theo giá trị sổ sách trên 13.900 tỷ đồng, giá thị trường ước đạt gần 40.000 tỷ đồng. Trong 6 năm hoạt động, công tác phối hợp giữa SCIC và người đại diện được đánh giá là khá chặt chẽ, góp phần nâng cao hiệu quả đầu tư vốn, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước tại DN.

Xác định tầm quan trọng của hệ thống người đại diện trong công tác quản lý vốn nhà nước tại DN, SCIC đặc biệt quan tâm đến việc xây dựng cơ chế làm việc và công tác phối hợp giữa SCIC và người đại diện. Thông qua hệ thống người đại diện, với tư cách là cổ đông, Tổng công ty đã triển khai các hoạt động tư vấn, giám sát, quản trị, góp phần giúp các DN có vốn nhà nước nâng cao hiệu quả trong quá trình hoạt động sản xuất - kinh doanh.

Ông Lại Văn Đạo, Tổng giám đốc SCIC cho biết, việc thực hiện vai trò đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại DN cổ phần hóa thông qua ủy quyền cho người đại diện trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ cổ đông nhà nước là yếu tố quan trọng quyết định hiệu quả quản lý vốn nhà nước tại DN. Để nâng cao hơn nữa hiệu quả công tác phối hợp với người đại diện, trong thời gian tới, SCIC sẽ tiếp tục kiện toàn hệ thống người đại diện, tăng cường cơ chế phối hợp giữa SCIC và các địa phương, bộ, ngành trong việc lựa chọn, theo dõi, đánh giá người đại diện. Với tư cách là cổ đông nhà nước tại DN, SCIC sẽ tiếp tục ủng hộ và đề cử người đại diện xứng đáng vào nắm giữ các chức vụ quản lý, điều hành, qua đó, người đại diện có thể phát huy được khả năng quản lý, lãnh đạo DN và hướng các chế độ tương ứng với các vị trí lãnh đạo DN.

Mô hình hoạt động của SCIC, cũng như cơ chế phối hợp với người đại diện, góp phần từng bước hạn chế sự can thiệp hành chính của cơ quan quản lý nhà nước vào hoạt động của DN đã bước đầu đem lại hiệu quả. So với thời điểm SCIC tiếp



Tổng giám đốc Lại Văn Đạo chúc mừng những người đại diện có thành tích xuất sắc trong công tác đại diện vốn năm 2011 tại Hội nghị Người đại diện vốn nhà nước được tổ chức tại Đà Nẵng, 4-5/10/2012

nhận, đến 31/12/2011, vốn nhà nước theo giá trị sổ sách của các DN tăng 88% và vốn điều lệ tăng 85%. Lợi nhuận của các DN có mức tăng trưởng cao, gấp hơn 3 lần so với thời điểm tiếp nhận. Chỉ số lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu tăng từ mức 15,8% (thời điểm nhận bàn giao) lên mức 18,5% (31/12/2011).

Tuy vậy, vai trò cũng như trách nhiệm của người đại diện vốn nhà nước ngày càng được coi trọng. Mới đây, Bộ Nội vụ đã ban hành Thông tư số 03/2012/TT-

BNV hướng dẫn thực hiện Nghị định số 66/2011/NĐ-CP quy định việc áp dụng Luật Cán bộ, công chức đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và người được cử làm đại diện chủ sở hữu phần vốn nhà nước tại DN có vốn góp.

Những quy định mới cũng như sự giám sát của chủ sở hữu vốn nhà nước và công chúng đầu tư sẽ ngày càng đòi hỏi trách nhiệm của người đại diện vốn nhà nước với phần vốn nhà nước được giao.

Ý KIẾN NGƯỜI ĐẠI DIỆN

“SCIC sâu sát mọi hoạt động của DN, đóng góp đáng kể vào sự phát triển của DN”

Ông Lưu Nhân Vinh, Tổng giám đốc CTCP Du lịch Việt Nam

Với tư cách là cổ đông lớn, SCIC đang làm tốt vai trò hỗ trợ DN trong quá trình xây dựng chiến lược đầu tư phát triển, tư vấn DN tìm kiếm cơ hội đầu tư. SCIC thường xuyên cung cấp thông tin cho DN về đường lối, chủ trương, chính sách của Nhà nước, giúp chúng tôi có những định hướng tốt trong kế hoạch phát triển.

Những bờ ngõ với nhiều điều mới mẻ của những năm đầu tiên chuyển giao 51% vốn nhà nước tại DN về SCIC đã qua. Hiện tại, sự phối kết hợp giữa



người đại diện với SCIC và sự liên kết giữa SCIC với DN ngày một chặt chẽ. Với vai trò là cổ đông lớn, SCIC quan tâm sâu sát tới mọi hoạt động của DN.

Việc tăng cường người đại diện tham gia HĐQT đã có những đóng góp đáng kể vào sự phát triển của DN. Kết quả kinh doanh, lợi nhuận của DN đều đạt mức tăng trưởng 2 con số kể từ thời điểm cổ phần hóa năm 2007 cho đến nay.



Tổng giám đốc Lại Văn Đạo phát biểu tại buổi lễ.

SCIC khai trương Chi nhánh miền Trung

Căn cứ ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại công văn số 4653/VPCP-ĐMDN ngày 27/6/2012 của Văn phòng Chính phủ về việc thành lập chi nhánh thuộc Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước tại miền Trung, ngày 1/8/2012, Chủ tịch Hội đồng Thành viên SCIC đã ban hành Quyết định số 22/QĐ-ĐTKDV.HĐTV về việc thành lập Chi nhánh miền Trung.

Ông Lại Văn Đạo, Tổng Giám đốc SCIC cho biết: “Việc thành lập Chi nhánh miền Trung nhằm quản lý sâu sát hơn vốn nhà nước tại doanh nghiệp, triển khai các hoạt động đầu tư kinh doanh vốn trên địa bàn và tăng cường quan hệ phối hợp với các địa phương các tỉnh miền Trung. Chi nhánh miền Trung cũng sẽ làm cầu nối cho doanh nghiệp, nhà đầu tư và thị trường vốn khu vực miền Trung với Tổng công ty”.

Chi nhánh miền Trung của SCIC có trụ sở đặt tại tầng 5, Tòa nhà Indochina Riverside, 74 Bạch Đằng, Quận Hải Châu, TP. Đà Nẵng. Phạm vi hoạt động của chi nhánh gồm 16 tỉnh từ Quảng Bình đến Bình Thuận.

“Giá trị của DHG càng gia tăng khi SCIC quản lý phần vốn tại DN”

Bà Phạm Thị Việt Nga, Chủ tịch HĐQT CTCP Dược Hậu

Nhìn lại các năm sau cổ phần hóa và chặng đường dài đã đi qua, DHG giữ vững vị trí đầu ngành công nghiệp dược Việt Nam trong suốt 15 năm liền. Đặc biệt, kết quả kinh doanh, giá trị DN và uy tín thương hiệu DHG càng gia tăng khi SCIC quản lý phần vốn nhà nước tại DN.

SCIC đã đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước, hỗ trợ DHG tiếp cận với thị trường vốn, tư vấn nâng cao năng lực quản trị, nâng cao hiệu quả tài chính. SCIC luôn chú trọng kiện toàn người đại diện phần vốn nhà nước tại DHG, đồng thời cử cán bộ có trình độ chuyên môn



Giang (DHG)

về tài chính, quản trị tham gia HĐQT, Ban kiểm soát nhằm nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động của Công ty, đưa ra nhiều ý kiến

thiết thực, góp phần tăng cường năng lực quản trị, giám sát Công ty, mang lại hiệu quả cao cho DHG.

Chính nhờ sự tham gia tích cực với vai trò cổ đông năng động, nhà đầu tư chiến lược, SCIC đã hài hòa được lợi ích giữa cổ đông, DN và người lao động của DHG, tạo sự gắn kết bền vững, gia tăng giá trị DN.

DANH SÁCH DOANH NGHIỆP CHUYỂN GIAO QUYỀN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC CHO CHI NHÁNH MIỀN TRUNG

(Ban hành kèm theo Quyết định 558/QĐ-ĐTKDV ngày 04/12/2012)

1. CTCP Quản lý và xây dựng đường bộ Khánh Hoà
2. CTCP Quản lý và Xây dựng đường bộ Bình Định
3. CTCP Quản lý và Xây dựng đường bộ Quảng Trị
4. CTCP Quản lý và Xây dựng đường bộ 494
5. CTCP Quản lý và Xây dựng đường bộ 26 - Đắk Lắk
6. CTCP Đầu tư Xuất nhập khẩu Đắk Lắk
7. CTCP Xây dựng cơ sở hạ tầng
8. CTCP Đầu tư Xây dựng và Kinh doanh nhà Đak Lak
9. CTCP Tư vấn thiết kế xây dựng công trình giao thông công chính Đà Nẵng
10. CTCP Nhựa Đà Nẵng
11. CTCP In và Dịch vụ Đà Nẵng
12. Cty CP Xi măng Gia Lai
13. Cty CP Xây dựng và Quản lý sửa chữa cầu đường Gia Lai
14. Công ty CP Xây lắp Đầu tư Kinh doanh nhà Gia Lai
15. Cty CP Văn hóa - Du lịch Gia Lai
16. CTCP Nuôi và dịch vụ thủy đặc sản Thừa Thiên Huế
17. CTCP Cảng Thuận An
18. CTCP Đầu tư - Du lịch Đồng Đa
19. Công ty CP XD và QLCT giao thông KonTum
20. CTCP Bến xe Kon Tum
21. CTCP In và Phát hành sách Lâm Đồng
22. CTCP Dược Lâm Đồng
23. CTCP Dịch vụ du lịch Đà Lạt
24. CTCP Du lịch Bảo Lộc
25. CTCP Địa ốc Đà Lạt
26. Cty CP Du lịch Sài Gòn Ninh Chữ
27. Công ty cổ phần Cảng Quảng Bình
28. CTCP Phát triển cơ sở hạ tầng Quảng Ngãi
29. CTCP Nông lâm sản xuất khẩu Quảng Ngãi
30. CTCP Công trình GTVT Quảng Nam
31. CTCP Cầu Lâu
32. CTCP Giao thông công chính Tam Kỳ
33. CTCP Thương mại Điện Bàn
34. CTCP Thương mại & Đầu tư phát triển miền núi Quảng Nam
35. CTCP Thương mại Giảng
36. CTCP Thương mại & Xây dựng Hiệp Đức
37. CTCP Thương mại & Dịch vụ Phước Sơn
38. CTCP Vật liệu xây dựng Khoáng sản Bình Thuận
39. CTCP Sách và Thiết bị trường học Quảng Nam
40. CTCP In - Phát hành sách và thiết bị trường học Quảng Nam

Hội nghị kiểm điểm của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước theo tinh thần Nghị quyết TW4 (khóa XI)

Dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Văn Ngọc - Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Tổ trưởng Tổ công tác cùng đại diện lãnh đạo các ban, đơn vị của Đảng ủy Khối và các đồng chí trong Ban thường vụ Đảng ủy SCIC.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Lại Văn Đạo - Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc SCIC cho biết: Hội nghị kiểm điểm tập thể và cá nhân Ban Thường vụ theo Nghị quyết Trung ương 4 lần này là dịp để các đồng chí trong Ban Thường vụ cùng nhìn nhận và đánh giá về quá trình hoạt động, điều hành của tập thể Ban Thường vụ cũng như trách nhiệm của mỗi cá nhân đối với nhiệm vụ được giao trên tinh thần đoàn kết, xây dựng, giúp nhau cùng tiến bộ.

Tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Văn Ngọc - Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Tổ trưởng Tổ công tác đã nêu ý nghĩa, tầm quan trọng của Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) và nhấn mạnh: Việc kiểm điểm được thực hiện nghiêm túc, theo đúng tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, Chỉ thị, Kế hoạch của Bộ Chính trị, Hướng dẫn của



Đồng chí Nguyễn Văn Ngọc – Phó Bí thư Đảng ủy Khối doanh nghiệp trung ương phát biểu chỉ đạo Hội nghị

các ban Đảng Trung ương và Đảng ủy Khối. Trong quá trình kiểm điểm, tập thể và cá nhân, Ban Thường vụ Đảng ủy SCIC bám sát 3 nội dung kiểm điểm mà Nghị quyết Trung ương 4 yêu cầu. Trong đó, tập trung đánh giá tình trạng tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ đảng viên các tổ chức, đoàn thể trực thuộc, những biểu hiện suy thoái khác nhau ở cấp cơ sở. Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Đảng ủy SCIC đã tiếp thu các

ý kiến đóng góp để hoàn chỉnh báo cáo kiểm điểm tập thể, cá nhân và tài liệu có liên quan.

Hội nghị diễn ra nghiêm túc, dân chủ, khách quan, không hạn chế về số lần phát biểu và các ý kiến góp ý chân thành, thẳng thắn, nhìn thẳng vào sự thật, không né tránh, chỉ ra các khuyết điểm, tồn tại, nguyên nhân, xác định trách nhiệm rõ ràng để có biện pháp khắc phục trong thời gian tới.

SCIC trao học bổng “Nâng bước tài năng trẻ” năm 2012

Ngày 11/12/2012, tại Hà Nội, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã trao học bổng cho 15 sinh viên xuất sắc chuyên ngành kinh tế - ngân hàng - tài chính thuộc các trường Đại học tại Hà Nội và TP. Hồ Chí Minh.

Đây là học bổng nằm trong chương trình tài trợ giáo dục thường niên của SCIC nhằm hỗ trợ những sinh viên có thành tích học tập giỏi và rèn luyện tốt với trị giá mỗi suất học bổng là 10 triệu đồng.

Đại diện SCIC cho biết, những sinh viên được học bổng này ngoài kết quả học tập giỏi còn cần có phẩm chất cá nhân, hoài bão và trình độ tiếng Anh tốt, thể hiện được tư duy logic và khả năng phát triển các kỹ năng mềm.



Phó Tổng Giám đốc Lê Song Lai trao học bổng cho các sinh viên xuất sắc

Được biết, hoạt động cấp học bổng cho sinh viên giỏi các trường kinh tế - ngân hàng - tài chính đã được SCIC tiến hành trong nhiều năm qua. Đối với nhiều sinh viên, học bổng SCIC không chỉ được xem là một trong những học bổng trong nước có giá trị lớn mà còn hấp dẫn bởi cơ hội tham gia các hội thảo, khóa đào tạo trong nước và quốc tế do SCIC tổ chức, cũng như thực tập, ưu tiên tuyển dụng tại SCIC nếu có nguyện vọng.

Sinh viên Võ Phương Khánh Toàn, trường Đại học Kinh tế quốc dân, một

trong 15 sinh viên được nhận học bổng SCIC năm nay cho biết: “Việc đạt được học bổng SCIC có ý nghĩa thiết thực đối với em, ngoài việc hỗ trợ về mặt tài chính, học bổng SCIC còn là sự động viên to lớn để em tiếp tục học tập và đạt được những kết quả tốt đẹp trong tương lai.”

Tại lễ trao học bổng, lãnh đạo SCIC đã chúc mừng các sinh viên giỏi và bày tỏ mong muốn các em sẽ nỗ lực học tập để trở thành những người chủ tương lai của đất nước, xứng đáng với sự kỳ vọng của gia đình, nhà trường và xã hội.

Nghị định 99/2012/NĐ-CP về việc phân công, phân cấp thực hiện các quyền, trách nhiệm, nghĩa vụ của chủ sở hữu Nhà nước đối với DN Nhà nước và vốn Nhà nước đầu tư vào DN

Ngày 15/11/2012, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 99/2012/NĐ-CP về phân công, phân cấp thực hiện các quyền, trách nhiệm, nghĩa vụ của chủ sở hữu Nhà nước đối với DN Nhà nước và vốn Nhà nước đầu tư vào DN. Trong đó, đáng chú ý là việc quy định rõ quyền của Thủ tướng Chính phủ đối với công ty Nhà nước.

Cụ thể, ngoài các quyền cơ bản trước đây như quyết định mục tiêu, chiến lược, kế hoạch dài hạn và ngành, nghề kinh

doanh; quyết định vốn điều lệ khi thành lập và điều chỉnh vốn điều lệ trong quá trình hoạt động của công ty Nhà nước... Nghị định còn cho phép Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập, tổ chức lại, chuyển đổi sở hữu, giải thể và yêu cầu phá sản đối với tập đoàn kinh tế Nhà nước và Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước; quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, từ chức, khen thưởng, kỷ luật Chủ tịch Hội đồng thành

viên; phê duyệt chủ trương thành lập công ty con 100% vốn Nhà nước của tổng công ty Nhà nước, công ty thuộc Bộ, UBND cấp tỉnh theo đề nghị...

Đồng thời, Nghị định cũng quy định rõ quyền, trách nhiệm của Thủ tướng Chính phủ đối với các DN Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ. Cụ thể như: Quyết định việc nắm giữ, tăng, giảm vốn Nhà nước đầu tư vào tập đoàn kinh tế sau cổ phần hóa; quyết định loại cổ phần, tổng số cổ phần của từng loại được quyền chào bán; việc mua lại trên 10% tổng số cổ phần đã bán của mỗi loại; chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư phát triển 05 năm...

Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 30/12/2012.

Nhiều người lao động được tăng lương từ 1/1/2013

Từ ngày 1/1/2013, mức lương tối thiểu vùng sẽ tăng từ 1,65 triệu đồng/tháng đến 2,35 triệu đồng/tháng đối với người lao động làm việc ở DN, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động.

Đó là nội dung chính trong Nghị định 103/2012 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc trong các tổ chức nói vừa được Chính phủ ban hành.

Theo đó, mức lương tối thiểu mới sẽ được chia theo 4 vùng, trong đó, vùng 1 sẽ tăng từ 2 triệu đồng/tháng hiện nay lên 2,35 triệu đồng/tháng; vùng 2 sẽ tăng từ 1,78 triệu đồng/tháng lên 2,1 triệu đồng/tháng; vùng 3 sẽ tăng từ 1,55 triệu đồng lên 1,8 triệu đồng và vùng 4 sẽ tăng từ 1,4 triệu đồng lên 1,65 triệu đồng/tháng.

Nghị định nêu rõ, mức lương tối thiểu vùng quy định như trên cơ sở để DN và người lao động thỏa thuận tiền lương bảo đảm mức tiền lương tính theo tháng trả cho người lao động chưa qua đào tạo làm công việc đơn giản nhất trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ số ngày làm việc tiêu chuẩn trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu.

Ngoài ra, mức tiền lương thấp nhất trả cho người lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do DN tự dạy nghề) phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng.

Đối với DN đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng để điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương,



Nguồn: VNExpress

phụ cấp lương, các mức lương trong hợp đồng lao động cho phù hợp với các thỏa thuận và quy định của pháp luật lao động.

Còn với các DN chưa xây dựng thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng để tính các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, tính các mức lương ghi trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Tuy nhiên Nghị định cũng khuyến khích các DN trả lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng quy định.

Đối tượng áp dụng của Nghị định bao gồm: DN thành lập, tổ chức quản lý

và hoạt động theo Luật DN (kể cả DN có vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam); hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam có thuê mướn lao động; cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam có thuê mướn lao động (trừ trường hợp điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên có quy định khác với quy định của nghị định này).

Mới đây Quốc hội cũng đã thông qua việc điều chỉnh tăng từ 100.000 đồng/người (từ 1,05 triệu đồng lên 1,15 triệu đồng/tháng) đối với cán bộ, công chức, người nghỉ hưu hưởng lương từ ngân sách nhà nước, áp dụng từ 1/7/2013.

Thông tư số 211/2012/TT-BTC ngày 05/12/2012 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định 90/2011/NĐ-CP ngày 14/10/2011 của Chính phủ về phát hành trái phiếu DN

Ngày 05/12/2012, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 211/2012/TT-BTC về việc hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định 90/2011/NĐ-CP ngày 14/10/2011 của Chính phủ về phát hành trái phiếu DN.

Theo Thông tư này, Bộ Tài chính yêu cầu DN phát hành phải công bố công khai điều kiện, điều khoản của trái phiếu dự kiến phát hành; trong đó, phải đảm bảo các nội dung cơ bản như: kỳ hạn trái phiếu, số lượng; mệnh giá; hình thức, loại hình; đồng tiến phát hành và thanh toán

trái phiếu.

Trong đó, đối với cả hai loại hình trái phiếu dự kiến phát hành là trái phiếu chuyển đổi và không chuyển đổi kèm theo chứng quyền, DN phát hành phải quy định rõ các điều khoản liên quan về cam kết thực hiện nghĩa vụ và phương án bồi thường thiệt hại của DN với chủ sở hữu trái phiếu... Đối với trái phiếu có bảo đảm thanh toán, DN phát hành phải quy định rõ về phương thức bảo đảm thanh toán; phạm vi, trình tự, thủ tục; các tài liệu chứng minh việc bảo lãnh thanh toán...

Ngoài ra, Thông tư cũng quy định DN đáp ứng các điều kiện phát hành được phát hành trái phiếu cho nhiều đợt phát hành nhưng tối đa không quá 12 tháng. Trường hợp các đợt phát hành ở các năm tài chính khác nhau, DN phát hành phải làm thủ tục phát hành mới. Đồng thời, tối thiểu 03 ngày làm việc trước ngày tổ chức phát hành trái phiếu, DN phát hành phải gửi đăng ký (thông báo) cho Bộ Tài chính để tổng hợp, theo dõi tình hình phát hành...

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 20/01/2013.

Đề xuất ưu đãi thuế đối với DN đầu tư mở rộng

Nhằm tạo động lực khuyến khích các DN đang hoạt động bỏ thêm vốn đầu tư, trong dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thuế thu nhập DN, Bộ Tài chính đề xuất chính sách ưu đãi thuế đối với các DN đầu tư mở rộng.

Bộ Tài chính cho biết, chính sách ưu đãi thuế thu nhập DN hiện hành mới hướng vào việc khuyến khích đầu tư lập DN mới chứ chưa tạo động lực khuyến khích các DN đang hoạt động bỏ thêm vốn đầu tư, do vậy, chưa phát huy hết hiệu quả phân bổ nguồn lực trong đầu tư để đáp ứng yêu cầu về phát triển kinh tế theo vùng và lãnh thổ, nhất là thu hút đầu tư vào các địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Vì vậy để đáp ứng yêu cầu thực tiễn và khuyến khích, thu hút đầu tư, góp phần vào việc phân bổ nguồn lực có hiệu quả, trong dự thảo Luật Bộ Tài chính đề xuất bổ sung quy định: DN đang hoạt động có đầu tư mở rộng lắp đặt dây chuyền sản xuất mới, mở rộng quy mô sản xuất, đổi mới công nghệ sản xuất thuộc lĩnh vực, địa bàn ưu đãi thuế thu nhập DN theo quy định của Luật này được miễn thuế, giảm thuế đối với phần thu nhập tăng thêm do đầu tư mang lại.

Dự thảo quy định: thời gian miễn, giảm thuế áp dụng đối với đầu tư mở rộng bằng với thời gian miễn thuế, giảm thuế áp dụng đối với DN thành lập mới cùng địa bàn, lĩnh vực ưu đãi thuế thu nhập DN.

Thời gian miễn thuế, giảm thuế được tính từ năm hoàn thành đầu tư đưa vào sản xuất, kinh doanh có thu nhập; trường hợp không có thu nhập chịu thuế trong ba



năm đầu, kể từ năm đầu tiên có doanh thu thì thời gian miễn thuế, giảm thuế được tính từ năm thứ tư.

Trong trường hợp DN đang hoạt động có đầu tư mở rộng theo tiến độ đã ghi trong hồ sơ cấp Giấy chứng nhận đầu tư hoặc Giấy chứng nhận đầu tư được cấp lần đầu thì đối với phần thu nhập từ hoạt động đầu tư mở rộng, DN được lựa chọn hưởng ưu đãi theo diện đầu tư mở rộng hoặc hưởng ưu đãi (thuế suất, thời gian miễn thuế, giảm thuế) cho thời gian còn lại của dự án đầu tư ban đầu (nếu có).

Về điều kiện được áp dụng ưu đãi, ngoài việc quy định đầu tư mở rộng phải thuộc lĩnh vực, ngành nghề và địa bàn ưu đãi đầu tư theo quy định của Luật thuế thu nhập DN, để đảm bảo rõ ràng và hạn chế việc lợi dụng thì hoạt động

đầu tư mở rộng được miễn thuế, giảm thuế phải đáp ứng tiêu chí về quy mô vốn đầu tư hình thành tài sản do Chính phủ quy định.

Dự thảo Luật cũng quy định phần thu nhập tăng thêm do thực hiện đầu tư mở rộng được hưởng ưu đãi thuế thu nhập DN phải được hạch toán riêng.

Theo Bộ Tài chính việc áp dụng ưu đãi đối với các DN đang hoạt động là phù hợp nếu như hoạt động mở rộng quy mô đầu tư đó vẫn được thực hiện ở các ngành và lĩnh vực đang được nhà nước khuyến khích đầu tư. Xét về mặt lợi ích kinh tế xã hội tổng thể thì ưu đãi đối với đầu tư mở rộng trong nhiều trường hợp còn hiệu quả hơn so với việc thành lập dự án mới vì tiết kiệm được nhiều chi phí liên quan như tiếp cận thị trường, quản lý...

Nguồn: chinphu.vn

Quyết định số 50/2012/QĐ-TTg về áp dụng hình thức chỉ định thầu đối với các gói thầu thuộc trường hợp đặc biệt do Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định

Ngày 09/11/2012, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 50/2012/QĐ-TTg về việc áp dụng hình thức chỉ định thầu đối với các gói thầu thuộc trường hợp đặc biệt do Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định.

Theo đó, các gói thầu muốn được Thủ tướng xem xét, quyết định áp dụng chỉ định thầu phải đáp ứng các điều kiện như: Có quyết định đầu tư được duyệt; nguồn vốn cho gói thầu đã xác định rõ ràng và bảo đảm bố trí đủ vốn theo yêu cầu tiến độ thực hiện gói thầu; đảm bảo thời gian hoàn tất thủ tục chỉ định thầu không quá 45 ngày kể từ ngày phê duyệt hồ sơ đến ngày ký hợp đồng và không quá 90 ngày đối với trường hợp gói thầu có quy mô lớn, phức tạp...

Quyết định cũng quy định rõ các trường hợp đặc biệt được Thủ tướng quyết định áp dụng chỉ định thầu phải là các gói thầu mang tính cấp bách, bao gồm: Gói thầu cấp bách để thực hiện sự kiện quan trọng quốc gia mà sự kiện đó đã được Thủ tướng quyết định; gói thầu cấp bách triển khai công việc nhằm mục tiêu bảo vệ chủ quyền quốc gia; gói thầu cấp bách chống ùn tắc giao thông ở các thành phố trực thuộc Trung ương...



Ngoài ra, Quyết định cũng yêu cầu chủ đầu tư, bên mời thầu phải thực hiện việc đăng tải các thông tin về kế hoạch đấu thầu, kết quả chỉ định trên Báo Đấu thầu theo quy định trong thời hạn tối đa 07 ngày kể từ ngày ký văn bản. Trường hợp không thực hiện sẽ bị cảnh cáo và khi có từ 03 hành vi vi phạm trở lên bị

cảnh cáo thì chủ đầu tư, bên mời thầu đó sẽ bị cấm tham gia hoạt động đấu thầu trong 06 tháng, đồng thời, cứ thêm một hành vi vi phạm xử lý cảnh cáo thì bị cấm tham gia thêm 03 tháng nữa nhưng không quá 03 năm.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2013.

Luật số 26/2012/QH13 ngày 22/11/2012 của Quốc hội về sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân

Ngày 22/11/2012, Quốc hội đã ban hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thuế thu nhập cá nhân, số 26/2012/QH13.

Theo quy định tại Luật này, mức giảm trừ gia cảnh đối với đối tượng nộp thuế được nâng lên là 9 triệu đồng/ tháng, tức 108 triệu đồng/năm (mức cũ là 4 triệu đồng/ tháng, 48 triệu đồng/năm). Mức giảm trừ đối với mỗi người phụ thuộc là 3,6 triệu đồng/ tháng (mức cũ là 1,6 triệu đồng/tháng). Tuy nhiên, trường hợp chỉ số giá tiêu dùng (CPI) biến động trên 20% so với thời điểm 01/07/2012 hoặc thời điểm điều chỉnh mức giảm trừ gia cảnh gần nhất thì Chính phủ trình Ủy ban thường vụ Quốc hội điều chỉnh mức giảm trừ gia cảnh phù hợp với biến động của giá cả để áp dụng cho kỳ tính thuế tiếp theo.



Bên cạnh đó, Luật cũng quy định, thu nhập từ tiền lương, tiền công chịu thuế thu nhập cá nhân bao gồm: tiền lương, tiền công và các khoản có tính chất tiền

lương, tiền công; các khoản phụ cấp, trợ cấp. Các khoản thu nhập khác, như: tiền thưởng; tiền thù lao dưới các hình thức; tiền nhận được từ tham gia hiệp hội kinh doanh, hội đồng quản trị, ban kiểm soát, hội đồng quản lý và các tổ chức; các khoản lợi ích khác mà đối tượng nộp thuế nhận được bằng tiền hoặc không bằng tiền không được tính là thu nhập từ tiền lương, tiền công như quy định tại Luật thuế thu nhập cá nhân số 04/2007/QH12.

Ngoài ra, Luật còn sửa đổi một số nội dung như: chuyển nhượng bất động sản dưới hình thức ủy quyền sử dụng vẫn phải nộp thuế. Cá nhân có thu nhập từ chuyển nhượng chứng khoán có thể đăng ký kê tính thuế theo năm bất kỳ thời điểm nào trong năm...

Luật này có hiệu lực kể từ ngày 01/07/2013.



10 dự báo kinh tế thế giới 2013 của Goldman Sachs

Kinh tế toàn cầu sáng sủa hơn

Theo báo cáo về 10 xu hướng kinh tế toàn cầu của hai chuyên gia Dominic Wilson và Kamakshya Trivedi, 2013 có khả năng là một năm nửa kinh tế Mỹ và toàn cầu tăng trưởng chậm. Tuy nhiên, tin tốt là, bức tranh tăng trưởng có thể sẽ sáng sủa hơn trước đây một chút và các nhà đầu tư có thể thoải mái hơn về một số nguy cơ lớn mà họ đã phải lo lắng suy nghĩ trong vài năm qua.

Dưới đây là 10 dự báo lớn cho năm 2013, được tạp chí Tài chính Kinh tế Trung Quốc đăng tải hôm 4/12

1. Tăng trưởng kinh tế toàn cầu: Sẽ vượt qua giai đoạn khó khăn, con đường phía trước sẽ thoáng đãng hơn

Xét từ góc độ thị trường mà nói, thách thức lớn nhất chính là, rủi ro tăng trưởng kinh tế sẽ tập trung vào đầu năm 2013. Quý 1 có khả năng sẽ xuất hiện hiện tượng tăng trưởng kinh tế toàn cầu trì trệ hơn, khoảng cách về nhịp độ tăng trưởng giữa các khu vực trên thế giới bị mở rộng, đặc biệt là ở các nước phát triển.

Tuy nhiên, kinh tế toàn cầu vẫn còn dư địa tăng trưởng nhờ tình trạng chênh lệch sản lượng và nguồn cung năng lượng dồi dào hơn.

2. Các ngân hàng trung ương hàng đầu thế giới sẽ tung ra nhiều hơn các biện pháp nới lỏng chính sách tiền tệ

Môi trường chính sách lãi suất siêu thấp sẽ tiếp tục được duy trì ở các nền kinh tế lớn nhất thế giới. Theo dự báo này, Cục Dự trữ Liên bang Mỹ sẽ chuyển hướng quyết định chính sách sang hướng lấy vĩ mô làm nền tảng, chứ không phải theo diễn biến hàng ngày như trước. Ngân hàng Trung ương châu Âu sẽ bí mật tiến hành các chương trình thu mua tài sản tư nhân.

Ngân hàng Trung ương Nhật Bản có

Các chuyên gia kinh tế của ngân hàng Goldman Sachs gần đây đã liên tiếp đưa ra các báo cáo đánh giá, nhận định về kinh tế thế giới trong năm 2013, trong đó đặc biệt nhấn mạnh rằng khó khăn sẽ sớm qua đi.

thể sẽ tiếp tục nới lỏng chính sách tiền tệ, nhưng khả năng sẽ có nhiều xáo trộn lớn trong ngắn hạn. Đây cũng là vấn đề đang gây tranh luận nhiều nhất

3. Cơ sở "tìm kiếm lợi suất" sẽ ngày càng trở nên khó nắm bắt

Năm 2013, lợi suất trái phiếu chính phủ của Mỹ sẽ tăng lên, nhưng không có ảnh hưởng lớn tới mức gây ra một làn sóng nhà đầu tư đổ tiền vào lĩnh vực này để tìm kiếm lợi ích.

Đến năm 2014, do tăng trưởng cao hơn và tác dụng của các chương trình nới lỏng định lượng không ngừng giảm đi,

thị trường trái phiếu sẽ gặp rủi ro. Vay tín dụng được nới lỏng sẽ khiến các công ty sử dụng đòn bẩy trở lại, vì thế rủi ro này sẽ phình to hơn. Tuy nhiên, chất lượng tín dụng doanh nghiệp sẽ vẫn còn khả quan tại hầu hết các thị trường.

4. Thị trường bất động sản của Mỹ sẽ dần ổn định trở lại, khu vực tư nhân sẽ từng bước hồi phục

Sự cải thiện trên thị trường nhà đất Mỹ sẽ tiến thêm được một bước trong năm 2013. Các hoạt động trên thị trường này sẽ tiếp tục được mở rộng, trong bối cảnh lãi suất thế chấp vẫn duy trì ở mức thấp kỷ lục và các điều kiện cho vay tương đối dễ dàng.

Trên cơ sở đó, có hai loại tài sản mà nhà đầu tư cần lưu tâm. Thứ nhất là các chứng khoán được chọn từ chỉ số tài chính đo lường giá trị chung của các khoản thế chấp dưới chuẩn (ABX Index). Thứ hai là các ngân hàng của Mỹ - đối tượng được hưởng lợi khi các hoạt động cung cấp tín dụng nhà ở bình thường trở lại nếu giá nhà tiếp tục tăng cao.



5. Khu vực đồng Euro sẽ không còn gây nhiều rủi ro cho kinh tế toàn cầu, nhưng đây vẫn là một bước cản

Tăng trưởng kinh tế Khu vực châu Âu vẫn còn yếu kém trong năm 2013, trong đó trọng tâm cần giải quyết vẫn là khủng hoảng nợ công. Rủi ro kinh tế Tây Ban Nha sẽ gia tăng trong đầu năm 2013. Sự can thiệp của Ngân hàng Trung ương châu Âu có thể sẽ làm giảm áp lực cho kinh tế Tây Ban Nha.

Sức ép đối với kinh tế Italy có thể giảm bớt nhưng cuộc tuyển cử sẽ khiến tình hình chính trị tại đây trở nên thiếu ổn định. Kinh tế của Pháp về cơ bản sẽ suy yếu, nhưng môi trường tiền tệ nơi lỏng có thể sẽ mang lại tác dụng bù đắp phần nào.

Dù rủi ro tại Khu vực đồng tiền chung châu Âu vẫn cao hơn so với bất kỳ khu vực nào khác, nhưng các tài sản của khu vực này vẫn có thể chứng kiến đà tăng mạnh nhờ những tiến triển trong chính sách và sự vắng bóng của các mối căng thẳng mới.

6. Các nền kinh tế trung tâm và ngoại vi Khu vực đồng tiền chung sẽ tiếp tục bị phân hóa

Đức sẽ xuất hiện hiện tượng tăng trưởng "quá nóng". Sự chênh lệch về tăng trưởng kinh tế giữa Đức và các nước khác như Tây Ban Nha sẽ trở nên rõ ràng hơn. Lĩnh vực giao dịch các quốc gia ngoại vi Khu vực đồng tiền chung và lĩnh vực phi giao dịch của các quốc gia trung tâm của khối này sẽ trở nên rõ nét hơn.

7. Tăng trưởng kinh tế của các thị trường mới nổi sẽ khiến căng thẳng công suất bị lặp lại

Năm 2013, tăng trưởng kinh tế của các thị trường mới nổi sẽ tăng tốc nhưng dự địa tăng trưởng không lớn bằng các thị trường phát triển. Lạm phát sẽ gia tăng rủi ro thắt chặt chính sách tiền tệ vào cuối năm 2013 và trong 2014. Tăng trưởng kinh tế của Trung Quốc sẽ bị kìm lại, dẫn theo hướng ổn định.

8. Tình trạng phân hóa giữa các thị trường mới nổi sẽ tiếp tục diễn ra

Các nền kinh tế khác nhau sẽ có những biện pháp ứng phó không giống nhau đối với sức ép lạm phát. Một số nền kinh tế sẽ xuất hiện tình trạng mất cân bằng tài khoản vãng lai. Dù vậy, ít nhất các thị trường vẫn có một số điểm tương đồng. Chẳng hạn như các thị trường không cho rằng các quốc gia Đông Nam Á sẽ nâng lãi suất.

9. Những căng thẳng trên thị trường hàng hóa sẽ được xoa dịu trong trung hạn

Thị trường hàng hóa toàn cầu sẽ xuất hiện sự thu hẹp mang tính chu kỳ, nhưng về cơ bản là ổn định hơn. Dự báo tính kết cấu của thị trường dầu mỏ sẽ theo hướng ổn định, giá cả bình ổn hơn, nhưng xu hướng tăng giá sẽ còn tiếp tục. Lượng cung ứng dầu thô của Mỹ sẽ làm giảm bớt sức ép cho toàn cầu.

Điều quan trọng là thị trường dầu sẽ ổn định hơn với khả năng đạt được nguồn cung dồi dào hơn tại mức giá từ 80 - 90 USD/thùng ngày càng tăng cao. Khi tình trạng căng thẳng nguồn cung năng lượng toàn cầu được xoa dịu cũng là lúc một trong những trở ngại lớn đến đã phục hồi kinh tế được đẩy lùi.

10. Tăng trưởng kinh tế của Trung Quốc sẽ theo hướng ổn định (trên 8%), nhưng không mạnh như trước

Thị trường địa ốc của Trung Quốc sẽ liên tiếp xuất hiện đỉnh có tính chu kỳ, nhu cầu xây dựng giảm xuống sẽ gây sức ép cho thị trường quặng sắt và than đá. Trong khi đó, việc hoàn thành các tòa nhà mới trong vòng 6-9 tháng tới có thể thúc đẩy giá đồng nhưng kim loại này có thể đạt đỉnh sau đó.

Kinh tế Mỹ hết thời èo uột

Trong một báo cáo khác cũng của Goldman Sachs, chuyên gia kinh tế Jan Hatzius đã cho rằng, 2013 sẽ là năm cuối cùng nền kinh tế Mỹ ở trong tình trạng èo uột như hiện nay. Báo cáo mang tên "Kinh tế Mỹ giai đoạn 2013 - 2016: Vượt qua cam go" đã đưa ra cái nhìn lạc quan về nền kinh tế đầu tàu thế giới.

Jan Hatzius dự báo sau năm 2013, kinh tế Mỹ sẽ tăng trưởng với tốc độ trên 3%. Đây là con số không có gì đáng ngạc nhiên nhưng là tỷ lệ tốt hơn nhiều so với tốc độ hồi phục của kinh tế Mỹ thời kỳ 2009. Báo cáo của Hatzius được đưa ra dựa trên mô hình cân bằng tài chính. Mô hình này cho rằng thặng dư của khu vực tư nhân tăng lên sẽ bù đắp được thâm hụt của khu vực công.

Theo phân tích của chuyên gia này, sau năm 2013, kinh tế Mỹ sẽ được hưởng lợi từ sự tăng trưởng mạnh mẽ của khu vực kinh tế tư nhân, đặc biệt là kể từ 6 tháng cuối năm 2013 khi thị trường nhà đất phục hồi mạnh mẽ hơn, các công ty bắt đầu giải ngân lượng vốn lớn hiện đang bế tắc vì nhiều lo ngại và tỷ lệ tiết kiệm cá nhân sẽ giảm xuống. Nguồn: Vneconomy.vn

Vốn tín dụng dành cho sản xuất tăng mạnh

(Chinhphu.vn)-Chủ trương điều hành tín dụng năm 2012 của Ngân hàng Nhà nước (NHNN) là hướng mạnh dòng vốn tín dụng vào khu vực sản xuất, nhất là "tam nông", doanh nghiệp nhỏ và vừa, xuất khẩu, công nghiệp phụ trợ... tăng mạnh hơn tốc độ tăng tín dụng chung của toàn hệ thống ngân hàng.

Chủ trương đó đã thể hiện nhất quán suốt từ đầu năm đến nay bằng cả hai giải pháp song hành. Một là áp lãi suất trần huy động (9%/năm), cùng hạn mức tăng trưởng tín dụng vào khu vực phi sản xuất (16%/tổng dư nợ). Hai là vận động đồng thuận với việc lấy nhóm ngân hàng thương mại lớn và mạnh làm nòng cốt.

Hiệu quả, là từ đầu năm đến nay, tín dụng vào khu vực ưu tiên cho trực tiếp sản xuất tăng mạnh hơn so với tốc độ tăng trưởng tín dụng chung. Cùng với chính sách cơ cấu lại nợ cho doanh nghiệp, điều chỉnh lãi vay cũ xuống dưới 15%/năm và áp dụng lãi suất với các khoản vay mới 13%/năm cho 4 nhóm lĩnh vực ưu tiên đã góp phần phục hồi kinh tế. Đặc biệt, là đối với những trung tâm kinh tế lớn như Hà Nội, TP Hồ Chí Minh thì xu hướng này ngày càng rõ ràng trong những tháng cuối năm.

Ông Nguyễn Hoàng Minh, Phó Giám đốc NHNN chi nhánh TP Hồ Chí Minh, cho biết, tăng trưởng tín dụng phục hồi liên tiếp từ tháng 8 đến nay. Cụ thể tín dụng tháng 8 tăng 1,2% so với tháng 7, tháng 9 tăng 1,7%, tháng 10 tăng 2,16%, dự báo cả năm 2012 dư nợ tín dụng TP sẽ tăng 5,4% so với năm 2011.

Đáng chú ý, cho vay lĩnh vực sản xuất kinh doanh trong năm 2012 chiếm khoảng 84-86% trên tổng dư nợ tín dụng trên địa bàn TP.

Hiệu quả tín dụng vào sản xuất được phát huy, theo thống kê giá trị sản xuất công nghiệp ở TP Hồ Chí Minh, đến tháng 11 tăng 8,1% so với cùng kỳ năm trước. Tổng mức bán lẻ hàng hóa dịch vụ trên địa bàn tăng 13,3%, xuất khẩu cũng có mức tăng 12,3% so với cùng kỳ.

Đặc biệt, nhu cầu vốn đang tăng mạnh do các doanh nghiệp đẩy mạnh sản xuất, dự trữ hàng hóa phục vụ Tết. Những yếu tố này đang giúp doanh nghiệp tháo gỡ tình trạng hàng tồn kho chong chóng suốt thời gian qua và có cơ hội vay vốn sản xuất chu kỳ mới đang mở ra.

Công ty chúng tôi là công ty cổ phần có trên 100 cổ đông, đã đăng ký là công ty đại chúng (CTĐC) với Ủy ban Chứng khoán nhà nước (UBCK) theo quy định của Luật Chứng khoán. Hiện nay, số cổ đông của công ty ít hơn 100 cổ đông. Xin hỏi, trong trường hợp này, Công ty có còn là CTĐC nữa không? Chúng tôi có phải điều chỉnh gì không?

Trả lời: CTĐC là công ty cổ phần thuộc các loại hình quy định tại Điều 25.1 Luật Chứng khoán, bao gồm:

- a) Công ty đã thực hiện chào bán cổ phiếu ra công chúng;
- b) Công ty có cổ phiếu được niêm yết tại HOSE hoặc HNX;
- c) Công ty có cổ phiếu được ít nhất 100 NĐT sở hữu, không kể NĐT chứng khoán chuyên nghiệp và có vốn điều lệ đã góp từ 10 tỷ đồng trở lên.

Như vậy, nếu Công ty thuộc một trong hai loại hình CTĐC quy định tại điểm a, b nêu trên, tức là thông qua việc chào bán cổ phiếu ra công chúng hay có cổ phiếu niêm yết tại Sở GDCK, thì việc số cổ đông giảm xuống dưới 100 sẽ không ảnh hưởng tới tư cách CTĐC của Công ty.

Ngược lại, trong trường hợp Công ty đăng ký là CTĐC theo trường hợp quy định tại điểm c nêu trên, mà hiện nay các cổ đông không còn đủ 100 người, thì chưa xem xét tới điều kiện về vốn điều lệ (10 tỷ đồng), Công ty đã không còn đủ điều kiện là CTĐC. Trong trường hợp này, Công ty có trách nhiệm thông báo cho UBCK để ghi nhận việc hủy đăng ký CTĐC theo quy định tại Điều 36.1, 36.2 và 36.3, Nghị định số 58/2012/NĐ-CP hướng dẫn Luật Chứng khoán và Luật Chứng khoán sửa đổi như sau:

"1. CTĐC có trách nhiệm thông báo cho UBCK trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày không đáp ứng được các điều kiện là CTĐC theo quy định tại Điều 25 Luật Chứng khoán.

Ngày công ty không đáp ứng điều kiện là công ty đại chúng là ngày mà vốn điều lệ đã góp không đủ 10 tỷ đồng tính trên báo cáo tài chính năm gần nhất có kiểm toán hoặc có số lượng cổ đông thấp hơn 100 người theo xác nhận của Trung tâm lưu ký chứng khoán hoặc số cổ đông hoặc cả hai điều kiện trên.

2. Ngoại trừ trường hợp công ty không đáp ứng điều kiện là CTĐC do hợp nhất, sáp nhập, phá sản, giải thể, chuyển đổi loại hình doanh nghiệp hoặc bị sở hữu bởi một tổ chức hoặc cá nhân khác, sau 1 năm kể từ ngày không còn đáp ứng được các



Nguồn: Pháp Luật TP

điều kiện là CTĐC, UBCK xem xét hủy đăng ký CTĐC.

3. Công ty phải thực hiện đầy đủ các quy định liên quan đến CTĐC cho đến thời điểm UBCK thông báo hủy đăng ký CTĐC".

Chúng tôi là một công ty cổ phần, dự định trở thành công ty đại chúng thông qua việc thực hiện chào bán cổ phiếu ra công chúng. Liệu chúng tôi có thể được coi là đáp ứng điều kiện này bằng việc chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng, mà không làm tăng vốn điều lệ?

Trả lời: Công ty đại chúng là công ty cổ phần thuộc một trong các loại hình quy định tại Điều 25.1 Luật Chứng khoán bao gồm:

- a) Công ty đã thực hiện chào bán cổ phiếu ra công chúng;
- b) Công ty có cổ phiếu được niêm yết tại Sở GDCK TP HCM hoặc Sở GDCK Hà Nội;
- c) Công ty có cổ phiếu được ít nhất 100 NĐT sở hữu, không kể NĐT chứng khoán chuyên nghiệp và có vốn điều lệ đã góp từ 10 tỷ đồng Việt Nam trở lên".

Điều 11.1 Luật Chứng khoán 2006 quy định về hình thức chào bán chứng khoán ra công chúng như sau:

"1. Hình thức chào bán chứng khoán ra công chúng bao gồm chào bán chứng khoán lần đầu ra công chúng và các hình thức khác".

Hình thức công ty bạn dự định thực hiện là trường hợp chào bán chứng khoán lần đầu ra công chúng. Trường hợp này được hướng dẫn tại Nghị định 58/2012/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật chứng khoán như sau:

"Điều 10. Hình thức chào bán chứng khoán ra công chúng

1. Chào bán chứng khoán lần đầu ra công chúng bao gồm:

- a) Chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng để huy động vốn cho tổ chức phát hành;

b) Chào bán chứng chỉ quỹ lần đầu ra công chúng để thành lập quỹ đầu tư chứng khoán;

c) Chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng để trở thành công ty đại chúng thông qua thay đổi cơ cấu sở hữu nhưng không làm tăng vốn điều lệ của tổ chức phát hành;

d) Chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng để thành lập doanh nghiệp thuộc lĩnh vực cơ sở hạ tầng, lĩnh vực công nghệ cao, hoặc thành lập tổ chức tín dụng cổ phần;

e) Chào bán hợp đồng góp vốn đầu tư ra công chúng".

Trường hợp của công ty bạn được quy định tại Điều 10.1.c nêu trên. Theo đó, việc công ty chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng mà không làm tăng vốn điều lệ là một hình thức chào bán chứng khoán lần đầu ra công chúng và đáp ứng điều kiện trở thành công ty đại chúng.

Là thành viên ban kiểm soát của một công ty đại chúng, chúng tôi đang xem xét báo cáo của công ty về các hệ thống kiểm soát nội bộ. Xin hỏi, các quy định của pháp luật về ngăn ngừa xung đột lợi ích, trách nhiệm của các thành viên HĐQT, ban kiểm soát, giám đốc và các cán bộ quản lý khác của công ty như thế nào?

Trả lời: Pháp luật hiện hành có quy định về ngăn ngừa xung đột lợi ích cho công ty, cụ thể như sau:

A. Tránh xung đột về quyền lợi của thành viên HĐQT, ban kiểm soát, giám đốc điều hành, cán bộ quản lý khác:

1. Các thành viên này phải công khai lợi ích liên quan theo quy định.

2. Họ và người liên quan tới họ không được sử dụng cơ hội kinh doanh của công ty, thông tin có được nhờ chức vụ mình có vì mục đích cá nhân hoặc lợi ích của tổ chức, cá nhân khác.

3. Họ phải thông báo cho HĐQT về giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty khác do công ty kiểm soát với chính họ hoặc người có liên quan tới họ theo quy

định. Công ty phải công bố thông tin về nghị quyết ĐHCĐ hoặc HĐQT thông qua giao dịch này trong 24 giờ trên trang thông tin điện tử của công ty và báo cáo Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

4. Công ty không được cấp khoản vay hoặc bảo lãnh cho họ và người có liên quan đến họ, trừ khi ĐHCĐ có quyết định khác.

5. Thành viên HĐQT không được biểu quyết cho giao dịch mà mình hoặc người có liên quan tới mình tham gia.

6. Họ và người có liên quan tới họ không sử dụng thông tin của công ty chưa được công bố hoặc tiết lộ cho người khác để thực hiện giao dịch có liên quan.

B. Giao dịch với người có liên quan, công ty có nghĩa vụ:

1. Ký kết hợp đồng bằng văn bản khi có giao dịch.

2. Áp dụng biện pháp cần thiết ngăn ngừa họ can thiệp vào hoạt động và gây tổn hại lợi ích công ty.

3. Áp dụng biện pháp cần thiết ngăn ngừa cổ đông và người có liên quan tiến hành giao dịch làm thất thoát vốn, tài sản, nguồn lực khác của công ty, không được cấp khoản vay hoặc bảo lãnh cho cổ đông và người có liên quan.

C. Đảm bảo quyền hợp pháp của các bên có quyền lợi liên quan đến công ty, công ty có nghĩa vụ:

1. Tôn trọng quyền lợi hợp pháp của các bên như chủ nợ, người lao động, người tiêu dùng...

2. Hợp tác tích cực với họ, cung cấp đầy đủ thông tin, khuyến khích họ đưa ra ý kiến về tình hình kinh doanh, tài chính công ty và các quyết định quan trọng liên quan tới lợi ích của họ thông qua liên hệ trực tiếp với HĐQT, ban kiểm soát, giám đốc điều hành.

3. Tuân thủ quy định về lao động, môi trường; hoạt động có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội.

(Điều 23-25, Thông tư 121/2012/TT-BTC)

Thời gian qua, HĐQT đã đưa ra các quyết định không nằm trong thẩm quyền của mình, làm ảnh hưởng tới sự phát triển của công ty. Theo tôi được biết, pháp luật quy định cổ đông sở hữu trên 10% cổ phần mới có quyền yêu cầu triệu tập họp ĐHCĐ. Tuy nhiên, Điều lệ Công ty quy định, cổ đông sở hữu trên 6% cổ phần trong thời hạn liên tục ít nhất 6 tháng có quyền yêu cầu triệu tập họp ĐHCĐ. Hiện tôi đang sở hữu

9% cổ phần của công ty, vậy tôi có quyền yêu cầu triệu tập họp ĐHCĐ hay không? Thủ tục thực hiện như thế nào?

Trả lời: Điều 79.2.c Luật Doanh nghiệp 2005 quy định:

“2. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu trên 10% tổng số cổ phần phổ thông trong thời hạn liên tục ít nhất 6 tháng hoặc một tỷ lệ khác nhỏ hơn quy định tại Điều lệ công ty có các quyền sau đây:

c) Yêu cầu triệu tập họp ĐHCĐ trong trường hợp quy định tại khoản 3 Điều này”.

Như vậy, trong trường hợp này, nếu tỷ lệ cổ phần sở hữu quy định trong Điều lệ nhỏ hơn tỷ lệ sở hữu quy định trong Điều 79.2.c nêu trên, thì quy định trong Điều lệ của Công ty được ưu tiên áp dụng. Số cổ phần phổ thông của bạn sở hữu (9%) đã lớn hơn tỷ lệ quy định tại Điều lệ Công ty (6%). Theo đó, nếu bạn đã sở hữu số cổ phần đó trong thời hạn liên tục ít nhất là 6 tháng theo như quy định trong Điều lệ, thì bạn có quyền yêu cầu triệu tập họp ĐHCĐ khi nhận thấy HĐQT đã có những quyết định vượt quá thẩm quyền của mình. Cụ thể:

“3. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông quy định tại khoản 2 Điều này có quyền yêu cầu triệu tập họp ĐHCĐ trong các trường hợp sau đây:

a) HĐQT vi phạm nghiêm trọng quyền của cổ đông, nghĩa vụ của người quản lý hoặc ra quyết định vượt quá thẩm quyền được giao” (Điều 79.3.a Luật Doanh nghiệp 2005).

Thủ tục yêu cầu triệu tập họp ĐHCĐ cũng được quy định cụ thể tại Điều 79.3 nêu trên như sau:

“Yêu cầu triệu tập họp ĐHCĐ phải được lập bằng văn bản và phải có họ, tên, địa chỉ thường trú, số giấy chứng minh nhân dân, hộ chiếu hoặc chứng thực cá nhân hợp pháp khác đối với cổ đông là cá nhân; tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số quyết định thành lập hoặc số đăng ký kinh doanh đối với cổ đông là tổ chức; số cổ phần và thời điểm đăng ký cổ phần của từng cổ đông, tổng số cổ phần của cả nhóm cổ đông và tỷ lệ sở hữu trong tổng số cổ phần của công ty, căn cứ và lý do yêu cầu triệu tập họp ĐHCĐ. Kèm theo yêu cầu phải có các tài liệu, chứng cứ về các vi phạm của HĐQT, mức độ vi phạm hoặc về quyết định vượt quá thẩm quyền”.

Công ty chúng tôi có 153 cổ đông, chưa niêm yết. Năm nay, thay vì trả bằng tiền mặt, chúng tôi dự định phát hành cổ phiếu để trả cổ tức. Xin hỏi,

công ty phải đáp ứng điều kiện gì? Thủ tục phát hành như thế nào?

Trả lời: Mặc dù chưa niêm yết, nhưng công ty bạn có trên 100 cổ đông nên được coi là một công ty đại chúng (CTĐC). Để phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, công ty bạn phải đáp ứng các điều kiện quy định tại Điều 17, Thông tư số 130/2012/TT-BTC ngày 10/8/2012 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc mua lại cổ phiếu, bán cổ phiếu quỹ và một số trường hợp phát hành thêm cổ phiếu của CTĐC. Cụ thể:

- Phải có quyết định của ĐHCĐ thông qua phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.

- Phải có đủ nguồn để thực hiện từ lợi nhuận sau thuế chưa phân phối có xác nhận của kiểm toán. Trường hợp CTĐC là công ty mẹ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối được căn cứ vào nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối thuộc quyền sử dụng của cổ đông công ty mẹ trên báo cáo tài chính hợp nhất được kiểm toán.

Theo Điều 19, Thông tư 130/2012/TT-BTC, trước khi phát hành, công ty bạn phải báo cáo việc phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCK) bằng cách gửi các tài liệu sau đây:

- Báo cáo phát hành cổ phiếu để trả cổ tức theo Phụ lục số 06 của Thông tư.

- Quyết định của ĐHCĐ thông qua phương án phát hành.

- Báo cáo tài chính kỳ gần nhất được kiểm toán.

- Phương án xử lý cổ phần lẻ (nếu có) được ĐHCĐ hoặc HĐQT thông qua.

Trường hợp tài liệu báo cáo việc phát hành không đầy đủ và hợp lệ, UBCK có ý kiến về tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu để trả cổ tức trong thời hạn 7 ngày làm việc kể từ ngày nhận được tài liệu báo cáo.

Trong thời hạn 7 ngày làm việc kể từ ngày UBCK thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, công ty bạn phải công bố thông tin về việc phát hành trên các phương tiện thông tin đại chúng ít nhất 7 ngày trước thời điểm dự kiến thực hiện việc phát hành theo Phụ lục số 07 của Thông tư. Thời điểm dự kiến phát hành không được quá 45 ngày kể từ ngày UBCK thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo.

Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày hoàn thành việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, công ty phải gửi báo cáo kết quả phát hành cho UBCK và công bố thông tin ra công chúng theo mẫu tại Phụ lục số 08 của Thông tư. Nguồn: ĐTCK

Năm thay đổi tư duy lãnh đạo

Yếu nhiều thứ

Trong khủng hoảng, tư duy “lướt sóng” không còn là ưu tiên của lãnh đạo DN. Theo Báo cáo Khảo sát lãnh đạo DN ngoài quốc doanh Việt Nam 2012, rất nhiều lãnh đạo cho rằng tỷ lệ cổ tức 20% đã là rất tốt.

Việc chạy theo kinh doanh siêu lợi nhuận tiềm ẩn quá nhiều rủi ro, đặc biệt là rủi ro bất ổn chính sách. Mục tiêu an toàn, chất lượng được nhiều DN đặt lên trên tăng trưởng và lợi nhuận. Lãnh đạo DN Việt Nam bắt đầu nhận ra mình yếu trên hai phương diện: năng lực quản lý chiến lược và năng lực quản trị rủi ro.

Về năng lực quản lý chiến lược, nhiều lãnh đạo nhìn nhận DN chưa có sản phẩm và dịch vụ chủ đạo, kể cả các tập đoàn lớn và nổi tiếng nhất Việt Nam. Nhiều DN lớn của Việt Nam mãi mê chạy theo các dự án lớn, ngân sách từ khu vực công mà “bỏ qua” hoặc chê các khách hàng nhỏ.

Mãi mê “nhặt tiền chẵn” mà quên là kinh doanh chỉ bền vững khi “nhặt tiền lẻ” và nhắm vào “túi tiền” của dân chúng. Khi khủng hoảng xảy ra, khu vực công và các khách hàng lớn cắt giảm chi, khi đó lãnh đạo mới nhận ra sự thiếu bền vững trong phát triển.

Nếu như ba năm trước đây, rất ít DN quan tâm phát triển các phần mềm cho DN nhỏ thì đến nay, hầu hết các DN tin học quay sang nhóm khách hàng này vì mất thị trường “truyền thống”.

Về phương diện quản trị rủi ro, trước khủng hoảng, quan điểm “nước nổi, bè nổi” thịnh hành. Nhiều lãnh đạo DN lạc quan là kinh tế Việt Nam chỉ có đi lên. Thậm chí, trong năm 2011, nhiều DN còn tranh thủ khủng hoảng để đẩy mạnh hoạt động vì nghĩ rằng chu kỳ khủng hoảng ngắn.

Dường như lãnh đạo Việt Nam chưa được trải nghiệm qua khủng hoảng nhiều nên trước đây coi nhẹ công tác quản trị rủi ro.

Về quản trị chiến lược, các DN đầu tư tràn lan ngoài ngành, tăng trưởng nóng khi khả năng thanh toán không cao, đầu tư vào nhiều ngành dễ và hiển nhiên cạnh tranh sẽ mạnh là minh chứng cho năng lực quản trị rủi ro, chiến lược của lãnh đạo DN chưa tốt.

Bên cạnh đó, quản trị rủi ro tác động đến dòng tiền yếu, quản trị khả năng

2012 là năm đặc biệt khó khăn với lãnh đạo doanh nghiệp (DN). Tuy vậy, khủng hoảng là dịp để nhìn nhận và đánh giá lại công tác quản lý, điều hành, đặc biệt là vai trò và trách nhiệm của lãnh đạo trong phát triển bền vững DN. Có thể coi 2012 là năm bản lề với sự thay đổi về tư duy quản lý, điều hành kinh doanh của rất nhiều lãnh đạo DN.



thanh toán yếu, sự phụ thuộc của DN quá lớn vào một số nhân tố khó kiểm soát.

Nhìn vào thực tế của DN Việt, quản trị tài chính luôn bị xem nhẹ. Hầu hết DN đánh đồng chức năng tài chính với chức năng kế toán, hoặc lãnh đạo DN là người ra quyết định tài chính lại thiếu thông tin về tình hình tài chính và hiệu quả chi tiết của phương án kinh doanh.

Chìa khóa thành công

Khi phát triển DN bền vững, hệ thống quản trị trở nên quan trọng hơn quan hệ của lãnh đạo. Đổi mới và sáng tạo, nguồn nhân lực chất lượng cao và văn hóa DN đổi mới, sáng tạo là chìa khóa thành công.

Để thu hút người tài, lãnh đạo DN cần tổ chức công việc của bản thân trước khi tổ chức công việc cho cấp dưới. Xây dựng hệ thống quản lý tốt mới đảm bảo thu hút và sử dụng thành công người có năng lực.

Thất bại của lãnh đạo khi không sử dụng được người có năng lực, có kinh

nhệm làm việc quốc tế chủ yếu là do lỗi quản trị thiếu hệ thống.

DN chỉ có thể có đội ngũ nhân sự chất lượng cao khi lãnh đạo DN chú trọng kỹ năng lãnh đạo. Kỹ năng lãnh đạo không đơn giản là được cấp dưới quý mến. Giao việc, kiểm soát công việc, phân cấp, phân quyền, huấn luyện, đào tạo, khen thưởng, kỷ luật... là những công việc đồng bộ cần làm.

Có bốn năng lực mà 600 cán bộ cấp trung tham gia chương trình khảo sát “Lãnh đạo DN ngoài quốc doanh Việt Nam 2012” cho là rất yếu của lãnh đạo DN. Đó là việc đánh giá thành tích nhân viên; quản trị nhân sự kế cận; chia sẻ, đào tạo và huấn luyện nhân viên; hành xử ít cảm tính và điều chỉnh nhanh khi sai.

Có ba hành động mà lãnh đạo DN cần chú ý trong thời điểm này là nhân sự chủ chốt, dòng tiền và cơ hội thị trường. Việc của các lãnh đạo là tìm người tài về cho các vị trí chủ chốt, vận động - thu phục - huấn luyện nhân sự chủ chốt.

Việc này làm sai, mọi việc khác phát sinh và chiếm hết thời gian của lãnh đạo. Bên cạnh đó, nhà lãnh đạo phải quan tâm xem nhà mình có bao nhiêu “gạo”, dự kiến bao lâu thì hết. Nếu cho rằng lãnh đạo chỉ quan tâm đến đường lối, chủ trương là sai lầm lớn.

Lãnh đạo phải có báo cáo hàng tuần, thậm chí hàng ngày về dòng tiền của DN. Bởi, nếu thiếu năng lực quản trị dòng tiền thì rủi ro trong kinh doanh sẽ rất cao.

Và một điều quan trọng không kém là chỉ đầu tư khi thấy có cơ hội thị trường và cơ hội gắn với lĩnh vực kinh doanh cốt lõi của công ty. Hãy cân nhắc việc đầu tư dàn trải và đầu tư vào thị trường ít có nhu cầu vì tỷ lệ thất bại lớn.

Học hành là nền tảng thành công của nhà lãnh đạo DN. Nếu như một doanh nhân thành đạt tại Mỹ có thể không cần bằng cấp, vì họ học được quá nhiều lý thuyết hiện đại từ “trường đời” thì tại Việt Nam, chắc chắn “trường đời” chưa đủ bởi nền kinh tế Việt Nam chưa có nhiều trải nghiệm với kinh tế thị trường.

Kinh nghiệm là quan trọng nhưng không thể mang kinh nghiệm chạy xe trên đường làng ra đường cao tốc. Học hỏi và ứng dụng các lý thuyết quản trị hiện đại của phương Tây là rất cần thiết với lãnh đạo DN Việt Nam.

Nguồn: DNSG

Nhân lực dự phòng: Tự lực để tạo giá trị

Đào tạo và phát triển là một mắt xích rất quan trọng trong chiến lược phát triển nhân sự dài hạn ở bất cứ doanh nghiệp (DN) hay tổ chức nào. Trong các phương thức đào tạo và phát triển thì tự đào tạo có thể được coi là có hiệu quả nhất. Nguyên nhân thì khá nhiều. Đào tạo và phát triển là một mắt xích rất quan trọng trong chiến lược phát triển nhân sự dài hạn ở bất cứ doanh nghiệp (DN) hay tổ chức nào. Trong các phương thức đào tạo và phát triển thì tự đào tạo có thể được coi là có hiệu quả nhất. Nguyên nhân thì khá nhiều.

Thứ nhất, DN hay tổ chức đó biết rõ chiến lược phát triển của mình là gì và mình cần đào tạo gì để phục vụ cho chiến lược đó. Thứ hai, tự đào tạo mang lại hiệu quả to lớn khi hệ thống giáo dục đào tạo của Việt Nam thay đổi còn chậm và chưa đáp ứng được yêu cầu của nền kinh tế. Thứ ba, tự đào tạo sẽ giải quyết được vấn đề “nhân lực”



cho DN và tiết kiệm được rất nhiều chi phí tuyển dụng.

Tuy nhiên, ở Việt Nam, không phải DN nào cũng thành lập

được hoặc cần thành lập trường cao đẳng và đại học cho riêng mình như FPT. FPT cần như thế vì FPT là một DN lớn và họ biết mình cần gì.

Có những DN lớn khác nhưng họ cũng không nhất thiết phải thành lập hẳn một trường đại học. Họ có thể hợp tác với một hoặc vài trường như trường hợp của Techcombank và Đại học Đại Nam.

Có những DN thì xây dựng trung tâm đào tạo và phát triển cho riêng mình. Dù dưới bất cứ hình thức nào thì tự đào tạo đều thể hiện rõ giá trị của mình.

Có một lưu ý rằng, dù dưới bất cứ hình thức nào, thì công tác đào tạo cũng

đều tốn kém và có tính dài lâu. Chúng ta không thể mong đợi sẽ có được sự thay đổi lớn từ một nhân viên sau khi cử nhân viên đó tham gia một khóa đào tạo.

Vì rất tốn kém nên không nên đào tạo theo hình thức; chi đào tạo khi cần và phải có mục đích, thời gian, yêu cầu rõ ràng.

Một điều vô cùng quan trọng đối với các DN là phải đo lường được hiệu quả đào tạo. Có nhiều cách nhưng các DN có thể tham khảo Cách thức đánh giá hiệu quả đào tạo của TS. Donald L Kirkpatrick. Ông từng là Chủ tịch Hiệp hội Đào tạo và Phát triển Mỹ và xuất bản rất nhiều cuốn sách về đào tạo, trong đó có cuốn nói về 4 cấp trong đánh giá hiệu quả đào tạo.

Cấp cao nhất (cấp số 4) là phải đo lường được những tác động những kết quả của đào tạo đối với công việc kinh doanh thông qua hệ thống đo lường đánh giá kiểm soát. Hoặc ít ra cũng phải đạt được cấp số 3 - đo lường sự thay đổi về hành vi trước và sau đào tạo. Nguồn: DNSG

Khi nhắm tới một mục tiêu nào đó trong hoạt động của doanh nghiệp, sự cam kết nhiều khi được nhìn nhận là yếu tố tiên quyết để hướng tới thành công. Chẳng hạn, khi doanh nghiệp mời một đối tác đến tư vấn tái cơ cấu tổ chức của mình thì ngay trong ngày đầu tiên khởi động dự án, phía tư vấn nêu ngay một yêu cầu là lãnh đạo doanh nghiệp phải cam kết phối hợp chặt chẽ với họ để thực hiện dự án thành công. Sự cam kết vốn không hình thù, không màu sắc, nhưng có vai trò rất quan trọng.

Đã có những cố gắng “đặc tả” sự cam kết để giúp mọi người khác dễ hình dung. Ví dụ, trong một tác phẩm của mình mang tên Five Minutes on Mondays (tạm dịch: Năm phút trong những ngày thứ Hai, sách do Nhà xuất bản Pearson Education ấn hành năm 2009), tác giả Alan Lurie đã đặt ra bảy câu hỏi liên quan đến sự cam kết, đó là:

1. Khi nói tôi cam kết làm điều này, điều kia thì có nghĩa gì?

2. Cam kết có phải là lời hứa phải làm việc gì hay gắn bó với điều gì và không bao giờ từ bỏ trong bất cứ hoàn cảnh nào không?

3. Cam kết có phải là một cảm giác chúng ta có được khi tin rằng một điều nào đó thật sự quan trọng với bản thân nên cần phải gắn bó không?

4. Có hay không những trách nhiệm đi đôi với cam kết và có cách đo lường việc thực hiện những trách nhiệm ấy?

5. Có phải đối tượng của sự cam kết chính là một nhiệm vụ được đặt ra với chúng ta?

6. Có những tình huống nào làm chấm dứt sự

Tầm quan trọng của sự cam kết

cam kết?

7. Điều gì đáng kể nhất khi chúng ta cam kết?

Theo Alan Lurie, câu hỏi thứ bảy là quan trọng nhất vì nếu thiếu cam kết, khi bắt tay vào thực hiện công việc, người ta không thấy điều gì là quan trọng cả, do vậy không chỉ công việc, mà thậm chí cả cuộc sống của người ta sẽ chẳng còn mấy ý nghĩa. Do vậy, chỉ tập trung vào việc trả lời câu hỏi cuối cùng là đủ hình dung ra phần nào về sự cam kết.

Trong quyển sách trên còn nhắc đến việc Carl Jung – nhà tâm lý học rất nổi tiếng hồi đầu thế kỷ XX từng viết: “Khoảng một phần ba số bệnh nhân của tôi không có dấu hiệu di truyền về chứng bệnh tâm thần, họ lâm bệnh do sự vô nghĩa và trống rỗng trong cuộc sống của chính họ...”. Ngoài ra, có nhiều nhận xét khác, trong đó đáng chú ý là “Mỗi chúng ta đều có những mục đích hoàn toàn mang tính cá nhân, có ý nghĩa riêng cho mỗi người và từng người phải chịu trách nhiệm cá nhân về những mục đích của mình”.

Trong tác phẩm Good to Great (tạm dịch: Từ tốt đến vĩ đại, sách do Nhà xuất bản Harper Business ấn hành năm 2001), tác giả Jim Collins đã trình bày nhiều nghiên cứu sâu sắc, trong đó có công trình tìm hiểu về các công ty có nhịp độ tăng trưởng vượt rất xa mức của thị trường nhờ cung cấp được

các sản phẩm và dịch vụ tuyệt hảo. Ông khám phá ra rằng điều tuyệt vời ấy có được trước hết nhờ ở năng lực của người lãnh đạo doanh nghiệp và nêu ra các phẩm chất giúp lãnh đạo doanh nghiệp thành công. Từ đó, Jim Collins xếp loại các nhà lãnh đạo doanh nghiệp theo năm đẳng cấp từ 1 đến 5.

Nếu ở đẳng cấp 1, người lãnh đạo là người “có năng lực làm việc cao, tham gia hiệu quả vào công việc chung bằng năng khiếu, kiến thức, kỹ năng và các mối quan hệ tốt” thì ở đẳng cấp 5, người lãnh đạo có khả năng đặc biệt hơn là “làm lan tỏa tư duy của mình đến mọi người, giúp người khác cùng hướng đến một mục tiêu to lớn hơn là xây dựng một doanh nghiệp tuyệt vời”. Điều đó không có nghĩa là lãnh đạo ở đẳng cấp 5 không mong muốn lợi ích cho cá nhân, mà ngược lại, họ ôm đồm tham vọng, nhưng tham vọng trước hết và cao nhất của họ là dành cho doanh nghiệp, chứ không phải cho bản thân. Tác giả còn ghi nhận ba điều quan trọng khi cam kết là quyết tâm tạo ra điều gì đó mới mẻ hữu ích, thật sự tôn trọng các mối quan hệ với người khác và chấp nhận các khó khăn không thể tránh khỏi trong quá trình thực hiện cam kết.

Như thế, ý nghĩa và mục đích của sự cam kết sẽ dẫn đến hành động tích cực trong cuộc sống. Sự cam kết tạo ra động lực thúc đẩy việc tìm tòi ra nhiều ý nghĩa sâu sắc hơn và điều đó quay trở lại giúp cho sự cam kết mạnh lên, phong phú hơn về ý nghĩa, đồng thời mục đích cũng có thể trở nên to lớn hơn. Nguồn: DNSGCT

Chân dung những doanh nhân quyền lực năm 2012

Tạp chí Fortune mới đây đã công bố danh sách các gương mặt doanh nhân nổi tiếng trong năm 2012...



1. Jeff Bezos

Người sáng lập kiêm Giám đốc điều hành Amazon

Bezos sinh năm 1964, hiện là một trong những người giàu nhất nước Mỹ với khối tài sản 19 tỷ USD. Đầu năm 2012, website của Amazon đã có hơn 20 triệu mặt hàng, phần lớn trong số chúng là những món đồ vụn vặt như dụng cụ khoan, giày, vợt bóng bàn...

Không chỉ là kho sách trực tuyến khổng lồ, Amazon hiện còn đồng nghĩa với một cửa hàng bách hóa tổng hợp trực tuyến.



2. Tim Cook

Giám đốc điều hành Apple

Bất chấp nội bộ quản lý công ty đang xào xáo, năm đầu tiên trọn vẹn của Tim Cook trên cương vị giám đốc điều hành hãng đã có được những bước tiến vững chắc. Cổ phiếu Apple đã vọt lên mức cao nhất mọi thời đại 705,07 USD, mẫu iPhone 5 bán được hơn 5 triệu sản phẩm trong tuần đầu tiên ra mắt, một kỷ lục mới của công ty.



3. Brian Roberts và Steve Burke

Brian Roberts và Steve Burke

Giám đốc điều hành Comcast (Brian Roberts) và NBCUniversal (Steve Burke).

Tháng 7 năm nay, công ty mẹ của NBCUniversal là Comcast đã hoàn tất việc mua lại toàn bộ 50% cổ phần của Microsoft tại trang MSNBC.com với giá khoảng 300 triệu USD, qua đó giúp cho Comcast nắm quyền kiểm soát hoàn toàn đối với website tin tức này.

Trong khi đó, 2012 cũng là năm mà xưởng phim NBC gặt hái được nhiều thành công...



4. John Donahoe

Giám đốc điều hành eBay

Trong 4 năm dưới quyền điều hành của Donahoe, eBay đã mạnh

mẽ trở lại. Quý 3 vừa qua, mảng kinh doanh Marketplaces cốt lõi của eBay đã thu được 1,8 triệu USD doanh thu, tốt nhất trong nhiều năm.

Trong khi, nền tảng thanh toán PayPal đang phát triển nhanh tới mức Donahoe dự đoán nó sẽ sớm vượt qua Marketplaces về doanh thu trong 3-5 năm nữa.



5. Oh-Hyun Kwon

Giám đốc điều hành Samsung

Trong tháng 6, Samsung đã đưa Kwon, lãnh đạo mảng kinh doanh linh kiện của công ty, lên nắm quyền điều hành "đế chế điện tử" trị giá 149 tỷ USD này. Dưới sự lãnh đạo của Kwon, Samsung đã trở thành nhà sản xuất chip lớn thứ hai thế giới, sau Intel.

Hiện Kwon đang phải tham dự vào cuộc chiến cam go với Apple, khách hàng hàng đầu và cũng là đối thủ cạnh tranh số 1 của Samsung.



6. Larry Page

Đồng sáng lập, Giám đốc điều hành Google

Kể từ khi nắm giữ cương vị Giám đốc điều hành Google hồi tháng 4/2011, Page đã tiếp thêm sinh lực cho công ty này, tái cấu trúc quản lý, tăng trách nhiệm cho các nhân vật quản lý hàng đầu, cũng như xóa sổ hàng loạt sản phẩm không cần thiết.

Bên cạnh việc tiếp tục duy trì công cụ tìm kiếm trực tuyến và quảng cáo là "vũ khí" chính của Google, Page cũng đầu tư mạnh vào nền tảng Android, Chrome, YouTube và Google+.



7. Carlos Brito

Giám đốc điều hành Anheuser-Busch Inbev

Hãng AB InBev được thành lập năm 2008 trong một thương vụ trị giá 52 tỷ USD sau khi công ty của Mỹ, Anheuser-Busch sát nhập với InBev, một liên doanh của Bỉ và Brazil.

Tháng 6 năm nay, AB InBev đã thông báo kế hoạch nắm kiểm soát hãng bia

Grupo Modelo, hãng đồ uống lớn nhất của Mexico trong một thương vụ trị giá 20,1 tỷ USD. Thỏa thuận có ảnh hưởng tới 24 quốc gia.



8. Ajay Banga

Giám đốc điều hành MasterCard

Cựu điều hành Citigroup người gốc Ấn này mong muốn MasterCard sẽ trở thành

người đi đầu trong cuộc cách mạng thanh toán di động. Đầu năm nay, MasterCard đã công bố dịch vụ ví điện tử PayPass, một hệ thống giúp khách hàng thanh toán trên điện thoại hoặc trực tuyến mà không cần đăng nhập thông tin thẻ của họ.

Một hướng đầu tư đáng chú ý khác của Banga là thẻ trả trước cho các thị trường mới nổi.



9. Rex Tillerson

Chủ tịch, Giám đốc điều hành Exxon Mobil

Năm 2011, nhờ cơn sốt giá dầu trên thị trường thế giới, doanh thu của Exxon Mobil đã đạt hơn 450 tỷ USD, vượt qua hãng bán lẻ Walmart để dẫn đầu danh sách 500 công ty hàng đầu nước Mỹ do tạp chí Fortune bình chọn.

Kết quả kinh doanh của Exxon Mobil cực kỳ ấn tượng, giá cổ phiếu tăng 20%, lợi nhuận tăng mạnh đến 35% đạt mức 41,1 tỷ USD và doanh số nhảy vọt 28% lên mức 453 tỷ USD.



10. Bill McNabb

Chủ tịch, Giám đốc điều hành Vanguard

Kể từ khi lên Nabb nắm quyền lãnh đạo vào năm 2008, chỉ vài tuần trước khi Lehman Brothers sụp đổ, Vanguard đã trở thành quỹ đầu tư tương hỗ lớn nhất nước Mỹ, nắm trong tay 2,2 nghìn tỷ USD tài sản toàn cầu.

Năm nay, Vanguard được đánh giá là sẽ thu hút được nhiều tiền mặt hơn bất cứ giai đoạn nào trong 37 năm lịch sử của hãng, 113 tỷ USD (tính tới tháng 9/2012).

Nguồn: VNECONOMY



Doanh nhân cũng xem vest là bộ mặt chính chu và hoàn hảo của mình

Trong công việc

Bạn sẽ thế nào nếu như đến một cuộc phỏng vấn với quần jeans và áo thun? Chắc chắn người phỏng vấn bạn sẽ đánh giá bạn không có tác phong, và điều đó hiển hiện lên trang phục mà bạn đang mặc. Ở Việt Nam người ta không quá khắt khe trong việc đi phỏng vấn bạn phải mặc vest, có khi chỉ một chiếc áo sơ mi nhậ nhận và chiếc quần tây là đủ.

Nhưng bạn thử mặc vest xem, chắc chắn điều đó trước mắt thể hiện bạn tôn trọng người đang ngồi trước mặt bạn để phỏng vấn, và hơn nữa là tôn trọng công việc và công ty mà bạn đang mong muốn được vào làm. Bộ vest không thể hiện bạn là người như thế nào, nhưng trước hết nó đem lại cho bạn một ấn tượng đầu tiên tốt, và khi đi xin việc thì đó là một lợi thế cực lớn.

Chưa kể những vị trí quan trọng như giám đốc điều hành hay quản lý... bộ vest có thể nói là tối quan trọng. Không cần quá cầu kỳ lễ nghi với bộ vest đen và cravat đen, chỉ cần một chiếc vest công sở gọn gàng, áo sơ mi kẻ sọc nhậ nhận và cravat sọc, đó là tất cả điều bạn cần trong một cuộc phỏng vấn.

Nếu bạn đang giữ chức vụ giám đốc hay trưởng phòng, hay ngành nghề của bạn bắt buộc phải gặp đối tác quan trọng và những khách hàng lớn hay cấp cao của công ty đang làm việc với công ty bạn. Thì bạn sẽ hiểu việc diện một bộ vest là cực kỳ quan trọng.

Bộ vest không chỉ đặc biệt bởi nó có một bề dày lịch sử, và ít thay đổi nhiều cho

Lúc nào quý ông NÊN MẶC VEST

Bộ vest từ lâu đã được mặc định là bộ trang phục hoàn hảo và lịch lãm nhất của mọi quý ông. Mặc vest khiến phái mạnh tự tin hơn trong những giao tiếp quan trọng, và cũng đặc biệt hơn trang phục hằng ngày, vest có thể thay cho lễ phục trong những bữa tiệc hay những sự kiện quan trọng khác. Thực sự biết lúc nào nên mặc vest, cũng là điều mà quý ông cần chú ý.



Lễ phục với vest và nơ cài



Mẫu áo vest thu-đông của Burberry phù hợp trong dịp lễ hội cuối năm

dù thời trang có tiến hóa đến đâu đi chăng nữa, mà còn bởi kiểu dáng của nó nghiêm nhiên đem lại cho quý ông một vẻ uy nghi. Che giấu được những khuyết điểm cần che của phái mạnh, hơn nữa lại đem đến một sự vững chãi, tác phong chuyên nghiệp... vì thế không có gì khó hiểu tại sao bộ vest lại trở thành một biểu tượng

của mọi quý ông thành đạt.

Nói chuyện với cấp dưới, đàm phán trong những cuộc họp quan trọng hay phải diễn thuyết trước đám đông, ở đâu bộ vest cũng được coi là trang phục tối quan trọng để tạo được sự tôn trọng và cần được tôn trọng của người mặc. Biết được điều này, những người đàn ông thành đạt luôn đi trước một bước với sự chuẩn bị kỹ càng ngay cả trong cách ăn mặc, đây có thể gọi là vũ khí mạnh mẽ của họ trong việc tạo thiện cảm với người đối diện.

Những dịp quan trọng

Tiền thân của bộ vest được lan truyền rộng rãi bây giờ chính là bộ tuxedo phát triển mạnh mẽ với tầm ảnh hưởng của tổng thống đầu tiên nước Mỹ. Sau nhiều thập niên với những bước biến chuyển của kinh tế và thời trang, bộ suits hay còn được gọi là bộ vest trong cái hiểu của người Việt đã ngắn hơn, đơn giản hơn và giảm thiểu tiểu tiết đi để có được bộ vest như ngày hôm nay. Vì thế nghiêm nhiên trong những dịp quan trọng hay trong



Những mẫu thiết kế trẻ trung phù hợp với tiệc tùng của Pierre Balmain

những bữa tiệc, bộ vest luôn được coi là lễ phục lịch sự và đẹp nhất của quý ông.

Bộ vest cho những bữa tiệc thường mang chút trang trọng hơn, với nơ cài hoặc cravat màu đen đi cùng áo sơ mi trắng. Chỉ một chút biến đổi bộ

trang phục lịch sự khi đi làm đã trở thành một bộ lễ phục hoàn hảo. Nếu hỏi phụ nữ thích nhìn phái mạnh nhất trong bộ trang phục nào, chắc hẳn đến 80% phụ nữ trả lời là trong bộ vest. Lịch lãm và sang trọng một cách kỳ lạ, quý ông chắc hẳn không biết rằng bộ vest mà họ diện vào lại được ái mộ đến thế.

Vậy ngoài đi làm và kinh doanh hay công việc, những dịp như đám cưới, đám ma hay lễ tết, hay chỉ đơn giản là một bữa tiệc tất niên, bộ vest cũng không hề giảm đi sức ảnh hưởng của nó. Còn nghi ngờ gì nữa, bộ vest là trang phục hoàn hảo cho quý ông trong những dịp trên. Phái mạnh sẽ luôn nhận được sự tôn trọng từ nhân viên, từ đối tác và từ phái đẹp khi họ diện trên mình bộ trang phục lịch lãm này, miễn là họ đừng mặc nó khi đi chơi thể thao hoặc đi dạo phố.

BÙI NGUYỄN/DNSGCT



- ✓ **Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ**
- ✓ **Cổ đông năng động của Doanh nghiệp**
- ✓ **Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp**



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation

