



Thủ tướng Chính phủ giao Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước tổ chức giữ Quỹ hỗ trợ sắp xếp và phát triển doanh nghiệp

(Trang 3)



Tổng Giám đốc SCIC làm việc với Cục trưởng Tài chính Đặc khu Hành chính Hong Kông

(Trang 2)

5 TIN TỨC SỰ KIỆN:

**Nghị quyết của Chính phủ tháo gỡ
khó khăn cho sản xuất kinh doanh,
hỗ trợ thị trường**

6 THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG:

Lãi suất: tâm điểm tháng 5

11 VĂN BẢN CHÍNH SÁCH MỚI:

**Chính sách mới có hiệu lực
từ tháng 5/2012**

15 NGHIÊN CỨU TRAO ĐỔI:

**Xây dựng môi trường
truyền thông hiệu quả**

SCIC tổ chức Hội nghị quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) và học tập tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh

(Trang 2)



Tổng Giám đốc SCIC làm việc với Cục trưởng Tài chính Đặc khu Hành chính Hồng Kông

Ngày 24/4/2012, tại trụ sở Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC), Tổng Giám đốc SCIC Lại Văn Đạo đã có buổi làm việc với ông John Tsang, Cục trưởng Tài chính Đặc khu Hành chính Hồng Kông.

Tại buổi làm việc, hai bên đã cùng nhau chia sẻ những vấn đề mà hai bên cùng quan tâm để tìm kiếm các cơ hội hợp tác trong thời gian tới.

Về phía SCIC, Tổng giám đốc Lại Văn Đạo cho biết, năm 2012 SCIC dự kiến thoái vốn tại hơn 200 doanh nghiệp trong tổng số hơn 500 doanh nghiệp mà SCIC đang nắm giữ phần vốn nhà nước. Đồng thời, với vai trò là nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ, SCIC đang đầu tư vào các dự án lớn theo quyết định của Chính phủ, như các dự án đường bộ, cảng hàng không quốc tế, các dự án bất động sản (tòa nhà VP cho thuê, trung tâm thương mại, khu đô thị...), triển khai đầu tư theo hình thức BT, BOT. Nhiều quỹ đầu tư tại VN cũng quan tâm tới việc cùng đầu tư với SCIC:



Tổng Giám đốc SCIC Lại Văn Đạo tiếp Ông John Tsang, Cục trưởng Tài chính Đặc khu Hành chính Hồng Kông

VinaCapital, Dragon Capital, Mekong Capital... Các nhà đầu tư Hồng Kông quan tâm có thể cùng hợp tác với SCIC. SCIC sẵn sàng chia sẻ thông tin và mong muốn hợp tác với các nhà đầu tư Hồng Kông trong thời gian tới.

Ngoài ra, SCIC cũng quan tâm đầu tư vào thị trường chứng khoán, trái phiếu. Trong tương lai, SCIC có kế hoạch phát hành trái phiếu của SCIC cả trong nước và quốc tế. Đây là một kênh huy động vốn mà SCIC quan tâm.

Về phía Hồng Kông, Ông John C. Tsang bày tỏ mong muốn hợp tác và chia sẻ thông tin với SCIC. Ông khẳng định Hồng Kông có nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực phát triển cơ sở hạ tầng, đặc biệt là xây dựng đường sắt, cảng hàng không, vận tải biển và đặc biệt là bất động sản. Hệ thống

đường sắt (MTR – Mass Transit Railway System) là một trong những dự án thành công nhất của Hồng Kông.

Ông John C. Tsang cho biết, Hồng Kông có thể hỗ trợ các doanh nghiệp Việt Nam khi niêm yết tại thị trường chứng khoán Hồng Kông; đồng thời, Hồng Kông là một kênh huy động vốn hiệu quả đối với Việt Nam. Với tư cách Nhà điều hành của Quỹ Hối đoái Hồng Kông, ông John Tsang cũng sẵn sàng hỗ trợ SCIC nếu cần thiết.

Tại buổi gặp mặt, Ông John Tsang cũng rất quan tâm và có lời mời Tổng Giám đốc Lại Văn Đạo sang thăm Hồng Kông và tham dự Diễn đàn Tài chính châu Á (Asian Financial Forum – AFF) - diễn đàn tài chính tầm cỡ hàng đầu tại châu Á, sẽ được tổ chức vào tháng 1 năm tới.

SCIC tổ chức Hội nghị quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) và học tập tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh

Ngày 17/5/2012, tại Hà Nội, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước đã tổ chức Hội nghị quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) và học tập tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về “Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân” tới toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên Tổng công ty.

Trong thời gian một ngày, các đại biểu dự Hội nghị đã tập trung quán triệt những nội dung cơ bản của Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, trong đó chú ý 4 vấn đề lớn: Sự cần thiết phải ban hành Nghị quyết; Mục đích, yêu cầu và phạm vi của Nghị quyết; Những nội dung cơ bản của Nghị quyết; Một số vấn đề cần lưu ý trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết. Qua đó xác định rõ, việc học tập, quán triệt, triển khai Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của



Đảng bộ trong năm 2012. Thông qua việc nghiên cứu, quán triệt các nội dung Nghị quyết giúp toàn thể cán bộ nhân viên Tổng công ty nhận thức đầy đủ, sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng, tư tưởng chỉ đạo của Nghị quyết trong công tác xây dựng Đảng; tạo sự đồng thuận trong tổ chức thực hiện Nghị quyết, xây dựng Đảng bộ ngày càng trong sạch, vững mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Hoàng Nguyên Học, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty đề nghị các đồng chí cấp ủy, toàn thể cán bộ đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên, nêu cao tinh thần trách nhiệm, tập trung tư tưởng, thời gian để tiếp thu đầy đủ, sâu sắc các nội dung của Nghị quyết; đồng thời, phát huy tính chủ động sáng tạo, suy nghĩ độc lập, tích cực tham gia thảo luận, đóng góp ý kiến để làm sáng tỏ những nội dung cơ bản, điểm mới mà Nghị quyết đã đề ra. Có vấn đề gì còn vướng mắc, bất cập, hoặc chưa rõ, cần mạnh dạn đề xuất, thẳng thắn trao đổi để nhận thức sâu sắc và tự giác thực hiện, vận dụng Nghị quyết có hiệu quả trên mỗi cương vị, lĩnh vực công tác, góp phần đưa Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) của Đảng vào thực tế ở Tổng công ty, đơn vị mình.

Thủ tướng Chính phủ giao Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước tổ chức giữ Quỹ hỗ trợ sắp xếp và phát triển doanh nghiệp

Từ ngày 1/7/2012, Quỹ hỗ trợ sắp xếp doanh nghiệp Trung ương sẽ được chuyển thành Quỹ hỗ trợ sắp xếp và phát triển doanh nghiệp để quản lý tập trung, thống nhất, có hiệu quả các nguồn thu từ phần vốn nhà nước góp tại các doanh nghiệp, bao gồm cả các nguồn thu từ quá trình sắp xếp doanh nghiệp 100% vốn nhà nước.

Theo Quyết định số 21/2012/QĐ-TTg ban hành Quy chế Quản lý và sử dụng Quỹ hỗ trợ sắp xếp và phát triển doanh nghiệp vừa được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt ngày 10/5/2012, Thủ tướng Chính phủ giao Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước tổ chức giữ Quỹ hỗ trợ sắp xếp và phát triển doanh nghiệp để thực hiện thu, chi theo quy định của pháp luật và quyết định của cấp có thẩm quyền; định kỳ báo cáo tình hình quản lý, sử dụng Quỹ này để Bộ Tài chính tổng hợp, báo cáo Thủ tướng Chính phủ.

Nguồn thu của Quỹ bao gồm: Nguồn thu từ cổ phần hóa doanh nghiệp 100% vốn nhà nước theo quy định của pháp luật về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần; nguồn thu từ các hình thức sắp xếp chuyển đổi khác như giao, bán, giải thể, phá sản theo quy định của pháp luật đối với doanh nghiệp 100% vốn nhà nước; các khoản thu sau cổ phần hóa; khoản lợi nhuận được chia, cổ tức của phần vốn nhà nước góp tại các doanh nghiệp đã thực hiện chuyển đổi do các Bộ, cơ quan ngang Bộ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước theo sự phân công của Thủ tướng Chính phủ...

6 nội dung chi của Quỹ

Quỹ sẽ được chi cho 6 nội dung chính sau:

Thứ nhất, hỗ trợ các nông, lâm trường quốc doanh, doanh nghiệp 100% vốn sở hữu nhà nước thuộc Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương thực hiện sắp xếp, chuyển đổi sở hữu để giải quyết chính sách đối với lao động dôi dư và xử lý các vấn đề về tài chính theo quy định của pháp luật.

Thứ hai, hỗ trợ kinh phí cho các Công ty mẹ của Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước, Công ty mẹ trong tổ hợp công ty mẹ - công ty con không đủ nguồn để



giải quyết chính sách cho người lao động dôi dư khi thực hiện sắp xếp, chuyển đổi sở hữu các đơn vị thành viên theo quy định của pháp luật.

Thứ ba, bổ sung vốn điều lệ cho các Công ty mẹ của Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước, doanh nghiệp 100% vốn sở hữu nhà nước theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ trên cơ sở đề nghị của Bộ Tài chính theo quy định của pháp luật.

Thứ tư, đầu tư bổ sung vốn để duy trì hoặc tăng tỷ lệ phần vốn nhà nước đang tham gia tại các doanh nghiệp khác theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ trên cơ sở đề nghị của Bộ Tài chính và cơ quan được giao thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước.

Thứ năm, đầu tư vào các dự án quan trọng theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ.

Thứ sáu, các khoản chi khác theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ.

Hỗ trợ giải quyết chế độ cho người lao động dôi dư

Quỹ hỗ trợ sắp xếp và phát triển doanh nghiệp sẽ chi hỗ trợ doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thực hiện sắp xếp, chuyển đổi sở hữu giải quyết chế độ cho người lao động dôi dư.

Theo đó, có 3 đối tượng được hỗ trợ gồm:

1- Người lao động bị mất việc hoặc thôi việc, kể cả trường hợp người lao động tự nguyện thôi việc theo quy định của Bộ Luật lao động tại các doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thuộc các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính

phủ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, các Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước, Công ty mẹ, các nông, lâm trường quốc doanh thực hiện các hình thức sắp xếp, chuyển đổi theo quy định của pháp luật.

2- Người lao động dôi dư (có tên trong danh sách lao động thường xuyên tại thời điểm quyết định cổ phần hóa) phát sinh từ năm thứ 02 đến năm thứ 05 tại các công ty cổ phần được chuyển đổi theo Nghị định số 187/2004/NĐ-CP ngày 16/11/2004 và được cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh trước ngày 1/8/2007.

3- Các chức danh thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch công ty, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, Kiểm soát viên ở công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, các nông, lâm trường quốc doanh thực hiện sắp xếp, chuyển đổi theo quy định của pháp luật về chính sách đối với lao động dôi dư.

Khi thực hiện cổ phần hóa, bán doanh nghiệp, doanh nghiệp phải dùng toàn bộ tiền thu từ cổ phần hóa, bán doanh nghiệp và Quỹ dự phòng trợ cấp mất việc làm trích đủ theo quy định của pháp luật hiện hành để giải quyết chính sách cho người lao động dôi dư theo phương án sắp xếp lao động đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Tương tự, khi thực hiện giao, chuyển thành công ty TNHH một thành viên 100% vốn nhà nước, sáp nhập, hợp nhất, chuyển thành đơn vị sự nghiệp có thu; doanh nghiệp và nông, lâm trường quốc doanh thực hiện việc sắp xếp lại phải sử dụng toàn bộ nguồn quỹ dự phòng trợ cấp mất việc làm trích đủ theo quy định của pháp luật hiện hành để giải quyết chính sách cho người lao động dôi dư theo phương án sắp xếp lao động được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Phần kinh phí còn thiếu được Quỹ hỗ trợ sắp xếp và phát triển doanh nghiệp hỗ trợ theo quy định.

Sau khi nhận được kinh phí từ Quỹ, doanh nghiệp có trách nhiệm niêm yết công khai tại công ty mức kinh phí được hưởng của từng người lao động trong thời gian tối thiểu 3 ngày làm việc. Đồng thời, hoàn tất việc chi trả trợ cấp cho người lao động dôi dư trong thời hạn 15 ngày, kể từ ngày doanh nghiệp nhận được kinh phí.

Theo Chính Phủ

Hội nghị lần thứ 5 BCHTW Đảng khóa XI: Quyết nghị nhiều vấn đề quan trọng

Sửa đổi, bổ sung Hiến pháp là yêu cầu khách quan, cần thiết

Đến nay, Hiến pháp năm 1992 đã đi qua chặng đường 20 năm. Đại hội XI của Đảng đã thông qua Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội (bổ sung, phát triển năm 2011); có nhiều vấn đề mới được đặt ra, có những quy định của Hiến pháp năm 1992 đã bị thực tiễn vượt qua, không còn phù hợp.

Vì vậy, việc sửa đổi, bổ sung Hiến pháp năm 1992 là yêu cầu khách quan, cần thiết. Tuy nhiên, sửa đổi, bổ sung những gì và như thế nào, đòi hỏi phải có quan điểm và phương pháp tư tưởng đúng đắn, khoa học, biện chứng, xuất phát từ yêu cầu phát triển và thực tiễn của đất nước.

Tại Hội nghị lần này, Trung ương đã xem xét, thảo luận Báo cáo của Ủy ban dự thảo sửa đổi, bổ sung Hiến pháp, cơ bản tán thành nhiều nội dung của Báo cáo và Tờ trình. Đồng thời tiếp tục nhấn mạnh, sửa đổi, bổ sung Hiến pháp là công việc đặc biệt quan trọng, nhạy cảm, phải có quan điểm và cách nhìn toàn diện, biện chứng, cụ thể, lịch sử, có cách làm khoa học, thận trọng; tránh tư duy tư biện, xa rời thực tiễn.

Các đề xuất sửa đổi, bổ sung phải dựa trên kết quả tổng kết sâu sắc thực tế thi hành Hiến pháp năm 1992 và các đạo luật có liên quan; quán triệt đầy đủ yêu cầu thể chế hoá Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội (bổ sung, phát triển năm 2011) và Nghị quyết Đại hội XI của Đảng; tiếp tục kế thừa những quy định của Hiến pháp năm 1992 và các bản Hiến pháp trước đây còn phù hợp.

Mở rộng hạn mức nhận chuyển quyền sử dụng đất nông nghiệp

Hội nghị nhất trí cho rằng: Đất đai là tài nguyên quốc gia vô cùng quý giá, là tư liệu sản xuất đặc biệt, là nguồn sống của nhân dân; là tài sản, là nguồn lực to lớn của đất nước. Phải tiếp tục khẳng định đất đai thuộc sở hữu toàn dân do Nhà nước đại diện chủ sở hữu và thống nhất quản lý; đồng thời quy định rõ ràng, cụ thể hơn và thực thi đầy đủ, đúng đắn hơn các quyền của đại diện chủ sở hữu và quyền thống nhất quản lý của Nhà nước, đặc biệt là trong việc quyết định quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất; cho phép chuyển mục đích sử dụng và quy định thời hạn sử dụng đất; quyết định giá đất; quyết định chính sách điều tiết phân giá trị

Sau 9 ngày làm việc khẩn trương, nghiêm túc, Hội nghị lần thứ 5 BCHTW Đảng khóa XI đã thành công tốt đẹp. Hội nghị đã thống nhất cao ban hành các nghị quyết, kết luận để lãnh đạo, chỉ đạo việc nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Hiến pháp năm 1992 và Luật Đất đai năm 2003; tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; đổi mới một số chính sách xã hội, tiền lương, bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công.



Hội nghị diễn ra từ ngày 7 - 15/5/2012 tại Hà Nội - Ảnh VGP/Nguyễn Hoàng

tăng thêm từ đất mà không phải do người sử dụng đất tạo ra; trao quyền sử dụng đất và thu hồi đất để sử dụng vào các mục đích quốc phòng, an ninh, phục vụ lợi ích quốc gia, lợi ích công cộng và các dự án phát triển kinh tế - xã hội theo quy định của pháp luật; tái định cư, tổ chức lại sản xuất và bảo đảm đời sống của nhân dân ở khu vực có đất bị thu hồi...

Khẩn trương nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Luật Đất đai và hoàn thiện pháp luật về đất đai để sớm khắc phục những hạn chế, yếu kém còn tồn tại hiện nay, đáp ứng tốt hơn yêu cầu phân bổ hợp lý, sử dụng đất đai đúng mục đích, tiết kiệm và có hiệu quả, bảo đảm lợi ích trước mắt và lâu dài, bảo vệ môi trường sinh thái. Nâng cao chất lượng và bảo vệ đất canh tác nông nghiệp, bảo đảm an ninh lương thực quốc gia, giữ vững ổn định chính trị - xã hội và phát triển bền vững. Phát triển lành mạnh thị trường bất động sản, trong đó có quyền sử dụng đất, bảo đảm hài hoà lợi ích của Nhà nước, người dân và nhà đầu tư...

Phòng, chống tham nhũng, lãng phí chuyển biến tích cực

Trung ương nhấn mạnh, phải kiên trì và đẩy mạnh nhiệm vụ đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XI của Đảng và Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XI). Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm túc các quan điểm, tư tưởng chỉ đạo và các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết Trung ương 3 (khoá

X), gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XI). Chú trọng cả phòng và chống, cả phòng, chống tham nhũng và phòng, chống lãng phí. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp

ủy đảng, chính quyền và người đứng đầu; bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật về quản lý kinh tế, xã hội; tăng cường công tác tổ chức và cán bộ; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, lãng phí; mở rộng dân chủ, công khai, minh bạch; phát huy vai trò giám sát của Quốc hội, Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, nhân dân và công luận.

Ban Chấp hành Trung ương thống nhất chủ trương thành lập Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng trực thuộc Bộ Chính trị; lập lại Ban Nội chính Trung ương, vừa thực hiện chức năng một ban đảng, đồng thời là cơ quan thường trực của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng.

Ưu tiên điều chỉnh tiền lương cho cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang

Về chính sách xã hội, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng cho biết, Ban Chấp hành Trung ương yêu cầu, trong thời gian tới, phải nghiêm túc quán triệt các quan điểm, tư tưởng chỉ đạo của Đảng, coi việc không ngừng cải thiện, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người có công và bảo đảm an sinh xã hội là một nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng của các cấp, các ngành, của cả hệ thống chính trị và là trách nhiệm của toàn xã hội...

Về vấn đề tiền lương, bảo hiểm xã hội, Trung ương yêu cầu, trong năm 2012 -
(Xem tiếp trang 10)

Nghị quyết của Chính phủ tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, hỗ trợ thị trường

Chính phủ vừa ban hành Nghị quyết 13/NQ-CP về một số giải pháp tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, hỗ trợ thị trường, trong đó có các giải pháp gia hạn nộp thuế giá trị gia tăng, thuế thu nhập đối với một số doanh nghiệp; giảm tiền thuê đất; miễn thuế môn bài năm 2012 đối với hộ đánh bắt hải sản và hộ sản xuất muối...

Nghị quyết nêu rõ, Chính phủ yêu cầu các Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động bám sát tình hình thực tế, tập trung chỉ đạo thực hiện đồng bộ, quyết liệt, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp theo Nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 3/1/2012 của Chính phủ về những giải

pháp chủ yếu chỉ đạo điều hành thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách Nhà nước năm 2012 và các biện pháp thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế.

Đồng thời, Chính phủ yêu cầu các Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương tập trung chỉ đạo điều hành, triển khai thực hiện một số giải pháp tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, hỗ trợ thị trường.

Gia hạn 6 tháng thời hạn nộp thuế giá trị gia tăng

Chính phủ cho phép gia hạn 6 tháng thời hạn nộp thuế giá trị gia tăng của tháng 4, tháng 5 và tháng 6 năm 2012 đối với 2 nhóm doanh nghiệp sau đây đang thực hiện nộp thuế giá trị gia tăng theo phương pháp khấu trừ:

1- Doanh nghiệp nhỏ và vừa, không bao gồm doanh nghiệp nhỏ và vừa kinh doanh trong các lĩnh vực xổ số, chứng khoán, tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, sản xuất hàng hóa, dịch vụ thuộc diện chịu thuế tiêu thụ đặc biệt và doanh nghiệp được xếp hạng 1, hạng đặc biệt thuộc Tập đoàn kinh tế, tổng công ty.

2- Doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động trong lĩnh vực sản xuất, gia công, chế biến nông sản, lâm sản, thủy sản, dệt may, da giày, linh kiện điện tử, xây dựng các công trình hạ tầng kinh tế - xã hội.

Gia hạn 9 tháng nộp thuế thu nhập doanh nghiệp

Chính phủ gia hạn 9 tháng thời hạn nộp thuế đối với thuế thu nhập doanh nghiệp từ năm 2011 trở về trước mà chưa nộp vào ngân sách nhà nước (không bao gồm số thuế thu nhập doanh nghiệp được gia hạn theo Quyết định số 04/2012/QĐ-TTg ngày 19/1/2012 về việc gia hạn nộp thuế thêm 3 tháng đối với số thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp quý I, quý II năm 2011 của doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp
(Xem tiếp trang 10)

Đoàn Thanh niên Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước về thăm vùng đất thiêng K9 Đá Chông

Nhằm tăng cường tính giáo dục lý luận chính trị, nhận thức tư tưởng cho các đoàn viên, thanh niên tại SCIC về Đảng, Bác Hồ kính yêu; Tưởng nhớ đến công ơn của Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại đối với sự nghiệp giải phóng dân tộc và tiếp tục thực hiện cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" do Bộ Chính trị phát động; thực hiện chương trình công tác năm 2012, được sự đồng ý của Đảng ủy, Lãnh đạo SCIC, Đoàn Thanh niên đã tổ chức hoạt động về nguồn ngày 07/04/2012 tại Đền thờ Bác (Ba Vì) và K9. Cùng tham dự chuyến về nguồn có Ban Thường vụ Đoàn Khối, Đại diện Đoàn Thanh niên Bộ Tư lệnh Ban Quản lý Lăng.

Đền thờ Bác Hồ được đặt trên ngọn cao nhất của dãy núi Ba Vì (Hà Nội) mà truyền thuyết dân gian vẫn gọi là Đỉnh Vua, cao 1.296m. Sau khi làm lễ dâng Hương, Đoàn đã được nghe giới thiệu về lịch sử hình thành, quá trình lựa chọn và xây dựng Đền.

Tại K9, Đoàn đã được giao lưu với Đoàn Thanh niên K9, thăm từng kỷ vật đã gắn bó với hoạt động của Người tại K9; thăm những chiếc xe chuyên dụng đã nhiều lần tham gia di chuyển thi hài Chủ tịch Hồ Chí Minh trong chiến tranh và



Chụp ảnh tại đền thờ Bác

thăm những nơi các chuyên gia Liên Xô trước đây đã từng đồng cam, cộng khổ, chia ngọt xẻ bùi với các đồng nghiệp Việt Nam trong những ngày đầu giữ gìn thi hài Chủ tịch Hồ Chí Minh. Ngoài ra, Đoàn đã được xem những thước phim về quá trình xây dựng, lưu trữ và vận chuyển thi hài Bác từ K9 đến Lăng Bác và ngược lại.

Nơi đây cũng chính là nơi bảo quản thi hài sau khi Bác trong 6 năm sau ngày Bác mất (1969-1975). Ngay sau khi Bác mất, chỉ trong vòng 3 tháng, phòng bảo quản thi hài đã được hoàn thành và đưa vào sử dụng.

Sau khi Tổ quốc thống nhất năm 1975, Bác được về an nghỉ tại Thủ đô Hà Nội (Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh) để nhân dân cả nước, bạn bè quốc tế về thăm viếng Bác.

Chuyến đi này là dịp ôn lại truyền thống vẻ vang của dân tộc, thể hiện tình cảm của Đoàn Thanh niên Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước đối với công lao của Bác. Qua đó, để các bạn đoàn viên, thanh niên trong SCIC nâng cao ý thức, trách nhiệm, luôn tu dưỡng và học hỏi để hoàn thành tốt nhiệm vụ, thực hiện học tập tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.



Lãi suất: tâm điểm tháng 5

Ngân hàng Nhà nước (NHNN) đã chuẩn bị nhiều phương án cho việc điều hành lãi suất trong quý 2. Định hướng giảm lãi suất huy động 1% mỗi quý tỏ ra mềm dẻo khi đòi hỏi bỏ trần lãi suất huy động và giảm lãi suất đầu ra đang trở nên cấp thiết. Trong các cuộc họp gần đây với các tổ chức tín dụng, NHNN thậm chí cho rằng nếu chỉ số CPI tháng 5-6 tiếp tục ở mức như của tháng 3-4, thì tốc độ giảm lãi suất sẽ nhanh hơn, nếu cần có thể tới 1%/tháng nhằm đưa vốn tới doanh nghiệp.

Động thái của cơ quan quản lý là tích cực. Tuy nhiên nó vẫn bị chi phối bởi biện pháp hành chính. Trần lãi suất huy động một năm qua là liều thuốc thử hiệu nghiệm về thanh khoản để phát hiện ra những ngân hàng yếu. Nay thử nghiệm ấy đã cho kết quả. Nếu giữ nó và ép nó cho một mục đích khác: giảm lãi suất cho vay, thì nó không phát huy tác dụng. Để khơi thông đầu ra phải bỏ trần lãi suất, còn nếu vẫn áp trần thì phải là trần cho vay, chứ không phải trần huy động.

Không phải ngẫu nhiên mà các hiệp hội ngành nghề ở TPHCM (dệt may, thêu đan, da giày, nhựa-hóa chất, thủy hải sản, đồ gỗ...), tất thảy đều kiến nghị đặt trần lãi suất cho vay. Phó chủ tịch UBND TPHCM, bà Nguyễn Thị Hồng, người từ nhiều năm nay đặc trách theo dõi lĩnh vực tài chính - ngân hàng thành phố, đã phải lên tiếng rằng doanh nghiệp không thể đợi chờ lộ trình giảm lãi suất được nữa. Lãi suất cho vay cần giảm trên diện rộng cho mọi đối tượng sản xuất.

Mức trần cho vay mà các doanh nghiệp đang mong đợi là bao nhiêu?

Cuộc khảo sát bỏ túi của chúng tôi cho thấy hầu hết doanh nghiệp hoan nghênh mức trần 15-17%/năm. Giám đốc một công ty gay gắt: "Lãi suất tiền gửi 12%/năm, sắp tới xuống 11%/năm, cho vay ra 15%/năm là ngân hàng thừa sức có lời". Một doanh nghiệp khác điếm tĩnh hơn: "Theo tôi trần 16%/năm là chấp nhận được". Tổng giám đốc một ngân hàng đề nghị không nêu tên: "Trần cho vay tối đa chỉ nên 17%/năm". Ông thừa nhận với mức 17%/năm, người lao động cũng chưa dám vay tiêu dùng hay mua nhà dù được trả dài hạn trong 5-10 năm.

Cho đến nay chưa có một tính toán cụ thể nào nếu lãi suất đầu ra giảm 1%/năm, thì tỷ suất lợi nhuận trên vốn của doanh nghiệp tăng thêm bao nhiêu? Hoặc giá

NHNN cho rằng nếu chỉ số CPI tháng 5-6 tiếp tục ở mức như của tháng 3-4, thì tốc độ giảm lãi suất sẽ nhanh hơn, nếu cần có thể tới 1%/tháng nhằm đưa vốn tới doanh nghiệp.

thành sản phẩm của doanh nghiệp giảm bao nhiêu? Những cơ sở sản xuất nhỏ và vừa có thể tạo thêm được bao nhiêu việc làm? Còn nhìn trên bình diện vĩ mô, hiện với tổng dư nợ của toàn hệ thống ngân hàng là 2,5-2,6 triệu tỉ đồng, cứ cho là lãi suất cho vay chỉ 15%/năm, tương đương 1,25%/tháng, thì mỗi tháng nền kinh tế phải trả lãi ngân hàng 30.000 tỉ đồng, khoảng 1,5 tỉ đô la Mỹ. So với GDP cả nước năm ngoái đạt tầm 100 tỉ đô la Mỹ, mới thấy lãi vay mà nền kinh tế phải chi trả mỗi tháng khủng khiếp đến mức nào! Mọi lĩnh vực sản xuất đang gồng mình để trả lãi vay và không có ngành nghề nào được Nhà nước chống lưng hay bảo trợ như ngân hàng.

Nhìn lại kết quả kinh doanh quý 1-2012 mới thấy sự đình đốn sản xuất sẽ còn kéo dài bởi lãi suất huy động chỉ bắt đầu giảm từ giữa tháng 3. Độ trễ khiến tác dụng của giảm lãi suất có thể nhìn thấy sau sáu tháng, tức đến tận tháng 9 sự phục hồi sản xuất mới có thể bắt đầu. Hơn 50% doanh nghiệp niêm yết có lợi nhuận giảm mạnh so với cùng kỳ. Số doanh nghiệp lãi vài chục triệu đến vài trăm triệu đồng chiếm tỷ trọng lớn. Trong khối bất động sản, trừ một vài đơn vị hiếm hoi mạnh dạn đưa ra chỉ tiêu lợi nhuận năm 2012 trung bình, còn lại hầu hết các doanh nghiệp đều dè

dặt chỉ tiêu lợi nhuận 10-15 tỉ đồng trên vốn điều lệ hàng trăm tỉ đồng. Có doanh nghiệp đặt lợi nhuận 0 (không) đồng, có doanh nghiệp đặt kế hoạch lỗ.

Trong bối cảnh như vậy, yêu cầu hạ lãi suất cho vay phải trở thành bắt buộc và đã bắt buộc thì phải sử dụng trần đầu ra. Trong trường hợp lãi suất cho vay thả lỏng và trần huy động vẫn đứng đó, ngân hàng có cơ hội hạ giá vốn. Cơ hội ấy chỉ của riêng ngân hàng, doanh nghiệp không được chia sẻ. Giảm lãi suất cho vay vẫn chỉ trên cơ sở tự nguyện, chẳng khác nào cả nền kinh tế "ngửa tay" đợi "lòng hảo tâm" của ngân hàng.

Phải công bằng mà thừa nhận cơ quan quản lý đang quá chiều chuộng các ngân hàng. Ngân hàng không dám cho vay vì lo nợ xấu ư? Ngày 23-4-2012, NHNN đã có văn bản chính thức hóa việc đảo nợ, tái cơ cấu nợ và cho phép các ngân hàng phân loại nợ tái cơ cấu theo một tiêu chuẩn riêng. NHNN cũng "cầm tay chỉ việc" khi cho phép ngân hàng được giảm lãi suất những hợp đồng tín dụng đã ký. Bộ Tài chính đang có ý định xem xét giảm thuế giá trị gia tăng, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp, biết đâu ngân hàng cũng được ưu tiên? Vì sao ngân hàng có được nhiều ưu ái, nhiều lựa chọn đến thế, còn doanh nghiệp thì không?

Tháng 5 đã đến với tâm điểm lãi suất. Dư luận đang ngóng trông số liệu tăng trưởng tín dụng tháng 4 và bốn tháng đầu năm. Chưa có dấu hiệu nào cho thấy tăng trưởng tín dụng thực sự sẽ dương trở lại. Một số ngân hàng cho biết doanh nghiệp trả nợ trước hạn và không vay tiếp hay vay thêm để chờ lãi suất giảm về mức hợp lý. Sự chờ đợi ấy gây thiệt hại cho nền kinh tế. Ai đứng ra chịu trách nhiệm về sự thiệt hại đó đây?

Theo Lưu Hào - TBKTSG

HSBC dự báo NHNN sẽ giảm lãi suất đầu quý III

Dù chính sách tiền tệ được nới lỏng và tăng trưởng sẽ nhanh hơn trong ba quý tiếp theo thì năm nay kinh tế Việt Nam vẫn tăng trưởng chậm ở mức 5,1%.

Ngày 3-5, công bố báo cáo đánh giá triển vọng thị trường Việt Nam, Ngân hàng HSBC cho rằng tăng trưởng kinh tế Việt Nam đã giảm nhiều hơn mong đợi, lạm phát liên tục dẹt xuống, do đó Nhà nước sẽ tiếp tục giảm lãi suất vào đầu quý III-2012.

Theo HSBC, Chính phủ cũng sẽ cố gắng tạo điều kiện để tăng trưởng tín dụng qua các công cụ hành chính, đồng thời áp dụng chính sách tín dụng ưu đãi cho các ngành trọng yếu. Dù chính sách tiền tệ được nới lỏng và tăng trưởng sẽ nhanh hơn trong ba quý tiếp theo thì năm nay kinh tế Việt Nam vẫn tăng trưởng chậm ở mức 5,1% (năm 2011 đạt 5,9%). Do tổng cầu nền kinh tế giảm mạnh nên mức lạm phát cả năm sẽ khoảng 9,8%. Theo B.Nhơn





Khi doanh nghiệp tính kế mua lại đến 30% vốn

Nếu như trước đây, hầu hết doanh nghiệp đăng ký mua cổ phiếu quỹ để trông chờ tạo ra thặng dư vốn thì nay việc mua cổ phiếu quỹ lại được nhắc đến nhiều hơn như một công cụ chống thâm tóm.

Đối vốn-đó là điệp khúc mà doanh nghiệp vẫn hay than khi nói về lãi suất ngân hàng tăng cao. Tuy nhiên, nhiều doanh nghiệp lại đang lấy đồng vốn ít ỏi mua lại cổ phiếu làm cổ phiếu quỹ. Việc mua cổ phiếu quỹ đang được sử dụng cho những mục đích lạ?

Theo luật định, 30% vốn điều lệ là mức tối đa một doanh nghiệp có thể mua lại để làm cổ phiếu quỹ. Mùa ĐHCĐ năm nay đã có không ít doanh nghiệp thông qua việc mua cổ phiếu quỹ ở mức cao nhất có thể.

Hàng loạt doanh nghiệp thông qua mua cổ phiếu quỹ 30% vốn điều lệ

Năm 2011, dù lãi lớn và ĐHCĐ thông qua trả cổ tức “khủng” 130%, CTCP Đường Quảng Ngãi (QNS) vẫn thông qua phương án mua lại tối đa 30% tổng số cổ phần để làm cổ phiếu quỹ.

Công ty cổ phần Than Hà Tu - Vinacomin (THT) cũng đã nhất trí thông qua phương án mua cổ phiếu quỹ với số lượng mua dưới 30%, Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình (VTB) mua tối đa 25% cổ phiếu quỹ và mua lại toàn bộ số cổ phiếu lẻ trên sàn chứng khoán từ lợi nhuận còn lại chưa phân phối.

Những phán quyết lạ

Đại hội cổ đông của Công ty Cổ phần

Hóa - Dược phẩm MEKOPHAR (MKP) đã đi đến một phán quyết khá khó hiểu là mua lại cổ phiếu quỹ với tỷ lệ tối đa 30% trong bối cảnh sẽ phát hành 4,45 triệu cổ phiếu chào bán cho cán bộ chủ chốt và cổ đông hiện hữu. Tuy chuyện mua cổ phiếu quỹ hay chuyện phát hành thêm chỉ mới là chủ trương còn việc thực hiện tùy thuộc vào tình hình thị trường cũng như việc chấp thuận hay không của cơ quan chức năng nhưng việc “hút” vốn từ cổ đông bằng phát hành thêm và lại dùng nguồn vốn thặng dư mua cổ phiếu quỹ là quyết định khó hiểu.

ĐHCĐ của Công ty Cổ phần Dịch vụ tổng hợp Sài Gòn (SVC) lại rất “mở” cho HĐQT khi ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án mua, bán cổ phiếu quỹ sao cho có lợi nhất cho công ty. Đồng thời thực hiện các thủ tục liên quan bên cạnh quyết định cho HĐQT điều chỉnh kế hoạch kinh doanh năm 2012 phù hợp với tình hình thực tế nhằm đảm bảo cho mục tiêu bảo toàn vốn, gia tăng hiệu quả kinh doanh.

Hồi năm 2011, Cáp Sài Gòn (CSG) cũng có phán quyết bất ngờ mua thêm 20% vốn điều lệ làm cổ phiếu quỹ và giảm vốn điều lệ của công ty khi đang nắm giữ lượng cổ phiếu quỹ tương đương 10%.

Việc mua cổ phiếu quỹ đến nay chưa thành và việc cổ đông lớn là SAM đã 2 lần đăng ký thoái vốn nhưng vẫn không thành. Và, đến hết năm 2012, CSG đột ngột công bố trình ĐHCĐ giải thể và thanh lý tài sản.

Vì đâu doanh nghiệp mua lượng lớn cổ phiếu quỹ?

Nếu như trước đây, hầu hết doanh nghiệp đăng ký mua cổ phiếu quỹ khi thị giá xuống thấp để trông chờ tạo ra thặng dư vốn khi thị trường chứng khoán phục hồi hay “lấy có” là tăng EPS cho cổ đông thì nay câu chuyện mua cổ phiếu quỹ lại được nhắc đến nhiều hơn như một công cụ chống thâm tóm.

Thị trường chứng khoán vẫn chưa quên câu chuyện Sacombank mua 100 triệu cổ phiếu quỹ làm “tám khiên” phòng thủ. Một ngân hàng lớn đứng trước nguy cơ bị thâm tóm đã phải dùng đến cổ phiếu quỹ làm lá chắn phòng thủ thì việc các doanh nghiệp nhỏ hơn phòng thủ là điều dễ hiểu.

Khi thị giá cổ phiếu xuống thấp, thấp hơn nhiều so với giá trị thực của doanh nghiệp, nỗi lo doanh nghiệp, cá nhân khác mua gom và nắm quyền sở hữu doanh nghiệp trở nên hiện hữu. Đó là chưa kể đến việc các tổ chức nhằm nhe mua gom để thành cổ đông lớn rồi chèn người vào HĐQT của doanh nghiệp là vấn đề đang mạnh nha.

Hiện tượng ĐHCĐ dễ dàng chấp thuận mua lượng lớn cổ phiếu quỹ khiến nhiều nhà đầu tư đặt câu hỏi liệu có phải cổ đông công ty sợ mất doanh nghiệp nên thông qua để mở đường cho HĐQT dễ “phân đôn” nhanh chóng (không cần mất thời gian xin ý kiến cổ đông bằng văn bản) khi có dấu hiệu bị thâm tóm. Theo TTVN



ACB ký kết hợp tác với Bảo hiểm Nhân thọ Prévoir

Ngày 15/4, ACB đã ký kết hợp tác với Công ty Bảo hiểm Nhân thọ Prévoir Việt Nam về tặng gói bảo hiểm sức khỏe cao cấp (VIP Healthcare) miễn phí dành cho nhóm 100 khách hàng VIP có doanh số giao dịch cao nhất tại ACB.

Với gói bảo hiểm này, khách hàng VIP của Ngân hàng Thương mại cổ phần Á Châu (ACB) sẽ được hưởng các đặc quyền giá trị 1 năm điều trị nội trú tại Việt Nam và các nước khác như Thái Lan, Pháp, Đức với số tiền bảo hiểm lên đến 530.000 USD và được Prévoir Việt Nam thanh toán trực tiếp qua mạng lưới hơn 200 bệnh viện cao cấp trên toàn thế giới.

Những khách hàng này cũng có cơ hội lựa chọn những bác sỹ giỏi tại các bệnh viện hàng đầu để chăm sóc sức khỏe cho bản thân và gia đình; được lựa chọn phòng điều trị chăm sóc đặc biệt với mức hỗ trợ 400 USD/ngày; 100% chi phí thực tế điều trị tại phòng cấp cứu, thuốc có kê đơn hay phí bác sỹ. Đặc biệt, các khách hàng là phụ nữ sẽ được thụ hưởng quyền lợi bảo hiểm thai sản lên đến 3.000 USD và bảo hiểm trẻ sơ sinh miễn phí.

QIA tìm kiếm cơ hội đầu tư tại Ấn Độ

QIA sẵn sàng đầu tư 10 tỷ USD vào Ấn Độ trong vòng vài năm tới. Ấn Độ đã thu hút vốn đầu tư của rất nhiều quỹ đầu tư chính phủ, nhưng tốc độ thu hút thì vẫn còn chưa bằng Trung Quốc. Thị trường đầu tư của Ấn Độ rất phức tạp và khá bí ẩn về chính sách đầu tư của chính phủ. Các quỹ đầu tư chính phủ và các nhà đầu tư tổ chức nước ngoài khác đã bày tỏ mong muốn chính phủ Ấn Độ sửa đổi chính sách đầu tư nước ngoài và tiếp cận thị trường của nước này. Các nhà đầu tư như Temasek Holdings, tập đoàn đầu tư chính phủ Singapore GIC đã tỏ ra khá bức xúc với các quy định về đầu tư của Ấn Độ.

Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản có Chủ tịch mới

Ngày 25/4, Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản (JICA) Việt Nam cho biết, Giáo sư Tanaka Akihiko, Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Tổng hợp Tokyo đã chính thức trở thành Chủ tịch JICA kể từ ngày 1/4/2012.

Ông Tanaka, 58 tuổi là một giáo sư nổi tiếng về chính trị quốc tế của Đại học Tổng hợp Tokyo. Ông có bằng Tiến sĩ về chính trị học ở Học viện Công nghệ Massachusetts năm 1981 và đã tham gia vào nhiều Hội đồng tư vấn của chính phủ về chính sách đối ngoại an ninh trong những năm gần đây.

Trong buổi họp báo về việc nhậm chức được tổ chức vào ngày 10/4 tại JICA (Nhật Bản), ông Tanaka đã nhấn mạnh việc sẽ tăng cường vốn viện trợ phát triển ODA nhằm hỗ trợ phát triển các nước đang phát triển cũng như giúp phát triển chính đất nước Nhật.

Tân Chủ tịch Tanaka có quan hệ chặt chẽ với các trường đại học chủ chốt của Việt Nam và đã từng nhiều lần đến thăm và làm việc tại Việt Nam khi đang công tác tại Đại học Tổng hợp Tokyo. Cõi Việt Nam và Ấn Độ là những nước trọng tâm có nguồn nhân lực ưu tú, Giáo sư Tanaka đã và đang tích cực hợp tác nhằm tăng số lượng lưu học sinh Việt Nam ở Đại học Tổng hợp Tokyo. Ngay trước khi nhậm chức Chủ tịch, vào tháng 3 vừa qua, ông đã tham gia Hội nghị Hiệu trưởng các trường đại học Việt Nam-Nhật Bản lần thứ hai tổ chức tại Kyoto với mục đích nhằm tăng cường mối quan hệ hợp tác giữa các trường đại học.

Giáo sư Tanaka kế nhiệm cương vị Chủ tịch JICA từ bà Ogata Sadako – người về nghỉ hưu sau hơn 8 năm cống hiến cho sự phát triển của tổ chức viện trợ song phương lớn nhất thế giới này.



Goldman Sachs sẽ bán cổ phần ở ICBC cho Quỹ đầu tư quốc gia Temasek của Singapore

Ngày 16/4, Ngân hàng Mỹ Goldman Sachs cho biết, sẽ bán 3,55 tỷ cổ phiếu của ICBC (Ngân hàng công thương Trung Quốc) cho Quỹ đầu tư quốc gia Temasek của Singapore với tổng giá trị 2,3 tỷ USD. Bên cạnh đó, một lượng cổ phiếu trị giá khoảng 200 triệu USD cũng sẽ được bán lại cho một nhóm khoảng 70 nhà đầu tư nhỏ khác. Goldman bán cổ phần ở ICBC với giá

5,05 HKD (đồng Hồng Kông) mỗi cổ phần, thấp hơn 3,1% mức giá đóng cửa của cổ phiếu này vào ngày 13/4. Sau thương vụ này, Goldman sẽ chỉ còn sở hữu 1,24% cổ phần ở ICBC. Thương vụ thoái vốn này được cho là sẽ giúp giảm bớt yếu tố rủi ro trong báo cáo tài chính của Goldman Sachs, khi mà hoạt động đầu tư của ngân hàng này tại châu Á đang ngày một tỏ ra kém hiệu quả.

Deutsche Bank AG London trở thành cổ đông lớn tại CTCP Kinh Đô (KDC)

Deutsche Bank AG London vừa mua thêm cổ phiếu của Công ty Cổ phần Kinh Đô (mã KDC - HOSE).

Cụ thể, ngày 17/4, Deutsche Bank AG London mua thêm 375.360 cổ phiếu KDC và trở thành cổ đông lớn khi nâng tỷ lệ nắm giữ lên 6.808.544 cổ phiếu, tương đương 5,16%.

Được biết, Công ty Cổ phần Kinh Đô

Bình Dương, hiện là tổ chức có liên quan đến ông Trần Kim Thành - Chủ tịch KDC, và cũng chính là công ty con của KDC, đăng ký mua 4,5 triệu cổ phiếu nhằm đầu tư tài chính.

Giao dịch dự kiến từ ngày 9/4 đến hết ngày 9/6 theo phương thức khớp lệnh và thỏa thuận. Trước khi giao dịch, công ty chưa nắm cổ phiếu KDC nào.

NGHỊ QUYẾT PHIÊN HỌP CHÍNH PHỦ THƯỜNG KỲ THÁNG 4/2012:

Đẩy nhanh giảm lãi suất cho vay phù hợp với mức giảm chỉ số giá tiêu dùng

Đẩy nhanh việc giảm lãi suất cho vay phù hợp với mức giảm chỉ số giá tiêu dùng; ưu tiên tín dụng đối với doanh nghiệp trong các lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn, sản xuất hàng xuất khẩu, công nghiệp hỗ trợ, doanh nghiệp nhỏ và vừa, sử dụng nhiều lao động; khẩn trương có biện pháp phân loại và cơ cấu lại nợ gắn với việc cơ cấu lại các ngân hàng thương mại yếu kém.

Đó là một trong các nội dung tại Nghị quyết 12/NQ-CP phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 4/2012 vừa được Chính phủ ban hành ngày 9/5.

Tại Nghị quyết này, Chính phủ khẳng định cần kiên trì các mục tiêu, nhiệm vụ đã được các Nghị quyết của Trung ương, Quốc hội đề ra cho năm 2012; tiếp tục theo dõi sát diễn biến tình hình kinh tế thế giới và trong nước, nâng cao năng lực phân tích, dự báo để kịp thời có biện pháp chỉ đạo, điều hành phù hợp.

Bên cạnh đó, triển khai thực hiện quyết liệt, đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp Chính phủ đề ra, nhất là Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 3/1/2012.

Ưu tiên tín dụng trong nông nghiệp, nông thôn, sản xuất hàng xuất khẩu

Chính phủ yêu cầu Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chủ trì, phối hợp với các bộ, cơ quan tiếp tục điều hành chính sách tiền tệ một cách chủ động, linh hoạt và có hiệu quả; chỉ đạo quyết liệt để tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp tiếp cận nguồn vốn tín dụng.

Bên cạnh đó, đẩy nhanh việc giảm lãi suất cho vay phù hợp với mức giảm chỉ số giá tiêu dùng; ưu tiên tín dụng đối với doanh nghiệp trong các lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn, sản xuất hàng xuất khẩu, công nghiệp hỗ trợ, doanh nghiệp nhỏ và vừa, sử dụng nhiều lao động; khẩn trương có biện pháp phân loại và cơ cấu lại nợ gắn với việc cơ cấu lại các ngân hàng thương mại yếu kém.

Bộ Tài chính chủ trì, phối hợp với các bộ, cơ quan, địa phương thực hiện chính sách tài khóa một cách hợp lý, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả với chính sách tiền tệ, tín dụng; có biện pháp bảo đảm cân đối

ngân sách theo kế hoạch, giữ mức bội chi ngân sách không vượt quá chỉ tiêu đã được Quốc hội thông qua. Thực hiện tiết kiệm chi, sử dụng phân tăng thu ưu tiên cho đầu tư phát triển. Đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư từ ngân sách, vốn trái phiếu Chính phủ, vốn chương trình mục tiêu quốc gia.

Hỗ trợ doanh nghiệp tiêu thụ sản phẩm, giảm hàng tồn kho

Chính phủ giao Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với các bộ, cơ quan, địa phương tiếp tục rà soát, tháo gỡ khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, nhất là các lĩnh vực có thế mạnh như nông nghiệp, du lịch và xuất khẩu; thúc đẩy đầu tư phát triển, khuyến khích đầu tư xã hội. Nghiên cứu đề xuất các biện pháp đồng bộ để thu hút mạnh nguồn vốn FDI, nhất là các dự án có hàm lượng công nghệ cao, công nghệ sạch từ các đối tác có tiềm năng; tìm nguồn vốn đối ứng cho các dự án ODA.

Chính phủ giao Bộ Tài chính chủ trì, phối hợp với Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Ngân hàng nhà nước Việt Nam, Bộ Tư pháp và Văn phòng Chính phủ dự thảo Nghị quyết của Chính phủ về một số giải pháp tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, hỗ trợ thị trường, trình Thủ tướng Chính phủ xem xét trong nửa đầu tháng 5/2012. Đối với những vấn đề vượt thẩm quyền của Chính phủ, Bộ Tài chính chủ trì tổng hợp để Chính phủ

Chính phủ giao Bộ Tài chính chủ trì, phối hợp với Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Ngân hàng nhà nước Việt Nam, Bộ Tư pháp và Văn phòng Chính phủ dự thảo Nghị quyết của Chính phủ về một số giải pháp tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, hỗ trợ thị trường, trình Thủ tướng Chính phủ xem xét trong nửa đầu tháng 5/2012. Đối với những vấn đề vượt thẩm quyền của Chính phủ, Bộ Tài chính chủ trì tổng hợp để Chính phủ trình Quốc hội xem xét, quyết định.

trình Quốc hội xem xét, quyết định.

Bộ Công Thương chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành, địa phương đẩy mạnh xuất khẩu, nhất là các mặt hàng có thế mạnh, các mặt hàng xuất khẩu chủ lực; tăng cường xúc tiến thương mại, tranh thủ sự phục hồi từng bước của các thị trường quốc tế để tăng nhanh kim ngạch xuất khẩu.

Hỗ trợ các doanh nghiệp tiêu thụ sản phẩm, giảm hàng tồn kho thông qua các chương trình khuyến khích tiêu dùng, đưa hàng về nông thôn; phối hợp với Bộ Ngoại giao đẩy nhanh việc ký kết Thỏa thuận hợp tác đối tác (PCA) với EU.

Bên cạnh đó, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành, địa phương tiếp tục có các giải pháp đẩy mạnh sản xuất nông nghiệp, thủy sản, giữ được đà tăng trưởng hiện nay; chủ động đối phó với diễn biến phức tạp của thiên tai, chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ các công trình phòng, chống lụt bão; kiểm soát chặt chẽ việc sử dụng chất cấm trong chăn nuôi, bảo đảm vệ sinh an toàn thực phẩm, thúc đẩy ngành chăn nuôi phát triển.

Hỗ trợ lao động mất việc làm từ các doanh nghiệp giải thể

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội được giao nhiệm vụ phối hợp với các bộ, cơ quan, địa phương thực hiện tốt các biện pháp tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động; đặc biệt chú ý hỗ trợ lao động mất việc làm từ các doanh nghiệp giải thể, ngừng hoạt động, bảo đảm đúng chính sách, đúng đối tượng.

Bộ Y tế rà soát lại quy hoạch các bệnh viện vùng, đề xuất hướng sắp xếp lại các bệnh viện này một cách phù hợp, tránh đầu tư và bố trí một cách dàn trải, bất hợp lý dẫn đến lãng phí; khẩn trương trình Thủ tướng Chính phủ để án giảm tải các bệnh viện tuyến trên; phối hợp với các bộ, cơ quan, địa phương triển khai có hiệu quả việc phòng chống các loại dịch bệnh, bảo đảm vệ sinh an toàn thực phẩm; quản lý và kiểm soát chặt chẽ giá thuốc chữa bệnh; báo cáo Thủ tướng Chính phủ tình hình bệnh lao và đề xuất các biện pháp phòng, chống có hiệu quả nhằm giảm số người mắc bệnh lao trong thời gian tới.

Nguồn: Chính phủ

Nghị quyết của Chính phủ... (Tiếp theo trang 5)

nghiệp sử dụng nhiều lao động) của doanh nghiệp quy định tại nhóm 1 và nhóm 2 nêu trên và của doanh nghiệp sản xuất sản phẩm cơ khí là tư liệu sản xuất, vận tải đường thủy (bao gồm cả vận tải thủy nội địa và vận tải biển), sản xuất thép, xi măng.

Bên cạnh đó, miễn thuế môn bài năm 2012 đối với hộ đánh bắt hải sản và hộ sản xuất muối.

Giảm 50% tiền thuê đất phải nộp năm 2012 đối với một số tổ chức kinh tế

Chính phủ quyết nghị giảm 50% tiền thuê đất phải nộp của năm 2012 theo quy định tại Quyết định số 2093/QĐ-TTg ngày 23/11/2011 của Thủ tướng Chính phủ về việc giảm tiền thuê đất trong năm 2011 và năm 2012 đối với một số tổ chức kinh tế cho doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ đang được Nhà nước cho thuê đất mà năm 2012 phải xác định đơn giá thuê đất theo quy định tại Nghị định số 121/2010/NĐ-CP ngày 30/12/2010 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung Nghị định số 142/2005/NĐ-CP ngày 14/11/2005 của Chính phủ về thu tiền thuê đất, thuê mặt nước.

Bên cạnh đó, gia hạn tối đa 12 tháng thời hạn nộp tiền sử dụng đất đối với các chủ đầu tư dự án có khó khăn về tài chính. UBND cấp tỉnh xem xét, quyết định thời gian gia hạn cụ thể cho từng dự án, nhóm dự án sau khi báo cáo Thường trực HĐND cùng cấp.

Báo cáo Quốc hội xem xét, quyết định giảm, miễn thuế

Bộ trưởng Bộ Tài chính thừa ủy quyền Thủ tướng Chính phủ báo cáo Quốc hội xem xét, quyết định giảm 30% thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp năm 2012 đối với các doanh nghiệp nhỏ và vừa,

không bao gồm doanh nghiệp nhỏ và vừa kinh doanh trong các lĩnh vực xổ số, bất động sản, chứng khoán, tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, sản xuất hàng hóa, dịch vụ thuộc diện chịu thuế tiêu thụ đặc biệt, doanh nghiệp được xếp hạng 1, hàng đặc biệt thuộc Tập đoàn kinh tế, tổng công ty và các doanh nghiệp quy định tại nhóm 2 nêu trên.

Bộ Tài chính báo cáo Quốc hội xem xét, quyết định miễn thuế khoán giá trị gia tăng, thuế thu nhập cá nhân, thuế thu nhập doanh nghiệp năm 2012 đối với cá nhân, hộ kinh doanh nhà trọ, phòng trọ cho thuê đối với công nhân, người lao động, sinh viên, học sinh; hộ, cá nhân chăm sóc trông giữ trẻ; hộ, cá nhân, tổ chức cung ứng suất ăn ca cho công nhân với điều kiện giữ ổn định mức giá cho thuê phòng trọ, nhà trọ, giá trông giữ trẻ và giá cung ứng suất ăn ca như cuối năm 2011.

Tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp vay được vốn

Chính phủ yêu cầu Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chủ trì, phối hợp với các Bộ, cơ quan, địa phương tiếp tục hạ mặt bằng lãi suất cho vay, ưu tiên đối với khu vực nông nghiệp, nông thôn; doanh nghiệp vừa và nhỏ; doanh nghiệp sản xuất hàng xuất khẩu; doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ.

Bên cạnh đó, thực hiện các biện pháp cơ cấu lại nợ (thời hạn trả nợ, lãi suất, cho vay mới trả nợ cũ,...) và các giải pháp khác cần thiết, phù hợp với từng loại hình, lĩnh vực sản xuất kinh doanh tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp vay được vốn phục vụ sản xuất kinh doanh, nhất là đối với những doanh nghiệp có triển vọng phát triển, có sản phẩm đáp ứng yêu cầu của thị trường nhưng đang gặp khó khăn về tài chính.

Ngân hàng Nhà nước chủ trì, cần đẩy nhanh tiến độ và bảo đảm hiệu quả trong tái cấu trúc ngân hàng thương mại, kiên quyết xử lý các ngân hàng yếu kém, hoạt động kém hiệu quả bằng các biện pháp phù hợp nhưng phải bảo đảm đúng pháp luật, ổn định hệ thống và quyền lợi hợp pháp của tổ chức, cá nhân tiền gửi và sử dụng dịch vụ ngân hàng.

Đẩy nhanh việc thực hiện, giải ngân vốn đầu tư

Ngoài các giải pháp trên, Chính phủ cũng yêu cầu các Bộ, ngành, địa phương tập trung thực hiện các biện pháp thiết thực, hiệu quả để đẩy nhanh việc thực hiện, giải ngân vốn đầu tư đối với các dự án, chương trình trong phạm vi quản lý, nhất là đối với vốn đầu tư từ ngân sách nhà nước, vốn trái phiếu Chính phủ, vốn chương trình mục tiêu quốc gia, bảo đảm đúng đối tượng, hiệu quả và theo đúng quy định.

Thực hiện các biện pháp phù hợp để tăng cường thu hút, đẩy nhanh giải ngân các nguồn vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI), nguồn vốn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA)...

Thực hiện các biện pháp để huy động 2.000 tỷ đồng bổ sung nguồn vốn cho vay đầu tư kiên cố hóa kênh mương, phát triển đường giao thông nông thôn, trạm bơm điện phục vụ sản xuất nông nghiệp, cơ sở hạ tầng nuôi trồng thủy sản và làng nghề ở nông thôn.

Cho phép mua sắm theo quy định của Thủ tướng Chính phủ đối với khoản kinh phí năm 2011 đã được bố trí nguồn nhưng chưa sử dụng vì thực hiện theo quy định của Nghị quyết 11/NQ-CP và đã được chuyển sang năm 2012.

Tăng cường các hoạt động xúc tiến đầu tư, thương mại, du lịch, dịch vụ theo hướng chủ động tích cực, bảo đảm hiệu quả...
Nguồn: Chinhphu.vn

Hội nghị lần thứ 5... (Tiếp theo trang 4)

2013, phải khẩn trương bổ sung, sửa đổi một số chính sách cần và có thể điều chỉnh ngay nhằm sớm khắc phục những bất hợp lý nổi cộm hiện nay...

Đồng thời, khẩn trương nghiên cứu xây dựng Đề án cải cách chế độ tiền lương giai đoạn 2013 - 2020 cùng với các đề án có liên quan, tạo bước đột phá trong việc tạo nguồn, bảo đảm cho cải cách tiền lương, thu được kết quả. Tiến hành đồng bộ cải cách tiền lương với cải cách hành chính, tinh giản bộ máy tổ chức, biên chế, tái cấu trúc nền tài chính công và các lĩnh vực có liên quan khác; gắn điều chỉnh tiền lương với điều chỉnh chính sách bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công.

Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng nêu rõ, tất cả những quyết định này đều rất quan trọng, liên quan chặt chẽ với nhau, có ý nghĩa to lớn đối với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng và sự nghiệp xây dựng, bảo vệ Tổ quốc.

"Tôi đề nghị ngay sau Hội nghị này, mỗi chúng ta, tùy theo vị trí công tác của mình, cần phát huy hơn nữa vai trò, trách nhiệm cá nhân, cùng với cấp ủy và chính quyền lãnh đạo và tổ chức thực hiện thật tốt các nghị quyết, kết luận của Hội nghị Trung ương lần này cùng các nghị quyết khác của Đảng, của Quốc hội và Chính phủ; bảo đảm hoàn thành thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2012", Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng nói.

Theo Nguyễn Hoàng (Chinhphu.vn)

Chính sách mới có hiệu lực từ tháng 5/2012

Tăng lương tối thiểu chung lên 1.050.000 đồng/tháng; phụ cấp công vụ là 25%; chế độ với người tham gia chiến tranh bảo vệ Tổ quốc, làm nhiệm vụ quốc tế; không sử dụng vàng làm phương tiện thanh toán; xử lý kỷ luật viên chức tự ý nghỉ việc sai quy định... là những chính sách mới có hiệu lực từ tháng 5/2012.

Lương tối thiểu chung 1.050.000 đồng/tháng tính hưởng từ 1/5/2012

Theo Nghị định 31/2012/NĐ-CP, mức lương tối thiểu chung thực hiện từ 1/5/2012 là 1.050.000 đồng/tháng, tăng 220.000 đồng/tháng so với mức lương 830.000 đồng/tháng hiện đang áp dụng.

Mức lương tối thiểu chung nêu trên áp dụng với cán bộ, công chức, viên chức, các đối tượng thuộc lực lượng vũ trang và người lao động làm việc ở các cơ quan, đơn vị, tổ chức gồm: Cơ quan nhà nước, lực lượng vũ trang, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội; Đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; đơn vị sự nghiệp của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội; Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu được tổ chức quản lý và hoạt động theo Luật doanh nghiệp.

Từ 1/5/2012, phụ cấp công vụ là 25%

Chính phủ ban hành Nghị định về chế độ phụ cấp công vụ đối với một số đối tượng cán bộ, công chức. Mức phụ cấp này bằng 25% (hiện nay là 10%) mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) hoặc phụ cấp quân hàm.

Theo Nghị định, các đối tượng được áp dụng chế độ phụ cấp công vụ nói trên là cán bộ, công chức, người hưởng lương hoặc phụ cấp quân hàm từ ngân sách nhà nước làm việc trong các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương, ở tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, ở huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, ở xã, phường, thị trấn và lực lượng vũ trang.

Xử lý kỷ luật viên chức tự ý nghỉ việc sai quy định

Theo Nghị định quy định về xử lý kỷ luật viên chức và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của viên chức đã được Chính phủ ban hành ban hành có hiệu lực từ ngày 25/5/2012, viên chức tự ý nghỉ việc, tổng số từ 7 ngày làm việc trở lên trong



một tháng hoặc từ 20 ngày làm việc trở lên trong một năm mà không có lý do chính đáng được tính trong tháng dương lịch, năm dương lịch thì sẽ bị buộc thôi việc.

Hình thức kỷ luật cách chức áp dụng đối với viên chức quản lý có một trong các hành vi vi phạm pháp luật sau: 1- Không hoàn thành nhiệm vụ quản lý, điều hành theo sự phân công mà không có lý do chính đáng, để xảy ra hậu quả nghiêm trọng; 2- Sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được bổ nhiệm chức vụ; 3- Bị phạt tù cho hưởng án treo hoặc cải tạo không giam giữ; 4- Vi phạm ở mức độ nghiêm trọng quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; bình đẳng giới; phòng, chống tệ nạn xã hội và các quy định khác của pháp luật có liên quan đến viên chức.

Không sử dụng vàng làm phương tiện thanh toán

Theo Nghị định 24/2012/NĐ-CP về quản lý hoạt động kinh doanh vàng, hành vi vi phạm các quy định của pháp luật trong hoạt động kinh doanh vàng bao gồm:

1. Hoạt động sản xuất vàng trang sức, mỹ nghệ không có Giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh do Ngân hàng Nhà nước cấp.

2. Hoạt động kinh doanh mua, bán vàng miếng; xuất khẩu, nhập khẩu vàng nguyên liệu không có giấy phép do Ngân hàng Nhà nước cấp.

3. Mang theo vàng khi xuất cảnh, nhập cảnh của cá nhân vượt mức quy định không có giấy phép do Ngân hàng Nhà

nước cấp.

4. Sử dụng vàng làm phương tiện thanh toán.

5. Hoạt động sản xuất vàng miếng trái với quy định tại Nghị định này.

6. Hoạt động kinh doanh vàng khác khi chưa được Thủ tướng Chính phủ cho phép và Ngân hàng Nhà nước cấp giấy phép.

7. Vi phạm các quy định khác tại Nghị định này và các quy định của pháp luật khác có liên quan.

Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 25/5/2012.

Không được chuyển nhượng kết quả trúng đấu giá quyền khai thác khoáng sản

Theo Nghị định số 22/2012/NĐ-CP quy định về đấu giá quyền khai thác khoáng sản có hiệu lực từ ngày 15/5/2012, tổ chức, cá nhân trúng đấu giá quyền khai thác khoáng sản sẽ được cấp văn bản xác nhận trúng đấu giá; được sử dụng thông tin về khoáng sản liên quan đến khu vực trúng đấu giá; được cấp Giấy phép thăm dò khoáng sản, Giấy phép khai thác khoáng sản sau khi hoàn thành thủ tục đề nghị cấp phép hoạt động khoáng sản theo quy định của pháp luật về khoáng sản.

Tổ chức, cá nhân trúng đấu giá quyền khai thác khoáng sản không được chuyển nhượng kết quả trúng đấu giá quyền khai thác khoáng sản cho tổ chức, cá nhân khác lập hồ sơ đề nghị cấp phép hoạt động khoáng sản.

Phạt nặng vi phạm chuyển giao thông tin người tiêu dùng cho bên thứ 3

Theo Nghị định 19/2012/NĐ-CP của Chính phủ có hiệu lực từ 1/5/2012, hành vi chuyển giao thông tin của người tiêu dùng cho bên thứ ba khi chưa có sự đồng ý của người tiêu dùng, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác sẽ bị phạt tiền từ 10 triệu đồng đến 20 triệu đồng.

Mức phạt này cũng được áp dụng đối với tổ chức, cá nhân kinh doanh hàng hóa, dịch vụ thực hiện một trong các hành vi vi phạm: Quay rối người tiêu dùng thông qua tiếp thị hàng hóa, dịch vụ trái với ý muốn của người tiêu dùng từ 2 lần trở lên; có hành vi gây cản trở, ảnh hưởng đến công việc, sinh hoạt bình thường của người tiêu dùng.

4 khoản vay được hưởng lãi suất 15%

Ngân hàng Nhà nước vừa ban hành Thông tư số 14/2012/TT-NHNN ngày 4/5/2012, quy định lãi suất cho vay ngắn hạn tối đa bằng VND của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài đối với khách hàng vay để đáp ứng nhu cầu vốn phục vụ một số lĩnh vực, ngành kinh tế.

Theo đó, lãi suất cho vay ngắn hạn bằng VND của tổ chức tín dụng đối với khách hàng vay tối đa bằng (=) lãi suất tối đa đối với tiền gửi bằng VND có kỳ hạn từ 1 tháng trở lên do Ngân hàng Nhà nước quy định cộng (+) 3%/năm.

Đối tượng được áp dụng lãi suất cho vay tối đa theo quy định này là các khoản cho vay nhằm đáp ứng các nhu cầu vốn: Phục vụ lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn; thực hiện phương án, dự án sản xuất - kinh doanh hàng xuất khẩu quy định tại Luật Thương mại; phục vụ sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp nhỏ và vừa; phát

triển ngành công nghiệp hỗ trợ.

Thông tư quy định, khách hàng được vay vốn theo quy định này phải có đủ điều kiện vay vốn theo quy định của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về hoạt động cho vay của tổ chức tín dụng đối với khách hàng và được tổ chức tín dụng đánh giá là có tình hình tài chính minh bạch, lành mạnh. Khách hàng vay có trách nhiệm cung cấp các thông tin, tài liệu chứng minh mục đích vay vốn thuộc các ngành, lĩnh vực được áp dụng lãi suất cho vay theo quy định tại Thông tư này và chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính trung thực, chính xác của các thông tin, tài liệu đã cung cấp.

Về phía tổ chức tín dụng, Thông tư quy định, phải niêm yết công khai mức lãi suất cho vay, các tiêu chí xác định khách hàng vay vốn theo quy định; thực hiện cho vay theo quy định của pháp luật về hoạt động cho vay, tỷ lệ bảo đảm an toàn trong hoạt

động kinh doanh của tổ chức tín dụng và các quy định khác của pháp luật có liên quan; không được thu các loại phí liên quan đến khoản vay đối với khách hàng, trừ một số khoản phí theo quy định tại Thông tư số 05/2011/TT-NHNN ngày 10/3/2011 của Ngân hàng Nhà nước quy định về thu phí cho vay của tổ chức tín dụng đối với khách hàng.

Lãi suất cho vay áp dụng đối với các hợp đồng tín dụng được ký kết trước ngày Thông tư này có hiệu lực thi hành thì tiếp tục thực hiện theo hợp đồng tín dụng đã ký kết, phù hợp với quy định của pháp luật tại thời điểm ký kết hợp đồng; đối với các khoản cho vay ngoài 4 lĩnh vực nói trên thì thực hiện theo quy định tại Thông tư số 12/2010/TT-NHNN ngày 14/4/2010 của Ngân hàng Nhà nước hướng dẫn tổ chức tín dụng cho vay bằng VND đối với khách hàng theo lãi suất thỏa thuận.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 8/5/2012.

Theo SBV

► Quy định các đơn vị được kiểm toán

Nghị định 17/2012/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Kiểm toán độc lập có hiệu lực từ 1/5/2012, trong đó quy định cụ thể về các đơn vị được kiểm toán.

Nghị định quy định rõ, doanh nghiệp, tổ chức mà pháp luật quy định báo cáo tài chính hàng năm phải được doanh nghiệp kiểm toán, chi nhánh doanh nghiệp kiểm toán nước ngoài tại Việt Nam kiểm toán, bao gồm: 1- Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; 2- Tổ chức tín dụng được thành lập và hoạt động theo Luật các tổ chức tín dụng, bao gồm cả chi nhánh ngân hàng nước ngoài tại Việt Nam; 3- Tổ chức tài chính, doanh nghiệp bảo hiểm, doanh nghiệp tái bảo hiểm, doanh nghiệp môi giới bảo hiểm, chi nhánh doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ nước ngoài; 4- Công ty đại chúng, tổ chức phát hành và tổ chức kinh doanh chứng khoán.

Bên cạnh đó, doanh nghiệp, tổ chức phải được doanh nghiệp kiểm toán, chi nhánh doanh nghiệp kiểm toán nước ngoài tại Việt Nam kiểm toán, bao gồm: doanh nghiệp nhà nước, trừ doanh nghiệp nhà nước hoạt động trong lĩnh vực bí mật nhà nước theo quy định của pháp luật phải được kiểm toán đối với báo cáo tài chính hàng năm; doanh nghiệp, tổ chức mà các tập đoàn, tổng công ty nhà nước nắm giữ

từ 20% quyền biểu quyết trở lên tại thời điểm cuối năm tài chính phải được kiểm toán đối với báo cáo tài chính hàng năm;...

Nguồn: chinhphu.vn

Thông tư số 52/2012/TT-BTC ngày 5/4/2012 của Bộ Tài chính hướng dẫn về việc công bố thông tin trên thị trường chứng khoán

Ngày 05/4/2012, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 52/2012/TT-BTC hướng dẫn về việc công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

Điểm mới của Thông tư 52/2012/TT-BTC so với Thông tư 09/2010/TT-BTC là các công ty đại chúng quy mô lớn chưa niêm yết cũng buộc phải công bố thông tin như với công ty niêm yết. Cụ thể, các thông tin công bố định kỳ là báo cáo tài chính quý, bán niên có soát xét và báo cáo tài chính năm có kiểm toán. Các thông tin



bất thường như bị tổn thất tài sản có giá trị 10% vốn chủ sở hữu trở lên; Quyết định/Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT liên quan đến việc tăng giảm vốn điều lệ, góp vốn có giá trị 10% tổng tài sản vào tổ chức khác, góp vốn có giá trị 50% trở lên tổng vốn của công ty nhận vốn góp...; mua bán tài sản có giá trị lớn hơn 15% tổng tài sản của công ty... và các thông tin theo yêu cầu khác.

Các công ty đại chúng phải thực hiện nghĩa vụ công bố thông tin kể từ thời điểm có tên trong danh sách công ty đại chúng quy mô lớn do Trung tâm Lưu ký công bố. Trong đó, theo Thông tư này công ty đại chúng quy mô lớn được định nghĩa là công ty có vốn điều lệ thực góp từ 120 tỷ đồng trở lên được xác định tại báo cáo tài chính năm gần nhất có kiểm toán hoặc theo kết quả phát hành gần nhất; có số lượng cổ đông không thấp hơn 300 cổ đông tính tại thời điểm chốt danh sách cổ đông tại Trung tâm Lưu ký vào ngày 31/12 hàng năm.

Sau 1 năm kể từ ngày không còn là công ty đại chúng có quy mô lớn theo danh sách do Trung tâm Lưu ký công bố, công ty đại chúng quy mô lớn sẽ thực hiện nghĩa vụ công bố thông tin như quy định với công ty đại chúng hoặc tổ chức niêm yết.

Thông tư 52/2012/TT-BTC có hiệu lực từ ngày 1/6/2012 và thay thế Thông tư 09/2010/TT-BTC ngày 15/1/2010 của Bộ Tài chính.

Tôi là cổ đông nhỏ của một DN chuẩn bị niêm yết. Hai năm liên tiếp vừa qua, Công ty này không hoàn thành kế hoạch kinh doanh. Công ty không chia cổ tức nhưng HĐQT và Ban Kiểm soát (BKS) vẫn hưởng thù lao. Tôi cũng biết pháp luật hiện hành chỉ hạn chế việc nhận khoản tiền thưởng của HĐQT mà không buộc thành viên HĐQT hay BKS không được nhận thù lao khi công ty không hoàn thành kế hoạch kinh doanh, vì vậy, mức thù lao cụ thể của HĐQT sẽ do ĐHCĐ quyết định dựa trên ý thức của người điều hành. Mặc dù vậy, tôi vẫn muốn nhờ luật sư tư vấn và khuyên chúng tôi nên làm gì trong trường hợp này?

Trả lời: Đúng như bạn đề cập, pháp luật hiện hành chỉ hạn chế việc nhận khoản tiền thưởng của HĐQT mà không buộc thành viên HĐQT hay BKS không được nhận thù lao khi công ty không hoàn thành kế hoạch hoạt động kinh doanh, vì vậy, mức thù lao cụ thể của HĐQT sẽ do ĐHCĐ quyết định dựa trên ý thức của người điều hành.

Tuy nhiên, để bảo vệ quyền và lợi ích của mình trong trường hợp này, theo quy định tại Điều 79, 96 và 99 Luật DN, các cổ đông nhỏ có thể tập hợp lại thành nhóm cổ đông sở hữu trên 10% tổng số cổ phần phổ thông trong thời hạn liên tục ít nhất 6 tháng hoặc một tỷ lệ khác nhỏ hơn quy định tại Điều lệ để:

- Đề cử người vào HĐQT và BKS;
- Xem xét và trích lục sổ biên bản và các nghị quyết của HĐQT, báo cáo tài chính và các báo cáo của BKS để có thể theo dõi quá trình hoạt động của HĐQT, BKS;
- Yêu cầu BKS kiểm tra từng vấn đề cụ thể liên quan đến quản lý, điều hành hoạt động của công ty khi xét thấy cần thiết;
- Kiến nghị vấn đề (i) thù lao của thành viên HĐQT và BKS, (ii) bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên HĐQT, BKS, (iii) xem xét và xử lý các vi phạm của HĐQT, BKS gây thiệt hại cho công ty và cổ đông công ty, (iv) và các vấn đề khác liên quan, để đưa vào chương trình họp ĐHCĐ, thảo luận và quyết định theo thẩm quyền.

Tháng trước, HĐQT Công ty B quyết định đầu tư 50 tỷ đồng vào một dự án kinh doanh bất động sản. Tôi và một số cổ đông khác không tán thành việc đầu tư này. Vậy tại cuộc họp ĐHCĐ sắp tới, nhóm cổ đông chúng tôi có được mang vấn đề này ra thảo luận để hủy quyết định đó của HĐQT hay không?

Trả lời: Theo quy định của Luật Doanh nghiệp và nếu Điều lệ Công ty B không có quy định nào khác, HĐQT Công ty B có quyền quyết định đầu tư tài sản có giá trị nhỏ hơn 50% tài sản ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của Công ty.

Theo quy định tại Điều 27, Nghị định 102/2010/NĐ-CP ngày 1/10/2010 của Chính phủ hướng dẫn chi tiết thi hành Luật DN: “Nếu Điều lệ công ty không quy định khác, nghị quyết, quyết định của ĐHCĐ, Hội đồng thành viên, HĐQT có hiệu lực thi hành kể từ ngày được thông qua hoặc từ ngày có hiệu lực



được ghi rõ trong nghị quyết, quyết định đó”, nếu việc ban hành quyết định của HĐQT tuân thủ quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty B.

Sau đây, chúng tôi làm rõ cách thức và thủ tục để hủy quyết định không hợp pháp của HĐQT để bạn cân nhắc:

Quyết định của HĐQT vi phạm quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty về thẩm quyền được quyết định đầu tư sẽ được coi là không hợp pháp. Trong trường hợp bạn nêu, nếu giá trị của Công ty ghi trong báo cáo tài chính gần nhất nhỏ hơn 100 tỷ đồng, thì quyết định đầu tư 50 tỷ đồng của HĐQT được coi là không hợp pháp.

Theo quy định tại Điều 108.4, Luật DN: “Các thành viên chấp thuận thông qua quyết định đó phải cùng liên đới chịu trách nhiệm cá nhân về quyết định đó và phải đền bù thiệt hại cho công ty; ... Trong trường hợp này, cổ đông sở hữu cổ phần của công ty liên tục trong thời hạn ít nhất một năm có quyền yêu cầu HĐQT đình chỉ thực hiện quyết định nói trên”.

Như vậy, nếu bạn sở hữu cổ phần của Công ty B liên tục trong thời hạn ít nhất một năm, có thể yêu cầu đình chỉ quyết định đầu tư của HĐQT tại cuộc họp ĐHCĐ.

Trong ĐHCĐ thường niên năm 2012 của CTCPA, một số cổ đông lớn đã phủ quyết toàn bộ nội dung thảo luận của cuộc họp, dẫn đến đại hội không thông qua được bất cứ nội dung nào. Xin hỏi, việc cổ đông lớn phủ quyết toàn bộ các nội dung của cuộc họp có vi phạm khoản 2, Điều 5, Quy chế quản trị công ty áp dụng cho các công ty niêm yết hay không?

Trả lời: Hiện nay, chưa có quy định pháp luật nào hướng dẫn về trường hợp bạn nêu trên.

Khoản 2 Điều 5 Quy chế quản trị công ty niêm yết ban hành kèm Quyết định số 12/2007/QĐ-BTC quy định: “Cổ đông lớn không được lợi dụng ưu thế của mình gây tổn hại đến các quyền và lợi ích của công ty và của các cổ đông khác”. Tuy nhiên, như thế nào là hành vi lợi dụng ưu thế của mình gây tổn hại đến quyền

và lợi ích của công ty và của các cổ đông khác thì không có quy định cụ thể. Do vậy, việc xác định vi phạm điều luật này rất khó khăn, gần như không thực hiện được trong trường hợp bạn nêu trên.

Tuy nhiên, nếu điều lệ hay quy chế quản trị nội bộ của công ty có quy định cụ thể về hành vi nào là hành vi lợi dụng ưu thế của cổ đông lớn gây tổn hại đến quyền và lợi ích của công ty và của cổ đông khác, trong đó có hành vi mà bạn nêu trên, thì có thể xem xét để xác định hành vi phủ quyết toàn bộ các nội dung cuộc họp của các cổ đông lớn là vi phạm quy định về Quy chế quản trị hay không.

Theo quy định của pháp luật về doanh nghiệp, một quyết định của ĐHCĐ được thông qua khi đạt một tỷ lệ chấp thuận nhất định và không có quy định về quyền phủ quyết của cổ đông. Do đó, việc các cổ đông phủ quyết toàn bộ các vấn đề thảo luận tại cuộc họp ĐHCĐ không phải là điều kiện để quyết định không được thông qua. Nếu cổ đông giữ số phiếu biểu quyết đủ lớn để biểu quyết không tán thành quyết định, đây là quyền biểu quyết thông thường của cổ đông, không phải là quyền phủ quyết. Đồng thời, không thể khẳng định hành động này vi phạm Khoản 2 Điều 5 Quy chế quản trị công ty.

Tối đa hóa khả năng nguồn nhân lực

Từ kinh nghiệm giúp khách hàng đánh giá năng lực nội bộ, chúng tôi nhận ra, khá nhiều công ty bỏ qua giá trị của việc thấu hiểu công việc của nhân viên.

Đội ngũ quản lý các công ty ngày nay phải đối mặt với một thực tế khá khắc nghiệt. Họ quan tâm đến chi phí nhiều hơn và hướng tới hiệu quả công việc nhiều hơn.

Thực tế này dẫn đến việc các công ty tìm kiếm những quy trình quản lý nhân sự tích hợp và tập trung. Tuy nhiên, những điều này đòi hỏi các công ty phải vạch ra chức năng rõ ràng trong việc quản trị, tuyển dụng, huấn luyện và khen thưởng cho nhân tài của công ty.

Khắc phục những khoảng cách

Theo nghiên cứu của Hay Group, các tổ chức tiếp cận với việc đo lường hiệu suất công việc cho biết, mức độ hài lòng với quy trình đạt được cao nhất thì kết quả đáng tin cậy nhất và mức độ gắn kết quản lý cấp cao trong quy trình cũng là cao nhất.

Cuộc nghiên cứu đã xác định ba lĩnh



vực chính mà đo lường hiệu suất công việc gia tăng giá trị: Sắp xếp công việc theo cấu trúc để đạt được hiệu quả tổ chức; dùng đúng người vào đúng việc để cải thiện việc quản lý nhân tài; đánh giá công việc dựa vào các tiêu chuẩn nội bộ và bên ngoài.

Như trong trường hợp sáp nhập hoặc tái cấu trúc, công ty sẽ có khả năng cản trở tăng trưởng của tổ chức. Bởi vì có thể một số người làm cùng công việc sẽ bị sa thải, hoặc tối tệ hơn là chống lại lẫn nhau.

Xem xét sự khác biệt giữa cấp trên và nhân viên. Nếu khoảng cách quá nhỏ, sẽ có những đóng góp chông chéo và mọi người sẽ làm trùng việc của nhau.

Còn nếu khoảng cách này quá lớn, sự thiếu sót/thất bại trong giao tiếp có thể xảy ra, các nhà quản lý sẽ đương đầu với những cơn giận/sự thất vọng trong nhóm nhân viên yếu kém và sẽ khó khăn để có thể tìm những người thay thế từ trong công ty. Vậy thì khoảng cách bao nhiêu là phù hợp?

Điều này thay đổi theo tính chất công việc và cấp độ công việc trong công ty. Các bộ phận vận hành (ví dụ như bộ phận bán hàng hay bộ phận sản xuất) có xu hướng hoạt động với khoảng cách lớn hơn và nhịp độ kiểm soát quản lý rộng hơn so với bộ phận tư vấn hay bộ phận trao quyền (ví dụ như bộ phận nhân sự hay bộ phận luật).

Không chỉ thế, khoảng cách có thể rộng hơn ở quản lý cấp cao hoặc nhân viên cấp thấp nhất trong tổ chức so với nhóm cấp trung mà sự tiến bộ ít hơn lại phổ biến đối với phát triển nghề nghiệp.

Tham chiếu kiểm tra cấu trúc công ty

Phương pháp đo lường công việc được phân tích và chuẩn hóa có thể đưa ra các tiêu chuẩn tham chiếu dùng để kiểm tra cấu trúc của công ty bạn. Trong đó, việc thiết kế công việc với mức độ “căng” vừa

Mẹo xây dựng mạng lưới quan hệ hiệu quả

Cũng giống như bạn luyện tập cách viết CV hay cho cuộc phỏng vấn, xây dựng mạng lưới quan hệ cũng cần được tích lũy hàng ngày. Đây là yếu tố rất quan trọng cho sự phát triển nghề nghiệp lâu dài.

Một số người, kể cả những người hướng nội hay những người thích giao tiếp, đôi khi cảm thấy khó khăn khi xây dựng mối quan hệ. Nhưng đừng vì thế mà từ bỏ hay ngại vì mạng lưới quan hệ càng rộng và vững chắc càng có lợi cho sự nghiệp của bạn. Hãy nghĩ đơn giản rằng xây dựng mạng lưới quan hệ chính là mở rộng gia đình của mình. Để giúp bạn thoải mái và có phương pháp đúng đắn, dưới đây là một số “mẹo” xây dựng mạng lưới quan hệ hiệu quả:

Luyện tập cách cho đi

Mạng lưới quan hệ chân thành thể hiện tinh thần của sự cho đi và không so đo mình sẽ được nhận lại những gì. Nếu chỉ chăm chăm xây dựng mạng lưới quan hệ đồng đảo về số lượng, bạn chỉ để ý tới lợi ích cá nhân. Trong khi đó, bất cứ mối quan hệ nào cũng cần phải sự tương tác 2 chiều mới có thể phát triển bền vững. Vì vậy, hãy cho đi một cách chân thành và chắc chắn bạn sẽ nhận lại những gì mình đáng được hưởng.

Khen ngợi hàng ngày

Hãy khen ngợi ít nhất một người mỗi ngày. Bạn có thể lựa chọn hình thức phù hợp trong nhiều cách thức: qua mail, điện thoại hay trực tiếp. Đừng cho rằng những lời khen ngợi có vẻ khách sáo và ngại ngùng. Chỉ cần nói đơn giản với đồng nghiệp/ sếp về điều họ làm tốt và nó giúp ích cho bạn ra sao. Mối quan hệ sẽ cởi mở hơn, họ vui vẻ và bạn cũng sẽ cảm thấy tốt.

Tự tin

Bạn phải tự tin vào bản thân mình. Chỉ bởi có người quyền lực, giàu có, nổi tiếng không có nghĩa là họ tốt hơn bạn. Hãy học cách bình đẳng hoá với mọi người, điều này giúp bạn thoải mái hơn khi tương tác với người khác và tiếp cận với mọi kiểu người.

Kết nối ngẫu hứng

Đây là một cách làm thú vị: chọn lựa ngẫu hứng 1 người trong danh sách liên lạc của bạn. Sau đó, hãy nghĩ tới những ưu điểm của người đó rồi gọi điện/ gửi mail hỏi thăm. Người đó chắc chắn sẽ ngạc nhiên và thích thú khi kết nối với bạn. Bạn có thể thực hiện việc này mỗi ngày hay hàng tuần để “nuôi dưỡng” mối quan hệ.

Nguồn: DÂN TRÍ

NÓI CHUYỆN MỘT CÁCH THOẢI MÁI

Tiệc tùng, hội nghị, họp nhóm là các cơ hội tuyệt vời để xây dựng mạng lưới quan hệ. Tuy nhiên, đôi khi bạn cảm thấy không biết nên bắt đầu từ đâu, nên nói chuyện với ai và tạo ngữ cảnh cho cuộc đối thoại ra sao. Hãy làm như sau:

- **Lên thời gian:** Hãy quyết định nhanh chóng xem sau 30 phút chào hỏi ở buổi họp/ bữa tiệc bạn nên nói chuyện với ai lâu hơn.

- **Lập mục tiêu:** Trong các cuộc nói chuyện, bạn sẽ quyết định số lượng liên lạc mới cần thiết lập. Nhớ rằng mục tiêu phải là những liên lạc có ý nghĩa chứ không đơn giản chỉ là số lượng danh thiếp bạn nhận được.

- **Làm theo trực giác mạch bảo:** Sau khi đã nói chuyện qua với mọi người mà bạn vẫn không biết nên trao đổi cụ thể hơn với ai, hãy làm theo trực giác của mình: nhắm mắt, hít thở thật sâu và nói chuyện với người đầu tiên bạn nhìn thấy khi mở mắt ra.

- **Kết nối:** Nhớ rằng xây dựng mạng lưới quan hệ phải từ 2 chiều. Bên cạnh việc giới thiệu bản thân, bạn cũng phải lắng nghe và đặt câu hỏi cho đối phương.

- **Đề nghị sự trợ giúp:** Nếu bạn có thể hợp tác hay giúp đỡ đối phương, hãy ghi lại vào mặt sau danh thiếp của người đó. Và sau cuộc gặp gỡ, hãy bắt tay thực hiện những gì bạn đã nói. Còn ngay tại cuộc gặp, nếu các bạn muốn có cuộc trao đổi sâu sắc hơn, hãy hẹn nhau ăn trưa hay uống cà phê. Gặp nhau và trao đổi thông tin liên lạc chỉ là các bước khởi đầu của xây dựng mối quan hệ. Muốn nó phát triển bền vững, bạn còn rất nhiều điều phải làm sau đó.

phải là điều bắt buộc.

Vì khi một người không phải vận dụng hết những kỹ năng và vốn kiến thức của họ để hoàn thành tốt công việc, thì họ sẽ dễ bị nhàm chán và tự mãn. Nhưng nếu công việc quá căng thẳng, họ cũng sẽ thất bại và ra đi.

Cả hai viễn cảnh đều dẫn tới sự sụt giảm lòng tin/tiêu hao sinh lực, điều mà có thể gây ra những kết quả thất bại thảm hại trong thị trường nguồn nhân lực cạnh tranh.

Công việc là giao điểm của những quy trình nhân sự bao gồm lương bổng và phúc lợi, quản trị nhân tài... Khi một nhiệm vụ được xem xét là đang gây bất lợi cho những nhiệm vụ xung quanh mà nó tương tác, thì rõ ràng cần phải đặt câu hỏi ai làm cái gì và làm khi nào.

Sự rõ ràng về tổ chức ở cấp độ vi mô thực hiện được bằng cách lập bản đồ công việc cá nhân dựa vào những quy trình kinh doanh cốt lõi và trả lời các câu hỏi: Ai chịu trách nhiệm cho việc xảy ra, những người cần cung cấp đầu vào và hỗ trợ là ai, và ai có quyền phê duyệt kết quả đầu ra?

Đây là cách tránh chông chéo trong công việc. Một công việc được tổ chức tốt là công việc được thiết kế đồng nhất - người đòi hỏi ít nhưng tập hợp các kỹ năng và năng lực ổn định để đạt được những điều phức tạp như nhau và mong muốn có tương tác với các bên có liên quan.

Nếu đòi hỏi các kỹ năng và năng lực đa dạng thì rất khó để có thể tìm thấy người xuất sắc trong tất cả các nhiệm vụ và hiệu quả công việc đạt tối ưu. Nếu có công việc với nhiều thứ phức tạp, người ta hoặc sẽ tận dụng khả năng của họ trong một khoảng thời gian, hoặc kéo dài đến một điểm mà kết quả là rủi ro cho doanh nghiệp tại thời điểm, hoặc cả hai.

Nếu có nhiều các bên liên quan trong quá trình, sau đó cần duy trì nhiều dòng thông tin truyền thông và có khả năng gây hiểu lầm. Ví dụ, nếu bốn người làm việc với nhau thì có sáu kênh liên lạc cần được duy trì. Và nếu một người thứ năm được thêm vào, có 10 kênh trao đổi thông tin - tăng gấp đôi khả năng gây ra sự cố thông tin liên lạc.

Công việc là các khối kiến trúc cấu thành nên tổ chức và hiểu biết sâu sắc có thể giúp cho tổ chức quản lý được mối liên hệ chặt chẽ giữa con người và vai trò công việc. Khi đã sắp xếp được các mối liên hệ giữa từng bộ phận, từng vai trò..., người làm công tác điều hành tất yếu sẽ khai thác được tối đa nguồn lực. Như vậy, công việc chung của toàn bộ hệ thống cũng sẽ phát triển theo tỷ lệ tương ứng. CHOO LAI LAI

- Chuyên viên tư vấn cấp cao của Hay Group



Xây dựng môi trường truyền thông hiệu quả

Hoạt động giao tiếp và truyền thông nội bộ doanh nghiệp đóng một vai trò rất quan trọng trong việc tạo ra một môi trường làm việc có tinh thần hợp tác cao giữa các nhân viên. Khi được cập nhật đầy đủ và thường xuyên thông tin về những gì đang diễn ra bên trong và bên ngoài doanh nghiệp, nhân viên sẽ có tinh thần trách nhiệm cao hơn trong công việc.

Theo Brad Egeland, một chuyên gia tư vấn quản lý dự án đã có 24 năm kinh nghiệm về quản lý và phát triển nhân lực trong các lĩnh vực sản xuất, bán lẻ, hàng không, du lịch và lữ hành (địa chỉ trang web: <http://www.bradegeland.com>), để xây dựng môi trường truyền thông hiệu quả tại doanh nghiệp, các nhà quản trị nên thực hiện những việc sau đây.

Tổ chức các cuộc họp hằng tuần cho các nhóm. Việc truyền thông thường xuyên đóng một vai trò rất quan trọng.

Thông qua các cuộc họp này, nhân viên sẽ được cập nhật thông tin về những diễn biến gần nhất xảy ra cả bên trong và bên ngoài doanh nghiệp, chẳng hạn ai mới được thăng chức, vấn đề gì phức tạp vừa xảy ra, việc gì đang còn tồn tại, cần giải quyết rất ráo.

Đây cũng là dịp để nhân viên trao đổi và đưa ra các thắc mắc.

Gửi bản tin hằng tuần. Tương tự như các cuộc họp hằng tuần, doanh nghiệp nên gửi cho toàn thể nhân viên các bản tin hằng tuần, điểm lại các diễn biến trong tuần qua và các kế hoạch hành động trong tuần kế tiếp.

Gặp gỡ từng nhân viên mỗi tháng một lần. Việc làm này thể hiện sự quan tâm của sếp với các nhân viên.

Nên xem những cuộc gặp gỡ như vậy là những buổi trao đổi thân mật để sếp tìm

hiểu nhân viên đang làm việc ra sao, có những tiến bộ nào, đang gặp những khó khăn gì trong công việc. Tất nhiên, nhân viên sẽ cảm thấy vui vẻ và thoải mái khi được sếp quan tâm kỹ như vậy.

Tạo điều kiện để nhân viên xây dựng quan hệ với những khách hàng quan trọng nhất. Các nhà quản trị giỏi rất biết chuyển giao bớt công việc và thẩm quyền quyết định trong công việc cho vài nhân viên giỏi khi họ đã được trang bị đầy đủ kiến thức và kinh nghiệm điều hành.

Chẳng hạn, trong các cuộc họp với những khách hàng quan trọng, họ tạo cơ hội cho nhân viên vào vai là người dẫn dắt chương trình. Điều này sẽ giúp nhân viên thêm tự tin và có cảm giác họ đang làm chủ công việc. Mặt khác, sếp cũng giảm bớt được áp lực trong công việc.

Tổ chức các hoạt động ngoại khóa hằng quý cho nhân viên. Đây có thể là một khó khăn cho các doanh nghiệp nhỏ có ngân sách hạn hẹp, nhưng thực tế cho thấy những hoạt động ngoại khóa như xây dựng đội nhóm (team building) sẽ giúp các nhân viên hiểu và gắn kết với nhau hơn.

Khi quan hệ đồng nghiệp được thắt chặt, các nhân viên sẽ cởi mở với nhau hơn và dễ dàng chia sẻ cho nhau không chỉ các thông tin cần biết, mà còn cả kỹ năng làm việc nữa. ĐÔNG DƯƠNG (theo BKH)



- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation