



(Trang 3)

Bộ Tài chính tặng Cờ thi đua Tập thể lao động xuất sắc cho Tổng công ty.

HỘI NGHỊ SƠ KẾT 6 THÁNG ĐẦU NĂM VÀ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH 6 THÁNG CUỐI NĂM 2012:

SCIC phấn đấu hoàn thành kế hoạch kinh doanh 2012 bằng nhiều giải pháp đồng bộ

(Trang 2)



Hội thảo “Nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp - Vai trò của cổ đông nhà nước”

(Trang 4)

ANZ: Tăng trưởng của Việt Nam 6 tháng cuối năm sẽ “khá hơn”

(Trang 8)



7 TIN TỨC SỰ KIỆN:
SCIC tặng quà các đối tượng chính sách nhân kỷ niệm ngày thương binh liệt sĩ 27/7

9 THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG:
Sẽ ổn định lãi suất cho vay 15% trong 1 năm

15 NGHIÊN CỨU TRAO ĐỔI:
Hiểu những điều nhân viên không chia sẻ





Tổng Giám đốc Lại Văn Đạo tặng Bằng khen cho các tập thể và cá nhân xuất sắc.

HỘI NGHỊ SƠ KẾT 6 THÁNG ĐẦU NĂM VÀ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH 6 THÁNG CUỐI NĂM 2012:

SCIC phấn đấu hoàn thành kế hoạch kinh doanh 2012 bằng nhiều giải pháp đồng bộ

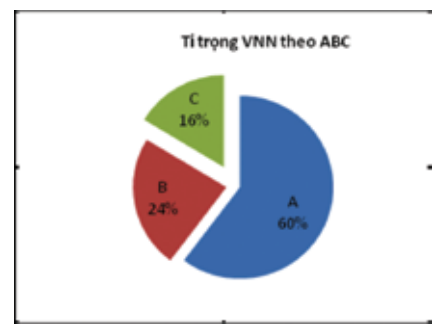
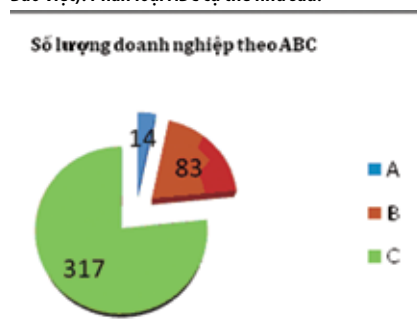
Ngày 11/07/2012, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm 2012 và triển khai kế hoạch 6 tháng cuối năm 2012.

Tham dự Hội nghị có đồng chí Lại Văn Đạo, thành viên Hội đồng thành viên (HĐTV) kiêm Tổng Giám đốc Tổng công ty; đồng chí Đỗ Hữu Hòa, thành viên HĐTV và các đồng chí đại diện Bộ Tài chính, Bộ Kế hoạch và Đầu tư; các đồng chí trong Ban Lãnh đạo và toàn thể cán bộ, viên chức Tổng công ty.

Trong điều kiện nền kinh tế trong nước và thế giới còn nhiều khó khăn, cơ chế liên quan trực tiếp đến hoạt động của Tổng công ty chưa được hoàn thiện nhưng Tổng công ty đã cơ bản đã hoàn thành chỉ tiêu tài chính 6 tháng và thực hiện thành công nhiều chương trình công tác quan trọng.

Tổng doanh thu 6 tháng đầu năm 2012 đạt 1.965 tỷ đồng, đạt 50,6% kế hoạch 2012. Tổng chi phí 6 tháng đầu năm ở mức 48 tỷ đồng, trong đó chi phí quản lý bằng 38% kế hoạch 2012. Lợi nhuận trước thuế đạt 1.917 tỷ đồng và đạt 45,7%

Tính thời điểm 29/6/2012, danh mục DN của TCT bao gồm 414 doanh nghiệp và khoản đầu tư với vốn nhà nước theo giá trị sổ sách là 13.922 tỷ đồng, trên tổng số vốn điều lệ là 49.995 tỷ đồng (trừ khoản đầu tư tại Tập đoàn Bảo Việt). Phân loại ABC cụ thể như sau:



so với kế hoạch 2012.

Tổng công ty đã triển khai có hiệu quả công tác quản trị vốn nhà nước tại doanh nghiệp, đã cơ cấu lại nhân sự và xử lý dứt điểm tồn tại vướng mắc tại một số doanh nghiệp. Các công tác đầu tư dự án, xây dựng thể chế - chính sách và quan hệ đối tác được chú trọng và có những khởi sắc. Đặc biệt là Tổng công ty đã nhận được chấp thuận của Thủ tướng Chính phủ về thành lập Công ty Đầu tư SCIC và Chi nhánh Miền Trung; tổ chức thành công

Hội thảo quốc tế “Nâng cao hiệu quả doanh nghiệp - vai trò cổ đông nhà nước”; chuyển giao Jetstar Pacific Airlines về Vietnam Airlines; hoàn tất luân chuyển và quy hoạch cán bộ; được Bộ Tài chính tặng Cờ thi đua Tập thể lao động xuất sắc năm 2011. Tổng công ty đã phối hợp với Bộ Tài chính trình Chính phủ dự thảo Nghị định về chức năng, nhiệm vụ và cơ chế hoạt động của SCIC, mở ra hướng phát triển mới cho Tổng công ty.

Có được kết quả nêu trên là nhờ sự nỗ

lực, cố gắng của toàn thể cán bộ, viên chức Tổng công ty, sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng thành viên, các đồng chí trong Ban Lãnh đạo và sự ủng hộ của các cơ quan ban ngành.

Để hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2012, trên cơ sở đánh giá tình hình 6 tháng đầu năm và dự báo 6 tháng cuối năm, phương hướng hoạt động 6 tháng cuối năm của Tổng công ty dự kiến tập trung vào các nội dung sau: Tiếp tục bám sát tiến độ của Nghị định về chức năng, nhiệm vụ và cơ chế hoạt động của Tổng công ty; chủ động rà soát lại Dự thảo Điều lệ cho phù hợp với nội dung Nghị định; Triển khai quyết liệt công tác bán vốn trong 6 tháng cuối năm; Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp có vốn nhà nước lớn, Tổng công ty định hướng nắm giữ lâu dài; Tập trung xử lý có kết quả, dứt điểm những vấn đề phát sinh, tồn tại kéo dài tại một số doanh nghiệp phức tạp. Chú trọng công tác thu hồi công nợ, cổ tức, lợi nhuận được chia tại các doanh nghiệp có vốn của SCIC; Chủ động phối hợp với các Bộ, ngành, địa phương đơn đốc bàn giao các doanh nghiệp thuộc đối tượng bàn giao về SCIC theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 03/CT-TTg ngày 17/2/2012; Đẩy mạnh công tác đầu tư để nắm bắt cơ hội trong bối cảnh Chính phủ đang thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp nhà nước; Tăng cường mở rộng quan hệ hợp tác với các Bộ, ngành, địa phương, các đối tác trong và ngoài nước; Tiếp tục ổn định bộ máy tổ chức, từng bước chuẩn hóa công tác tổ chức - cán bộ; Sớm hoàn thành thủ tục thành lập và đưa Công ty Đầu tư SCIC và Chi nhánh miền Trung đi vào hoạt động theo Đề án được Hội đồng thành viên phê duyệt; Làm tốt công tác quản lý tài chính, chi tiêu nội bộ, bảo đảm tuân thủ các quy định, chuẩn mực pháp luật; tăng cường kỷ cương, kỷ luật, trách nhiệm trong công việc và vai trò của người đứng đầu trong mọi lĩnh vực; rà soát, tiếp tục xử lý một số vướng mắc trong tác nghiệp chuyên môn; quan tâm hơn đến công tác thông tin thống kê dữ liệu, kế hoạch-tổng hợp, hợp tác quốc tế, đào tạo...; Tăng cường sự phối hợp hiệu quả giữa Chính quyền với các tổ chức Đảng, đoàn thể; từng bước cải thiện cơ sở vật chất, điều kiện làm việc; nâng cao phúc lợi, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, viên chức toàn Tổng công ty để anh, chị, em yên tâm công tác, gắn bó lâu dài và đóng góp cho sự phát triển chung của Tổng công ty.



Đảng ủy Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước chỉ đạo hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty

Ngày 26/7/2012, Đảng ủy Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước đã tổ chức Hội nghị sơ kết công tác 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2012.

Tham dự và phát biểu chỉ đạo Hội nghị có đồng chí Vũ Tiến Khang, Ủy viên Ban thường vụ, Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương cùng các đồng chí là cán bộ các Ban Tuyên giáo, Tổ chức, Văn phòng Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương.

Tại Hội nghị, đồng chí Hoàng Nguyên Học, Phó Bí thư Đảng ủy đã nêu bật những kết quả đạt được trong công tác 6 tháng đầu năm, đồng thời đưa ra phương hướng, giải pháp khắc phục những hạn chế trong những tháng cuối năm 2012. Hội nghị cũng nghe những ý kiến tham luận của các Chi bộ trực thuộc về công tác phát triển Đảng viên mới, xây dựng văn hóa doanh nghiệp cũng như thực hiện nhiệm vụ chính trị của các Chi bộ, đơn vị, đặc biệt là các Chi bộ ghép.

Trong 6 tháng đầu năm 2012, ngoài

việc thực hiện tốt các mặt công tác Đảng, bám sát chương trình kế hoạch của Đảng ủy Khối như: Mở lớp học tập quán triệt các Nghị quyết TW3, TW4 của Ban chấp hành Trung ương Đảng gắn với học tập theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh; triển khai các hoạt động tuyên giáo, dân vận, tham gia ý kiến vào việc luân chuyển, bổ nhiệm và quy hoạch cán bộ, cử các quần chúng ưu tú tham gia các lớp cảm tình đảng; các Chi ủy viên tham gia các lớp nghiệp vụ công tác Đảng; kết nạp Đảng viên mới... Đảng ủy còn chỉ đạo hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty trong 6 tháng đầu năm với các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận đều đạt trên 50% kế hoạch năm 2012 và tăng so với cùng kỳ năm 2011, tăng cường thực hiện công tác an sinh xã hội...

Những tháng còn lại năm 2012, Đảng ủy SCIC tiếp tục thực hiện tốt các mặt nghiệp vụ công tác Đảng, bám sát chương trình hoạt động của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương đồng thời tập trung lãnh đạo SCIC hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của SCIC.



Hội thảo “Nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp - Vai trò của cổ đông nhà nước”

Ngày 5/7/2012, tại Hà Nội, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) tổ chức hội thảo “Nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp – Vai trò của cổ đông nhà nước”.

Hội thảo có sự tham dự của đại diện Cục Tài chính Doanh nghiệp (Bộ Tài chính), Tập đoàn Temasek (Singapore), các tổ chức tài chính quốc tế như Ngân hàng Thế giới (WB), Tổ chức Hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA), các tổ chức tư vấn như Mc Kinsey, Deloitte...

Hội thảo tập trung đánh giá, nhìn nhận vấn đề nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhìn từ phía doanh nghiệp cũng như các chuyên gia kinh tế, vai trò của cơ quan quản lý chính sách trong việc tạo điều kiện thuận lợi, đẩy nhanh tiến trình tái cấu trúc doanh nghiệp nhà nước. Bên cạnh đó, hội thảo cũng tạo ra cơ hội chia sẻ những kinh nghiệm quý báu từ các đối tác quốc tế,

đặc biệt là tập đoàn Temasek của Singapore trong việc nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp có vốn nhà nước.

Lãnh đạo SCIC cho biết: “Thông qua việc trao đổi kinh nghiệm với cơ quan quản lý nhà nước, các doanh nghiệp, tổ chức quốc tế trong và ngoài nước về công tác quản lý vốn nhà nước, SCIC với vai trò là cổ đông nhà nước sẽ nghiên cứu và vận dụng nhằm giúp các doanh nghiệp nâng cao hiệu quả hoạt động, đem lại giá trị gia tăng cho doanh nghiệp”.

“Thực tế sau khi tiếp nhận vốn nhà nước tại các doanh nghiệp, với tư cách là một cổ đông, SCIC đã tiến hành kiện toàn bộ máy điều hành tại các doanh nghiệp, chú trọng các doanh nghiệp có tồn tại về năng lực quản trị; hỗ trợ doanh nghiệp xử lý các tồn tại về tài chính. SCIC cũng chủ động hoặc thông qua hệ thống người đại diện triển khai các hoạt động tư vấn, giám sát, quản trị góp phần giúp các doanh nghiệp nâng cao hiệu quả

hoạt động. Không chỉ thực hiện tái cơ cấu phần vốn nhà nước tại DN, SCIC còn giúp đem lại các giá trị gia tăng cho DN thông qua việc giới thiệu các nhà đầu tư chiến lược, nâng cao năng lực quản trị, tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh, thông qua đó gia tăng giá trị của DN và phần vốn nhà nước tại DN”.

Qua gần 6 năm hoạt động, SCIC đã tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại gần 1.000 doanh nghiệp với tổng giá trị vốn nhà nước theo sổ sách kế toán khoảng 7.500 tỷ đồng, trong đó có vốn nhà nước tại 4 tổng công ty đã thực hiện cổ phần hóa. Trong thời gian tới, SCIC sẽ tiếp tục tham gia vào quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước thông qua lộ trình đổi mới, củng cố phát huy vai trò theo các giai đoạn cụ thể. Hiện nay, Chính phủ cũng chuẩn bị xem xét ban hành Nghị định về chức năng, nhiệm vụ và cơ chế hoạt động của SCIC làm hành lang pháp lý cho SCIC thực hiện tốt chức năng được giao.

HỘI THẢO
NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG DOANH NGHIỆP - VAI TRÒ CỦA CỔ ĐÔNG NHÀ NƯỚC

SEMINAR
CORPORATE PERFORMANCE IMPROVEMENT - ROLE OF STATE SHAREHOLDER

HANOI, 5/7/2012



Tổng giám đốc Lại Văn Đạo và các diễn giả tại Hội thảo.

MỘT SỐ Ý KIẾN TẠI HỘI THẢO:

ÔNG LÊ HOÀNG HẢI,

Phó Cục trưởng Cục Tài chính doanh nghiệp, Bộ Tài chính:

“Quy trình chuyển giao vốn của DNNN về SCIC liên quan đến vấn đề thể chế, đó chính là vai trò của SCIC trong quản lý vốn nhà nước. Liên quan đến vấn đề này, Bộ Tài chính đang tiến hành trình Thủ tướng Chính phủ sớm ban hành Nghị định sửa đổi Nghị định 132 về quản lý vốn DNNN, trong đó sẽ bổ sung những nội dung: thứ nhất, phải quy định phân công phân cấp vai trò của các bộ ngành, ủy ban nhân dân các cấp trong vấn đề chuyển giao phân vốn nhà nước đã đầu tư vào các doanh nghiệp về SCIC, quy định phạm vi đối tượng sẽ phải chuyển về SCIC và quyền của các doanh nghiệp trong hệ thống DNNN có vốn nhà nước do SCIC quản lý. Ông Hải cũng nhắc đến yêu cầu về minh bạch thông tin, không chỉ minh bạch thông tin về hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp, mà còn là vấn đề minh bạch thông tin về các doanh nghiệp phải



chuyển giao về SCIC của các bộ, ngành”.

BÀ VICTORIA KWAKWA,

Giám đốc Ngân hàng Thế giới:

“Trên thế giới chia ra làm 3 hình thức thực hiện quyền sở hữu nhà nước. Một là mô hình phân cấp, theo mô hình này trách nhiệm sở hữu nhà nước nằm rải rác ở các bộ chủ quản. Hai là, mô hình tư vấn, nghĩa là sở hữu nhà nước vẫn nằm rải rác ở các bộ chủ quản nhưng có một cơ quan điều phối và tư vấn được thiết lập để tư vấn các bộ ngành về vấn đề sở hữu. Và thứ ba là mô hình tập trung, tức là trách nhiệm sở hữu nhà nước tập trung

vào một cơ quan độc lập hoặc được đặt dưới bộ. Bà Kwakwa chỉ ra rằng, xu hướng hiện nay, các quốc gia đang từ bỏ mô hình phân cấp và tiến tới mô hình tập trung hơn nhằm làm rõ và tăng cường vai trò sở hữu nhà nước, đảm bảo thực thi đồng nhất, tập trung nguồn lực vào một nơi, và tách biệt chức năng sở hữu nhà nước khỏi chức năng quản lý nhà nước để giảm thiểu hoặc tránh các xung đột lợi ích tiềm tàng”.

ÔNG DEREK LAU,

Trưởng đại diện Temasek tại Việt Nam:

“Temasek được thành lập theo Luật Công ty Singapore với tư cách pháp lý là một công ty tư nhân, với cam kết về mặt chính sách là để Temasek hoạt động trên cơ sở thương mại, hoàn toàn tách biệt với vai trò lập pháp hay phục vụ lợi ích cộng đồng. Tuy là sở hữu nhà nước, nhưng nhà nước không tham gia điều hành hoạt động đầu tư, thoái đầu tư hay các quyết định kinh doanh nào khác. Trong mối quan hệ với các công ty trong danh mục đầu tư, Temasek chủ động quan hệ với các Hội đồng quản trị này, và sẽ thực hiện các quyền cổ đông”.

Đoàn Thanh niên SCIC phấn đấu nâng cao hiệu quả hoạt động trong nhiệm kỳ mới

Chiều 16/7, tại Hà Nội, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức Hội nghị khóa II, nhiệm kỳ 2011-2013.

Các đồng chí: Nguyễn Đắc Vinh, Ủy viên dự khuyết Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư thứ nhất Trung ương Đoàn; Lại Văn Đạo, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước; Vũ Đức Tú, Phó Bí thư Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương đã tới dự.

Đoàn TNCS Hồ Chí Minh SCIC là tổ chức Đoàn cấp cơ sở trực thuộc Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương. Đoàn Thanh niên SCIC hiện có 9 chi Đoàn trực thuộc. Lực lượng cán bộ, đoàn viên thanh niên hầu hết có trình độ chuyên môn cao, đoàn kết, năng động, luôn xung kích đi đầu trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và có ý thức trách nhiệm cao trong hoạt động Đoàn.

Trong nhiệm kỳ 2011-2013, mặc dù còn gặp nhiều khó khăn, thách thức nhưng với tinh thần xung kích sáng tạo, tuổi trẻ SCIC đã nỗ lực, quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; công tác Đoàn và phong trào thanh niên thường xuyên được đổi mới về nội dung, hình thức phù hợp với môi trường làm việc, học tập của đoàn viên, thanh niên, góp phần nâng cao nhận thức chính trị, củng cố niềm tin, bồi dưỡng lý tưởng, đạo đức cách mạng cho đoàn viên thanh niên.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng của Đoàn được triển khai sâu rộng thông qua nhiều hoạt động thiết thực như: Tổ chức gặp mặt các cán bộ đoàn, đối thoại với Lãnh đạo Tổng Công ty nhân dịp kỷ niệm 81 năm ngày thành lập Đoàn; tổ chức hoạt động về nguồn gắn với học tập theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh tại K9, Ngã 3 Đồng Lộc, Nghĩa trang Trường Sơn, Thành cổ Quảng Trị... Thông qua các hoạt động này đã góp phần bồi dưỡng cho hàng nghìn lượt đoàn viên thanh niên về lòng yêu nước, truyền thống vẻ vang của dân tộc và trách nhiệm trong việc giữ gìn, phát huy các truyền thống tốt đẹp của đất nước.



Bí thư thứ nhất Trung ương Đoàn Nguyễn Đắc Vinh trao kỷ niệm chương vì thế hệ trẻ cho đồng chí Tổng Giám đốc SCIC Lại Văn Đạo.

Phát huy tinh thần “đầu cần thanh niên có, đầu khó có thanh niên”, nhiều đoàn viên, thanh niên đã xung kích đảm nhận những nhiệm vụ khó như: Tham gia giải quyết những khó khăn, vướng mắc tại các doanh nghiệp thuộc diện giám sát đặc biệt, được cử đi biệt phái tại các doanh nghiệp kinh doanh thua lỗ lớn; khiếu kiện nội bộ và bên ngoài kéo dài... Bên cạnh đó, nhận thức rõ nhiệm vụ công tác chuyên môn là nhiệm vụ trọng tâm, đoàn viên, thanh niên SCIC đều cố gắng khắc phục khó khăn bằng những sáng kiến phấn đấu để hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng cá nhân góp phần vào hoàn thành kế hoạch của đơn vị, nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty.

Đoàn Thanh niên SCIC đã tích cực tham gia nhiều hoạt động tình nguyện vì cộng đồng với nhiều hoạt động thiết thực và ý nghĩa. Phối hợp với Đoàn Khối tổ chức tình nguyện tại xã Hương Điền (Hà Tĩnh), kết thúc đợt tình nguyện đã khám và phát thuốc miễn phí cho trên 350 lượt người dân, tặng 11 suất quà cho người dân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Đoàn SCIC đã ủng hộ Tỉnh đoàn Hà Tĩnh 20 triệu đồng để sửa chữa trường mẫu giáo. Ngoài ra, Đoàn Thanh niên SCIC đã quyền góp ủng hộ quỹ Vì Trường Sa thân

yêu với số tiền gần 60 triệu đồng; hỗ trợ 3 tủ sách thanh niên (trị giá 21 triệu đồng) tại huyện Bố Trạch – Quảng Bình để triển khai xây dựng nông thôn mới, thăm và tặng 27 suất quà cho các bệnh nhi nghèo đang điều trị tại Bệnh viện Nhi Trung ương nhân dịp Tết thiếu nhi (1/6)...

Phát huy những kết quả đạt được, nhiệm kỳ tới Đoàn Thanh niên SCIC tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; rèn luyện lý tưởng, đạo đức cách mạng; truyền thống, lịch sử dân tộc; khơi dậy và phát huy trí tuệ, tính sáng tạo của tuổi trẻ trong thực hiện kế hoạch hàng năm của đơn vị; củng cố, kiện toàn tổ chức để xây dựng tổ chức Đoàn vững mạnh. Hàng năm phấn đấu 100% đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, 70% đoàn viên đạt danh hiệu Lao động giỏi. Phấn đấu đạt danh hiệu “Đoàn vững mạnh xuất sắc” được Trung ương Đoàn, Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương tặng bằng khen.

Nhân dịp này, đồng chí Nguyễn Đắc Vinh, Bí thư thứ nhất Trung ương Đoàn đã trao kỷ niệm chương Vì thế hệ trẻ cho đồng chí Lại Văn Đạo, Bí thư Đảng ủy kiêm Tổng Giám đốc Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước.



Phó TGB Hoàng Nguyên Học tặng quà cho Trung tâm Điều dưỡng thương binh Duy Tiên.



Thăm hỏi gia đình Liệt sỹ Hoàng Nguyên Hợi, tại xã Liêm Tiết, Thanh Liêm, Hà Nam.

SCIC tặng quà các đối tượng chính sách nhân kỷ niệm ngày thương binh liệt sỹ 27/7

Trong những ngày tháng 7 này, các tỉnh, thành và nhân dân trong cả nước đã và đang có nhiều hoạt động "đền ơn đáp nghĩa", tri ân những thương binh, liệt sỹ, gia đình có công với cách mạng nhân kỷ niệm 65 năm Ngày thương binh - liệt sỹ (27/7/1947- 27/7/2012). Hoà chung không khí với cả nước, ngày 25/7/2012, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức đoàn gồm: Đại diện Lãnh đạo, Công đoàn và Đoàn Thanh niên đã đến thăm và tặng quà cho Trung tâm Điều dưỡng Thương binh Duy Tiên, tỉnh Hà Nam; thắp hương, viếng mộ liệt sỹ tại xã Liêm Tiết, Thanh Liêm, Hà Nam.

Đồng chí Hoàng Nguyên Học, Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty và đồng chí Nhữ Thị Hồng Liên, Phó Tổng giám đốc đã ân cần thăm hỏi và tận tay trao các phần quà cho các đồng chí thương bệnh binh của Trung tâm Điều dưỡng Thương binh Duy Tiên. Đồng chí Hoàng Nguyên Học đã phát biểu bày tỏ lòng cảm phục, tri ân đối với những hy sinh



Đoàn đến thắp hương, viếng mộ liệt sỹ tại xã Liêm Tiết, Thanh Liêm, Hà Nam.

mất mát của các thương bệnh binh - những người đã hy sinh xương máu và một phần cơ thể mình cho độc lập dân tộc, vẫn nêu cao tám gương dũng cảm, ý chí và bản lĩnh sắt son của Bộ đội Cụ Hồ, xứng đáng với lời dạy của Bác: “Thương

binh tàn nhưng không phế”.

Ngoài ra, SCIC cũng tổ chức các đoàn đến thắp hương gia đình các cán bộ, nhân viên là con liệt sỹ; tặng quà các cán bộ, nhân viên là thương binh đang làm việc tại SCIC.

TIN VẤN

- Chỉ số tiêu dùng (CPI) tháng 7 các tỉnh giảm mạnh: TP.HCM giảm 0,57%, CPI của TP. Hà Nội giảm 0,29%, CPI của Đà Nẵng, giảm 0,21% so với tháng trước.
- Với số liệu của tổng cục thống kê 2 thành phố lớn Hà Nội và TP. HCM: 7 tháng đầu năm, Hà Nội nhập siêu hơn 7,75 tỷ USD trong khi HCM ước xuất siêu 1,07 tỷ USD
- Phó Thủ tướng Hoàng Trung Hải yêu cầu Bộ Công Thương chủ trì việc rà soát lộ trình tái cơ cấu Tập đoàn điện lực Việt Nam (EVN) để đảm bảo minh bạch giữa các khâu: sản xuất, truyền tải, phân phối và kinh doanh điện, điều hành

hệ thống và thị trường điện.

- Theo Bộ Tài chính cần khẩn trương thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về việc xem xét cụ thể tình hình, nguyên nhân lỗi của doanh nghiệp kinh doanh xăng dầu để xử lý theo quy định của pháp luật.
- Bộ Tài chính cho biết, từ nay đến cuối năm, bình quân mỗi tháng sẽ thực hiện giải ngân khoảng 21.000 tỷ đồng cho những dự án đã được phê duyệt theo kế hoạch, ưu tiên dự án sắp hoàn thành để tạo tổng cầu cho nền kinh tế, giải quyết hàng tồn kho và tháo gỡ khó khăn cho cộng đồng DN.

Trong một báo cáo vừa công bố, Ngân hàng ANZ nhận định, tăng trưởng kinh tế Việt Nam trong thời gian còn lại của năm sẽ tích cực hơn và lạm phát sẽ còn giảm.

Hai chuyên gia thực hiện bản báo cáo là Hai Pham và Aninda Mitra kỳ vọng vào “mức tăng trưởng khả quan hơn trong 6 tháng cuối năm nhờ vào những tác động tích cực của chính sách cắt giảm lãi suất trong 6 tháng đầu năm”. Tuy nhiên, các chuyên gia này duy trì mức dự báo tăng trưởng cả năm của kinh tế Việt Nam ở mức 5,5%, không thay đổi so với dự báo đưa ra lần trước.

Trong quý 2 vừa qua, GDP của Việt Nam tăng 4,7%, so với mức tăng 4,1% đạt được trong quý 1.

Theo báo cáo, sự trì trệ trong tăng trưởng của lĩnh vực sản xuất ở Việt Nam đã cho thấy sự phục hồi tín dụng chậm hơn dự đoán. “Hồi phục tín dụng chậm đã và đang gây ra những áp lực cản trở hết sức đáng kể đối với những hoạt động nòng cốt của khối ngành này”, báo cáo viết.

ANZ cho rằng, những đợt cắt giảm lãi suất triệt để trong quý 2 đã không thể đưa đến mức tăng trưởng tín dụng mạnh mẽ do nợ xấu đã kìm hãm khả năng cho vay của các ngân hàng. Theo số liệu của Ngân hàng Nhà nước đưa ra hồi tháng 6, nợ xấu hiện đang ở mức 8,6% tổng dư nợ. Tăng trưởng tín dụng tính đến tháng 6 chỉ đạt 0,8% so với tháng 12 năm ngoái, 9,5% so với cùng kỳ năm ngoái, so với mức tăng 7,4% trong quý 1.

Tuy nhiên, theo dự báo của ANZ, tín dụng sẽ tăng trưởng mạnh trong 6 tháng cuối năm nhờ tác động từ các đợt cắt giảm lãi suất vừa qua và yêu cầu của Ngân hàng Nhà nước về việc các ngân hàng thương mại phải giảm lãi suất đối với các khoản vay hiện hành. Mặt khác, Chính phủ cũng có định hướng sẽ tăng mức tín dụng trong 6 tháng cuối năm thêm khoảng 8-10%.

ANZ: Tăng trưởng của Việt Nam 6 tháng cuối năm sẽ “khá hơn”



Biểu đồ chỉ số giá tiêu dùng của Việt Nam và ước tính của ANZ.

Báo cáo cho rằng, sau khi đã giảm 500 điểm phần trăm lãi suất trong 6 tháng đầu năm, Ngân hàng Nhà nước có thể sẽ tiếp tục hạ lãi suất trong tương lai gần do những rủi ro suy giảm tăng trưởng GDP còn tồn tại.

Trong nỗ lực hỗ trợ tăng trưởng, Chính phủ Việt Nam dự kiến sẽ tăng chi tiêu công trong thời gian tới. Theo số liệu mà ANZ đưa ra trong báo cáo, mức đầu tư công sẽ tăng lên 22,9 nghìn tỷ đồng trong 6 tháng cuối năm, từ mức dưới 15 nghìn tỷ đồng trong 6 tháng đầu năm. “Kế hoạch này rất có thể sẽ làm gia tăng mức thâm hụt ngân sách năm 2012 từ mức 4,8% GDP của năm 2011 lên mức trên 5,0%”, báo cáo nhận định.

Đối với cán cân thương mại, ANZ cho rằng, cán cân thương mại thặng dư của Việt Nam trong 6 tháng đầu năm đã đóng góp một phần quan trọng vào tình hình cán cân thanh toán nói chung cũng như sự ổn định tỷ giá tiền đồng. Theo dự kiến của Chính phủ, thặng dư cán cân thanh toán trong 6 tháng đầu năm đạt mức 7,5 tỷ USD.

Trong quý 2, Việt Nam thâm hụt thương mại 163 triệu USD, so với mức

thặng dư 317 triệu USD trong quý 1. Đây là lần đầu tiên trong 10 năm, Việt Nam đạt thặng dư thương mại trong 6 tháng đầu năm.

Các chuyên gia của ANZ dự báo, cán cân thương mại của Việt Nam sẽ thâm hụt trở lại trong 6 tháng cuối năm, khi mà các gói hỗ trợ của Chính phủ khuyến khích nhu cầu nội địa, kéo theo sự gia tăng của nhập khẩu. Tuy nhiên, với lạm phát giảm, ngân hàng này dự báo, tiền đồng của Việt Nam sẽ chỉ đổi diện với mức giảm giá rất nhẹ trong thời gian còn lại của năm.

Cụ thể, theo ANZ, tính đến cuối năm nay, tỷ giá USD/VND sẽ xấp xỉ 21.500 đồng, tương đương mức giảm giá 2% của tiền đồng cho cả năm 2012.

Về lạm phát, ANZ nhận định, áp lực giá cả từ nhu cầu tiêu dùng ở Việt Nam đang giảm dần. Ngân hàng này dự báo, lạm phát sẽ còn giảm sâu trong quý 3, chạm đáy trong quý 4 và sẽ ở mức 6-7% vào cuối năm nay. “Một kỳ vọng khác là tỷ lệ lạm phát sẽ dừng ở mức 1 chữ số trong năm 2013, giả như giá cả hàng hóa toàn cầu và những sai lầm nguy hiểm trong chính sách tài khóa không xảy ra”, báo cáo nhận định.

Về triển vọng thị trường chứng khoán Việt Nam thời gian tới, ANZ tỏ ra khá thận trọng. Báo cáo nêu rõ, trong quý 2 vừa qua, lượng vốn ròng mà khối ngoại rút khỏi thị trường chứng khoán Việt Nam là 61,2 triệu USD, so với mức đầu tư ròng 34,5 triệu USD trong quý 1. “Chỉ số VN-Index đã giảm sâu từ tháng 4 do những triển vọng tăng trưởng kinh tế hết sức hạn chế. Với tình hình tăng trưởng toàn cầu đang trên đà suy giảm, chúng tôi không kỳ vọng vào những mức tăng đáng kể trong dòng vốn đầu tư vào Việt Nam theo danh mục trong năm nay”, báo cáo có đoạn viết.



Thống đốc Nguyễn Văn Bình tại buổi đối thoại

Sẽ ổn định lãi suất cho vay 15% trong 1 năm

Tại Hội nghị đối thoại giữa ngân hàng với doanh nghiệp trên địa bàn Hà Nội diễn ra ngày 20/7, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Nguyễn Văn Bình đã cam kết với các doanh nghiệp sẽ ổn định lãi suất cho vay ở mức 15%/năm và cố gắng xuống thấp hơn, ít nhất trong 1 năm để các doanh nghiệp có đủ thời gian xây dựng kế hoạch kinh doanh.

Hầu hết các lãnh đạo doanh nghiệp đều đánh giá cao việc Chính phủ và Ngân hàng Nhà nước đã liên tiếp giảm lãi suất chỉ trong vài tháng qua.

Đặc biệt, các doanh nghiệp đánh giá cao việc Thống đốc Ngân hàng Nhà nước đã chỉ đạo các ngân hàng thương mại phải hạ lãi suất của các khoản vay cũ về 15% từ 15/7.

Những đợt giảm lãi suất này đã giúp cho các doanh nghiệp tiết kiệm được chi phí vốn, tạo điều kiện để các doanh nghiệp tiếp tục mở rộng thị trường để sản xuất kinh doanh.

Thống đốc cũng cam kết với các doanh nghiệp lãi suất sẽ ổn định ở mức 15%/năm và cố gắng xuống thấp hơn trong ít nhất 1 năm để các doanh nghiệp dự báo được và xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh phù hợp.

Nguồn: Vietnam Plus

Kiến nghị giảm lãi suất cho vay trung hạn xuống dưới 12%/năm

Sáng 26/7, tại Hà Nội, Bộ Công Thương đã tổ chức Hội nghị góp ý “Đề án tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp”. Đề án được Chính phủ giao cho Bộ Công Thương chủ trì soạn thảo.

Mục tiêu của đề án này là đề xuất các biện pháp tháo gỡ khó khăn, giảm lượng hàng tồn kho, hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận vốn ngân hàng để phát triển sản xuất kinh doanh. Trong dự thảo đề án do Vụ trưởng Vụ Kế hoạch (Bộ Công Thương) Nguyễn Tiến Vỹ báo cáo tại Hội nghị, Bộ Công Thương đã có hàng loạt các kiến nghị về lãi suất vốn vay cho doanh nghiệp

Cụ thể, Bộ đề nghị Ngân hàng Nhà nước điều hành chính sách tiền tệ tạo điều kiện cho các doanh nghiệp tiếp cận được nguồn vốn tín dụng của ngân hàng, đẩy nhanh việc giảm lãi suất cho vay phù hợp với mức giảm chỉ số giá tiêu dùng.

“Ưu tiên tín dụng đối với doanh nghiệp sản xuất trong các lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn, sản xuất hàng xuất khẩu, công nghiệp hỗ trợ, công nghiệp cơ khí, doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động”, theo dự thảo của Đề án.

Theo Bộ Công Thương, hiện nhiều doanh nghiệp có nhu cầu tiếp tục đầu tư thiết bị để mở rộng sản xuất và thay thế thiết bị cũ, nguồn vốn dự kiến sử dụng một phần vốn vay ngân hàng. Nhưng đến nay, các ngân hàng mới chỉ điều chỉnh giảm lãi suất vay ngắn hạn, riêng lãi suất vay trung hạn vẫn ở mức cao.

Do đó, Bộ Công Thương đã đề nghị Ngân hàng Nhà nước xem xét giảm lãi suất vay trung hạn, có thể xuống dưới 12%/năm. Đề án cũng kiến nghị Chính phủ xem xét lại mức lãi suất cho vay đối với ngành cơ khí bởi lãi suất tín dụng đầu tư hiện nay là 11,4%/năm, không hấp dẫn các nhà đầu tư cơ khí...

7 tháng, 1,61 tỷ USD vốn FDI “đổ” vào bất động sản

Dựa trên báo cáo của các địa phương và số liệu thu thập được tới thời điểm hiện tại, Cục Đầu tư nước ngoài (Bộ Kế hoạch và Đầu tư) cho biết, 7 tháng đầu năm 2012, vốn FDI đăng ký vào Việt Nam đạt 8,03 tỷ USD, bằng 66,9% so với cùng kỳ 2011.

Trong đó, tính đến ngày 20/7/2012 cả nước có 584 dự án có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) mới được cấp giấy chứng nhận đầu tư với tổng vốn đăng ký 5,2 tỷ USD, bằng 55,9% so với cùng kỳ năm 2011. Đồng thời, có 231 lượt dự án đăng ký tăng vốn đầu tư với tổng vốn đăng ký tăng thêm là 2,83 tỷ USD, tăng 5,2% so với cùng kỳ năm 2011.

Cũng trong 7 tháng đầu năm, ước tính các dự án đầu tư trực tiếp nước ngoài đã giải ngân được 6,25 tỷ USD, bằng 99,2 % so với cùng kỳ năm 2011.

Lĩnh vực công nghiệp chế biến, chế tạo thu hút được nhiều sự quan tâm của nhà đầu tư nước ngoài với 258 dự án đầu tư đăng ký mới, tổng số vốn cấp mới và tăng thêm là 5,50 tỷ USD, chiếm 68,5% tổng vốn đầu tư đăng ký trong 7 tháng.

Lĩnh vực kinh doanh bất động sản đứng thứ 2 với 7 dự án đầu tư đăng ký mới, tổng vốn đầu tư cấp mới và tăng thêm là 1,61 tỷ USD, chiếm 20,1% vốn đầu tư.

Đứng thứ 3 là lĩnh vực bán buôn bán lẻ, sửa chữa, với 102 dự án đăng ký mới, tổng vốn đầu tư cấp mới và tăng thêm đạt 314,2 triệu USD, chiếm 3,9%. Tiếp theo là lĩnh vực vận tải, kho bãi; y tế và trợ giúp xã hội với tổng số vốn đăng ký cấp mới và tăng thêm là 198,1 triệu và 83,8 triệu USD.

Tính đến 20/7, Bình Dương là địa phương thu hút nhiều vốn FDI nhất với 1,8 tỷ USD vốn đăng ký mới và tăng thêm chiếm 27,6% tổng vốn đầu tư. Đồng Nai đứng thứ 2 với tổng vốn đăng ký cấp mới và tăng thêm là 956,8 triệu USD, chiếm 18,1%. Hải Phòng đứng thứ 3 với 897,6 triệu USD vốn đăng ký cấp mới và tăng thêm.

Trong khi đó, 7 tháng qua, Việt Nam đã có 49 quốc gia và vùng lãnh thổ có dự án đầu tư. Nhật Bản dẫn đầu với tổng vốn đầu tư đăng ký cấp mới và tăng thêm 4,29 tỷ USD, chiếm 53,4% tổng vốn đầu tư vào Việt Nam...

Xuất khẩu của khu vực FDI, kể cả dầu khí, trong 7 tháng đầu năm 2012 dự kiến đạt 39 tỷ USD, tăng 36,6% so với cùng kỳ năm 2011 và chiếm 62% kim ngạch xuất khẩu. Trong khi đó, nhập khẩu của khu vực này tính đến tháng 7/2012 đạt 32,9 tỷ USD, tăng 25,3% so với cùng kỳ năm 2011 và chiếm 52,2% kim ngạch nhập khẩu.

Tính chung 7 tháng, khu vực FDI đã xuất siêu 6,1 tỷ USD.

Khazanah thoái đầu tư cổ phần tại STLR

Kuala Lumpur, 4/6/2012 – Tập đoàn Khazanah của Malaysia (Khazanah) thông báo sẽ mời thầu thoái đầu tư toàn bộ cổ phần tại công ty con 100% vốn là STLR cho các công ty Bumiputera (công ty có cổ phần của người gốc Malay). Việc này cũng nằm trong chương trình thoái đầu tư của tập đoàn, nhằm loại dần các tài sản không chiến lược một cách từ từ và có trật tự.

Trong khoảng thời gian từ 2004 đến 2011, Khazanah đã thoái đầu tư 45 tài sản và công ty khác nhau với tổng giá trị 31.7 tỷ Ringgit. STLR là một trong các tài sản không chiến lược. STLR hiện tại sở hữu 2.9 mẫu đất ở tại Bukit Tunku, Kuala Lumpur. Việc thoái đầu tư tại STLR sẽ bao gồm 3 giai đoạn thầu, diễn ra minh bạch và được đánh giá độc lập. Cổ đông mới của STLR sẽ được lựa chọn dựa trên cả khả năng về chuyên môn và tài chính.

Fullerton Financial Holdings sở hữu 20% MDB

Fullerton Financial Holdings (FFH), công ty đầu tư tài chính 100% vốn thuộc tập đoàn Temasek của Singapore, đã nâng mức sở hữu cổ phần tại Ngân hàng TMCP Phát triển Mê Kông (MDB) từ 15% lên 20%.

Ngân hàng Nhà nước đã có văn bản chấp thuận đề nghị nâng mức sở hữu cổ phần của FFH hôm 25-6.

FFH nâng tỷ lệ sở hữu cổ phần tại MDB từ 15% lên 20% vốn điều lệ thông qua việc nhận chuyển nhượng từ Công ty cổ phần quản lý quỹ Tín Phát.

Trước đó, ngày 9-12-2010, MDB đã hoàn thành việc tăng vốn điều lệ từ 1.000 tỉ đồng lên 3.000 tỉ đồng. Trong đợt tăng vốn này, MDB đã bán 15% cổ phần cho đối tác chiến lược là FFH. Từ ngày 28-12-2011, MDB có vốn điều lệ 3.750 tỉ đồng.

Ngân hàng TMCP Phát triển Mê Kông tiền thân là Ngân hàng cổ phần Mỹ Xuyên, được thành lập vào ngày 12-10-1992. Thị phần của ngân hàng chủ yếu tại các tỉnh miền Tây Nam bộ.

Kết thúc năm tài chính 2011, MDB đạt lợi nhuận trước thuế hơn 500 tỉ đồng, vốn huy động tại thị trường I đạt 1.254 tỉ đồng, dư nợ cho vay tổ chức kinh tế và dân cư 3.186 tỉ đồng.

Dragon Capital đã sẵn sàng cho quỹ tương hỗ đầu tiên ở Việt Nam

Dragon Capital đang có kế hoạch triển khai các quỹ mở tại Việt Nam trong năm nay thông qua công ty quản lý quỹ VFM.

Quỹ này sẽ cung cấp trước tiên là các sản phẩm thu nhập cố định và sau đó là các sản phẩm liên quan đến cổ phiếu.

Hiện tại, các công ty quản lý quỹ liên kết với nước ngoài đang nằm ngoài hệ thống quỹ tương hỗ của Việt Nam. Theo ông Dominic Scriven, CEO của Dragon Capital, khi gia nhập WTO, Việt Nam đã cam kết loại bỏ điều này nhưng thời gian là khi nào thì vẫn chưa rõ ràng, một số người dự đoán là trong



năm nay. Hiện cũng chưa có công ty quản lý quỹ nội địa nào triển khai loại hình quỹ mở này.

Temasek cho ra báo cáo thường niên 2012

Singapore, 5/7/2012 – Theo đó, tính đến hết năm tài chính ngày 31/3/2012, giá trị danh mục đầu tư của Temasek đạt 198 tỷ đô la Sing (tăng hơn so với con số 193 tỷ năm ngoái). Về khu vực đầu tư, Temasek cơ cấu lại danh mục và mở rộng đầu tư chủ yếu tại Châu Á. Mức lãi suất cổ đông (TSR) đạt 1.50%. Vốn chủ sở hữu của toàn tập đoàn đạt mức kỷ lục 158 tỷ đô la Sing. Lợi nhuận ròng đạt 11 tỷ đô la Sing.

Trong 10 năm qua, Temasek là một nhà đầu tư năng động, với tổng giá trị đầu tư là 140 tỷ đô la Sing và tổng giá trị thoái đầu tư gần 90 tỷ trong cùng khoảng thời gian này. Năm qua, tập đoàn đầu tư 22 tỷ đô la Sing

và thoái 15 tỷ. Năm vừa qua, Temasek có một số thương vụ đầu tư vào ngành năng lượng và tài nguyên, bao gồm đầu tư 2 tỷ đô la Sing vào FTS International (công ty dịch vụ sản xuất năng lượng Mỹ), 80 tỷ đô la Sing vào Clean Energy Fuels (công ty cung cấp năng lượng vận tải thay thế của Mỹ), vv. Ngoài thị trường Bắc Mỹ, Temasek cũng đầu tư vào Trung Quốc đại lục (ngân hàng), Mỹ La tinh (ngân hàng, năng lượng), Malaysia và chính tại Singapore.

Kết thúc năm tài chính, Temasek phân bổ 42% giá trị danh mục tại Châu Á (trừ Singapore) và 30% tại chính Singapore.

RDIF và Kuwait Investment Authority (KIA) thỏa thuận đầu tư chung

St. Petersburg, 22/6/2012 – Theo thông cáo báo chí, trong một cuộc gặp tại Diễn đàn kinh tế quốc tế tại Saint Petersburg (Nga) giữa Tổng thống Nga Putin và lãnh đạo các ngân hàng đầu tư, công ty chứng khoán hàng đầu thế giới, Quỹ đầu tư Trực tiếp Nga (RDIF) và Cơ quan Đầu tư Kuwait (KIA) đã thông báo khởi động cơ chế đầu tư chung tự động. Với sáng kiến này, KIA sẽ cùng đầu tư với RDIF trong mọi giao dịch đầu tư của RDIF (tổng giá trị đầu tư mà KIA dự định đầu tư cùng RDIF là 500 triệu USD).

Đại diện KIA cho rằng kinh tế Nga sẽ tiếp tục tăng trưởng nhanh hơn các nước phát triển khác. Do vậy, cùng đầu tư với RDIF là một cơ hội tốt và làm đa dạng hóa ngành. Đây là một hợp tác lâu dài có sự hậu thuẫn của chính phủ Nga. KIA đánh



giá cao đội ngũ nhân sự của RDIF.

Tổng giám đốc RDIF thì nói rằng hợp tác đầu tư với KIA sẽ là niềm vinh dự cho RDIF và sẽ làm tăng nguồn vốn mà công ty này có thể đầu tư vào nền kinh tế Nga.

Thông tư 102/2012/TT-BTC ngày 21/6/2012 của Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí cho cán bộ, công chức Nhà nước đi công tác ngắn hạn ở nước ngoài do ngân sách Nhà nước bảo đảm kinh phí

Ngày 21/6/2012, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 102/2012/TT-BTC quy định chế độ công tác phí cho cán bộ, công chức Nhà nước đi công tác ngắn hạn ở nước ngoài do ngân sách Nhà nước bảo đảm kinh phí.

Theo đó, trường hợp cơ quan không bố trí được cán bộ làm phiên dịch, dịch tài liệu thì cán bộ Nhà nước có thể thuê dịch thuật từ trong nước đi hoặc tại nước đến công tác. Chi phí dịch thuật được thanh toán trọn gói bao gồm các khoản chi phí: Phương tiện đi lại; tiền ăn và tiêu vật; tiền phòng nghỉ theo mức công tác phí như thành viên đoàn công tác và thù lao dịch thuật theo mức chi dịch thuật quy định đối với trường hợp thuê dịch thuật từ trong nước đi hoặc tại nước sở tại trong thời gian cùng làm việc với đoàn, tiền ăn và tiêu vật, tiền phòng nghỉ theo mức công tác phí như thành viên đoàn công tác, thù lao dịch thuật (trường hợp thuê dịch thuật tại nước đến công tác).

Ngoài ra, ngân sách Nhà nước cũng thanh toán các chi phí thuê dịch vụ tổ chức sự kiện, chi phí thuê địa điểm; thuê xe vận chuyển hàng hóa, nhạc cụ, đạo cụ đối với các đoàn công tác tham gia các hội chợ, triển lãm; tổ chức hội nghị, hội thảo; các đoàn văn hóa nghệ thuật đi biểu diễn nước ngoài; các khoá đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức tại nước ngoài.

Các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế được vận dụng chế độ công tác phí quy định tại Thông tư này để thực hiện đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả và phù hợp với đặc điểm sản xuất kinh doanh của đơn vị. Trường hợp nếu được ngân sách Nhà nước bố trí kinh phí thực hiện theo chương trình, đề án, dự án cụ thể, nếu có phát sinh nhiệm vụ chi công tác phí đi công tác nước ngoài thì phải thực hiện theo đúng mức chi được cấp có thẩm quyền giao thực hiện chương trình, đề án, dự án phê duyệt.

Thông tư này có hiệu lực từ ngày 10/08/2012.

Thông tư 03/2012/TT-BNV ngày 26/6/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn Nghị định 66/2011/NĐ-CP quy định áp dụng Luật Cán bộ, công chức đối với chức danh lãnh đạo, quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và người được cử làm đại diện chủ sở hữu phần vốn của Nhà nước tại doanh nghiệp có vốn góp của Nhà nước

Ngày 26/6/2012, Bộ Nội vụ đã ban hành Thông tư số 03/2012/TT-BNV hướng dẫn Nghị định 66/2011/NĐ-CP quy định áp dụng Luật Cán bộ, công chức đối với chức danh lãnh đạo, quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và người được cử làm đại diện chủ sở hữu phần vốn của Nhà nước tại doanh nghiệp có vốn góp của Nhà nước.

Theo đó, trong hoạt động sản xuất kinh doanh, người quản lý Doanh nghiệp hoặc người đại diện gây thiệt hại đến kinh tế, gây mất vốn, tài sản của Nhà nước và của Doanh nghiệp hoặc quyết định dự án đầu tư không hiệu quả thì phải có nghĩa vụ bồi thường hoàn trả. Người quản lý Doanh nghiệp xin thôi giữ chức

vụ do để Doanh nghiệp thua lỗ hai năm liên tiếp hoặc có sai phạm chưa đến mức kỷ luật bằng hình thức cách chức, nhưng không còn đủ uy tín để giữ chức vụ thì được miễn nhiệm chức vụ và bố trí công tác khác mà không phải chờ hết thời hạn bổ nhiệm.

Ngoài ra, điều kiện và tiêu chuẩn bổ nhiệm chức danh lãnh đạo trong công ty nhà nước là phải tốt nghiệp đại học trở lên; nếu không trong quy hoạch của Doanh nghiệp thì phải có kinh nghiệm thực tế công tác tối thiểu ba năm. Người được đề nghị bổ nhiệm lần đầu phải đảm bảo thời gian công tác đủ một nhiệm kỳ năm năm, chức danh kiểm soát viên là ba năm.

Thông tư có hiệu lực kể từ ngày 15/8/2012.

Bộ luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012 của Quốc hội

Ngày 18/6/2012, Quốc hội đã ban hành Bộ luật Lao động số 10/2012/QH13.

Theo đó, lao động nữ được nghỉ trước và sau khi sinh con 6 tháng. Trường hợp sinh đôi trở lên, cứ thêm một trẻ người mẹ lại được nghỉ thêm một tháng. Trong thời gian nghỉ sinh, lao động nữ được hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội. Nếu có nhu cầu, lao động nữ có thể nghỉ thêm một thời gian không hưởng lương theo thoả thuận với người sử dụng lao động.

Bên cạnh quy định thời gian làm việc không quá 8 giờ một ngày và 48 tiếng một tuần, người lao động cũng không được làm thêm quá 30 giờ một tháng và 200 giờ một năm, trừ một số trường hợp đặc biệt do Chính phủ quy định thì được làm thêm giờ không quá 300 giờ một năm.

Hàng năm, người lao động được nghỉ 10 ngày lễ, tết: Tết Nguyên đán (5 ngày), Tết Dương lịch, Giải phóng miền Nam, Quốc tế lao động, Quốc khánh, Giỗ Tổ Hùng Vương (1 ngày). Ngoài ra, còn có thêm các ngày nghỉ không hưởng lương như đám hiếu hi của cá nhân và bố mẹ, anh chị...

Bộ luật Lao động sửa đổi quy định: mức lương tối thiểu là mức thấp nhất trả cho người lao động làm công việc giản đơn nhất, trong điều kiện lao động bình thường và phải bảo đảm nhu cầu sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ. Mức lương này được xác định theo tháng, ngày, giờ và được xác lập theo vùng, ngành. Căn cứ vào nhu cầu sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ, điều kiện kinh tế - xã hội và mức tiền lương trên thị trường lao động Chính phủ công bố mức lương tối thiểu vùng trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng tiền lương quốc gia. Mức lương tối thiểu ngành được xác định thông qua thương lượng tập thể ngành, được ghi trong thỏa ước lao động tập thể ngành nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố.

Độ tuổi nghỉ hưu đối với lao động nam là 60 và nữ là 55. Với các công việc độc hại, nặng nhọc, nguy hiểm, ở vùng sâu, vùng xa, hải đảo... người lao động có thể nghỉ hưu trước tuổi. Còn người lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao, làm công tác quản lý và một số trường hợp đặc biệt có thể kéo dài tuổi nghỉ hưu thêm không quá 5 năm so với quy định.

Bộ luật này có hiệu lực kể từ ngày 1/5/2013.

Thông tư số 105/2012/TT-BTC ngày 25/6/2012 của Bộ Tài chính về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 15/2011/TT-BTC ngày 09/02/2011 của Bộ Tài chính hướng dẫn thành lập, tổ chức, hoạt động, quản lý và sử dụng Quỹ phát triển khoa học và công nghệ của Doanh nghiệp

Ngày 25/6/2012, Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 105/2012/TT-BTC về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 15/2011/TT-BTC ngày 09/02/2011 hướng dẫn thành lập, tổ chức, hoạt động, quản lý và sử dụng Quỹ phát triển khoa học và công nghệ của Doanh nghiệp.

Theo đó, cấp có thẩm quyền cao nhất của Doanh nghiệp quyết định thành lập, quy định nhiệm vụ, quyền hạn bộ máy tổ chức của Quỹ phát triển khoa học và công nghệ.

Nguồn vốn của Quỹ dùng để hỗ trợ phát triển khoa học và công nghệ của Doanh nghiệp tại Việt Nam. Bao gồm:

- Trang bị cơ sở vật chất - kỹ thuật cho hoạt động khoa học và công nghệ của Doanh nghiệp (xây dựng phòng thí nghiệm, cơ sở thử nghiệm, máy móc trang thiết bị phục vụ cho nghiên cứu và phát triển).

- Mua máy móc, thiết bị để đổi mới công nghệ trực tiếp sử dụng vào việc sản xuất sản phẩm của Doanh nghiệp.

- Mua bản quyền công nghệ, quyền sử dụng, quyền sở hữu sáng chế, giải pháp hữu ích, kiểu dáng công nghiệp, thông tin khoa học và công nghệ, các tài liệu, sản phẩm có liên quan để phục vụ cho hoạt động khoa học và công nghệ của Doanh nghiệp theo quy định của Luật chuyển giao công nghệ.

- Trả lương, chi thuê chuyên gia hoặc hợp đồng với tổ chức khoa học và công nghệ để thực hiện các hoạt động khoa học và công nghệ của Doanh nghiệp.

- Chi phí cho đào tạo nhân lực khoa học và công nghệ của Doanh nghiệp theo quy định của pháp luật về khoa học và công nghệ.

- Chi cho các hoạt động sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá sản xuất.

- Chi phí cho các hoạt động hợp tác nghiên cứu, triển khai về khoa học và công nghệ với các tổ chức, doanh nghiệp trong nước.

Thông tư này có hiệu lực kể từ ngày 13/8/2012.



Luật Bảo hiểm tiền gửi số 06/2012/QH13 ngày 18/6/2012 của Quốc hội

Ngày 18/6/2012 Quốc hội đã ban hành Luật Bảo hiểm tiền gửi số 06/2012/QH13.

Luật này quy định về chế độ, chính sách và hoạt động bảo hiểm tiền gửi, quyền và trách nhiệm của người được bảo hiểm tiền gửi, tổ chức tham gia bảo hiểm tiền gửi, tổ chức bảo hiểm tiền gửi và quản lý nhà nước về bảo hiểm tiền gửi.

Theo đó, sẽ chỉ có tiền gửi của cá nhân được bảo hiểm và chỉ thực hiện bảo hiểm với tiền gửi bằng VND. Như vậy, ý kiến đề nghị xem xét, bổ sung bảo hiểm tiền gửi đối với vàng và ngoại tệ đã không được tán thành.

Về mức phí, Chính phủ quyết định mức khung, trên cơ sở khung phí này, Ngân hàng Nhà nước quy định mức phí bảo hiểm tiền gửi cụ thể đối với tổ chức

tham gia bảo hiểm tiền gửi trên cơ sở kết quả đánh giá và phân loại các tổ chức này.

Phí bảo hiểm tiền gửi được tính trên cơ sở số dư tiền gửi bình quân của tiền gửi được bảo hiểm tại tổ chức tham gia bảo hiểm tiền gửi và nộp định kỳ hàng quý trong năm tài chính.

Tổ chức tham gia bảo hiểm tiền gửi phải nộp phí bảo hiểm tiền gửi cho tổ chức bảo hiểm tiền gửi chậm nhất vào ngày 20 tháng đầu tiên của quý kế tiếp.

Về mô hình tổ chức, bảo hiểm tiền gửi do Thủ tướng Chính phủ thành lập, quy định chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu hoạt động của tổ chức.

Luật này có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2013.



Một số văn bản chính được Chính phủ yêu cầu Bộ Tài chính xây dựng và ban hành ngay

- Quy định về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý tài chính đối với doanh nghiệp do Nhà nước làm chủ sở hữu (bao gồm việc hướng dẫn chuyển nhượng vốn, chuyển giao vốn trong quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước), trình Chính phủ trong quý 2/2012.

- Quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước, trình Chính phủ trong quý 2/2012.

- Quy chế giám sát tài chính và đánh giá hiệu quả hoạt động đối với doanh nghiệp do Nhà nước làm chủ sở hữu và doanh nghiệp có vốn nhà nước, trình Thủ tướng Chính phủ trong quý 2/2012.

- Nghiên cứu để hoàn thiện cơ chế xử lý nợ trong quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước, trình Thủ tướng Chính phủ trong quý 4/2012.

- Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung quy định về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần, trình Chính phủ trong quý 4/2012.

Tôi là cổ đông sáng lập của Công ty A và giữ 36% cổ phần phổ thông. Theo điều lệ công ty, sau 5 năm kể từ ngày công ty được cấp giấy chứng nhận ĐKKD thì cổ đông sáng lập mới có quyền tự do chuyển nhượng cổ phần. Được biết, Luật DN quy định thời hạn này là 3 năm. Nay tôi đã sở hữu cổ phần được gần 4 năm, xin hỏi tôi chuyển nhượng cổ phần của mình cho người khác được không? Thủ tục chuyển nhượng như thế nào?

Trả lời: Điều 84.5 Luật DN quy định về cổ phần phổ thông của cổ đông sáng lập như sau:

“Trong thời hạn 3 năm, kể từ ngày công ty được cấp giấy chứng nhận ĐKKD, cổ đông sáng lập có quyền tự do chuyển nhượng cổ phần phổ thông của mình cho người không phải là cổ đông sáng lập nếu được sự chấp thuận của ĐHCĐ. Trong trường hợp này, cổ đông dự định chuyển nhượng cổ phần không có quyền biểu quyết về việc chuyển nhượng các cổ phần đó và người nhận chuyển nhượng đương nhiên trở thành cổ đông sáng lập của công ty.

Sau thời hạn 3 năm, kể từ ngày công ty được cấp giấy chứng nhận ĐKKD, các hạn chế đối với cổ phần phổ thông của cổ đông sáng lập đều được bãi bỏ”.

Quy định trên đây là một quy định cụ thể, không cho phép các bên có thể thay đổi dựa vào quy định trong điều lệ.

Do vậy, quy định tại điều lệ Công ty “trong thời hạn 5 năm kể từ ngày công ty được cấp giấy chứng nhận ĐKKD, cổ đông sáng lập mới được tự do chuyển nhượng cổ phần” là không có giá trị pháp lý.

Liên quan tới thủ tục chuyển nhượng cổ phần, bạn có thể kiểm tra lại quy định trong điều lệ và quy chế về chuyển nhượng cổ phần (nếu có) của Công ty. Thông thường, việc chuyển nhượng cổ phần phải được ghi nhận vào sổ đăng ký cổ đông được lưu giữ tại công ty hoặc phải được Trung tâm Lưu ký chứng khoán ghi nhận việc chuyển nhượng (nếu cổ phần của công ty đã được lưu ký).

Trong trường hợp Công ty không đồng ý ghi nhận việc chuyển nhượng phù hợp pháp luật, bạn có thể yêu cầu cơ quan quản lý doanh nghiệp (Sở Kế hoạch Đầu tư) giải quyết hoặc khởi kiện vụ việc dân sự tại tòa án có thẩm quyền.

Tôi là cổ đông của công ty S. Công ty có chủ trương cho phép Công ty B sáp nhập. Tôi cho rằng, Công ty B hoạt động kém hiệu quả sẽ làm cho hệ thống công ty S sau khi sáp nhập công kênh, khó duy trì hoạt động tốt. Vậy tôi phải làm gì để phản đối chủ trương trên?

Trả lời: Trước hết, bạn có thể biểu quyết phản đối việc sáp nhập cũng như kêu gọi các cổ đông khác phản đối việc sáp nhập này. Để thông qua quyết định sáp nhập, quyết định này phải được ít nhất 75% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết dự họp ĐHCĐ chấp thuận, nếu điều lệ công ty không quy định một tỷ lệ khác lớn hơn.

Trong trường hợp không đủ sự phản đối cần thiết, bạn có quyền yêu cầu Công ty S mua lại cổ phần của mình theo quy định tại Điều 90 Luật Doanh nghiệp 2005: “Cổ đông biểu quyết phản đối quyết định về việc tổ chức lại công ty hoặc thay đổi quyền, nghĩa vụ của cổ đông theo quy định tại điều lệ công ty có quyền yêu cầu công ty mua lại cổ phần của mình”. Nội dung văn bản yêu cầu mua lại cổ phần của bạn phải thể hiện được rõ tên, địa chỉ của bạn, số lượng cổ phần từng loại, giá dự định bán và lý do yêu cầu Công ty S mua lại.

Trong thời hạn 90 ngày kể từ ngày nhận được yêu cầu của bạn, Công ty S phải mua lại cổ phần theo yêu cầu. Giá mua lại là giá thị trường hoặc giá tính theo nguyên tắc quy định tại điều lệ Công ty. Trường hợp không thỏa thuận được về giá, bạn có thể bán cổ phần của mình cho người khác hoặc yêu cầu tổ chức định giá chuyên nghiệp định giá. Trong trường hợp này, Công ty S có trách nhiệm giới thiệu ít nhất 3 tổ chức định giá chuyên nghiệp để bạn lựa chọn.

Yêu cầu mua lại của bạn được gửi tới Công ty S trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày ĐHCĐ thông qua quyết định tổ chức lại phải được Công ty S chấp thuận và thực hiện. Trường hợp quá thời hạn nêu trên, yêu cầu mua lại cổ phần của bạn có thể được Công ty S xem xét chấp thuận hoặc từ chối.

Ngoài ra, số tiền cổ phần mua lại giữa Công ty S và bạn sẽ chỉ được thanh toán nếu ngay sau khi thanh toán hết số cổ phần đó, Công ty S vẫn đảm bảo thanh toán đủ các khoản nợ và nghĩa vụ tài sản khác theo quy định tại Điều 92 Luật DN.

Trong trường hợp bạn là cổ đông phổ thông, bạn có thể chuyển nhượng cổ phần

của mình cho người khác theo đúng quy định và thỏa thuận giữa các bên.

Hỏi: Xin hỏi, khi DNNN được cổ phần hóa, chuyển thành công ty cổ phần và phát hành cổ phần ra công chúng thì có phải đăng ký chào bán chứng khoán ra công chúng tại Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCK) hay không? Những trường hợp nào không phải đăng ký chào bán chứng khoán ra công chúng?

Trả lời: Trường hợp bạn hỏi được quy định tại Điểm c Điều 13.2 Luật Chứng khoán 2006 về các trường hợp không phải đăng ký chào bán chứng khoán ra công chúng: “Chào bán cổ phiếu ra công chúng của DNNN chuyển đổi thành công ty cổ phần”.

Theo đó, DNNN được cổ phần hóa chuyển thành CTCP khi phát hành cổ phần ra công chúng thì không cần phải đăng ký chào bán chứng khoán tại UBCK.

Tuy nhiên, DNNN sau khi cổ phần hóa, trở thành một DN cổ phần, thì hoạt động theo quy định pháp luật DN. Do vậy, khi DN có quyết định chào bán cổ phần để tăng vốn điều lệ thì phải đăng ký theo thủ tục chào bán cổ phần riêng lẻ hoặc phát hành cổ phần ra công chúng như một DN cổ phần thông thường.

Ngoài trường hợp được đề cập ở trên, Điều 13.2 Luật Chứng khoán 2006 có quy định thêm các trường hợp khác không phải đăng ký chào bán chứng khoán ra công chúng tại UBCK, cụ thể:

“2. Các trường hợp sau đây không phải đăng ký chào bán chứng khoán ra công chúng:

- a) Chào bán trái phiếu của Chính phủ Việt Nam;
- b) Chào bán trái phiếu của tổ chức tài chính quốc tế được Chính phủ Việt Nam chấp thuận;
- c) Chào bán cổ phiếu ra công chúng của DNNN chuyển đổi thành CTCP;
- d) Việc bán chứng khoán theo bản án, quyết định của Tòa án hoặc việc bán chứng khoán của người quản lý hoặc người được nhận tài sản trong các trường hợp phá sản hoặc mất khả năng thanh toán.”

Như vậy, trong các trường hợp được quy định trên là những trường hợp ngoại lệ không phải đăng ký chào bán chứng khoán ra công chúng, còn các trường hợp khác vẫn phải đăng ký chào bán chứng khoán ra công chúng theo đúng với quy định của pháp luật.

Quản lý nhân sự: 9 điều cần làm

Nếu hỏi một giám đốc điều hành (CEO): “Quản lý nhân sự của công ty làm gì?”, thì đa phần câu trả lời là: “Tôi chỉ biết cần phải có một quản lý nhân sự”.

Hầu hết các CEO cũng không có câu trả lời cho câu hỏi: “Làm thế nào để quản lý nhân sự giúp công ty cạnh tranh?”, và họ cũng không có danh sách hoạt động cụ thể cần phải làm của bộ phận phụ trách nhân sự nhằm thúc đẩy sự cạnh tranh trong công ty.

Vì thế, Liz Ryan, người có kinh nghiệm làm việc cho nhiều công ty trong danh sách Fortune 500 (Mỹ), chia sẻ những việc mà các nhà quản lý nhân sự cần phải làm ngay:

1 Phối hợp với các nhà quản lý để xây dựng và truyền đạt một tầm nhìn cho công ty.

2 Quảng bá công ty gắn với hình ảnh trọng dụng nhân tài, quảng bá bằng mọi phương tiện, kể cả truyền miệng. Một lãnh đạo nhân sự nên hiểu rõ văn hóa của công ty và có những câu chuyện không chỉ sử dụng cho mục đích tuyển dụng, mà còn để tạo động lực cho tất cả các hoạt động với khách hàng, nhà cung cấp, phương tiện truyền thông và cộng đồng doanh nghiệp.

3 Huấn luyện tất cả nhân viên nói lên sự thật tại nơi làm việc. Bởi vì, sự thật là văn hóa của mọi công ty lớn.

4 Củng cố một nền văn hóa doanh nghiệp linh hoạt và khéo léo.

5 Xây dựng một lực lượng nhân sự phù hợp với mục tiêu tăng trưởng của công ty, tạo lập mô hình tuyển dụng hiệu quả.

6 Soạn thảo các quy định nhân sự đáp ứng quy định của công ty nhưng không quá nhiều để không khiến nhân viên bị lúng túng hoặc có cảm giác bị đối xử như trẻ em.

7 Xây dựng một nền văn hóa hợp tác để tạo động lực cho tất cả các hoạt động, chiến lược quan trọng.

8 Giao ý thức cho nhân viên về công việc kinh doanh, sự nghiệp và cuộc sống nói chung. Đây là việc thường xuyên mỗi ngày chứ không phải cuộc khảo sát hàng năm.

9 Thay thế nỗi sợ hãi bằng sự tin tưởng trong chính sách, các buổi đào tạo, thực hành quản lý, và qua mỗi cuộc nói chuyện tại chỗ. (Theo Harvard Business Review)

Nguồn: DNSG



Hiểu độ nhạy thị trường tài chính

Việt Nam hiện đang thiếu việc đào tạo chuẩn về kinh doanh ngoại hối và tiền tệ. Phần lớn mọi người chỉ biết về tỷ giá hối đoái giữa đồng đôla và đồng Việt Nam.

Tuy nhiên, giao dịch ngoại hối thì đòi hỏi nhiều kiến thức. Vì vậy, muốn đầu tư tốt, doanh nghiệp cần phải biết tỷ lệ lãi suất ảnh hưởng đến đời sống và công việc kinh doanh như thế nào.

Ví dụ như năm nay, Ngân hàng Nhà nước cắt giảm lãi suất là 4% vì lạm phát đã giảm xuống. Điều này làm yếu đồng tiền.

Một đồng tiền yếu có thể hỗ trợ các nhà xuất khẩu Việt Nam. Các doanh nhân ở Việt Nam cần phải biết tác động của các chính sách như thế để giúp họ hoạt động tốt hơn.

Mặt khác, điểm yếu lớn nhất của các nhà đầu tư là ít được đào tạo. Không có được sự đào tạo chuẩn mực, những người giao dịch hay các nhà đầu tư ngoại hối sẽ đưa ra các quyết định dựa theo cảm tính.

Vì vậy, họ sẽ có những lúc sợ hãi và cũng sẽ có những lúc quá tham lam, dẫn đến việc giao dịch mang tính chất đầu cơ có thể gây thua lỗ lớn. Với việc được trang bị kiến thức đầy đủ, các nhà đầu tư sẽ giao dịch với các quy tắc cố định.

Giao dịch thành công phụ thuộc vào



Ông Mario Singh
- Nhà sáng lập và CEO
của Học viện FX1 Academy

3 yếu tố: chiến lược, quản lý tiền và tinh thần. Những người giao dịch cần phải có một chiến lược rõ ràng khi mua bán trên thị trường. Họ cũng cần phải thực hành việc quản lý tiền

một cách tốt nhất.

Ví dụ như không để cho rủi ro nhiều hơn 3% số tiền trên mỗi giao dịch. Cuối cùng, cần phải tuân theo những nguyên tắc giao dịch để không bị rơi vào trạng thái tham lam, hy vọng và sợ hãi.

Để trở thành nhà đầu tư ngoại hối thành công, doanh nghiệp cần phải hiểu về độ nhạy của thị trường. Nếu đó là rủi ro mang tính khách quan, nghĩa là những nhà giao dịch ngoại hối và nhà đầu tư cảm thấy tự tin khi thị trường tăng trưởng, thì những đồng tiền như đô la Úc, đô la Newzealand, đô la Canada sẽ tăng giá.

Nếu rủi ro không do nguyên nhân khách quan, nghĩa là các nhà giao dịch và nhà đầu tư đang cảm thấy sợ hãi, thì những đồng tiền như đô la Mỹ, yên Nhật sẽ tăng giá. Điều này diễn ra vì tâm lý muốn nắm giữ những đồng tiền có tính an toàn cao.

MARIO SINGH - Nhà sáng lập và CEO của Học viện FX1 Academy (DNSG)



Hiểu những điều nhân viên không chia sẻ

Đôi khi, những điều nhân viên chẳng bao giờ chia sẻ với bạn lại là những điều bạn muốn lắng nghe nhất. Đôi lúc, im lặng là tốt, song chính sự im lặng ấy lại không cho phép bạn hiểu thấu con người thật sự của bạn cũng như những gì cấp dưới cần nơi bạn.

Nhân viên của bạn có thể đang có một số cảm nghĩ mà bạn chưa biết tới và dưới đây là vài ví dụ. “Thôi đừng kể mãi với tôi những câu chuyện riêng của ông (bà)”. Nói về những đề tài bên cạnh công việc sẽ giúp xây dựng mối quan hệ thân thiện hơn giữa sếp và nhân viên, song nhiều người chỉ nói về bản thân trong khi chẳng hiểu người nghe nghĩ gì.

Nói chung, các nhân viên, đặc biệt là nhân viên mới, thường chẳng mấy hứng thú lắng nghe về những chuyện quá riêng tư của bạn. Các nhân viên mới luôn cảm thấy họ đang là một phần của tổ chức và điều quan trọng nhất đối với họ là sếp đánh giá năng lực làm việc của họ ra sao, còn những người cũ thì muốn biết sếp quan tâm đến họ tới mức nào. “Ông (bà) không thấy tôi đang quá bận hay sao?”

Khi bạn dừng lại bên cạnh người nhân viên và nói chuyện, khiến họ phải dừng lại việc đang làm để tiếp chuyện. Khi bỏ đi, bạn đâu có ngờ đã để lại mối lo cho nhân viên vì nhiều thứ chưa hoàn tất, phải chạy nước rút mới kịp. Người nhân viên muốn trò chuyện cùng bạn nhưng họ cũng có việc phải làm.

Giải pháp nên làm là nếu công việc của

nhân viên chỉ là các thao tác đơn giản, hãy giúp đỡ họ trong lúc nói chuyện. Khi đó, người nhân viên biết trân trọng sự giúp đỡ của bạn và cuộc trò chuyện sẽ ít có cảm giác bắt buộc.

Trong những hoàn cảnh khác, nên chọn thời điểm thật thích hợp. Đừng bao giờ chen ngang vào công việc của nhân viên đang bận rộn! “Ông (bà) có bao giờ nghĩ đến hoàn cảnh và đời sống riêng của tôi!”. Đi ngang qua, hỏi thăm cấp dưới bằng những câu chung chung như: “Con cái anh dạo này thế nào rồi?” hay “Hôm nay anh định đi đâu chơi sau khi tan sở?”... thì bạn chỉ tỏ ra có sự quan tâm hời hợt và không mấy chân thành với nhân viên.

Cần dành thời gian để tìm hiểu về nhân viên một cách sâu sắc để đã trò chuyện thì phải bám theo một nội dung thiết thực. Một trong những cách cho mọi người thấy bạn thật lòng quan tâm đến họ chính là đi theo nguyên tắc 20%, cụ thể là khi nói chuyện với nhân viên, đừng bao giờ nói nhiều hơn 20% tổng số thời gian vì bạn còn phải dành thời gian để lắng nghe họ. “Đã tôn trọng tôi thì hãy giao những việc quan trọng để tôi làm!”

Giao việc quan trọng cho nhân viên

chính là một dấu hiệu rõ ràng nhất để thể hiện sự tôn trọng. Làm điều ấy càng nhiều càng tốt khi có thể. “Đã tin tưởng tôi thì hãy giao cho tôi quyền quyết định cách thực hiện!”. Khi phân công cho ai đó một việc lớn mà tỏ ra tin tưởng, cho phép họ được quyền tự quyết trong giới hạn và điều kiện nhất định thì họ sẽ cảm nhận được sự trân trọng của bạn và sẽ nỗ lực phấn đấu cho xứng đáng với sự tin tưởng của bạn.

“Tôi thật sự muốn làm việc lâu dài tại công ty”. Trước khi đến tuổi ba mươi, nhân viên thường hay nhảy việc vì nhiều lý do, ví dụ lương bổng, không chịu đựng nổi sếp của mình... Hãy tìm hiểu nguyên nhân nhân viên bỏ đi và giải quyết cho triệt để. Người nhân viên phải rất đắn đo khi đổi việc. Nói chung, ai cũng muốn có công ăn việc làm tốt và ổn định, nhưng nhiều khi các sếp lại không thấu hiểu điều đó.

Quan sát, lắng nghe, đưa ra những hành động khôn ngoan theo đúng phận sự của một nhà quản trị là cách bạn sẽ giữ được hầu hết nhân viên giỏi ở lại với mình.

“Quà tặng thì tốt đấy, nhưng một câu cảm ơn của ông (bà) mới là thứ tôi quý hơn”. Hãy tìm lý do để cảm ơn nhân viên của bạn càng thường xuyên càng tốt. Nói lời cảm ơn có lợi cho bạn theo hai hướng: nhân viên sẽ thấy mình được đánh giá cao và bạn có chiếc câu nói tuyệt vời nhất để bắt đầu cuộc chuyện trò với họ một cách tự nhiên và có lợi cho công việc chung.

DNSG Cuối tuần



- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation

