

SCIC - 5 NĂM NGÀY CHÍNH THỨC ĐI VÀO HOẠT ĐỘNG (1/8/2006 - 1/8/2011)

Khẳng định và phát huy vị thế mô hình Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước

Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng Ba cho Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
Phó Thủ tướng thường trực Chính phủ Nguyễn Sinh Hùng gửi thư chúc mừng



ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM



8 Nâng cao hiệu quả công tác đại diện phần vốn nhà nước tại DN

11 TRÒ CHUYỆN VỚI NHÀ LÃNH ĐẠO:
Tương lai của SCIC phụ thuộc vào quyết tâm đổi mới

14 TIẾNG NÓI NGƯỜI ĐẠI DIỆN:
Hoạt động của DN thuận lợi hơn từ khi chuyển về SCIC



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỦ TỊCH

NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TẶNG

HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG

HẠNG Ba

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC

*Đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2006 đến năm 2010,
góp phần vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc*

Quyết định số: 1046/QĐ/CTN ngày 08 tháng 07 năm 2011
Vào sổ vàng số: 1

Hà Nội, ngày 08 tháng 07 năm 2011
CHỦ TỊCH



Phuu
Nguyễn Minh Triết

THƯ

CỦA PHÓ THỦ TƯỚNG THƯỜNG TRỰC CHÍNH PHỦ NGUYỄN SINH HÙNG
GỬI TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH
VỐN NHÀ NƯỚC NHÂN DỊP KỶ NIỆM 5 NĂM HOẠT ĐỘNG
(01/8/2006 - 01/8/2011)



Hà Nội, ngày 12 tháng 7 năm 2011

*Thân ái gửi: Tập thể cán bộ, nhân viên
Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước*

Nhân dịp kỷ niệm 5 năm ngày Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) chính thức đi vào hoạt động (01/8/2006 - 01/8/2011), tôi thân ái gửi tới tập thể cán bộ, nhân viên Tổng công ty lời chúc mừng tốt đẹp nhất.

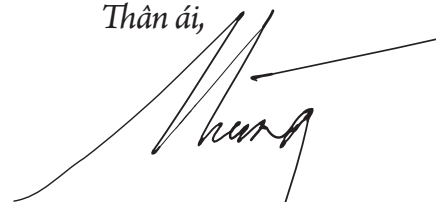
Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước được thành lập nhằm thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp; đồng thời tái cơ cấu vốn nhà nước để tập trung đầu tư vào những ngành, lĩnh vực then chốt của nền kinh tế.

Tôi rất vui mừng nhận thấy, qua 5 năm đi vào hoạt động, tập thể cán bộ, nhân viên Tổng công ty đã nỗ lực phấn đấu, vượt qua nhiều khó khăn, bước đầu đạt được những kết quả đáng ghi nhận.

Bước sang giai đoạn phát triển mới, tôi hy vọng và tin tưởng rằng tập thể cán bộ, nhân viên Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước tiếp tục phát huy những thành tích đạt được; đoàn kết, năng động, sáng tạo, xây dựng Tổng công ty thực sự trở thành nhà đầu tư chiến lược có hiệu quả của Chính phủ, một công cụ quan trọng giúp Nhà nước chủ động trong việc thúc đẩy quá trình sắp xếp, đổi mới và tái cấu trúc hệ thống doanh nghiệp nhà nước theo định hướng đề ra.

Chúc các đồng chí sức khỏe, hạnh phúc và thành công!

Thân ái,



NGUYỄN SINH HÙNG
Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ

SCIC - 5 NĂM NGÀY CHÍNH THỨC ĐI VÀO HOẠT ĐỘNG (1/8/2006-1/8/2011)

Khẳng định và phát huy vị thế mô hình Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước

Khẳng định chủ trương đúng đắn

Trong 5 năm (từ 2006 đến 2010) các chỉ tiêu tài chính như doanh thu, lợi nhuận, tổng tài sản, vốn chủ sở hữu của Tổng công ty đều tăng với tốc độ khá. Tổng tài sản của Tổng công ty tăng trên 8,8 lần (từ 5.924 tỉ đồng lên 52.603 tỉ đồng) do tăng vốn chủ sở hữu, tập trung đôn đốc thu nợ Quỹ Hỗ trợ sắp xếp doanh nghiệp Trung ương. Tổng nguồn vốn chủ sở hữu tăng gấp 6 lần (từ 3.657 tỉ đồng lên 21.715 tỉ đồng) do bổ sung vó điều lệ, lợi nhuận tốt thông qua đầu tư kinh doanh, thặng dư bán vốn. Lợi nhuận sau thuế năm 2010 đạt 2.282 tỷ đồng tăng trên 20 lần so với năm 2006.

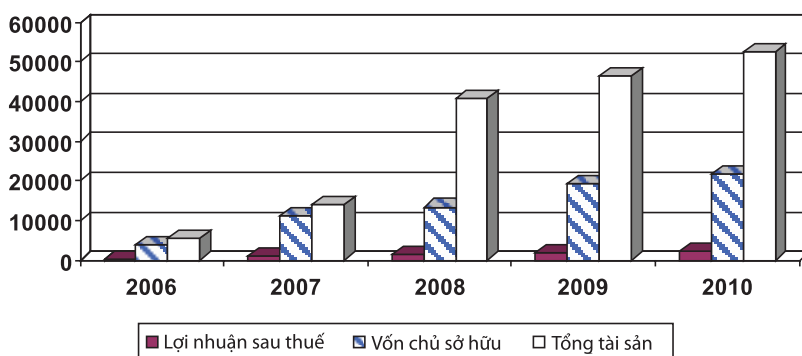
Có được kết quả trên là nhờ sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của các cấp ủy Đảng, của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; sự giám sát, hỗ trợ, phối hợp chặt chẽ của các bộ ngành và địa phương đặc biệt là của Bộ Tài chính trong các hoạt động của Tổng công ty; và sự cố gắng, nỗ lực, đoàn kết, thống nhất cao trong cấp ủy Đảng, Hội đồng Thành viên, Ban điều hành của Tổng công ty, sự nỗ lực tập thể cán bộ, nhân viên Tổng công ty và hệ thống người đại diện.

Những kết quả của Tổng công ty được Bộ Chính trị ghi nhận tại Kết luận số 78 – KL/TW ngày 26/7/2010 về Báo cáo kết quả kiểm tra thực hiện Nghị quyết Trung ương 3, Trung ương 9 (khóa IX) và Nghị quyết Đại hội X của Đảng về tiếp tục sắp xếp, đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước và về Đề án tiếp tục củng cố, phát huy vai trò của Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước. Theo đó, Bộ Chính trị kết luận những kết quả sau gần 4 năm hoạt động của SCIC đã tiếp tục khẳng định đây là một chủ trương đúng đắn của Đảng trong quá trình đẩy mạnh sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả và sức cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước.

Trong 5 năm qua, SCIC đã tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại gần 1.000 doanh nghiệp với tổng giá trị vốn nhà nước theo sổ sách kế toán khoảng 7.500 tỷ đồng.

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) được thành lập theo Quyết định số 151/2005/QĐ-TTg và hoạt động theo Điều lệ ban hành kèm theo Quyết định số 152/2005/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Chính thức đi vào hoạt động từ 01/8/2006, 5 năm qua, SCIC đã đạt được nhiều kết quả khả quan với các chỉ tiêu tài chính như doanh thu, lợi nhuận, tổng tài sản, vốn chủ sở hữu đều tăng với tốc độ khá. Những kết quả bước đầu đã tạo ra sự chuyển đổi từ cơ chế cấp vốn cho doanh nghiệp sang cơ chế đầu tư vốn; từng bước thực hiện một phần quyền đại diện chủ sở hữu của nhà nước; góp phần tăng cường năng lực quản trị, hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp và góp phần thúc đẩy quá trình cổ phần hóa và tái cấu trúc doanh nghiệp nhà nước theo hướng tập trung hơn vào những ngành, lĩnh vực then chốt của nền kinh tế.

CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CỦA TỔNG CÔNG TY QUA CÁC NĂM



Theo Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo: “Để tái cơ cấu phân vốn Nhà nước đang nằm rải rác ở các doanh nghiệp, SCIC đã thực hiện đánh giá và phân loại các doanh nghiệp tiếp nhận, trên cơ sở đó, khẩn trương bán phần vốn Nhà nước tại các doanh nghiệp hoạt động trong những ngành, lĩnh vực mà Nhà nước không cần nắm giữ hoặc chi phối”.

Kết quả là qua 5 năm, Tổng công ty đã bán vốn tại gần 520 doanh nghiệp (trong đó bán hết vốn tại 466 doanh nghiệp) với giá trị sổ sách bán vốn là gần 1.300 tỷ đồng, thu về gần 2.800 tỷ đồng, đạt tỷ lệ trung bình gấp gần 2,17 lần so với mệnh giá. Điều này có nghĩa là vốn Nhà nước không chỉ được bảo toàn mà còn thu về giá trị gia tăng.

Thông qua bán vốn, danh mục DN của SCIC giảm về số lượng nhưng tổng giá trị vốn nhà nước do SCIC quản lý không ngừng gia tăng do vốn nhà nước được đưa vào các DN có hiệu quả. Tổng giá trị vốn nhà nước

theo giá trị sổ sách do SCIC quản lý đã tăng trên 2 lần, từ khoảng 7.500 tỷ lên trên 15.000 tỷ đồng.

Số tiền bán vốn dự kiến tiếp tục thu về đến 2012 khoảng: 7.800 tỷ đồng. “Đây là nguồn vốn bổ sung quan trọng giúp Nhà nước tăng cường đầu tư vào các tập đoàn, tổng công ty và những dự án trong các ngành, lĩnh vực then chốt hoặc đầu tư linh hoạt để tăng trưởng nguồn vốn nhà nước” – Tổng Giám đốc Lại Văn Đạo cho biết.

Cổ động năng động của DN

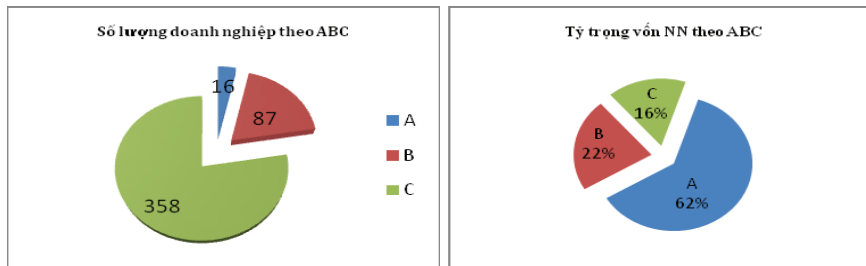
Không chỉ thực hiện tái cơ cấu phân vốn nhà nước tại DN, SCIC còn giúp đem lại các giá trị gia tăng cho DN thông qua việc giới thiệu các nhà đầu tư chiến lược, nâng cao năng lực quản trị, tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh, thông qua đó gia tăng giá trị của DN và phân vốn nhà nước tại DN.

Tổng Giám đốc Lại Văn Đạo cho biết:



Phó Thủ tướng thường trực Chính phủ Nguyễn Sinh Hùng phát biểu tại Lễ khai trương Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước, ngày 7/12/2006.

PHÂN LOẠI DANH MỤC DOANH NGHIỆP THEO TỶ LỆ % NĂM GIỮ



“Chúng tôi đã chủ động triển khai các hoạt động tái cơ cấu đối với một số trường hợp doanh nghiệp đặc biệt như: Vinaconex, Con-strexim, Jetstar Pacific, Nhựa Tiên phong, Sứ Hải Dương, Xuất nhập khẩu nông sản Nghệ An, chợ Lạng Sơn; giúp doanh nghiệp tìm kiếm cổ đông chiến lược (Bảo Minh; Vinare; Jetstar Pacific; Muối Ninh Thuận; Du lịch Đà Nẵng); hỗ trợ doanh nghiệp xử lý các tồn tại về tài chính, đặc biệt là việc xử lý các khoản nợ xấu của doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp (CTCP Sứ Hải Dương; Công ty xuất nhập khẩu Hà Tĩnh...)”.

Phương thức quản lý theo cơ chế Tổng công ty đại diện chủ sở hữu, thực hiện vai trò cổ đông tại doanh nghiệp đã phát huy hiệu quả hoạt động và tài chính của các doanh nghiệp sau khi bàn giao. Điều này được phản ánh ở các khía cạnh sau: Thứ nhất, có sự tăng trưởng về quy mô: kể từ thời điểm tiếp nhận đến 31/12/2010, vốn nhà nước theo giá

trị sổ sách của các doanh nghiệp tăng 26%; doanh thu tăng 61,6%. Thứ hai, lợi nhuận của các doanh nghiệp có sự tăng trưởng cao, đạt gấp 3 lần so với thời điểm tiếp nhận. Chỉ số lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu đạt 18,5% thời điểm 31/12/2010 so với 15,8% thời điểm nhận bàn giao.

CTCT Sữa Vinamilk là một trong những ví dụ. Tại thời điểm bàn giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước cho SCIC vào tháng 6 /2006, tổng số vốn nhà nước tại Vinamilk là 795,1 tỷ đồng. Chỉ sau 5 năm thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước, Vinamilk đã đạt tốc độ tăng trưởng vốn chủ sở hữu bình quân 33%/năm, tốc độ tăng trưởng tổng tài sản bình quân tăng 32%/năm, tốc độ tăng trưởng doanh thu bình quân đạt 26%/năm, cùng với đó là tốc độ tăng trưởng lợi nhuận đạt 57%/năm. Hiện nay, Vinamilk được xem là nhà sản xuất sữa hàng đầu tại Việt Nam.

Nói về vấn đề này, bà Mai Kiều Liên – Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc Vinamilk cho biết: “Từ khi chuyển giao phần vốn nhà nước về SCIC quản lý, chúng tôi thấy hoạt động của doanh nghiệp năng động và hiệu quả hơn hẳn, đặc biệt là các quyết định được đưa ra rất nhanh. Điều này rất quan trọng đối với doanh nghiệp, vì yếu tố thời điểm, thời gian rất quan trọng”.

Tương tự như vậy, tại Tổng CTCP NXK Xây dựng Việt Nam (VINACONEX), Dược Hậu Giang, FPT Telecom; Nhựa Bình Minh... hoạt động của DN cũng có nhiều thuận lợi hơn khi chuyển giao phần vốn nhà nước về SCIC.

Bà Chu Thị Thanh Hà – Phó giám đốc CTCP viễn thông FPT cho biết: “Với tinh thần tăng cường minh bạch hóa, đồng thời tạo sự đồng thuận cùng có lợi, qua các cuộc họp HĐQT được tổ chức định kỳ giữa CTCP Viễn thông FPT và đại diện SCIC, hai bên đã tích cực trao đổi và đi đến thống nhất trong nhiều quyết nghị quan trọng tác động đến mức độ tăng trưởng, kinh doanh, quản trị cũng như chiến lược phát triển của công ty. Những khó khăn của CTCP Viễn thông FPT được đại diện từ phía SCIC đóng góp những ý kiến quý báu và cùng nhau tháo gỡ”.

Cũng đồng quan điểm trên, ông Lê Quang Doanh, Chủ tịch HĐQT-TGD Công ty CP nhựa Bình Minh cho biết: “Phát triển bình thường thì người ta quan tâm nhiều đến doanh thu và lợi nhuận. Nhưng với các cổ đông chiến lược, cổ đông lớn thì người ta còn quan tâm cả đến yếu tố phát triển bền vững. Và SCIC là cổ đông như vậy. Đó là việc cấu trúc lại, tư vấn để cải tiến hệ thống quản trị của doanh nghiệp, cơ chế chính sách cho DN, rồi hướng đầu tư cho DN, phương thức cạnh tranh, nâng cao kiến thức...”.

Được biết, CTCP Nhựa Bình Minh được chuyển giao phần vốn nhà nước về SCIC từ tháng 6/2006. Kể từ khi tiếp nhận phần vốn nhà nước tại Công ty Nhựa Bình Minh, SCIC đã tích cực phối hợp cùng Ban Lãnh đạo công ty trong việc đề ra những định hướng chiến lược phù hợp cho sự phát triển của Công ty. Công ty có kết quả sản xuất kinh doanh tốt trong nhiều năm liền và hiện đang được xem là một trong những doanh nghiệp nhựa hàng đầu và có uy tín lớn trong ngành công nghiệp nhựa Việt Nam.

Triển khai mạnh mẽ hoạt động đầu tư

Tổng Giám đốc Lại Văn Đạo cho biết: “Song song với hoạt động quản lý và tái cơ cấu vốn, SCIC cũng triển khai mạnh mẽ hoạt động đầu tư. Tính đến 30/6/2011, Tổng



Bộ trưởng Tài chính kiêm Chủ tịch HĐQT Vũ Văn Ninh phát biểu tại Hội nghị tổng kết năm 2010 - triển khai kế hoạch năm 2011 và Hội nghị Người lao động, ngày 24/1/2011.

công ty đã thực hiện đầu tư hơn 6.000 tỷ đồng dưới nhiều hình thức đầu tư như: mua cổ phiếu/trái phiếu của các doanh nghiệp; góp vốn thành lập doanh nghiệp mới; đầu tư dự án... trong nhiều lĩnh vực”.

Trong lĩnh vực năng lượng, Tổng công ty đã hợp tác cùng Tập đoàn Điện lực (EVN) đầu tư các dự án điện Vĩnh Sơn-Sông Hình, Thác Bà, Hải Phòng và Quảng Ninh; đã ký kết Thỏa thuận hợp tác toàn diện để đầu tư vào các dự án của Tập đoàn Dầu khí (PVN); nghiên cứu dự án nhà máy điện Nhơn Trạch, cơ hội đầu tư thăm dò và khai thác dầu khí tại nước ngoài...

Trong lĩnh vực cơ sở hạ tầng, Tổng công ty đã và đang hợp tác với các nhà đầu tư trong nước và quốc tế để triển khai các dự án trọng điểm như dự án đường trục Bắc-Nam và Khu đô thị Hiệp Phước; Thủy điện Lai Châu, Dự án cầu Vàm Thuật; thực hiện đầu tư vào CTCP đại lý liên hiệp vận chuyển (Gemadep); góp vốn vào CTCP Cảng hàng không QT Long Thành...

Đối với các ngành công nghiệp then chốt, công nghệ cao, nhân lực, Tổng công ty đã đầu tư góp vốn thành lập mới tại 5 doanh nghiệp, với tổng số vốn đầu tư là 106,5 tỷ đồng gồm: CTCP Hạ tầng viễn thông CMC; CTCP Đầu tư Việt Nam – Ôman (VOI); CTCP Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực miền Trung; CTCP Hạ tầng và bất động sản Việt Nam; CTCP Công nghệ thông tin, viễn thông và tự động hoá dầu khí.

Nhìn chung, kết quả triển khai dự án đầu tư

mới đã từng bước khẳng định vai trò nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ của Tổng công ty. Những dự án đầu tư của SCIC đã tập trung vào những ngành, lĩnh vực trọng điểm của nền kinh tế, từ đó góp phần củng cố và phát huy vai trò của Nhà nước trong nền kinh tế.

SCIC tiếp tục phát huy mô hình

Tại Kết luận số 78-KL/TW ghi rõ: Trong thời gian tới, cần tiếp tục bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách, tạo môi trường pháp lý thuận lợi cho SCIC hoạt động hiệu quả trên cơ sở làm rõ địa vị pháp lý, hướng hoạt động của Tổng công ty... Ngày 19/8/2010, Thủ tướng Chính phủ đã có Chỉ thị số 1568/CT-TTg về việc triển khai Kết luận này.

Theo Bộ trưởng Tài chính, Chủ tịch HĐQT SCIC Vũ Văn Ninh: “Mục tiêu chiến lược của Tổng công ty là thúc đẩy tiến trình sắp xếp đổi mới doanh nghiệp nhà nước, từng bước thực hiện thống nhất quyền và nghĩa vụ chủ sở hữu nhà nước tại doanh nghiệp; phát triển việc áp dụng các chuẩn mực quản trị doanh nghiệp tiên tiến nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn nhà nước tại doanh nghiệp; và thực hiện đầu tư có hiệu quả vào các lĩnh vực then chốt, tăng cường và phát huy vai trò chủ đạo của kinh tế Nhà nước”.

Nhằm đạt được mục tiêu trên, với phương châm “Năng động, chuẩn mực, hiệu quả và bền vững”, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước hướng tới: Là tổ chức đầu tư tài chính của Chính phủ thực hiện đầu tư theo nguyên tắc thị trường; Là cổ đông năng

động của các doanh nghiệp với mục tiêu tạo ra giá trị bền vững cho các cổ đông; Là nhà tư vấn tin cậy của Chính phủ, doanh nghiệp và các nhà đầu tư.

Để thực hiện thành công sứ mệnh của mình, SCIC đang thực hiện chỉ đạo của Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ và Bộ Tài chính xây dựng Nghị định về đầu tư kinh doanh vốn để trình Chính phủ, theo đó SCIC sẽ tăng vốn điều lệ, từng bước hoàn thiện hệ thống quy trình nghiệp vụ, tổ chức bộ máy và mở rộng quan hệ hợp tác với các đối tác trong nước và quốc tế. Xác định yếu tố con người là động lực phát triển, SCIC đặc biệt chú trọng công tác đào tạo và xây dựng đội ngũ cán bộ nắm vững các nghiệp vụ quản trị doanh nghiệp, đầu tư tài chính, đồng thời tiếp cận các chuẩn mực quản trị tiên tiến.

Sau 5 năm hoạt động, mặc dù còn một số tồn tại nhất định nhưng SCIC đã đạt được những thành công cơ bản trên nhiều mặt, khẳng định chủ trương đúng của Đảng, Chính phủ về đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước. Những đóng góp của SCIC đã được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba. Trong thời gian tới, tập thể cán bộ, nhân viên SCIC quyết tâm phát huy những kết quả bước đầu, phấn đấu xây dựng và phát triển Tổng công ty theo đúng định hướng của Đảng và Nhà nước, góp phần vào quá trình cải cách doanh nghiệp và sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước. ■

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC ĐƯỢC CHỦ TỊCH NƯỚC TẶNG HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG BA

- Nhiều DN và người đại diện được nhận Bằng khen và Giấy khen của Bộ trưởng Tài chính, HĐQT và Tổng giám đốc SCIC.
- Nhiều tập thể và cá nhân của SCIC được nhận Giấy khen của Bộ trưởng Tài chính, Hội đồng thành viên và Tổng giám đốc.

Ngày 8/7/2011, Chủ tịch nước đã ban hành Quyết định số 1046/QĐ-CTN về việc tặng thưởng Huân chương Lao động hạng ba cho Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2006 – 2010, góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.

Nhân dịp kỷ niệm 5 năm hoạt động, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước cũng vinh dự được nhận Danh hiệu Tập thể Lao

động xuất sắc năm 2010 của Bộ Tài chính vì đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác tài chính – ngân sách năm 2010; nhận Cờ thi đua của Bộ Tài chính vì đã có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, dẫn đầu phong trào thi đua ngành Tài chính năm 2010.

Nhiều tập thể và cá nhân người đại diện đã vinh dự được nhận Bằng khen và Giấy khen của Bộ trưởng Bộ Tài chính, Chủ tịch HĐQT SCIC và Tổng Giám đốc SCIC.

■ Tặng Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Tài chính cho 4 cá nhân Người đại diện đã có thành tích xuất sắc trong công tác đại diện vốn nhà nước năm 2010:

1. Ông Trương Gia Bình, CT HĐQT CTCP FPT;
2. Bà Mai Kiều Liên, CT HĐQT kiêm TGD CTCP Sữa Việt Nam;
3. Ông Trần Bá Phúc, CT HĐQT CTCP Nhựa Thiếu niên Tiền Phong;
4. Ông Nguyễn Tấn Sơn, CT HĐQT kiêm TGD CTCP Du lịch An Giang.

■ Tặng Giấy khen của Chủ tịch HĐQT cho 3 NDD đã có nhiều thành tích trong công tác đại diện vốn nhà nước tại DN giai đoạn từ 2006-2010 là:

1. Bà Mai Kiều Liên, CT HĐQT kiêm TGD CTCP Sữa Việt Nam;
2. Bà Phạm Thị Việt Nga, CT HĐQT kiêm TGD CTCP Dược Hậu Giang;
3. Ông Trần Văn Tiến, CT HĐQT kiêm TGD CTCP Lương thực Vật tư nông nghiệp Đắk Lắk.

■ Tặng Giấy khen của Chủ tịch HĐQT cho:

1. Tập thể Công ty TNHH MTV Khai thác và chế biến Đá An Giang đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2010;
2. Ông Nguyễn Tấn Danh, Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV Khai thác và chế biến Đá An Giang đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2010.

■ Tặng Giấy khen của Chủ tịch HĐQT SCIC cho 34 cá nhân đã có thành tích trong công tác đại diện vốn nhà nước tại DN năm 2010 là:

1. Ô. Trịnh Quang Tuyến, Chủ tịch HĐQT CTCP Tái bảo hiểm quốc gia VN;
2. Ô. Đỗ Huy Đạt, Thành viên HĐQT TGD CTCP Điện nước lắp máy Hải Phòng;
3. Ô. Trương Văn Đạt, Thành viên HĐQT TGD CTCP Gạch ốp lát Thái Bình;
4. Bà Vũ Thị Nguyệt, Thành viên HĐQT CTCP Dịch vụ vịnh Hạ Long;
5. Bà Vũ Thị Thủy, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Bia nước giải khát Hạ Long;
6. Ô. Trần Đình Hải, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương;
7. Ô. Nguyễn Văn Ba, Phó GD TC Bình Thuận, CT HĐQT CTCP Du lịch Núi Tà Cú;
8. B. Phạm Thị Việt Nga, Chủ tịch HĐQT, TGD CTCP Dược Hậu Giang;
9. Ô. Trần Văn Tiến, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Lương thực Vật tư nông nghiệp Đắk Lắk;
10. Ô. Nguyễn Văn Việt, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Thực phẩm Lâm Đồng;
11. Ô. Lê Quang Doanh, Chủ tịch HĐQT, TGD CTCP Nhựa Bình Minh;

12. Ô. Nguyễn Như So, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Nông sản Bắc Ninh;

13. Ô. Phan Thịnh, Chủ tịch HĐQT, TGD CTCP Dược - Thiết bị Y tế Đà Nẵng;

14. Ô. Nguyễn Văn Tín, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP XD và QLCT giao thông Kon Tum;

15. Ô. Tôn Thất Anh Dũng, Tổng giám đốc CTCP Muối Ninh Thuận;

16. Ô. Vũ Kim Bằng, Chủ tịch HĐQT Cty CP Transmeco;

17. Ô. Tạ Xuân Lai, Chủ tịch HĐQT CTCP Du lịch Kim Liên;

18. Ô. Lưu Nhân Vinh, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Du lịch VN tại Hà Nội;

19. B. Trần Kim Liên, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Giống cây trồng TW;

20. Ô. Nguyễn Giang Yên, Chủ tịch HĐQT CTCP Nông sản Agrexim;

21. Ô. Đinh Ngọc Khanh, Chủ tịch HĐQT CTCP Tổng Bách hóa;

22. Ô. Đặng Văn Thông, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Bảo vệ Thực vật 1 TW;

23. Ô. Nguyễn Trường Sơn, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP XNK và hợp tác đầu tư Vilexim;

24. Ô. Võ Văn Bon, Chủ tịch HĐQT, TGD CTCP Rau quả Tiền Giang;

25. Ô. Nguyễn Chí Hiếu, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Bách hóa miền Nam;

26. Ô. Nguyễn Văn Chiếu, Chủ tịch HĐQT CTCP Chế biến hàng xuất khẩu Long An;

27. Ô. Lê Văn Hồ, Chủ tịch HĐQT, TGD CTCP Dược phẩm TV.Pharm;

28. Ô. Nguyễn Nam Hải, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Giám định cà phê và hàng hóa xuất nhập khẩu;

29. Ô. Lê Hồng Thanh, Phó Chủ tịch HĐQT CTCP Lâm sản XNK Bình Dương;

30. Ô. Quách Thanh Hải, Chủ tịch HĐQT, GD CTCP Phát triển hạ tầng khu công nghiệp Tây Ninh;

31. Ô. Đoàn Hữu Thuận, Chủ tịch HĐQT, TGD CTCP Phát triển nhà Bà Rịa Vũng Tàu;

32. Ô. Nguyễn Văn Bang, Chủ tịch HĐQT, TGD CTCP Thủy sản Cửu Long;

33. Ô. Phạm Hữu Quát, Chủ tịch HĐQT, TGD CTCP Xuất nhập khẩu Sa Giang;

34. B. Nguyễn Thị Việt Ánh, Chủ tịch HĐQT, TGD CTCP Thương nghiệp Cà Mau.

■ Tặng Giấy khen của Tổng Giám đốc cho: Tập thể CT TNHH MTV khai thác và chế biến Đá An Giang đã có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất kinh doanh giai đoạn từ năm 2006 – 2010 và 8 Người đại diện đã có thành tích công tác đại diện vốn nhà nước tại DN từ năm 2006 – 2010:

1. Ô. Trịnh Quang Tuyến, CTHĐQT TCTCP Tái bảo hiểm quốc gia;

2. Ô. Nguyễn Như So, CT HĐQT kiêm TGD CTCP Nông sản Bắc Ninh;

3. Ô. Nguyễn Văn Việt, CT HĐQT kiêm GD CTCP Thực phẩm Lâm Đồng;

4. Ô. Phan Thịnh, CT HĐQT kiêm TGD CTCP Dược - Thiết bị Y tế Đà Nẵng;

5. Ô. Nguyễn Giang Yên, CT HĐQT Cty Nông sản Agrexim;

6. Ô. Nguyễn Tấn Sơn, CT HĐQT kiêm TGD CTCP Du lịch An Giang;

7. Ô. Võ Văn Bon, CT HĐQT kiêm GD CTCP Rau quả Tiền Giang;

8. Bà Nguyễn Thị Việt Ánh, CT HĐQT kiêm GD Công ty Thương nghiệp Cà Mau.

■ Tặng Giấy khen của Tổng Giám đốc SCIC cho: Tập thể Công ty TNHH MTV Đầu tư và kinh doanh khoáng sản VINACONEX và 4 cán bộ, nhân viên thuộc các Công ty TNHH MTV đã hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2010 là:

1. Ông Ngô Doãn Cường, CT kiêm GD CT TNHH MTV In Điện Biên;
2. Ô. Võ Tấn Đình, Phó GD CT TNHH MTV Khai thác và chế biến Đá An Giang;
3. Ô. Nguyễn Thành Thái, Phó GD CT TNHH MTV Khai thác và chế biến Đá An Giang;
4. Ô. Văn Hoàng Nhựt, Phó GD CT TNHH MTV Khai thác và chế biến Đá An Giang.

■ Cũng nhân dịp này, Chủ tịch HĐQT đã tặng Giấy khen cho Tập thể Ban Chiến lược và 11 cán bộ, nhân viên SCIC đã có nhiều thành tích trong sự phát triển của TCT giai đoạn từ 2006-2010; đó là:

1. Ông Hoàng Nguyên Học, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc;
2. Ông Nguyễn Quốc Huy, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc;
3. Ông Lê Song Lai, Phó Tổng giám đốc;
4. Ông Nguyễn Hồng Hiến, Chánh Văn phòng Điều hành;
5. Ông Đinh Việt Tùng, Trưởng Ban Đầu tư 2;
6. Ông Nguyễn Việt Thắng, Phó Trưởng Ban Đầu tư 2;
7. Ông Ngô Việt Sơn, Trưởng Ban Đầu tư 3;
8. Ông Nguyễn Chí Thành, Trưởng Ban Quản lý rủi ro;
9. Bà Nhâm Thị Hồng Vân, Phó Chánh Văn phòng Đảng Đoàn;
10. Bà Nguyễn Hồng Minh, Chuyên viên Ban Đầu tư 3;
11. Ông Nguyễn Hải Thành, Nhân viên lái xe Ban Hành chính Quản trị.

Các tập thể và cá nhân nhận Giấy khen của Tổng giám đốc: Tập thể Văn phòng Điều hành; Tập thể Ban Đầu tư 2 và 16 cán bộ, nhân viên Tổng công ty đã có thành tích đối với hoạt động của Tổng công ty giai đoạn 2006 – 2010. ■

Nâng cao hiệu quả công tác đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp

Hiệu quả vốn nhà nước ngày càng tăng... nhờ nâng cao hiệu quả công tác đại diện vốn

Theo Ông Hoàng Nguyên Học, Phó Tổng giám đốc SCIC, ngay từ khi thành lập, SCIC đã nghiên cứu và xây dựng Quy chế về Người đại diện, trong đó quy định tiêu chuẩn, quyền hạn, trách nhiệm và mối quan hệ phối hợp giữa Tổng công ty và mạng lưới người đại diện tại các DN mà Tổng công ty tiếp nhận quản lý phần vốn nhà nước. Quy chế này thường xuyên được Tổng công ty rà soát và sửa đổi để phù hợp với thực tế. Thông qua quy chế này, công tác đại diện vốn của Người đại diện đã góp phần đáng kể trong việc nâng cao hiệu quả vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Theo đánh giá của bà Mai Kiều Liên, Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc Công ty cổ phần Sữa Việt Nam (Vinamilk): “Từ khi phần vốn nhà nước chuyển về SCIC quản lý, hoạt động của Vinamilk ngày càng có nhiều thuận lợi hơn so với trước kia. Điểm quan trọng nhất là thủ tục xin ý kiến nhanh gọn, các vấn đề lớn chúng tôi đều hỏi ý kiến của SCIC và đều nhận được câu trả lời kịp thời bằng văn bản. Việc đưa ra các quyết định liên quan đến hoạt động của Vinamilk rất nhanh chóng, không phải trình qua nhiều cấp. Mặt khác, do SCIC cũng là một DN nên việc quản lý luôn bám sát và dựa trên tiêu chí hiệu quả kinh doanh của DN”.

Ông Đặng Quốc Dũng, Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc Công ty cổ phần Nhựa Thiếu niên Tiền phong phía Nam cũng cho biết: “Từ khi phần vốn nhà nước tại công ty Nhựa Thiếu niên Tiền phong được chuyển giao về SCIC, hai bên thường xuyên trao đổi về các vấn đề lớn của doanh nghiệp. SCIC có các cán bộ phân tích đầu tư luôn theo sát thị trường, vì vậy, chúng tôi luôn nhận được ý kiến chỉ đạo kịp thời của SCIC trong việc hoạch định chiến lược, hoàn thiện bộ máy quản lý, tư vấn thực hiện đúng chính sách của nhà nước”.

Đứng ở một góc độ khác, ông Huỳnh Văn Thòn, Chủ tịch HĐQT kiêm TGD công ty

Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước, đến nay, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) đã tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại 933 doanh nghiệp. Với một số lượng doanh nghiệp lớn, đa số là quy mô nhỏ và lại nằm rải rác ở khắp địa bàn cả nước, việc quản lý vốn và thực hiện vai trò cổ đông của SCIC gặp không ít khó khăn. Tuy nhiên, cùng với sự hợp tác tích cực của hệ thống Người đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp, thời gian qua, SCIC đã thực hiện tốt vai trò cổ đông của mình, đóng góp tích cực vào sự tăng trưởng và hiệu quả hoạt động của các DN, mang lại nhiều kết quả khả quan.



CP Bảo vệ thực vật An Giang chia sẻ: “Bản chất hoạt động của nhà đầu tư là tối đa hóa lợi nhuận. Tuy nhiên, là một cổ đông nhà nước, SCIC xem xét hiệu quả trên cả 2 khía cạnh: hiệu quả kinh tế và hiệu quả xã hội. Chính vì lẽ đó mà các quyết định đầu tư của SCIC tại Công ty Bảo vệ thực vật An Giang đều gắn với lợi ích cộng đồng”.

Việc chuyển giao các doanh nghiệp sau khi cổ phần hóa về SCIC là sự thay đổi cơ bản về phương thức quản lý vốn từ mệnh lệnh hành chính sang cơ chế thị trường có sự quản lý của Nhà nước. Điều này có nghĩa là, mối quan hệ giữa SCIC và DN là quan hệ cổ đông với doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp. Quyền và nghĩa vụ của cổ đông nhà nước được SCIC thực hiện thông qua người đại diện phần vốn nhà nước tại các doanh nghiệp. Người đại diện giữ vai trò cầu nối giữa đại diện chủ sở hữu vốn với

công ty cổ phần, thay mặt chủ sở hữu thực hiện các quyền và nghĩa vụ cổ đông Nhà nước tại công ty cổ phần. Vì vậy, người đại diện có vai trò quan trọng đối với hiệu quả đầu tư vốn tại công ty cổ phần.

Những kết quả trên đây có được là do chất lượng công tác đại diện vốn nhà nước nói chung và việc thực hiện quyền và nghĩa vụ cổ đông nhà nước nói riêng về cơ bản đã có những bước tiến đáng kể. Cùng với cơ chế phối hợp thông tin giữa SCIC và người đại diện, SCIC đã hỗ trợ doanh nghiệp xử lý nhanh các vấn đề vướng mắc phát sinh của doanh nghiệp như sửa đổi, bổ sung điều lệ, thay đổi cơ cấu vốn đầu tư, phương án sản xuất kinh doanh, đầu tư thêm hoặc bán bớt cổ phần nhà nước, thu nợ bán cổ phần, thu cổ tức trên cổ phần nhà nước... Đồng thời, SCIC đã tư vấn, hỗ trợ cho các doanh nghiệp xây dựng định hướng phát triển, phương án tái cơ cấu doanh nghiệp, tìm kiếm đối tác chiến lược, từ đó nâng cao giá trị doanh nghiệp và nâng cao hiệu quả vốn đầu tư của nhà nước tại doanh nghiệp.

Một số vướng mắc trong công tác đại diện vốn

Theo ông Hoàng Nguyên Học, Phó Tổng giám đốc SCIC, việc phối hợp tốt với Người đại diện trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ cổ đông Nhà nước là yếu tố quan trọng quyết định hiệu quả quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Tuy nhiên, thực tế cho thấy, khung pháp lý liên quan



Ngày 25/7/2008, Hội nghị Người đại diện vốn nhà nước tại DN năm 2008 đã vinh dự được đón đồng chí Trương Vinh Trọng, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Phó Thủ tướng Chính phủ đến dự và phát biểu chỉ đạo.

đến người đại diện hiện nay vẫn còn một số điểm chưa rõ ràng như: địa vị pháp lý, quyền hạn, trách nhiệm, cơ chế đãi ngộ (thù lao, phụ cấp, chế độ nghỉ hưu...).

Thứ nhất, cơ chế hiện hành quy định khá rõ quyền và trách nhiệm của người đại diện, nhưng không quy định đủ và rõ chế tài xử lý khi người đại diện không thực hiện đúng trách nhiệm của mình. Trên thực tế, chúng ta thường gặp rủi ro là: người đại diện biểu quyết không đúng chỉ đạo của Tổng công ty. Theo Luật doanh nghiệp, đối với công ty cổ phần thì người đại diện biểu quyết nghĩa là Tổng công ty biểu quyết. Tổng công ty không thể yêu cầu công ty cổ phần thay đổi nghị quyết. Trong trường hợp này, chế tài xử lý là chấm dứt ủy quyền đại diện vốn nhưng hậu quả thì không khắc phục được.

Thứ hai là địa vị pháp lý của người đại diện vốn chưa rõ. Trước hết cần khẳng định: Đại diện vốn tại công ty cổ phần là một chức danh chuyên môn hay chức danh lãnh đạo? Nếu là chức danh chuyên môn thì trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn cử hoặc ủy quyền đại diện vốn khác với chức danh lãnh đạo.

Thứ ba là cơ chế chưa quy định rõ khi nào thì cử, khi nào thì ủy quyền người đại diện. Do đó, chưa xác định bản chất mối quan hệ giữa đại diện chủ sở hữu và người đại diện, quyền và nghĩa vụ giữa hai bên. Hệ quả là việc xác định chế tài xử lý khi người đại diện không thực hiện đúng trách nhiệm cũng gặp nhiều khó khăn.

Thứ tư, chế độ đãi ngộ cho người đại diện

chưa phù hợp. Nhà nước có quy định: Hàng tháng, người đại diện vốn được hưởng thù lao do đại diện chủ sở hữu chi trả. Do chưa có hướng dẫn mức chi trả cụ thể nên thực tế không chi trả được. Trong các trường hợp điều động công tác khác, đi công tác nước ngoài, khi nghỉ hưu,... pháp luật cũng chưa có quy định.

Giải pháp nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đại diện

Theo Phó Tổng giám đốc Hoàng Nguyên Học, SCIC thông qua Người đại diện để quản lý phần vốn nhà nước tại DN, vì thế để nâng cao vai trò, trách nhiệm của Người đại diện, về phía SCIC kiến nghị Chính phủ sớm có quy định cụ thể về vấn đề người đại diện, trong đó tập trung làm rõ các vấn đề:

Thứ nhất, bổ sung quy định về cơ cấu hoá doanh nghiệp nhà nước: nội dung giải quyết, sắp xếp bố trí công tác cho cán bộ lãnh đạo doanh nghiệp nhà nước ngay từ khi triển khai cơ cấu hoá. Đồng thời, khi xây dựng phương án cơ cấu hoá phải có phương án bố trí công tác cho cán bộ lãnh đạo doanh nghiệp.

Thứ hai, hoàn thiện cơ chế người đại diện vốn theo hướng: Quy định rõ trách nhiệm người đại diện, các chế tài xử lý người đại diện nếu phối hợp không tốt với đại diện chủ sở hữu vốn, không thực hiện chỉ đạo của tập đoàn, tổng công ty gây thất thoát vốn nhà nước; Cử người đại diện trực tiếp tham gia lãnh đạo các công ty cổ phần mà tổng công ty sẽ nắm giữ vốn lâu dài. Trong trường hợp

này, người đại diện thuộc biên chế của tổng công ty, thủ tục bổ nhiệm người đại diện như bổ nhiệm lãnh đạo doanh nghiệp nhà nước. Tổng công ty trả lương cho người đại diện. Nếu người đại diện không hoàn thành nhiệm vụ thì xử lý như cán bộ của Tổng công ty; Tại công ty cổ phần mà nhà nước không nắm giữ cổ phần lâu dài thì Tổng công ty không cần phải cử người làm đại diện vốn, đồng thời làm lãnh đạo doanh nghiệp (có thể uỷ quyền cho lãnh đạo doanh nghiệp làm đại diện vốn hoặc thuê người đại diện vốn); Có cơ chế đãi ngộ thoả đáng cho người đại diện vốn: lương, thưởng, chế độ thù lao, chính sách hưu trí,...

Về phía SCIC, theo Phó Tổng giám đốc Hoàng Nguyên Học, để nâng cao hơn nữa hiệu quả công tác phối hợp với người đại diện, trong thời gian tới, SCIC sẽ tiếp tục kiện toàn hệ thống người đại diện, tăng cường cơ chế phối hợp SCIC và các địa phương, Bộ ngành trong việc lựa chọn, theo dõi, đánh giá người đại diện, nghiên cứu, triển khai thí điểm cơ chế thuê người đại diện chuyên nghiệp, độc lập để rút kinh nghiệm, qua đó nâng cao tính chuyên nghiệp của công tác này. Với tư cách là cổ đông có tiếng nói quan trọng tại doanh nghiệp, SCIC sẽ tiếp tục ủng hộ và đề cử người đại diện xứng đáng vào nắm giữ các chức vụ quản lý, điều hành, qua đó người đại diện có thể phát huy được khả năng quản lý điều hành doanh nghiệp và hưởng các chế độ tương ứng với các vị trí lãnh đạo doanh nghiệp. ■



Hội nghị Người đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp năm 2009 tại Hà Nội ngày 10/8/2009.

“Cần sự hợp tác từ cơ quan quản lý nhà nước, SCIC và hệ thống Người đại diện”

- Ông Vũ Văn Ninh,
Bộ trưởng Tài chính kiêm Chủ tịch HĐQT SCIC

Từ khi chuyển giao về SCIC, DN đã đổi mới phương thức quản lý phù hợp với nền kinh tế thị trường định hướng XHCN, giảm thiểu mệnh lệnh hành chính vào hoạt động của DN. Đồng vốn nhà nước được bảo toàn và phát triển cả về doanh thu, lợi nhuận, tỷ suất lợi nhuận... Cơ chế về Người đại diện đã được sửa đổi với các quy định rõ ràng hơn, tạo lập được căn cứ pháp lý ban đầu; phần lớn NĐD đã thực hiện đúng Quy chế. SCIC đã tăng cường quan hệ phối hợp với địa phương để hỗ trợ DN trong quá trình hoạt động. Có thể khẳng định SCIC và NĐD đã hoàn thành nhiệm vụ, đóng góp tích cực vào quá trình đổi mới, sắp xếp doanh nghiệp nhà nước.

Tuy nhiên, bên cạnh đó vẫn còn một số tồn tại trong công tác Người đại diện. NĐD vẫn gặp khó khăn khi thực hiện quyền và nghĩa vụ được giao, chưa giải quyết hài hòa quyền lợi giữa các nhóm cổ đông, cá biệt có trường hợp thực hiện không đúng các quy định. Nguyên nhân là do chưa có quy định pháp lý rõ ràng về cơ chế NĐD; chưa nhận thức đầy đủ về NĐD và chủ sở hữu; quy định về trách nhiệm, quyền hạn, cơ chế phối hợp giữa chủ sở hữu và NĐD chưa rõ ràng, đầy đủ.

Theo Bộ trưởng, để giải quyết các tồn tại nêu trên cần sự hợp tác từ phía các cơ quan quản lý nhà nước, sự nỗ lực của SCIC và hệ thống Người đại diện. Cụ thể:

Về phía các cơ quan quản lý nhà nước, cần tiếp tục hoàn thiện mô hình và cơ chế quản lý đối với các tập đoàn, Tổng công ty và các DN có vốn nhà nước chi phối; Xác định đại diện chủ sở



hữu đối với các DN có vốn nhà nước chi phối, mức độ phân cấp; Ban hành quy định về quản lý đầu tư, kinh doanh vốn nhà nước vào các DN: trước mắt dưới hình thức Nghị định; Tăng cường giám sát tài chính, đánh giá hiệu quả SXKD của DN có vốn nhà nước; Chế độ tiền lương, thưởng của DN có vốn nhà nước nên theo hướng: lương (mức sàn, trần), thưởng trên cơ sở hiệu quả hoạt động sản xuất – kinh doanh.

Về nhiệm vụ của SCIC, Bộ trưởng, Chủ tịch nhấn mạnh: Cần ban hành cơ chế, chính sách phù hợp với mô hình đặc thù của SCIC (SCIC không phải DN sản xuất kinh doanh), trước mắt là Nghị định về tổ chức và hoạt động của SCIC; SCIC phải thay đổi phương thức quản lý: không phải cơ quan quản lý nhà nước; Cần có quy chế điều chỉnh mối quan hệ giữa cán bộ SCIC và NĐD; Hoàn thiện Quy chế phối hợp giữa SCIC – NĐD – các địa phương, nghiên cứu để pháp lý hóa mối quan hệ phối hợp này. Đồng thời, cán bộ SCIC phải không ngừng nâng cao trình độ, phẩm chất đạo đức...

(Trích phát biểu của Bộ trưởng
tại Hội nghị Người đại diện vốn nhà nước năm 2010)



Tương lai của SCIC phụ thuộc vào quyết tâm đổi mới

Theo Quyết định 151/2005/QĐ-TTg, vai trò và sứ mệnh của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) là một tập đoàn đầu tư tài chính của Chính phủ hoạt động đầu tư vốn nhà nước có hiệu quả trong nền kinh tế hội nhập. Để thực hiện được yêu cầu này đòi hỏi không chỉ nỗ lực của bản thân SCIC mà còn phải có sự chỉ đạo đổi mới quyết liệt của các ngành, các cấp. Đó là chia sẻ của bà Lê Thị Băng Tâm, nguyên Thứ trưởng Bộ Tài chính, nguyên Chủ tịch HĐQT SCIC.

Thưa bà, bà là người đã đi cùng mô hình SCIC từ khi tổng công ty còn là ý tưởng, điều gì làm bà hài lòng về mô hình này?

Bà Lê Thị Băng Tâm: Việc nghiên cứu về mô hình SCIC của Việt Nam là một chủ trương lớn của Chính phủ trong tiến trình đổi mới và cải cách phương thức quản lý vốn và quản trị doanh nghiệp có vốn đầu tư của Nhà nước. Với tư cách là những người được giao trọng trách xây dựng và tổ chức thành lập tổng công ty chúng tôi đã cố gắng để vận dụng kinh nghiệm thành công và không thành công của một số nước để tổ chức SCIC cho phù hợp thực tế Việt Nam.

Quyết định 151/2005 của Thủ tướng đã tạo ra hành lang pháp lý bước đầu cho SCIC. Tuy nhiên quá trình này không đơn giản bởi đây là mô hình rất mới chưa có tại Việt Nam. Tất cả mọi việc đều phải xây dựng từ đầu và phải vượt qua nhiều thách thức trong bối cảnh có nhiều quan điểm khác nhau về vai trò sở hữu vốn nhà nước, cũng như những xung đột lợi ích khác nhau, đặc biệt trong bối cảnh thị trường lúc nóng lúc lạnh. Vì vậy, tôi thấy có được kết quả như hiện nay cũng là nỗ lực rất lớn của Chính phủ và SCIC.

Theo bà, một tập đoàn đầu tư nhà nước cần những tiêu chuẩn cốt yếu gì?

Là một tập đoàn tài chính mang tính đặc thù, vừa làm đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại doanh nghiệp sau cổ phần hóa, vừa là nhà đầu tư, phải kinh doanh vốn nhà nước hiệu quả theo cơ chế thị trường nên để mô hình SCIC thành công cần những điều kiện thiết yếu như:

Thứ nhất, hệ thống pháp lý phải đủ mạnh,

đủ rõ ràng, đảm bảo cho SCIC quyền chủ động, độc lập trong việc quyết định đầu tư và kinh doanh vốn trên cơ sở kế hoạch và chiến lược dài hạn đã được Chính phủ và các cấp có thẩm quyền phê duyệt bởi thị trường tài chính biến động hàng ngày, hàng giờ. Năm bất cơ hội và thời điểm là yếu tố quan trọng quyết định hiệu quả đầu tư của các tổ chức tài chính và cả SCIC.

SCIC cần được đánh giá trên cơ sở hiệu quả tăng trưởng và phát triển vốn tổng thể, không nên dựa vào những vụ việc cụ thể vì đầu tư tài chính luôn chứa đựng rủi ro không dự đoán hết.

Thứ hai, bản thân SCIC cần xác định rõ ràng mục tiêu định hướng ngắn hạn và dài hạn để chủ động trong việc đầu tư vốn, khắc phục tình trạng bị động theo xu thế biến động ngắn hạn trên thị trường; cần xây dựng ngay từ đầu bộ quy trình, quy chuẩn quản trị cho mình và cho các công ty có sở hữu vốn đầu tư chi phối phù hợp với luật pháp trong nước và quốc tế. Trong khi ta còn ít kinh nghiệm thì nên học hỏi các mô hình tương tự và hợp tác với các tổ chức tư vấn có năng lực.

Thứ ba, con người luôn là yếu tố quyết định mang lại hiệu quả thành công của một tập đoàn đầu tư tài chính. Bởi vậy, cần chú trọng trình độ năng lực và đạo đức kinh doanh của đội ngũ lãnh đạo và nhân viên hơn để không chạy theo số lượng gây kém hiệu quả. Chúng ta hiện thiếu nguồn nhân lực trong lĩnh vực đầu tư tài chính, vì vậy cần đầu tư nhiều hơn vào việc đào tạo đội ngũ cán bộ của SCIC và những lãnh đạo doanh nghiệp đang làm đại diện vốn cho SCIC tại các doanh nghiệp. SCIC cũng nên xây dựng hệ thống lương

thường đặc thù để thu hút và giữ chân người tài làm việc lâu dài cho SCIC.

Dáng dấp SCIC bây giờ có giống với ý định của những người gây dựng ban đầu không?

Thời gian qua, SCIC đã đạt được những kết quả bước đầu để khẳng định vị trí và vai trò của mình trong sự nghiệp đổi mới. Tuy nhiên, nếu nhìn vào hoạt động của SCIC hiện nay nhiều người đặt câu hỏi liệu trong tương lai SCIC có tiếp tục phát triển theo hướng là nhà đầu tư tài chính và người đại diện duy nhất của Chính phủ đối với vốn nhà nước không. Điều này còn phụ thuộc vào chủ trương của Nhà nước và nỗ lực tự khẳng định mình của SCIC. Nếu chúng ta quyết tâm thay đổi và cho SCIC vị thế pháp lý đủ mạnh đi cùng với sự ủng hộ quyết liệt của các ngành, các cấp thì trong tương lai SCIC sẽ trở thành tập đoàn tài chính mạnh ngang hàng với các nước trong khu vực.

Những thách thức trước mắt của SCIC?

Nền kinh tế và thị trường tài chính hiện đang diễn biến rất phức tạp. Hệ thống pháp lý còn nhiều bất cập. Là một tổ chức tài chính SCIC khó tránh khỏi sự tác động của xu hướng này. Vì vậy, tôi cho rằng với quy mô hoạt động hiện nay SCIC cần nhanh chóng xây dựng định hướng đầu tư và kinh doanh vốn phù hợp với thực tế bám sát mục tiêu chiến lược để giảm bớt danh mục đầu tư hiện hành, phát triển danh mục đầu tư mới có tiềm năng phát triển lâu dài, xác định mức độ và phạm vi kinh doanh vốn ngắn hạn để tranh thủ cơ hội thị trường, hạn chế rủi ro nhưng không xa rời mục tiêu dài hạn của tổng công ty.

Bên cạnh đó, cần nhanh chóng hoàn thiện mô hình quản trị của bản thân SCIC để thực sự hoạt động như một doanh nghiệp đầu tư tài chính năng động theo sự thay đổi tư duy quản lý theo kiểu hành chính nhà nước.

Xin cảm ơn Bà!

PHÁT HUY MÔ HÌNH TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC (SCIC):

“Cần sự ủng hộ của cả hệ thống chính trị và nỗ lực của SCIC”



5 năm hoạt động, SCIC đã đạt được những kết quả ban đầu đáng khích lệ và đã được Bộ Chính trị ghi nhận tại Kết luận số 78 – KL/TW ngày 26/7/2010. Thời gian tới, để tiếp tục phát huy vai trò, SCIC cần phải có những giải pháp để tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong hoạt động của mình. Về vấn đề này, Bản tin Người đại diện đã có cuộc phỏng vấn ông Trần Văn Tá, nguyên Thứ trưởng thường trực Bộ Tài chính, nguyên Phó Chủ tịch HĐQT, nguyên Tổng Giám đốc SCIC.

Ông có thể cho biết một số đánh giá về hoạt động của Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước trong thời gian 5 năm qua?

Ông Trần Văn Tá: Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước là một mô hình mới, xây dựng trên cơ sở nghiên cứu kinh nghiệm của các nước, kết hợp với việc phân tích kỹ lưỡng cơ chế quản lý ở Việt Nam ở cả những điểm thành công hay chưa thành công trong cơ chế quản lý vốn nhà nước.

Thời gian 5 năm chưa đủ để khẳng định sự thành công của một mô hình mới, chưa có tiền lệ ở Việt Nam. Tuy nhiên, với Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước, những kết quả đạt được là rất đáng khích lệ, bước đầu tích cực, góp phần quan trọng khẳng định chủ trương đúng đắn của Đảng, Nhà nước về đổi mới phương thức quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp.

Thứ nhất, mô hình SCIC đã khắc phục được những bất cập trong cơ chế chủ quản hành chính trước đây. Nếu như trước đây 3 việc: quản lý nhà nước, đại diện chủ sở hữu vốn và cơ quan chủ quản cấp trên đều do UBND cấp tỉnh, thành phố hoặc các bộ chủ quản đảm trách, thì nay riêng phần đại diện sở hữu vốn của các công ty Nhà nước đã cổ phần hóa được giao cho SCIC chịu trách nhiệm. Các bộ và UBND các địa phương chỉ thực hiện chức năng quản lý nhà nước, là xây dựng, hoạch định chính sách; giám sát, kiểm tra việc thực hiện chính sách và không can thiệp trực tiếp bằng hành chính vào hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp. Điều khác nhau cơ bản này đã tạo điều kiện cho doanh nghiệp phát huy vai trò chủ động trong kinh doanh và phát huy đầy đủ khả năng tự chủ tài chính.

Với mấy năm hoạt động theo mô hình mới, hầu hết các doanh nghiệp đều cho rằng: Từ khi phần vốn nhà nước được chuyển về SCIC, trong hoạt động của doanh nghiệp có nhiều thuận lợi. Điểm quan trọng nhất là thủ tục xin ý kiến nhanh gọn, không phải trình qua nhiều cấp. Mặt khác, do SCIC cũng là một DN nên việc quản lý luôn bám sát và dựa trên tiêu chí hiệu quả kinh doanh của DN.

Thứ hai, thông qua mô hình này, SCIC đã có tác động tích cực tới Người đại diện vốn nhà nước. Quy chế Người đại diện vốn nhà nước của SCIC được ban hành và được bổ sung, hoàn thiện kịp thời, đã phát huy được tính tích cực và sự phối hợp giữa SCIC và người đại diện, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh vốn của SCIC.

Thực tế cho thấy, hầu hết các DN sau khi chuyển giao về SCIC đều đạt tăng trưởng trong kết quả và hiệu quả sản xuất kinh doanh, trong đó có một số DN điển hình như: Vinamilk, Dược Hậu Giang, FPT Telecom, ... Đặc biệt, SCIC đã hỗ trợ DN trong việc tái cơ cấu toàn diện một số DN, đưa DN từ chỗ làm ăn thua lỗ kéo dài, có nguy cơ phá sản thành DN sản xuất kinh doanh phát triển, trả hết nợ cũ, làm ăn có lãi, điển hình là CTCP Sứ Hải Dương.

Thứ ba, góp phần giảm vốn Nhà nước đầu tư dàn trải tại các doanh nghiệp, tạo điều kiện cho các thành phần kinh tế khác tham gia đầu tư đồng thời thu hồi vốn, tập trung vốn cho Nhà nước để đầu tư vào các doanh nghiệp, dự án trọng điểm.

Tổng công ty đã thực hiện bán phần vốn nhà nước tại các doanh nghiệp quy mô nhỏ, hoạt động trong lĩnh vực nhà nước không cần nắm giữ. Thông qua hoạt động bán vốn, Tổng công ty còn tạo điều kiện giúp doanh nghiệp có nhà đầu tư chiến lược, tăng tỷ lệ

sở hữu vốn cho người lao động để doanh nghiệp ổn định và phát triển.

Thứ tư, bước đầu thực hiện nhiệm vụ nhà đầu tư của Chính phủ trong đầu tư một số lĩnh vực có vị trí quan trọng trong nền kinh tế. Ví dụ như: Trong lĩnh vực năng lượng, Tổng công ty đã hợp tác cùng Tập đoàn Điện lực (EVN) đầu tư các dự án điện; đã ký kết Thỏa thuận hợp tác toàn diện để đầu tư vào các dự án của Tập đoàn Dầu khí (PVN), ...

Thứ năm, cải thiện mối quan hệ với Bộ, ngành, địa phương thông qua cơ chế phối hợp. Theo đó, SCIC sẽ thực hiện phối hợp với chính quyền địa phương trên 3 mặt: phối hợp trong quá trình thực hiện chuyển giao đại diện chủ sở hữu vốn từ chính quyền địa phương sang tổng công ty; phối hợp trong quá trình hoạt động của doanh nghiệp; phối hợp trong việc quản lý người đại diện. Cách thực hiện này tạo nên một quá trình theo dõi có hệ thống, giúp cho việc đánh giá hiệu quả người đại diện được tốt hơn. Theo đó, địa phương có cơ sở để đánh giá, nhận xét, tiếp tục phát huy thế mạnh của người đại diện hoặc thay thế, miễn nhiệm người đại diện trong trường hợp cần thiết.

Vậy theo ông, đâu là khó khăn, thách thức đối với SCIC? Giải pháp khắc phục như thế nào?

SCIC là một mô hình mới, chưa có tiền lệ ở Việt Nam, vì thế vẫn chưa nhận được sự đồng thuận cao ở các ngành, các cấp về mô hình này, mặc dù Nghị quyết Trung ương đã chỉ rõ “tách bạch vai trò của nhà nước với tư cách là bộ máy công quyền quản lý toàn bộ nền kinh tế - xã hội với vai trò chủ sở hữu tài sản, vốn của nhà nước; tách chức năng chủ sở hữu tài sản, vốn cả nhà nước và chức năng



Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc SCIC Lại Văn Đạo thông qua Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Đảng bộ Tổng công ty.

SCIC HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LẦN THỨ XI CỦA ĐẢNG

Thực hiện Hướng dẫn số 02-HD/ĐUK ngày 04/4/2011 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, ngày 6/7/2011, tại Hà Nội, Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước đã tổ chức Hội nghị học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XI của Đảng. Tham dự Hội nghị có toàn thể các đồng chí cấp ủy, lãnh đạo chủ chốt của Tổng công ty; toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn viên TN Tổng công ty... Đồng chí Lại Văn Đạo, Bí thư Đảng ủy TCT, Ủy viên HĐTV kiêm Tổng Giám đốc chủ trì Hội nghị.

Trong thời gian một ngày, Hội nghị đã các nghe đồng chí báo cáo viên truyền đạt, quán triệt những vấn đề cơ bản về: Cương lĩnh xây

dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên CNXH (bổ sung và phát triển năm 2011); nội dung cơ bản của báo cáo chính trị tại Đại hội XI của Đảng; Chiến lược phát triển kinh tế xã hội giai đoạn 2011-2020; Điều lệ Đảng (sửa đổi và bổ sung). Tiếp sau đó, đồng chí Lại Văn Đạo thông qua Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Đảng ủy Tổng công ty.

Tại Hội nghị, đại diện lãnh đạo Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Lại Văn Đạo đã trao thưởng cho các tập thể, cá nhân thuộc Đảng bộ Tổng công ty có thành tích xuất sắc trong công tác xây dựng Đảng năm 2010.

quản trị kinh doanh của doanh nghiệp nhà nước; thu hẹp tiến tới xóa bỏ chức năng đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước của các bộ, ủy ban nhân dân”; “tiếp tục đổi mới, củng cố và phát huy vai trò của mô hình công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước”.

Về mặt bản thân SCIC, mặc dù đội ngũ cán bộ được đào tạo bài bản, nhưng lại chưa có nhiều kinh nghiệm trong quản trị tài chính DN, trong vận hành của mô hình mới. Trong một thời gian ngắn, SCIC tiếp nhận cùng một lúc một số lượng doanh nghiệp lớn (khoảng 900 DN), lại đa số là doanh nghiệp nhỏ có nhiều khó khăn về sản xuất kinh doanh, nhiều tồn tại về tài chính trong quá trình cổ phần hóa chưa được giải quyết. Đó là những khó khăn ảnh hưởng lớn đến hoạt động của SCIC. Hơn nữa, cơ chế chính sách cho hoạt động

của mô hình đặc thù SCIC còn thiếu, chưa đồng bộ và chưa được bổ sung, sửa đổi kịp thời. Trong giai đoạn đầu, SCIC phải tập trung vào việc bán vốn, nhưng việc bán vốn cũng có nhiều vướng mắc về cơ chế; cũng thời gian này, thị trường chứng khoán suy giảm mạnh làm cho hoạt động của SCIC gặp rất nhiều khó khăn...

Theo tôi, thời gian tới, để củng cố và phát huy mô hình này, trước hết phải khẳng định tính đúng đắn của mô hình này và kiên quyết chỉ đạo thực hiện. Các cơ quan quản lý nhà nước phải có những hướng dẫn cụ thể, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong cơ chế, chính sách, tạo hành lang pháp lý thuận lợi cho SCIC hoạt động.

Củng cố hệ thống Người đại diện, gắn quyền lợi và trách nhiệm của họ với SCIC. Có cơ chế thù lao xứng đáng với Người đại

diện làm tốt công tác, nhưng đồng thời phải kiên quyết xử lý đối với một số Người đại diện vi phạm pháp luật, làm tổn thất vốn tài sản nhà nước.

Bản thân SCIC phải củng cố, kiện toàn lại tổ chức, bộ máy, phương thức hoạt động, áp dụng các chuẩn mực tiên tiến về quản trị doanh nghiệp hiện đại, tổ chức lại các ban chuyên môn của SCIC theo mô hình doanh nghiệp, chú trọng công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực để có đủ trình độ và năng lực đáp ứng yêu cầu của mô hình SCIC.

Tuy nhiên, để thành công, ngoài sự nỗ lực, phấn đấu của mình, SCIC rất cần sự đồng thuận, ủng hộ của cả hệ thống chính trị. Có như vậy, mới hiện thực hóa được những mục tiêu mà Chính phủ giao phó cho SCIC.

Xin cảm ơn Ông!



BÀ MAI KIỀU LIÊN,

Chủ tịch HĐQT, TGĐ CTCP Sữa VN (Vinamilk):

“Với Vinamilk, SCIC đã đóng đúng vai trò là cổ đông lớn”

Với việc chuyển phần vốn nhà nước về SCIC quản lý, hoạt động của Vinamilk ngày càng có nhiều thuận lợi hơn so với trước kia. Chức năng quản lý nhà nước đã được tách bạch với quyền lợi và nghĩa vụ của cổ đông. Từ khi chuyển về SCIC, việc đưa ra các quyết định liên quan đến hoạt động của Vinamilk rất nhanh chóng, không phải trình qua nhiều cấp. Mặt khác, do SCIC cũng là một DN nên việc quản lý tập trung vào hiệu quả hoạt động của Vinamilk.

Với Vinamilk, SCIC đã đóng đúng vai trò là cổ đông lớn, luôn ủng hộ, hỗ trợ Vinamilk trong quá trình hoạt động. Là Người đại diện của SCIC, tôi cũng đã được hỗ trợ rất nhiều trong quá trình điều hành DN, việc xin ý kiến cũng rất thuận lợi và nhanh chóng.

Người đại diện của SCIC tại DN là người nắm rõ nhất hoạt động của DN đó. Rất mong các quy định về quyền quyết định của Người đại diện được cụ thể hơn nữa để ra quyết định nhanh chóng nhằm đem lại lợi ích cao nhất cho DN cũng như của Nhà nước trong môi trường kinh doanh luôn thay đổi. Qua đó nâng cao hiệu quả đầu tư của đồng vốn nhà nước.



ÔNG NGUYỄN THÀNH PHƯƠNG

- Vinaconex:

“Vinaconex nhận được sự giúp đỡ

SCIC - cổ đông năng động của doanh nghiệp

Trong công tác quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp của SCIC, người đại diện đóng vai trò rất quan trọng, là cầu nối trực tiếp giữa doanh nghiệp và Tổng công ty. Ngược lại, Người đại diện vốn nhà nước cũng cho rằng, từ khi phần vốn nhà nước tại DN được chuyển giao về SCIC, trong hoạt động của DN có rất nhiều thuận lợi do có sự hỗ trợ nhanh chóng, kịp thời của SCIC trong việc giải quyết nhiều vấn đề phát sinh của doanh nghiệp.

Sau đây, Bản tin Người đại diện xin điểm lại một số ý kiến chia sẻ của Người đại diện trong quá trình hoạt động của DN từ khi chuyển giao phần vốn nhà nước về SCIC. Từ đó, có thể hình dung ra những vấn đề còn tồn tại trong công tác đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp để tìm hướng khắc phục, tạo điều kiện cho Người đại diện thực hiện tốt nhất công tác của mình.

rất lớn của SCIC”

Thời gian qua, Vinaconex nhận được sự giúp đỡ rất lớn của SCIC, vì thế vướng mắc giữa người đại diện phần vốn nhà nước tại Vinaconex với SCIC hầu như không có. Tuy nhiên, để người đại diện phần vốn của mình toàn tâm, toàn ý, SCIC cần phải có cơ chế đãi ngộ, khen thưởng xứng đáng hơn nữa.

Ngoài ra, việc xây dựng kênh thông tin liên lạc thường xuyên với DN; hỗ trợ DN tìm kiếm cơ hội hợp tác đầu tư, phát triển kinh doanh và tổ chức giao lưu thường xuyên hơn nữa giữa những người đại diện là những biện pháp hữu hiệu giúp SCIC và DN bảo toàn và phát triển vốn nhà nước.



ÔNG TRẦN VĂN DŨNG

Người đại diện kiêm TGĐ CTCP Chế biến XNK thủy sản

Bà Rịa Vũng Tàu:

“Tôi đánh giá cao các chương trình đào tạo cho

Người đại diện của SCIC”

Trong thời gian qua, SCIC đã tạo điều kiện thuận lợi cho việc ổn định tổ chức và hoạt động sản xuất kinh doanh của DN. Tôi đánh giá cao các chương trình đào tạo cho NDD và đề nghị SCIC tiếp tục phát huy, tăng cường thêm công tác này. Ngoài ra, SCIC nên tổ chức các diễn đàn để hỗ trợ liên kết các DN có vốn đầu tư của SCIC, đặc biệt là các DN cùng ngành nghề. Chúng tôi mong nhận được sự hỗ trợ nhiều hơn nữa của SCIC trong trường hợp DN gặp vướng mắc với các cơ quan quản lý nhà nước (VD: TC Thuế, TC Hải quan...). Ngoài ra, còn một số vấn đề cần làm rõ, như: Thể chế hóa địa vị pháp lý của NDD; nghiên cứu cơ chế để đảm bảo quyền lợi vật chất và khen thưởng xứng đáng cho NDD.

Với vai trò là NDD phần vốn Nhà nước tại DN, tôi nhận thức rõ trách nhiệm của mình trong công tác quản lý vốn và tài sản nhà nước. Để quản lý tốt, đòi hỏi NDD phải bám sát cơ sở, tập trung chỉ đạo thường xuyên công việc và phải là đầu mối cho việc đoàn kết, giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc trong quá trình hoạt động, không để ứ đọng công việc và biết tạo điều kiện để mọi người hoạt động và cống hiến. Với vai trò cầu nối, chúng tôi mong SCIC tập hợp các DN có cùng ngành nghề để sinh hoạt theo nhóm, địa phương để các DN có thể liên hệ, hỗ trợ với nhau. Trong thời gian tới, với sự hỗ trợ thường xuyên hơn của SCIC và với những quy chế cụ thể về quyền và lợi ích chính đáng



Bộ trưởng Tài chính, Chủ tịch HĐQT SCIC Vũ Văn Ninh trao Bằng khen cho những người đại diện vốn có thành tích xuất sắc trong công tác đại diện phần vốn nhà nước tại DN năm 2010, ngày 17/9/2010.

của NĐD, tôi nghĩ NĐD sẽ phát huy tốt vai trò của họ hơn nữa trong việc quản lý và làm tăng trưởng phần vốn của nhà nước tại DN.



ÔNG HUỖNH VĂN THÒN

Người đại diện vốn nhà nước tại CTCP Bảo vệ thực vật An Giang:

“Sự tin tưởng của SCIC giúp người đại diện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”

Tôi xin cảm ơn SCIC đã tin tưởng tôi, và tin tưởng doanh nghiệp. Sự tin tưởng của SCIC chính là chỗ dựa vững chắc giúp tôi thuyết phục cổ đông ủng hộ những cái cách, đổi mới, thúc đẩy Công ty luôn luôn phát triển. SCIC đã trao quyền đại diện, nhờ đó Người đại diện đã xác lập được quyền lợi, hoạch định chiến lược; quyết định những vấn đề mang tính chiến lược, giải quyết sự vụ kịp thời, giúp điều hành quản lý DN. Mặt khác, chính lòng tin tưởng ấy làm tôi luôn

phải cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ. Bằng chứng trong từng ấy năm, năm nào Công ty chúng tôi cũng tăng trưởng vượt kế hoạch, mặc dù nằm trong bối cảnh suy thoái kinh tế toàn cầu.

Trong kinh tế thị trường, thông tin chính xác, đúng thời điểm nó luôn tác động đến sự thành bại của doanh nghiệp. Vậy mong SCIC hãy tiếp tục thông tin và tham vấn cho chúng tôi những chủ trương, chính sách liên quan của nhà nước. Được như vậy, SCIC đã góp phần đáng kể vào sự phát triển của Công ty. Ngoài ra, SCIC cần hỗ trợ DN trong việc cụ thể hóa những vấn đề cần báo cáo, không báo cáo, đột xuất, không đột xuất, càng chi tiết càng tốt; hỗ trợ cung cấp thông tin vĩ mô, công cụ quản lý chiến lược cũng như điều hành; tăng cường hợp tác liên ngành...

Thực tế chứng minh nhiều năm qua, được sự cổ vũ, tin tưởng của SCIC, CTCP Bảo vệ thực vật An Giang đã làm cho đồng vốn nhà nước tại DN luôn tăng trưởng. Mong rằng SCIC hãy nhìn vào những việc chúng tôi đã làm và đặt lòng tin vào chúng tôi cho ngày mai.

ÔNG LƯU NHÂN VINH

Người đại diện vốn nhà nước tại CTCP Du lịch Việt Nam tại Hà Nội (Vietnamtourism):

“Sự hướng dẫn và giúp đỡ của SCIC đã giúp Công ty thích ứng và phát huy ưu thế công ty cổ phần”

Là người đứng đầu công ty, đồng thời là người đại diện vốn nhà nước tại DN,

trách nhiệm làm thế nào để mang lại hiệu quả cao nhất cho DN cũng chính là mục tiêu bảo toàn và phát triển đồng vốn nhà nước.

Khi vốn nhà nước tại doanh nghiệp được chuyển về SCIC quản lý và tôi là người đại diện, điều ấn tượng nhất với tôi là được thực hiện Quyền, Nghĩa vụ và Trách nhiệm của Người đại diện theo Quy chế người đại diện. Điều đó giúp tôi bám sát thực tiễn và chủ động trong điều hành công việc và luôn được sự hướng dẫn, chỉ đạo của SCIC.

Khi vốn nhà nước mới chuyển giao về SCIC quản lý cũng là thời điểm Công ty vừa mới cổ phần hoá, có rất nhiều bỡ ngỡ trong quản lý điều hành nhưng được sự giúp đỡ của cơ quan chủ quản cũ (Tổng cục Du lịch), sự hướng dẫn và giúp đỡ của lãnh đạo và các chuyên viên đầu tư của SCIC, giờ đây Công ty đã thích ứng và phát huy ưu thế công ty cổ phần mà trong đó SCIC nắm giữ 51% vốn điều lệ.

Ngày nay, với xu hướng phát triển và hội nhập, doanh nghiệp cũng phải luôn thay đổi nội tại để thích ứng với thực tế. Các vấn đề về pháp luật, về quản lý, về thị trường cần luôn được hỗ trợ từ phía SCIC như tổ chức các chuyên đề tọa đàm, hội thảo, khóa học ngắn ngày để Công ty chúng tôi được tham gia.

Bên cạnh đó, SCIC đang quản lý vốn của nhiều doanh nghiệp cho nên cần hướng dẫn hoặc tạo điều kiện cho các doanh nghiệp tìm hiểu để liên doanh liên kết cùng phát triển...



Phó Tổng giám đốc Hoàng Nguyên Học trao đổi với những người đại diện bên lề Hội nghị NDD vốn nhà nước năm 2010, ngày 17/9/2010.



ÔNG NGUYỄN GIÁC

Chủ tịch HĐQT, Giám đốc CTCP

Điện tử - ảnh màu Nha Trang:

“Người đại diện ngày càng thân thiện và gần bó nhiều hơn với SCIC”

Là người đại diện vốn của SCIC phải luôn thể hiện có trách nhiệm với vai trò của mình, tuân thủ các quy định về người đại diện, tạo mối quan hệ tốt đẹp, tin tưởng lẫn nhau nên tôi cảm nhận được ngày càng thân thiện và gần bó nhiều hơn với SCIC. Lãnh đạo và cán bộ SCIC có trình độ chuyên môn cao, am hiểu thương trường sâu rộng, cập nhật kịp thời các thông tin về thị trường và pháp luật nhà nước, người đại diện biết thường xuyên tranh thủ ý kiến của SCIC trong hoạt động kinh doanh, được chia sẻ nhiều thông tin hữu ích góp phần mang lại hiệu quả, đúng pháp luật, không phải mất nhiều thời gian. Do vậy, tiếng nói của SCIC qua các văn bản đề nghị của người đại diện được trình cho Hội đồng quản trị và các kỳ đại hội đồng cổ đông thường được coi trọng, luôn nhận được sự thống nhất cao, tạo thuận lợi cho chiến lược phát triển ngắn hạn, dài hạn của công ty và chuyển biến kịp thời

theo sự biến động của thương trường, tránh rủi ro, phát huy hiệu quả vốn đầu tư.

Với tư cách Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc cũng là người đại diện vốn của SCIC, tôi xin chân thành cảm ơn sự ủng hộ nhiệt tình, kịp thời với tinh thần trách nhiệm cao của SCIC trong thời gian vừa qua. Mong muốn của công ty là SCIC phát huy mạnh mẽ vai trò của mình thông qua người đại diện, có thời gian trực tiếp đến thăm và làm việc tại đơn vị có thể sẽ giúp cho công ty được nhiều hơn trên bước đường dài kinh doanh.



ÔNG NGUYỄN TẤN SƠN

Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc CTCP Du lịch An Giang

“SCIC đã hỗ trợ rất nhiều trong công tác điều hành DN”

Từ khi phân vốn nhà nước tại DN được chuyển về SCIC, hoạt động của Công ty ngày càng thuận lợi hơn so với trước kia. Tách bạch giữa chức năng quản lý nhà nước và chức năng kinh doanh được xác định rõ ràng hơn. SCIC cũng là một cổ đông có quyền lợi và nghĩa vụ như các cổ đông khác, nên SCIC luôn ủng hộ và hỗ trợ công ty rất nhiều trong hoạt động kinh doanh.

Năm đầu tiên khi chuyển giao vốn về SCIC và được cử làm đại diện, bản thân tôi rất lúng túng không biết đại diện vốn SCIC là làm gì? cái gì mình được quyền quyết định, cái gì phải xin ý kiến, thời gian trả lời ý kiến sẽ nhanh chóng hay không, ...

Qua 5 năm được cử là người đại diện, quan hệ giữa SCIC và người đại diện ngày càng gần bó hơn. Hoạt động của người đại diện ngày càng thuận lợi hơn. Với tư cách là cổ đông lớn, có năng lực và kinh nghiệm trong quản trị tài chính và quản trị doanh nghiệp, SCIC đã hỗ trợ rất nhiều cho công ty trong công tác điều hành DN. Việc xin ý kiến cũng như trả lời ý kiến cho người đại diện cũng rất thuận lợi, đơn giản, kịp thời, đúng thời gian. SCIC thường xuyên đôn đốc nhắc nhở người đại diện trong việc tham gia với HĐQT và công ty trong việc tổ chức đại hội đồng cổ đông thường niên và bất thường đúng quy định,.. Bên cạnh đó SCIC đã tổ chức cho người đại diện tham dự các lớp tập huấn nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, ... đã góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của người đại diện.

ÔNG QUÁCH THANH HẢI

Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc,

CTCP Phát triển hạ tầng khu công nghiệp Tây Ninh:

“SCIC luôn sẵn sàng tư vấn, hỗ trợ NDD”

Từ khi phân vốn nhà nước tại công ty chuyển về SCIC, hoạt động của DN và Người đại diện gặp nhiều thuận lợi: Thứ nhất, quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của Người đại diện do SCIC ủy quyền được cụ thể, rõ ràng bằng Quy chế Người đại diện theo Quyết định số 08 và được sửa đổi, bổ sung bằng Quyết định số 20/QĐ-ĐTKDV-

HĐQT của Hội đồng quản trị Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước. Do đó, tạo nên tảng pháp lý cho Người đại diện được chủ động trong thực hiện quyền và nghĩa vụ của cổ đông Nhà nước tại DN. Từ đó, các vấn đề phát sinh trong quá trình hoạt động SXKD ở DN được giải quyết nhanh chóng, kịp thời.

Ngoài ra, với đội ngũ cán bộ trẻ, có trình độ chuyên môn cao, SCIC luôn sẵn sàng tư vấn, hỗ trợ giúp đỡ Người đại diện của SCIC ở DN trong việc đề ra phương hướng, chiến lược kinh doanh, kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm, thông qua báo cáo tài chính hàng năm, phương án sử dụng lợi nhuận và chia cổ tức...



ÔNG HUỖNH TRUNG CHÁNH

Chủ tịch HĐQT CTCP Xuất nhập khẩu Y tế Domesco:

“SCIC giúp đỡ doanh nghiệp trong việc định hướng phát triển và mở rộng thị trường”

Với tư cách là một cổ đông lớn của doanh nghiệp, SCIC đã đóng góp một phần không nhỏ vào sự thành công và phát triển của doanh nghiệp thông qua việc tích cực giúp đỡ doanh nghiệp trong việc định hướng phát triển và mở rộng thị trường, đổi mới mối quan hệ giữa nhà nước và doanh nghiệp trên nguyên tắc phân định tách quyền quản lý nhà nước khỏi quyền quản lý kinh doanh của doanh nghiệp.

Chúng tôi hy vọng SCIC hỗ trợ doanh nghiệp nhiều hơn nữa, giúp doanh nghiệp tiếp cận với các nguồn hỗ trợ từ Nhà nước cũng như từ các tổ chức quốc tế cho các doanh nghiệp thành viên trong từng lĩnh vực cụ thể trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế; hỗ trợ các doanh nghiệp thành viên trong việc tìm kiếm, mở rộng và giới thiệu sản phẩm ra thị trường quốc tế, đồng thời tư vấn các vấn đề khác có liên quan đến thị trường đó cho doanh nghiệp biết để doanh nghiệp tiếp cận và tiếp cận thành công, đưa sản phẩm của doanh nghiệp sản xuất thâm nhập vào thị trường đó một cách có hiệu quả nhất. ■

Hoạt động của doanh nghiệp thuận lợi hơn từ khi chuyển về SCIC



ÔNG NGUYỄN THÀNH LONG

Chủ tịch HĐQT, TGB CTCP Mía đường Cần Thơ:

“Từ khi nguồn vốn nhà nước tại doanh nghiệp được chuyển về SCIC thì đã có những tác động thuận lợi tới hoạt động của DN. Đó là thuận lợi hơn do công việc được trao đổi với những người cùng mục tiêu là kinh doanh và có tầm nhìn rộng ra cả ngành hàng trên phạm vi cả nước và thế giới, tham mưu được cho doanh nghiệp những chiến lược kinh doanh ở tầm cao hơn. Tuy nhiên, bên cạnh đó DN cũng bị ảnh hưởng vì sự gắn bó giữa doanh nghiệp và

địa phương phần nào bị giới hạn.

SCIC cũng là một cổ đông, có quyền và nghĩa vụ như mọi cổ đông khác. Vì thế không thể đòi hỏi SCIC một trách nhiệm nghĩa vụ đặc biệt nào khác. Tuy nhiên, vì là Nhà nước, nên SCIC ngoài tìm kiếm lợi nhuận còn phải thực hiện chức năng hỗ trợ phát triển doanh nghiệp theo đúng mục tiêu, chiến lược phát triển kinh tế xã hội của ngành nghề”.



ÔNG PHẠM VĂN DŨNG

Phó Tổng giám đốc CTCP Chợ Lạng Sơn

Công ty cổ phần Chợ Lạng Sơn chỉ có vốn 23 tỷ đồng, nhưng có đến hơn 1.000 cổ đông là tiểu thương kinh doanh buôn bán, đồng thời cũng là đối tác nên luôn nằm trong tình trạng mâu thuẫn về lợi ích, khiếu nại, khiếu kiện. Tuy nhiên, kể từ khi chuyển về SCIC, chúng tôi cùng với SCIC thực hiện nhiều giải pháp cứng rắn, xử lý đúng các quy định về tranh chấp nên hoạt động của Chợ Lạng Sơn đã đi vào ổn định, bắt đầu kinh doanh có lãi. Theo tôi,

quan hệ phối hợp giữa Chợ Lạng Sơn với SCIC là chặt chẽ, thường xuyên, hiệu quả (ví dụ việc tổ chức thành công ĐHCĐ hết nhiệm kỳ năm 2010). Chúng tôi mong tiếp tục nhận được sự phối hợp chặt chẽ của SCIC.



ÔNG NGUYỄN TRƯỜNG GIANG

Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc CTCP Thủy sản Năm Căn:

“Với vai trò là nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ, đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại công ty, trong thời gian qua, SCIC chứng tỏ là một cổ đông năng động và có trách nhiệm. Với tư cách là cổ đông lớn của công ty, SCIC đã tham gia vào việc xây dựng chiến lược phát triển của đơn vị, đóng góp nhiều ý kiến cho Người đại diện trong công tác điều hành thông qua các cuộc họp HĐQT và ĐHCĐ; mặt khác, với điều kiện của mình, SCIC đã giúp cho công ty có được những thông tin cần thiết và kịp thời phục

vụ cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị”.





Năm 2010



Năm 2010



Năm 2010



Năm 2010

Hình ảnh
**Hội nghị
Người đại diện**
qua các năm



Năm 2010

Mô hình hiện đại trong quản lý

Từ kinh nghiệm của Singapore...

Năm 1974, Chính phủ Singapore đưa ra quyết định quan trọng là thành lập Tập đoàn Temasek (Temasek Holdings) và chuyển toàn bộ phần vốn của Chính phủ Singapore tại các công ty từ tay các cơ quan nhà nước sang cho Tập đoàn này. Đây được xem như một bước đi mạnh bạo của Chính phủ Thủ tướng Lý Quang Diệu lúc bấy giờ.

Đặc trưng cơ bản của Temasek là hoạt động dưới mô hình một công ty "đầu tư tài chính" và theo các nguyên tắc của thị trường. Mục tiêu của Temasek là hiệu quả vốn đầu tư của Chính phủ, do vậy, nếu doanh nghiệp nào có lợi nhuận tốt, Temasek giữ vốn đầu tư; doanh nghiệp nào không tạo nhiều lợi nhuận, Temasek rút vốn để tìm kiếm doanh nghiệp khác có hiệu quả đầu tư vốn cao hơn. Trên cơ sở nguồn thu có được từ cổ tức và bán cổ phần với cơ chế linh hoạt, Temasek không ngừng đầu tư vào các dự án đầu tư, đặc biệt là ngoài Singapore nhằm gia tăng giá trị tài sản của Temasek (cũng là của Chính phủ Singapore).

Là nhà đầu tư tài chính. Temasek không can thiệp trực tiếp vào hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp có vốn của Temasek. Thay vào đó, các doanh nghiệp hoàn toàn chủ động hoạt động thông qua ban điều hành của họ. Để giám sát hoạt động của các doanh nghiệp có vốn đầu tư của mình (hay nói chính xác hơn là theo dõi hiệu quả phần vốn của nhà nước tại doanh nghiệp), Temasek sử dụng kết hợp cơ chế giám sát trực tiếp (xem xét các báo cáo và tham gia ý kiến với doanh nghiệp với tư cách cổ đông) và cơ chế cử người đại diện vào ban điều hành doanh nghiệp. Tuy nhiên, không phải tất cả các doanh nghiệp thành viên của Temasek đều áp dụng cả 2 cơ chế này. Trên thực tế, nhiều doanh nghiệp có vốn của Temasek không có người đại diện của Temasek.

Sau hơn 30 năm hoạt động, tổng tài sản của Chính phủ Singapore dưới sự quản lý của Temasek đã tăng trưởng nhanh chóng, từ chỗ chỉ vài tỷ đô-la Mỹ đã lên tới hơn 100 tỷ, biến Temasek trở thành một trong những tập đoàn đầu tư hàng đầu trên thế giới. Mặt khác, sự phát triển của Temasek cũng cho thấy những ưu việt của phương thức quản lý vốn nhà nước thông qua công ty đầu tư tài chính so với cách thức quản lý truyền thống là thông qua các cơ quan chính quyền sử dụng mệnh lệnh hành chính. Chính vì vậy, mô hình Temasek trở thành hình mẫu được nhiều nước trên thế giới học tập.

Cùng với quá trình cổ phần hoá, tư nhân hoá, từ những năm 70, nhiều quốc gia đã có xu hướng thành lập những tổ chức chuyên trách để theo dõi, giám sát và quản lý phần vốn nhà nước tại các doanh nghiệp, thay vì để rải rác tại các Bộ, ngành, địa phương quản lý. Tuỳ thuộc vào hoàn cảnh cụ thể của mỗi nước, tổ chức thực thi trách nhiệm này có thể là cơ quan hành chính nhà nước; tổ chức đặc thù; hay một công ty đầu tư tài chính của nhà nước.

Bài học của Malaysia, Trung Quốc, Hungary...

Tại Malaysia, Tập đoàn Khazanah, được thành lập năm 1994 với chức năng nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ Malaysia có nhiệm vụ quản lý và phát triển các tài sản của Chính phủ Malaysia, đảm bảo các khoản đầu tư của Chính phủ mang lại hiệu quả cao. Mặc dù thành lập từ năm 1994 song chỉ đến khi đích thân Thủ tướng Malaysia giữ vị trí Chủ tịch Hội đồng quản trị cách đây 5 năm, Khazanah mới thực sự phát huy hiệu quả mô hình, chỉ trong thời gian ngắn đã tăng tổng tài sản trên 80%. Hiện nay, Khazanah đang quản lý danh mục đầu tư của nhà nước tại hơn 50 công ty với giá trị vào khoảng 26 tỷ USD. Theo một số chuyên gia, chủ trương của Chính phủ Malaysia chỉ giữ lại 02 doanh nghiệp nhà nước là Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Petronas và Tập đoàn Khazanah, còn lại các doanh nghiệp sẽ tư nhân hoá và chuyển giao phần vốn nhà nước cho Khazanah. Chính vì vậy, Khazanah còn đóng vai trò quan trọng trong việc chuyển đổi các công ty nhà nước (GLC) của Malaysia sang hình thức hoạt động hiệu quả hơn.

Tại Trung Quốc, mô hình tương tự như Temasek (Singapore) và Khazanah (Malaysia) được thành lập năm 1995, đó là Tổng công ty Đầu tư Phát triển (SDIC). Hiện nay, SDIC quản lý nguồn vốn nhà nước tại các doanh nghiệp có giá trị khoảng trên 3 tỷ đô-la Mỹ theo các nguyên tắc thị trường. Cũng tại Trung Quốc, do số lượng các doanh nghiệp nhà nước ở cả trung ương và địa phương còn nhiều nên gần đây, năm 2003, Chính phủ Trung Quốc đã thành lập Ủy ban Quản lý và Giám sát tài sản nhà nước ở cả cấp trung ương và địa phương (SASAC). Tuy nhiên, theo một số chuyên gia, mô hình này được xem như công cụ quá độ của Chính phủ trung ương Trung Quốc trong tiến trình đẩy mạnh

cắt giảm số lượng các doanh nghiệp nhà nước thông qua các hình thức như sáp nhập, mua bán và giải thể các doanh nghiệp nhà nước hoạt động không hiệu quả.

Tại Hungari, Công ty Tư nhân hoá và Quản lý tài sản Nhà nước (APVRT) được thành lập năm 1995 trực thuộc Chính phủ. Ngoài chức năng tổ chức thực hiện tư nhân hoá doanh nghiệp nhà nước, APVRT thực hiện chức năng đại diện chủ sở hữu Nhà nước đối với tài sản kinh doanh lâu dài (doanh nghiệp nhà nước thuộc diện chưa thực hiện tư nhân hoá), tài sản kinh doanh tạm thời (doanh nghiệp thuộc diện tư nhân hoá) và phần vốn Nhà nước tại doanh nghiệp có phần vốn của Nhà nước thông qua việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ của cổ đông Nhà nước.

Đến thực tiễn Việt Nam và mô hình SCIC

Trên thực tế, ở Việt Nam, việc tìm kiếm mô hình quản lý vốn nhà nước tại các doanh nghiệp đã được tính đến từ lâu. Năm 1999, Tổng cục Quản lý vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp trực thuộc Bộ Tài chính được thành lập với các chức năng: quản lý nhà nước về tài chính doanh nghiệp, quản lý các quỹ hỗ trợ doanh nghiệp và quản lý tài chính trực tiếp các DNNN trung ương. Tổng cục có hệ thống các Chi cục ở các tỉnh thành để hỗ trợ việc quản lý doanh nghiệp trên địa bàn. Song song với sự quản lý của Tổng cục, các bộ ngành, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố và Hội đồng quản trị của các Tổng công ty 91 cũng thực hiện quản lý các doanh nghiệp trên khía cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, bổ nhiệm lãnh đạo và cử cán bộ (công chức) đại diện, quản lý doanh nghiệp.

Mô hình nói trên được trông đợi là sẽ quản lý các doanh nghiệp một cách sâu sát. Đồng thời, việc cấp phát vốn của Nhà nước được tập trung ở một đầu mối sẽ tạo điều kiện quản lý tốt hơn. Tuy nhiên, trên thực tế, việc quản lý thông qua 2 đầu mối và sự tách bạch giữa yếu tố vốn và con người đã bộc lộ một số bất cập. Chỉ chưa đầy 1 năm, Tổng cục Quản lý vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp được đổi tên thành Cục Tài chính doanh nghiệp và tập trung vào chức năng quản lý nhà nước về tài chính doanh nghiệp là chính.

Năm 2001, Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 (Khoá IX) về sắp xếp, đổi mới nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước đã xác định cần đổi mới phương thức quản lý vốn nhà nước theo hướng tách biệt chức năng quản lý nhà nước khỏi chức năng quản lý hoạt động kinh

vốn nhà nước tại doanh nghiệp



Tại Hội nghị tổng kết 1 năm hoạt động của SCIC, ngày 22/8/2007.

doanh của doanh nghiệp, đổi mới cơ chế quản lý vốn nhà nước từ phương thức hành chính (cấp phát vốn) sang kinh doanh vốn thông qua mô hình công ty đầu tư tài chính nhà nước trên cơ sở học tập các mô hình thế giới.

Năm 2003, Luật Doanh nghiệp Nhà nước được ban hành đã chính thức thể chế hoá chủ trương của Đảng. Theo quy định của Luật, các Tập đoàn, Tổng công ty 91 thực hiện quyền đại diện chủ sở hữu nhà nước tại các doanh nghiệp thành viên. Đối với phần vốn nhà nước tại các doanh nghiệp độc lập trực thuộc các bộ, ngành và Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố thì được chuyển giao cho Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC).

Đến nay, sau 5 năm hoạt động, những kết quả bước đầu đã tạo ra sự chuyển đổi từ cơ chế cấp vốn cho doanh nghiệp sang cơ chế đầu tư vốn; từng bước thực hiện một phần quyền đại diện chủ sở hữu của nhà nước; góp phần tăng cường năng lực quản trị, hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp và góp phần thúc đẩy quá trình cổ phần hóa và tái cấu trúc doanh nghiệp nhà nước theo hướng tập trung hơn vào những ngành, lĩnh vực then chốt của

nền kinh tế.

Đối với nền kinh tế, việc quản lý vốn đầu tư của nhà nước đang đầu tư dàn trải tại nhiều doanh nghiệp đã được tập trung về một đầu mối tạo điều kiện cho quá trình tích tụ và tập trung vốn đầu tư nhà nước, dịch chuyển dần vốn nhà nước ở lĩnh vực không cần thiết có đầu tư của nhà nước sang những lĩnh vực nhà nước thực sự phải đóng vai trò nòng cốt.

Phương thức quản lý theo cơ chế SCIC là đại diện chủ sở hữu vốn giúp hiệu quả hoạt động và tài chính của các doanh nghiệp sau cổ phần hóa được cải thiện. Quyền chủ động trong sản xuất kinh doanh, quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính của doanh nghiệp được thực hiện đầy đủ, kịp thời hơn. Xoá bỏ một bước cơ chế chủ quản hành chính và sự can thiệp của cơ quan hành chính nhà nước vào hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Các Bộ, địa phương tập trung vào thực hiện chức năng quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp. Lợi ích của doanh nghiệp, lợi ích của cổ đông trong đó có cổ đông nhà nước và lợi ích của người lao động được giải quyết hài hoà.

Các kết quả trên đã được ghi nhận tại Kết

luận số 78 – KL/TW về Báo cáo kết quả kiểm tra thực hiện Nghị quyết Trung ương 3, Trung ương 9 (khóa IX) và Nghị quyết Đại hội X của Đảng về tiếp tục sắp xếp, đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước và về Đề án tiếp tục củng cố, phát huy vai trò của Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước, ngày 26/7/2010.

Bộ Chính trị kết luận những kết quả sau gần 4 năm hoạt động của SCIC đã tiếp tục khẳng định đây là một chủ trương đúng đắn của Đảng trong quá trình đẩy mạnh sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả và sức cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước.

Theo Kết luận của Bộ Chính trị, trong thời gian tới cần tập trung củng cố hoạt động của SCIC để làm tốt chức năng đầu tư kinh doanh vốn nhà nước tại các doanh nghiệp; thực sự là công cụ, một kênh truyền vốn để nhà nước chủ động trong việc thúc đẩy quá trình tái cấu trúc doanh nghiệp và đầu tư theo hướng tập trung hơn vào các ngành, lĩnh vực then chốt, trọng yếu của nền kinh tế; đồng thời góp phần quản lý vốn và tài sản nhà nước và nâng cao hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp. ■



Phó TGĐ Nguyễn Quốc Huy cùng đại diện Công đoàn, Đoàn thanh niên SCIC trao tặng công trình Trường Mầm non và trao quà cho các em học sinh xã Pà Vây Sừ, Xín Mần, Hà Giang, ngày 19/11/2010.

Xóa đói giảm nghèo là chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước ta nhằm cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho người nghèo, thu hẹp khoảng cách về trình độ phát triển giữa các vùng, địa bàn và giữa các dân tộc, nhóm dân cư. Thành tựu xóa đói giảm nghèo trong những năm qua đã góp phần tăng trưởng kinh tế bền vững và thực hiện công bằng xã hội, được cộng đồng quốc tế đánh giá cao.

SCIC chung tay hỗ trợ giảm nghèo bền vững, thực hiện công bằng xã hội

Là mô hình đầu tư tài chính của Chính phủ, trong những năm qua, bên cạnh việc đóng góp hiệu quả cho sự phát triển của nền kinh tế của đất nước, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước đã luôn tích cực thực hiện các hoạt động hỗ trợ an sinh xã hội một cách hiệu quả, thiết thực.

30a – Câu chuyện đi trao quà tài trợ

Từ năm 2009 đến nay, quán triệt nội dung Nghị quyết 30a của Chính phủ, SCIC đã hỗ trợ an sinh xã hội cho 9 địa phương với tổng số tiền 9,5 tỷ đồng. Nội dung tài trợ tập trung vào 02 nội dung chính: Xóa nhà tạm cho đồng bào nghèo (giảm nghèo nhanh); Tài trợ cho giáo dục (giảm nghèo bền vững).

Đặc biệt, ngày 19/11/2010, Đoàn công tác của SCIC do ông Nguyễn Quốc Huy, Ủy viên Hội đồng thành viên SCIC kiêm Phó tổng giám đốc SCIC đã cùng với đại diện Công đoàn và Đoàn Thanh niên SCIC đã đến xã Pà Vây Sừ, huyện Xín Mần, tỉnh Hà Giang, trao tặng công trình Trường mầm non do Tổng công ty tài trợ xây dựng và trao

quà tình nghĩa cho các em học sinh nơi đây.

Với tổng mức đầu tư 706 triệu đồng, công trình gồm 3 phòng học được xây dựng khang trang thay cho ngôi trường bằng tranh, tre nửa lá trước đây. Được khởi công vào tháng 4 năm 2010, ngôi trường được hoàn thành và đưa vào sử dụng đúng dịp năm học mới đã góp phần giảm bớt khó khăn về phòng học cho con em xã Pà Vây Sừ - một trong những xã nghèo nhất nước.

Cùng với công trình này, cũng tại xã Pà Vây Sừ, SCIC đã tài trợ xây dựng 36 căn nhà tình nghĩa cho các hộ nghèo, với tổng kinh phí 252 triệu đồng.

Tại buổi lễ khánh thành trường mầm non xã Pà Vây Sừ, Đoàn Thanh niên SCIC đã trao tặng cho nhà trường 1 ti vi phục vụ công tác giảng dạy, học tập cùng nhiều đồ dùng nhu yếu phẩm như sữa, đường, bánh kẹo, chăn màn, bát đũa.... Đây là tấm lòng của các đoàn viên thanh niên SCIC trong đợt quyên góp ủng hộ đồng bào nghèo nhằm động viên, chia sẻ phần nào những thiếu thốn của các em học sinh vùng cao.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Hoàng Tiến Chủ, Phó Chủ tịch UBND huyện Xín Mần, cho biết: “Là một trong 62 huyện nghèo của cả nước, chúng tôi rất cảm kích trước những nghĩa cử cao đẹp của các đơn vị doanh nghiệp nói chung và SCIC nói riêng đã tài trợ giúp xây dựng cơ sở hạ tầng cho nhân dân trong huyện. Việc hỗ trợ của SCIC đã đóng góp thiết thực vào việc giảm nghèo nhanh và bền vững của huyện, giúp bà con vùng cao giảm bớt khó khăn”.

Gần đây nhất, trong hai ngày 26 và 27/3/2011, một lần nữa, tinh thần tương thân tương ái lại được các cán bộ Chi nhánh SCIC phía Nam phát huy và thực hiện. Các cán bộ SCIC chi nhánh phía Nam đã chủ động triển khai chương trình “SCIC - Bệnh viện ĐHYD chung tay chăm sóc sức khỏe cộng đồng”, khám chữa bệnh phát thuốc miễn phí cho 2.000 người dân thuộc gia đình chính sách dân nghèo tại 2 huyện Long Hồ và huyện Trà Ôn, tỉnh Vĩnh Long.

Phó Tổng giám đốc SCIC Lê Song Lai cho biết: “Hỗ trợ cộng đồng thực hiện an



Phó Tổng giám đốc Lê Song Lai trao số tiền 2,25 tỷ đồng cho UBTW MTTQVN ủng hộ đồng bào miền Trung bị lũ lụt tháng hồi tháng 10/2010.



Các bạn đoàn viên, thanh niên Tổng công ty tham gia Ngày hội hiến máu tình nguyện (đợt 1) năm 2011 do Ban Thường vụ Đoàn Khối tổ chức ngày 6/5/2011.

sinh xã hội là nhiệm vụ được Ban lãnh đạo cũng như tập thể cán bộ công nhân viên SCIC quan tâm, dành thời gian, tâm sức và nguồn lực thực hiện. Đây là hoạt động xã hội có ý nghĩa, thể hiện trách nhiệm xã hội của SCIC với cộng đồng.

Phát huy tinh thần tương thân tương ái

Ngoài quan tâm hỗ trợ đồng bào nghèo, khi ở đâu đó người dân bị thiên tai, mỗi đơn vị, từng cá nhân trong Tổng công ty đều phát huy cao nhất tinh thần tương thân tương ái, quyền góp ủng hộ người dân gặp nạn.

Năm 2010, Công đoàn và CBNV Tổng công ty cũng hưởng ứng các đợt quyên góp ủng hộ đồng bào các vùng bị thiên tai, lũ lụt với tổng mức ủng hộ lên tới 2,25 tỷ đồng.

Trong những ngày đầu tháng 10/2010, đợt mưa lũ tại các tỉnh miền Trung nước ta đã gây ra mưa to, ngập nặng, gây nhiều thiệt hại to lớn về người và tài sản cho nhân dân các

tỉnh miền Trung. Trước những khó khăn mà người dân miền Trung phải đối mặt, phát huy tinh thần tương thân tương ái, lá lành đùm lá rách, nhằm góp phần nhỏ bé chia sẻ những khó khăn với đồng bào miền Trung, ngày 06/10/2010, công đoàn SCIC đã phát động chương trình “Ủng hộ đồng bào bị lũ lụt miền Trung” đến toàn thể đoàn viên công đoàn với mức ủng hộ mỗi người một ngày lương. Đồng thời, Ban giám đốc SCIC cũng quyết định trích bổ sung từ quỹ An sinh xã hội để ủng hộ số tiền 2,25 tỷ đồng cho các tỉnh bị thiệt hại do bão lũ gồm Quảng Bình, Hà Tĩnh, Ninh Thuận, Khánh Hòa, Bình Định mỗi tỉnh 250 triệu đồng, Nghệ An, Quảng Trị, Thừa Thiên Huế, Phú Yên, Đắk Lắk mỗi tỉnh 200 triệu đồng. Số tiền trên đã được đại diện lãnh đạo SCIC thông qua Ủy ban Trung ương mặt trận Tổ quốc Việt Nam gửi tới đồng bào vùng lũ.

Trong năm 2011, hưởng ứng lời kêu gọi của Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam, tập

thể lãnh đạo và cán bộ nhân viên Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) đã tổ chức quyên góp ủng hộ các nạn nhân Nhật Bản bị thiệt hại trong đợt động đất, sóng thần hồi tháng 3/2011. Tổng số tiền quyên góp 300 triệu đồng, đã được đại diện lãnh đạo SCIC trao cho Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam để chuyển tới các nạn nhân Nhật Bản với mong muốn người dân Nhật Bản sớm vượt qua đau thương, ổn định cuộc sống.

Như vậy, không chỉ đối với đồng bào trong nước, với cộng đồng thế giới, khi ở đâu đó có thiệt hại do thiên tai, SCIC cũng mong muốn được đóng góp phần nhỏ bé cứu giúp các nạn nhân vượt qua khó khăn.

Mới đây nhất, thực hiện chỉ đạo của Ban Bí thư Trung ương Đoàn về việc tổ chức các hoạt động Chào mừng kỷ niệm 100 năm ngày Bác Hồ ra đi tìm đường cứu nước; hưởng ứng lời kêu gọi toàn dân tham gia hiến máu tình nguyện cứu người của Chủ tịch nước Nguyễn Minh Triết, Đoàn Thanh niên Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước đã tham gia nhiệt tình vào Ngày hội hiến máu tình nguyện (đợt 1) năm 2011 do Ban Thường vụ Đoàn Khối tổ chức ngày 6/5/2011 vừa qua.

Hầu hết các bạn đoàn viên thanh niên SCIC đều ý thức được ý nghĩa sâu sắc của phong trào “hiến máu nhân đạo” là một trong những nghĩa cử cao đẹp của con người với con người và là truyền thống tương thân tương ái “lá lành đùm lá rách” của người dân Việt Nam. Đây cũng chính là một trong những hoạt động nhân đạo có ý nghĩa thường xuyên được các bạn đoàn viên thanh niên Tổng công ty hưởng ứng và tham gia rất tích cực. Đặc biệt, có những anh chị tuy không còn sinh hoạt Đoàn nhưng khi nghe chi đoàn tuyên truyền và triển khai cho các bạn đoàn viên thanh niên trong chi đoàn thì các anh chị đã tích cực tình nguyện xin được đăng ký tham gia.

Quan tâm đến công tác đào tạo nguồn nhân lực

Ngoài những hoạt động an sinh xã hội trên, một hoạt động cũng luôn được Tổng công ty quan tâm và triển khai hàng năm, đó là chương trình Học bổng SCIC “Nâng bước tài năng trẻ”. Với chương trình này, SCIC mong muốn góp phần vào công tác đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao cho xã hội. Đến nay, sau 3 năm SCIC triển khai chương trình này, đã thu hút được rất nhiều các bạn sinh viên giỏi năm cuối của các trường đại học: Kinh tế Quốc dân, Ngoại thương, Học viện Tài chính, Học viện Ngân hàng. Nhiều bạn sau khi tốt nghiệp Đại học, còn tiếp tục giành được học bổng từ các trường đại học danh tiếng trên thế giới hoặc được tuyển dụng vào những công ty hàng đầu trong nước. ■

Ngày 1/8/2011 – ngày kỷ niệm SCIC tròn 5 tuổi. 5 năm đối với một đời người chưa phải là dài, nhưng cũng đủ để đọng lại những dấu ấn đáng nhớ vì đó là điểm xuất phát quan trọng cho cả chặng đường dài phía sau. Với những cán bộ đã gắn bó với SCIC, mỗi người đều có những kỷ niệm của riêng mình. Có những kỷ niệm về chuyến công tác, một lần làm việc với doanh nghiệp hay một chuyến đi làm từ thiện... và những kinh nghiệm được rút ra trong quá trình làm việc, sẽ được các cán bộ trong TCT chia sẻ trong số Bản tin đặc biệt này - Đó là những ấn tượng khó phai, để sau này mỗi khi nhớ lại, chúng ta tự hào là những người “khai sơn phá thạch” xây dựng nên SCIC.

“Chủ động sắp xếp và tập trung đưa ra cách giải quyết dù là công việc nhỏ”

HOÀNG ANH TRUNG – Ban Đầu tư 4 SCIC

Tôi là người có 5 năm làm việc tại SCIC, khi vào làm việc tại đây vào tháng 8 năm 2006, ban đầu tôi cũng có đôi chút e ngại về môi trường làm việc và bộ máy tổ chức của một doanh nghiệp nhà nước. Tuy nhiên qua 5 năm làm việc, một thời gian không dài nhưng công việc tại đây đã thay đổi suy nghĩ của tôi, công việc đã cuốn hút tôi và giúp tôi trưởng thành cả về chuyên môn và môi trường tốt rèn luyện cho tôi các kỹ năng sống.

Nhân dịp SCIC tròn 5 năm tuổi, tôi xin được chia sẻ đôi chút kinh nghiệm mà tôi thu lượm được qua thực tế công việc. Điều tôi muốn chia sẻ không có gì đặc biệt, chỉ là việc tiếp nhận và giải quyết công việc thường nhật, trong công việc nếu chúng ta biết chủ động sắp xếp và tập trung đưa ra cách giải quyết dù là công việc nhỏ nhưng sẽ có ý nghĩa lớn giúp chúng ta chủ động xử lý mọi tình huống và đạt được kết quả.

Năm 2009, tôi được tham gia việc xử lý công tác tổ chức đại hội cổ đông thường niên của một doanh nghiệp tỉnh Nghệ An. Đại hội cổ đông của Công ty diễn ra trong bối cảnh Hội đồng quản trị công ty mất đoàn kết sâu sắc, nội bộ Ban lãnh đạo công ty chia rẽ, các phương tiện thông tin đại chúng phản ánh làm ảnh hưởng nghiêm trọng đến tình hình kinh doanh của Công ty.

Đây là doanh nghiệp mà SCIC nắm giữ cổ phần chi phối và mọi ý kiến tham gia của SCIC có ảnh hưởng trực tiếp đến cơ cấu bộ máy tổ chức và kết quả kinh doanh của Công



ty. Là cán bộ được phân công theo dõi doanh nghiệp, tôi nhận thấy được tính chất phức tạp và tầm quan trọng của công việc cần giải quyết. Theo hướng dẫn, tôi đã chủ động làm việc với người đại diện vốn của Tổng công ty và lấy ý kiến của toàn thể người lao động đang làm việc để tìm hiểu nguyên nhân thực sự dẫn đến mâu thuẫn trong nội bộ Ban lãnh đạo. Bên cạnh đó, tôi cũng chủ động đề xuất với lãnh đạo Tổng công ty có các buổi làm việc với Ủy ban nhân dân và cơ quan Đảng bộ của tỉnh về hướng xử lý trước khi đại hội cổ đông của công ty diễn ra. Việc chủ động nắm tình hình và kiến nghị phương án xử lý với xuất phát điểm từ ý kiến và nguyện vọng

của toàn thể người lao động đã giúp đại hội cổ đông thường niên của doanh nghiệp thành công, giúp hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp dần ổn định trở lại. Việc SCIC tham gia trực tiếp tại đại hội và có các ý kiến tham gia biểu quyết tại đại hội đã được tập thể người lao động và các cơ quan chức năng tỉnh Nghệ An đánh giá cao.

Việc chủ động nắm tình hình và đưa ra cách giải quyết các tình huống qua kinh nghiệm rút ra từ việc tổ chức đại hội cổ đông của doanh nghiệp tỉnh Nghệ An là kinh nghiệm đã giúp tôi rất nhiều trong việc giải quyết các công việc sau này tại các doanh nghiệp khác. ■

Nhiệm vụ thách thức đầu tiên

PHẠM THANH HOA
Chuyên viên Ban Đầu tư 1

Tôi thi vào SCIC và được chính thức nhận về gia đình SCIC từ ngày 15/2/2009 với vị trí chuyên viên Ban Đầu tư 1. Dù đã có ít nhiều kinh nghiệm “chinh chiến” trước khi về SCIC, sau thời gian ngắn ngủi, loay hoay làm quen với công việc thường xuyên của Ban, tôi vẫn còn bỡ ngỡ lắm.

Một hôm, sau cuộc họp giao Ban của TCT đầu tháng 4/2009, chị Bích Diệp thông báo họp Ban gấp. Khi nghe phổ biến là TCT yêu cầu Ban phải làm gấp báo cáo phân tích tình hình hoạt động của một DN lớn trong thời gian 1 tuần để gửi cho chính HĐQT nhằm phục vụ cho công tác quản trị trước thời điểm diễn ra ĐHĐCĐ, ai cũng lo lắng. Ban có 7 người: chị Bích Diệp (phụ trách Ban), anh Quân (phó Ban) và 5 chuyên viên chúng tôi: C.Ngọc Diệp, Mạnh, Hòa, Cẩm và tôi. Trừ Mạnh, các chuyên viên đều là lính mới tại SCIC; bản thân tôi chưa hết thời gian 2 tháng thử việc. Hòa là thành viên lâu năm nhất thì cũng mới có khoảng 9 tháng mà cũng chưa tròn 23 tuổi. Mạnh lúc ấy được phân công làm các công việc liên quan tới DN này, nhưng vì lý do cá nhân nên đã báo cáo xin rút không thực hiện nhiệm vụ trên. Trong cuộc họp, ánh mắt chúng tôi “xa xăm” khi C.Diệp tìm người thực hiện, chắc không ai mong chờ việc này sẽ được giao cho mình.

Đối với chúng tôi, đây là một công việc đòi hỏi khá nặng không chỉ về tính chuyên môn sâu, trình độ cao và bề dày kinh nghiệm của đối tượng nhận báo cáo mà còn áp lực về thời gian. Nhưng chị Bích Diệp kiên quyết: “TCT đã giao thì Ban sẽ phải làm bằng được” và bảo không còn ai nên chúng tôi phải thực hiện, và chị trấn an thêm rằng, “không có vấn đề gì, chúng ta sẽ lập tổ, chị sẽ tham gia để cùng làm”. Tôi và Hòa được cho vào “tổ”, nhưng tất cả chuyên viên chúng tôi kể cả người trong và ngoài “tổ” đều chưa thể hình dung làm cách nào để có thể thực hiện nhiệm vụ này vì nếu trừ thời gian để lãnh đạo TCT đọc và sửa, còn lại thời gian tập hợp, phân tích số liệu và viết chỉ có vài ngày.

Kết quả thảo luận lần đầu tiên của tổ và



C.Diệp đạt được là danh mục những việc gì phải làm, ai làm, và cách làm. Vật qua vật lại, ngày hôm sau, mấy chị em cũng hình thành một khung phân tích và chia nhau mỗi người một mảng để tìm tài liệu và viết. Hòa được giao viết mảng dịch vụ, đầu tư, kinh doanh... còn tôi “ôm” phần nặng nhất là phân tích tài chính, huy động vốn và tín dụng. Tôi nhớ như in cái khuôn mặt thộn ra, long ngóng chọn nhiệm vụ công việc của Hòa và lời động viên của chị Diệp khích lệ cả nhóm “thế nào thì cũng còn có chị đứng đằng sau các em!!!”. Sau 1 ngày hăm hở lục lọi để tìm tất cả các tài liệu tham khảo, chúng tôi thất vọng nhận ra rằng các bản phân tích đã có trên mạng đều rất sơ sài, kém chất lượng và không thể “xài” được gì. Thông tin số liệu về DN thì lỗ chỗ, không tương thích nên cũng không làm cơ sở phân tích được. Vừa than thở vừa xoay xở đi tìm thông tin, số liệu để đổ hết lên 1 thư mục chung để chia sẻ tất cả các tài liệu tham khảo, các bài viết (tiếng Việt, tiếng Anh) và quan điểm cá nhân, chúng tôi bắt đầu những dòng đầu tiên của mỗi đứa. Chúng tôi làm việc cật lực không kể ngoài giờ, hay thứ bảy, chủ nhật và liên tục gửi cho nhau những sản phẩm dù vẫn dang dở để cùng góp ý cho nhau và chị Diệp có thể sửa hay tham gia bất cứ ở công đoạn nào. Đôi lúc, đang viết dở, nhìn chính cái mình làm ra cũng thấy phì cười. Lúc đầu không biết làm thế nào, nhưng khi viết lại chỉ

mong thêm thời gian để làm cho tử tế, phân tích banking, hóa ra thứ vị hơn chính cái sản phẩm của ngành này.

Cuối cùng thì dự thảo 1 bản phân tích chi tiết về DN đã khá hoàn chỉnh của Ban gồm 13 trang cũng được đưa đến bàn lãnh đạo. Với một chút chỉnh sửa, Bản phân tích cuối cùng gồm 12 trang đã được TGD ký gửi đến HĐQT DN. Nhìn con dấu đỏ tươi được đóng vào Bản phân tích đánh giá DN do mình làm ra ai cũng thích, nhưng phấn khởi nhất là những phản hồi tích cực từ chính các thành viên HĐQT và trưởng BKS của DN sau đó, sản phẩm được ghi nhận là khá sắc sảo, có chất lượng cao và có góc nhìn thực tế, đánh giá đúng được xu hướng và các thay đổi trong hoạt động kinh doanh của DN, chỉ đúng được các khu vực tiềm ẩn rủi ro có thể xảy ra.

Đó là kỷ niệm đầu tiên của tôi về SCIC, và cũng là một kỷ niệm rất đẹp từ khi làm việc tại đây. So với thời điểm đó, Ban Đầu tư 1 của tôi giờ cũng đã có nhiều thay đổi, có người chuyển công tác khác (anh Mạnh, anh Quân), có người chuyển sang bộ phận khác của SCIC (anh Hòa), và có thêm nhiều đồng nghiệp mới (chị Giang, anh Hiệp, Châu, anh Khoa). Tuy nhiên, tất cả chúng tôi, những người đã đi và những người ở lại, đều đã có những kỷ niệm rất đẹp và gắn bó với nhau trong những ngày tháng đã qua. ■

Hè đến với SCIC

DƯƠNG KHÁNH TÂM
- Chi nhánh phía Nam



Cứ mỗi khi hè về, tôi lại chờ đợi, bồi hồi pha lẫn lo âu. Thờ ờ cấp sách đến trường, mong hè đến để được nghỉ học, được đi chơi xa. Làm việc tại SCIC, tôi mong Hội nghị Người đại diện (HN NĐD) đến, để rồi kết thúc chương trình với những câu chuyện khó quên.

Thấm thoát đã hơn 3 năm, vào cuối tháng 7/2008, được giao nhiệm vụ phối hợp và tổ chức HN NĐD tại HCM, lần đầu tiên hội nghị diễn ra tại khu vực phía Nam. Anh Trí chỉ đạo trong cuộc họp, nhiều hạng mục được liệt kê, việc của Bộ phận Hành chính - Nhân sự là: Tìm địa điểm tổ chức; trang trí hội trường; nghe và xác nhận NĐD tham dự; bố trí chỗ ăn và khách sạn cho NĐD.

Sau 3 ngày tìm địa điểm, tôi cũng đề xuất và được chấp thuận 1 nơi tương đối an ninh, đáp ứng được nhiều nhu cầu. Thư mời NĐD cũng đã gửi đi. Ngẫm nghĩ giống như chuẩn bị lễ cưới, đặt nhà hàng, chụp hình và gửi thiệp mời khách?! Có thể xem phần chính đã xong!

"A lô, Tâm nghe! Dạ, anh gọi từ doanh nghiệp nào ah? Anh có ở khách sạn không? Anh đi cùng tài xế hay 1 mình?", một NĐD xác nhận, vài chục, rồi hơn 100Điện thoại di động reo, điện thoại bàn lại reo, mình cứ thế tha hồ mà "hello". Đêm về, điện thoại nhà reo, cũng "a lô, Tâm nghe".

Trước 1 ngày hội nghị, "Tâm, backdrop, banner và phòng hội nghị thế nào rồi em?", anh Trí nhắc. Ngay lập tức mình gọi cho người phụ trách "Anh ơi, 1 giờ chiều, Sếp em qua bên đó đấy! Anh hoàn thành giúp em trước giờ đó nhé!". Hú hồn! Ah, còn nữa "chị Diệu ơi, qua nhà hàng đặt thức ăn cùng em với, tranh thủ về kịp họp với anh Hiến, anh Trí và Ban tổ chức HN nữa chị ơi!"



Cuộc họp kết thúc, tôi mang danh sách NĐD, ngồi tại quầy tiếp tân của khách sạn. Eo ơi! Sao mà đông thế! Hỗ trợ tiếp khách, xếp phòng và giải quyết các trường hợp đặc biệt cho đến khi "Tâm, em đi nghỉ đi, 11 giờ rồi, có gì chị gọi lên phòng cho", chị tiếp tân thật dễ thương; "cảm ơn chị!". Tôi nhanh chân chuẩn lên phòng! Biết sẽ muộn nên đã xin phép "phu quân" không về nhà. Tối hôm đó, tôi rủ Phương và Trà ngủ lại khách sạn để kịp chuẩn bị các công việc sớm mai.

"Kính chào quý đại biểu về dự Hội nghị...", giọng của anh Hiến - MC chuyên nghiệp SCIC vang lên trong hội trường. Tôi mỉm cười hạnh phúc!

Hè 2009 đến, Chi nhánh tiếp tục nhận nhiệm vụ, mọi người tự tin hơn trong đó

có tôi, vì dư âm năm trước vẫn còn đó. Tuy nhiên, do yếu tố khách quan, chúng tôi lại cần đến 3 khách sạn mới đáp ứng đủ phòng cho NĐD. Khoảng 10 giờ tối "Chị Tâm ơi, còn vài NĐD sắp đến mà khách sạn này thì hết phòng rồi, em chờ đây để báo và bố trí nhé chị!"; nhờ Phương gọi từ 1 khách sạn khác. Đến khuya 11 giờ 30, ba chị em cũng được gặp nhau, ngồi kiểm tra danh sách và các hạng mục công việc ngày mai. "A lô, ... dạ, anh cố gắng xếp phòng dùm em...." Giọng của nhỏ Chi năn nỉ tiếp tân khách sạn nghe sao dễ thương lạ!

Với tinh thần chuẩn bị đón khách trước giờ hội nghị: "Êh, sao túi xách này còn thiếu quyển tài liệu?"; 'nhỏ, cái áo dài này đẹp quá!"; "Tối nay, chia ra tiếp khách VIP và mời NĐD ăn tối nhé mọi người!" giọng



của các chị, rồi đến anh Trí và anh Thành nhắc lại bộ phận chuyên môn nhiệm vụ đã phân công. Hai giờ sau đó: “Bánh mì, bánh bao đây bà con ơi, mại dzô mại dzô!”, tiếng ai đó lạnh lạnh khi hội nghị đã bắt đầu, mọi người rạng rỡ. Nhớ làm sao những gương mặt thân quen, những nụ cười, những âm thanh náo nhiệt! Chỉ có HN NĐD mới có nhiều chuyện để mà thôi!

Bước sang năm 2010, tôi lại nhớ hình ảnh mang sắc màu gia đình tại hội thảo SCIC do Chi nhánh chủ trì, có vài doanh nghiệp tham gia. Ngoài môn bóng đá, bóng

bàn, chạy ngắn, đặc biệt có môn “trở về thuở năm nôi” với bình sữa trên tay. Mỗi đội cầm 1 bình, qui định “ai uống nhanh và trung thực” nhất sẽ là người chiến thắng. Bạn có thể hình dung cảnh đó diễn ra trước mắt mình? Ai mắc cỡ hay xấu hổ thì mau tránh đi nhé! vui quá đi mất!

Ngoài ra, cứ mỗi năm chúng tôi có các chuyến công tác xã hội để góp phần và chia sẻ, vào tháng 4/2011 tại Vĩnh Long, chuyện kể thứ 1: “Cô ơi cô, giải phóng đến giờ tui mới đi khám bệnh đó cô”, “hà, chị nói sao? bao năm?” “Dạ từ giải phóng đến giờ lặn

cô!?”. Câu chuyện thứ 2: “Bác sĩ, thuốc này uống thế nào Bác sĩ?” “số 1 buổi sáng, số 2 buổi trưa, số 3 buổi chiều..” “Dạ, cảm ơn Bác sĩ...”. Nhìn lại, “Bác sĩ” vừa mới đào tạo sáng hôm đó – nhân viên SCIC. Thật thân thương và ấm áp làm sao!

Tiếp theo là “Nụ hôn đầu tiên lúc tôi 23 tuổi, ở bãi biển và người ấy là chồng tôi bây giờ”, câu trả lời của một thành viên Chi nhánh trong dịp tổ chức sinh nhật hằng quý.

Biết bao nhiêu kỉ niệm tại SCIC! Giấy mực nào đủ để có thể diễn tả! Chỉ có những đồng nghiệp, những người bạn cùng nhau chia sẻ, gánh vác công việc, có mặt trên các chuyến công tác xã hội, những buổi tiệc liên hoan, cả những chuyến xa nhà do TCT tổ chức... mới có thể cảm nhận hết và nhiều hơn thế nữa!

Chân thành cảm ơn các anh chị Tổng công ty đã hướng dẫn, hỗ trợ trong công tác HN NĐD và nhiều công tác khác. Kính gửi đến Ban giám đốc và các thành viên Chi nhánh lời cảm ơn chân thành nhất, những người đã khích lệ, động viên tôi trong công tác, cho tôi cơ hội để ôn lại bao kỉ niệm đẹp và khó quên! Tại SCIC, chúng ta là một gia đình đoàn kết, cùng quá khứ biết với bao kỉ niệm thân yêu để làm hành trang cho cuộc sống hôm nay và ngày mai. Hãy nắm tay nhau, đồng một lòng, một sức cùng đóng góp và xây dựng SCIC ngày càng vững mạnh! ■



Reng... reng... reng... báo thức sáng 6h... báo thức sáng 6h!

Tiếng chuông báo thức quen thuộc mà cũng rất đáng ghét kêu lên inh ỏi, thúc giục. Tôi choàng tỉnh dậy, lao nhanh ra khỏi chiếc giường, chào đón buổi sáng đi làm với tâm trạng phấn chấn, không chút nản ná như mọi hôm bởi hôm nay kỷ niệm 5 năm ngày thành lập Tổng công ty nơi tôi đã gắn bó cũng trong suốt 5 năm qua.

Sau 20 phút, tôi đã rời khỏi nhà, phi xe thật nhanh về hướng Trung tâm Hội nghị quốc gia như muốn mình sẽ là người sớm nhất có mặt ở buổi lễ kỷ niệm, trong lòng rạo rức với biết bao kỷ niệm, ký ức thăng trầm cùng SCIC.

Nhớ cái ngày ngỡ ngàng bước vào phòng phỏng vấn thi tuyển làm việc ở SCIC, bắt gặp ánh mắt nghiêm nghị của cô Lê Thị Băng Tâm (nguyên Chủ tịch HĐQT SCIC), nhưng không phải là những câu hỏi về nghiệp vụ hóc búa như tôi vốn hình dung, mà chỉ một câu hỏi của Cô khiến tôi suy nghĩ nhiều và luôn trăn trở trong quãng thời gian làm việc 5 năm qua "SCIC là mô hình tổng công ty quản lý và kinh doanh vốn nhà nước đầu tiên ở Việt Nam, mới bắt đầu thành lập và đi vào hoạt động. Công việc ở SCIC rất phức tạp, áp lực, đòi hỏi tác phong làm việc chuyên nghiệp, cống hiến hết mình không kể thời gian... Liệu tôi có sẵn sàng không?"

Tôi vẫn nhớ mãi buổi hôm ấy, ngày đầu tiên đi làm ở SCIC (thứ hai, ngày 2/8/2006). 24 thành viên có mặt đầy đủ tại phòng họp, ánh mắt rạng ngời niềm tự hào vì là cán bộ đầu tiên của SCIC mà lúc bấy giờ có báo chí còn gọi là "siêu Tổng công ty", nhưng trong sâu thẳm chất chứa những suy tư... mô hình quản lý vốn nhà nước dưới hình thức doanh nghiệp (trực thuộc Chính phủ) với phương thức quản lý vốn mới theo cơ chế đầu tư, kinh doanh vốn nhà nước sẽ thay thế cơ chế quản lý hành chính, cấp phát vốn tồn tại và ăn sâu trong quản lý vốn nhà nước từ nhiều năm trước đây sẽ phải đương đầu với nhiều khó khăn và thách thức! SCIC ra đời với sứ mệnh và nhiệm vụ quan trọng, thay mặt chính phủ thực hiện quyền chủ sở hữu vốn nhà nước tại các doanh nghiệp trên cả nước nhưng "vốn liếng" khởi nghiệp chỉ mới là Quyết định 151/QĐ-TTg và Quyết định 152/QĐ-TTg ngày 20/6/2005 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước... Và mong ước về tương lai không xa SCIC sẽ trở thành một tổng công ty ngang tầm vóc với tập đoàn đầu tư vốn nhà nước như Temasek của Singapore hay Khazanah của Malaysia,



Bắt chọt, những ký ức ủa về...

KIỀU BÍCH HOA – Ban Đầu tư 2

SDIC của Trung Quốc,..vv Mỗi người mỗi suy nghĩ, mỗi câu hỏi nhưng bao trùm buổi họp là bầu không khí tràn đầy nhiệt huyết của tuổi trẻ (cán bộ SCIC trẻ thuộc thế hệ 7x, 8x), quyết tâm cống hiến để xây dựng thành công mô hình quản lý và kinh doanh vốn nhà nước theo cơ chế thị trường.

Với nhiệt huyết của tuổi trẻ, quyết tâm của ban lãnh đạo, "đội quân cảm tử" (có ai đó gọi chúng tôi như vậy) đã nhanh chóng vận hành cỗ máy SCIC đi vào hoạt động. Kết quả hơn 4 tháng làm việc cật lực, miệt mài, tháng 12/2006 Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước đã chính thức khai trương, ra mắt công chúng trong nước và các doanh nghiệp, tổ chức tài chính nước ngoài. Ấn tượng vẫn đọng lại trong tôi là cảm giác "ấm, nóng", không phải là không khí ấm áp trong khán phòng của khách sạn Daewoo đối lại với cái lạnh của một buổi chiều đầu đông, cũng không phải là sự đồng đều của các quan chức chính phủ Việt Nam (Phó Thủ tướng Nguyễn Sinh Hùng), các bộ/ngành chức năng, doanh nghiệp có vốn

góp của SCIC và các tổ chức tài chính nước ngoài,..mà chính là sự nồng nhiệt, những đánh giá khích lệ của các quan chức, khách mời về những kết quả bước đầu SCIC đạt được, phương thức quản lý vốn nhà nước năng động, hiệu quả thông qua vai trò cố đồng của doanh nghiệp đã phát huy hiệu quả,..Thành công bước đầu như tiếp thêm sức mạnh cho "đội quân cảm tử" đi tiếp trên con đường nhiều chông gai phía trước. Từng "người lính" cần mẫn với từng công việc: công tác đến các địa phương, bộ/ngành để tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước tại các doanh nghiệp; quản trị vốn nhà nước tại doanh nghiệp thông qua người đại diện vốn và thực hiện quyền cổ đông (tại công ty cổ phần), quyền chủ sở hữu (tại công ty TNHH); hoạt động đầu tư vốn hoặc thoái đầu tư; thực hiện vai trò là nhà đầu tư của Chính phủ, đầu tư vốn vào các ngành, lĩnh vực kinh tế trọng điểm theo định hướng của Chính phủ,.. Mỗi ngày cứ như vậy, từ sáng đến tận chiều tối, khi chiều đã tắt nắng, hay đường phố đã lên đèn, nhìn

qua cửa kính văn phòng thấy đường phố chen chúc thì những “người lính” vẫn hằng say làm việc như quên mất thời gian. Những chuyến công tác dài ngày, trải qua chặng đường từ bắc vào trung, nam, đã để lại nhiều kỷ niệm và kinh nghiệm nghề nghiệp quý báu cho cán bộ chúng tôi. Trong chuyến đi nhận bàn giao doanh nghiệp về SCIC qua các tỉnh Thanh Hóa, Hà Tĩnh, Quảng Bình, Quảng Trị, có cán bộ bị đau quận bụng vì đi xe ô tô xa, liên tục, đường sóc nhưng khi đến làm việc với địa phương thì từng con số vốn nhà nước vẫn được xác định nhanh chóng và chuẩn xác. Ấy mới chính là tinh thần làm việc của SCIC! Rồi những chuyến công tác gấp trong ngày từ Hà Nội vào Sài Gòn để xử lý công việc. Các cán bộ SCIC như chạy đua với thời gian, khẩn trương hoàn thành tiếp nhận hơn 600 doanh nghiệp có vốn nhà nước từ các địa bàn/bộ/ngành về SCIC trong năm đầu tiên, sau đó sắp xếp, cơ cấu lại hoạt động của doanh nghiệp cũng như kiện toàn hệ thống người đại diện.

Công tác sắp xếp, cơ cấu lại hoạt động doanh nghiệp cũng lắm gian nan, phải kể đến là công tác thoái vốn nhà nước tại các doanh nghiệp không thuộc đối tượng nắm giữ chiến lược của SCIC. Cán bộ SCIC trực tiếp thực hiện từng bước trong quá trình thoái vốn (để xuất giá khởi điểm thoái vốn, xây dựng bản công bố thông tin, tổ chức đấu giá bán cổ phần). Trong số những lần thoái vốn thành công, thì cũng có lần thoái vốn bất thành, để lại bài học kinh nghiệm cho cán bộ SCIC. Tôi nhớ nhất là lần SCIC tổ chức thoái vốn tại CTCP XXX. Một tình huống bất ngờ xảy ra tại buổi đấu giá, một nhà đầu tư đã ôm trọn hòm phiếu (đã được các nhà đầu tư bỏ giá) bỏ chạy. Như phản xạ vốn có, hai chuyên viên SCIC nhanh chóng bám sát “tên trộm”, quyết tâm bảo vệ hòm phiếu, mà quên đi cả những rủi ro hiểm nguy rình rập. Hú vía! Sau lần đấy, chuyên viên chúng tôi mới ngộ ra rủi ro nghề nghiệp có thể gặp phải! Lại nhắc đến rủi ro gặp trong những chuyến công tác, ở Tổng công ty tôi vốn “nổi tiếng” với liên tiếp các lần trễ chuyến bay đi công tác: lần đầu tiên đi công tác Đà Nẵng tôi phải ngồi ở sân bay đợi chuyến từ 9h sáng đến 15h chiều, đi Hà Nội- Sài Gòn chậm chuyến từ 19h tối đến 23h tối, đi Hà Nội- Điện Biên lùi thời gian bay từ 10h sáng đến 15h chiều, ...những kỷ lục nhất là hành trình bay từ Hà Nội đi Đà Nẵng với thời gian đợi chuyến là 11 tiếng (từ 19h hôm trước đến 6h sáng hôm sau) và trong suốt thời gian đó tôi lang thang ở sân bay rồi ngủ đêm tại một khách sạn của Vietnam airlines để tiện chuyến bay vào sáng sớm hôm sau.

5 năm chỉ là một phần nhỏ trong sự phát

triển của một doanh nghiệp, nhưng với tôi, 5 năm gắn bó với SCIC sẽ mãi là quãng thời gian có ý nghĩa nhất... ý nghĩa bởi tôi vinh dự là một “người lính” trong “đội quân cảm tử” ấy chứng kiến từng bước đi của Tổng công ty và... ý nghĩa bởi nơi đây, tôi đã trải qua những “lần đầu tiên”:

“Lần đầu tiên đi công tác” vào Quảng Nam. Từ Hà Nội vào Quảng Nam, tôi được đi cùng lãnh đạo Ban trong chuyến bay Hà Nội- Đà Nẵng, nhưng xuống sân bay Đà Nẵng, tôi sẽ một mình đi ô tô vào Quảng Nam làm việc. Lần đầu tiên đi công tác vậy mà “thần gái” đã phải một mình đi cả quãng đường xa, trên xe ô tô của một người lạ. Đường như đọc được những lo lắng ấy trong ánh mắt tôi, lãnh đạo Ban đã ân cần đưa tôi ra tận xe ô tô và không quên gọi điện thoại cho doanh nghiệp ở Quảng Nam tôi sẽ làm việc để hỏi chính xác xe ô tô và tài xế sẽ chờ tôi. Vào trong xe ô tô, tôi tự thâm nhủ với mình, không được ngủ gật như mọi khi... nhưng với tật “cứ lên xe là gắt”, tôi chỉ tỉnh táo được trong nửa tiếng đầu là chìm dần chìm dần vào giấc ngủ. Kết... tiếng xe phanh gấp làm tôi choàng tỉnh. Anh lái xe lúc đấy mới lên tiếng sau khi im lặng suốt cả chặng đường đi (mà quả thực biết nói chuyện với ai khi mà tôi đã ngủ suốt): “còn khoảng 5km nữa là đến công ty”. Tôi vội lôi tài liệu ra, lầm nhảm lại những thông tin về doanh nghiệp, nội dung công việc như để tự tin hơn khi làm việc. Mãi mê làm việc với doanh nghiệp, chẳng còn những hồi hộp hay lo lắng của lần đầu công tác nữa, đến nỗi điện thoại của lãnh đạo ban gọi tôi cũng không biết để nhắc máy. Sau này, lãnh đạo cứ trách tôi mãi vì không thấy tôi nhắc máy điện thoại, khiến anh lo lắng.

“Lần đầu tiên nhận lương ở SCIC”. SCIC không phải là cơ quan đầu tiên tôi đi làm, nhưng lần đầu nhận lương ở SCIC khiến tôi nhớ mãi. Chẳng là không giống như các doanh nghiệp lúc bấy giờ trả lương qua tài khoản ngân hàng, còn SCIC mới thành lập nên để nhanh chóng thanh toán lương cho nhân viên, SCIC trả lương bằng tiền mặt đến tận tay mỗi người. Cảm tiền lương trong tay, tôi hít hà mùi giấy tiền mới, trong lòng thấy vui vui, cũng là tiền lương tháng nhưng nhận trực tiếp thế này thấy lạ lạ... Và ngay sau 1 tuần nhận lương, tôi đã tiêu gần hết số lương tháng... chắc tại nhận lương bằng tiền mặt nó thế (tôi thâm nhủ với chính mình)

“Lần đầu tiên dự Đại hội cổ đông của doanh nghiệp” và tôi nhớ chính xác đó là một doanh nghiệp ở Tây Ninh. Tôi có mặt ở Tây Ninh từ buổi chiều hôm trước, để phối hợp với người đại diện vốn chuẩn bị cho buổi Đại hội cổ đông kết thúc nhiệm kỳ vào sáng mai.

Vấn đề đặt ra ở đây là làm sao với tỷ lệ sở hữu gần 20% của SCIC sẽ bỏ phiếu để người đại diện vốn SCIC sẽ là Chủ tịch HĐQT Công ty trong nhiệm kỳ mới, trong khi “đối thủ” là một nhà đầu tư bên ngoài có ý định thôn tính doanh nghiệp sở hữu tỷ lệ lớn hơn 30%. Các phương án được vạch ra nhưng đánh giá tỷ lệ thành công của SCIC là 50-50. Kết quả thật bất ngờ, người đại diện của SCIC chiến thắng dễ dàng trở thành Chủ tịch HĐQT Công ty, nhưng không phải là một trong những phương án được vạch ra. Mà chính là sau khi làm việc với SCIC, “đối thủ” mà sau này trở thành “đối tác” đã đồng thuận với phương án SCIC đề xuất và ủng hộ người đại diện vốn của SCIC làm Chủ tịch Hội đồng quản trị. Tôi cảm thấy một niềm vui nho nhỏ vì đã hoàn thành nhiệm vụ, đạt kết quả tốt trong lần đầu tiên tham dự Đại hội cổ đông. Đường từ Tây Ninh về Hà Nội dường như nhẹ nhàng và vui bớt cảm giác mệt mỏi của một chuyến công tác xa.

Lần đầu tiên SCIC được tổng kiểm tra bởi đoàn kiểm toán nhà nước và tôi cũng lần đầu tiên trong sự nghiệp được làm việc với cơ quan thanh tra, kiểm tra của nhà nước. Tâm trạng hồi hộp, pha chút lo lắng mặc dù tài liệu báo cáo đã chuẩn bị sẵn sàng chỉ chờ làm việc với đoàn kiểm toán. Lo lắng bởi với chút ít thời gian và qua những tài liệu ngăn gọn, liệu các kiểm toán viên có hiểu hết được SCIC, hiểu được những công việc mà chuyên viên chúng tôi đã vất vả tìm tòi, đúc kết thành quy trình như hiện nay!

Những “lần đầu tiên” khác...

5 năm qua, “con thuyền SCIC” với sự chèo lái của Ban lãnh đạo và sức trẻ của “đội quân cảm tử” ngày một đông đảo tiếp tục căng buồm, rẽ sóng vượt biển, đương đầu với sóng gió. Những con sóng dữ dằn của biển khơi hay sóng gió của thương trường luôn là nỗi e sợ của mọi con thuyền và người cầm lái. Nhưng với “con thuyền SCIC”, mỗi lần trải qua sóng gió, là mỗi lần SCIC mạnh mẽ hơn. Với riêng mình, tôi cũng cảm thấy trưởng thành hơn, tích lũy được những bài học nghề nghiệp quý báu.

“Không để xe chỗ đấy... không được để xe...” tiếng ai như đang quát lên, tôi giật mình trở về thực tại, bước ra khỏi những ký ức. Ôi, thì ra tôi đã đến Trung tâm Hội nghị quốc gia tự lúc nào, và đi xe nhầm vào khu dành cho ô tô (ngượng quá...). Tôi lòn lòn cười với bác trông xe và nói nhỏ “cháu mãi mê trong những ký ức quá, hôm nay kỷ niệm 5 năm thành lập Tổng công ty mà”. Bác trông xe có vẻ như không hiểu tôi đang nói gì. Tôi lại nhòe miêng cười lần nữa và thầm nghĩ “Bác không hiểu được đâu vì bác đâu có gắn bó với SCIC trong suốt 5 năm qua.”

NGUYỄN HẠNH BẢO PHÚC

- Chi nhánh SCIC phía Nam

Ngay tôi chính thức ký hợp đồng và làm việc cho SCIC – Chi nhánh phía Nam là 15/09/2007. Bốn (4) năm công tác tại SCIC chưa phải là một khoảng thời gian dài, nhưng cũng là một chặng đường để tôi có được những trải nghiệm, những ấn tượng và kỷ niệm đáng nhớ.

Ấn tượng đầu tiên là ngày tôi đi phỏng vấn khi nơi phỏng vấn không phải là một phòng họp của một văn phòng, hay một tòa nhà cao tầng mà tại một phòng khách trong một căn hộ nhỏ. Sau này tôi mới được biết thời điểm đó SCIC chỉ vừa được cấp giấy phép thành lập Chi nhánh, và các anh trong Ban Lãnh đạo phải sử dụng tạm nhà của một thành viên để phỏng vấn tuyển dụng trong khi chờ đợi văn phòng làm việc được hoàn thiện. Với một người đang công tác tại 1 Doanh nghiệp nước ngoài, và quen với hình ảnh những tòa nhà cao tầng, tôi cảm giác có điều gì đó không ổn, và tự nghĩ thầm có phải mình đang là nạn nhân của một trò đùa vẫn thường gặp trên các trang thông tin điện tử (web). Nhưng sau hơn một (1) giờ đồng hồ phỏng vấn, (cũng có thể nói không phải là một cuộc phỏng vấn tuyển dụng, bởi vì nội dung chúng tôi trao đổi là chia sẻ những kiến thức, quan điểm để cùng tìm ra những người cùng chí hướng, sẵn sàng thay đổi công việc để bước vào thử thách mới), tôi nghĩ mình đã tìm thấy công việc của mình, và những vị tướng lĩnh mà tôi sẽ theo phục vụ trong chặng đường sự nghiệp sắp tới của mình. Sau này, tôi còn được biết thêm có rất nhiều người cũng đến căn hộ đó phỏng vấn như tôi, được chấp nhận tuyển dụng nhưng không đến làm việc, vì cũng có cùng ý nghĩ đầu tiên như tôi nhưng lại không tìm ra được sự thật bên trong đó.

Sau khi hoàn tất các thủ tục tuyển dụng, tôi tham dự buổi lễ ra mắt long trọng của Chi nhánh tại Dinh Thống nhất có sự hiện diện của Ban Lãnh đạo SCIC, các cán bộ SCIC từ Hà Nội vào, Lãnh đạo thành phố và những khách mời đặc biệt. Tại buổi lễ ra mắt, lần đầu tiên tôi được tiếp xúc, trao đổi và đón nhận những lời động viên, khích lệ từ một Lãnh đạo cấp cao của SCIC (hiện nay là Phó TGĐ phụ trách Chi nhánh phía Nam). Một tuần sau tôi được mời đến văn phòng để chính thức ký hợp đồng lao động. Khi cánh cửa thang máy mở ra thì lúc đó tôi mới nhận ra đây mới chính là hình ảnh thực sự của SCIC, và cũng là nơi tôi muốn làm việc. Một văn phòng làm việc mới, khang trang không thua kém văn phòng làm việc

Những kỷ niệm khó phai



của những Công ty nước ngoài mà tôi đã từng đến tiếp xúc. Tuy nhiên, khi mở điện thoại cá nhân để kiểm tra tín hiệu internet, tôi hiểu ngay mình không chỉ làm công tác nghiên cứu đầu tư, mà còn là một người thợ xây. Sau 4 năm hoạt động của Chi nhánh và 5 năm hoạt động của SCIC, chúng tôi đã cùng nhau xây dựng cơ bản hình ảnh về một SCIC năng động và chuyên nghiệp như hiện nay.

Đó là kỷ niệm đầu tiên, ấn tượng, và đáng nhớ nhất của tôi từ những ngày đầu tiên tham gia tại SCIC.

Như các thành viên khác tại SCIC là những người du học từ nước ngoài về, hoặc từng công tác tại những doanh nghiệp nước ngoài, tôi còn rất xa lạ với những công việc của 1 doanh nghiệp nhà nước. Tuy nhiên, ngay từ những ngày đầu, tôi đã được đào tạo, hướng dẫn để xây dựng hình ảnh, văn hóa SCIC là một cố đồng năng động, chuyên nghiệp từ cách ăn mặc, đi đứng cho đến cách tiếp xúc và làm việc với các doanh nghiệp thuộc danh mục SCIC.

Tại SCIC nói chung và tại Chi nhánh nói riêng, tôi được hướng dẫn không xem doanh nghiệp như Công ty con, hay cơ quan cấp dưới mà là những đối tác, khách hàng của mình. Chúng tôi lấy đó làm phương châm để phục vụ, hỗ trợ doanh nghiệp, cùng hợp tác để phát triển.

Tôi đã từng có kinh nghiệm tham gia xử

lý công tác tổ chức nhân sự cấp cao tại một doanh nghiệp trong lĩnh vực vận tải. Sự việc phát sinh khi một vị Lãnh đạo cấp cao của đơn vị sau 36 năm công tác đã đến tuổi nghỉ hưu, và cần có sự thay thế, kế thừa. Tuy nhiên, mọi việc chẳng có gì để bàn cãi nếu không có đơn kiến nghị của tập thể các đồng chí Lãnh đạo cấp trung (gồm các Trưởng phòng và Giám đốc xí nghiệp) yêu cầu cố đồng lớn, và HĐQT phải tham khảo ý kiến của họ trước khi hợp bổ nhiệm nhân sự, mặc dù việc này không được quy định trong luật. Đơn kiến nghị được gửi đến Chi nhánh, SCIC và thậm chí cả cơ quan chủ quản cấp cao hơn của SCIC.

Sau khi nắm bắt thông tin, báo cáo và trao đổi ý kiến cùng Lãnh đạo, chúng tôi đã tôn trọng ý kiến nêu tại đơn kiến nghị, và thực hiện tổ chức lấy ý kiến. Để tăng cường tính công khai và dân chủ, chúng tôi không chỉ lấy ý kiến các cán bộ chủ chốt, mà còn thực hiện lấy ý kiến toàn thể cán bộ công nhân viên.

Tuy nhiên, sự việc không chỉ dừng ở đó khi chúng tôi nhận được đơn tố cáo về những sai phạm của đồng chí Lãnh đạo cũ, và phải hoãn cuộc họp bổ nhiệm chức danh Lãnh đạo đến lần thứ 3. Nội dung đơn thậm chí còn được gửi đến các cơ quan thông tấn báo chí để đăng tải trên các phương tiện thông tin đại chúng. Sau khi phối hợp cùng Ban kiểm soát rà soát, điều tra làm rõ, chúng tôi biết được những vấn đề nêu trong đơn đã được giải quyết, xử lý dứt điểm từ trước cố phân hóa. Và chúng tôi cũng biết thêm việc lôi kéo gửi đơn kiến nghị, tố cáo không vì mục đích phát triển chung của Công ty. Sau đó, chúng tôi đã có báo cáo giải trình Lãnh đạo SCIC đồng thời để tăng cường tính độc lập và tránh gây tranh chấp, chúng tôi cũng đề xuất cử cán bộ SCIC đại diện vốn và tham gia quản lý điều hành doanh nghiệp. Và tôn trọng ý kiến các cố đồng, cuộc họp bổ nhiệm các chức danh Lãnh đạo vẫn được tiến hành.

Sau khi hoàn tất công tác nhân sự, Công ty cũng chịu những tổn thất nhất định khi một số cán bộ Lãnh đạo phòng ban đã bị lôi kéo, nghỉ việc. Tuy nhiên, dưới sự điều hành quản lý của đội ngũ quản lý mới, cho đến thời điểm hiện nay, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng đã đi vào ổn định. Vị Lãnh đạo cấp cao cũng đã được giải quyết nghỉ hưu theo chế độ. Tập thể cán bộ công nhân viên Công ty cũng đã cùng nhau tổ chức buổi chia tay, và thể hiện sự biết ơn đối với quá trình công tác và cống hiến của Ông. SCIC qua đó cũng phát hiện và có biện pháp kịp thời với những thành phần phá rối đã tiềm ẩn lâu tại Công ty. ■

CHUYỆN ĐỜI THƯỜNG:

Làm sao để sống bình an

Trước một đời sống luôn biến động, làm sao để có thể sống bình an giữa muôn vàn bất trắc mới là điều khó. Sau đây là một số lời khuyên cho bạn:

An tự tâm

Là lời khuyên xem ra rất cũ, nhưng thực tế lại luôn luôn đúng. Tâm an không có nghĩa là ta phải năng ngồi thiền, năng đi chùa, năng cầu nguyện, mà tâm chỉ an khi lòng ta luôn tràn đầy những điều tốt đẹp.

Những điều tốt đẹp ấy ở đâu ra? Là do ta nghĩ ra, ta thực hiện và bồi dưỡng, vun đắp cho cuộc sống của mình và của những người xung quanh.

Tâm an khi ta đừng luôn nhìn cuộc sống với một chiếc kính lúp, mà thỉnh thoảng nên thay bằng chiếc kính vạn hoa lấp lánh sắc màu. Dù cuộc sống có trần trụi đến đâu, có khắc nghiệt đến đâu thì tự mỗi người chúng ta cần tự tạo cho mình một nguồn vui sống.

Trao đi những điều tốt đẹp là chúng ta đã mang đến niềm vui cho chính mình.

Tâm an là khi ta tràn đầy năng lượng sống, ta tích cực làm việc, tích cực yêu thương, tích cực tận hưởng. Làm việc để biết ta có ích. Yêu thương để biết ta còn rung động. Tận hưởng để biết ta xứng đáng.



Sự “biết” này mang lại những năng lượng cần thiết để một con người sống cả đời. Năng lượng là bệ phóng. Nếu năng lượng tràn đầy, ta dễ dàng vượt qua mọi chướng ngại vật.

Mỗi giờ một chút vui

Không phải “mỗi ngày chọn một niềm vui” như nhạc sĩ Trịnh Công Sơn, mà là mỗi giờ. Như thế chúng ta mới có thể không phát điên. Hãy đón nhận mỗi khoảnh khắc chúng ta đang sống, đang thở, đang làm việc, đang yêu... và biến vài điều thành một chút vui.

Không vui hân hoan, không vui tưng bừng thì cũng vui chút chút như sóng gợn. Thế cũng đủ để tâm hồn lắng dịu trước mọi đua chen.

Tôi vào công viên, gặp nhiều người đi bộ, họ vui trong từng bước chân đi, trong từng giọt mồ hôi. Tôi ra chợ, gặp những người đi chợ, họ vui trong từng mớ rau, con cá khi nghĩ

đến mâm cơm gia đình.

Tôi vào một quán bia, gặp những cái chạm ly, thấy niềm vui trong câu chuyện phiếm lẩn không phiếm. Tôi vào một mái ấm, gặp nhiều mảnh đời bất hạnh, tôi thấy họ vui khi được sẻ chia, nâng đỡ...

Ở đâu cũng có niềm vui. Nhưng để cân bằng niềm vui của mình, chia sẻ niềm vui của mình với những người xung quanh mới là điều cực kỳ quan trọng.

Cân bằng và chia sẻ niềm vui như anh H. Tuấn (Giám đốc một xưởng may ở Bình Dương) cũng là điều không mấy ai có thể nghĩ thấu đáo:

“Khi tôi chạm ly với bạn bè, tôi vui. Nhưng bà xã ở nhà liệu có vui không khi tôi chạm đến khuya. Thế nên tôi cân bằng niềm vui này bằng tin nhắn: “Vợ ơi, anh uống tí chút với bạn. Anh sẽ tranh thủ về sớm. Vợ đừng giận anh nhé”. Thế là dù vợ tôi có kém vui đi nữa thì tôi cũng an tâm”.

Chúng ta không thể phát điên. Chúng ta chỉ có thể tự vui sống với năng lượng của chính mình được tiếp nhận từ mọi thứ xung quanh. Chúng ta không thể phát điên bởi chúng ta biết thanh lọc cuộc sống.

Thanh lọc bằng sự lựa chọn, bằng sự gom góp niềm vui, sự bình yên ở mọi nơi, mọi lúc, mọi giây, mọi phút như chị N. Bình (kế toán trưởng Công ty X, TP.HCM):

“Tôi thấy cuộc sống đáng yêu từ nụ cười của con trai, từ bộ quần áo đẹp của cô bạn, từ lời khen của nhân viên... Tại sao lại phải suy nghĩ quá nhiều về các bất trắc của cuộc sống trong khi nó chưa đến. Tôi trân trọng và yêu quý những giây phút hiện tại”. Nguồn: DNSG

Hài hước giúp bạn tiến gần đến thành công hơn

Người hài hước không chỉ vận dụng được trí tuệ, kinh nghiệm phong phú giúp người khác cảm thấy được thư giãn và vui vẻ, hơn nữa còn hòa giải mâu thuẫn và ác ý.

Người có tính hài hước luôn duy trì trạng thái lạc quan trong công việc.

Một cuộc điều tra ở Mỹ cho thấy, những nhà quản lý sau khi tham gia một khóa đào tạo sự hài hước hiệu suất công việc cao hơn 15% so với 9 tháng trước đó. Điều đó cho thấy, người có tính hài hước bước đến thành công nhanh hơn!

1. Người có thành tích trắc nghiệm tính hài hước tương đối cao, thường có điểm số IQ cao, còn người có tính hài hước bình thường, đôi khi thiếu khả năng ứng biến linh hoạt.

2. Người có tính hài hước thường có mối quan hệ tốt đẹp với mọi người trong cuộc sống thường ngày, bởi họ có khả năng rút ngắn khoảng cách với người khác chỉ trong thời gian ngắn và

chiếm được cảm tình cùng sự tín nhiệm.

3. Người có tính hài hước luôn duy trì trạng thái lạc quan trong công việc. Theo thống kê, người đạt được thành tựu trong công việc không nhất thiết là người làm việc chăm chỉ, họ thường là người dí dỏm và hiểu người khác.

4. Người có tính hài hước luôn lạc quan, tích cực vì vậy họ lợi dụng đặc tính này để giải tỏa mọi áp lực, căng thẳng và phiền muộn mà công việc mang lại. Người thiếu sự dí dỏm âm thầm chấp nhận đau khổ, thậm chí khó thoát khỏi sự gò bó và tăng thêm gánh nặng cho chính mình.

Tất cả cho thấy sự hài hước mang lại tâm lý và trạng thái sức khỏe lành mạnh. Ngay từ bây giờ hãy nuôi dưỡng và bổ sung sự hài hước để rèn luyện và nâng cao tâm trạng bản thân. Không nên có yêu cầu đòi hỏi xa vời thiếu thực tế, đừng quá để ý đến sự áp đặt của người khác, quan trọng nhất chính là sự quyết định của bản thân, học cách lí giải và thấu hiểu người

xung quanh. Biết được mình cần gì và muốn gì sẽ giúp bạn duy trì một tâm trạng lạc quan và tích cực trong bất cứ tình huống hay hoàn cảnh nào.

Chủ động làm quen, kết giao bạn mới để giải tỏa áp lực. Kết giao là hành vi bản năng của con người, chủ động giao tiếp rộng rãi sẽ có tác dụng nhất định trong việc giải tỏa căng thẳng của công việc. Hơn nữa, đại chúng hóa mối quan hệ bản thân, tích cực giúp đỡ mọi người giúp chính mình tìm được thú vui trong cuộc sống.

Bí quyết để nắm bắt tính hài hước, đầu tiên bạn cần khiến tâm trạng của bạn thân luôn được vui vẻ; tiếp đó là phát huy sức tưởng tượng, liên tưởng và kết hợp hai sự vật sự việc khác nhau để có được hiệu quả bất ngờ; cuối cùng là nâng cao khả năng biểu đạt ngôn ngữ, chú trọng sự hài hòa trong ngôn ngữ và hình thể tập thể. Nếu bạn nắm bắt được điều này, đôi khi sự hài hước dí dỏm sẽ giúp bạn ứng phó được nhiều cục diện cam go, là cách điều hòa cuộc sống tốt nhất. Nguồn: DÀN TRÍ

Du thăm ước giá như gặp Thoa sớm hơn. Không chỉ dừng lại ở ý nghĩ, anh đã tìm cách tiếp cận cô và chinh phục trái tim người đẹp.

Thoa gọi điện thoại: “Anh yêu à! Anh đang ở đâu thế? Chiều nay anh đến nhé! Lão Thọ vừa đi công tác Vũng Tàu một tuần liền. Nhanh lên, em nhớ anh lắm”.

Thoa đứng dậy, mở tủ quần áo ướm lên người từng chiếc một. Cô dừng lại ở chiếc váy màu tím Thọ tặng. Nàng mặc nó lần đầu vào ngày đính hôn. Chiếc váy chưa cũ mấy, từng nét hoa văn được thêu tay một cách khéo léo làm tôn thêm vẻ nhã thiệp. Nhưng Thoa chép miệng: “Quê mùa!”. Cô cuộn tròn chiếc váy, ném vào đáy tủ.

Thoa chọn chiếc váy khác, mặc vào người, ngồi trước gương soi và tự ngắm mình. Đôi má Thoa vẫn hồng như ngày nào, bầu ngực căng tròn chưa qua một lần sinh nở. Mắt Thoa long lanh, cô thầm nhủ: “Minh vẫn đẹp lắm”.

Cô mới 27 tuổi, độ tuổi vẫn còn xuân. Thoa thích mặc đẹp, biết mặc đẹp và biết cách tô điểm cho vẻ đẹp ấy. Mỗi lần ra khỏi nhà, Thoa phải ngồi rất lâu bên bàn trang điểm tô tô, vẽ vẽ.

Khi dự những bữa tiệc, Thoa luôn kéo sự chú ý của người khác về mình. Dù có Thọ bên cạnh, nhưng cánh đàn ông vẫn nhìn Thoa dưới nhiều góc độ biểu cảm. Người cho rằng Thọ may mắn, kẻ lại thấy tiếc cho mình. Trong số ấy có Du, bạn cùng thời cấp ba với Thọ. Du không những thấy Thọ may mắn mà còn hậm hực ghen. Giá như anh gặp Thoa sớm hơn, có lẽ cánh tay nòn nà kia không phải khác lên bàn tay lạnh lùng của Thọ. Đáng lẽ, Thoa phải sánh đôi bên Du, người biết dưỡng hoa, nâng ngọc.

Không chỉ dừng lại ở ý nghĩ, Du đã tìm cách tiếp cận Thoa, chinh phục và giành được trái tim người đẹp. Họ đã lén lút qua lại với nhau được nửa năm.

5 giờ chiều, chuông cửa reo vang, Thoa hân hoan ra đón khách. Đó là Du, một người đàn ông vạm vỡ mang cặp kính trắng trí thức, tóc vuốt keo gọn gàng, áo sơ mi màu cà phê. Tay Du ôm bó hoa, cười rạng rỡ:

- Hoa đẹp chỉ dành tặng người đẹp.
- Anh lúc nào cũng biết cách làm em vui.
- Phục vụ người đẹp là vinh hạnh đối với anh. Anh tự nguyện làm nô bộc cho em cả đời, nữ hoàng của anh.

Từ ngày Thọ đi công tác đến hôm nay vừa tròn 5 ngày. Năm ngày, Thoa đến ở hẳn nhà Du. Hai người sống với nhau như cặp vợ chồng mới cưới. Năm ngày hạnh phúc tràn trề.

Thoa thức giấc. Cô huơ tay sang bên cạnh nhưng không thấy Du đâu. Nhồm dậy, cô bắt gặp anh đang ngồi trầm ngâm bên cửa sổ phả khói thuốc.

TRUYỆN NGẮN



Bão tan

- Nhìn từ góc này trông anh giống nghệ sĩ lắm.

- Em chỉ giỏi trừu anh thôi.

- Hôm nay, chúng ta đi chơi xa nhé. Anh mới biết mấy khu nghỉ dưỡng ở ngoại thành được lắm.

Cơn mưa rào đổ xuống nhanh đến mức không ai kịp tìm cho mình chỗ trú. Du dắt Thoa chạy qua bãi cỏ mềm mượt như nhung. Thoa cười như nữ sinh. Nụ hôn đắm nước mưa, Thoa mơ mình chạm tay vào điểm cuối của hạnh phúc. Ly dị, đó là hai từ Thọ nghĩ tới lúc này. Thọ sẽ sống cùng Du đến suốt cuộc đời.

- Anh định sang Singapore sống.

Thoa ngừng cười, ngược mắt nhìn Du rồi nép mình vào người nhân tình tìm hơi ấm:

- Em sẽ đến bất kỳ đâu miễn nơi ấy có anh.

Du cười dịu dàng:

- Nhưng tạm thời chúng ta phải xa nhau một thời gian. Anh sẽ sang đó trước, ổn định mọi thứ rồi đón em sang được không?

- Bao lâu hả anh? Chì nghĩ tới chuyện xa nhau một ngày thôi em cũng không chịu nổi.

Giọng Thoa nghèn nghẹn, mắt nàng rơm nước. Du ôm nàng an ủi:

- Sẽ nhanh thôi em yêu.

Mưa tạnh, Thoa về nhà thay đồ và ra sân bay đón Thọ. Kim đồng hồ đã chỉ sang số 9.

Thoa ngồi ở ghế nhìn hành khách đi từ trong ra nhưng chưa thấy chồng đâu. Mở điện thoại gọi cho Thọ nhưng máy báo không liên lạc được.

- Đang có mưa bão, chắc chuyến bay bị hoãn.

Người phụ nữ ngồi bên quay sang Thoa than thở:

- Cô cũng đi đón chồng à?

- Vâng! Chì cũng đón anh nhà ư?

Ừ, chồng tôi công tác trong đó 6 năm rồi. Tôi ở nhà trông bố mẹ già với hai đứa nhỏ. Nếu không nghĩ đến gia đình chắc tôi vào đó luôn rồi. Cảnh vợ chồng xa nhau nhiều khi buồn lắm. Đợt này, anh ấy về ở hẳn ngoài này luôn, lương thấp hơn một chút ít nhưng vợ chồng gần nhau, gia đình yên ấm.

Câu chuyện người phụ nữ bên cạnh kể làm Thoa nghĩ tới mình và Thọ. Đã lâu rồi hai vợ chồng chưa cùng ăn một bữa cơm, chưa cùng nhau dọn dẹp, vun vén hạnh phúc gia đình.

Lâu nay, Thoa luôn đổ lỗi cho công việc của Thọ, anh hay về muộn hay tiệc tùng nhưng Thọ đâu kém gì. Nàng lao vào những cuộc vui không kể giờ giấc.

Nhiều hôm, Thọ là người đợi cửa. Lúc đầu, Thoa nghĩ để cho Thọ biết cảm giác chờ đợi là thế nào, sau Thọ quen dần với những thú ăn chơi đó.

- Đang bão hả chị?

- Cô không xem dự báo thời tiết à? Ở trong đây có bão to lắm. Cũng may chồng tôi ở thành phố Hồ Chí Minh không bị ảnh hưởng nhiều. Các tỉnh miền biển bị ảnh hưởng bão nặng nhất.

Hai người phụ nữ cùng ra về khi nghe thông báo chuyến bay bị hoãn. Mỗi người một tâm trạng nhưng đều buồn vì không đón được chồng mình. Người phụ nữ kia sẽ giải thích với những đứa con rằng hôm nay bố chúng chưa về được. Có thể là ngày mai, ngày kia, nhưng nhất định bố chúng sẽ trở về. Tự nhiên Thoa thêm cái không khí quây quần của một gia đình.

Thoa về nhà ngồi ăn cơm một mình, chờ xem chương trình thời tiết: “Cơn bão đổ bộ từ biển vào mang theo gió lốc và xoáy, tàu cứu hộ cứu nạn đang tích cực tìm kiếm trên biển. Theo nguồn tin mới nhận được, hiện có hơn 50 tàu thuyền vẫn còn neo đậu ngoài khơi”.

Thoa chột dạ, trong lòng như có lửa đốt khi nghĩ đến công việc của Thọ. Anh là kỹ sư dầu khí làm việc ở giàn khoan ngoài biển. Cô ngừng đùa, buông tiếng thở dài.

Dọn dẹp xong xuôi, Thoa nhìn thấy trên bệ cửa có chiếc gạt tàn đựng đầy tàn thuốc. Cô nhớ mình đã cất vào tủ khi Thọ đi công tác, nhưng không hiểu sao nó lại nằm đây.

Thoa bước ra sân hít thở không khí trong lành và cảm thấy dễ chịu hơn. Ánh đèn từ sân nhà hàng xóm hắt sang, Thoa nhìn một cậu bé đang tập xe đạp ba bánh con con rồi ngã nhào xuống sân. Cậu bé phụng phịu, không chịu đứng dậy cho tới khi bố ra bế vào nhà.

Thoa nhìn theo họ và cười một mình rồi cảm thấy lòng nặng trĩu. Chưa bao giờ Thoa thấy trống trải như lúc này, cô ước người bố kia là Thọ.

Sáng hôm sau, tiếng rao của bà bán xôi làm Thoa thức giấc. Cô vẫn chưa có tin gì của Thọ. Cô mở cửa sổ nhìn xuống đường còn vắng người. Những cây bàng lằng tít một góc trời, mùi quả trứng chín thơm dịu ngọt, không khí buổi sáng thật dễ chịu.

Thoa mặc quần áo gọn gàng và dắt xe ra khỏi nhà. Cô dừng lại trước cổng chung cư, nơi Du ở. Anh bảo vệ quen mặt Thoa mỉm cười lém lỉnh.

Mở cửa bước vào nhà Du, Thoa cười rạng rỡ khi thấy đèn phòng tắm sáng. Hai giây sau, sắc mặt Thoa tái đi, các cơ co lại. Người phụ nữ lạ quán trên mình chiếc khăn tắm ngạc nhiên bước ra:

Cô là ai? Làm thế nào cô vào được đây?

- Em là hàng xóm của bác anh Du, đến đây để báo cho anh biết bác ấy đang bị ốm nặng.

Nói dứt câu, Thoa vội vã bỏ đi, không để ý tới sự băn khoăn của người phụ nữ kia.

Về nhà, Thoa liên tục bấm số điện thoại gọi cho chồng. “Thuê bao quý khách vừa gọi hiện không liên lạc được, xin quý khách vui lòng gọi lại sau”. Đầu dây bên kia liên tục đáp lại bằng những câu trả lời mặc định.

Cơn bão đã chuyển hướng sang Indonesia, Thoa vẫn chưa nhận được tin của chồng. Cô không thể ngồi nhà gọi điện thoại trong vô vọng thế này được. Cô quyết định tìm đến cơ quan Thọ, trong lòng mơ hồ những bất an.

Tòa cao ốc, nơi Thọ làm việc rất sang trọng, đại sảnh bóng nhoáng. Vào đó được một lúc, Thoa bước ra với dáng vẻ thiếu nữ. Những viên đá lát nền trơn bóng làm cô suýt ngã.

Thoa ngồi xuống hàng ghế dành cho khách, suy nghĩ từng lời đồng nghiệp của Thọ nói: “Anh Thọ đã về Hà Nội hơn một tuần rồi. Cơn bão lớn quá nên chúng tôi không thể ra biển được. Về được mấy ngày, anh ấy xin chuyển vào Vũng Tàu luôn, ai cũng thấy lạ. Anh ấy đi vội vã và cũng không dự buổi lễ chia tay mà chúng tôi tổ chức nữa.”

Về nhà, Thoa mở tủ xếp quần áo vào va-li. Cô lấy chiếc váy màu tím trong góc tủ mặc vào người.

Chiếc taxi đợi trước cửa Thoa bước lên xe đi về hướng sân bay Nội Bài.

Phụ nữ mới_Lại Hiền_tt&gd

THƠ

Huyền thoại một tình yêu

ĐOÀN THỊ LAM LUYẾN

Giá như được một chén say mà ngủ suốt triệu năm
Lúc tỉnh dậy anh đã chia tay với người con gái ấy
Giá được anh hẹn hò dù phải đợi lâu đến mấy
Em vẫn chờ như thể một tình yêu

Em vẫn chờ như hòn đá biết xanh rêu
Cửa bến sông xa mùa cạn nước
Cơn mưa khát trong nhau từ thuở trước
Sắc cầu vồng chấp chới phía xa xa.

Em vẫn chờ như lúa đợi sấm tháng ba
Như vạt cải đơm hoa đợi ngày chia cánh bướm
Như cô Tấm thương chồng từ kiếp trước
Lộn lại kiếp này để nhận ra nhau.

Em ở hiền em có ác chi đâu
Mà trời lại xui anh bắt đầu tình yêu với người con gái khác
Có phải rượu đầu mà phải đợi cho rượu nhạt
Có phải trâu đầu mà đợi trâu đập mới cay

Em vẫn chờ...vẫn đợi...vẫn say...
Ngẫu xa nhau ngẫu có ngày gặp lại
Kim_Kiều lỡ duyên chẳng thể là mãi mãi

Em vẫn chờ...vẫn đợi
Dẫu chỉ là.....Huyền thoại một tình yêu.....

Những phút xao lòng

THUẬN HỮU

Có thể vợ mình xưa cũng có một người yêu
(Người ấy gọi vợ mình là người yêu cũ)
Cũng như mình thôi, mình ngày xưa cũng thế
Yêu một cô, giờ cô ấy đã lấy chồng
Có thể vợ mình vì những phút mềm lòng
Nên giấu kín những suy tư, không kể về giấc mộng
Người yêu cũ vợ mình có những điều mình không có được
Cô ấy không nói ra vì sợ mình buồn
Mình cũng có những phút giây cảm thấy xao lòng
Khi gặp người yêu xưa với những điều vợ mình không có được
Nghĩ về cái đã qua nhiều khi nuối tiếc
Mình cũng chẳng nói ra vì sợ vợ buồn
Sau những lần nghĩ đầu đầu mình thương vợ mình hơn
Và cảm thấy mình như người có lỗi
(Chắc vợ mình hiểu điều mình không nói)
Cô ấy cũng thương yêu và chăm chút mình hơn)
Mà có trách chi những phút xao lòng
Ai cũng có một thời để yêu và một thời để nhớ
Ai cũng có những phút giây ngoài chồng ngoài vợ
Đừng có trách chi những phút xao lòng

VUI CƯỜI

Bệnh nghề nghiệp

Các nhà khoa học tổ chức một thí nghiệm để chứng minh về ảnh hưởng của nghề nghiệp đến hành vi ứng xử.

Họ đưa một kỹ sư, một nhà vật lý và một nhà toán học vào các phòng riêng biệt trong đó có một hộp thức ăn nhưng lại không có cái mở hộp.

Một ngày sau, các căn phòng được mở ra lần lượt.

Trong phòng thứ nhất, anh kỹ sư đang ngáy khò khò, với một cái hộp méo mó trông rỗng vì đã được mở ra. Khi được hỏi, anh ta giải thích rằng khi đói, anh ta đập cái hộp cho đến vỡ ra thì thôi.

Trong căn phòng thứ hai, nhà vật lý đang đọc các đẳng thức với cái hộp được mở ra từ phía đáy. Khi được hỏi, anh ta giải thích rằng vì quá đói đã nghiên cứu những điểm chịu áp lực của hộp và tác dụng lực lên, và thế là bụp.

Trong căn phòng thứ ba, nhà toán học đang toát mồ hôi, mồm lẩm bẩm:

- Giả định rằng cái hộp đang mở, giả định rằng cái hộp đang mở.

Cuộc gọi cho cảnh sát



Có 5 người sống cùng phòng, họ tên là: Ngốc, Nào, Điền, Không Ai Cả và Ai Đó.

Một hôm Ai Đó đã giết Không Ai Cả, lúc đó Nào đang trong phòng tắm. Điền gọi điện cho cảnh sát và hỏi:

- Đồn cảnh sát phải không?
- Đúng rồi! Có chuyện gì vậy?
- Ai Đó đã giết Không Ai Cả rồi!
- Máy điên à?
- Vâng tôi Điền đây.
- Máy không có nào chắc?
- Nào đang trong phòng tắm thưa ngài.
- Đúng là đồ ngu ngốc.
- Thưa ngài, Ngốc không có ở nhà ạ!
- !!!!!!!

Tai nạn của ông nội

Peter hỏi cha: "Tại sao ông nội mất vậy cha?". "Ông mất trong giấc ngủ con ạ...".

- Ô, vậy hẳn ông thấy thanh thản và hạnh

phúc lắm.

- Ừm, thực ra có nhiều người cũng gọi ông dậy lúc đó. Nếu ông dậy sớm thì chắc còn sống lâu hơn nữa...

- Sao vậy cha?

- Ông nội là tài xế xe buýt, ông ngủ gật trong khi lái xe.

Mật mã bí hiểm

Hai vợ chồng nhà nọ quyết định sẽ dùng mật mã "máy đánh chữ "để ám chỉ "chuyện ấy", nhằm tránh cho các con biết.

Một hôm, ông chồng nói với cô con gái 5 tuổi của mình:

- Hãy đi nói với mẹ là bố cần đánh một lá thư.

Cô con gái chạy đi kể với mẹ, bà mẹ liền nói:

- Bảo với bố là không thể đánh máy bây giờ vì chiếc máy đang bị treo băng đồ.

Cô bé lại chạy đi báo với cha. Mấy ngày sau, bà mẹ nói với con:

- Đi báo bố là bây giờ bố có thể đánh máy được rồi.

Cô bé chạy đi, rồi quay lại và tuyên bố:

- Bố bảo không cần đến máy đánh chữ nữa, bố đã viết thư bằng tay rồi.

Mẹo dạy bơi

Trong phòng thay quần áo ở hồ bơi, Jack hỏi Bill: "Này cậu, dạy bọn con gái tập bơi thì làm thế nào nhỉ?"

- Thú vị đấy, phải tế nhị và dịu dàng, một tay đỡ phần ngực còn tay kia đỡ phần bụng của nàng. Hãy để miệng nàng ở dưới mặt nước một chút để nàng không hét âm lên, người ta sẽ chú ý. Mà cậu có bạn gái mới hay sao đấy?

- Đầu có, tớ dạy đứa em gái ấy mà.

- Ôi dào, em gái thì quãng đại nó xuống nước! Bơi được tuốt!

Cổ điển và hiện đại

Giáo sư đại học nọ hỏi một sinh viên trong giờ văn học: "Em hãy cho biết làm thế nào để phân biệt được một tác phẩm văn học cổ điển với một tác phẩm văn học hiện đại?"

- Thưa giáo sư, trong tác phẩm văn học cổ điển ta chỉ thấy được nụ hôn của nhân vật từ trang 99 trở đi, còn ở tác phẩm văn học hiện đại thì họ đã có con với nhau ngay ở trang đầu tiên.

Làm việc tốt

Cô giáo dặn dò học sinh lớp một: "Ngày mai là chủ nhật, mỗi em hãy làm một việc tốt giúp đỡ gia đình để cha mẹ vui lòng nhé".

Ngày thứ hai, giáo hỏi một bé:

- Hôm qua, em đã làm được việc tốt gì để cha mẹ vui lòng nào?

- Thưa cô, hôm qua em làm được hai việc tốt. Buổi sáng, em đến chơi nhà cô em, mẹ em rất vui mừng. Buổi chiều, em về nhà với mẹ làm cô em cũng rất mừng ạ.

Oai nhất nhà

Một anh khỏe với bạn: "Ở nhà, mình là người ra lệnh. Như hôm qua, mình nói với vợ: 'Em, lấy nước nóng cho anh!'".

- Cô ấy lấy ngay lập tức à?

- Chứ sao, ngay lập tức chứ, vì mình không thể rửa bát với nước lạnh được.

- !!!!!

Thú nhận sự thật

Chàng trai nói với vị hôn thê: "Em ạ! Chi còn hai ngày nữa là chúng mình sẽ làm lễ thành hôn, nên anh thấy cần phải thú thực với em về một vài mối tình vụng trộm lãng nhãng của anh".

Vị hôn thê của chàng vội cười:

- Ô! Sao anh khéo vẽ vời đến thế. Anh quên rằng anh đã kể tất cả và xin lỗi em ngày hôm kia rồi hay sao.

Chàng bèn nhăn mặt:

- Phải, anh nhớ đã kể hết cho em, thế nhưng còn chuyện đêm hôm qua nữa chứ!

- !!!!!!!!!!!

Tắm nhiều lần

Người đàn ông cùng với một cô gái vào dịch vụ massage xông hơi, người phục vụ không chịu cho họ tắm chung một phòng.

Ông khách nài nỉ:

- Nhưng đây là vợ tôi mà.

- Ái chà! Vợ ông sạch sẽ quá đấy! Ngày hôm nay, cô ấy đã tắm ở đây đến lần thứ tư rồi.

Mặc cả với thần chết



Bác sĩ đưa bệnh án cho bệnh nhân và nói: "Tôi có tin xấu cho anh đây. Nếu không chữa trị, anh sẽ chết trong 6 tháng tới!"

Bệnh nhân ngồi thừ ra suy nghĩ, mắt lo âu nhìn vào hoá đơn thanh toán, cuối cùng nói buồn thảm:

- Số tiền quá lớn. Có lẽ tôi đành cam chịu số phận. Trong 6 tháng tôi không thể kiếm ngân ấy tiền được.

- Vậy chúng ta sẽ tăng lên 9 tháng nữa nhé?

- !!!!!



Một số hình ảnh tại Giải thể thao kỷ niệm 5 năm hoạt động của Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước, ngày 9/7/2011





- ✓ Nhà đầu tư chiến lược của Chính phủ
- ✓ Cổ đông năng động của Doanh nghiệp
- ✓ Nhà tư vấn tài chính chuyên nghiệp



SCIC

Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước
State Capital Investment Corporation